



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ

วันที่

11279

วันที่

23 มิ.ย. 2561

งานเลขานุการ สศช.

เลขรับที่ 7696

วันเดือนปี 9 มิ.ย. 2561

เวลา 16:02

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙ และ ๕๔๒๑

ที่ ศปท. ๒๗๑ /๒๕๖๑

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน รศช.วิโรจน์ ผ่าน ผอ.สกล

งานเลขานุการ รศช.วิโรจน์

เลขรับที่ 1162

วันเดือนปี 27 มิ.ย. 2561

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการใน สศช. ภายใต้งบประมาณ ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท.

๑.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้นประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

๑.๒.๑ บทนำ กล่าวถึงนโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่ปฏิบัติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๑.๒.๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ : ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ(๖) ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๑.๒.๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. : ศปท. ได้นำปัญหาอุปสรรคที่พบจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) สศช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นตัวตั้งในการกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๒.๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. : สศช. จะมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม และเป็นพลังสำคัญในการผลักดันและดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท. ประกอบด้วย กิจกรรมและงบประมาณในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.	๓๐๔,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	๑๒๔,๕๐๐ บาท
รวม	๕๔๘,๕๐๐ บาท

๒. สรุปสาระสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ : สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) เผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ ฯลฯ และพัฒนาสาระในหนังสือเรื่อง คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ให้ทันสมัยขึ้นเพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบต่างๆ เป็นจำนวนมากกว่า ๑๒ ครั้ง

๒) ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตน เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด ร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

๓) เผยแพร่และปรับปรุงสาระในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีข้อมูลมีความทันสมัยและมีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website และได้ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานภายนอกได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

นอกจากนี้ ยังได้สรุปสาระสำคัญกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ Infographics ให้เข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Website หรือ Social Media เป็นต้น

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

การดำเนินการ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. ภายใต้หัวข้อเรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” และจัดกิจกรรม เพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ได้แก่

๑) จัดกิจกรรมภายใต้หัวข้อเรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข โดยจัดไปแล้วทั้งสิ้น ๔ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ตอน การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ โดยพระอาจารย์วรวิทย์ วรรณโม ฌ มุลนิตีบ้านอารีย์ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

- ครั้งที่ ๒ ตอน จิตแห่งความเมตตาว่าด้วยการพัฒนาปัญญา เมตตาและความตื่นรู้ โดยมีวิทยากร ได้แก่ นายพศิน อินทรวงศ์ ฌ สศช. เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

- ครั้งที่ ๓ ตอน เพลินธรรม นำชม ผีกลสมาธิ เจริญสติอย่างเบิกบาน โดยนายพุดพัฒนา อุนสัวส์ดีอาภา และคณะวิทยากรจากหอจดหมายเหตุพระพุทธบาท อินทปัญญา (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

- ครั้งที่ ๔ ตอน ฟังเทศน์ ฟังธรรม ในวันพระ ซึ่งประกอบด้วย (๑) กิจกรรมการทำวัตรเช้า สวดมนต์ และรับฟังพระธรรมเทศนา โดยพระพรหมมุนี (สุมิน อคฺคชิโน) ฌ พระอุโบสถ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมารามราชวรวิหาร (๒) กิจกรรมสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ (๓) กิจกรรมเข้าเฝ้า ถวายสักการะสมเด็จพระสังฆราช ฌ พระตำหนัก วัดราชบพิธ และ (๔) ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมทำบุญและสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๒) ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการจัดอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้เรื่องการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ฌ จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทอำนาจหน้าที่และพันธกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) จัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม “ทำดีตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสังคมไทย” โดยบริจาคโลหิต ฌ สภากาชาดไทย ซึ่งดำเนินการในเดือนมีนาคม มิถุนายน และกันยายน นอกจากนี้ ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมให้ความสนับสนุนบริจาคยาเหลือใช้ให้โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก และสนับสนุนบริจาคของเหลือใช้ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้นนำไปบริหารและแจกจ่ายเป็นทุนการศึกษาให้แก่ผู้ยากไร้และด้อยโอกาสในสังคม

