

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
มีนาคม ๒๕๕๖

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	ก
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ข้อเท็จจริง	๒
๓. ผลการดำเนินการระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๒
๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๒
๓.๒ การดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔
๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในขั้นต่อไป	๗
ภาคผนวก	
๑. คำสั่ง สศช.	๑-๑
๒. แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรง ในภาครัฐ	๒-๑
๓. ประกาศสำนักงานฯ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.	๓-๑
๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา	๔-๑

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕

บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย มติกรม.เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการต่างๆจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน ความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ และตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมทั้งให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ต่อมา สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบ รศช. เพ็ญญา อ่อนชิต เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการ ดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในส่วนราชการ คุ้มครองและประกัน ความเป็นอิสระเที่ยงธรรมของกลุ่มงานฯ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ ดังนี้

๑. ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.
๓. แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การแต่งตั้งกลไกการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มงาน ดังนี้

๑. การแต่งตั้งกลไกการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๑๕ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และ มอบหมายให้นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. การดำเนินโครงการและภารกิจของกลุ่มงาน แบ่งเป็นภารกิจหลักและภารกิจพิเศษ ดังนี้

๒.๑ ภารกิจหลัก :

๑) โครงการรวบรวมองค์ความรู้และจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนากระบวนการทำงาน และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนใช้ประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ โดยกลุ่มงานสามารถพัฒนาข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทาง ๔ ช่องทาง ได้แก่ อีเมลล์ (All User) หนังสือ เอกสาร/รูปเล่ม เว็บไซต์กลุ่มงานฯ และโปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์ อีกทั้งยังสามารถพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องอันมีองค์ความรู้ ๓ เรื่องสำคัญ ได้แก่ ประเด็นเรื่องความโปร่งใส ประมวลฯ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. และโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม

๒) โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ โดยได้เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ อีเมลล์ (All Users) เว็บไซต์กลุ่มงานฯ หนังสือ เอกสาร/รูปเล่ม และบอร์ดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติเรื่อง “จรรยาข้าราชการ สศช. ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท”

๓) โครงการระเบียบคุณธรรม สศช. เพื่อพัฒนาช่องทางให้ความช่วยเหลือข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยได้จัดทำเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ภารกิจพิเศษ

๑) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ร่วมกับสายงานและกลุ่มงาน มีการประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานก.พ.กำหนด พร้อมกันนี้ในปีที่ผ่านมา สศช. ยังได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “องค์กรโปร่งใสข้าราชการไทยหัวใจพอเพียง” ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใส

๒) ร่วมกับสำนัก กลุ่มงานอื่นๆ ตลอดจนผู้สนใจ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ มีการร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และชมรม Arts & Crafts จัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น ถักหมวกไหมพรมและผ้าพันคอบริจาคให้ผู้ประสบภัยหนาว ระดมทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม เป็นต้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในขั้นต่อไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและประชาคม สศช. ทุกระดับ ในการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมเป็นอย่างดี ประชาคมและบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลความรู้และความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อต่างๆ ทั้งนี้ สำหรับการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในระยะต่อไป มีข้อเสนอแนะให้จัดสรรทรัพยากรบุคคลและอัตรากำลังมาปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบงานดังกล่าวอย่างเต็มเวลา รวมทั้งสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและประชาคม สศช. ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขึ้น และกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อสนับสนุนให้งานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ตามประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง นำสู่การพัฒนาองค์กรและสร้างความเปลี่ยนแปลงที่สร้างสรรค์ต่อไป

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕**

๑. ความเป็นมา

- ๑.๑ สืบเนื่องจากมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด
- ๑.๒ ตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครอบคลุม งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย
- ๑.๓ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒. ข้อเท็จจริง

- ๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๓/ ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มอบหมายให้รองเลขาธิการที่ สศช. มอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคณะทำงานประจำกลุ่มงานฯ ซึ่งมี ผอ.สกล. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และผู้แทนจากสายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ
- ๒.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๙/ ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองเผยแพร่จริยธรรมและงานด้านการประสานงานราชการใสสะอาด สศช. ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากคณะกรรมการฯ ชุดเดิมได้หมดวาระลง

๓. ผลการดำเนินการระหว่างปี ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕

เพื่อบรรลุการดำเนินงานของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

- ๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ มาแล้วทั้งสิ้น ๙ ครั้ง ดังนี้
 - (๑) ในปี ๒๕๕๔ จัดประชุมทั้งสิ้น ๕ ครั้ง
 - (๒) ในปี ๒๕๕๕ จัดประชุมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง
- ๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้
 - (๑) ให้คำแนะนำการจัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔/ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช./ แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ดังนี้
 - (๑.๑) ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ สศช. ในการกำกับความประพฤติการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และค่านิยมที่กำหนด ประกอบด้วย จรรยาในการปฏิบัติตน และจรรยาในการปฏิบัติงาน ๙ ข้อ

- (๑.๒) คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นคู่มือที่รวบรวม บทบาทหน้าที่ วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมหลักขององค์กร นิยามศัพท์ของ จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ศีลธรรม และคุณธรรม ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. เพื่อให้ข้าราชการ สศช. สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๑.๓) แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ มีเป้าประสงค์แบ่งเป็นระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยมุ่งสร้างและส่งเสริม สศช. ให้เป็นองค์กรใสสะอาดต้นแบบและองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ และบุคลากร ทุกระดับปฏิบัติการกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคม ตลอดจนมี จิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้อง ดำเนินตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
- (๒) ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้
- (๒.๑) คณะกรรมการฯ ได้ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมฯ นี้ใน สศช. โดยให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมฯ ขนาดพกพา การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กร ต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ การจัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่องข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศช. และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. และ เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. ทุกระดับทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตน และปฏิบัติงานโดยทั่วกัน
- (๒.๒) ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ ปรับเกณฑ์การประเมินฯ ในปีต่อไป
- (๒.๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในส่วนราชการในกรณีที่มี ข้อสงสัย
- (๒.๔) คຸ້ມກອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມກອງจริยธรรม ของ สศช. และคຸ້ມກອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่าง ตรงไปตรงมา
- (๒.๕) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของ สศช. และจัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เสนอต่อสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี
- (๒.๖) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ ที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. เช่น ในเรื่อง องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ นั้น ควรให้ครอบคลุมตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูงและตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงานด้วย
- (๒.๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๓.๒ การดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑) อำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปตามข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้ อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณา ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบ ต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่ง ประเวทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒) ในช่วงที่ผ่านมา กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) **การพัฒนาองค์ความรู้และฐานข้อมูล** : กลุ่มงานได้ดำเนินการภายใต้**โครงการรวบรวม องค์ความรู้และจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและ พัฒนารูปแบบ วิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็น ข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนเป็นข้อมูลไว้ใช้ประกอบการประสานงานกับ หน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมในการขับเคลื่อนและสนับสนุน สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นราชการใสสะอาดและองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

(๑.๑) **ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมฯ** คือ ข้อ ๑๗ (๓) เป็นการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๑.๒) **ขั้นตอนการดำเนินการ** : ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การประสาน สัมภาษณ์สอบถามความคิดเห็นและรวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องจากบุคลากรภายใน องค์กร การจัดทำระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน และ การเผยแพร่ ข้อมูลสำคัญให้คณะทำงานฯ และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ

(๑.๓) **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ** : ต้องสามารถรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ๓ เรื่องขึ้นไป และมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้สำคัญมากกว่า ๓ ช่องทาง โดยได้กำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้ คะแนน	คำอธิบาย
จัดทำระบบ การเก็บข้อมูล ที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน	จำนวนองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	๕ = ๓ เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษา หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึง ธรรมาภิบาล
		๓ = ๒ เรื่อง	
		๑ = ๑ เรื่อง	

