

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๘

๑. **วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุล และยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง
๒. **ค่านิยม** มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการ อย่างมีอาชีพ
๓. **พันธกิจ** สศช. มีพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่
- ๑) การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับชาติและการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสาน การแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
 - ๒) การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) วิเคราะห์ ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจน เป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - ๓) การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหา และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วย บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล¹

๔.๑ ด้านการสร้าง ความโปร่งใส

- ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแนวทาง ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยในปี ๒๕๕๘ สศช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะ ส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐาน ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
- ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในสำนักงานฯ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง
- เผยแพร่สาระในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ ผ่านสื่อต่างๆ ซึ่งครอบคลุมเรื่องจรรยาในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและการประพฤติตนของข้าราชการ สศช. ให้ปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล อันรวมถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง พัฒนารอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. ประกอบด้วย ตัวชี้วัดและเกณฑ์การ ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. อันรวมถึงเรื่องยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้วย

¹ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (ศปท. สศช.) ได้ที่ http://www.nesdb.go.th/main.php?filename=anti_corruption

๔.๒ ด้านการป้องกัน
และปราบปราม
การทุจริต

- สศช. ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้ว่า
 - สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกส่วนราชการและคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท.
 - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มี ศปท. ขึ้นในสำนักงานฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีอำนาจหน้าที่ ๗ ประการ ได้แก่
 - ๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - ๒) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.
 - ๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สศช. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - ๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓) และ ๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๗) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ศปท. สศช. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ครอบคลุมเรื่อง การสนับสนุนให้กำหนดเรื่องปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคຸ້ມครองจริยธรรมในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของ สศช.
- ศปท. สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงข้างต้น โดยจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครอบคลุมงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ครอบคลุม การคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลฯ การพัฒนากลไกการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสานงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามแผนฯ และติดตามประเมินผลแผนฯ ด้วย

๔.๓ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	- พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในรูปแบบต่างๆ อาทิ Email เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร ตู้รับเรื่องร้องเรียน เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น และพัฒนาไกการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สศช. ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สศช. และมีเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักต่างๆ ใน สศช. มีหน้าที่หลักในการรับแจ้งเบาะแสให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องและถูกระเบียบ - เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน สศช. กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาคม สศช. รับทราบผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ Email คู่มือป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฯลฯ - ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และมาตรการเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิด - ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ
๔.๔ ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	- จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ และ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อพัฒนาให้บุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้มแข็งและพร้อม ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยในแผนฯ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม การจัดสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้ ๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและความโปร่งใสในการทำงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ประกอบด้วย การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ๒. การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้แก่ รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้บุคลากร สศช. และผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ

	๓. การจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่าย คัมภีร์จริยธรรมใน สศช. ประกอบด้วย การฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต เช่น การอบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าราชการไทยไร้ทุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วม ฟังและเผยแพร่สัมมนาหมินยีกา และกิจกรรมจากพระภิกษุและผู้รู้ รวมทั้งมีส่วนร่วม ในการสัมมนาและฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงาน ต่างๆ ทั้งจากภาครัฐและภาคการศึกษา หน่วยงานเครือข่ายเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ๔. การจัดทำรายงานผล การประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการจัดทำรายงานผล ตามเกณฑ์การประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด นอกจากนี้ สศช. ยังได้ศึกษาและ พัฒนารอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศช. เพื่อศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศช. บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส ให้ประชาคม สศช. ได้รับรู้ ยอมรับและเห็นความสำคัญ จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน และ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ใน สศช. ตลอดจนเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาแนวคิดและเครื่องมือ ในการบริหารองค์กรให้ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาลและหลักการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญด้วย
๔.๕ ด้านอื่นๆ (ด้านภาพลักษณ์ ขององค์กร ผลสำรวจ ความคิดเห็นของ ประชาชนเกี่ยวกับ ความพึงพอใจ)	- สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมกันบริจาคหนังสือให้ ห้องสมุดเรือนจำฐานทัพเรือสัตหีบ บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ สภากาชาดไทย และร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อมอบให้มูลนิธิ ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ ใช้เป็นสื่อการเรียนรู้ต่อไป - เผยแพร่ข่าวสารการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสของ สำนักงาน ก.พ. มาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมกันนี้ มีข้าราชการดีเด่น สศช. ได้เข้าร่วมในงานวันคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐประจำปี ๒๕๕๘ ด้วย

๕. ปัญหาอุปสรรค

- ๕.๑ สศช. เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ระดับนโยบาย มีภารกิจที่หลากหลายและเพิ่มมากขึ้นตามที่ได้รับ มอบหมายจากรัฐบาลและจำเป็นต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ส่งผลต่อ การปฏิบัติภารกิจของ สศช. และเจ้าหน้าที่ที่มีปริมาณงานมากขึ้นทำให้การมีส่วนร่วมในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม การเฝ้าระวังและตรวจสอบการป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องที่ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการ

๕.๒ เนื่องจากสาระเรื่องจริยธรรมเป็นนามธรรม มีความหมายกว้าง ครอบคลุมหลายประเด็น ทำให้การกำหนดโครงการและกิจกรรมให้เป็นที่น่าสนใจและตรงตามความต้องการของบุคลากร สศช. ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน

๖. ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะเป็นสื่อออนไลน์ หรือ สื่อรูปภาพให้ง่ายแก่การศึกษาและทำความเข้าใจ เกิดการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต คอร์รัปชัน

หมายเหตุ

- * โปรดระบุรายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๑
- ** โปรดระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของส่วนราชการเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๒