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ บุคลากร สศช. ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมอบรม เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) บุคลากร สศช. ที่รับผิดชอบหรือมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และการใช้อำนาจในการบริหารงานในทิศทางที่ถูกต้อง รู้จักแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจไปในทิศทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรโดยรวมมีแนวทางการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักการและจริยธรรมที่ดีในหลักสูตร Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors - IOD) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

๒) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแถลงข่าว สศช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ต้องรับผิดชอบการประเมิน ITA ของ สศช. และเครือข่ายภายนอก สศช.

๓) จัดอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้เรื่องการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดปราจีนบุรี โดยได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการดำเนินการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทอำนาจหน้าที่ และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้ ภายใต้กิจกรรมการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๖.๒๕

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการ สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดคุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภทที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๕.๒๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และการจัด กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การรับสินบน และการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างไรก็ตาม สศช. ยังต้องพัฒนา ข้อมูลหลักฐานเกี่ยวกับรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ให้ครบถ้วน

๓.๓ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม สศช. อยู่ในระดับร้อยละ ๘๗ ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูงมาก โดยเมื่อพิจารณาตามดัชนีจะพบว่า ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานจะพบว่า ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๒๐ / ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๓ / ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๒ / ดัชนีความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๘๙ / และดัชนีคุณธรรม การทำงานในหน่วยงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๘๙

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๔. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินกิจกรรม รอบ ๖ เดือน (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑)

ศปท. มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลพัฒนาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และป้องกัน พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันในระยะต่อไปได้ ดังนี้

๔.๑ ควรต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น

๔.๒ ควรเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้สามารถที่จะร้องเรียนได้สะดวกมากขึ้น

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเรียน สศช. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑) ที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอพระคุณยิ่ง

นางสาวอติสตา ณ นคร

(นางสาวอติสตา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

13๕๗ ๑๗๖.

เพื่อไม่ติดขัดในการดำเนินงาน

๑:๓๐๖๖๖๖๖๖

๑/๒๕

๒๙ เม.ย. ๖๑

นายทศพร ศิริสัมพันธ์

(นาย ทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ สศช.

๐ 4 S.A. 2561

เอกสารแนบ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๑)

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง			
๑,๖	๑๒๐,๐๐๐	เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ ที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ และใช้สื่อ ในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- สร้างและจัดทำสื่อเพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง - ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ - ประเมินผลความสำเร็จของการเผยแพร่
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.			
๑,๒,๔,๕,๖	๓๐๔,๐๐๐	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับ สนับสนุน ให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่	การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่จะดำเนินการ ร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคี การพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณ แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการดำเนินการ เกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาระบบและช่องทาง การร้องเรียน พัฒนาในส่วนของการจัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขและ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้ ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสม	● การสนับสนุนการพัฒนาระบบสื่อสาร รับเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สรุปผล และสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายใน หน่วยงาน และดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการบริหารงาน ภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ● การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ ต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จและที่มี บทเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต			
๓,๖	๑๒๔,๕๐๐	ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อ สังคมและให้ตระหนักถึง ผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วน ร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป พัฒนา เครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็น มืออาชีพสามารถรับมือกับ รูปแบบการทุจริตที่นับวันจะ มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น	● การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้ หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ● พัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพเกี่ยวกับ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข ตลอดจน มีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร ● การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สศช. และผู้เกี่ยวข้อง เช่น งานด้านการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้นโดยพิจารณาจัดส่ง เจ้าหน้าที่ ให้เข้ารับการอบรมด้าน

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการ อบรมในหลักสูตรที่เป็นไปเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ให้พร้อมต่อ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์โดยการอบรมนี้ จัดขึ้นโดยองค์กร ภาครัฐและภาคเอกชน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือน (เมษายน – ตุลาคม ๒๕๖๑)