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้สำคัญให้คณะทำงานฯ และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ	จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้สำคัญ	๕ = ๓ ช่องทาง ๓ = ๒ ช่องทาง ๑ = ๑ ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น

(๑.๔) ผลการดำเนินงาน : สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ คือ กลุ่มงานฯ สามารถพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่อีเมลล์ (All Users) หนังสือ เอกสาร หรือรูปเล่ม เว็บไซต์ กลุ่มงานฯ และโปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์สำนักงานฯ และสามารถพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ความรู้ที่สำคัญ ๓ เรื่องขึ้นไป ได้แก่ ประเด็นเรื่อง ความโปร่งใสประมวลฯ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. โครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ

(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ : กลุ่มงานได้ดำเนินการภายใต้โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการ สศช. ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงาน และการบริการประชาชน นำสู่การเป็น สศช. ใส่สะอาด และเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

(๒.๑) ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมฯ คือ ข้อ ๑๗ (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกษัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒.๒) ขั้นตอนการดำเนินการ : ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการ สศช. คุณสมบัติและแนวทางการปฏิบัติงานของต้นแบบ สศช. ผ่านสื่อต่างๆ และเชิญวิทยากรมาอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๒.๓) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ : ต้องสามารถพัฒนาช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. มากกว่า ๓ ช่องทาง

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการ สศช. ผ่านสื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช.	๕ = ๓ ช่องทาง ๓ = ๒ ช่องทาง ๑ = ๑ ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น

(๒.๔) ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์กลุ่มงานฯ อีเมลล์ (All Users) หนังสือ เอกสาร หรือรูปเล่ม ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้จัดพิมพ์เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. ทุกท่านและเผยแพร่แก่เครือข่ายสาธารณชนที่สนใจ จำนวน ๘๐๐ เล่ม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๓) การสร้างเครือข่าย : กลุ่มงานได้ดำเนินการภายใต้โครงการระเบียบคุณธรรม สศช. ซึ่งเป็นการพัฒนาช่องทางการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างตรงไปตรงมาและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนช่องทางการปลูกฝัง ส่งเสริม และยกย่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๓.๑) ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมฯ คือ ข้อ ๑๗ (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓.๒) ขั้นตอนการดำเนินการ : ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ วางโครงสร้างเว็บไซต์การนำเสนอและสื่อสารของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รวบรวมเนื้อหาเพื่อการ Upload ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และข้อมูลการให้บริการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ให้ประชาคม สศช. ทราบ

(๓.๓) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ : ระดับการให้บริการเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ของประชาคม สศช. มากกว่า ๑๐ คน ต่อเดือน

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์และข้อมูลการให้บริการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ให้ประชาคม สศช. ทราบ	ระดับการให้บริการเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของประชาคม สศช.	๕ = มากกว่า ๑๐ คน ต่อเดือน	เกณฑ์การวัดผลนี้พิจารณาจากจำนวนผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์และระดับการติดต่อศูนย์ฯ รวมทั้งจะพิจารณาจากจำนวนข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนด้วย
		๓ = ๑-๑๐ คน ต่อเดือน	
		๑ = ไม่มีการใช้งานเลย	

(๓.๔) ผลการดำเนินงาน : จัดทำเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เผยแพร่ข้อมูลความก้าวหน้าที่จะ Upload ผ่านหน้าเว็บไซต์ ให้ประชาคมรับทราบเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง แต่จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการยังไม่มีที่แน่นอนและมีจำนวนสม่ำเสมอ

(๔) การฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา : กลุ่มงานได้เข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

(๔.๑) เข้าร่วมฝึกอบรมและสัมมนาของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฯลฯ เป็นจำนวนทั้งสิ้นมากกว่า ๑๐ ครั้ง เช่น การพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต/ การส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในโอกาสครบรอบ ๑๒ ปี ผู้ตรวจการแผ่นดิน/ งานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ ๕ ภายใต้

หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” / การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำจรรยาข้าราชการ สศช. และการจัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการ เป็นต้น

- (๔.๒) มีส่วนร่วมในการจัดและเผยแพร่บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงานฯ จัดขึ้น ได้แก่ การบรรยายธรรมเรื่อง “แก้เชิง-สร้างสุข” โดย พระธรรมโกศาจารย์ วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร หรือ การบรรยายพิเศษ เรื่องพรหมวิหารธรรม โดยพลอากาศตรีบุญเลิศ จุลเกียรติ เป็นต้น

- (๕) **ภารกิจพิเศษ** : กลุ่มงานได้ดำเนินการกิจอื่นๆ ที่เป็นการสนับสนุนอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรม ได้แก่

- (๕.๑) **รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี** : ร่วมกับสายงานและกลุ่มงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี โดยประเมินผลการดำเนินการ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๔ มิติหลักและ ๑๓ ตัวชี้วัด และในช่วงปีที่ผ่านมา สศช. ได้รับโล่พร้อมประกาศเกียรติคุณ “องค์กรโปร่งใสข้าราชการไทย หัวใจพอเพียง” แก่ สศช. ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือวัดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเผยแพร่สื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- (๕.๒) **ร่วมดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม** : ร่วมกับสำนัก กลุ่มงานอื่นๆ ตลอดจนชมรม ผู้สนใจที่จัดตั้งขึ้นตามความสนใจของประชาคม สศช. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความสามัคคีและการสร้างสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อันเป็นพื้นฐานที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป โดยในปีที่ผ่านมา กลุ่มงานฯ ได้ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และชมรม Arts & Crafts ตลอดจนสาธารณชน จัดกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสาถวายเป็นพระราชกุศลและผ้าพันคอขนาดต่างๆ เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ต่างๆ โดยเฉพาะภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนเชิญชวนประชาคม สศช. ระดมทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ และออกแรงบรรจุงูยั้งชีพ ร่วมกับมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เพื่อนำไปแจกจ่ายให้ผู้ประสบภัยในพื้นที่ต่างๆ ทั้งใน กทม. และต่างจังหวัด

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในขั้นต่อไป

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีข้อสรุปและข้อเสนอแนะที่ได้เรียนรู้จากการดำเนินการที่ผ่านมา ดังนี้

๑. คณะกรรมการฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและประชาคม สศช. ทุกระดับ ในการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมเป็นอย่างดี ประชาคม สศช. ได้รับทราบข้อมูลความรู้และความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ อย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อต่างๆ โดยเฉพาะทาง Email (All Users) และ ไปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์สำนักงานฯ ขณะที่บุคคลภายนอกได้เรียนรู้และรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม

- ଓଡ଼ିଆଓଡ଼ିଆଓଡ଼ିଆ

ภาคผนวก

๑. คำสั่ง สศช.

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.
- คำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
- คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

๒. แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรง
ในภาครัฐ

๓. ประกาศสำนักงานฯ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช.

๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ทรงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

