

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑. ความเป็นมา	๔
๒. การดำเนินการ	๕
๓. ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๗	๖
๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๖
๓.๒ การดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๗

ภาคผนวก	
● คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
● แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	
● รายงานผลการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	
● ภาพการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่ผ่านมา	

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖
๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด
๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมใน สศช. รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อ สศช. มีอำนาจหน้าที่ ครอบคลุมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติมอบหมายให้ทุกส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปดำเนินการตามคำสั่ง สศช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการของทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหา ลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างจริงจัง
๕. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕
๖. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องมอบนางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๗. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายนางนิตยา กมลวาทนิตา รองเลขาธิการฯ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจาก นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ครบเกษียณอายุและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบในสำนักงานฯ
๘. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรม¹ โดยในปี ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ ได้ให้ความสำคัญกับงานควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ และสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ใน สศช. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ สศช. เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือ ตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ มีผลงานการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -๒๕๖๐

๘.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมของกลุ่มงาน ตามภารกิจตามแผนฯ และภารกิจอื่นๆ ซึ่งดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ดังนี้

๘.๒.๑ ภารกิจตามแผนฯ

- ๑) การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการ จัดและพัฒนา รูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การ ประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงาน ที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรม ต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็น เครือข่ายร่วมเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยรวบรวม ศึกษาและ ค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่ข้อมูล สำคัญให้ประชาคมและบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ จัดทำระบบการเก็บ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สศช. ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมได้รวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น โครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงานต่างๆ การดำเนินการเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น

- ๒) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อ เพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ ในการปฏิบัติงานจริง

¹ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ข้อ ๑๕ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.nesdb.go.th> ที่ Banner ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สศช. ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้กำหนดแนวและสื่อเผยแพร่ ตลอดจนพัฒนาข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ อีเมล (All Users) เอกสารเว็บไซต์กลุ่มงานฯ และโปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์

- ๓) **การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** เพื่อพัฒนาระบบและตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการใช้อำนาจ ในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์ การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง รวมทั้งพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจน ประสาน เปรียบเทียบจัดการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สศช. ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่ได้ ๓ คะแนน จาก ๕ คะแนนเต็ม โดยพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผล เพื่อสร้าง สศช. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน และพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ดังกล่าว โดยอยู่ระหว่างการกำหนดแนวทางให้มีการนำเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้อย่างสม่ำเสมอ

๘.๒.๒ การกิจอื่นๆ

- ๑) **การดำเนินการตามคำสั่ง ศสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ :** ศปท. ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐ
- ๒) **การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี** กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานก.พ.กำหนด โดยในปี ๒๕๕๗ สศช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ บุคลากร สศช. จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวชมชื่น จันทรมบูรณ์ และจสอ. จิรวัฒน์ กุศลสร้าง ได้รับรางวัลในฐานะผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๗ ด้วย
- ๓) **การจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคม สศช.** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยอำนาจหน้าที่ในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพร้อมประชาคม สศช. ได้พร้อมใจกันเดินทางไปบริจาคโลหิต ณ ธนาคารเลือด โรงพยาบาลศิริราช เพื่อเป็นการทำดีถวายพ่อหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ นอกจากนี้ ประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตลอดจนผู้สนใจภายนอกจากภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ฯลฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสา บริจาคเครื่องนุ่งห่มกันหนาวถักห่มวกไหมพรม ผ้าพันคอขนาดต่างๆ และของใช้จำเป็นให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธรวัดมงคลชัยพัฒนาสระบุรี อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี และให้โรงเรียนเซนต์คาเบรียลนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

๑. ความเป็นมา

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดไว้ในหมวดที่ ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติไว้ว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น
- ๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน
- ๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป
- ๑.๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ง หน้า ๗๓-๘๖
- ๑.๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมใน สศช. รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อ สศช. มีอำนาจหน้าที่ ครอบคลุมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ บรรลุผล ส่วนราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม และคຸ້ມຄອງข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด
- ๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

- ๒.๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๓/ ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มอบหมายให้รองเลขาธิการฯ ที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคณะทำงานประจำกลุ่มงานฯ ซึ่งมี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และผู้แทนจากสายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ
- ๒.๒.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๘/ ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองเผยแพร่จริยธรรมและงานด้านการประสานงานราชการใสสะอาด สศช. ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒.๕ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายนางนิตยา กมลวิทนนิศา รองเลขาธิการฯ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจาก นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ครบเกษียณอายุและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบในสำนักงานฯ

๓. ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๗

เพื่อบรรลุการดำเนินงานของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ประมวลจริยธรรมฯ ในปี ๒๕๕๗ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

- ๓.๑.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปี ๒๕๕๗ แล้วทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ได้แก่ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗
- ๓.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ ดังนี้
- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ใน สศช. โดยให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมฯ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่บุคลากรควรรู้ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่

ตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านสื่อเผยแพร่และช่องทางต่างๆ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

- ๒) ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับเกณฑ์การประเมินฯ ในปีต่อไป
- ๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในส่วนราชการ
- ๔) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ สศช. และคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ น้อย่างตรงไปตรงมา
- ๕) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของ สศช. และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เสนอต่อสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี
- ๖) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ ที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. เช่น ในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ นั้น ควรให้ครอบคลุมตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงาน และในการดำเนินการกิจเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานนั้น คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการว่า ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของ สศช. ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับนโยบายด้วย
- ๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๓.๑.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. มีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ ความเข้มแข็งและพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓.๒ การดำเนินการกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ

- ๓.๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ น้อย่างสม่ำเสมอ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย
- ๓.๒.๒ ในช่วงปี ๒๕๕๗ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ดังนี้

- ๑) **การพัฒนาองค์ความรู้:** กลุ่มงานได้ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เภณมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ในสัปดาห์ ปราศจาก คอรัปชั่น ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหาร หรือ กระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและ ความโปร่งใสในการทำงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๑.๑) **ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมฯ** คือ ข้อ ๑๗ (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๑.๒) **ขั้นตอนการดำเนินการ :** ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้และการจัดทำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ในสัปดาห์ ปราศจากคอรัปชั่น ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการแต่ละขั้น ดังนี้

๑.๒.๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ประกอบด้วย รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำความรู้ กฎระเบียบ และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน ตลอดจนเผยแพร่ ข้อมูลสำคัญให้ประชาคม และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ

๑.๒.๒) การจัดทำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ในสัปดาห์ ปราศจากคอรัปชั่น ประกอบด้วย ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์ การประเมินคุณลักษณะที่ดีของบุคลากรตามประมวลจริยธรรม จากแหล่งข้อมูลและตามเกณฑ์ที่หน่วยงานต่างๆ ได้จัดทำไว้ รวมทั้ง รวบรวมรายละเอียดเกณฑ์การประเมินดังกล่าวและปรับให้เข้ากับ ภารกิจและวัฒนธรรมองค์กร สศช. เพื่อยกร่างเกณฑ์การประเมินผลฯ เพื่อเสนอขอความคิดเห็นจากประชาคม สศช. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ก่อนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ ในองค์กรต่อไป นอกจากนี้ ยังต้องจัดทำระบบการเก็บข้อมูล ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการใช้งานต่อไปด้วย

๑.๓) **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ :** ต้องสามารถจัดทำระบบ ฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. อย่างน้อย ๓ เรื่อง และ มีการศึกษาและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ในสัปดาห์ ปราศจากคอรัปชั่น เพื่อนำไปใช้ ดังมีรายละเอียดการกำหนดเกณฑ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	๕ = ๓ เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษา หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึงธรรมาภิบาล
		๓ = ๒ เรื่อง	
		๑ = ๑ เรื่อง	

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
การศึกษาและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน	ระดับการนำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลไปใช้	๕ = มีเกณฑ์การประเมินผลเพื่อนำไปใช้และมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาเกณฑ์ฯ ต่อไปหลังพิจารณาผลการนำเกณฑ์ฯ ไปใช้แล้ว	มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ จะดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลและให้ถูกต้องสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
		๓ = มีเกณฑ์การประเมินผล และนำไปใช้	
		๑ = มีเกณฑ์การประเมินผล	

๑.๔) ผลการดำเนินงาน : สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ ดังนี้

- ๑.๔.๑) พัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ความรู้ที่สำคัญ ๓ เรื่องขึ้นไป ได้แก่ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ฐานข้อมูลต้นแบบผู้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้าราชการดีเด่น สศช. ตลอดจนศึกษาและพัฒนาข้อมูลเกี่ยวกับโครงการและกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งที่เป็นต้นแบบและเป็นบทเรียนเพื่อการเรียนรู้
- ๑.๔.๒) จัดทำกรอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๕ ซึ่งเป็นการพัฒนาตัวชี้วัดการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ที่อาศัยการมีส่วนร่วมจากคณะกรรมการจริยธรรมฯ ผู้บริหาร และประชาคม สศช. ทุกระดับร่วมให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาตัวชี้วัดและเกณฑ์ฯ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ และกลุ่มงานฯ ได้อาศัยตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ของ ประชาคม สศช. ด้วย

๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานได้ดำเนินการภายใต้โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและความโปร่งใสในการทำงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ดังนี้

- ๒.๑) ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ตามอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ (๑) ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒) **ขั้นตอนการดำเนินการ** ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การจัดทำ
แนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการจัดทำสื่อ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ
รายละเอียดแต่ละขั้น ประกอบด้วย

๒.๒.๑) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้
ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email All User รูปเล่ม เป็นต้น

๒.๒.๒) เผยแพร่คุณสมบัติและแนวทางการปฏิบัติงานของ ต้นแบบ สศช.

๒.๒.๓) เชิญวิทยากรมาอบรมเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
ตามความจำเป็นและความสนใจของประชาคม สศช.

๒.๓) **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ** คือ ต้องสามารถพัฒนาช่องทาง
การรับรู้ของประชาคม สศช. มากกว่า ๓ ช่องทาง

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
การจัดทำสื่อเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมจรรยา ข้าราชการ สศช. และ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ของ ประชาคม สศช.	๕ = ๓ ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
		๓ = ๒ ช่องทาง	
		๑ = ๑ ช่องทาง	

๒.๔) **ผลการดำเนินงาน** ประสบผลสำเร็จ ได้ ๕ คะแนนเต็ม เพราะ สามารถ
เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและองค์ความรู้
ที่เกี่ยวข้องผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์กลุ่มงานฯ อีเมลล์ (All Users)
โปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์สำนักงานฯ และบทความที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ผ่าน
ทางสะพานข่าวออนไลน์

๓) **การฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา** กลุ่มงานได้เข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรม
ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๓.๑) เข้าร่วมฝึกอบรมและสัมมนาของหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาครัฐและ
ภาคการศึกษา เช่น รัฐสภา สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. สถาบัน
พระปกเกล้า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และสำนักงาน ป.ป.ท.
ฯลฯ เช่น การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเรื่อง “ทำดีมีสุขทุกอาชีพ” สัมมนา
เรื่องความโปร่งใสกับคุณธรรม จริยธรรม การสัมมนาเรื่อง การปฏิรูป
ประเทศไทย : การต่อต้านการทุจริต สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การสร้าง
วัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร” (Ethical DNA) การฝึกอบรม
“การพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล”
และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติ
การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

๓.๒) มีส่วนร่วมในพิธีทำบุญตักบาตรและรับฟังเทศนาจากพระภิกษุสงฆ์
เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ ๒๕๕๗ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสัมมนา
และฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานต่างๆ
ทั้งจากภาครัฐและภาคการศึกษา หน่วยงานเครือข่ายเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น
เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกหลัก
คุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๔) **ภารกิจอื่นๆ** กลุ่มงานได้ดำเนินการกิจอื่นๆ ที่เป็นการสนับสนุนอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรม ได้แก่