สามารถรายงานความก้าวหน้าในแต่ละกิจกรรมได้ ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	- เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะร่วมมือ เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต คดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความ เจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป - พัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และการศึกษาวิจัย ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับระดับคะแนนดัชนีความโปร่งใส และความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สศช. ให้มีสาระที่ ทันสมัย - พัฒนาสารนโยบายด้านการต่อต้านการเผยแพร่ข้อมูลและผลการ ดำเนินการผ่านหน้าเว็บไซต์ทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกาศ สศช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายการให้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยากรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและประชาคม สศช. ทั้งในภาคภาษาไทยและภาคภาษาต่างประเทศ
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.	● จัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. ดังนี้ – จัดกิจกรรมอบรมธรรมะ เรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” ทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ดังนี้ ● ครั้งที่ ๑ เรื่อง การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ โดยพระอาจารย์ วรวิทย์ วรธมฺโม เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บ้านอารีย์ ซึ่งมีบุคลากร สศช. สนใจเข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน ซึ่งสามารถสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๓๗ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๗๘.๕๒ ● ครั้งที่ ๒ เรื่อง “จิตแห่งความเมตตาด้วยการพัฒนาปัญญา เมตตา และความตื่นรู้” โดยนายพศิน อินทรวงศ์ วิทยากร เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องแกลงข้าว สศช. ซึ่งมีบุคลากร สศช. สนใจเข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน ซึ่งสามารถสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๕๗ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๔.๕๗ ● ครั้งที่ ๓ ตอน เพลินธรรม นำชม ฝึกสมาธิ เจริญสติอย่างเบิกบาน โดยนายพุดธิพัฒน์ อนุส่วสดีอำภา และคณะ วิทยากร ณ หอจดหมายเหตุ พระพุทธทาส อินทปัญโญ (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ) มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๗ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๗.๓๖

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● ครั้งที่ ๔ ตอน ฟังเทศน์ ฟังธรรม ในวันพระ ซึ่งประกอบด้วย (๑) กิจกรรมการทำวัตรเช้า สวดมนต์ และรับฟังพระธรรมเทศนา โดยพระพรหมมุนี (สุมิน อคฺคชิโน) ณ พระอุโบสถ วัดราชบพิธ (๒) กิจกรรมสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ (๓) กิจกรรมเข้าเฝ้าถวายสักการะสมเด็จพระสังฆราช ณ พระตำหนัก วัดราชบพิธ และ (๔) ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมทำบุญและสนับสนุนกิจกรรม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๘ คน เกินกว่า จำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๓๓ และมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๓๓ คณะผู้จัด ได้แก่ ศปท. ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มพัฒนาบุคลากรของ สศช. จัดทำสรุปผลแบบประเมิน “การฝึกอบรมเรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” ทุกครั้งและเผยแพร่ให้บุคลากร สศช. หรือผู้สนใจได้ศึกษา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email (All Users) เว็บไซต์ สศช. เว็บไซต์ ศปท. เป็นต้น - จัดอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้เรื่องการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดปราจีนบุรี โดยได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทอำนาจหน้าที่ และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้ ภายใต้กิจกรรมการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๖.๒๕

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	● ส่งบุคลากร สศช. ที่รับผิดชอบหรือมีภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และการใช้อำนาจในการบริหารงาน ในทิศทางที่ถูกต้อง รู้จักแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจไปในทิศทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรโดยรวมมีแนวทางการบริหารงาน ที่เป็นไปตามหลักการและจริยธรรมที่ดีในหลักสูตร Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ IOD ● จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแถลงข่าว สศช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ต้องรับผิดชอบการประเมิน ITA ของ สศช. และเครือข่าย ภายนอก สศช. เข้าร่วมอบรมมากกว่า ๒๐ คน และมีผลประเมิน ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๗๘

การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. มีรายละเอียดการดำเนินการ สรุปได้ ดังนี้

