

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๖๐

๑. **วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุล และยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง
๒. **ค่านิยม** มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการ อย่างมีอาชีพ
๓. **พันธกิจ** สศช. มีพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่
 - ๑) การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบาย ของรัฐบาล
 - ๒) การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) วิเคราะห์ ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจน เป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - ๓) การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหา และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงาน เพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล¹

๔.๑ ด้านการสร้าง ความโปร่งใส	- ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. ดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. : สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัตรระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัตรระดับความโปร่งใส ความ พร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและ คุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วน หลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการ จัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้าง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจาก แบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
------------------------------	---

¹ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (ศปท. สศช.) ได้ที่ http://www.nesdb.go.th/main.php?filename=anti_corruption

	- ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่อง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และมีจุดแข็งในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส โดย เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลและแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีงบประมาณ โดยเฉพาะข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชน ทราบผ่านสื่อต่างๆ ตลอดจนมีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๔.๒ ด้านการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	- สศช. ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้ว่า - สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกส่วนราชการและคณะรัฐมนตรี ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มี ศปท. ขึ้นในสำนักงานฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีอำนาจหน้าที่ ๗ ประการ ได้แก่ ๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ใน สศช. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓) และ ๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ๗) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ได้รับมอบหมาย - ศปท. สศช. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ครอบคลุมเรื่อง การสนับสนุนให้กำหนดเรื่องปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริม คຸ້ມครองจริยธรรมในแผนปฏิปัตรราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สศช.

	- ศปท. สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงข้างต้น โดยจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครอบคลุมงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ครอบคลุม การคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลฯ การพัฒนากลไกการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสานงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามแผนฯ และติดตาม ประเมินผลแผนฯ ด้วย
๔.๓ ด้านการ จัดการ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต	- สศช. ได้ดำเนินโครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน : ศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม ตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยได้ศึกษา เรียนรู้ และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและ จัดช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน โดยพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ในรูปแบบต่างๆ อาทิ Email เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร ตู้รับเรื่องร้องเรียน เวทีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น และพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน สศช. ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สศช. และมีเครือข่ายแจ้งเบาะแส การประพฤติมิชอบภายใน สศช. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักต่างๆ ใน สศช. มีหน้าที่ หลักในการรับแจ้งเบาะแสให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องและถูกระเบียบ / เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน สศช. กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาคม สศช. รับทราบผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ Email คู่มือป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฯลฯ ตลอดจน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และมาตรการเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิด - ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ
๔.๔ ด้านการ ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	- จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ บุคลากร สศช. เป็นกลุ่มคนคิดดี ทำดี สศช. มีความพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศทาง วิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรใฝ่สะอาด ในภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จะมุ่งให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย โครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ : ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช.

โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : สศช. ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. เป็นประจำทุกปีและได้มีการเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน และพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท แนวปฏิบัติตนและแนวปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหะ วิริยะ และปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปเพื่อประโยชน์ประชาชน

โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร : จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๓ แก่กลุ่มข้าราชการ และบุคลากร สศช. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ โดยเป็นไปใน ลักษณะของการบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ จัดอบรมเกี่ยวกับระบบการพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ระบบการพิทักษ์ คุณธรรม ระบบการร้องเรียน และกฎระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา และได้รับความรู้ ความช่วยเหลือและการดูแลให้สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมยังได้เรียนรู้จากกรณีศึกษา ต่างๆ และร่วมระดมความคิดเห็นในเรื่องการหาทางออกให้ดำเนินการและปฏิบัติตนได้ อย่างถูกต้อง เมื่อต้องตกอยู่ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ

งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน : รวบรวมและพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อการประพฤติ และปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น และยังได้พัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการดีเด่น สศช. ให้เป็นปัจจุบันด้วย

	- โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ : สศช. ได้เผยแพร่สาระในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับปรับปรุงให้มีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานภายนอกได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ ยังได้สรุปสาระสำคัญกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ Infographics ให้เข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Website หรือ Social Media เป็นต้น
๔.๕ ด้านอื่นๆ (ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับความพึงพอใจ)	- สศช. ได้ดำเนินโครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. : จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม “สศช. ประสานใจ ถวายอาลัยแด่พ่อหลวง” โดยมีผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมสนับสนุนกำลังกายและกำลังทรัพย์ ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เป็นจำนวน ๑๓,๙๙๓ ดอก เพื่อมอบให้เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ใช้จัดเตรียมถวายในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ทรงเจริญพระชนษา ๖๐ ปีผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมกันบริจาคสบู่ แพร่งสีฟันและยาสีฟัน ให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เพื่อนำไปใช้ในการจัดตั้งยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบทุกข์ ณ สำนักงานอาสาชาด สภากาชาดไทย และจัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช่แล้วให้กับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดขอนแก่น เพื่อนำไปผลิต “สื่ออักษรเบลล์การเรียนการสอน” ให้แก่คนตาบอด และเด็กพิการซ้ำซ้อน นอกจากนี้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย

๕. ปัญหาอุปสรรค

-

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรพัฒนาการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะเชิงรุกให้มีรูปแบบที่หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อจะได้กระตุ้นให้ประชาคม สศช. มีความตระหนักถึงความสำคัญของการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

หมายเหตุ

- * โปรดระบุรายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๑
- ** โปรดระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของส่วนราชการเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๒