

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๙

๑. **วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุล และยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง
๒. **ค่านิยม** มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการ อย่างมีอาชีพ
๓. **พันธกิจ** สศช. มีพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่
 - ๑) การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบาย ของรัฐบาล
 - ๒) การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) วิเคราะห์ ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจน เป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - ๓) การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหา และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงาน เพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล¹

๔.๑ ด้านการสร้าง ความโปร่งใส	- ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. ร่วมจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแนวทาง ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยในปี ๒๕๕๙ สศช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะ ส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความ โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง - ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในสำนักงานฯ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ ครอบคลุมเรื่องจรรยา ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตนของข้าราชการ สศช. ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึง หลักคุณธรรมและความโปร่งใส และหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน รวมทั้ง พัฒนารอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. ประกอบด้วย ตัวชี้วัดและเกณฑ์การปฏิบัติตน ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. อันรวมถึงเรื่องยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้วย
---------------------------------	---

¹ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (ศปท. สศช.) ได้ที่ http://www.nesdb.go.th/main.php?filename=anti_corruption

๔.๒ ด้านการป้องกัน
และปราบปราม
การทุจริต

- สศช. ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้ว่า
 - สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกส่วนราชการและคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท.
 - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มี ศปท. ขึ้นในสำนักงานฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีอำนาจหน้าที่ ๗ ประการ ได้แก่
 - ๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - ๒) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.
 - ๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สศช. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - ๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓) และ ๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๗) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ศปท. สศช. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ครอบคลุมเรื่อง การสนับสนุนให้กำหนดเรื่องปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคຸ້ມครองจริยธรรมในแผนปฏิปทาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
- ศปท. สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงข้างต้น โดยจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครอบคลุมงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ครอบคลุม การคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลฯ การพัฒนากลไกการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสานงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามแผนฯ และติดตามประเมินผลแผนฯ ด้วย

	- นอกจากนี้ สศช. ยังได้ดำเนินการเพื่อวัดระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อทราบสถานะระดับความโปร่งใสและระดับคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และเจ้าหน้าที่ สศช. ว่าปฏิบัติอยู่ในกฎเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎหมายหรือไม่ มีข้อบกพร่องอย่างไร เพื่อที่จะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น และเพื่อยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นที่ร้อยละ ๕๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒
๔.๓ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	- พัฒนาช่องทางและระบบการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน ตลอดจนเผยแพร่วิธีพิจารณาข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านรูปแบบต่างๆ อาทิ Email เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร ผู้รับเรื่องร้องเรียน เวทีกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น และพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สศช. ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สศช. และมีเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤตินิชอบภายใน สศช. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักต่างๆ ใน สศช. มีหน้าที่หลักในการรับแจ้งเบาะแสให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องและถูกระเบียบ - นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และมาตรการเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิด อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ - เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน สศช. กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาคม สศช. รับทราบผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ Email คู่มือป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฯลฯ
๔.๔ ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	- จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม และพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในช่องทางการร้องเรียนผ่านกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จะมุ่งให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย - กิจกรรมการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติ

	มิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้อง และถูกระเบียบ กฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช. - การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดย รวบรวม ศึกษา และค้นหา ข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน ตลอดจนเผยแพร่ ข้อมูลสำคัญให้บุคลากร สศช. และผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ - จัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ โดยทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือ หนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่าย พัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช.และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน - การประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. โดยวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT/ ประสาน ผู้เกี่ยวข้องใน สศช. / จัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องให้พิจารณาแบบประเมินร่วมกัน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน/ นำข้อมูลที่ได้รับหลังจากการหารือใช้เป็นแนวทางการตอบ แบบประเมิน ITA / จัดส่งแบบประเมิน - การจัดทำมาตรฐานเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ใส่สะอาด ปราศจาก คอร์รัปชัน โดยจัดทำกรอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เพื่อศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม และความโปร่งใส ให้ประชาคม สศช. ได้รับรู้ ยอมรับและเห็นความสำคัญ จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ใน สศช. ตลอดจนเพื่อใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพัฒนาแนวคิดและเครื่องมือในการบริหารองค์กรให้ตั้งอยู่บนหลักธรร มาภิบาลและหลักการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ เป็นสำคัญ - การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงาน ที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและความโปร่งใส ในการทำงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ประกอบด้วย การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. และ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ - การจัดบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนทางศาสนา และการจัดกิจกรรมทางศาสนา ฟังธรรมะ ฟังเทศน์ ที่สถานปฏิบัติธรรมหรือวัดต่างๆ
๔.๕ ด้านอื่นๆ (ด้านภาพลักษณ์ ขององค์กร ผลสำรวจ ความคิดเห็นของ ประชาชนเกี่ยวกับ	สศช. ยังได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและบุคลากร สศช. ดังนี้ - ทำกิจกรรมเพื่อสังคม โดยร่วมกับสำนัก กลุ่มงานและชมรมต่างๆ ใน สศช. ตลอดจนผู้สนใจภายนอกจากภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ฯลฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสาถวายเป็นบุญหลวงและผ้าพันคอ ขนาดต่างๆ เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ต่างๆ ตลอดจน

ความพึงพอใจ)	ร่วมกันระดมทุนและบริจาคสิ่งของ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนด้อยโอกาสและคนไร้ที่พึ่งที่สถานสงเคราะห์ต่างๆ และบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทยเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วให้โรงเรียนมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย และร่วมบริจาคถุงน่องให้มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี้ด้วย - เผยแพร่ข่าวสารการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ. มาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมกันนี้ ได้เผยแพร่หลักคิด คุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดเป็นหลักในการทำงาน ได้แก่ นายบุญณลักข์ สุริสวัสดิ์ และนางสาวปัญจพร นามไพโรจน์ ผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ทั้งจากภายในและภายนอกทราบ รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาต่อไป
---------------------	---

๕. ปัญหาอุปสรรค

-

๖. ข้อเสนอแนะ

-

หมายเหตุ

- ★ โปรดระบุรายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๑
- ★★ โปรดระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของส่วนราชการเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๒