(๑) นายโกมล	ชอบชื่นชม	ประธานกรรมการ
(๒) นางเพ็ญจา	อ่อนชิต	กรรมการ
(๓) นายชาญวิทย์	อมตะมาตุชาติ	กรรมการ
(๔) นางสาวพรณี	เรืองโชติ	กรรมการ
(๕) นายอารัญ	บุญชัย	กรรมการ
(๖) นายบุญขงก์	เวชมนีศรี	กรรมการ
(๗) นายกิตติศักดิ์	สินธุนิช	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายโกมล	ชอบชื่นชม	ประธานกรรมการ
๒. นายชาญวิทย์	อมตะมาตุชาติ	กรรมการ
๓. นายธานินทร์	ผะเอม	กรรมการ
๔. นางสาวประสพศรี	รักความสุข	กรรมการ
๕. นายก่อเกียรติ	สมประสงค์	กรรมการ
๖. นายบุญยงค์	เวชมนีศรี	กรรมการ
๗. นายกิตติศักดิ์	สินธุวนิช	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายนนทกร กาญจนะจิตร)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๓๓๓/๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๔๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. จัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการฯ มอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๒ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวสุลัดดา ศิริฤกษ์พิพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| (๔) นายสุเกษม วงศ์สุบรรณ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๕) นางทัศนีย์ โรจน์ศรีเสถียร | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๖) นางอัจฉรา พลายยงค์ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๗) นางวีนัส นาคสุวรรณ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๘) นางสาวสมิตรา พูลทอง | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๙) นางสาวเสาวนีย์ เจตินัย | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๐) นางสาวสุวรรณี ไทยเจริญสุข | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๑) นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๒) นางพิมพ์ศิริ นาคเนียม | คณะทำงาน |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๓) นางสาวอาทิสดา ณ นคร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| (๑๔) นายสุธัมมะ ธรรมศักดิ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| (๑๕) นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการฯ มอบหมาย หรือตามความเห็นสมควรก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

- (๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เลขาธิการฯ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ.มอบหมาย

๒.๒ งานด้านประสานราชการใสสะอาด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน
- (๒) ประสานการทำงานกับสำนักงาน ก.พ. หน่วยงานกลางอื่น ตลอดจนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๓) กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี
- (๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี
- (๕) ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
- (๖) จัดหรือพัฒนารูปแบบ หรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงานและการบริการประชาชนให้นำไปสู่ “ราชการใสสะอาด”
- (๗) จัดและส่งเสริมแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้สร้างระบบป้องกันและเตือนภัยในหน่วยงาน
- (๘) เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาด
- (๙) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประสานราชการใสสะอาด การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๙ /๒๕๕๔

เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนึ่งคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการฯ มอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัว จึงมอบหมายให้นางเพ็ญจา อ่อนชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอานันท์ ปันยารชุน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการ
คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

โทร. ๐ ๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๗, ๓๗๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๔๗๕

แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

๑. บทนำ

ตามหนังสือ สศช. ที่ นร ๑๑๐๑/๓๗๙๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ลศช. ได้เข้าร่วมดำเนินโครงการจัดตั้งองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ซึ่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินและศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม ได้ขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายใต้สังกัดพิจารณาหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อรณรงค์และสร้างความซื่อตรงให้กับคนในชาติด้วยการปลูกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ลศช. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒๕ แห่ง ที่แสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ได้เข้าร่วมในการสัมมนาทางวิชาการ เรื่ององค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ จัดโดย สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมคอนราด เพื่อแสดงเจตจำนงเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ลศช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจในการดำเนินการของของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตประพฤติดีมีชอบ อันจะนำไปสู่การสร้างประเทศไทยใสสะอาด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของชาติอย่างแท้จริง

๒. ปรัชญาการขับเคลื่อนฯ

ให้ความสำคัญกับ “การพัฒนาคนให้เป็นคนดี” เป็นแกนหลักขับเคลื่อนแผนฯ ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ โดยน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่อง “การศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ การทำตามลำดับขั้น และการมีส่วนร่วม” มาเป็นแนวสร้างและพัฒนาคนให้เกิดการ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ด้วยเห็นว่า คน เป็นสินทรัพย์ที่มีค่าขององค์กร ดังนั้นจึงต้องมุ่งพัฒนาและส่งเสริมคน ทั้งในภายในและภายนอกองค์กรให้เป็นมืออาชีพ คือทั้งดีและเก่ง เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในงานคุ้มครองเผยแพร่จริยธรรมและงานส่งเสริม สศช. ให้เป็นหน่วยงานราชการใสสะอาดต่อไป