- ๔.๑) **การดำเนินการตามคำสั่ง ศสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ :** ศปท. ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และกำหนดแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการแบบสมบูรณ์ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประสานฝ่ายการเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริง/สอบวินัยกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดรายงานการดำเนินการเบื้องต้นหากมีข้อกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ จัดทำรายงานการดำเนินการตาม ม.๑๐๓/๗ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จัดทำเรื่องอยู่ระหว่างการกล่าวโทษ/ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน หากมีการกล่าวโทษฯ และจัดทำรายงานข้อมูลบุคคล นิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี
- ๔.๒) **รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี :** ศปท. ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี โดยประเมินผลการดำเนินการ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๔ มิติหลักและ ๑๓ ตัวชี้วัด โดยในปี ๒๕๕๗ โดย ศสช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ บุคลากร ศสช. จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวชมชื่น จันทร์สมบูรณ์ และจสอ. จิรวัฒน์ กุศลสร้าง ได้รับรางวัลในฐานะผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๗ ด้วย
- ๔.๓) **การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม :** ศปท. โดยอำนาจหน้าที่ในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพร้อมประชาคม ศสช. ได้พร้อมใจกันเดินทางไปบริจาคโลหิต ณ ธนาคารเลือด โรงพยาบาลศิริราช เพื่อเป็นการทำดีถวายพ่อหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ นอกจากนี้ ประชาคม ศสช. และ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตลอดจนผู้สนใจภายนอกภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ฯลฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสา บริจาคเครื่องนุ่งห่มกันหนาวถักห่มวกไหมพรม ผ้าพันคอขนาดต่างๆ และของใช้จำเป็น ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธรวัดมงคลชัยพัฒนาสระบุรี อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ให้โรงเรียนเซนต์คาเบรียล นำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดลำปางและกิจกรรมการบริจาคของและเงินสนับสนุนจำนวน ๖๐๐๐ บาท ให้เด็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธรวัดมงคลชัยพัฒนา จังหวัดสระบุรี ในกิจกรรมการเดินทางไปสัมมนาสายงานของสายบริหารและอำนวยการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.
 - คำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
 - คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
- แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐
- รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
- ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

**คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๓๓๓/๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๔๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. จัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการฯ มอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๒ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวสุลัดดา ศิริฤกษ์พิพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| (๔) นายสุเกษม วงศ์สุบรรณ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๕) นางทัศนีย์ โรจน์ศรีเสถียร | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๖) นางอัจฉรา พลายยงค์ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๗) นางวีนัส นาคสุวรรณ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๘) นางสาวสมิตรา พูลทอง | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๙) นางสาวเสาวนีย์ เจตินัย | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๐) นางสาวสุวรรณี ไทยเจริญสุข | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๑) นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์ | คณะทำงาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๒) นางพิมพ์ศิริ นาคเนียม | คณะทำงาน |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | |
| (๑๓) นางสาวอาทิสดา ณ นคร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| (๑๔) นายสุธัมมะ ธรรมศักดิ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| (๑๕) นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการฯ มอบหมาย หรือตามความเห็นสมควรก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

- (๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เลขาธิการฯ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ.มอบหมาย

๒.๒ งานด้านประสานราชการใสสะอาด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน
- (๒) ประสานการทำงานกับสำนักงาน ก.พ. หน่วยงานกลางอื่น ตลอดจนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๓) กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี
- (๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี
- (๕) ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
- (๖) จัดหรือพัฒนารูปแบบ หรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงานและการบริการประชาชนให้นำไปสู่ “ราชการใสสะอาด”
- (๗) จัดและส่งเสริมแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้สร้างระบบป้องกันและเตือนภัยในหน่วยงาน
- (๘) เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาด
- (๙) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประสานราชการใสสะอาด การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐**



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙

ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๖ พบว่า ได้ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน และมีอันดับตกลงมาอยู่ที่ ๑๐๒ ของโลก จากทั้งหมด ๑๗๗ ประเทศ (จากปี ๒๕๕๕ อยู่ที่อันดับ ๘๘ จากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ)¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีคำนียามเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้สวนข้อเท็จจริง

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) - ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

และสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ๒ รัฐบาลที่ผ่านมา คือ รัฐบาลภายใต้การบริหารของนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ – ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔) ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ รวมทั้งกำหนดให้มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในส่วนราชการ

รัฐบาลภายใต้การบริหารของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ – ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖) ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ ข้อ ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม และในนโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารแผ่นดิน : ข้อ ๘.๑.๕ ที่มุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน โดยมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด

๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่ เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๓) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๔ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑) ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒) ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕) ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๕ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ระหว่างการยกร่าง โดยได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) สรุปได้ ดังนี้

๒.๑.๑ นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งได้เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่ง การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๑.๒ สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทย ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมที่ติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงิน มีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒.๑.๓ ผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่ามีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้อย่างเต็มที่ การขาดกลไกการติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๒ ในการยกร่างสาระการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนในระยะที่ ๒ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕
ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดคนในทุกภาคส่วน	บูรณาการทำงานของหน่วยงานของการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
↓	↓	↓	↓	↓
มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ	๑. บรรจุยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน	๒. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	๒. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ	๒. จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต	๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก ปลูกปรับเปลี่ยนฐานความคิด	๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง	๓. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย มาตรการ/เครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๔. ปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้กฎหมายพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับของหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน		๔. สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยานและสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีภาคประชาสังคม/ประชาชน	๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
			๕. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้องค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	

ส่วนที่ ๓ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑.๑ ส่วนงานคุ้มครองจริยธรรม

๑) สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุม การดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ สศช. พิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุม การกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปี ส่งให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๒) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดย สศช. ได้มอบหมายให้ นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓) ต่อมา นางเพ็ญญา อ่อนชิต ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช.ที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นางนิตยา กมลวาทนนิศา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓.๑.๒ ส่วนงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมายให้นางนิตยา กมลวัฒน์นิศา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

ส่วนที่ ๔ ทิศทางการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน สศช.

๔.๑ หลักคิดการดำเนินการ

วิสัยทัศน์ สศช. เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

ค่านิยม สศช. คือ มุ่งมั่น มุ่งเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคมด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สศช. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ซึ่งคณะทำงานจัดแผนกลยุทธ์ สศช. ได้อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม สศช. ผ่านการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถาม ระดมความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประชาคม สศช. พบว่าจากการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพขององค์กรในปัจจุบัน สศช. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิรูปภารกิจเชิงรุกและมุ่งพัฒนาภารกิจขององค์กร ได้แก่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ชั้นนำและมีความเป็นเลิศทางข้อมูลวิชาการ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรนั้น ประชาคมมีความเห็นร่วมกันว่าควรมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง รวมทั้งต้องปลูกฝังคุณลักษณะและการเป็นใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะในตัวบุคลากรแต่ละคน ให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นอกจากนี้ ในด้านการพัฒนาองค์กร ควรสนับสนุนและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนสนับสนุนค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนากลไกด้านวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนการใช้อำนาจของผู้บริหารในองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

แผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ สศช. จึงได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายและพันธกิจของ สศช. ใน ๖ กลยุทธ์ อันรวมถึง การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมเรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ การปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการทำงานของบุคลากร สศช. โดยมุ่งปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อบุคลากรในสำนักงานมีความสุขทั้งกายและใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นบนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า หากศักยภาพของคนในแต่ละสังคมหรือองค์กรได้รับการพัฒนาให้บรรลุถึงซึ่งความสุขอย่างสมบูรณ์แล้ว ก็จะเป็นพลังสร้างสรรค์ที่สำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบในการมีส่วนร่วมพัฒนา บริหารและจัดการสังคม ที่ตนเป็นสมาชิกและรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของร่วมกัน ให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น หากพิจารณาวิสัยทัศน์ ค่านิยม สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายที่รับผิดชอบด้านการวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ที่มีงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ จำนวนน้อย ประกอบกับมีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่รัดกุม และได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด ทำให้ สศช. เผชิญความเสี่ยงที่เกิดจากปัญหาการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับต่ำ แต่มีข้อพึงระวัง คือ ในการจ้างที่ปรึกษาและการให้บริการข้อมูลเชิงวิชาการต่อสังคมนั้น ต้องดำเนินการให้รอบคอบ นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริงอย่างรอบด้าน โดยสามารถจำแนกได้ระหว่างข้อเท็จจริง และบทวิเคราะห์หรือความเห็น ตลอดจนต้องสามารถอธิบายและให้ความกระจ่างแก่สังคมได้ เพื่อสร้างความยอมรับในเชิงวิชาการ และสะท้อนให้เห็นว่า สศช. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรมตามหลักวิชาการ

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า สถานการณ์ที่ สศช. ต้องเผชิญนั้น นับเป็นปัญหาเชิงคุณธรรม หรือปัญหาจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่ไม่อาจนำข้อกฎหมายมาบังคับใช้ได้โดยตรง ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในลักษณะของการป้องกัน โดยพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรแต่ละคนให้เห็นถึงคุณค่าและตระหนักถึงการทำดีและถูกต้อง ซึ่งการจะดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกเช่นนี้ให้สัมฤทธิ์ผลได้จำเป็นที่จะต้องพัฒนาพื้นฐานความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้อยู่ในระดับที่ดี คือ กินอิ่มนอนอุ่นก่อนเป็นอย่างแรก เพื่อให้แต่ละบุคคลมีความพร้อมและเป็นพลังสำคัญในการผลักดันเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้

๔.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ ความเข้มแข็งและพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย : กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ๒ ระดับ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ระดับบุคคล

๑) บุคลากรทุกระดับยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตนและตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

๒) บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความสุขในการทำงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒.๒ ระดับองค์กร

๑) สศช. เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร โดยผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมและรับผิดชอบดูแล เสริมสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากร ให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเต็มศักยภาพและสัมฤทธิ์ผล ตามพันธกิจขององค์กร

๒) สศช. เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓) สศช. เป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ

๔.๓ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

การดำเนินงานจะใช้ความรู้และกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ให้มีความพร้อมและมีความสุขจากการทำงาน เป็นเครื่องมือของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปลูกฝังจิตสำนึกและความเข้าใจ สนับสนุนให้มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทย หัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช.ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒) พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและจัดอบรมเพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีวินัย รู้และเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมายที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความสนับสนุนด้านข้อมูล เพื่อช่วยเหลือและดูแลบุคลากรใน สศช. ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้องไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม และเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช.

๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาต่อต้านการทุจริต เพื่อประสานพลังในลักษณะเป็นพันธมิตรแห่งความร่วมมือร่วมปลูกฝังจิตสำนึกและขยายเครือข่ายสนับสนุนให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔.๓.๒ การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี ให้ สศช. เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยบุคลากรที่มีพลังเชื่อถือและไว้วางใจกัน โดยต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ อาทิ นโยบายของผู้บริหาร ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ สศช. คณะกรรมการจัดระบบบริหารอาคารและพัฒนาคุณภาพชีวิตใน สศช. เป็นต้น เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สศช. ให้มีความสุข ให้ สศช. เข้าสู่การเป็น Happy Workplace และบุคลากรมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. โดยพัฒนาระบบและตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างครบวงจร ประสาน เร่งรัดการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างครบวงจร

๔.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๔.๑ ระดับบุคคล : บุคลากรมีความสุขและความพร้อมทั้งด้านความรู้และจิตวิญญาณ เกิดสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอย่างมีมาตรฐาน

๔.๔.๒ ระดับองค์กร : สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริง

๔.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ ภายในสำนักงานฯ ทั้งนี้ ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. จะวัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ระดับร้อยละ ๕๐ ของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด

๔.๖ กิจกรรมที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สศช. ได้กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๕๗ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ประกอบด้วย การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย ประกอบด้วย การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๗

การดำเนินการ	ความสอดคล้อง		ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมดำเนินการ	งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ สศช.				
กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม						๕๐,๐๐๐ บาท
การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมองค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	๑, ๕	๔.๓.๑.๑)	• สื่อการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	ศปท.	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	
การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔.๓.๑.๒)	• ฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	ศปท.	ส่วนราชการอื่นๆ	
กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย						
การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	๔.๓.๒.๒)	• รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม • ผังแสดงระบบรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ศปท.	สำนักงานเลขาธิการประชาคม สศช. ส่วนราชการอื่นๆ	

หมายเหตุ : รายละเอียดวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมปรากฏตามแนบ

รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๗

แผนการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	ระยะเวลา	ตุลาคม 2556-กันยายน 2557
ผู้จัดทำ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)	ดำเนินการ	
ชื่อกิจกรรม	การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		
วัตถุประสงค์:	เพื่อเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช.ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	งบประมาณ:	
ตัวชี้วัดหลักของกิจกรรม:	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช.	วันที่จัดทำ:	

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2556			พ.ศ. 2557								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.1 เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.													คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ	ศปท. สศช.	

