

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (๒๕๖๓-๒๕๖๕) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้วงเงิน ๒๓๗,๕๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้งบโครงการพัฒนาเชิงรุกการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<u>แนวทางที่ ๒.๕</u> ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ชุดโครงการพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดการใช้ดุลยพินิจ ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ ชุดโครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ	๓๕,๔๐๐	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน ITA - พัฒนาประเด็นที่ต้องปรับปรุงจากผลคะแนนและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมการประเมิน ITA ใน สศช. - สนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA แก่เจ้าหน้าที่ - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช.

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๑	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL				
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนานคน)	<u>แนวทางที่ ๑.๒.๕</u> ชุดโครงการส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในภาค ประชาชนและภาคชุมชน ชุดโครงการสร้างจิตสำนึก ของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ชุดโครงการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต ชุดโครงการปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบเพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจ	๖๕,๕๘๐	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ปฏิบัติงาน บนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐาน ความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากร สศช. มีแนวคิดและ พฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อร่วมกันป้องกันหรือ ต่อต้านการทุจริต สร้าง สังคมไทยที่ไม่ทนต่อ การทุจริตต่อไป ● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ● พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร สศช. ● พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคี ให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบและเสริมสร้าง พลังการมีส่วนร่วมของ บุคลากร สศช. ในการผลักดันและ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ใน สศช.	● จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา การประกาศ เจตนารมณ์ที่จะไม่ทน ต่อการทุจริต หรือ กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การประเมิน ITA ใน สศช. ตลอดจน การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับ ผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนรณรงค์ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ หรือ บทบัญญัติในกฎหมาย ● จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่แนวปฏิบัติ ให้บุคลากรทราบ และ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ● ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และพัฒนาองค์ความรู้ จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๑	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๑.๒</u> ชุดโครงการสร้างจิตสำนึก ของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ชุดโครงการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต	๑๓๖,๕๒๐	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่บุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร จิตพอเพียง STRONG NESDC ● ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อ สังคมและให้ตระหนักถึง ผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐาน ความคิด เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ ● พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง สามารถ รับมือกับรูปแบบ การทุจริตมากขึ้น รวมทั้ง สนับสนุนการมี และดำเนินมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร	● จัดอบรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องแก่บุคลากร เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ● จัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน การประเมิน ITA ของ ● ศึกษาดูงานต้นแบบ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชน ข้อเสนอแนะ ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายและจัดส่ง บุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดย องค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	● สศช. โดย ศปท. ได้ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้ – ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สศช. โดย ศปท. ได้ดำเนินการ ดังนี้ ■ ศึกษาและปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ITA เชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สศช. ซึ่งเป็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สศช.และประชาชน ผู้มาติดต่อ ภาควิชาการ ซึ่งเป็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สศช. ร่วมตอบแบบสำรวจการประเมิน ITA ภายในเวลาที่กำหนด พบว่า ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมประเมินทั้งสิ้น แบ่งเป็น (๑) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นจำนวน ๑๙๑ คน และ (๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นจำนวน ๑๑๗ คน ซึ่งครบตามจำนวนขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด¹ ■ สศช. ได้เก็บข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ได้แก่ ศปท. ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัดของ สศช. ได้รับความร่วมมืออย่างดีจากผู้บริหารสายงาน กอง สำนัก ศูนย์ และกลุ่มต่างๆ ร่วมให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ รศช.วิโรจน์ ในฐานะผู้บริหารได้ตรวจสอบ อนุมัติ ข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวภายในกำหนดเวลาภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

¹ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจำนวนขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมตอบแบบประเมินฯ และให้ข้อมูล ที่เพียงพอสำหรับการประมวลผลคะแนนจากแบบวัด ITA ดังนี้ (๑) กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทั้งหมด และกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน ทั้งนี้ ป.ป.ช. จะมีระบบ ITAS คำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแต่ละหน่วยอย่างอัตโนมัติ

