

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้วงเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓๒,๐๐๐	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการ

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
				ประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนา ITA ของ สศช. เข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)				
การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	๗๐,๘๐๐	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจน สนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง (STRONG NESDC) ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อ การทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกัน ป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจน ร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ● พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวลและสังเคราะห์องค์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ สศช. และสนับสนุน การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนการป้องกัน การทุจริตและการปลุกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับ ผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลายและในหลาย รูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
			- สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย
การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต	๑๗๒,๒๐๐	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC เกี่ยวข้อง เรื่อง จริยธรรมฯ วินัยข้าราชการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาชน สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
			● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝัง ความรับผิดชอบต่อสังคมและ ให้ตระหนักถึงผลกระทบจาก การทุจริต และปรับเปลี่ยน ฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมือ อาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบ การทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและ ดำเนินมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตในองค์กร	การประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิด ในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและ การปลูกฝังวัฒนธรรม สุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชน ช่อสะอาด ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	- เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่สาธารณชน ประชาคม สศช. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. - เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ดังนี้ (๑) การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมิน (ITAS) (๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สศช. (IT และ EIT) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนขั้นต่ำคือ ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด แต่กรณี IT จะต้องน้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด และกรณี EIT สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ สศช. เก็บข้อมูลจำนวน ๑๐๐ คน (๓) สศช. ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสายงานต่าง ๆ ส่งข้อมูลมายัง สปท. โดย สปท. รวบรวมและจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. แล้วเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และ (๔) สปท. ดำเนินการเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนผู้ที่มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมาร่วมประเมิน ITA สศช. โดยดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (NESDC ITA WORKSHOP ๒๐๒๔) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์ลดารมภ์ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) Meeting โดยการจัดประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน ITA ของ สศช. - ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของกรอบประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด จากนั้น สศช. ได้คัดเลือกโครงการฯ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งได้แก่โครงการการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่ ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๙,๖๖๔,๒๐๐ บาท (เก้าล้านหก

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	แผนทบทวนสี่ปีแผนสองรอบปี (ทบทวน) โดยมีผู้รับผิดชอบ คือ กองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาค (กยผ.) ทั้งนี้ สศช. ได้ให้ความเห็นชอบ และ สศช. จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. พร้อมประสาน กยผ. ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ร่วมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สศช. (ผลการดำเนินงาน รอบที่ ๒ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๗) เพื่อจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ในลำดับต่อไป ● สศช. ได้นำคณะผู้บริหารและประชาชน สศช. ร่วมประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ● จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย อาทิ หลักคิดคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน / สารสำคัญเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) พ.ศ. ๒๕๖๖ / พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้อง ● พัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน อาทิ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. (ประกอบด้วย แนวปฏิบัติตน (Do's & Don't) ตามประกาศฯ) นโยบายต่อต้านการทุจริตและนโยบายการไม่รับของขวัญ (NESDC No Gift Policy) ● จัดกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย รายไตรมาส โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ● ได้จัดกิจกรรมแล้ว ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ● ดำเนินการร่วมกับกองยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (กคพ.) และกองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.) ในการจัดทำรายงานการประเมินองค์การคุณธรรม ระดับกอง/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สศช. พร้อมเอกสารข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์แยกตามรายงานของแต่ละกอง โดยจัดส่งไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงานกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สศช. โดย ศปท. ได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมดังกล่าว ภายใต้หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ให้ครอบครัวบุคลากร สศช. ทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ สศช. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานของ สศช. ทั้งในภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยในช่วง ๖ เดือนหลัง (เดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๗) ศปท. ได้จัดกิจกรรมสำคัญและมีผลการดำเนินการดังนี้ ● การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างวันที่ ๗-๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สรุปผลการประเมินการจัดการกิจกรรม ๑ ระหว่างวันที่ ๗-๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยประเมินผลจากการสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ คน จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด พบว่า ในภาพรวม ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้ประเมินผลการจัดกิจกรรมและมีระดับความพึงพอใจโดยเฉลี่ย อยู่ในระดับพอใจมากที่ร้อยละ ๙๔.๐๐ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละ ๘๖.๕๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก รวมทั้งได้รับความรู้และมีความประทับใจว่า การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ได้เห็นตัวอย่างการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม ได้เรียนรู้เกี่ยวกับประวัติและวัตถุดิบของชุมชน การมีผู้นำที่เข้มแข็งและเสียสละถึงบุญคุณของบรรพบุรุษและรักแผ่นดินมากขึ้น เห็นตัวอย่างของความร่วมมือนอกเหนือจากกลุ่มชน การมีผู้นำที่เข้มแข็งและเสียสละเป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาชุมชนให้เข้มแข็ง เป็นพลังสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพได้ รวมทั้งได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักพระพุทธศาสนา ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไปได้ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรเพิ่มจำนวนวันในการจัดกิจกรรมลักษณะนี้ จาก ๒ วัน ๑ คืน เป็น ๓ วัน ๒ คืน เพื่อให้มีเวลามากขึ้นในการศึกษาเยี่ยมชมสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการทำงานด้านการทุจริต การประยุกต์ใช้หลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการทำงานและในการดำรงชีวิต นอกจากนี้ ยังพบว่า มีปัญหาและอุปสรรค คือ เนื่องจากระหว่างการเดินทางศึกษาดูงานในบางช่วงเวลาที่มีอากาศและสภาพแวดล้อมไม่อำนวย จึงต้องปรับเวลาการรับฟังการบรรยายและการเดินสำรวจในพื้นที่จริงให้สั้นกระชับมากขึ้น จึงอาจส่งผลให้ผู้บรรยายหรือวิทยากรต้องลดทอนเนื้อหาบางส่วน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาจไม่สามารถเดินสำรวจพื้นที่ที่อยู่นอกอาคารได้อย่างทั่วถึง