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2556			พ.ศ. 2557								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.2 ร่างแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์												แนวทางการดำเนินการ	ศปท. สศช.		
1.3 ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น สำนักและกลุ่มงานเพื่อทราบแนวทางและพร้อมดำเนินการ												ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	ศปท. สศช.	สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	
1.4 ดำเนินการและจัดทำสื่อตามแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์												สื่อการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบต่างๆ	ศปท. สศช.	ศูนย์ IT กลุ่มงาน ปชส. สลก.	
1.5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email All Users รูปเอกสาร หรือการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น												สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	ศปท. สศช.	สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	
1.6 ประมวลผลการรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ												ผลการประมวลระดับการรับรู้และข้อเสนอแนะจากประชาคม สศช.	ศปท. สศช.		

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (สปท. สศช.) ประจำปี 2557

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง				
การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยา ข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่าน สื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช.	5 = 3 ช่องทาง 3 = 2 ช่องทาง 1 = 1 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	นับจำนวนสื่อ/ ช่องทางการเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาคม สศช.
การประมวลระดับการรับรู้และความพึงพอใจของ ประชาคม สศช. ในการนำไปใช้	ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช.	5 = มากกว่าร้อยละ 60 3 = ร้อยละ 50 1 = ต่ำกว่าร้อยละ 50	จัดให้มีการจัดทำแบบสอบถาม เพื่อวัด ระดับการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูล องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง และวัดระดับการนำองค์ความรู้ ไปใช้ของประชาคม สศช.	วัดระดับการรับรู้และความพึงพอใจจาก แบบสอบถามประชาคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

แผนการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตุลาคม 2556-กันยายน 2557
ผู้จัดทำ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)		
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง		
วัตถุประสงค์:	รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน	งบประมาณ:	
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	วันที่จัดทำ:	

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2556			พ.ศ. 2557								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน													ศปท. สศช.	ศูนย์ IT	
เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้ประชาคม และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ													ศปท. สศช.	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	
จัดทำระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน													ศปท. สศช.	ศูนย์ IT	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (สปท. สศช.) ประจำปี 2557

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การพัฒนางานองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5 = 3 เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษาหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึงธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		3 = 2 เรื่อง		
		1 = 1 เรื่อง		

แผนการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

ประเภทกรม : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ☐

ระยะเวลา
ดำเนินการ ตุลาคม 2556-กันยายน 2557

ผู้จัดทำ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์: พัฒนาระบบและตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์ การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง รวมทั้ง พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามอย่างครบวงจร ประสาน เฝ้าระวังการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างครบวงจร

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: การมีมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแล้ว

วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2556			พ.ศ. 2557								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่ดีของบุคลากรตามประมวลจริยธรรมจากแหล่งข้อมูลและตามเกณฑ์ที่หน่วยงานต่างๆ ทำไว้													ศปท. สศช.	หน่วยงานต่างๆ	

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2556			พ.ศ. 2557									ผลลัพธ์/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวบรวมรายละเอียดเกณฑ์ ข้างต้น และปรับให้เข้ากับ ภารกิจและวัฒนธรรมองค์กร ของ สศช.													รายละเอียดเกณฑ์ การประเมินฯ และ ปรับให้เข้ากับ ภารกิจและ วัฒนธรรมองค์กร ของ สศช.	ศปท. สศช.	ทุกสำนักและกลุ่ม งาน	
ยกร่าง ปรับปรุงและพัฒนา เกณฑ์การประเมินผลฯ ของ สศช.																
เสนอคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว													คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สศช. ให้ความ เห็นชอบเกณฑ์การ ประเมินผล	ศปท. สศช.		
เสนอขอใช้เกณฑ์การ ประเมินผลดังกล่าวให้ผู้บริหาร เห็นชอบ													ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบเกณฑ์การ ประเมินฯ	ศปท. สศช.		
ประสานสำนักและกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง ใช้เกณฑ์ดังกล่าวใน การประเมินให้มีผลในทางปฏิบัติ													แหล่งข้อมูล และ องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง จากแหล่งต่างๆ	ศปท. สศช.	ทุกสำนักและกลุ่ม งาน	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) ประจำปี 2557

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ให้ปราศจากคอร์รัปชั่น	ระดับการมีมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแล้ว เพื่อการนำไปใช้	5 = มีเกณฑ์ฯ และมีการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ฯ และมีการนำไปใช้	มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ นี้ จะจัดทำเป็นแนวทาง มีเนื้อหาเป็นแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	ประสาน สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและขออนุญาตเสนอผู้บริหารอื่นยอมใช้เป็นแนวทางการประเมิน
		3 = มีเกณฑ์ฯ และมีการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ฯ		
		1 = มีเกณฑ์ฯ		

**รายงานผลการดำเนินงาน
การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.(สศช.)

มิถุนายน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

บทสรุปผู้บริหาร.....	3
รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	6
1. บทนำ.....	6
2. ความเป็นมา.....	6
3. การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช.....	7
4. สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช.....	9
4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย / ผู้บริหาร และความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส	9
4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม.....	15
4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ.....	26
4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ / กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน	29
โครงสร้างองค์กร สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	32
ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตาม Radar Chart	33
สรุปผลการวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.).....	34
เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ หลักฐานอ้างอิงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.).....	37
คณะผู้จัดทำรายงานมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ปีงบประมาณ 2557	47

รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

บทสรุปผู้บริหาร

ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยทำให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมีมาตรการและแนวทางสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ปัจจุบัน หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้หันมาสนใจศึกษานิยามความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นจำนวนมากขึ้น

สำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ได้ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศึกษาวิจัยเรื่องการประเมินและสร้างเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และเสนอตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 ประกอบด้วยกลุ่มตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย และให้ใช้เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสของทุกส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงได้มอบหมายให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. รับผิดชอบดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ตามตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐข้างต้น ซึ่งในปีงบประมาณ 2557 สศช. ได้ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสได้ 4.97 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน และมีรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส : สศช. มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2554 และประกาศสำนักงานฯ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ฉบับที่ 2) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยผู้บริหารได้ให้ความสนับสนุนกิจกรรมตลอดจนโครงการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรเป็นประจำทุกปี และเผยแพร่ผ่านสื่อในรูปแบบที่หลากหลายไปให้หน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการศึกษาต่างๆ ซึ่งได้รับคำชื่นชมและมีเสียงสะท้อนที่แสดงถึงการตอบรับเป็นอย่างดี

1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร : ทุกสายงานส่งผู้แทนเข้าร่วมในคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร มอบหมายผู้แทนเป็นผู้ประสานข้อมูลข่าวสาร สศช. และเป็นสมาชิกรับเรื่องร้องเรียนและเครือข่ายแจ้งเบาะแส การประพฤติมิชอบภายใน สศช. รวมทั้งเวียนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. ให้ประชาคมทราบทั่วกัน

1.3 ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส : สศช. ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. ฉบับพกพา การจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใสและความซื่อตรง ในภาครัฐให้ประชาคม สศช. ทราบผ่านสื่อโปสเตอร์และ Email (All Users) การจัดทำเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมเผยแพร่องค์ความรู้และความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมให้ประชาคมทราบ การเชิญชวน ประชาคม สศช. ร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม รวมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้แก่ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (กพค.) และ การเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายปกครองในการปฏิบัติงาน รวมทั้งคำวินิจฉัยคดีปกครองที่สำคัญ ผ่านระบบการจัดการความรู้ ของสำนักงานเลขาธิการในส่วนของฝ่ายการเจ้าหน้าที่และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : สศช. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของ สศช. ให้สาธารณชนรับทราบและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ประเทศ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การแถลงข่าวข้อมูลรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม การจัดทำรายงานการศึกษาต่างๆ ฯลฯ ที่ประชาชนสนใจผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานฯ ที่ www.nesdb.go.th และศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ตลอดจนมีการจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ และปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 มาตรา 9 อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : สศช. ได้กำหนดมาตรฐาน และขั้นตอนการให้บริการประชาชน ตลอดจนจัดทำประกาศมาตรฐานฯ และขั้นตอนการปฏิบัติการกิจ ของ สศช. เช่น รายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ วารสารเศรษฐกิจ และสังคม รายงานผลการจัดประชุมประจำปี งานคลัง งานพัสดุ ฯลฯ ไว้ที่สำนักงานฯ เว็บไซต์และสื่อสิ่งพิมพ์

2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี : กลุ่มตรวจสอบ ภายใน (ตสน.) ได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยจัดให้มีระบบตรวจสอบ ภายในที่ครอบคลุมประเภทงานให้ความเชื่อมั่น ได้แก่ การตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี การตรวจสอบ ด้านการดำเนินงาน การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้ง การสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง และการติดตาม ผลการปฏิบัติตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ: ตสน. มีการเผยแพร่ผล การปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และจัดส่งสำเนารายงาน ผลการตรวจสอบภายในและผลการประเมินตนเองให้ผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดส่งให้หน่วยงานภายนอกต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง และ ค.ต.ป.นร. นอกจากนี้ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย/ระเบียบ คู่มือ/แนวทางการตรวจสอบภายใน ผลงานและผลการประเมินตนเองให้ประชาคม สศช. ทราบ โดยผ่านทาง e-mail และทางเว็บไซต์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ: ตาม พ.ร.บ. พัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้อง สศช. มีพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก การเป็นหน่วยงานความรู้ สมัยใหม่ และการปฏิบัติการกิจพิเศษอื่นๆ ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีกำหนด โดยตามพันธกิจความรับผิดชอบ ของ สศช. ใน 4 พันธกิจนี้ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการใน 3 พันธกิจ คิดเป็นร้อยละ 75 ของพันธกิจหลักทั้งหมด

มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน: สศช.ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานในการกิจหลักและการกิจสนับสนุน ได้แก่ คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช. คู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ คู่มือการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน เป็นต้น

3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล : ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สศช. ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน / ค่าจ้างและประกาศผลการพิจารณาความดี ความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งผ่านช่องทางต่างๆ

3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส : กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ตามแนวทาง Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ครอบคลุมการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึงประเด็นความโปร่งใสด้วย โดยคัดเลือกแผนงาน/ โครงการสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงาน/ โครงการ มาจัดการความเสี่ยงตลอดจนรายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : สศช. มีเครือข่ายผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนจากทุกสำนักและเผยแพร่คู่มือการแจ้งเบาะแสการทุจริตและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง

4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : สศช. มีรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเสนอต่อคณะทำงาน ป.ป.ช. และจัดตั้งศูนย์รับข้อร้องเรียน โดยมอบหมายให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ตลอดจนนำแนวทางการดำเนินการทางวินัยหมวด 7 ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง โดยปราศจากข้อสงสัย

ข้อสังเกต : จากการรายงานผลการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ซึ่งมีข้อสังเกต 4 ประการ ได้แก่

1. เห็นควรให้เร่งกำหนดแนวทางการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร นอกจากการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมความโปร่งใสตามที่กำหนดไว้ในรายงานผลฯ แล้ว โดยอาจดำเนินการผ่านการสร้างเครือข่าย เช่น จัดตั้งชมรมต่างๆ ขึ้นมาภายในองค์กรให้ผู้แทนและสมาชิกในแต่ละชมรมได้เชื่อมโยงและสัมพันธ์กัน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กรให้มากขึ้น

2. การจัดทำรายงานผลฯ ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี ที่แสดงให้เห็นถึงหลักฐานการดำเนินการในองค์กรที่ผลักดันให้นโยบายที่กำหนดไว้มีผลในทางปฏิบัติ และอยากให้ สศช. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการใช้งานในทางปฏิบัติได้จริง

