

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนหลัง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้วงเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	โครงการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตตามลักษณะของกิจกรรมย่อยที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดังนี้^๒ ลักษณะที่ (๑) ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจในแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อนำมาออกแบบแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	๒๐,๔๐๐	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน ITA - พัฒนาประเด็นที่ต้องปรับปรุงจากผลคะแนนและยกระดับผล การประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางปรับปรุง	- เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมการประเมิน ITA ใน สศช. - สนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA แก่เจ้าหน้าที่ - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

^๒ เปรียบเทียบข้อมูลกับสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หน้า ๗๖

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
	ลักษณะที่ (๒) กำหนด หน่วยงานผู้รับผิดชอบ เพื่อผลักดันการดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบ โดยการจัดทำ แผนงานเชิงรุกเพื่อเป็นกลไก ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม ลักษณะที่ (๔) พัฒนากลไก และกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ เป็น องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต กำหนดกรอบการใช้ดุลพินิจ รวมทั้งทบทวนโทษทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการ ตามกฎหมาย		และพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สศช.	ยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้ เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน สศช.
การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต				
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลการบรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัด ภายใต้แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ^๓ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ระดับกิจกรรม : โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ	๑๕,๐๐๐	เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ปฏิบัติงาน บนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐาน ความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากร สศช. มีแนวคิดและ พฤติกรรมจิตพอเพียง	- จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา การประกาศ เจตนารมณ์ที่จะไม่ทน ต่อการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการปลุกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับ ผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย - รณรงค์ พัฒนาสื่อ และ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน

^๓ เปรียบเทียบข้อมูลกับสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หน้า ๗๘
ตารางที่ ๒๒ ลักษณะสำคัญของงาน

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
	ลักษณะของงาน ที่สอดคล้องตามที่ระบุ ในแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ : การปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากรทุกระดับ ในหน่วยงาน ให้รู้จัก แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม พฤติกรรม ด้านความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เน้น การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของของบุคลากรทุกระดับ ในหน่วยงาน		STRONG NESDC เพื่อร่วมกันป้องกันหรือ ต่อต้านการทุจริต สร้าง สังคมไทยที่ไม่ทนต่อ การทุจริตต่อไป - สนับสนุน ยกย่องข้าราชการ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี - พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคี ให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบและเสริมสร้าง พลังการมีส่วนร่วมของ บุคลากร สศช. ในการผลักดันและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตใน สศช.	และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนรณรงค์ ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามข้อกำหนด ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ หรือ บทบัญญัติในกฎหมาย - จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่แนวปฏิบัติ ให้บุคลากรทราบ และ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน - ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และพัฒนาองค์ความรู้ จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	โครงการ/กิจกรรมที่ ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัด ภายใต้แผนย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ^๔ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๒๓๙,๖๐๐	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่บุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร จิตพอเพียง STRONG NESDC - ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อ สังคมและให้ตระหนักถึง ผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐาน	จัดอบรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องแก่บุคลากร เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

^๔ เปรียบเทียบข้อมูลกับสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หน้า ๘๐
ตารางที่ ๒๕ ลักษณะสำคัญของงาน

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
	ระดับกิจกรรม : โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ลักษณะของงานที่ สอดคล้องตามที่ระบุใน แผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ : - การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ในการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อ การทุจริต และร่วมต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส การทุจริต รวมทั้งขยาย เครือข่ายต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างการใช้หลัก ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน และการบริหาร ราชการสร้างค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ หน่วยงานของรัฐยึดถือ อย่างเคร่งครัด และมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต		ความคิด เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ ● พัฒนาศมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง สามารถ รับมือกับรูปแบบ การทุจริตมากขึ้น รวมทั้ง สนับสนุนการมี และดำเนินมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร	● ศึกษาดูงานต้นแบบ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชน ข้อสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายและจัดส่ง บุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดย องค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

(รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	- เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่สาธารณชน ประชาคม สศช. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. - ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. ดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. : สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมิน ITA จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงาน ครอบคลุม ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต - สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน ITA (ระบบ ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง ได้แก่ ๑) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๒) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และ ๓) หลักฐานต่างๆ ที่แสดงผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) - สศช. ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (NESDC ITA 2023 Workshop) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อปรับปรุง พัฒนา สศช. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน โดยนำข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ สศช. มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา สศช. ให้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● สรุปผลการประเมินการจัดประชุมในภาพรวม ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจมากที่สุด เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๒๖ โดยได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย ร้อยละ ๓๘.๔๔ จะนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๙๖ ขณะที่เห็นว่า การจัดการประชุมนี้มีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับประโยชน์ คือ ได้รับทราบเกณฑ์ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตัวชี้วัดต่าง ๆ พร้อมแนวทางการแสดงหลักฐานประกอบการประเมินที่หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องปฏิบัติให้ถูกต้อง รวมทั้งมีความเข้าใจข้อคำถาม และได้องค์ความรู้ใหม่ๆ ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงาน และนำมาประยุกต์ใช้กับงานที่ได้รับมอบหมายได้ ● สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลคะแนนในภาพรวมของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับ ๙๕.๕๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ A ผ่านดี โดย สศช. จัดทำสรุปผลคะแนนและเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และผลคะแนนจากการเก็บข้อมูล จำแนกตามแหล่งข้อมูล สรุปได้ ดังนี้ – <u>EIT ได้ ๘๙.๑๕ คะแนน</u> (สำรวจจากผู้ที่ใช้มารับบริการที่ สศช. โดยตรง) และ ได้ ๘๗.๖๑ คะแนน (สำรวจจากการสุ่มของสำนักงาน ป.ป.ช. จากฐานข้อมูลรายชื่อที่ สศช. ประมวลมา) / <u>IIT ได้ ๙๖.๘๙ คะแนน</u> / และ <u>OIT ได้ ๑๐๐ คะแนน</u> – สศช. ได้คะแนน OIT เพิ่มขึ้น ได้แก่ (๒.๑) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต และ (๒.๒) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สศช. ได้พัฒนาการดำเนินงานในส่วนนี้ได้ดีขึ้นมาก ซึ่ง สศช. ได้ศึกษาจากต้นแบบและขอข้อเสนอแนะ รวมทั้งสอบถามจากผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่างๆ – สศช. ได้คะแนน IIT เพิ่มขึ้น ได้แก่ (๓.๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๓.๒) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๓.๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (๓.๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (๓.๕) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจาก สศช. ได้ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในสำนักงานฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบข้อมูลและความเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น รับรู้ข้อมูลได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น – สศช. ได้คะแนน EIT ลดลง ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ดังนั้น สศช. จึงควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สาธารณชนรับทราบภารกิจ กระบวนการทำงานของ สศช. เพิ่มขึ้นและพัฒนาวิธีการสื่อสารให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● สศช. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด โดย สศช. ได้คัดเลือก โครงการพัฒนาแบบจำลองการคำนวณต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยแบบล่วงหน้า (Predictive Model) ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๑๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งรับผิดชอบโดยกองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ (กลจ.) มาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ของ สศช. และได้รายงานผลการดำเนินการช่วง ๖ เดือนหลัง (ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๖) ตามแบบฟอร์มรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สศช. (รอบที่ ๒) ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต	● จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. "ร่วมสร้างปรากฏการณ์แห่งการให้ บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย" เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมกรอก NESDC Code OD๐๔๔๑ ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ● เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy / จัดการประกาศเจตนารมณ์และ การประกาศ นโยบาย สศช. ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ / ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน / พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ฯลฯ ● ในช่วงที่ผ่านมา ประธานผู้เกี่ยวข้องร่วมพัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ รวมทั้งพัฒนาขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และ มาตรการเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิดให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ ● ปรับปรุงข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน อาทิ จัดทำประกาศและ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สศช. รวมทั้งร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง จัดทำแผนและประเมินผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	● จัดหลักสูตรสำคัญ หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทุกระดับ ดังนี้ – <u>วันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</u> ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย คณะกรรมการ สศช. และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร ระดับผู้บริหารและผู้แทนสายงาน (เน้นกลุ่มระดับชำนาญการพิเศษลงมา) จำนวน ๓๐ คน / ผลลัพธ์ : จากการสรุปแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมผู้เข้าร่วมฯ จะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ – <u>วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖</u> ณ จังหวัดสมุทรปราการ ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร ผู้แทนสายงาน (เน้นกลุ่มพนักงานราชการ) จำนวน ๓๐ คน / ผลลัพธ์ : จากการสรุปแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมผู้เข้าร่วมฯ จะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๐ – <u>วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖</u> ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์ลดารมภ์ และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) ผู้เข้าร่วมเป็นกลุ่มข้าราชการใหม่ เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ผู้สนใจ จำนวน ๔๐ คน / ผลลัพธ์ : จากการสรุปแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมผู้เข้าร่วมฯ จะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๖

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด (ในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ใช้ไปทั้งสิ้น ๒๗๔,๙๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙ ดังมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	๒๐,๔๐๐	๒๐,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓๙,๖๐๐	๒๓๙,๕๖๓
รวมงบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) = ๒๗๔,๙๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙		

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ (ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนฯ)

- สศช. ได้รับคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ระดับ ๙๕.๕๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มากกว่า ๙๐ คะแนน และมากกว่าปี ๒๕๖๕ (๙๒.๐๗ คะแนน) ที่ ๓.๕๑ คะแนน)
- ร้อยละ ๓๙.๕๘ ของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น (โดยเฉลี่ยจากการจัดกิจกรรม ๓ ครั้ง ที่จัดขึ้นในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๒๕ ที่กำหนดไว้ในแผนฯ⁵
- สศช. มีกิจกรรมภายใต้การดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อยข้างต้น

⁵ หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดคล้องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรม/กิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ช่วง ๖ เดือนหลัง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

- จัดทำสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เป็นประจำ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การจัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้อมูลและนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. (อาทิ การบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย) เป็นต้น
- ร้อยละ ๘๖.๘๕ ของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (โดยเฉลี่ยจากการจัดกิจกรรม ๓ ครั้ง ที่จัดขึ้นในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
- กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ ภารกิจการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยภาคีและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วม อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงาน ก.พ. สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรค

- จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนสถานที่การศึกษาดูงานบางแห่ง เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและความพร้อมของเจ้าของพื้นที่ (หลังสถานการณ์พื้นที่ตัวจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดหรือโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙)

แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

- วางแผนการดำเนินงานแต่เนิ่นๆ มีกำหนดการสำรองและเพิ่มช่องทางการจัดกิจกรรมให้ผ่านระบบออนไลน์ และมีการบันทึกผล รวมทั้งสรุปผลการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่และข้าราชการผู้สนใจสามารถศึกษาและรับฟังได้อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ

- ในระยะต่อไป จะพยายามดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ให้มากขึ้นและควรพัฒนาการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะเชิงรุกให้มีรูปแบบที่หลากหลายยิ่งขึ้น เน้นการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น เพื่อจะได้กระตุ้นให้ประชาคม สศช. มีความตระหนักถึงความสำคัญของการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และส่วนรวมต่อไป
