

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๔๔๑๙-๔๔๒๒

บทสรุปผู้บริหาร	ก
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการ	๒
๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๘	๓
๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๓
๓.๒ การดำเนินการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๕
ภาคผนวก	
● คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
● แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐	
● รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
● ภาพการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่ผ่านมา	

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘**

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖
๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด
๓. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ และลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘
๔. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดย สศช. ได้มอบหมาย นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๕. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ โดยให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมฯ และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ การพิจารณาให้ข้อเสนอแนะร่างแบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. การเสนอแนะแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ (เช่น ในเรื่องการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการว่า ควรครอบคลุมตำแหน่ง

ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ร่วมพิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ และเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เสนอต่อสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี

๕.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ โดยได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ดังนี้

๕.๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นการเผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลุกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สศช. ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ๕ คะแนนเต็มตามเกณฑ์การประเมินตนเอง โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และจัดทำสื่อเผยแพร่ ตลอดจนพัฒนาข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ อีเมล (All Users) หนังสือเอกสาร/รูปเล่ม เว็บไซต์กลุ่มงานฯ และโปสเตอร์เผยแพร่ในลิฟต์

๕.๒.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการให้ความรู้เพื่อช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมตามอำนาจหน้าที่ข้อ ๑๗ (๓) ของประมวลจริยธรรมฯ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สศช. ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ๕ คะแนนเต็มตามเกณฑ์การประเมินตนเอง โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น และยังได้พัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการดีเด่น สศช. ให้เป็นปัจจุบันด้วย

- ๕.๒.๓ การศึกษาดูงานและการฝึกอบรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงานในหัวข้อต่างๆ นำสู่การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุน ให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ได้แก่ การศึกษาดูงานกิจกรรม “ในหลวงรักเรา” ณ พิพิธภัณฑ์ เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จังหวัดปทุมธานี / การฝึกอบรมโครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทย ไร้ทุจริต”/ และการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.๒.๔ การกิจพิเศษ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดย ร่วมกับประชาคม สศช. และผู้สนใจดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาถวายเป็นพระราชกุศลและผ้าพันคอขนาดต่างๆ และนำไปบริจาคให้แก่ ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ต่างๆ บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้วให้แก่มูลนิธิ ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ และบริจาคหนังสือธรรมะ นิติสาร วารสาร และหนังสือเรียน ให้ห้องสมุดเรือนจำฐานทัพลาดหญ้า เพื่อเป็นความรู้ นำไปเป็นตำราสอนนักโทษและผู้ไม่มีความรู้ต่อไป และ ได้ร่วมกับ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ จัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่ง สศช. ได้คะแนนการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี ที่ระดับ ๔.๗๖ คะแนนจาก คะแนนเต็ม ๕ คะแนนตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. ความเป็นมา

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดไว้ในหมวดที่ ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติไว้ว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น
- ๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน พิจารณาร่างประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน
- ๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป
- ๑.๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี และประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ บรรลุผล ส่วนราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม และคຸ້ມຄອງข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจ ของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยน ศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการ คณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด
- ๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวน ข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่ เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้า ส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบ ต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

- ๓) สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

- ๒.๒.๑ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๓/ ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มอบหมายให้รองเลขาธิการฯ ที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และมีคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งมี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และผู้แทนจากสายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองเผยแพร่จริยธรรม และงานด้านการประสานงานราชการใสสะอาด สศช.
- ๒.๒.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๔/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒.๓ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๘

เพื่อบรรลุการดำเนินการของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ของประมวลจริยธรรมฯ ในปี ๒๕๕๘ สศช. ได้อาศัยแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เป็นกรอบในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- ๓.๑.๑ นับตั้งแต่สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไปแล้วทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ได้แก่ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘
- ๓.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. มีอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ ดังนี้
- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน สศช.
 - ๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ใน สศช. ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

- ๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน สศช. เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด
- ๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือ ผู้ตรวจการแผ่นดิน
- ๕) คຸ້ມຄອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม ของ สศช.
- ๖) คຸ້ມຄອງຂ້າຮາກຊຶ້ງປະຕິບັດຕາມປະມວນຈຶຍຮຸຮມ ວ່າ ອ່າຍຕຣ່ງປ່ຣຕຣ່ງມາ ມີໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບບູຊາໃຫ້ອຳນາດໂດຍບໍ່ເປັນຮຸຮມຕໍ່ຂ້າຮາກຊຶ້ງນັ້ນ
- ๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของ ส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน
- ๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.
- ๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย :

๓.๑.๓ ผลงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ : คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑๕ (๑) : คณะกรรมการฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในการเผยแพร่ องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมฯ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่บุคลากรควรรู้ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านสื่อเผยแพร่และช่องทางต่างๆ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐

ข้อ ๑๕ (๒) : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องประเด็นการปฏิบัติงานของสำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบาย สาธารณะ (สนส.) ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติได้มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาดำเนินการตาม ขั้นตอนและกระบวนการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป และ เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ซึ่งหมดวาระ ลงเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดเตรียมข้อมูลมานำเสนอต่อ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. (ที่ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘) ในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการฯ ได้มี ข้อเสนอแนะไปยังเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อไป

ข้อ ๑๕ (๓) : คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ข้อเสนอแนะร่างแบบรายงานประเมินผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และมีแผนจะใช้ประกอบการดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๕ (๔) : คณะกรรมการฯ เสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบในหลักการให้องค์ประกอบ ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครอบคลุมตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงาน

ข้อ ๑๕ (๙) : คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ได้แก่ การพิจารณาการจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เสนอต่อสำนักงาน ก.พ. เป็นประจำทุกปี

๓.๒ การดำเนินการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓.๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมฯ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่างสม่ำเสมอ
- ๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- ๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- ๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๓.๒.๒ ผลงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๑๕ (๑) – ข้อ ๑๕ (๕) และดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ดังนี้

- ๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลุกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง ดังนี้

- ๑.๑) ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ นี้อย่างสม่ำเสมอ ตามอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๗ (๑) ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๒) ขั้นตอนการดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การจัดทำ
แนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการจัดทำสื่อ ซึ่งมีขั้นตอน
การดำเนินการรายละเอียดแต่ละขั้น ประกอบด้วย