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	– เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ สศช. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (NESDC ITA 2022 Workshop) ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินฯ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมิน ITA และปรับปรุง พัฒนา สศช. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นต่อไป – ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. เปิดโอกาสให้ สศช. ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในกรณีเห็นว่า ผลคะแนนการประเมินแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด – ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ สศช. ได้พิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมตามที่ได้รับแจ้ง และแสดงข้อมูลและชี้แจงเพิ่มเติมไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS แล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้สรุปผลการประเมินฯ และจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินฯ และได้แจ้งผลการประเมิน ITA ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง พร้อมประกาศเผยแพร่ผลการประเมินฯ ต่อสาธารณะภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พบว่า สศช. มีคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในภาพรวมที่ร้อยละ ๙๒.๐๗ อยู่ในระดับ A (รายละเอียดสรุปผลคะแนน ITA สศช. เข้าถึงได้ที่ https://cutt.ly/wBqX7Sn)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL	● จัดทำสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็น อาทิ พระบรมราโชวาท เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๕ คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการทำงานของข้าราชการดีเด่น สศช. ประจำปี ๒๕๖๔ ● เสนอชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กสไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีนายชาญวิทย์ อมตะมาทฐาติเป็นประธานฯ และที่ประชุมได้รับทราบประกาศคณะกรรมการ ก.พ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และความก้าวหน้าในการดำเนินการ พร้อมทั้งเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับกรอบแนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และได้มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ นำความเห็นที่ประชุมเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป ● ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ สศช. ได้จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL : การเสริมสร้างจิตพอเพียงและจิตอาสา สศช. ณ จังหวัดนนทบุรีและ กทม. โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อเผยแพร่ ปลุกฝังปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นตลอดจนปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. เพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยมีรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ครอบคลุมการรับฟังธรรมชาติหรือการบรรยายเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาประโยชน์สาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม การรับฟังการบรรยายเรื่อง จิตอาสาพระราชทาน การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมจิตอาสาสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี การลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานต้นแบบที่ปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ใน กทม. และจังหวัดต่างๆ โดยกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมจิตอาสาอ่านหนังสือให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ และการศึกษาดูงานต้นแบบกิจกรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	– สรุปผลการประเมินการจัดกิจกรรมฯ ในภาพรวมได้ว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจพอใจมาก-มากที่สุด ที่ระดับร้อยละ ๙๖.๙๖ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละ ๘๔.๒๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ที่ร้อยละ ๘๘.๔๐ รวมทั้งเห็นว่า กิจกรรมดังกล่าวมีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับมาก (ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ในระดับร้อยละ ๙๑) และได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การได้ฟังธรรม ได้ทำบุญ ได้เรียนรู้งานจิตอาสา ได้รับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมอ่านหนังสือให้คนตาบอด เกิดแรงบันดาลใจ และเห็นควรให้เชิญชวนประชาคม ศสช. ทุกระดับทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันอ่านหนังสือให้คนตาบอดเป็นกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน (รายละเอียดสรุปผลการจัดกิจกรรม เข้าถึงได้ที่ https://bit.ly/3M7YUyP)
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ศสช.ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	● ศสช. ได้ส่งเจ้าหน้าที่และเชิญชวนบุคลากร ศสช. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ และจัดกิจกรรมฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ศสช. เช่น การเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ การสัมมนาวิชาการเรื่อง ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หรือ โครงการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นต้น ● ในระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ศสช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ยังได้รับอนุมัติให้จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต ศสช. (STRONG NESDC) ครอบคลุม สาระวิชาการทางภาคทฤษฎีและภาคการลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงาน องค์กร ชุมชนต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดด้านความรับผิดชอบ ต่อสังคม และเพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ศสช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างทักษะให้แก่บุคลากรในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานฯ จึงขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่ของ ศสช. และมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากร ศสช. ทุกระดับ ซึ่งเป็นผู้แทนทุกสายงาน