๓. เป้าประสงค์

- ๑) **ระดับองค์กร** : สร้างและส่งเสริม สคช ให้เป็นองค์กรใส่สะอาดต้นแบบและองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ และสามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือแห่งการคิดดี ทำดี ไปสู่องค์กรอื่นๆ
- ๒) **ระดับบุคคล** : บุคลากรทุกระดับปฏิบัติภารกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีและมีค่านิยมที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่และยึดมั่นตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่ การให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ การผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และกตัญญูตงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๔. **กลยุทธ์การดำเนินการ** ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๔- ๒๕๕๖ คณะทำงานฯ จะเน้นดำเนินงาน ทั้ง ๔ ภารกิจ ไปพร้อมๆ กัน ได้แก่ งานการพัฒนาองค์ความรู้ งานการสร้างเครือข่าย งานการสร้างกระบวนการเรียนรู้ และ งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมีจุดเน้นการดำเนินการในแต่ละช่วง ดังนี้

- ๑) มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและวางระบบข้อมูล
- ๒) มุ่งสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้และส่งเสริมการสร้างราชการใส่สะอาด
- ๓) มุ่งเสริม สร้างเครือข่ายการขับเคลื่อน สคช. สู่องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร

๕. ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖

๖. **ผู้รับผิดชอบ** คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมี สคช . และ รคช .ทุกท่านเป็นที่ปรึกษา

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใส่สะอาด ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สคช . เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ และจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใส่ในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใส่สะอาดในรอบปี ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

ดังนั้น ในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว จะยึดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ที่ดำเนินการในแต่ละปี ภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สคช. เป็นองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐเป็นสำคัญ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ จะแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑) ระดับบุคคล :

๑.๑) เกิดจิตสำนึกยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการโดยมีสำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.๒) มีความภาคภูมิใจในองค์กร ที่เป็นต้นแบบของการเป็นองค์กรแห่งความใสสะอาด

๒) ระดับองค์กร สศช.

๒.๑) เป็นองค์กรใสสะอาดต้นแบบและองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ ที่แสดงออกถึงความมีประสิทธิภาพเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับการมีคุณธรรมกำกับ

๒.๒) มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพการทำงานของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเทศไทยใสสะอาด ต่อไป

๒.๓) มีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากภายในและภายนอกองค์กร

๓) ระดับสังคมและประเทศชาติ

๓.๑) เกิดเครือข่ายภาครัฐใสสะอาดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน จนประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

๓.๒) เกิดการพัฒนาสังคมไทยโดยรวมบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ที่มีภาครัฐเป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนฯ บรรลุตามกรอบและแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑



การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุผล คณะทำงานฯ จึงริเริ่ม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ประกอบด้วย โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ซึ่งประกอบด้วย ๓ กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ในแต่ละกิจกรรมดังนี้

๑. การส่งเสริมและเผยแพร่ต้นแบบที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. เป็นกิจกรรมเพื่อ ปลุกฝังและยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน สศช. ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมผ่านช่องทางการเผยแพร่ในรูปแบบที่หลากหลายตามความต้องการของประชาคม สศช. รวมถึงมีเครือข่ายการเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรมฯ และข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ต่อไป

๒. การรวบรวมองค์ความรู้และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นกิจกรรมเพื่อ รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ วิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นราชการใสสะอาดและองค์กรต้นแบบแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ เกิดองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องและข้อมูล เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเครือข่าย ทางวิชาการเกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรมฯ และข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง สศช.และ หน่วยงานอื่นๆ

๓. ระเบียบคุณธรรมและจริยธรรม สศช. เป็นกิจกรรมเพื่อ พัฒนาช่องทาง การให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างตรงไปตรงมาและมีประสิทธิภาพ ปลุกฝัง ส่งเสริมและยกย่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ สศช. มีช่องทาง การให้และได้รับความช่วยเหลือ เพื่อการดูแลและสนับสนุนข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ และประชาคม สศช. ได้รับข้อมูลการปลุกฝัง ส่งเสริมและยกย่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ



ตารางการดำเนินกิจกรรมคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔
เพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๑) ประชุมคณะทำงาน ประจำกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม สศช.										ข้อเสนอแนะและ มติที่ประชุมเห็นชอบ ให้ดำเนินการ	คณะทำงานฯ รับรู้ บทบาทหน้าที่ตนและมี ส่วนร่วมรับผิดชอบการ ดำเนินการตามแผนฯ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม -
๑. กิจกรรมการส่งเสริมและเผยแพร่ต้นแบบที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช.												
๑.๑) เผยแพร่ประมวล จริยธรรมฯ จรรยาข้าราชการฯ และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อ รูปแบบต่างๆ ให้ประชาคมทราบ เป็นระยะๆ										ข้อมูล และสื่อเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมจรรยา ข้าราชการฯ และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ	ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน เห็นคุณค่าและ นำไปใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตได้อย่างเป็น รูปธรรมผ่านช่องทาง การเผยแพร่ในรูปแบบ ที่หลากหลาย	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ IT ปชส. สลก. ประชาคม สศช.

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๑.๒) ทบทวนเอกสารและ สอบถามความ คิดเห็นเพื่อระดม ข้อมูลต้นแบบและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จากบุคลากร สศช บทสัมภาษณ์ หนังสือ และสื่อ ต่างๆ เพื่อสะท้อน แนวคิดการ ปฏิบัติงานและ แนวคิดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะ บุคคลต้นแบบ สศชและ ข้อมูลสะท้อนแนวคิดเชิง คุณธรรม จริยธรรมของ ประชาคม สศช	สศช. มีระบบข้อมูล เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม. ศูนย์ IT ปชส. (สลก.) ประชาคม สศช.
๑.๓) สรุปและยกย่องชื่นชม ที่ประมวลมาจากการ การทบทวนเอกสาร และข้อมูลจากการ สอบถามและสื่อต่าง										ข้อมูลและ ร่างเนื้อหาที่ประมวลจาก แหล่งต่างๆ		คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ประชาคม สศช. และ แหล่งผู้ให้ข้อมูล

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๒) จัดทำสื่อเพื่อ การเผยแพร่ผล การทบทวนและองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ศสช. และ คู่มือข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ ศสช.										สื่อเผยแพร่บุคคลต้นแบบ และแนวทางปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่ง ความซื่อตรงในภาครัฐ	ประชาคม ศสช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน เห็นคุณค่าและ นำไปใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตได้อย่างเป็น รูปธรรมผ่านช่องทาง การเผยแพร่ในรูปแบบ ที่หลากหลาย	คณะกรรมการประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ----- ปชส. (สลก.) ประชาคม ศสช.
๓) เผยแพร่ให้ประชาคม ศสช. ทราบและ ถือปฏิบัติเป็นแนวทาง										การเผยแพร่ข้อมูลผ่าน สื่อและช่องทางต่างๆ	และมีเครือข่าย การเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง ประมวลจริยธรรมฯ ใน ศสช.	คณะกรรมการประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ----- ปชส. (สลก.) ประชาคม ศสช.

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			ผู้เกี่ยวข้อง
กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง												
๑) ประสาน สัมภาษณ์ สอบถามความคิดเห็น และรวบรวมองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องจากบุคลากร ภายในองค์กร										แหล่งข้อมูล และ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง จากแหล่งต่างๆ	สศช. มีองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องและข้อมูล เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และมีเครือข่าย	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ----- ประชาคม สศช
๒) จัดทำระบบ การเก็บข้อมูลที่ เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน										ระบบการเก็บข้อมูล ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมต่อ การนำมาใช้งาน	ทางวิชาการเกี่ยวกับเรื่อง ประมวลจริยธรรมฯ และ ข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง สศช.และ หน่วยงานอื่นๆ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ----- ศูนย์ IT
๓) เผยแพร่ข้อมูลสำคัญ ให้คณะทำงานฯ และ บุคลากรผู้สนใจทราบ เป็นระยะๆ										ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน และสำคัญต่อการพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กร ต้นแบบฯ		คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ----- ประชาคม สศช