๑.๒.๑) ร่างแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และประสานแจ้ง
ผู้เกี่ยวข้อง เช่น สำนักและกลุ่มงานเพื่อทราบและพร้อม
ดำเนินการ

๑.๒.๒) เผยแพร่และดำเนินการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ประมวล
จริยธรรมฯ จรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง
ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email (All Users)
รูปเอกสาร ไปสเตอร์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดอบรม
เผยแพร่และเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น พร้อมประมวลผล
การรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ

๑.๓) ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ¹ คือ ต้องสามารถพัฒนาช่องทาง
การรับรู้ของประชาคม สศช. มากกว่า ๓ ช่องทาง

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
การจัดทำสื่อเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมฯ จรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ ของประชาคม สศช.	๕ = ๓ ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ Email (All Users) บทความ ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
		๓ = ๒ ช่องทาง	
		๑ = ๑ ช่องทาง	

๑.๔) ผลการดำเนินการ สามารถบรรลุผลสำเร็จ ได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมได้พัฒนาสื่อและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับเรื่องประมวล
จริยธรรมฯ จรรยาข้าราชการและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ
๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ สศช. Email (All Users) ไปสเตอร์เผยแพร่
ในลิฟต์สำนักงานฯ แผ่นป้ายอิเล็กทรอนิกส์ (จอ LCD) และบทความ
ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ผ่านทางสะพานข่าวออนไลน์

๒) การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรมการ
พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนา
รูปแบบ ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนา
และปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่
และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ ข้อมูลประกอบการประสานงาน
กับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่าย เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการเป็นองค์กร
ที่มุ่งมั่นในการคุ้มครองจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

¹ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ เป็นการกำหนดโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. แล้ว

๒.๑) ความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฯ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมตามอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๑๗ (๓) ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒) ขั้นตอนการดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การพัฒนา และจัดทำระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีขั้นตอน การดำเนินการรายละเอียดแต่ละขั้น ดังนี้

๒.๒.๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ประกอบด้วย รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำระบบ ที่พร้อมต่อการใช้งาน

๒.๒.๒) เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้ประชาคม และบุคลากรผู้สนใจทราบ เป็นระยะๆ

๒.๓) ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ² คือ ต้องสามารถจัดทำระบบ ฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. อย่างน้อย ๓ เรื่อง ดังมีรายละเอียดการกำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	๕ = ๓ เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษา หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึงธรรมาภิบาล และพัฒนาฐานข้อมูล ข้าราชการดีเด่น สศช. ให้เป็นปัจจุบัน
		๓ = ๒ เรื่อง	
		๑ = ๑ เรื่อง	

๒.๔) ผลการดำเนินการ สามารถบรรลุผลสำเร็จได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมได้พัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องในประเด็นต่างๆ ๔ เรื่องหลัก ได้แก่ ประเด็นเรื่องดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Perception Corruption Index- CPI) ของประเทศไทยและของประเทศในภูมิภาค และประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ข้อมูลความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ตลอดจนศึกษาและพัฒนาข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการดีเด่น สศช. และต้นแบบข้าราชการที่ประพฤติดีและประพฤติชอบ

๓) การศึกษาดูงานและการฝึกอบรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงานในหัวข้อต่างๆ นำสู่การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุน ให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ดังนี้

² ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ เป็นการกำหนดโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. แล้ว

๓.๑) การศึกษาดูงานกิจกรรม “ในหลวงรักเรา” ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. ซึ่งได้เรียนรู้หลักการทรงงานแนวพระราชดำริพระราชกรณียกิจในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงบำเพ็ญเพื่อปวงชนชาวไทย เรียนรู้นวัตกรรมเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพึ่งตนเองจากฐานการเรียนรู้จากเครือข่ายพิพิธภัณฑ์ (เช่น เกษตรทฤษฎีใหม่ การปลูกข้าว ฯลฯ) ทั้งหมด ๒๕ ฐานและเรียนรู้แนวพระราชดำรินำด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานทางเลือก ตลอดจนได้รับฟังบรรยายเกี่ยวกับ แนวพระราชดำริหลักการทรงงานและพระราชกรณียกิจ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้การทรงงานตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมจริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ และสอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.

๓.๒) การฝึกอบรมโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย กลุ่มพนักงานราชการ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ (Future Team 4) ข้าราชการระดับชำนาญการ และข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษจำนวนประมาณ ๗๐ คน ซึ่งได้รับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงาน ก.พ. และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในหัวข้อที่น่าสนใจ ได้แก่ นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ ป.ป.ท. แนวทางการเฝ้าระวัง การสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การร้องเรียนและขั้นตอนการร้องเรียนจากสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. และได้เข้าร่วมทำกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ เรื่อง “กรณีศึกษาด้านการทุจริต”

การฝึกอบรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต ได้แก่ ความหมายของการทุจริต แนวคิดของการทุจริต รูปแบบการทุจริต วัฒนธรรมความเคยชินกับการทุจริตในสังคมไทย และทฤษฎีการทุจริต นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้เกี่ยวกับสาเหตุการทุจริต สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย นโยบายการต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้รู้เท่าทันการทุจริตที่เป็นอุปสรรคต่อการเป็นข้าราชการที่ดีผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และรู้กลไกเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเทศไทย ทั้งนี้

ผู้เข้ารับการอบรมยังได้เรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งบทบาทหน้าที่ในการเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยกันพัฒนาระบบราชการให้มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ต่อไป

- ๓.๓) **การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน** เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย กลุ่มพนักงานราชการ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ (Future Team 4) ข้าราชการระดับชำนาญการ และข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษและผู้เชี่ยวชาญ จำนวนประมาณ ๖๐ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีศึกษา ตัวอย่างจากการสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความเห็น ระดมความคิดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดคู่มือและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาจากผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร นำสู่การเป็นข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างแท้จริง

การฝึกอบรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานที่จำเป็นต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ความหมายของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ความสัมพันธ์ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมกับจริยธรรมกับการทุจริตต่อหน้าที่ การกระทำและพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนได้เรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดในกรณีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมยังได้เรียนรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษา คดีการทุจริตและประสบการณ์จริงในการจัดการกับคดีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- ๔) **ภารกิจพิเศษ** กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการการจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ได้แก่

