

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๓๓,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ ศปท. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.			
การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	๔๓,๐๐๐	- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- เผยแพร่ความรู้ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน			

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต			
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๘๗,๐๐๐	● เผยแพร่ ปฐกฝึ่ง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยที่ซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต ใน สศช. ● จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี การมีจริยธรรม คุณธรรม การป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ผ่าน การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</u> ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)			

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต			
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ (การพัฒนาคน	๒๑๖,๐๐๐	● ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ● สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายมีองค์ความรู้ การรับรู้ และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมีประสิทธิภาพสูงเกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวลศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้าน	● พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศปท. โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ ● จัดหลักสูตรต้านทุจริต หรือฝึกอบรมแก่ข้าราชการ บุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● เสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ● สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		การทุจริตประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพสูง ความเป็น มืออาชีพ สามารถรับมือกับ รูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะซับซ้อนมากขึ้น	
<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</u> ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)			

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน

สรุปความก้าวหน้าในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	• ศึกษารายละเอียดคู่มือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวที ITA รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS รวมทั้งกำหนดผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบงานดังกล่าว ในช่วงระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) • ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รวมทั้งเตรียมและแจ้งรายชื่อบุคคลผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานและผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานแล้ว ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ • ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๓ • เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสำรวจที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เข้ามาตอบในระบบ ITAS พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ดำเนินการได้ตามที่กำหนด ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS อีกทางหนึ่ง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ • จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (NESDC ITA 2020 Workshop) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อเผยแพร่ความรู้ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● ตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ สศช. พร้อมเผยแพร่ข้อมูลหลักฐานที่เกี่ยวข้องในเดือนมิถุนายน- ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ● สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลและประกาศผลอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้ สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๙๐.๖๒ คะแนน ประกอบด้วยคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการได้ ๘๒.๒๐ คะแนน โดย สศช. มีคะแนนของตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว ดังนี้ - การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) - การปฏิบัติหน้าที่ (๙๓.๐๙ คะแนน) - คุณภาพการดำเนินงาน (๙๑.๓๑ คะแนน) - ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๑.๒๙ คะแนน) - การปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๒๒ คะแนน) - การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๘.๓๑ คะแนน) - การใช้งบประมาณ (๘๗.๒๔ คะแนน) - การใช้อำนาจ (๘๖.๗๗ คะแนน) - การเปิดเผยข้อมูล (๘๔.๙๒ คะแนน) - การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๘๒.๒๐ คะแนน)
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต	● จัดทำหนังสือแผนภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. เผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอก สศช. ซึ่งเป็นสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเผยแพร่สาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กิจกรรมและการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. เพื่อปลูกฝังบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ● ทบทวน ปรับปรุงและมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา และประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ร้องเรียน สศช. เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎระเบียบและแนวทางการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ตลอดจนองค์ความรู้และข้อมูลต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ถือปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีจิตอาสา ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ใสสะอาด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ ● ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	● จัดการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายให้ความรู้โดยผู้ทรงคุณวุฒิและการเข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๙ หัวข้อ และการบรรยายพิเศษ ๑ ครั้ง ให้แก่กลุ่มข้าราชการใหม่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ที่สนใจ ดังนี้ ๑. หัวข้อ “ความหมายและหน้าที่ของราชการ และกรอบกฎหมายเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ” บรรยายโดย ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ อดีตปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้เชี่ยวชาญด้านประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม ๒. หัวข้อ “การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี” บรรยายโดย นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ๓. หัวข้อ “วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม” บรรยายโดย นางสาวพรนัชชา พันธุ์ชาตินิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวหนึ่งฤทัย สุนทรพงษ์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. ๔. หัวข้อ “ประสบการณ์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)” บรรยายโดย นางจรรยาพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการและอดีตรองกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	๕. หัวข้อ “ภาพรวมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในประเทศไทยและการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม” บรรยายโดย นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๖. หัวข้อ “ภาพรวมสถานการณ์ รูปแบบ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” และการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายและนำชมโดย เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๗. หัวข้อ “ประสบการณ์นักบริหารและคุณลักษณะที่ดีมีจิตบริการของข้าราชการไทยยุคใหม่ ใส่สะอาด” บรรยายโดย พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ๘. การอภิปรายเรื่อง “ความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน” บรรยายโดย วิทยากรจิตอาสา สศช. ได้แก่ นางสาวโซโนรส มูลสภา และ นายนพพร วงศ์วิวัฒน์ ๙. หัวข้อ “หน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี” และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาประชาธิปไตย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำนักงาน กกต.) บรรยายและนำชมโดยเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน กกต. ๑๐. การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “นิยามและแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” บรรยาย โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ทั้งนี้ ประมวลผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๙ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ดังนี้ - ร้อยละ ๔๑.๗๗ จากการอบรม หัวข้อ ความหมาย และหน้าที่ของราชการ และกรอบกฎหมายเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ - ร้อยละ ๔๓.๗๒ จากการอบรม หัวข้อ การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี - ร้อยละ ๔๖.๓๐ จากการอบรม หัวข้อ วินัยพื้นฐาน ข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ร้อยละ ๔๑.๘๙ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	- ร้อยละ ๔๕.๑๖ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย และการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - ร้อยละ ๓๗.๔๑ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ร้อยละ ๔๐.๕๙ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์ นักบริหารและคุณลักษณะที่ดี มีจิตบริการของข้าราชการ ไทยยุคใหม่ ใส่สะอาดร้อยละ ๓๐.๘๘ จากการอบรม หัวข้อ ความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน - ร้อยละ ๔๓.๓๓ จากการอบรม หัวข้อ หน้าที่การเป็น พลเมืองที่ดี ทั้งนี้ ประมวลผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๙ ครั้ง ด้วยการสอบถาม ผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมโดยเฉลี่ย ๙ ครั้งที่ร้อยละ ๙๕.๐๖