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี และหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรคของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดนครปฐม สรุปผลการประเมินการจัดการกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดนครปฐม โดยประเมินผลจากการสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมหลักสูตรซึ่งรวบรวมและประมวลจากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด สรุปสาระได้ดังนี้ (๑) การประเมินผลในภาพรวม อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด (๔.๗๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน) ที่ร้อยละ ๙๕.๒ (๒) ระดับความรู้ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อเปรียบเทียบระดับความรู้ในหัวข้อที่กิจกรรมกำหนดไว้ในช่วงก่อนเข้าร่วมกิจกรรมและหลังเข้าร่วมกิจกรรม ภาพรวมได้ว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหลังการเข้าร่วม โดยเฉลี่ยร้อยละ ๕๐ จากการตอบแบบสำรวจของผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (๓) การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นว่าความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตตามความเหมาะสม โดยระดับมากที่สุดถึงร้อยละ ๕๕.๘๘ และในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๒.๓๕ (๔) ประโยชน์โดยรวมของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมได้เห็นถึงประโยชน์ของเนื้อหาสาระที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอินทรีย์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้เยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงานที่เป็นแหล่งความรู้และเป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันและปราบปรามทุจริตด้วยความร่วมมือของชุมชน และการประยุกต์ใช้ความรู้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน และได้รับรู้แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีคุณธรรม และการทำงานเพื่อส่วนรวม (๕) ผลการประเมินวิทยากรของหลักสูตร วิทยากรทั้ง ๒ ท่านมีผลการประเมินโดยเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ตอบแบบสำรวจโดยส่วนใหญ่เห็นว่า วิทยากรทั้งสองท่านมีวิธีการบรรยายอยู่ในระดับดีมาก มีสื่อประกอบการบรรยายและบุคลิกลักษณะที่ดี ให้คำแนะนำวิธีการบรรยายของวิทยากร และ (๖) ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็นว่า กิจกรรมในครั้งนี้มีความคุ้มค่ามากที่สุด ระดับที่ร้อยละ ๕๕.๘๘ และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปได้

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ณ ช่วงการจัดทำรายงานรอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มียอดรวมงบบุคลากรเป็นงบประมาณที่ใช้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เท่ากับ ๒๐๗,๕๐๓ บาท (ร้อยละ ๗๕.๔๖ ของ
 งบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด ๒๗๕,๐๐๐ บาท) โดยมีงบประมาณคงเหลือ ๖๗,๔๙๗ บาท (ร้อยละ ๒๔.๕๔ ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด) ตามรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป รอบ ๖ เดือนแรก (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป รอบ ๖ เดือนหลัง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (บาท)	สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละที่เบิกจ่ายจริงของ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด)
รวม ๓ กิจกรรม	๒๗๕,๐๐๐	๔๑,๒๖๐	๑๖๖,๒๔๓	๒๐๗,๕๐๓ (ร้อยละ ๗๕.๔๖)
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (NESDC ITA ๒๐๒๔ Workshop) ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์สถาพร สศช. หรือ ผ่านระบบ Zoom ในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	๓๒,๐๐๐	๑๒,๘๑๐	-	๑๒,๘๑๐

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป รอบ ๖ เดือนแรก (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป รอบ ๖ เดือนหลัง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (บาท)	สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละที่เบิกจ่ายจริงของ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด)
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้าง วัฒนธรรม สศช. ไปรุ่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	๗๐,๘๐๐	๒๘,๔๕๐	-	๑๙๔,๖๙๓
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้าง สมรรถนะและองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑๗๒,๒๐๐			
● อบรมภาคฤดูร้อน รวม ๕ ครั้ง (เดือน ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๗ ณ สศช.) ● สสำรวจพื้นที่ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ จังหวัดอยุธยา และสระบุรี) ● ศึกษาดูงาน ครั้งที่ ๑ ค่าใช้จ่าย ๙๒,๐๙๔ บาท + ค่าเช่ารถบัส ๒๐,๐๐๐ บาท + ค่ากระเป๋าสตางค์ ๑๔,๕๐๐ บาท (วันที่ ๗-๘ ส.ค. ๒๕๖๗ จังหวัดอยุธยา/สระบุรี) ● สสำรวจพื้นที่ ๒ (วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ จังหวัดนครปฐม) ● ศึกษาดูงาน ๒ ครั้งที่ ๒ ค่าใช้จ่าย ๒๗,๗๓๕ บาท + ค่าเช่า รถบัส ๘,๐๐๐ บาท (วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๗ จังหวัดนครปฐม)		๒๘,๔๕๐	๑,๙๕๔	๒๘,๔๕๐
		-	๑,๙๕๔	๑,๙๕๔
		-	๑๒๖,๕๙๔	๑๒๖,๕๙๔
		-	๑,๙๖๐	๑,๙๖๐
		-	๓๕,๗๓๕	๓๕,๗๓๕