- ๔.๑) **การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม :** กลุ่มงานฯ โดยร่วมกับประชาคม สศช. และผู้สนใจดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความสามัคคีและการสร้างสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ร่วมกับประชาคม สศช. และชมรม Arts & Crafts ตลอดจนภาคประชาชน และภาคเอกชน เช่น เครือข่าย

จิตอาสา และ ธนาคารกรุงศรีอยุธยาทำกิจกรรมจิตอาสาถักหมวกไหมพรม และผ้าพันคอขนาดต่างๆ และนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ต่างๆ ตลอดจนเชิญชวนประชาชน สศช. บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้วให้แก่ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการทำอักษรเบลล์ รวมทั้งได้บริจาคหนังสือ ธรรมะ นิติสาร วารสาร และหนังสือเรียน ให้ห้องสมุดเรือนจำฐานทัพ สัตหีบ เพื่อเป็นความรู้ นำไปเป็นตำราสอนนักโทษและผู้ไม่มีความรู้ต่อไป

- ๔.๒) การจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ : สศช. ได้มอบหมายให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งเป็นองค์ประกอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สศช. ได้คะแนนการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี ที่ระดับ ๔.๗๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ครอบคลุมเกณฑ์การประเมินใน ๔ มิติ ได้แก่

- (๑) มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร และความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
- (๒) มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี และการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ และการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
- (๓) มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ประกอบด้วย การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล และการมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
- (๔) มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และการมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

oooooooooooooooooooo

ภาคผนวก

๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.
 - คำสั่งแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
 - คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐
๓. รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

**คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางเพ็ญจา	อ่อนชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางปัทมา	เธียรวิศิษฐ์สกุล	กรรมการ
๓. นายวิโรจน์	นรารักษ์	กรรมการ
๔. นางสาวกัญญารักษ์	ศรีทองรุ่ง	กรรมการ
๕. นายจำนง	พวงพุก	กรรมการ
๖. นางนิตยา	กมลวทันนิตา	กรรมการ
๗. นายสมชาย	ศักดิ์เวศิธร	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมนตรีกร กาญจนจิตรรา)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๒๓๓ / ๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๔๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. จัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการฯ มอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๒ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนากฎศาสตร์และระบบบริหาร
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวสุลัดดา ศิริฤกษ์พิพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |

/ (๔) นายสุขเกษม...

- (๔) นายสุเกษม วงศ์สุบรรณ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๕) นางทัศนีย์ โรจน์ศรีเสถียร คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๖) นางอัจฉรา พลายยงค์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๗) นางวินัส นาคสุวรรณ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๘) นางสาวสมิตรา พูลทอง คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๙) นางสาวเสาวนีย์ เจริญชัย คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- (๑๐) นางสาวสุวรรณี ไทยเจริญสุข คณะทำงาน
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
- (๑๑) นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๑๒) นางพิมพ์ศิริ นาคเนียม คณะทำงาน
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
- (๑๓) นางสาวอาทิสดา ณ นคร คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- (๑๔) นายสุธัมมะ ธรรมศักดิ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- (๑๕) นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการฯ มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

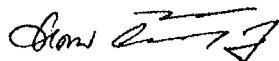
- (๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เลขาธิการฯ
คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ.มอบหมาย

๒.๒ งานด้านประสานราชการใสสะอาด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน
การทำงาน
- (๒) ประสานการทำงานกับสำนักงาน ก.พ. หน่วยงานกลางอื่น ตลอดจนส่วนราชการ
และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ
- (๓) กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติ
คณะรัฐมนตรี
- (๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้าง
ราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใน
วันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี
- (๕) ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
- (๖) จัดหรือพัฒนารูปแบบ หรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือ
กำหนดขึ้นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงานและการ
บริการประชาชนให้นำไปสู่ “ราชการใสสะอาด”
- (๗) จัดและส่งเสริมแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้สร้าง
ระบบป้องกันและเตือนภัยในหน่วยงาน
- (๘) เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการ
ประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาด
- (๙) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประสานราชการใสสะอาด การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำเนา



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๑๙๔ / ๒๕๕๗

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สศช. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยให้รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคำสั่ง สศช. ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เลขาธิการฯ มอบหมายให้ นางนิตยา กมลวทันนิกา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจาก นางนิตยา กมลวทันนิกา ครบเกษียณอายุและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. และเพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ดังนั้น เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และมอบหมายให้ นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐**



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่การจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๖ พบว่า ได้ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน และมีอันดับตกลงมาอยู่ที่ ๑๐๒ ของโลก จากทั้งหมด ๑๗๗ ประเทศ (จากปี ๒๕๕๕ อยู่ที่อันดับ ๘๘ จากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ)¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้สวนข้อเท็จจริง

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) - ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

และสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ๒ รัฐบาลที่ผ่านมา คือ รัฐบาลภายใต้การบริหารของนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ – ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔) ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ รวมทั้งกำหนดให้มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในส่วนราชการ

รัฐบาลภายใต้การบริหารของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ – ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖) ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ ข้อ ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม และในนโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารแผ่นดิน : ข้อ ๘.๑.๕ ที่มุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน โดยมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด

๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๓) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๔ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาตการประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑) ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาตการประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการประพฤติมิชอบได้

๒) ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕) ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๕ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ระหว่างการยกร่าง โดยได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) สรุปได้ ดังนี้

๒.๑.๑ นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งได้เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๑.๒ สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทยที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมที่ติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงิน มีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒.๑.๓ ผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่ามีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไกการติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๒ ในการยกร่างสาระการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนในระยะที่ ๒ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕
ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดคนในทุกภาคส่วน	บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
				
มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ	๑. บรรลุยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน	๒. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	๒. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ	๒. จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต	๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก ปลูกปรับเปลี่ยนฐานความคิด	๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง	๓. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย มาตรการ/เครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๔. ปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้กฎหมายพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับของหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน		๔. สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยานและสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีภาคประชาสังคม/ประชาชน	๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
			๕. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้องค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	

ส่วนที่ ๓ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑.๑ ส่วนงานคุ้มครองจริยธรรม

๑) สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุม การดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ สศช. พิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุม การกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปี ส่งให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๒) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดย สศช. ได้มอบหมายให้ นางเพ็ญจา อ่อนชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓) ต่อมา นางเพ็ญจา อ่อนชิต ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช.ที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นางนิตยา กมลวาทนนิศา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๕) ต่อมา นางนิตยา กมลวาทนนิศา ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช.ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๖) สศช. มีคำสั่งที่ ๑๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๗) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑.๒ ส่วนงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมายให้นางนิตยา กมลวัฒน์นิกา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

๔) ต่อมา นางนิตยา กมลวัฒน์นิกา ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๕) สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

ส่วนที่ ๔ ทิศทางการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน สศช.