๑. สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการใน หน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับ สูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment IIT สำหรับสอบถาม เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การรับสินบน และการจัดการ เรื่องร้องเรียน อย่างไรก็ตาม สศช. ยังต้องพัฒนาข้อมูลหลักฐานเกี่ยวกับรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้ครบถ้วน

๒.๑ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม สศช. อยู่ในระดับ ร้อยละ ๘๗ ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูงมาก (โดยเมื่อพิจารณาตามดัชนีจะพบว่า ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานจะพบว่า ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๐ / ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๓ / ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๒ / ดัชนีความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๘๙ / และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๘๙

๒.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป ซึ่งประมวลมาจากกลุ่มตัวอย่าง ที่สอบถามจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการ ดำเนินการในระยะต่อไป ดังนี้

๒.๒.๑) ผู้บริหารของหน่วยงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการทำงานอย่างเคร่งครัด และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม

๒.๒.๒) ควรเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ออนไลน์ให้สามารถร้องเรียนได้สะดวกขึ้น

๒.๒.๓) องค์กรควรรณรงค์และสร้างค่านิยมการมีคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ เสียสละแก่ ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ สร้างสภาพแวดล้อมและกิจกรรมต่างๆ ให้เอื้อและจูงใจให้เกิดค่านิยมดังกล่าวแก่ บุคลากรในองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกคนมีศักยภาพ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบในการทำงาน

๒.๒.๔) ควรประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมากขึ้น เพื่อจะได้เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินการให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันและสามารถตรวจสอบการดำเนินการในคราวเดียวกันได้

๒.๒.๕) ควรให้มีการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง และน้อมนำไปปฏิบัติในวงราชการเป็นอย่างธรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรม ในระยะต่อไป เพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. ควรต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้หลากหลายขึ้น

๒. ควรเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้สามารถที่จะร้องเรียนได้สะดวกมากขึ้น



เรื่องเดิม



บันทึกข้อความ

รับพัสดุ ก. 0152/2561
12 กค. 2561
สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ 6085
วันที่ 04 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙

ที่ ศปท. ๑๖๔ /๒๕๖๑

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เลขที่รับ 3370

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ 10.98 น

ภายใต้งบประมาณ ๖๒๐,๘๐๐ บาท

เรียน รศช.มนตรี ผ่าน ผอ.สสท

งานเลขานุการ สศช.

เลขรับที่ 3639

วันเดือนปี 10 ก.พ. 2561

๑. ความเป็นมา

เวลา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขอความร่วมมือให้ สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเวลาที่กำหนดและเผยแพร่บน Website ของ สศช. ซึ่ง ศปท. สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ภายใต้วงเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท และ สศช. ประเมิ ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต่อมา สำนักงานงบประมาณได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ สศช. เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒๐,๘๐๐ บาท และได้ขอความร่วมมือ สศช. จัดทำเอกสารเบื้องต้นประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแนวทางการเตรียมความพร้อมในการชี้แจงที่สำนักงานงบประมาณกำหนด โดยกรอกแบบฟอร์มคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อม CD บันทึกข้อมูลเป็นไฟล์ PDF ส่งให้สำนักนโยบายและแผน สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่ง สศช. ได้ดำเนินการส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว

๒. สารสำคัญ

เพื่อดำเนินการให้บรรลุผลตามงบประมาณที่ สศช. ได้รับอนุมัติข้างต้น สศช. โดย ศปท. จึงต้องปรับข้อมูลกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้วงเงินทั้งสิ้น ๖๒๐,๘๐๐ บาท ให้สอดคล้องกับเอกสารตามข้อ ๑.๒ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (งบประมาณ ๑๐๐,๘๐๐ บาท) โดยพัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

แนวทางดำเนินการ จัดอบรมเพื่อศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และเข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. เกิดการพัฒนาการทำงาน เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และ สศช. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต (งบประมาณ ๒๗๐,๐๐๐ บาท) โดยพัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ และเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

แนวทางดำเนินการ พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ประมวล สังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ รวมทั้งบุคคลภายนอกที่มีความสนใจมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการมากขึ้นผ่านการรับรู้จากสื่อเผยแพร่