3. ควรให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่ใช้บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบ ข้อมูล ความรู้หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายใดๆ ฯลฯ ดังนั้น ในการริเริ่มโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมความโปร่งใสใดๆ ก็ตาม จึงต้องคำนึงถึงเป้าหมายหรือผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการเป็นสำคัญ เพราะเมื่อกำหนดเป้าหมายได้ชัดเจน ก็จะช่วยให้การกำหนดกระบวนการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายนั้นเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ในระยะต่อไปมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีข้อเสนอแนะให้นำเสนอสาระที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสของ สศช. และควรเน้นนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ให้มากขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. บทนำ

สังคมโลกยุคปัจจุบันได้ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยทำให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมีมาตรการและแนวทางสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ปัจจุบัน หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้หันมาสนใจศึกษานิยามความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นจำนวนมากขึ้น โดยมีตัวอย่างหน่วยงานที่จะขอยกมาดังนี้

1.1 สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความโปร่งใสว่าหมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจนและรายละเอียดประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ

1.2 สารานุกรมวิกิพีเดีย ระบุนิยาม ความโปร่งใสในองค์กร (Corporate transparency) ว่า หมายถึง การมุ่งขจัดอุปสรรคและ/หรือการอำนวยความสะดวกให้ประชาชน เข้าสู่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร กฎหมาย กฎระเบียบ และกระบวนการทำงานโดยสะดวก โดยความโปร่งใสในการบริหารงานนั้น ครอบคลุมถึงการสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

2. ความเป็นมา

การประเมินและสร้างเครื่องมือความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นการริเริ่มดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. แบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้

2.1 ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551) : สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐได้มีบทบาทสำคัญในการสร้างความโปร่งใสในภาครัฐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศึกษาวิจัยเรื่องการประเมินและสร้างเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้เสนอตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 7 มิติ 53 ตัวชี้วัดย่อย

ต่อมา เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการ ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 5/2551 เห็นชอบจัดกลุ่มตัวชี้วัดข้างต้นใหม่ เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 5 มิติ 15 ตัวชี้วัดย่อย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานการส่งเสริมและดำเนินการนำร่องเฉพาะหน่วยงานประเภทบริการ และแต่ละหน่วยงานสามารถปรับปรุงตัวชี้วัดย่อยเหล่านั้นให้ครอบคลุมด้านอื่นๆ เพิ่มขึ้นได้

2.2 ระยะที่ 2 (ระหว่างปี พ.ศ. 2552-2553) : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมหน่วยงานประเภทอื่นๆ ได้แก่ หน่วยงานด้านนโยบายการบริหาร ด้านการบังคับใช้กฎหมาย และด้านสนับสนุนวิชาการ โดยกำหนดให้มี 4 มิติ 16 ตัวชี้วัดย่อย

ต่อมา อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้จัดกลุ่มตัวชี้วัดข้างต้นใหม่เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย และให้ใช้เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสของทุกส่วนราชการ

2.3 ระยะที่ 3 (ระหว่างปี พ.ศ. 2553-ปัจจุบัน) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 เห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ และสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ 2554 2555 และ 2556 สศช.ได้เข้าร่วมประเมินมาตรฐานความโปร่งใสโดยได้รับคะแนน 4.55 4.76 และ 4.97 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน และในปีงบประมาณ 2557 สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการส่งผลการประเมินปีงบประมาณ 2557 ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 27 มิถุนายน 2557 เพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณและยกย่องส่วนราชการต่อไป

3. การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช.

3.1 เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือจากทุกส่วนราชการศึกษาทบทวนแนวทางและจัดทำรายงานมาตรฐานการประเมินความโปร่งใสตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ

3.2 เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินการตามแนวทางข้างต้น สศช. จึงได้มอบหมายให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. รับผิดชอบดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานฯ ตามตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อยข้างต้น ดังนี้

มิติหลัก	รายละเอียด
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
	1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
	1.3 ความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบ	2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
	2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

มิติหลัก	รายละเอียด
ภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม	2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ 2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ	3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

3.3 คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ศึกษารายละเอียด 13 ตัวชี้วัดย่อยข้างต้นภายใต้ 4 มิติหลัก ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้แบ่งเป็นตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง และ ตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ประเภทตัวชี้วัด	รายละเอียด
ตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง	1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร 2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ 4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
ตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า	1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส 1.3 ความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส 2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ 2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ 3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ :

- ตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง เป็นการประเมินระดับสำนัก/กอง คณะทำงานจะต้องประเมินในทุกสำนัก/กอง แล้วนำคะแนนที่ได้ของแต่ละสำนัก/กองมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนสำนัก/กอง ทั้งหมดในส่วนราชการ เพื่อเป็นค่าเฉลี่ยคะแนน
- ตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า เป็นการประเมินระดับกรม ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่สำนัก/กอง/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกิจนั้นๆ เป็นผู้ประเมินตนเอง

2) โครงสร้างตามกฎหมายของ สศช. ซึ่งประกอบด้วย 15 สำนัก และ 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1) 15 สำนัก ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (สศม.) สำนักบัญชีประชาชาติ (สบป.) สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ (สวค.) สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (สพข.) สำนักวางแผนการเกษตรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สทว.) สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา (สปป.) สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม (สขส.) สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม (สพส.) สำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ (สนส.) สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ (สพท.) สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) และสำนักภาค ได้แก่ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ (สพน.) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สพอ.) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง (สพก.) และสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ (สพต.)

2.2) 2 กลุ่ม 1 ศูนย์ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(รายละเอียดปรากฏตามผังโครงสร้างองค์กรตามเอกสารแนบ 1)

3) ประธาน ผอ. สำนัก และหัวหน้าคณะทำงานฯ ที่รับผิดชอบภารกิจตามตัวชี้วัดข้างต้น ดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานฯ ตามตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น

4. สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช.

4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย / ผู้บริหาร และความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

1) เป็นการแสดงเจตจำนง / นโยบายของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน เพราะเป็นผู้ที่มีหน้าที่กำหนดทิศทางของหน่วยงานและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนทั้งในระดับนโยบายว่าหน่วยงานจะมุ่งสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแล ติดตาม ตลอดจนให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร และสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม ซื่อสัตย์และมีพฤติกรรมที่โปร่งใสได้

2) มิติที่ 1 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัว ได้แก่ (1.1) การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส (1.2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร และ (1.3) ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

3) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

3.1) ตัวชี้วัดที่ 1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส : ผลการประเมินการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีผลสำเร็จในการจัดสร้าง ความโปร่งใสในหน่วยงาน เช่น ได้รับรางวัล ได้รับการยกย่องชมเชย หรือ สามารถระบุผลลัพธ์	คณะทำงาน ประจำ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม สศช.	- สศช. มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ - คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน และมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. - ผู้บริหาร สศช. ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายด้านความโปร่งใสของ สศช. โดยปรับปรุงประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสนับสนุนกิจกรรมตลอดจนโครงการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรเป็นประจำทุกปี เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมของประชาคม สศช. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ให้เป็นรูปเล่มง่ายแก่การพกพา หรือการจัดทำหนังสือ เผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อในรูปแบบที่หลากหลายไปให้หน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานราชการและสถาบันการศึกษาต่างๆ ซึ่งได้รับคำชื่นชมและมีเสียงสะท้อนที่แสดงถึงการตอบรับเป็นอย่างดี และได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในปี 2554 ปี 2555 และปี 2556
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์หรือตามแผนการดำเนินการจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงาน		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการจัดทำยุทธศาสตร์หรือแผนการดำเนินการจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงาน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีการสื่อสารถึงความสำคัญของนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ		
1	มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		
0	ไม่มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		

3.2) ตัวชี้วัดที่ 1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร: ประสาน ผอ.ทุกสำนักให้ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับสำนัก / กอง มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ผู้บริหารสูงสุดหรือผู้ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน	สลก.	- คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สศช. - หัวหน้าคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. - คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของ สศช. - ประธานคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสาร สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. - มอบหมายผู้แทนเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.
		สปป.	- ผู้บริหารสายงาน เป็นกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. - คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. - คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของ สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสาร สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. - เวียนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติทุกคน
		สปป.	- ผอ.สปป. ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสาร สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. - มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นคณะทำงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน สศช. - เวียนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติทุกคน

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สพท.	– คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของ สศช. – มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสาร สศช. – มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. – คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. – ผอ.สพท. การประชุมสำนักเพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสายงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและรับไปปฏิบัติอย่างทันที – ผอ.สพท. ได้มีการส่งอีเมลให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบภารกิจของส่วนงานต่างๆ รวมทั้งเรื่องสำคัญที่สำนักกำลังดำเนินการอยู่ ตลอดจนระเบียบสำนักงานฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2553 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบไปพร้อมๆ กัน อันเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ – ผอ.สพท. ได้มีการแจ้งแผนปฏิบัติการและงบประมาณที่สำนักได้รับจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีคุณภาพ – ผอ.สพท. ได้มีการแจ้งเวียนทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งในและต่างประเทศให้กับทุกส่วนงานได้มีโอกาสเสนอชื่อเจ้าหน้าที่เป็นผู้สมัครรับทุนอย่างเปิดเผยและเท่าเทียมกัน – ผอ.สพท. ส่งเสริมการลงชื่อในการมาปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างโปร่งใสและเท่าเทียมกัน โดย ผอ.สพท. ได้มีการลงชื่อมาปฏิบัติราชการประจำวันเหมือนกับเจ้าหน้าที่ทุกคน
4	ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 4 ด้าน	สปป. สพส. สนส. สศม. สพข. สวค.	– มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร สศช. – มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสาร สศช. – มอบหมายผู้แทนสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. – เวียนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติทุกคน

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สขส.	- มีการประชุมสำนักเพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสายงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและรับไปปฏิบัติอย่างทันที - มีการเปิดเผยข้อมูลและองค์ความรู้ในการดำเนินงานของสำนัก เช่น งานศึกษาวิจัยและงานที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล
		สพก.	
		สพต.	
		สพน.	
		สพอ.	
3	ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	สทว.	- ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนรับทราบ - การติดตามผลการดำเนินงานในรอบปีของ สทว. เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สทว. ในแต่ละปี - สนับสนุนการมีส่วนร่วม โดยให้โอกาสเจ้าหน้าที่ในสำนัก แสดงความคิดเห็นในด้านต่างๆ ผ่านการจัดประชุมสำนัก และการเขียนเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ที่จะเป็นประโยชน์ในการทำงานให้เจ้าหน้าที่ศึกษาอย่างต่อเนื่อง - มีการแจ้งเวียนข้อมูลทุนการศึกษา/ การฝึกอบรม และสัมมนาทั้งภายในและต่างประเทศ ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักได้รับทราบและพิจารณาเข้าร่วมโดยเท่าเทียมกัน
2	ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน		
1	ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน		
0	ผู้บริหารไม่แสดงบทบาทในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส		

● ตัวชี้วัดที่ 1.3 ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส: ประสานหัวหน้าคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และประธานคณะทำงานจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ของ สศช. ให้ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการ เท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ในแต่ละปีงบประมาณมีการคิดริเริ่ม แนวทางหรือกิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 5 อย่าง และต้องมีกิจกรรมใหม่ๆ ที่ไม่เคยทำมาก่อน อย่างน้อย 2 กิจกรรม	คณะทำงานประจำ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม สศช. คณะทำงาน จัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ สศช.	- จัดทำเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. - ริเริ่มกิจกรรมเพื่อสังคม ใน สศช. ได้แก่ กิจกรรมเชิญชวนประชาคมบริจาคนิตินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้วให้กับสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ กิจกรรมบริจาคของและถักหมวกไหมพรมให้ผู้ประสบภัยหนาวหรือภัยพิบัติธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดต่างๆ - การจัดทำหนังสือและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่เรื่องพระราชกรณียกิจ เรื่องคุณธรรม และจริยธรรม แก่ประชาชน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฉบับพกพา - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใสและความซื่อตรงในภาครัฐ ให้ประชาคม สศช. ทราบ ผ่านสื่อโปสเตอร์ และ Email (All Users)
4	ในแต่ละปีงบประมาณ มีการคิดริเริ่ม แนวทางหรือกิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส 4 อย่าง		
3	ในแต่ละปีงบประมาณมีการคิดริเริ่ม แนวทางหรือกิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส 3 อย่าง		- จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สศช. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.
2	ในแต่ละปีงบประมาณมีการคิดริเริ่ม แนวทางหรือกิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส 2 อย่าง		- เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายปกครอง ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งคำวินิจฉัยคดีปกครองที่สำคัญ ผ่านระบบการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการในส่วนของผู้ว่าการเจ้าหน้าที่ (ผจท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
1	ในแต่ละปีงบประมาณมีการคิดริเริ่ม แนวทางหรือกิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส 1 อย่าง		
0	ไม่มีแนวทางหรือกิจกรรมใดๆ เพื่อให้การทำงานในหน่วยงานเกิดความโปร่งใส		

