

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้วงเงิน ๔๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้โครงการเพิ่มการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	๔,๖	๔๘,๐๐๐	- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ การปลูกวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC ใน สศช.				
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๑,๔,๕	๗๓,๔๒๐	● เผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC (ครอบคลุมเรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม) เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตอาสา ให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่ไม่ทนต่อการทุจริตหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● การรณรงค์ พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและหลายรูปแบบ ตลอดจนรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวินัย

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			- ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็น แบบอย่างที่ดีให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการไทย โดย ยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี - เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการ ทุจริตและการรับรู้ถึงภัย ของการทุจริตให้แก่ ข้าราชการและบุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคีใน ประเทศให้มีส่วนร่วมใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของ บุคลากร สศช. ในการ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตใน สศช.	คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณการ หรือ บทบัญญัติในกฎหมาย ทบทวนข้อมูลนโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และ สนับสนุนการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์ องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สศช. โดย ทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนา องค์ความรู้จากแหล่ง ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต สศช.

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๓,๔	๓๕๓,๕๘๐	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC ● ปลุกฝังความรับผิดชอบ ต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	● จัดฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเฉพาะการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลุกฝังวัฒนธรรมสุจริต ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบุคคลและชุมชนข้อสะอาด ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
				● จัดกิจกรรม พัฒนาเครือข่าย และจัดส่ง บุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อ เพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ประพฤติ มิชอบ จัดโดย องค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) รายงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ สศช.	- ศึกษารายละเอียดคู่มือ ITA ประจำปี ๒๕๖๔ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกรู๊ปไลน์ ITAS และในกรู๊ปไลน์คลินิก ITA ที่จัดตั้งขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS รวมทั้งกำหนดผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบงานดังกล่าวและดำเนินการภายในระยะเวลาตามปฏิทินกำหนดการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ศปท. ได้ประสานสายงาน กองและผู้เกี่ยวข้องศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ดังกล่าวและให้ความร่วมมือเตรียมดำเนินการตามเกณฑ์ดังกล่าว เช่น การเสนอชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่เคยมารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของ สศช. ในปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ได้แก่ บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับ สศช. มาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี) หรือ เตรียมเอกสารหลักฐานการดำเนินการเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ สศช. เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ - ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด จากนั้น ประสานทุกสายงานภายใน สศช. ร่วมจัดทำข้อมูลสนับสนุนการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งนำไปสู่ข้อสรุปเกี่ยวกับภารกิจสำคัญอันดับแรกของ สศช. ที่คัดเลือกไปจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่ โครงการการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (รับผิดชอบโดยกองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ - กยป. ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๒๘,๗๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่ง สศช. ได้ให้ความเห็นชอบและ สศช. ได้จัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๔ และได้รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ประสาน กปย. ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมจัดส่งแบบฟอร์มการรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๖ เดือนแรก) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๒ การปลูก วัฒนธรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC ใน	จัดทำสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น ตลอดจนเผยแพร่กิจกรรมและสาระการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
สศช.	ข้อมูลคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดกิจกรรมเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วยข้อความต่อไปนี้ “จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด ร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป” ซึ่งผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ทบทวน ปรับปรุงและมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา และประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ถือปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีจิตอาสา ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ใสสะอาด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา สมรรถนะ และองค์ ความรู้เชิง สร้างสรรค์ ของบุคลากร สศช. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	- ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงานภายใน ศปท. เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) - ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมและร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ อาทิ โครงการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย (Improving Thailand's Prevention Measures on Corruption) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๓ ครั้ง (ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) และเข้าร่วมอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ “เป็นบ้า เป็น แม่พิมพ์” ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และเข้าร่วมในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล และจังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● ได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการคุ้มครองจริยธรรมในต่างจังหวัด ณ จังหวัดนครปฐม ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประกอบกับ ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) ได้ประกาศให้จังหวัดนครปฐมเป็นหนึ่งในพื้นที่ควบคุมสูงสุด (พื้นที่สีแดง) ผู้บริหารจึงเห็นชอบให้ ศปท. สศช. ชะลอการจัดกิจกรรมการลงพื้นที่ดังกล่าวออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จะคลี่คลายและเหมาะสมต่อการจัดกิจกรรมต่อไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามความเหมาะสม นโยบายของรัฐบาลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ราชการเป็นสำคัญ

ข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรม (ในช่วง ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จึงต้องปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการประชุมทางไกล ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลอย่างเคร่งครัด และพิจารณาเปลี่ยนพื้นที่หรือชะลอการจัดกิจกรรมออกไป