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท) โดยสนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายให้มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมีประสิทธิภาพสูง

แนวทางดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตใน สศช. เช่น เจ้าหน้าที่ ศปท. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบภายใน โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนมุ่งอบรมบุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการขยายผลและต่อยอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร สศช. และภาคีเครือข่าย มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บุคลากรของ ศปท. สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจ เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวลศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเรียน ลศช. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ดำเนินการภายใต้วงเงิน ๖๒๐,๘๐๐ บาท ดังมีรายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอพระคุณยิ่ง

๑) ฟังก์ชัน u และ

(นางสาวอาทิสุดา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ಗೋವಾ ನಗರ.

ស្រុកស្រែកក្រវាត់
ស្រុកស្រែកក្រវាត់ ០១/២៨/២០២២

21. 01/01/2016

Witten

A



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์การความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า อยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ที่ได้ ๓๘ คะแนน และมีอันดับในปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๑๐๑ ของโลกจากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้เสนอข้อเท็จจริงและสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการ

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) - ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้ การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่อง นี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัด การดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการ มีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและ ละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนา คือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนา คือ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการ ทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑.๒.๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๑.๒.๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๑.๒.๗ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๘ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ยึดแนวคิดการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสามารถตอบโจทย์ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง คำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม

ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป

๑.๓ สศช. ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑.๓.๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๑.๓.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๑.๓.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติ หน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมาย ให้รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑ ท่าน ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ตั้งแต่ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) จนถึงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยศึกษาเกี่ยวกับนิยาม การทุจริตคอร์รัปชัน สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนได้ศึกษาผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติฯ จากการดำเนินงานในช่วงระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ พบว่า

๒.๑.๑ มีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และ อุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไก การติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาด ความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๑.๒ ผลจากการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐) ที่ผ่านมา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานต่างๆ พบว่า แผนงาน/โครงการ กิจกรรม มีความซ้ำซ้อนกัน

ของส่วนราชการต่างๆ ทั้งในระดับกระทรวง และระดับภูมิภาค เนื่องจากขาดการบูรณาการ ไม่มี ส่วนราชการใดที่เป็นเจ้าภาพหลักในการกลั่นกรองแผนงาน/โครงการที่จัดทำ พร้อมทั้งการจัดสรร งบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยังไม่เพียงพอและยังไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้แผนงาน/ โครงการไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ในระยะที่ ๓ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
สร้างสังคม ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	ยกระดับเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
					
มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง
๑. ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการ กล่อมเกล่า ทางสังคม เพื่อต้านทุจริต	๑. พัฒนากลไก การกำหนดให้ นักการเมือง แสดงเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริตต่อ สาธารณชน	๑. วาง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย บนฐาน ธรรมาภิบาล	๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ศึกษาและกำกับ ติดตามการ ยกระดับดัชนี การรับรู้เรื่อง การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. ประยุกต์ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ต้านทุจริต	๒. เร่งรัดการกำกับ ติดตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ นักการเมืองและ เจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ	๒. การรายงาน ผลสะท้อน การสกัดกั้นการ ทุจริตในวงจร นโยบาย (Policy cycle feedback)	๒. สร้างกลไก การป้องกัน เพื่อยับยั้ง การทุจริต	๒. ปรับปรุง การตรวจสอบ ความเคลื่อนไหวและ ความถูกต้อง ของทรัพย์สิน และหนี้สิน	๒. บูรณาการ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้ เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๓. การพัฒนาวัฒนธรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการดำเนินนโยบายไปปฏิบัติ	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วเห็นผลและมีประสิทธิภาพ	
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม	๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต	
	๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น		๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	
	๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนง		๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินกาตามหลักบรรษัทภิบาล	๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower)	

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
	ทางการเมือง ของพรรค การเมืองที่ได้ แสดงไว้ต่อ สาธารณะ			และเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๗. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร ด้านการป้องกัน การทุจริต	๗. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๘. การพัฒนา ระบบและ ส่งเสริม การดำเนินการ ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วย การต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003)	๘. การเปิดโปง ผู้กระทำความผิด ให้สาธารณชน รับทราบและ ตระหนักถึง โทษของการ กระทำการทุจริต เมื่อคดีถึงที่สุด	
				๙. เร่งรัดและติดตาม การดำเนินงาน ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC)	

ส่วนที่ ๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสช.