4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

1) เป็นการแสดงระดับความเปิดเผยของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

2) มิติที่ 2 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ตัว ได้แก่ (2.1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (2.2) การมีมาตรฐานให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ (2.3) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี (2.4) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ และ (2.5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

3) สศช. โดยทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

3.1) ตัวชี้วัดที่ 2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : ประสาน ผอ.สกก. มอบหมายกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมินดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และเผยแพร่ข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (Core function) โดยเฉพาะการดำเนินการโครงการขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าสูง เช่น รายงาน การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการขนาดใหญ่ รายงานการประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม ของโครงการขนาดใหญ่ สัญญาสัมปทาน สัญญากับบริษัทเอกชน ข้อมูลการดำรงตำแหน่งและการได้รับผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร เป็นต้น	สกก.	สกก. โดยกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการ ดังนี้ – เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของ สศช. ที่ประชาชนสนใจและที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างโปร่งใส ได้แก่ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การแถลงข่าว ข้อมูลรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม การจัดทำรายงานการศึกษาต่างๆที่ประชาชน สนใจ ตลอดจนความเห็นของ สศช. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ที่มีมติคณะรัฐมนตรีแล้ว) เผยแพร่ผ่านทาง Website สศช. ที่ http://www.nesdb.go.th
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และจัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานให้ ผู้บริหารของส่วนราชการทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือนหรือรายไตรมาส) และมีการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 ในการให้บริการข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว โดยมีเรื่องที่สามารถตอบสนอง หรือให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ ครบถ้วน ร้อยละ 100		– ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ได้จัดเก็บข้อมูลสถิติของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการฯ และรายงานผู้บริหาร เพื่อรับทราบการดำเนินงานของศูนย์ฯ รายไตรมาส – เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ สามารถให้บริการ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ด้วยความรวดเร็วและครบถ้วน ในทุกเรื่อง ที่มีผู้มาติดต่อขอรับบริการ

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน และสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว มีการมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ เป็นการเฉพาะ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์		- ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารฯ ได้จัดทำดัชนีไว้ให้บริการ เป็นรายแฟ้มแต่ละแฟ้มและเป็นแฟ้มดัชนีรวม เพื่อช่วยให้ประชาชนค้นหาข้อมูลด้วยตนเองอย่างสะดวก - สศช. มีคำสั่งที่แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร สศช. มี สศช. เป็นที่ปรึกษาและมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองราชการฯ เป็นประธานกรรมการบริหารการให้บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมติ ครม. (29 ธันวาคม 2541) ทั้งนี้ฉบับปัจจุบันเป็นคำสั่งที่ 287/2556 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2556 - สศช. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา การประกวดสอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน แยกแต่ละประเภทอย่างชัดเจน โดยประกาศที่บอร์ด สศช. (บริเวณอาคาร 2 ชั้น 1) จัดไว้ในแฟ้มข้อมูลบนชั้นเอกสารที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สศช.
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน (ตามบริบทหน้าที่ของแต่ละกรม)		ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. จัดให้มีแฟ้มเอกสารข้อมูลข่าวสารตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 ครอบคลุมทุกหัวข้ออย่างครบถ้วน เพื่อให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ทางเว็บไซต์ สศช. ด้วย อาทิ ข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ มาตรา 9 ตลอดจนแผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ เป็นต้น
1	จัดสถานที่ / จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 แห่ง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะ มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ที่เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน		- สศช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. เพื่อทำหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ - สศช. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารของ สศช. ในทุกสำนัก / กลุ่มงานของ สศช. และได้ประชุมผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาการให้บริการ สศช. ได้จัดทำเว็บเพจของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ในเว็บไซต์ สศช. เพื่อให้บริการประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			- สศช. ได้จัดสถานที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ตั้งอยู่ที่ อาคาร 4 ชั้น 2 ด้านหน้าภายในบริเวณห้องสมุดสุริยาวัตร ประชาชนสามารถขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารที่สามารถให้บริการได้ในวันและเวลาราชการ นอกจากนี้ ยังได้จัดส่งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ไปให้บริการประชาชน ณ สำนักงานในภูมิภาค ได้แก่ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง และสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ - สศช. จัดทำป้ายบอกสถานที่ตั้งศูนย์ฯ ตลอดทาง ตั้งแต่บริเวณทางเข้าจนถึงที่ตั้งศูนย์ฯ สามารถเข้าใจได้ง่ายและเป็นที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน
0	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร		- สศช. ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ หลากหลายรูปแบบ เช่น การแถลงข่าว การพิมพ์เอกสาร สิ่งพิมพ์ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ บนเว็บไซต์ สศช. เป็นต้น

3.2) ตัวชี้วัดที่ 2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับสำนัก / กอง มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 4.67 คะแนน เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. เป็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ จึงไม่นับประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง ซึ่งมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางช่องทางอื่นๆ เพิ่มอีกอย่างน้อย 1 ช่องทาง	สชส	- มีการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดด้านการพัฒนาสังคมผ่านรายงานภาวะสังคมใน เว็บไซต์ของ สศช. เป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งรายงานให้คณะรัฐมนตรีรับทราบ และมีการเผยแพร่เอกสารแจกจ่ายให้กับหน่วยงานองค์กร และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง มีการแถลงข่าวรายงานภาวะสังคมให้กับสื่อมวลชนเพื่อนำเสนอให้กับสาธารณะและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำรายงานความยากจนและการกระจายรายได้ที่ได้มีการเผยแพร่ทั้งบนเว็บไซต์และเอกสาร

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สพท.	- จัดทำข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม รายไตรมาสของภาค เผยแพร่ในเว็บไซต์ สศช. - มีการจัดประชุมเผยแพร่เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารสำนักงานฯ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 - มีการลงพื้นที่หมู่บ้านจัดทำข้อมูลหมู่บ้านเพื่อติดตามสถานการณ์การพัฒนาในระดับหมู่บ้าน รับทราบปัญหาความต้องการ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการตามนโยบายรัฐบาล เช่น การประกันรายได้เกษตรกรในพื้นที่พร้อมทั้งให้คำปรึกษาในประเด็นการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำข้อมูลหมู่บ้าน รวบรวมเป็นเครือข่ายชุมชนภาคเหนือ และเผยแพร่ใน intranet ของสำนักงานฯ - หาข้อเสนอแนะการเปลี่ยนแปลง มีการติดตามผลงาน รัฐบาล เช่น การประกันรายได้เกษตรกรในพื้นที่ จัดทำข้อมูลเศรษฐกิจรายไตรมาสของภาคเอกชนเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักภาค และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าไปใช้บริการได้ นอกจากนี้มีการจัดประชุมเพื่อเผยแพร่และให้บริการข้อมูลข่าวสารสำนักงานฯ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540
		สพท.	- ลงพื้นที่ระดับหมู่บ้าน/ ชุมชนในพื้นที่ภาคกลาง เพื่อรับฟังสถานการณ์การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปัญหาและความต้องการ รวมทั้งความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการรัฐบาล เพื่อนำไปจัดทำเป็นข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมของหมู่บ้าน และเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในสำนักงานนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และนำไปประกอบการจัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้า/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามโครงการของรัฐบาลในส่วนที่รับผิดชอบ ได้แก่ โครงการรับจำนำข้าว เป็นต้น - เผยแพร่รายงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมภาค และข่าวการพัฒนาภาคกลาง ผ่านทางเว็บไซต์ สศช.
		สลท.	ประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในงานคลัง งานพัสดุ เผยแพร่ทางเอกสารสิ่งพิมพ์ และเว็บไซต์ สศช.

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สปผ.	การดำเนินงานของ สปผ. ทุกภารกิจ เช่น การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 และติดตามความก้าวหน้าปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และการจัดประชุมประจำปี 2556 ของ สศช. เป็นต้น ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบหลายช่องทาง ได้แก่ - การเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต www.nesdb.go.th - การเผยแพร่ทางเอกสาร อาทิ เอกสารร่างทิศทาง/ร่างยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 วารสารเศรษฐกิจและสังคม รายงานประจำปี 2556 และร่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ของ สศช. เผยแพร่ไปยังหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สศช. ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคม - การจัดประชุมประจำปี ของ สศช. เพื่อรายงานผลการพัฒนาประเทศให้สาธารณชนได้รับทราบ และผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน - วารสารเศรษฐกิจและสังคม สปผ. ได้จัดส่งให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในบัญชีรายชื่อ ได้แก่ ห้องสมุดของสถาบันการศึกษาต่างๆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ภายใน สศช. ตลอดจนประชาชนที่มาขอรับวารสารฯ
		สศม.	- จัดแถลงภาวะเศรษฐกิจและเผยแพร่เอกสารรายงานภาวะเศรษฐกิจ ตามวัน เวลาที่กำหนด ณ ห้องแถลงข่าวสำนักงานฯ หรือรับข่าวสารผ่านวิทยุ อินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ และไปรษณีย์

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สบป.	<u>มาตรฐานการให้บริการ</u> ประกอบด้วย – ผลงานต่างๆ ที่ให้บริการต่อประชาชนของ สำนัก บัญชีประชาชาติ (สบป.) เป็นไปตามมาตรฐานสากล – มีการประกาศปฏิทินการเผยแพร่ผลงานต่างๆ ให้ผู้รับบริการรับทราบ โดยสามารถตรวจสอบ มาตรฐานและปฏิทินดังกล่าวได้ใน เว็บไซต์สช. และเอกสารเผยแพร่ของสำนักฯ <u>การให้บริการ</u> ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการข้อมูล ต่างๆ ของ สบป. ได้หลายช่องทาง ประกอบด้วย – การแถลงข่าวต่อสาธารณะ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ทุกไตรมาส – ดาร์วินโหลดข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการ จากเว็บไซต์สช. – การติดต่อขอข้อมูลโดยตรงจาก สบป. ซึ่งได้ มีการแสดงรายชื่อ เบอร์โทรศัพท์ และอีเมล ของผู้รับผิดชอบสำหรับข้อมูลทุกรายการไว้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ – การจัดส่งเอกสารเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่แจ้งความจำนง รับบริการเป็นประจำ – การขอรับเอกสารที่ห้องสมุดหรือกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์
		สนส.	– ปรับปรุงฐานข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียงและธนาคารสมอง – ในเว็บไซต์ สช. และสามารถสืบค้นหาข้อมูล ธนาคารสมองได้ – เผยแพร่ข้อมูลวุฒิอาสาธนาคารสมอง – ในเว็บไซต์ให้ผู้สนใจนำข้อมูลของวุฒิอาสา ธนาคารสมองไปใช้ในการช่วยเหลือสังคม – รายงานรายการข้อมูลข่าวสารที่อยู่ใน ความรับผิดชอบและเผยแพร่ได้ ส่งศูนย์บริการ ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ ทุกแห่ง เพื่อประชาชนสามารถขอใช้บริการได้ – มอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ ประสานงานการให้ข้อมูลแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการข้อมูลจากสำนัก โดยเขียนคำ ร้องขอตามแบบฟอร์ม – เผยแพร่คู่มือธนาคารสมองเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการทำงานของวุฒิอาสา ธนาคารสมอง – จัดทำ และเผยแพร่จุลสารธนาคารสมองเพื่อเป็น สื่อกลางหรือช่องทางให้กับวุฒิอาสาธนาคารสมอง จังหวัดต่างๆ ได้ติดต่อสื่อสารและนำเสนอผลงาน เพื่อเผยแพร่ให้วุฒิอาสาธนาคารสมองด้วยตนเอง หน่วยงานภาครัฐและสาธารณชนทั่วไป

