

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๓,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ ศปท. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.			
๔,๖	๑๐๐,๘๐๐	- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน - พัฒนาผลการประเมิน ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ สศช. เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการ ปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.	- เข้าร่วม/จัดอบรมเพื่อศึกษาเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และประชาคม สศช. - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต			
๑,๔,๕	๑๕๐,๐๐๐	- เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็น แบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจ สีขาว มีความซื่อสัตย์ สุจริต ที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ - พัฒนาสื่อและเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลาย ในหลาย รูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ	- พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วม ของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต ใน สศช. - จัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่จะดำเนินการ ร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคี การพัฒนา เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในการ รู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณ แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต			
๓,๔	๒๔๒,๒๐๐	ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อ สังคมและให้ตระหนักถึง ผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อไป	การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรม ระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอด ความรู้หลักวิชาการและสร้างพลัง แห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และภาคีต่างๆ

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		- สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย มีองค์ความรู้ ทันท่องสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของสังคมไทย โดยรวบรวม ประมวล ศึกษา และ พัฒนาองค์ความรู้จาก แหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อน งานด้านการป้องกัน การทุจริตในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคีต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ - พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพ สูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับการทุจริต รูปแบบต่างๆ	- พัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพเกี่ยวกับ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข ตลอดจน มีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการ ในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สศช. และผู้เกี่ยวข้อง เช่น งานด้านการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้น โดยส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันและการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ให้พร้อมต่อ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน สรุปความก้าวหน้าในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	• ศึกษารายละเอียดคู่มือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในคลินิก ITA รอบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ที่จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS รวมทั้งกำหนดผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบงานดังกล่าว ในระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แล้ว • ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รวมทั้งเตรียมและแจ้งรายชื่อบุคคลผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานและผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานแล้ว ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ • ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ • เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสำรวจที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เข้ามาตอบในระบบ ITAS พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ดำเนินการได้ตามที่กำหนด ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS อีกทางหนึ่ง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ • ตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ สศช. พร้อมเผยแพร่ข้อมูลหลักฐานที่เกี่ยวข้องในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ • สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลและประกาศผลอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้ สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๘๙.๒๘ คะแนน ประกอบด้วยคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการได้ ๗๗.๓๕ คะแนน โดย สศช.

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	มีคะแนนของตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว ดังนี้ – การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) – การเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๑๔ คะแนน) – การปฏิบัติหน้าที่ (๘๙.๖๑ คะแนน) – คุณภาพการดำเนินงาน (๘๔.๗๘ คะแนน) – การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๔.๒๕ คะแนน) – การปรับปรุงการทำงาน (๘๒.๗๒ คะแนน) – ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๒.๕๗ คะแนน) – การใช้อำนาจ (๘๒.๔๖ คะแนน) – การใช้งบประมาณ (๘๐.๓๓ คะแนน) – การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๗.๓๕ คะแนน)
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต	● จัดทำสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งสาระสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. เพื่อปลูกฝังบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ● ทบทวน ปรับปรุงและมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา และประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎระเบียบ และแนวทางการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ตลอดจนองค์ความรู้และข้อมูลต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางให้ ข้าราชการและบุคลากร สศช. ถือปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐที่มีจิตอาสา ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ใสสะอาด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ ● ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	คอร์ปชั่น เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดชลบุรี
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต	● จัดกิจกรรมการฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้ — เดือนมกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง “เพลินธรรมะ ปลุกจริยธรรม นำชมปูชนียสถาน” ณ วัดอรุณราชวราราม ราชวรมหาวิหาร เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๕ คน โดยสรุปผลประเมินความพึงพอใจ จากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๒.๘๕ และมีการนำ ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๕.๘๖ — เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง “การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ” ณ บ้านอารีย์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๗ คน โดยสรุปผลประเมินความพึงพอใจ จากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๗.๓๓ และ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๗.๓๓ — เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง “หลักธรรมปฏิบัติสู่ การเป็นข้าราชการใจสัตย์ซื่อ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม” ณ วัดป่าสวนแก้ว และมูลนิธิสวนแก้ว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๗ คน โดยสรุปผลประเมินความพึง พอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๓๐ และ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๘.๔ — เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง “ตามรอยธรรม คำจูน พระพุทธศาสนาผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา” ณ พิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนาและพระอุโบสถ วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๗ คน โดยสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรม ในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๘๔ และมีการนำความรู้ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทาง

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๓.๑๒ — เดือนกันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง “ความเพียรและหลักการปฏิบัติธรรมตามรอยพระมหากษัตริย์” ณ วัดโสมนัสราชวรวิหาร เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕ คน โดยสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๘๔ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๙๒.๑๐ ● จัดฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตปีที่ ๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีบุคลากร สศช. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๙ คน โดยสรุปผลประเมินความพึงพอใจจากการอบรมในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๑.๑๑ และมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๙.๗๒ ● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงาน ศปท. เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานกฤษฎีกา เป็นต้น ดังนี้ — การชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี — การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติเกี่ยวกับการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่ประเทศไทยใสสะอาด การแปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่ปฏิบัติ — การประชุมเพื่อหารือการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	— การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป ดังนี้

๑. ควรต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น
๒. ควรพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และพัฒนาช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ให้สามารถที่จะร้องเรียนได้สะดวกมากขึ้น
๓. ควรให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมะต่างๆ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. ควรปรับปรุงและพัฒนาสาระในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอให้มีความทันสมัยเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่สาระแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไร และการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน
๕. ควรนำสาระที่ได้เรียนรู้จากการจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ มาบรรจุเป็นกรณีตัวอย่างในคู่มือประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ