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สสช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA)

จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการ จัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่องการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน และมีจุดแข็งในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีประกาศ เผยแพร่ข้อมูลและแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ โดยเฉพาะข้อมูลผลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านสื่อต่างๆ ตลอดจนมีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

อย่างไรก็ตาม สศช. มีข้อควรพัฒนาในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ในส่วนของการ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ รวมทั้งยังต้องสนับสนุนให้เกิด การรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และต้องเป็น การรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓.๒ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และ การดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจาก ประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมายและแนวทางการ ดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการดำเนินการ

๑) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึก ที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแล บุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการ เกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร: เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละ หน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และ สนับสนุนการรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละสำนัก กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการจัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบผ่านสื่อต่างๆ และการสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นการรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี

กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณ ๒๕๖๑ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากแหล่งงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท) โดยจัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. (งบประมาณ ๓๐๔,๐๐๐ บาท) โดยจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ประชาคม สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกแห่งความรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรม และจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์ พัฒนาให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส

๔.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต (งบประมาณ ๑๒๔,๕๐๐ บาท) โดยเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้และพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข รวมทั้งมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
๑,๖	๑๒๐,๐๐๐	เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่าง สม่ำเสมอ และใช้สื่อในการมุ่งสู่ความ เปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- สร้างและจัดทำสื่อเพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง - ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ - ประเมินผลความสำเร็จของการเผยแพร่	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชน สศช.				
๑,๒,๔,๕,๖	๓๐๔,๐๐๐	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการ และบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้ เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน	การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรม เพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โดยพัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียน พัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้ข้าราชการ และบุคลากร สศช.ทุกระดับสามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักกรรมทาง ศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	● การสนับสนุนการพัฒนาระบบสื่อสาร รับเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สรุปผลและ สนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อ ตรวจสอบการบริหารงานภายใน หน่วยงาน และดำเนินกิจกรรม ที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างและพัฒนา ให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ● การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ ต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและที่มี บทเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต				
๓,๖	๑๒๔,๕๐๐	ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและ ให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ต่อไป พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคี ในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	● การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรม ระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการ และสร้างพลังแห่งความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น	● พัฒนานองค์ความรู้ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร ● การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. และผู้เกี่ยวข้อง เช่น งานด้านการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้น โดยพิจารณาจัดส่งเจ้าหน้าที่ ให้เข้ารับการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการอบรมในหลักสูตรที่เป็นไปเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์โดยการอบรมนี้ จัดขึ้นโดยองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน	

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

[illegible]

[illegible]

[illegible]

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๑ : การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสถาบันและหน่วยงานราชการระดับต่างๆ ขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรต่างๆ ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ยกเว้นในองค์กรศาสนา และ ผลการจัดอันดับขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยมีดัชนีชี้ภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชัน อยู่ที่ ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศ ขณะที่ในปี ๒๕๕๙ ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ
- ๑.๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น
- ๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ คุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรมประกอบการทำงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๒ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลัก คุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ขอบเขตการดำเนินการ

โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยการจัดทำ สื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ
- ๓.๒ ร่างแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๓.๓ ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ เพื่อทราบแนวทางและพร้อมดำเนินการ
- ๓.๔ ร่วมดำเนินการและจัดทำสื่อตามแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๓.๕ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email (All Users) เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ หรือการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- ๓.๖ ประมวลผลการรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่มีความสนใจ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (แสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ รวมทั้งบุคคลภายนอกที่มีความสนใจมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึง ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการมากขึ้นผ่านการรับรู้จากสื่อเผยแพร่