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สวค.	มีการจัดทำประกาศสำนักงำนฯ เรื่องหัวข้อในการเสนอผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการตามมาตรา 6 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2535 ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 เผยแพร่ในเว็บไซต์และเอกสาร
		สพท.	- กำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชนของสำนักให้เป็นไปตามมาตรฐานและประกาศให้ประชาชนทราบตามระเบียบสำนักงำนฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2553 - ตอบความเห็นคณะรัฐมนตรี กรรมาธิการ และจัดทำคำตอบกระทู้ โดยสามารถดำเนินการได้ทันตามเวลาที่กำหนดทุกครั้ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางเว็บไซต์ที่สำนักงำนกำหนดไว้ - ใช้แนวทางและรูปแบบการตอบหนังสือตามสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนดทุกครั้ง - ส่งเอกสารรายงานการศึกษาเรื่องการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ให้สำนักงำนคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางเว็บไซต์	สพข.	มีกระบวนการทำงานของคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) ไว้อย่างชัดเจน และได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สศช. รวมทั้งได้นำเสนอสรุปข่าวการประชุม รายงานการประชุม มติ คณะรัฐมนตรีที่ได้ให้ความเห็นชอบมติคณะกรรมการ กรอ. ทุกครั้ง และได้มีการเผยแพร่เป็นเอกสารของทางราชการให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ได้แก่ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย ด้วย
		สทว.	เผยแพร่รายงานการศึกษาภายใต้ภารกิจด้านการเกษตรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านทางเว็บไซต์สำนักงำนฯ เช่น บทความเรื่อง เหมป : พืชทางเลือกบนพื้นที่สูง และการปลูกเหมปเป็นพืชเศรษฐกิจภายใต้ระบบการควบคุม เป็นต้น ซึ่งทั้ง 2 เรื่องได้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงำนฯ แล้วเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2555 และ 24 เมษายน 2556 ตามลำดับ

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
		สพส.	เนื่องจาก สพส. มีภารกิจด้านการศึกษาจัดทำ แผน นโยบายและการประสานผลักดัน การขับเคลื่อนแผนด้านการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต สำนักฯ ได้มีการกำหนด ภารกิจ บทบาทหน้าที่ชัดเจน และได้มีการ เผยแพร่ผลงานของสำนักฯ ทางเว็บไซต์เพื่อ บริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ภายใน สศช. ทั้งด้านการศึกษาวิจัย และ มติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ไม่ได้มีการประกาศ มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษรเนื่องจากภารกิจหน้าที่ ที่รับผิดชอบเป็นงานบริการเชิงวิชาการเป็นหลัก และมีการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ผลลัพธ์ การดำเนินงาน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจนเป็นประจำทุกปี
		สพอ.	มีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการข้อมูล พื้นฐานเศรษฐกิจสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรายงานสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ชั่วการพัฒนาภาคฯ โดยให้มีการปรับปรุง ข้อมูลและเร่งรัดการจัดทำรายงานดังกล่าวให้ ทันสมัยและแล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด โดยเผยแพร่ที่สำนักภาคและสำนักงานฯ ทั้งนี้ การเผยแพร่ข้อมูลและรายงานดังกล่าวผ่าน เว็บไซต์ www.region.nesdb.go.th/NEEO และจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องและเครือข่ายการพัฒนาในภาคฯ ทราบ
		สพต.	มีการจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม รายไตรมาส ฐานข้อมูลหมู่บ้าน ฐานข้อมูล เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และประกาศ มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนภายในกรมหรือเทียบเท่า		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และ ประกาศมาตรฐานและขั้นตอน การให้บริการประชาชนเฉพาะภายใน สถานที่ให้บริการ		
1	มีการกำหนดมาตรฐานและขั้นตอน การให้บริการประชาชน		
0	ไม่มีการกำหนดมาตรฐานและขั้นตอน การให้บริการประชาชน		

3.3) ตัวชี้วัดที่ 2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี :
 ประสานหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนน
 การดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
5	มีระบบตรวจสอบภายในสำนัก / กอง มากกว่าเรื่องเงิน / บัญชี 4 ระบบ	ตสน.	มีการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในนอกเหนือจาก เรื่องเงิน/บัญชี ได้แก่ 1) การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing) 1.1) ตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 1.2) ตรวจสอบเงินกองทุนสวัสดิการ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2556 2) การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด (Compliance Auditing) 2.1) การตรวจสอบการรับเงินและการนำเงิน ส่งคลัง 2.2) การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) 2.3) การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุของสำนักฯ ภาค 3 แห่ง 2.4) การตรวจสอบผลการดำเนินการตาม คำรับรองปฏิบัติราชการ ปี 2557 2.5) สอบทานการประเมินระบบการควบคุม ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 3) การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing) 3.1) โครงการศึกษาเพื่อกำหนด แนวทางการพัฒนาพื้นที่กาญจนบุรี และบริเวณใกล้เคียงเพื่อเปิดประตู เศรษฐกิจด้านตะวันตก 3.2) โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคาร 2 สศช. พร้อมรั้ว ประตูรั้ว และป้ายชื่อ สำนักงาน 4) การตรวจสอบด้านระบบงานสารสนเทศ (Information Technology Auditing) 4.1) ระบบฐานข้อมูลกลาง 1 ระบบ (ระบบงานฝึกอบรม) 5) งานอื่นๆ 5.1) งานติดตามผลการปฏิบัติตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ
4	มีระบบตรวจสอบภายในสำนัก / กอง มากกว่าเรื่องเงิน / บัญชี 3 ระบบ		
3	มีระบบตรวจสอบภายในสำนัก / กอง มากกว่าเรื่องเงิน / บัญชี 2 ระบบ		
2	มีระบบตรวจสอบภายในสำนัก/ กองมากกว่า เรื่องเงิน / บัญชี 1 ระบบ		
1	มีระบบตรวจสอบภายในสำนัก / กอง เฉพาะเรื่องเงิน / บัญชี		
0	ไม่มีระบบตรวจสอบภายในของสำนัก / กอง		

3.4) ตัวชี้วัดที่ 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ : ประสานหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
5	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเอง เฉพาะภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสำนักกองขึ้นไป และต่อสาธารณะ อย่างน้อย 3 ช่องทาง	ตสน.	ตสน. มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองภายในหน่วยงานตรวจสอบภายใน และจัดส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบภายในให้ผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดส่งให้หน่วยงานนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง และ ค.ต.ป.นร. นอกจากนี้ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย/ระเบียบ/ คู่มือ/ แนวทางการตรวจสอบภายใน ผลงานและผลการประเมินตนเองของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ประชาคม สศช. ทราบ โดยผ่านทาง e-mail และทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
4	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเอง เฉพาะภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสำนักกองขึ้นไป และต่อสาธารณะ อย่างน้อย 2 ช่องทาง		
3	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเอง เฉพาะภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสำนักกองขึ้นไป และต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 ช่องทาง		
2	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเอง เฉพาะภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสำนักกองขึ้นไป		
1	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองเฉพาะภายในหน่วยตรวจสอบภายใน		
0	ไม่มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ		

3.5) ตัวชี้วัดที่ 2.5 ระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ : ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการ เท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และให้ประชาชนตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในระดับ 4 คะแนน เข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามนโยบายได้ 70% ของจำนวนภารกิจที่ดำเนินการขึ้นไป	สศม. สพข. สปป. สพผ. สนส. สขส. สพส. สพน. สพอ. สพต. สพท. สทว. สวค. สลก. สพก.	- ตามบทบาทหน้าที่ตาม พ.ร.บ. พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สศช. ได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ และการปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ คณะกรรมการ หรือ สศช. - แต่ละสำนักภายใน สศช.มีบทบาทในแต่ละพันธกิจแตกต่างกันออกไป โดยทุกสำนักได้ดำเนินการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 75% ใน 3 พันธกิจ จาก 4 พันธกิจ คือ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และปฏิบัติการอื่นใดตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้ ○ <u>การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์</u>: เช่น ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชนถึงระดับประเทศเช่นเดียวกันกับการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 การพัฒนาดัชนีวัดผลการพัฒนา รวมทั้งพัฒนาระบบข้อมูลด้านการติดตามประเมินผลให้เชื่อมโยงทั้งเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประจำปีของ สศช. เป็นประจำปี เพื่อร่วมให้ข้อคิดเห็นแนวทางการพัฒนาประเทศ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับประเด็นการพัฒนาที่เป็นหัวข้อการประชุมทุกปี พร้อมทั้งสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม การรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายด้านการลงทุนภาครัฐ มีการจัดประชุมหารือและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามนโยบายได้ 50% โดยประชาชนดังกล่าวอาจมีคุณสมบัติ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ประชาชน ผู้ได้ประโยชน์		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีนโยบายให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยระบุประเด็นที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วมซึ่งต้องเป็นประเด็นที่มีความสอดคล้องกับภารกิจหลัก		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางและกระบวนการต่างๆ ในภารกิจหลักไม่น้อยกว่า 50%		
1	เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์หรือเอกสารรายงานประจำปี		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
	– หน่วยงานนโยบายการบริหาร ประเด็นการกำหนดนโยบาย สาธารณะ – หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ประเด็นการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตในแต่ละเรื่อง – หน่วยงานสนับสนุนวิชาการ ประเด็นเกี่ยวกับกิจกรรม / โครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศตามภารกิจของหน่วยงาน – หน่วยงานบริการ ประเด็นภารกิจหลักการบริการของหน่วยงาน		○ <u>การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก</u> : เช่น ในการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้มีการลงพื้นที่และส่งแบบสอบถามการติดตามประเมินผลการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ภาคีพัฒนา 2,000 ตัวอย่าง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ หรือในกระบวนการรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคมรายไตรมาส ก่อนรายงานผล จะมีการจัดประชุมเชิงคณะอนุกรรมการเศรษฐกิจมหภาค ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่างๆ มารับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เป็นต้น ○ <u>การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่</u> ประกอบด้วย โครงการและกิจกรรมเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ภายในองค์กร ซึ่งผู้รับบริการเป็นบุคลากรภายใน สศช. จึงมีการสอบถามความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการจากบุคลากรภายในองค์กร ○ <u>การปฏิบัติตามใดตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรี</u> เช่น การจัดทำยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / เกี่ยวกับแนวทางและนโยบายการพัฒนาประเทศ เป็นต้น
0	ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ		

4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

1) เป็นการแสดงหลักการของหน่วยงานในการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เนื่องจากในการสร้างความโปร่งใสนั้น หน่วยงานต้องทำให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ข้อมูลและ/หรือเทคโนโลยี เพื่อช่วยในการตัดสินใจ พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจได้

2) มิติที่ 3 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัว ได้แก่ (3.1) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (3.2) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (3.3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

3) สศช. โดยคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

3.1) ตัวชี้วัดที่ 3.1: ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
5	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงานมีคู่มือหรือมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน 5 กระบวนการขึ้นไป	สศม. สพข. สบป. สนส. สขส. สพอ. สพต. สพก. สวค.	- คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. - คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช. - คู่มือการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน - คู่มือการแปลงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ไปสู่การปฏิบัติ - คู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ - คู่มือโครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมในการกระจายอำนาจของส่วนราชการและภาคประชาชน - คู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2556 - คู่มือการปฏิบัติตนเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินในการปฏิบัติงาน - คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศ - คู่มือการเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินด้านสารสนเทศ สศช. - คู่มือระบบสำรองและกู้คืนข้อมูล สศช.
4	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงานมีคู่มือหรือมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน 4 กระบวนการ		- แผนแม่บทระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ สศช. ปี 2555-2556 - แผนปฏิบัติการระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สศช. ปี 2555 - แนวนโยบายและปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ พ.ศ. 2555แนวทางการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาของ สศช.
3	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงานมีคู่มือหรือมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3 กระบวนการ		- หลักเกณฑ์และแนวทางในการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด - หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด - System of National Accounts 1993
2	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงานมีคู่มือหรือมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2 กระบวนการ		- System of National Accounts 2008 - จัดทำเครื่องมือสำหรับการบูรณาการการรายงานผลการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลการดำเนินงานปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้แก่ จัดทำข้อชี้แจงการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการสำคัญของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 แบบรายงานการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนและประยุกต์ใช้ในปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และแบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นต้น