๔.๑ หลักคิดการดำเนินการ

วิสัยทัศน์ สศช. เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

ค่านิยม สศช. คือ มุ่งมั่น มุ่งเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคมด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สศช. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ซึ่งคณะทำงานจัดแผนกลยุทธ์ สศช. ได้อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม สศช. ผ่านการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถาม ระดมความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประชาคม สศช. พบว่าจากการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพขององค์กรในปัจจุบัน สศช. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการกิจเชิงรุกและมุ่งพัฒนาภารกิจขององค์กร ได้แก่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ชั้นนำ และมีความเป็นเลิศทางข้อมูลวิชาการ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรนั้น ประชาคมมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง รวมทั้งต้องปลูกฝังคุณลักษณะและการเป็นใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะในตัวบุคลากรแต่ละคน ให้สามารถปฏิบัติการกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นอกจากนี้ ในด้านการพัฒนาองค์กร ควรสนับสนุนและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนสนับสนุนค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนการใช้อำนาจของผู้บริหารในองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

แผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ สศช. จึงได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายและพันธกิจของ สศช. ใน ๖ กลยุทธ์ อันรวมถึง การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมเรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการธำรงและส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ การปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการทำงานของบุคลากร สศช. โดยมุ่งปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อบุคลากรในสำนักงานมีความสุขทั้งกายและใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นบนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า หากศักยภาพของคนในแต่ละสังคมหรือองค์กรได้รับการพัฒนาให้บรรลุถึงซึ่งความสุขอย่างสมบูรณ์แล้ว ก็จะเป็นพลังสร้างสรรค์ที่สำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อส่วนร่วมในการมีส่วนร่วมพัฒนา บริหารและจัดการสังคม ที่ตนเป็นสมาชิกและรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของร่วมกันให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น หากพิจารณาวิสัยทัศน์ ค่านิยม สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายที่รับผิดชอบด้านการวางแผนและจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ที่มีงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ จำนวนน้อย ประกอบกับ มีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่รัดกุม และได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด ทำให้ สศช. เผชิญความเสี่ยงที่เกิดจากปัญหาการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับต่ำ แต่มีข้อพึงระวัง คือ ในการจ้างที่ปรึกษา และการให้บริการข้อมูลเชิงวิชาการต่อสังคมนั้น ต้องดำเนินการให้รอบคอบ นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง อย่างรอบด้าน โดยสามารถจำแนกได้ระหว่างข้อเท็จจริง และบทวิเคราะห์หรือความเห็น ตลอดจน ต้องสามารถอธิบายและให้ความกระจ่างแก่สังคมได้ เพื่อสร้างความยอมรับในเชิงวิชาการ และสะท้อนให้เห็นว่า สศช. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรมตามหลักวิชาการ

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า สถานการณ์ที่ สศช. ต้องเผชิญนั้น นับเป็นปัญหาเชิงคุณธรรม หรือปัญหาจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่ไม่อาจนำข้อกฎหมายมาบังคับใช้ได้โดยตรง ด้วยเหตุนี้ จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในลักษณะของการป้องกัน โดยพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรแต่ละคน ให้เห็นถึงคุณค่าและตระหนักถึงการทำดีและถูกต้อง ซึ่งการจะดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกเช่นนี้ ให้สัมฤทธิ์ผลได้จำเป็นที่จะต้องพัฒนาพื้นฐานความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้อยู่ในระดับที่ดี คือ กินอิ่มนอนอุ่นก่อนเป็นอย่างแรก เพื่อให้แต่ละบุคคลมีความพร้อมและเป็นพลังสำคัญในการผลักดัน เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้

๔.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ ความเข้มแข็งและพร้อม ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย : กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ๒ ระดับ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ระดับบุคคล

๑) บุคลากรทุกระดับยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตนและตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

๒) บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความสุขในการทำงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒.๒ ระดับองค์กร

๑) สศช. เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร โดยผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมและรับผิดชอบดูแล เสริมสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากร ให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเต็มศักยภาพและสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจองค์กร

๒) สศช. เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓) สศช. เป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรต้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ

๔.๓ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

การดำเนินงานจะใช้ความรู้และกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ให้มีความพร้อมและมีความสุขจากการทำงาน เป็นเครื่องมือของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปลุกฝังจิตสำนึกและความเข้าใจ สนับสนุนให้มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทย หัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลุกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและประมวลองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีวินัย รู้และเคารพกฎระเบียบ กฎหมายที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความสนับสนุนด้านข้อมูล เพื่อช่วยเหลือและดูแลบุคลากรใน สศช. ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้องไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม และเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช.

๔.๓.๒ การสร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) สร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาต่อต้านการทุจริต เพื่อประสานพลังในลักษณะเป็นพันธมิตรแห่งความร่วมมือร่วมปลุกฝังจิตสำนึกและขยายเครือข่ายสนับสนุนให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒) พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี ให้ สศช. เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยบุคลากรที่มีพลังเชื่อถือและไว้วางใจกัน โดยต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ อาทิ นโยบายของผู้บริหาร ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ สศช. คณะกรรมการจัดระบบบริหารอาคารและพัฒนาคุณภาพชีวิตใน สศช. เป็นต้น เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สศช. ให้มีความสุข ให้ สศช. เข้าสู่การเป็น Happy Workplace และบุคลากรมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓) พัฒนาและจัดทำมาตรฐานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช.

โดยวัดผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างครบวงจร ประสาน เร่งรัดการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างครบวงจร

๔.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๔.๑ ระดับบุคคล : บุคลากรมีความสุขและความพร้อมทั้งด้านความรู้และจิตวิญญาณ เกิดสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอย่างมีมาตรฐาน

๔.๔.๒ ระดับองค์กร : สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริง

๔.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ ภายในสำนักงานฯ ทั้งนี้ ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. จะวัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ระดับร้อยละ ๕๐ ของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔.๖ กิจกรรมที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สศช. ได้กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑.๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ (๑.๒) การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๒.๑) การจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่ายคุ้มครองจริยธรรมใน สศช. (๒.๒) การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี และ (๒.๓) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ประจำปี

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘

การดำเนินการ	ความสอดคล้อง		ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ สศช.					
กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม							
๑.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	๑, ๕	๔.๓.๑.๑)	สื่อการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท.	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ประชาชน สศช.	๕๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔.๓.๑.๒)	ฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท.	ส่วนราชการอื่นๆ	ประชาชน สศช. เจ้าหน้าที่ ศปท.	
กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย							
๒.๑ การจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่ายคุ้มครองจริยธรรมใน สศช.	๒,๕	๔.๓.๒.๑)	- กิจกรรมระหว่างเครือข่ายฯ - การศึกษาดูงาน และการฝึกอบรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท.	สำนักงานเลขาธิการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้แทนสำนัก กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ ศปท. เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการขยายคุ้มครองจริยธรรมใน สศช.	

การดำเนินการ	ความสอดคล้อง		ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ สศช.					
๒.๒ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี	๑	๔.๓.๒.๒)	กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ สศช.	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / ศปท.	สำนักงาน เลขาธิการ กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	ประชาคม สศช.	
๒.๓ การจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๔	๔.๓.๒.๓)	รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ประจำปี	คณะกรรมการประเมินผล การจัดทำ มาตรฐาน ความโปร่งใส ของ สศช. / คณะทำงาน ประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ศปท. สำนัก กลุ่มงานใน สศช.	ประชาคม สศช.	

รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘

แผนการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2558
ผู้จัดทำ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)		
ชื่อกิจกรรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		

วัตถุประสงค์: เพื่อเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของกิจกรรม:	ช่องทางการรับรู้ของประชาชน สศช.	วันที่จัดทำ:
รายละเอียดโดยย่อ		

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558									ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1.1 ขออนุมัติแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์														กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.		
1.2 ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น สำนักและกลุ่มงานเพื่อทราบแนวทางและพร้อมดำเนินการ														กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.	สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557			พ.ศ. 2558							ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.3 ดำเนินการและจัดทำสื่อตามแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และศปท. สศช.	ศูนย์ IT/ กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์	
1.4 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาบรรณการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email (All Users) รูปเอกสาร หรือการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และศปท. สศช.	สำนักและกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง	
1.5 ประมวลผลการรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และศปท. สศช.		

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความล้ำเลิศของการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง				
การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่าน สื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช.	5 = 3 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	นับจำนวนสื่อ/ ช่องทางการเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาคม สศช.
		3 = 2 ช่องทาง		
		1 = 1 ช่องทาง		

แผนการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2558
ผู้จัดทำ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)		
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง		

รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:

จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.	ศูนย์ IT	
เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้ประชาชน และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / ศูนย์ IT	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5 = 3 เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษาหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง คุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึงธรรมาภิบาล และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		3 = 2 เรื่อง		
		1 = 1 เรื่อง		

แผนการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการด้านการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2558
ผู้จัดทำ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่ายคุ้มครองจริยธรรมใน สศช.		
วัตถุประสงค์:	สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:	จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย		
รายละเอียดโดยย่อ			

งบประมาณ:

วันที่จัดทำ:

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558							ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
จัดการฝึกอบรม/กิจกรรม สร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่ายคุ้มครองจริยธรรมใน สศช.												ผู้แทนสำนัก กลุ่มงาน / เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมใน สศช. / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
การจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและเครือข่ายคุ้มครอง จริยธรรมใน สศช.	จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย	5 = 3 กิจกรรม	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายที่ เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ คุ้มครองจริยธรรม และปลูกจิตสำนึก สร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	
		3 = 2 กิจกรรม		
		1 = 1 กิจกรรม		

แผนการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

ประเภทกรม :	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ 2558
ผู้จัดทำ	ดำเนินการ	
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (สปท. สศช.)	
	การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี	

วัตถุประสงค์: สร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร อันจะนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่สร้างจิตสำนึกแห่งความสามัคคี

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: กิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคีในองค์กร

วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558									ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
ขออนุมัติผู้บริหารให้ความเห็นชอบการจัดทำกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคีในองค์กร													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.			
ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.	ประชาคม สศช. /กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร /กลุ่มงานประชาสัมพันธ์		
เผยแพร่ผลการดำเนินงานกิจกรรมให้ประชาคม และบุคคลผู้สนใจทราบและมีส่วนร่วมตามความสมัครใจ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศปท. สศช.	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ /ประชาคม สศช.		

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี	จำนวนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี	5 = มากกว่า 2 กิจกรรม	การพัฒนาวัฒนธรรมและจิตสำนึกแห่งความสามัคคีเป็นการปลูกฝังค่านิยมและความรู้ รัก สามัคคีให้เกิดขึ้นระหว่างประชาชน สศช. ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	พิจารณาระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรควบคู่ไปด้วยการวัดจำนวนกิจกรรม
		3 = 2 กิจกรรม		
		1 = 1 กิจกรรม		

แผนการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

ประเภทกรม :

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ระยะเวลา

ปีงบประมาณ 2558

ดำเนินการ

ผู้จัดทำ

คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ชื่อกิจกรรม

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความร่วมมือจากทุกส่วนราชการศึกษาพบทวนแนวทางและจัดทำรายงานมาตรฐานการประเมินความโปร่งใสตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ และเพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามระดับชั้นความสำเร็จ (Milestone) หรือ ระดับความสมบูรณ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด และนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรต่อไป

วัตถุประสงค์:

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของกิจกรรม:

สศช. มีคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า 3 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน

วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557			พ.ศ. 2558								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
1.1 ชี้วางแผนและเริ่มดำเนินการ													รายงานผลการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.	คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. / คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
1) ดึงคณะทำงานฯ / คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													พ.ศ. 2558		
2) ศึกษาคู่มือและวิธีการประเมิน															สำนักงาน ก.พ.

