

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๓๓,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ ศปท. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.				
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	๔,๖	๔๗,๐๐๐	- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน - พัฒนาผลการประเมิน ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะ และแนวทางในการ พัฒนาในการดำเนินงาน ของ สศช.	- เผยแพร่ความรู้ จัด อบรมและ สนับสนุนให้เกิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้เกี่ยวข้อง - เข้าร่วม ในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต				
การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ (การพัฒนาคน)	๑,๔,๕	๑๕๐,๐๐๐	• เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทย ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ • พัฒนาสื่อและเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลาย ในหลาย รูปแบบ เพื่อสร้างและใช้ สื่อในการมุ่งสู่ความ เปลี่ยนแปลงผ่าน กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ธารงรงค์ เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้ และเพื่อ พัฒนาปรับปรุงระดับ การบริการให้เกิดความ โปร่งใสและปรับปรุง วิธีการทำงาน ขั้นตอน การทำงานให้ดีขึ้น และ เป็นไปเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	• พัฒนาสื่อและ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต รวมทั้งเสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต และ ร่วมกันต่อต้าน การทุจริต ใน สศช. • จัดกิจกรรม เกี่ยวกับการเป็น ข้าราชการที่ดี การมีจริยธรรม คุณธรรม การป้องกัน ต่อต้าน และปราบปราม การทุจริต เพื่อปลุกฝังค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์ ผ่านการจัดกิจกรรม เพื่อสังคม ระหว่าง สศช. และเครือข่าย ภาคีการพัฒนา เพื่อปลุกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ รู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรม

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต				
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๓,๔	๒๔๒,๒๐๐	- ปลูกฝังความรับผิดชอบ ต่อสังคมและให้ตระหนัก ถึงผลกระทบจากการ ทุจริต ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด เพื่อให้ บุคลากร สศช. มีส่วนร่วม ในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป - สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย มีองค์ความรู้ ทันต่อ สถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล ศึกษา และพัฒนาองค์ ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อน งานด้านการป้องกัน การทุจริตในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคีต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	- การเสริมสร้าง ความรู้และพัฒนา กิจกรรมระหว่าง เครือข่ายการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้ หลักวิชาการและ สร้างพลังแห่ง ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน และภาคีต่างๆ - พัฒนาองค์ความรู้ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ การป้องกันและ แนวทางแก้ไข ตลอดจน มีข้อเสนอแนะ เพื่อการดำเนินการ ในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้าน การทุจริต เน้นการพัฒนา สมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ศปท. และ ผู้เกี่ยวข้อง เช่น

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้าน การทุจริต ให้มีศักยภาพสูง เป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับการทุจริต รูปแบบต่างๆ	งานด้าน การตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้น โดยส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ การอบรม ในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ให้พร้อม ต่อการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) รายงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- ศึกษารายละเอียดคู่มือ ITA ประจำปี ๒๕๖๓ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่ม ITAS และในกลุ่มคลินิก ITA ที่จัดตั้งขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษาวิธีการใช้งานระบบ ITAS กำหนดผู้ดูแลระบบ (ได้แก่ นางสาวอาทิสดา ณ นคร (นวค.ชพ.) และ นางสาวปฐมาวดี บรรจุทรัพย์ (นวค.ปก.)) และผู้บริหารที่รับผิดชอบ (ได้แก่ รศช.วิโรจน์ นรารักษ์) ในฐานะหัวหน้า สปท. สศช. ทั้งนี้ จะมุ่งดำเนินการภายในระยะเวลาตามปฏิทินกำหนดการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ประสานสายงาน กองและผู้เกี่ยวข้องศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ดังกล่าว และเตรียมข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำเข้าสู่การประเมินผ่านระบบ ITAS ได้แก่ ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่เคยมารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของ สศช. ในปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ได้แก่ บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับ สศช. มาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี) หรือ เตรียมเอกสารหลักฐานการดำเนินการเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ สศช. เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ (เช่น แผนบริหารความเสี่ยง สศช. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สศช. ประกาศ สศช. เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นต้น) เพื่อเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. เป็นต้น) - ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ประสานทุกสายงานภายใน สศช. ร่วมจัดทำข้อมูลสนับสนุนการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งนำไปสู่ข้อสรุปเกี่ยวกับภารกิจสำคัญอันดับแรกของ สศช. ที่คัดเลือกไปจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ ได้แก่ โครงการการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ซึ่ง สศช. ได้ให้ความเห็นชอบและ สศช. ได้จัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ รวมทั้งได้รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ • ยกร่างแบบฟอร์มการรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๖ เดือน) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อเตรียมดำเนินการในขั้นตอนต่อไป
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต	• จัดทำสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๒ กิจกรรมและสาระการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อมูลคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ทบทวน ปรับปรุงและมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียม และประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์ คัมครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยา

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	ความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ถือปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีจิตอาสา ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ใส่สะอาด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ ● จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตน เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมกันปฏิญาณตนด้วยข้อความต่อไปนี้ “จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด ร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป” ซึ่งผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตน เรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ พัทยา จังหวัดชลบุรี
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงานภายใน ศปท. เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กทม. โดยเชิญวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ มาให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น บรรยาย และอภิปราย รวมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา เครือข่าย มีสาระหลัก ครอบคลุมเรื่องการป้องกัน การทุจริตและการคุ้มครองจริยธรรม จิตอาสา รวมทั้ง การเรียนรู้จากบุคคลและชุมชนต้นแบบ เพื่อให้เข้าใจ เห็นผล และถอดบทเรียนจากการประยุกต์ใช้ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสู่ปฏิบัติ ● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงาน ศปท. เข้าร่วม ในการประชุมชี้แจงและเตรียมการขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงาน ศปท. เข้าร่วม ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น ในการจัดทำโครงการสำคัญ (Flagship Projects) เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงาน ศปท. เข้าร่วม สัมมนาเรื่องแนวทางการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัด เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) จัดโดย คณะกรรมการการตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพจน์ มิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา ● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงาน ศปท. เข้าร่วม การประชุมเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อน การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ประจำหน่วยงาน (Chief Complaint Executive Officer: CCEO) จัดโดยสำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ควรปรับปรุงและพัฒนาสาระในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอให้มีเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่สาระแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไร และการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน

๒. ควรจัดกิจกรรมเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. เดินทางไปศึกษาดูงานหน่วยงาน และบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างกัน

๓. ควรเชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท เป็นต้น มาเผยแพร่และให้ความรู้แก่ประชาคม สศช. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ หรือกฎระเบียบที่ควรรู้ เพื่อให้มีพฤติกรรมที่ไม่นำไปสู่การคอร์รัปชันหรือการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขยายเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตใน สศช.