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป ดังนี้

๔.๕ กิจกรรมการฝึกอบรม/ การบรรยาย อภิปราย

- ควรจัดหลักสูตรเกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และควรกำหนดให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรมทุกคน โดยควรถือเป็นหลักสูตรประจำสำหรับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ควรเชิญผู้บริหารมาร่วมรับฟังการบรรยายเรื่องของขวัญและสินบน โดยเชิญวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายหรืออภิปรายให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ฟัง เพื่อการปฏิบัติตน ที่ถูกต้องในช่วงเทศกาลปีใหม่ และควรเชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ก.พ. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. มาเผยแพร่และให้ความรู้แก่ประชาคม สศช. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ หรือกฎระเบียบที่ควรรู้ เพื่อให้ มีพฤติกรรมที่ไม่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งควรขยายเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตใน สศช. เพื่อผลักดัน ให้เกิดกระแสการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๖ กิจกรรมการศึกษาดูงาน

- ควรเพิ่มเวลาในการจัดการศึกษาดูงาน โดยเฉพาะพิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้มากขึ้น เพราะมีเนื้อหาที่น่าสนใจมาก และ เพื่อไม่ให้วิทยากรต้องเร่งบรรยาย อาจต้องใช้เวลาชมทั้งวัน เพื่อเก็บความรู้ให้ ได้มากที่สุด และเนื่องจากความรู้ในพิพิธภัณฑ์มีสาระที่น่าสนใจ จึงมีข้อเสนอแนะให้ เพิ่มกรณีศึกษา ตัวอย่างคดีการทุจริตที่มีความเป็นปัจจุบัน ที่มีผลการตัดสินแล้วในพิพิธภัณฑ์ด้วย
- ควรจัดกิจกรรมเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ไปศึกษาดูงานหน่วยงาน และบุคคล ต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมที่ได้รับการรับรองจาก สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างกัน

๔.๗ กิจกรรมจิตอาสา

- ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันทั้งสำนักงาน (เช่น การจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน การทำหน้ากากอนามัย การบริจาคของแก่ผู้ยากไร้ เป็นต้น) และควรสนับสนุนการทำกิจกรรมจิตอาสาทุกประเภทในสำนักงาน

๔.๘ งานการจัดทำหนังสือ สารวิชาการ

- ควรปรับปรุงและพัฒนาสาระในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีสาระที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการเรียกรับ และการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน
