

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๗

๑. **วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง
๒. **ค่านิยม** มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ
๓. **พันธกิจ** สศช. มีพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่
 - ๓.๑ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
 - ๓.๒ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) วิเคราะห์ข้อมูล และเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - ๓.๓ การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงาน เพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล¹

- ๔.๑ **ด้านการสร้าง
ความโปร่งใส**
 - ๑) ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยในปี ๒๕๕๗ สศช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
 - ๒) ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง
 - ๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ ครอบคลุมเรื่องจรรยาในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประพฤติตนของข้าราชการ สศช. ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง พัฒนารอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. ประกอบด้วยตัวชี้วัดและเกณฑ์การปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. อันรวมถึงเรื่องยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้วย

¹ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ศปท. สศช.) ได้ที่ <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=509>

๔.๒ ด้านการป้องกัน
และปราบปราม
การทุจริต

สศช. ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้ว่า

- ๑) สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกส่วนราชการและคณะรัฐมนตรี ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท.
- ๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มี ศปท. ขึ้นในสำนักงานฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีอำนาจหน้าที่ ๗ ประการ ได้แก่
 - (๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - (๒) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.
 - (๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สศช. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๔) คำนึงจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - (๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๗) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๓) ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ครอบคลุมเรื่อง การสนับสนุนให้กำหนดเรื่องปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น (๑) ปรับแก้ โครงร่างของแผนปฏิบัติการฯ ให้บูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเพิ่มเติม เนื้อหาความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายรัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) เพิ่มเรื่องการสร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาต่อต้านการทุจริต

เพื่อประสานพลังในลักษณะเป็นพันธมิตรแห่งความร่วมมือร่วมปลูกฝังจิตสำนึก และขยายเครือข่ายสนับสนุนให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี ทิศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐทั้งภายใน และภายนอกองค์กร และ (๓) เพิ่มเติมแนวทางการขับเคลื่อนให้ครอบคลุม เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี โดยมุ่งให้ สศช. เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยบุคลากรที่มีพลังเชื่อถือและไว้วางใจกัน โดยต้องอาศัย ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ

- ๔) ศปท. สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ข้างต้น โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครอบคลุมงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการ ครอบคลุม การคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลฯ การพัฒนา กลไกการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสานงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามแผนฯ และติดตาม ประเมินผลแผนฯ ด้วย

๔.๓ ด้านการจัดการ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต

- ๑) ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ
- ๒) สศช. ได้พัฒนาช่องทางและดำเนินการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ดังนี้
 - (๑) พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในรูปแบบต่างๆ อาทิ Email เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร ตู้รับเรื่องร้องเรียน เวทีกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น และพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สศช. ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สศช. และมีเครือข่ายแจ้งเบาะแส การประพฤติมิชอบภายใน สศช. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักงานต่างๆ ใน สศช. มีหน้าที่หลักในการรับแจ้งเบาะแสให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการให้ถูกต้องและถูกระเบียบ
 - (๒) เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่อง ร้องเรียน สศช. กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาคม สศช. รับทราบผ่านสื่อต่างๆ เช่น เผยแพร่สาระเกี่ยวกับการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎระเบียบเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คู่มือป้องกันและปราบปราม การทุจริต และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เผยแพร่ในรูปแบบของแผ่นพับ โปสเตอร์ Email และเว็บไซต์ ฯลฯ
 - (๓) จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ประกอบด้วย ขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน

ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และมาตรการเยียวยา ความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิด หรือคำสั่งที่กำหนดให้ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๔.๔ ด้านการส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม

จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สศช. เป็นกลุ่มคนคิตดี ทำดี สศช. มีความพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จะมุ่งให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมและการฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้

- ๑) **การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง** โดยรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนา รูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วม เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยรวบรวม ศึกษาและ ค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้ประชาคมและบุคลากร ผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ จัดทำระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน
- ๒) **การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** โดยเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างสม่ำเสมอ โดยสร้าง พัฒนาและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้ รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลุกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับ การตระหนักของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
- ๓) **การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** โดยพัฒนาระบบและตัวชี้วัด การติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุน การทบทวนเกณฑ์ การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการ ที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง รวมทั้งพัฒนา

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจน ประสาน เปรียบเทียบจัดการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

- ๔) การฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา มีส่วนร่วมในพิธีทำบุญตักบาตร และรับฟังเทศนาจากพระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ ๒๕๕๗ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสัมมนาและฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาครัฐและภาคการศึกษา หน่วยงานเครือข่ายเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ

๔.๕ ด้านอื่นๆ
(ด้านภาพลักษณ์
ขององค์กร
ผลสำรวจ
ความคิดเห็นของ
ประชาชนเกี่ยวกับ
ความพึงพอใจ)

- ๑) สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้
- (๑) ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ศปท. พร้อมประชาคม สศช. ได้พร้อมใจกันเดินทางไปบริจาคโลหิต ณ ธนาคารเลือด โรงพยาบาลศิริราช เพื่อเป็นการทำดีถวายพ่อหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ นอกจากนี้ ประชาคม สศช. และ ศปท. ตลอดจนผู้สนใจภายนอกจากภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ฯลฯ ยังได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสา บริจาคเครื่องนุ่งห่มกันหนาว ถักหมวกไหมพรมและผ้าพันคอขนาดต่างๆ เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ภาคเหนือ
- (๒) เผยแพร่ข่าวสารการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ. มาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมกันนี้ ได้เผยแพร่หลักคิด คุณธรรมจริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดเป็นหลักในการทำงาน ได้แก่ นางสาวจันทวรรณ วรรณะพงษ์ และนางสาวอริญญา ธงปิโยรส ผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาคมและสาธารณชนรับรู้ทั้งจากภายในและภายนอกทราบ รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาต่อไป

๕. ปัญหาอุปสรรค

-

๖. ข้อเสนอแนะ

-

หมายเหตุ

- * โปรดระบุรายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๑
- ** โปรดระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของส่วนราชการเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๒