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน		
0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัว ไม่มีคู่มือ ไม่มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่มีการใช้เทคโนโลยี		

3.2) ตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล: ประสาน ผอ. สลก. ผู้รับผิดชอบงานฝ่ายการเจ้าหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการ เท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง พร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน	สลก.	สลก. โดย ผจท. ดำเนินการ ดังนี้ – ดำเนินการตามระดับคะแนนที่ 4 และประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง พร้อมระบุเหตุผล ตามที่คณะกรรมการพิจารณา – การรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของสำนักงานในการพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนตำแหน่ง เช่นการประกาศผลการพิจารณา ข้าราชการดีเด่น ประกาศผลการพิจารณาข้าราชการที่ได้รับพิจารณาขั้นพิเศษ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรโดยการประกาศรายชื่อผู้รับการประเมิน เป็นต้น – จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง รายบุคคลเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ประกอบพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน / ค่าจ้าง – เผยแพร่การเลื่อนตำแหน่งหรือการพิจารณาความดีความชอบทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณอาคาร 2 ชั้น 2 – กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2556 และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวทางเว็บไซต์สำนักงานฯ
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดี ความชอบ		
1	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากร และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้บุคลากรได้ทราบ		
0	ไม่มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร		

3.3) ตัวชี้วัดที่ 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส : ประธานหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการติดตามผล และกำหนดแนวทางเฝ้าระวังความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	กพร.	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สศช. ประจำปี ตามแนวทาง COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ครอบคลุมการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึงประเด็นความโปร่งใสด้วย โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงานหรือโครงการมาดำเนินการจัดการความเสี่ยง ตลอดจน มีการรายงานและการสรุปผลการดำเนินงาน
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์ และกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงด้านความโปร่งใส		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการปฏิบัติราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และการไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล		
1	มีการกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส		
0	ไม่มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส		

4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ / กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน

1) เป็นการแสดงระบบ / กลไกของหน่วยงานที่สร้างขึ้นเพื่อจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน สามารถแก้ไขปัญหาและคุ้มครองผู้ร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันและตอบสนองต่อความเสี่ยงที่จะเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

2) มิติที่ 4 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัว ได้แก่ (4.1) การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และ (4.2) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

3) สศช. โดยคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ดำเนินการ ดังนี้

3.1) ตัวชี้วัดที่ 4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับสำนัก /กอง มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

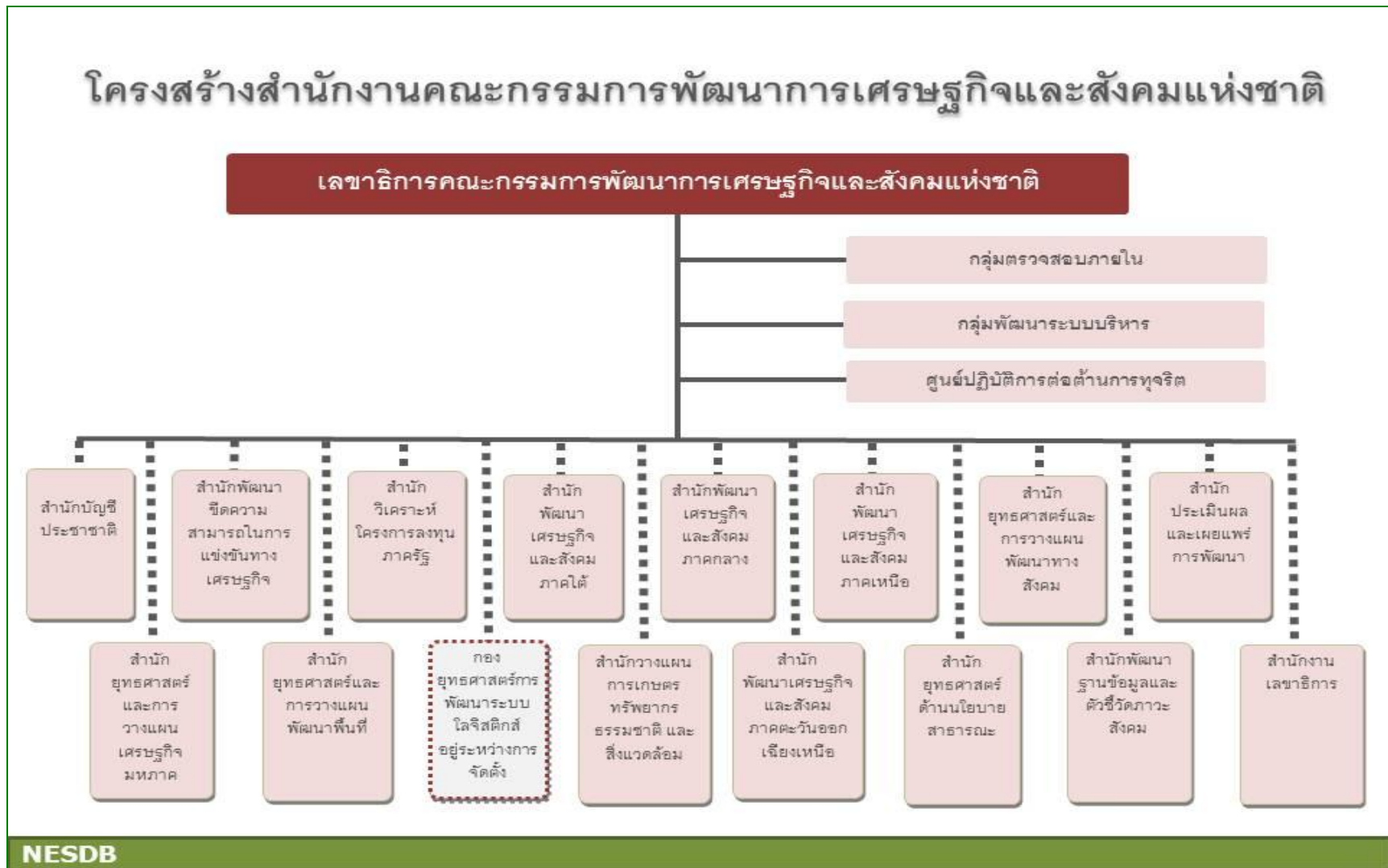
คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
5	มีการมอบหมายหน่วยงานภายในสำนัก / กองให้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และมีการส่งต่อให้ผู้รับผิดชอบ และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและภายนอกกรมทราบ (ว่าได้มีการมอบหมายหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ)	สศม.	- ทุกสำนักมอบหมายผู้แทนเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายในสำนัก - ส่งเรื่องต่อให้สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) ผู้รับผิดชอบ - เผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างภายในองค์กรทราบ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานฯ
		สพข.	
		สบป.	
		สนส.	
		สขส.	
		สพส.	
4	มีการมอบหมายหน่วยงานภายในสำนัก / กองให้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องและมีการส่งต่อให้ผู้รับผิดชอบ และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกรมทราบ (ว่าได้มีการมอบหมายหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ)	สพอ.	
		สพต.	
		สพก.	
		สพน.	
		สวค.	
		สพท.	
3	มีการมอบหมายหน่วยงานภายในสำนัก / กองให้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องและมีการส่งต่อให้ผู้รับผิดชอบ	สทว.	
		สปผ.	
		สคก.	
		สคก.	
		สคก.	
2	มีการมอบหมายหน่วยงานภายในสำนัก / กองให้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	สคก.	
1	มีการกำหนดหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ภายในสำนัก / กองให้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนเฉพาะเรื่อง	สคก.	
0	ไม่มีการกำหนดหน่วยงาน / มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงภายในสำนัก / กองในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	สคก.	

3.2) ตัวชี้วัดที่ 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : ประสานประสาน คณะทำงานจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ของ สศช. ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการ เท่ากับ 5 คะแนน โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

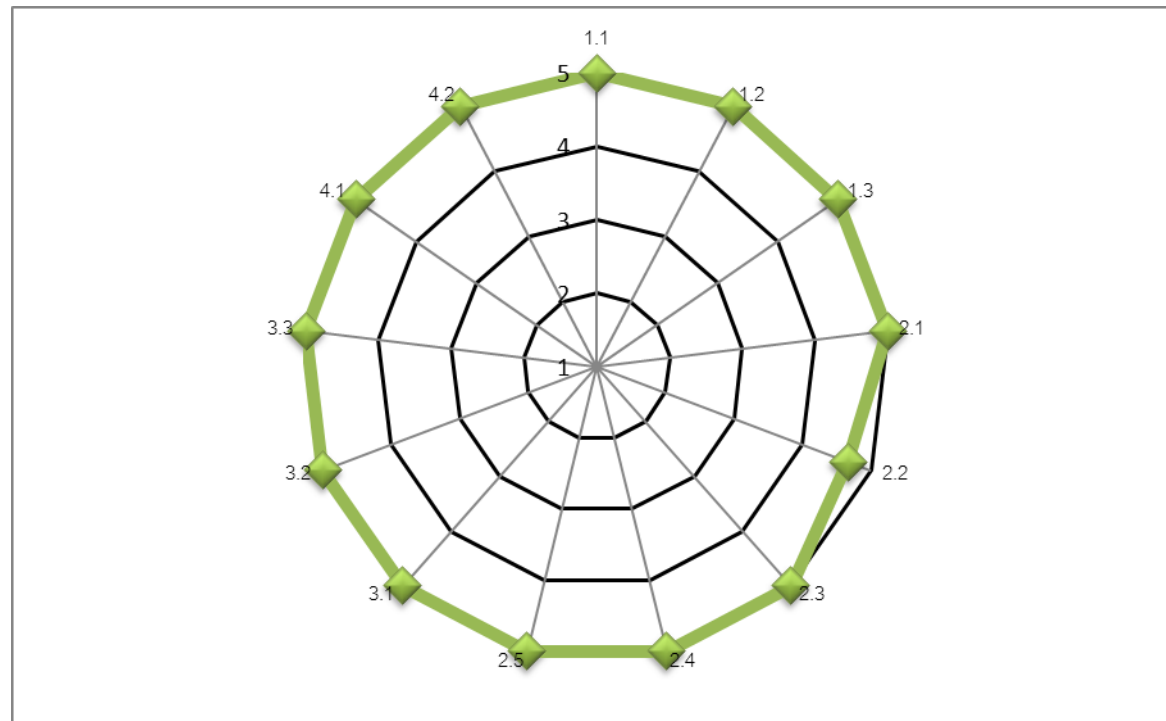
คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	ปปช. สศช.	- มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ต่อคณะทำงาน ปปช. สศช. - เผยแพร่คู่มือการแจ้งเบาะแสการทุจริตฯ และขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนแก่รายชื่อสมาชิกเครือข่ายภายในสำนักงานฯ และเว็บไซต์สำนักงานฯ - มีการจัดตั้ง ศูนย์รับข้อร้องเรียน และมอบหมายให้ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ - นำแนวทางการดำเนินการทางวินัยหมวด 7 ของ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง ปราศจากข้อสงสัย
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และเผยแพร่ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติให้หน่วยงานภายในและภายนอกทราบ		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีระเบียบการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		
1	มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดระเบียบในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		
0	ไม่มีการกำหนดระเบียบในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		

๒๕๕๗ ๒๕๕๗ ๒๕๕๗

โครงสร้างองค์กร
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ตาม Radar Chart



— = ระดับคะแนนเฉลี่ย

**สรุปผลการวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)**

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี	มี					
		0	1	2	3	4		5
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหารและความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	5						✓	ในระยะยาว ต้องรักษามาตรฐานเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดกลไกผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินการให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์และปัญหาที่เกิดขึ้น
1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	5						✓	ต้องกำหนดเป็นข้อบังคับ มาตรฐานหรือแนวทางปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการทุกสำนักมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับความโปร่งใสน้อย 2 กิจกรรม เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน
1.3 ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	5						✓	ต้องริเริ่มและสนับสนุนกิจกรรมนวัตกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรให้มากขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม								
2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	5						✓	ปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สศช. ควรพัฒนาจำนวนช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลาย

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี	มี					
		0	1	2	3	4	5	
2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	4.67						✓	ต้องเพิ่มและพัฒนาช่องทางการประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้มากขึ้น เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. มักเป็นคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ จึงไม่เน้นประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง ตัวชี้วัดจึงไม่อาจสามารถสะท้อนพันธกิจของ สศช. ได้อย่างแท้จริง
2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี	5						✓	ในระยะยาว ต้องรักษามาตรฐานเรื่องดังกล่าว โดยต้องเพิ่มประเด็นการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งที่เป็นประเด็นจากปัจจัยภายในและภายนอก
2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	5						✓	ต้องพัฒนาช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองทั้งต่อผู้บริหาร ต่อบุคลากรใน สศช. และต่อสาธารณชนให้หลากหลายกว่านี้
2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	5						✓	สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. เป็นคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ การปฏิบัติราชการของ สศช. ต่อประชาชนจึงเป็นไปได้โดยอ้อม
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	5						✓	ในอนาคต ควรขยายการกำหนดให้มีแนวทาง คู่มือ ตลอดจนมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกภารกิจหลักของ สศช. เพื่อก่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใหม่

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี	มี					
		0	1	2	3	4		5
3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	5						✓	ควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลบุคลากรและขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงบุคลากรแต่ละคนได้รับทราบอย่างสะดวกขึ้น
3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	5						✓	ควรจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงให้ข้าราชการใหม่ สศช. และบุคลากรระดับอื่นๆ เข้าใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องในเรื่องดังกล่าว
มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5						✓	ควรหมั่นจัดกิจกรรมหรือสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างผู้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และเกิดการเรียนรู้ระหว่างกันและหมั่นปรับปรุงรายชื่อเครือข่ายการรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบันเสมอ
4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5						✓	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่รายละเอียดระเบียบการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวให้หลากหลายกว่านี้
คะแนนเฉลี่ย	4.97							

เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ
หลักฐานอ้างอิงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหารและความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส			
1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	5	– สศช. โดยคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. แล้ว	– คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. – ประกาศ สำนักงาน ก.พ. เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. – ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2555 – ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555
1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	5	– สศช. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของ สศช. ประกอบด้วยผู้บริหาร สศช. – สศช. มีการแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ สศช. ซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนข้าราชการจากทุกสายงานภายใน สศช.	– คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร สศช. – คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		– มีการมอบหมายให้ข้าราชการในทุกสำนักเป็นสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช.	– รายชื่อสมาชิกศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช.

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
		- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. - มีการเวียนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ให้ประชาคมทุกสำนักทราบทั่วกัน	- ประกาศ สำนักงาน ก.พ. เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. - คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฉบับพกพา และที่เผยแพร่ผ่านทาง Email (All Users)
1.4 ความพยายาม / ริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส	5	- การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ครอบคลุมเรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล) / पोสเตอร์ และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. - จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2554 ฉบับพกพา - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใส และความซื่อตรงในภาครัฐ ให้ประชาคม สศช. ทราบผ่านสื่อโปสเตอร์และ Email (All Users) - จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองในการปฏิบัติงาน รวมทั้งคำวินิจฉัยคดีปกครองที่สำคัญ ผ่านระบบการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการในส่วนของฝ่ายการเจ้าหน้าที่	- หน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ครอบคลุมเรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล) - คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2554 - ประมวลภาพกิจกรรม - ตัวอย่างโปสเตอร์และ Email (All Users) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (กพค.) - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม			
2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	5	เผยแพร่ข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณชน เช่น รายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม รายงานการประชุมคณะกรรมการ สศช.ผ่านศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. และเว็บไซต์ สศช.	- เว็บไซต์ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. - เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของ สศช.

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
2.2 การมีมาตรฐาน การให้บริการประชาชน และประกาศให้ทราบ	4.67	- เผยแพร่ผลและขั้นตอนการให้บริการประชาชน กลุ่มเป้าหมาย เช่น ในงานตอบความเห็น ครม. ตามที่สำนักเลขาธิการ ครม. ขอความเห็นภายใน เวลาที่กำหนด การวิเคราะห์โครงการที่ต้องดำเนินการ ภายใน 45 วันทำการ งานการจัดทำรายงาน ภาวะเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น - ประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ แก่ประชาชนในงานคลัง งานพัสดุ งานฝ่ายการ เจ้าหน้าที่และงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ และแจ้งหนังสือเวียน ให้สาธารณชน บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน	- ประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน ในงานคลัง งานพัสดุ เผยแพร่ทางเอกสารสิ่งพิมพ์และเว็บไซต์ - รายงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคม การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล ในระดับหมู่บ้าน/ ชุมชนพื้นที่ในภาคต่างๆ ในหน้าเว็บไซต์ สำนักงานฯ
2.3 การมีระบบตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการตรวจสอบ มากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี	5	มีการกำหนดแผนการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี ได้แก่ (1) สอบทานประเมินผลระบบการ ควบคุมภายใน (2) ตรวจสอบด้านการดำเนินงาน โครงการ (3) ตรวจสอบด้านระบบงานสารสนเทศ (4) ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) และ (5) สอบทานผล การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี	แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
2.4 การเผยแพร่ ผลการปฏิบัติงานและ ผลการประเมินตนเอง ต่อสาธารณะ	5	มีการเผยแพร่ผลปฏิบัติงาน ผลการประเมินตนเอง กฎบัตรการตรวจสอบภายในที่ได้รับความเห็นชอบ จากหัวหน้าส่วนราชการ โดยการแจ้งเวียนให้ ผู้บริหารสายงานทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สศช. พร้อมจัดส่งสำเนาเอกสารต่างๆ ให้หน่วยงาน ภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง และ คตป. นร. เพื่อทราบ	- สำเนาบันทีกข้อความ ที่ ตสน. ว 27/2557 ลงวันที่ 28 เมษายน 2557 เรื่อง เผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายใน - สำเนาหนังสือที่ นร 1117/7083 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง ขอส่งแบบประเมินตนเอง - สำเนาบันทีกข้อความ ที่ ตสน. ว 18/2557 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการสอบทานและประเมินผลระบบ การควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - เอกสารเผยแพร่ในเว็บไซต์ Intranet ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติราชการ	5	- สศช. มีพันธกิจสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ การเป็น หน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และการเป็นหน่วยงาน ความรู้สมัยใหม่ ตลอดจน ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. - ตามพันธกิจหลักของ สศช. สศช. ได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ - กำหนดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน จากภาคส่วนต่างๆ ทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ฯลฯ ในภารกิจหลัก เช่น การจัดทำ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ของประเทศตามนโยบาย การจัดเวทีระดม ความคิดเห็นและเวทีขับเคลื่อนการระดม ความคิดแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ หรือเพื่อบรรลุพันธกิจของ สศช. - กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในภารกิจหลัก เช่น การจัดทำ แผนพัฒนาฯ ในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ แบบสอบถามความคิดเห็น ตู้ ป.ณ. เป็นต้น	- ผังแสดงขั้นตอนการจัดประชุมประจำปี เพื่อรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนต่อการจัดทำแผนพัฒนาฯ - สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน - เว็บไซต์แสดงความคิดเห็น - แบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาฯ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ			
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	5	มีแนวทางการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักและคู่มือ ตลอดจนกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. - คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับ การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช. - คู่มือการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน - คู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ - คู่มือโครงการพัฒนาขีดความสามารถ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมในการกระจายอำนาจของส่วนราชการและภาคประชาชน - แนวทางการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาของ สศช. - หลักเกณฑ์และแนวทางในการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด - หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด - System of National Accounts 1993 - System of National Accounts 2008

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
3.2 การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล	5	- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2556 และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวทางเว็บไซต์ - รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร สศช. และเผยแพร่การเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณอาคาร 2 ชั้น 2 - จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างรายบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดี ความชอบประกอบการเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง	- ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2556 - ประกาศเผยแพร่การเลื่อนตำแหน่งและการพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากรที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างรายบุคคล
3.3 การมีระบบบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส	5	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีตามแนวทาง COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) ครอบคลุมการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลอันรวมถึงประเด็นความโปร่งใสด้วย โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงานหรือโครงการมาดำเนินการจัดการความเสี่ยง ตลอดจนมีการรายงานและการสรุปผลการดำเนินงาน	- แผนบริหารความเสี่ยง สศช. - รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน			
4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5	– คณะทำงาน ปชช. สศช. ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ กำหนดผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องในสำนัก – คณะทำงาน ปชช. สศช. จัดทำคู่มือรายชื่อเครือข่ายสมาชิกผู้รับผิดชอบและเผยแพร่คู่มือการแจ้งเบาะแสการทุจริตและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งรายชื่อผ่านเครือข่ายผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ให้สาธารณชนทราบ	– รายชื่อเครือข่าย ปชช. สศช. ในสำนักต่างๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และบันทึกแจ้งสำนักต่างๆ – คู่มือการแจ้งเบาะแสการทุจริตและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5	– จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและมอบหมายฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ รวมทั้งนำแนวทางการดำเนินการทางวินัย หมวด 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้เพื่ออนุโลม	– หลักฐานการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและการกำหนดผู้รับผิดชอบ
		– ทุกสิ้นปีงบประมาณ คณะทำงาน ปชช. สศช. จัดทำรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเสนอคณะกรรมการ ปชช.	– รายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนของคณะทำงาน ปชช. สศช.

คำรับรองจากคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี 2557



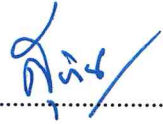
(นางนิตยา กมลวัตนนิศา)

(รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)
ประธานกรรมการฯ



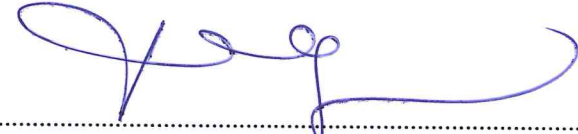
นายเกริกเกียรติ เอกพจน์
(ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.)

กรรมการฯ



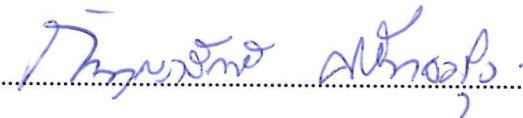
นายสุทิน ลีปิยะชาติ
(ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ)

กรรมการฯ



นายปัญจภัทร อังศุวรรณ
(กรรมการบริหาร หนังสือพิมพ์ผู้จัดการ)

กรรมการฯ



นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง
(ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ)

กรรมการฯ



นางพิมพ์ศิริ นาคเนียม

(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน)

กรรมการฯ



นางสาวอาทิสดา ณ นคร
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)

กรรมการและเลขานุการฯ



นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

คณะผู้จัดทำรายงานมาตรฐานความโปร่งใส สศช.

ปีงบประมาณ 2557

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

นายโกมล ขอบชื่นชม	ประธานกรรมการ
นายบุญยงค์ เวชมนีศรี	กรรมการ
นายกิตติศักดิ์ สินธุวนิช	กรรมการ
นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ	กรรมการ
นายธานินทร์ ณะเฒ	กรรมการ
นางสาวประสพศรี รักความสุข	กรรมการ
นายก่อเกียรติ สมประสงค์	กรรมการ
นางนิตยา กมลวัฒน์นิศา	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

คณะผู้จัดทำ

นายสุทิน ลีปิยะชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
นางสาวอาทิสดา ณ นคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางสาวสุวลี รัตนโสมิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวสุธีรัตน์ อินจิโน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

**ภาพการดำเนิน
กิจกรรมเพื่อสังคมที่ผ่านมา**

ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

บริจาคโลหิต ณ ธนาคารเลือด โรงพยาบาลศิริราช
เพื่อเป็นการทำดีถวายพ่อหลวง
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖



ประชาคม สศช. ร่วมบริจาคเครื่องนุ่งห่มกับหนาวถักหมวกไหมพรม
และผ้าพันคอขนาดต่าง ๆ ให้โรงเรียนเซนต์คาเบรียล
นำไปบริจาคให้แก่ผู้ยากไร้ในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง



ประชาคม สตช. ร่วมใจบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นให้
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร วัดมงคลชัยพัฒนาสระบุรี อ. เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี