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	– ในการจัดหลักสูตรดังกล่าว นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์ รองเลขาธิการฯ ได้ให้เกียรติเป็นประธานและกล่าวเปิดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (ภาคการลงพื้นที่) พร้อมร่วมรับฟังการบรรยายเรื่อง กิจกรรมภูมิอาสาทำงานจิตอาสา โดยนายเฉลิม อภิชาติ ประธานภูมิอาสา ธนาคารสมอง สศช.ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา – ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้รับฟังการอภิปรายเกี่ยวกับประสบการณ์และแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การเป็นชุมชนสะอาด โดยนายพนพล แสงปลั่งผู้นำชุมชน และนายอนุวัตร ใจชอบ ผู้ใหญ่บ้าน และศึกษาดูงานที่ ชุมชนบ้านศาลาแดงเหนือ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหมู่บ้านสะอาดที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวมทั้งได้ศึกษาดูงานและเรียนรู้เกี่ยวกับชุมชนแห่งความยั่งยืนบนพื้นฐานความพอเพียง นวัตกรรม ภูมิ วิสาหกิจชุมชนบ้านขนมไทย ป่ามะลิ ภาครัฐ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมทั้งได้รับฟังการบรรยายเรื่อง แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท โดยคุณพ่อบุญญา ศรีสมาน ที่ปรึกษาศูนย์การเรียนรู้ฯ และนายอดัม การสมเจตน์ วิทยากร พร้อมทั้งเข้าร่วมในกิจกรรมเชิงปฏิบัติการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านการบรรยายเรื่องวิถีโตโยต้าสู่การเป็นเมืองสีเขียว อยุธยา ณ ศูนย์การเรียนรู้โตโยต้าเมืองสีเขียว อยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งนี้ ภายใต้งานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การจัดหลักสูตรดังกล่าวปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของรัฐบาลและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างเคร่งครัด – สรุปผลการประเมินการจัดหลักสูตรฯ ในภาพรวมได้ว่า ผู้เข้าร่วมหลักสูตรมีความพึงพอใจมาก อยู่ในระดับ ร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละ ๘๔.๒๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ในภาพรวม ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ที่ร้อยละ ๘๗.๓ และเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวมีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับมาก (ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๓) รวมทั้งมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า เห็นควรให้จัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าว ๓ วัน ๒ คืน โดยช่วงเช้าวันแรกเป็นวันเดินทาง เริ่มกิจกรรมในช่วงบ่าย และจัดกิจกรรมสุดท้ายช่วงหลังอาหารกลางวันในวันที่ ๓ วันเดินทางกลับ และควรจัดกิจกรรมดังกล่าวให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับได้เข้าร่วม (รายละเอียดสรุปผลการจัดกิจกรรม เข้าถึงได้ที่ https://bit.ly/3sLzwGN)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ สศช. ได้จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิด ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. เพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นพลเมืองที่ดีที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ ยังมุ่งให้ข้าราชการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ พร้อมทั้งจะทำงานเป็นทีม และมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการ สศช. และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร ระดับผู้บริหารและผู้แทนสายงาน จำนวนประมาณ ๓๖ คน – ในการจัดหลักสูตรดังกล่าวครอบคลุม (๑) การรับฟังการอภิปรายในประเด็นหัวข้อที่เกี่ยวข้อง อาทิ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท ธรรมาภิบาล การบริหารอย่างยั่งยืน และ (๒) ศึกษาดูงาน ณ กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพรบ้านตม จังหวัดชลบุรี ซึ่งน้อมนำพระราชดำริสู่ปฏิบัติ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ และศึกษาดูงานต้นแบบด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และธรรมาภิบาล ณ ศูนย์บริการวิเคราะห์การแพทย์จีโนมิกส์ของไทย ศูนย์การเรียนรู้และพัฒนากำลังคนด้านอโตเมชันและหุ่นยนต์ (Automation Park) และศูนย์ทดลองปฏิบัติการนวัตกรรมและการท่องเที่ยว (Tourism Center) มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี – ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้รับฟังการบรรยาย เรื่อง ความเป็นมา การน้อมนำพระราชดำริสู่ปฏิบัติและการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของกลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรบ้านตม จังหวัดชลบุรี ซึ่งเคยได้รับรางวัลเลิศรัฐ ระดับดีเด่นด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ประเภทรวมใจแก้จน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งได้ศึกษาดูงานฐานสาธิตต่างๆ ให้พร้อมชิมหรือสนับสนุนกลับไป เช่น ฐานยาพอเพียงตามธาตุเจ้าเรือน ฐานเครื่องดื่มฟ้าอาไฟ (ผลิตจากกลีบดอกเฟื่องฟ้า) ฐานน้ำมะเน็ดบ้านตม เพิ่มซ้อต (สำหรับผู้ดื่มกาแฟดำ) ฐานผลิตหอมจันทร์และที่นวดนิ้ว (Unlock) เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้รับฟังการอภิปรายเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการศึกษาดูงานในศูนย์การเรียนรู้ ๓ แห่ง ณ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี ได้แก่ ศูนย์บริการวิเคราะห์การแพทย์จีโนมิกส์ของไทย ศูนย์การเรียนรู้และพัฒนากำลังคนด้านอโตเมชันและหุ่นยนต์ (Automation Park) และศูนย์ทดลองปฏิบัติการนวัตกรรมและการท่องเที่ยว (Tourism Center) มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	– สรุปผลการประเมินการจัดหลักสูตรฯ ในภาพรวมได้ว่า ผู้เข้าร่วมหลักสูตรมีความพึงพอใจมาก อยู่ในระดับ ร้อยละ ๙๕.๖ นอกจากนี้ ยังพบว่า ในภาพรวม ผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ที่ร้อยละ ๙๐.๕๒ และเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวมีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับมาก-มากที่สุด (ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๔.๗๕) รวมทั้งมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า เห็นควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปีงบประมาณ และควรไปลงพื้นที่ ศึกษาดูงานจากหน่วยงานต้นแบบ โดยจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ในภูมิภาคอื่นๆ (รายละเอียดสรุปผลการจัดกิจกรรม เข้าถึงได้ที่ https://rb.gy/4hcljr)

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด (ในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕)

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ใช้ไปทั้งสิ้น ๒๐๒,๘๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒ ดังมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	๓๕,๔๐๐	๒๙,๐๔๐
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL	๖๕,๕๘๐	๔๐,๐๗๐
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓๖,๕๒๐	๑๓๓,๗๗๕
งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) = ๒๐๒,๘๘๕ บาท		

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน (ในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ในช่วง ๖ เดือนหลัง แม้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID ๑๙ จะบรรเทาลง และเจ้าหน้าที่ สศช. ได้กลับเข้าทำงานในหน่วยงานแล้ว อย่างไรก็ตาม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ขณะนี้และในระยะต่อไป การจัดกิจกรรมและหลักสูตรควรต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของรัฐบาลและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างรอบคอบและเตรียมระบบออนไลน์ให้พร้อม