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			ผู้เกี่ยวข้อง
กิจกรรมระเบียบคุณธรรมและจริยธรรม สศช.												
๑) วางโครงสร้างเว็บไซต์ การนำเสนอข้อมูล ของคณะทำงานฯ										โครงสร้างข้อมูลเว็บไซต์ คณะทำงานฯ	สศช. มีช่องทาง การให้และได้รับ ความช่วยเหลือ เพื่อการดูแลและ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT
๒) รวบรวมเนื้อหาข้อมูล เพื่อ และUpload ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน										ข้อมูลความก้าวหน้าที่จะ Upload ผ่านเว็บไซต์	สนับสนุนข้าราชการให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมได้ อย่างตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ และ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT ปปช สศช.
๓) ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และข้อมูลการให้บริการ ของคณะทำงานฯ ให้ประชาคมทราบ										ประชาคม สศช. รับทราบเว็บไซต์ และ ช่องทาง การติดต่อคณะทำงานฯ	ประชาคม สศช. ได้รับข้อมูลการปลูกฝัง ส่งเสริมและยกย่อง การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT ปปช สศช. ประชาคม สศช.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานกลางที่มีความสำคัญในการวางแผนพัฒนาประเทศ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง โดยมีภารกิจหลักในการเสนอแนะนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การพิจารณาแผนงานและโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ การปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาระบบเตือนภัยทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำแผนพัฒนาบนพื้นฐานความเข้มแข็งด้านวิชาการเพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เป็นองค์กรวิชาการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีค่านิยมองค์กรในการมุ่งมั่นและทุ่มเทเพื่อพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนอดกลั้น อดทนอดกลั้น โดยธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและแบบอย่างที่ดีงาม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตนของข้าราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ จรรยาในการปฏิบัติตน

- (๑) รักษาสุขภาพกายให้แข็งแรงอยู่เสมอ
- (๒) รักษาสุขภาพจิตใจให้เข้มแข็ง ผ่องใส
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๔) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นโดยยึดหลักเอาใจเขามาใส่ใจเรา

ข้อ ๒ จรรยาในการปฏิบัติงาน

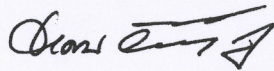
- (๑) ปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ
- (๒) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- (๓) มีความกล้าหาญทางจริยธรรม ยึดหลักวิชาการ ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๔) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ
- (๕) ปฏิบัติงานอย่างมีวินัย

/ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ...

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

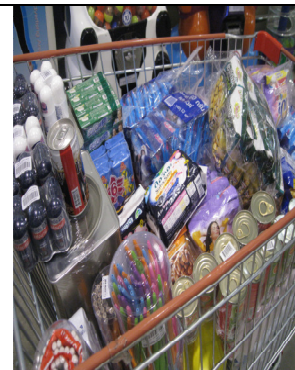
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ภาพการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่ผ่านมา

ร่วมกับมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ฯ บรรจุกองใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม



ร่วมกับประชาคม สศช. ร่วมบริจาคอุปกรณ์การศึกษาและอุปกรณ์การเรียน การสอนที่จำเป็น
แก่โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์พนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี



ร่วมกับชมรม ART&CRAFT และเครือข่ายจิตอาสา ถักหมวกไหมพรมและผ้าห่มไหมพรม
เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ประสบภัยในพื้นที่ต่างๆ



ร่วมกับกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ จัดทำบอร์ดนิทรรศการ
“จรรยาข้าราชการ สศช. ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท” เผยแพร่ในโอกาสต่างๆ



ร่วมกับประชาคม สศช. ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้ว
เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย