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

- สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้าใจองค์ความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สุจริตและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ฐานข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- พัฒนาข้อมูล/ ปรับปรุงสาระ นโยบาย/ แนวทางปฏิบัติ ในคู่มือ ระเบียบฯ ข้อกำหนดฯ ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ สศช. ให้มีความเป็นปัจจุบัน ทั้งในภาคภาษาไทยและภาคภาษาต่างประเทศ

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ การทุจริตและประพตติมิชอบนับเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและประพตติมิชอบ ในสถาบันและหน่วยงานราชการระดับต่างๆ ขององค์การเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ พบว่า การทุจริตและประพตติมิชอบในองค์กรต่างๆ ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ยกเว้นในองค์กรศาสนา และ ผลการจัดอันดับขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ในปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยมีดัชนีชี้ภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชัน อยู่ที่ ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ อยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศขณะที่ในปี ๒๕๕๙ ดัชนีภาพลักษณ์ คอร์รัปชันของประเทศไทยตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ
- ๑.๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ อันรวมถึง ข้อ ๑๐.๕ การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานกลางภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญต่อการวางแผนพัฒนาประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องต่อการพัฒนาบุคลากร สศช. ให้เป็นข้าราชการที่ดี เกิดความ สำนึกแห่งความสุจริตลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อเป็นพื้นฐานต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ จึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือ ในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท อำนาจ หน้าที่และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๒.๓ พัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ขอบเขตและแนวทางการดำเนินงาน

ประกอบด้วย การดำเนินงานใน ๒ ลักษณะ ได้แก่

- ๓.๑ การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรม เพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๓.๒ การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและที่มีบทเรียนเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ข้าราชการและบุคลากร สศช. เครือข่ายภาคีการพัฒนา ผู้สนใจ จากทุกสำนักและกลุ่มงานต่างๆ จำนวน ๔๐ คน ในเบื้องต้น

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (Results)

- ๕.๑ ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม และหลักปฏิบัติตามแนวทางศาสนา ให้เป็นทั้งคนดี คนเก่ง มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
- ๕.๒ ข้าราชการและบุคลากร สศช. สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส เกิดความร่วมมือเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สามารถประสานประโยชน์และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประเทศชาติอย่างแท้จริง
- ๕.๓ รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

- ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. ค่าใช้จ่าย

ประมาณ ๓๒๐,๐๐๐- บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ กิจกรรมที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ ปัจจุบัน สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันได้มีพัฒนาการของการทุจริตได้เปลี่ยนแปลงจากการเรียกค่าอำนวยความสะดวกเล็กน้อยมาเป็นปัญหาการทุจริตที่มีความรุนแรงมากขึ้น และอาจรุนแรงที่สุดจนถึงขั้นทุจริตทุกระบบในประเทศไทย ความยากของการจัดปัญหาการทุจริตอยู่ที่การบริการสาธารณะซึ่งอาจไม่มีความเป็นเจ้าของที่ชัดเจนและไม่มีกลไกตอบสนองต่อการทุจริต โดยการตรวจสอบของประชาชนลำพังองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตโดยตรงอาจมีกำลังไม่เพียงพอ
- ๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เล็งเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรจัดฝึกอบรมหลักสูตรปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตใน สศช. และ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ สถานการณ์ด้านทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน ทั้งในประเทศไทยและในระดับนานาชาติ เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากรในทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป
- ๒.๒ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดิมิชอบ
- ๒.๓ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพสามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ
- ๓.๒ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. โดยพิจารณาจัดส่งเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบที่จัดขึ้นโดยองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการพัฒนากิจกรรมระหว่างภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากร เจ้าหน้าที่ดำเนินการจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) หน่วยงานและภาคีต่างๆ
- ๔.๒ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน : เจ้าหน้าที่ของ ศปท. สศช. และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. กำหนดการอบรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. วิทยากร

วิทยากรจาก สศช. และหรือหน่วยงานภายนอก

๗. งบประมาณ

ประมาณ ๑๒๔,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากร สศช.และภาคีเครือข่าย มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น
- ๘.๒ บุคลากรของ ศปท. สศช. หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช. มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- บุคลากรของ ศปท. สศช. หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช. ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพระหว่างบุคลากร สศช. และเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- ๙.๑ นายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๙.๒ นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

ลลลลลลลลลล



เลขรับที่ 3616
วันเดือนปี 10 ต.ค. 2561
เวลารับ.....

ราชการ
5929

04 ก.ค. 2561

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙ และ ๕๔๒๑

ที่ ศปท. ๑๖๑ /๒๕๖๑ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน รศช.มนตรี ผ่าน ผอ.สกก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการใน สศช. ภายใต้งบประมาณ ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท.

๑.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้นประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

๑.๒.๑ บทนำ กล่าวถึงนโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่ปฏิบัติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๑.๒.๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ : ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ(๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๑.๒.๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. : ศปท. ได้นำปัญหาอุปสรรคที่พบจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) สศช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นตัวตั้งในการกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๒.๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. : สศช. จะมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม และเป็นพลังสำคัญในการผลักดันและดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท. ประกอบด้วย กิจกรรมและงบประมาณในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.	๓๐๔,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	๑๒๔,๕๐๐ บาท
รวม	๕๔๘,๕๐๐ บาท

๒. การสรุปสาระสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ สรุปการดำเนินการตามกิจกรรมในช่วงรอบ ๖ เดือนแรกได้ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ : สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- เผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ และพัฒนาสาระในหนังสือเรื่อง คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สศช. ให้ทันสมัยขึ้น เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

- ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตน เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด ร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

การดำเนินการ : จัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. ไปแล้วทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ได้แก่

- ครั้งที่ ๑ เรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บ้านอารีย์ ซึ่งมีบุคลากร สศช.

- ครั้งที่ ๒ เรื่อง “จิตแห่งความเมตตาว่าด้วยการพัฒนาปัญญา เมตตา และความตื่นรู้” เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องแกล่งข้าว สศช.

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ : บุคลากร สศช. ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะอย่างน้อย ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

- ส่งบุคลากร สศช. ที่รับผิดชอบหรือมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และการใช้อำนาจในการบริหารงานในทิศทางที่ถูกต้อง รู้จักแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจไปในทิศทางที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรโดยรวมมีแนวทางการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักการและจริยธรรมที่ดีในหลักสูตร Ethical Leadership Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ IOD

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแกล่งข้าว สศช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ต้องรับผิดชอบการประเมิน ITA ของ สศช. และเครือข่ายภายนอก สศช.

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินกิจกรรม (ในช่วง ๖ เดือนแรก)

ศปท. ได้สอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) พบว่า มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลพัฒนาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และป้องกันพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันในระยะต่อไปได้ ดังนี้

๓.๑ ควรจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. หรือกฎหมายกฎระเบียบต่างๆ ที่ข้าราชการหรือบุคลากร สศช. ควรรู้แก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทุกระดับ

๓.๒ ควรสรุปสาระสำคัญที่ได้จากการจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งเวียนผู้บริหารทุกระดับ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งทุกเรื่องเป็นนามธรรม เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่คนส่วนใหญ่ไม่คิดว่าเป็นความผิด ให้เกิดขึ้นใน สศช. อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓ ควรปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอให้มีเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่สาระแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการเรียไ การปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเรียน สศช. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) ที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอขอบคุณยิ่ง

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

(นางสาวอาทิสดา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เติมน

ด

1301 ๑๐๑๕.

รศ.ดร.วิมลรัตน์ วัฒนศิริ

รศ.ดร.วิมลรัตน์ วัฒนศิริ

พร้อมด้วย ๐:๑๑๑๑:๑๑๑๑

๑๑.๑๑๑