



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ สช.

เลขรับที่ ๕๖๑๖

วันเดือนปี ๑๐/๑๒/๒๕๖๑

เวลารับ.....

กรมการปกครอง

5929

๐ 4 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙ และ ๕๔๒๑

ที่ ศปท. ๐๖๑ /๒๕๖๑ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สช.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน รช.มนตรี ผ่าน ผอ.สช.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการใน สช. ภายใต้งบประมาณ ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท.

๑.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้นประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

๑.๒.๑ บทนำ กล่าวถึงนโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่ปฏิบัติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๑.๒.๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ : ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกกระตือรือร้นทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ(๖) ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต

๑.๒.๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สช. : ศปท. ได้นำปัญหาอุปสรรคที่พบจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) สช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นตัวตั้งในการกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๒.๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สช. : สช. จะมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม และเป็นพลังสำคัญในการผลักดันและดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สช. ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท. ประกอบด้วย กิจกรรมและงบประมาณในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.	๓๐๔,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	๑๒๔,๕๐๐ บาท
รวม	๕๔๘,๕๐๐ บาท

๒. การสรุปสาระสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ สรุปการดำเนินการตามกิจกรรมในช่วงรอบ ๖ เดือนแรกได้ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ : สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

– เผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ และพัฒนาสาระในหนังสือเรื่อง คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สศช. ให้ทันสมัยขึ้น เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

– ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตน เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด ร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

การดำเนินการ : จัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. ไปแล้วทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ได้แก่

– ครั้งที่ ๑ เรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บ้านอารีย์ ซึ่งมีบุคลากร สศช.

- ครั้งที่ ๒ เรื่อง “จิตแห่งความเมตตาว่าด้วยการพัฒนาปัญญา เมตตา และความตื่นรู้” เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องแถลงข่าว สศช.

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ : บุคลากร สศช. ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะอย่างน้อย ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

- ส่งบุคลากร สศช. ที่รับผิดชอบหรือมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และการใช้อำนาจในการบริหารงานในทิศทางที่ถูกต้อง รู้จักแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจไปในทิศทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรโดยรวมมีแนวทางการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักการและจริยธรรมที่ดีในหลักสูตร Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ IOD

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแถลงข่าว สศช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ต้องรับผิดชอบการประเมิน ITA ของ สศช. และเครือข่ายภายนอก สศช.

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินกิจกรรม (ในช่วง ๖ เดือนแรก)

ศปท. ได้สอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) พบว่า มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลพัฒนาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และป้องกันพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันในระยะต่อไปได้ ดังนี้

๓.๑ ควรจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ สศช. หรือกฎหมายกฎระเบียบต่างๆ ที่ข้าราชการหรือบุคลากร สศช. ควรรู้แก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทุกระดับ

๓.๒ ควรสรุปสาระสำคัญที่ได้จากการจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งเวียนผู้บริหารทุกระดับ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งทุกเรื่องเป็นนามธรรม เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่คนส่วนใหญ่ไม่คิดว่าเป็นความผิด ให้เกิดขึ้นใน สศช. อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓ ควรปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอให้มีเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่สาระแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการเรียไ การปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเรียน สศช. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) ที่แนบมาพร้อมนี้จะขอพระคุณยิ่ง

นางสาวอติสุตา ณ นคร

(นางสาวอติสุตา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เติมนาม

๓๐

เรียน พล.อ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

จากงาน ๒๓๗๗ ค.๑.๑๖๖๖ ๓๑๖๖๖

พร้อมนี้ ด่วน ๐:๑๖๖๖ ๓๑๖๖๖

๓๑.๑๖๖๖
๓๑.๑๖๖๖

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง			
๑,๖	๑๒๐,๐๐๐	เผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริมยกย่องข้าราชการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ และใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม	- สร้างและจัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง - ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ - ประเมินผลความสำเร็จของการเผยแพร่
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชน สศช.			
๑,๒,๔,๕,๖	๓๐๔,๐๐๐	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการดำเนินการ	- การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส - การสนับสนุนการพัฒนาระบบสื่อสารรับเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สรุปผลและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงาน และ

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		เกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียน พัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	ดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ● การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและมีบทเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต			
๓,๖	๑๒๔,๕๐๐	ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพสามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริต ที่นับวันจะมีความซับซ้อน	● การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ● พัฒนางค์ความรู้ ศักยภาพเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร ● การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		มากยิ่งขึ้น	การทุจริต สศช. และผู้เกี่ยวข้อง เช่น งานด้านการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้นโดยพิจารณาจัดส่ง เจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรมด้านการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการอบรม ในหลักสูตรที่เป็นไปเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้พร้อมต่อ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์โดยการอบรมนี้ จัดขึ้นโดยองค์กร ภาครัฐและภาคเอกชน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) รายงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	- เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป - พัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และการศึกษา วิจัยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระดับคะแนนดัชนีความโปร่งใส และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สศช. ให้มีสาระที่ทันสมัย

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	พัฒนาสารนโยบายด้านการต่อต้านการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินการผ่านหน้าเว็บไซต์ทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกาศ สศช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกาศ สศช. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยาบรรณแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและประชาคม สศช. ทั้งในภาคภาษาไทยและภาคภาษาต่างประเทศ
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.	จัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. ไปแล้วทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๑ เรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บ้านอารีย์ ซึ่งมีบุคลากร สศช. สนใจเข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน ซึ่งสามารถสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๓๗ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๗๘.๔๒ - ครั้งที่ ๒ เรื่อง “จิตแห่งความเมตตาด้วยการพัฒนาปัญญาเมตตา และความตื่นรู้” เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องแถลงข่าว สศช. ซึ่งมีบุคลากร สศช. สนใจเข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน ซึ่งสามารถสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๕๗ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๔.๕๗ ทั้งนี้ ได้มีคณะผู้จัด ได้แก่ ศปท. ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มพัฒนาบุคลากรของ สศช. จัดทำสรุปผลแบบประเมิน “การฝึกอบรมเรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” ทุกครั้งและเผยแพร่ให้บุคลากร สศช. หรือผู้สนใจได้ศึกษา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email (All Users) เว็บไซต์ สศช. เว็บไซต์ ศปท. เป็นต้น
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	ส่งบุคลากร สศช. ที่รับผิดชอบหรือมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และการใช้อำนาจในการ

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	บริหารงานในทิศทางที่ถูกต้อง รู้จักแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจไปในทิศทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรโดยรวมมีแนวทางการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักการและจริยธรรมที่ดีในหลักสูตร Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ IOD ● จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแถลงข่าว สศช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ต้องรับผิดชอบการประเมิน ITA ของ สศช. และเครือข่ายภายนอก สศช. เข้าร่วมอบรมมากกว่า ๒๐ คน และมีผลประเมินความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๗๘

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ควรจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ สศช. หรือ กฎหมายกฎระเบียบต่างๆ ที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร สศช. ควรรู้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้บริหารและประชาคม สศช. ทุกระดับ
๒. ควรสรุปสาระสำคัญที่ได้จากการจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แจกเวียนผู้บริหารทุกระดับ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งทุกเรื่องเป็นนามธรรม เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่คนส่วนใหญ่ไม่คิดว่าเป็นความผิด ให้เกิดขึ้นใน สศช. อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ควรปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอให้มีความทันสมัยเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่สาระแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการเรียไร การปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน