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3) กำหนดนโยบาย กรอบเวลาและแผนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส														
4) สํารวจข้อมูลสำนึก/ กองเกี่ยวกับ การดำเนินการตามตัวชี้วัด 4 มิติ 13 ตัวชี้วัดย่อย														
1.2 ดำเนินการประเมินโปร่งใสในหน่วยงาน													สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	
1) ชี้แจงแนวทางแก่สำนัก/ กองในการจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใส														
2) จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินประกอบกรพิจารณาของคณะกรรมการประเมินฯ														
3) นัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ														
1.3 จัดทำรายงานผลการประเมินพร้อมแนบหลักฐานให้ครบถ้วน และจัดส่งรายงานผลการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ.													สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	
1.4 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558													ศูนย์ IT / กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี 2558

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				
การจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสฯ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	5 = มากกว่า 4 คะแนน	สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส (ตามตัวชี้วัด 4 มิติ 13 ตัวชี้วัดย่อย) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 และ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดได้มีมติเห็นชอบเครื่องมือดังกล่าวเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2558	เกณฑ์การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสแบ่งประเภทตัวชี้วัดออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กอง (ซึ่งเป็นการประเมินระดับสำนัก/กอง โดยคณะทำงานฯ จะต้องประเมินในทุกสำนัก/กองและนำคะแนนที่ได้ของแต่ละสำนัก/กองมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนสำนัก/กองในส่วนราชการเพื่อเป็นค่าเฉลี่ยคะแนน) และ (2) ตัวชี้วัดระดับกรม (ซึ่งเป็นการประเมินกรม เป็นการนำค่าคะแนนที่สำนัก/กอง/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในภารกิจนั้นๆ เป็นผู้ประเมินตนเอง)
		3 = 3 คะแนน		
		1 = ต่ำกว่า 3 คะแนน		

**รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

มิถุนายน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	1
1. ความเป็นมา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยสำนักงาน ก.พ.....	2
3. วิธีการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.	2
4. สรุปผลการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.	7
4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย / ผู้บริหาร และความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส.....	7
4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม	11
4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ	20
4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ / กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน	29
5. ข้อเสนอแนะจาก สศช. เพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป	31
เอกสารแนบ	
โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	32
ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตาม RADAR CHART	33
สรุปผลการวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	34
เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ หลักฐานอ้างอิง การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.).....	37
คำรับรองจากคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	46
คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ 233/2553 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม พร้อมรายชื่อคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	48
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี ฉบับที่ 2	50
คณะผู้จัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	53

รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

บทสรุปผู้บริหาร

ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมีมาตรการและแนวทางสร้างความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ โดยในปัจจุบัน หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้หันมาสนใจศึกษานิยามความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นจำนวนมากขึ้น

สำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ได้ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศึกษาวิจัยเรื่องการประเมินและสร้างเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และเสนอตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 ประกอบด้วยกลุ่มตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย และให้ใช้เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสของทุกส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงได้มอบหมายให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในภารกิจงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556 ข้อ 5/1 (4) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ตามตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐข้างต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สศช. ได้ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสได้ 4.76 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. ได้มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2554 และประกาศสำนักงานฯ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ฉบับที่ 2) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2555 และมีแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 เป็นงานดำเนินการตามนโยบาย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ตลอดจนมีการกำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความโปร่งใสในองค์กร โดยผู้บริหารได้ให้ความสนับสนุนกิจกรรมตลอดจนโครงการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรเป็นประจำทุกปี และเผยแพร่ผ่านสื่อในรูปแบบที่หลากหลายไปยังกลุ่มต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กร รวมทั้งมีการติดตามและทบทวนการดำเนินการตามนโยบายเป็นระยะๆ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินการประจำปี

1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ คณะผู้บริหาร สศช. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและเห็นชอบให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. ตลอดจนเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 รวมทั้งมีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2554 และประกาศสำนักงานฯ

เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ฉบับที่ 2) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2555 มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องความโปร่งใสอย่างชัดเจน และได้เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. และผู้บริหารทราบ และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติผ่านสื่อต่างๆ เช่น Email (All Users) เว็บไซต์ สศช. पोสเตอร์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ รวมทั้งกำหนดให้กิจกรรมด้านความโปร่งใสเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

1.3 ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ดังนี้ ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใสและค่านิยม 12 ประการให้ประชาคม สศช. ทราบผ่านสื่อต่างๆ พัฒนาข้อมูลหน้าเว็บไซต์ สปท. ให้มีความเป็นปัจจุบันและพัฒนารูปแบบหน้าเว็บไซต์ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ใช้บริการง่ายแก่การสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น เชิญชวนประชาคม สศช. มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม และสศช. ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. ฉบับพกพา การจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 รวมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้แก่ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยม 12 ประการ และข้าราชการดีเด่นประจำปี 2557 จัดทำหนังสือ “สมเด็จพระเทพฯ เจ้าฟ้านักพัฒนา” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่ให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้ศึกษาและเรียนรู้พระราชกรณียกิจในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในด้านต่างๆ เนื่องในวโรกาสทรงเจริญพระชนมายุครบ 60 พรรษา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 และจัดฝึกอบรมโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อการดำเนินการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” เพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.

มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของ สศช. ให้สาธารณชนรับทราบและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การแถลงข่าวภาวะเศรษฐกิจและสังคม การจัดทำรายงานการศึกษาต่างๆ ฯลฯ ที่ประชาชนสนใจผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ที่ www.nesdb.go.th และศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ตลอดจนมีการจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ และปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 มาตรา 9 อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 4.9 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. ได้กำหนดมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชน ตลอดจนจัดทำประกาศมาตรฐานฯ และขั้นตอนการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของ สศช. เช่น ในกระบวนการจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การประชุมประจำปีและการวิเคราะห์โครงการลงทุนในภาครัฐเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เผยแพร่แก่บุคลากรภายในสำนักงานฯ (Intranet สศช.)

2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2558 โดยจัดให้มีระบบตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมประเภทงานให้ความเชื่อมั่น ได้แก่ การตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี การตรวจสอบด้านการดำเนินงาน การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งการสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง และการติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ: สศช. มีคะแนนเฉลี่ย การดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และจัดส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบ ภายในและผลการประเมินตนเองให้ผู้บริหารสายงานต่างๆ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดส่งให้หน่วยงานภายนอกต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง และ ค.ต.ป.นร. นอกจากนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย/ระเบียบ คู่มือ/แนวทางการตรวจสอบภายใน ผลงานและผลการประเมินตนเองให้ประชาคม สศช. ทราบ โดยผ่านทาง E-mail (All Users) และทางเว็บไซต์ ทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่แก่บุคลากรภายในสำนักงานฯ (Intranet สศช.)

2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ: สศช. มีคะแนนเฉลี่ย การดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ ตาม พ.ร.บ. พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สศช. มีพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ และการปฏิบัติการอื่นใดตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. โดย สศช. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากกว่าร้อยละ 75 ของพันธกิจความรับผิดชอบของ สศช.

มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช.ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานในการกิจหลักและการกิจสนับสนุน เช่น คู่มือและหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ คู่มือการแปลงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 สู่การปฏิบัติ คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. และคู่มือแนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช. เป็นต้น และได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล ให้ง่ายแก่การสืบค้นได้อย่างเป็นระบบและสะดวกรวดเร็ว โดยผู้ให้บริการสามารถดาวน์โหลดข้อมูลคู่มือต่างๆ ได้ทางเว็บไซต์ สศช. ตลอดจนได้นำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เช่น ในกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 สศช. ได้จัดทำเครื่องมือสำหรับบูรณาการการรายงานผลการขับเคลื่อน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการ รายงานผลการดำเนินโครงการสำคัญของส่วนราชการตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และแบบรายงานการ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนและประยุกต์ใช้ในระยะ 2 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณากำกับการดำเนินงาน ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้นเป็นประจำทุกปี (เช่น คณะกรรมการ อำนวยการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11) และมีดัชนีติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาฯ ไปปฏิบัติ

3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 3 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยเรื่อง การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล 3 ด้าน ได้แก่ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนา บุคลากร : ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สศช. ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการ พิจารณาความดี ความชอบ ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน / ค่าจ้างและประกาศผล การพิจารณาความดี ความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งผ่านช่องทางต่างๆ

3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ตามแนวทาง Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ครอบคลุมการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึงประเด็นความโปร่งใส โดยคัดเลือก แผนงาน/ โครงการสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับ งบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงาน/ โครงการ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจน รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการนั้นๆ เป็นระยะๆ อย่างน้อย 2 ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ

มติที่ 4 ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. มีเครือข่ายผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนจากทุกสำนักและเผยแพร่คู่มือการแจ้งเบาะแสการทุจริตและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และสำนักงานเลขาธิการ สศช. โดย ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) ได้พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน สศช. ได้แก่ กล้องรับฟังข้อคิดเห็นภายใน สศช. ศูนย์รับข้อร้องเรียน สศช. ที่ ฝจท. เครือข่ายแจ้งเบาะแสการทุจริต ฯลฯ ก่อนพิจารณาเสนอผู้บริหารและ/หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ดำเนินการต่อไป

4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : สศช. มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยดำเนินการ ดังนี้ สศช. โดย ศปท. ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เผยแพร่ขั้นตอนและกระบวนการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ครอบคลุมขั้นตอนการร้องเรียน การพิจารณาข้อร้องเรียน การแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครอง/เยียวยา เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. และสาธารณชนรับรู้ผ่านสื่อต่างๆ และ สศช. โดย ผจท. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. โดยมี ผจท. เป็นผู้รับผิดชอบและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์รับข้อร้องเรียน สศช. และช่องทางอื่นๆ ตลอดจนมีวิธีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน โดย ผจท. ได้นำแนวทางการดำเนินการทางวินัยหมวด 7 ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้โดยอนุโลม เพื่อหาข้อเท็จจริงอย่างปราศจากข้อสงสัย



รายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. ความเป็นมา

การประเมินและสร้างเครื่องมือความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นการริเริ่มดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. แบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551) : สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐได้มีบทบาทสำคัญในการสร้างความโปร่งใสในภาครัฐได้จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. และได้ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศึกษาวิจัยเรื่องการประเมินและสร้างเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้เสนอตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 7 มิติ 53 ตัวชี้วัดย่อย

ต่อมา เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการไสสะอาดได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 5/2551 เห็นชอบจัดกลุ่มตัวชี้วัดข้างต้นใหม่ เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 5 มิติ 15 ตัวชี้วัดย่อย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานการส่งเสริมและดำเนินการนำร่องเฉพาะหน่วยงานประเภทบริการ และแต่ละหน่วยงานสามารถปรับปรุงตัวชี้วัดย่อยเหล่านั้นให้ครอบคลุมด้านอื่นๆ เพิ่มขึ้นได้

ระยะที่ 2 (ระหว่างปี พ.ศ. 2552-2553) : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมหน่วยงานประเภทอื่นๆ ได้แก่ หน่วยงานด้านนโยบาย การบริหาร ด้านการบังคับใช้กฎหมาย และด้านสนับสนุนวิชาการ โดยกำหนดให้มี 4 มิติ 16 ตัวชี้วัดย่อย

ต่อมา อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการไสสะอาดได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้จัดกลุ่มตัวชี้วัดข้างต้นใหม่เป็นมาตรฐานความโปร่งใส 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย และให้ใช้เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสของทุกส่วนราชการ

ระยะที่ 3 (ระหว่างปี พ.ศ. 2553-ปัจจุบัน) : คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 เห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ และสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการนำเครื่องมือดังกล่าวไปดำเนินการส่งเสริมส่วนราชการให้สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กรอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 จวบจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากมีหน่วยงานที่ได้ดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในภาครัฐหลายหน่วยงาน สำนักงาน ก.พ. จึงได้ศึกษาประเด็นประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสให้สอดคล้องกัน ให้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานและพร้อมรับการประเมินความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นๆ ได้ด้วย ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการไสสะอาดได้มีมติเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2558 เห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการที่พัฒนาขึ้น พร้อมทั้งให้นำไปใช้ส่งเสริมให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 / 2555 / 2556 และ 2557 สศช.ได้เข้าร่วมประเมินมาตรฐานความโปร่งใสโดยได้รับคะแนน 4.55 / 4.76 / 4.97 / และ 4.97 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการส่งผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนมิถุนายน 2558 เพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณและยกย่องส่วนราชการต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยสำนักงาน ก.พ.

2.1 เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความร่วมมือจากทุกส่วนราชการศึกษาทบทวนแนวทางและจัดทำรายงานมาตรฐานการประเมินความโปร่งใสตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ

2.2 เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) หรือ ระดับความสมบูรณ์ในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด และนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรต่อไป

3. วิธีการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.

3.1 ขั้นตอนการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. : เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินการตามแนวทางข้างต้น สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการใน 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 วางแผนและเริ่มดำเนินการ ประกอบด้วย การตั้งคณะทำงาน การนัดประชุม คณะทำงาน การศึกษาคู่มือและวิธีการประเมิน การกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสโดยหัวหน้าส่วนราชการลงนาม การกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสโดยหัวหน้าส่วนราชการลงนาม การกำหนดกรอบเวลาและแผนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส และสำรวจข้อมูลของสำนัก/ กองเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด 4 มิติ 13 ตัวชี้วัด

ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบด้วย การศึกษาองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. การคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ การชี้แจงแนวทางแก่สำนัก/กองในการจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยพิจารณาจากสิ่งที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วหรือคิดริเริ่มกิจกรรมใหม่ๆ ตามตัวชี้วัด การนัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ และการขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินฯ จนได้ผลประเมินและหลักฐานที่ถูกต้องครบถ้วน

ขั้นตอนที่ 3 จัดทำรายงานผลการประเมิน ประกอบด้วย การประมวลและสรุปผลการประเมินฯ ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด รวมทั้งการจัดทำ Radar Chart และรายงานผลการประเมิน / การนัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ เพื่อตรวจสอบ ยืนยันผลการประเมินและข้อมูลที่ใช้เป็นหลักฐาน พร้อมลงลายมือชื่อ/ และจัดส่งรายงานผลการประเมินฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมข้อมูล หลักฐานและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

3.2 การดำเนินการของ สศช. : สศช. ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 วางแผนและเริ่มดำเนินการ : สศช. ได้มอบหมายให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในภารกิจงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556 ข้อ 5/1 (4) ว่าเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานฯ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2554 และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555 พร้อมมีแนวทางปฏิบัติและกำหนดกรอบเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน

นอกจากนี้ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย ศปท. ได้ดำเนินการศึกษาตัวชี้วัดความโปร่งใสและการตรวจสอบในหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

มิติหลัก	รายละเอียดตัวชี้วัด
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส	1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
	1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
	1.3 ความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
	2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
	2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี
	2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
	2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
มิติที่ 3 ด้านการใช้ ดุลยพินิจ	3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
	3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล
	3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)
	3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร)
	3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)
	3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
	4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ในปฎิบัติประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงาน ก.พ. ได้แบ่งเป็นตัวชี้วัดย่อยข้างต้นเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง และ ตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า สรุปได้ดังนี้

ประเภทตัวชี้วัด*	รายละเอียดตัวชี้วัด (มิติ)
ตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง	มิติที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
ตัวชี้วัดระดับกรม	มิติที่ 1 : ตัวชี้วัดที่ 1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส มิติที่ 1 : ตัวชี้วัดที่ 1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร มิติที่ 1 : ตัวชี้วัดที่ 1.3 ความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มิติที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี มิติที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ มิติที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มิติที่ 3 : ตัวชี้วัดที่ 3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มิติที่ 3 : ตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล 3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร) 3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร) 3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร) มิติที่ 3 : ตัวชี้วัดที่ 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส มิติที่ 4 : ตัวชี้วัดที่ 4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน มิติที่ 4 : ตัวชี้วัดที่ 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

*หมายเหตุ :

- ตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กอง เป็นการประเมินระดับสำนัก/กอง คณะทำงานจะต้องประเมินในทุกสำนัก/กอง แล้วนำคะแนนที่ได้ของแต่ละสำนัก/กองมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนสำนัก/กอง ทั้งหมดในส่วนราชการ เพื่อเป็นค่าเฉลี่ยคะแนน
- ตัวชี้วัดระดับกรม เป็นการประเมินระดับกรม ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่สำนัก/กอง/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกิจนั้นๆ เป็นผู้ประเมินตนเอง

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย สปท. ได้ศึกษาข้อมูลโครงสร้างตามกฎหมายของ สศช. ซึ่งประกอบด้วย 15 สำนัก 1 กอง 2 กลุ่ม และ 1 ศูนย์ ดังนี้

1) 15 สำนัก ได้แก่ สำนักบัญชีประชาชาติ (สบป.) สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (สศม.) สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (สพข.) สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ (สพท.) สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ (สวค.) สำนักวางแผนการเกษตรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สทว.) สำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ (สนส.) สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม (สพส.) สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม (สขส.) สำนักประเมินผล

และเผยแพร่การพัฒนา (สพ.) สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) และสำนักภาค ได้แก่ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ (สพน.) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง (สพก.) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สพอ.) และสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ (สพต.)

- 2) 1 กอง ได้แก่ กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์
- 3) 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และกลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.)
- 4) 1 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

(รายละเอียดปรากฏตามโครงสร้างองค์กร สศช. ตามเอกสารแนบ 1)

นอกจากนี้ ยังได้สำรวจข้อมูลของสำนัก/กองเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด 4 มิติ 13 ตัวชี้วัดสรุปผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังนี้

มิติหลัก	รายละเอียดตัวชี้วัด	ประเภทตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายาม/ ริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้าง ความโปร่งใส	1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ ความโปร่งใส	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ศปท.
	1.2 บทบาทของผู้บริหาร ในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส ในองค์กร	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ศปท.
	1.3 ความพยายาม/ ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ศปท.
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบ ตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ตัวชี้วัด ระดับกรม	สลก. (ปชส. – ห้องสมุด)
	2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการ ประชาชนและประกาศให้ทราบ	ตัวชี้วัด ระดับสำนัก/กอง	ทุกสำนัก
	2.3 การมีระบบตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่า เรื่องเงิน/บัญชี	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ตสน.
	2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเอง ต่อสาธารณะ	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ตสน.
	2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัด ระดับกรม	ทุกสำนัก (ศปท. ประมวล)

มิติหลัก	รายละเอียดตัวชี้วัด	ประเภทตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 3 ด้านการใช้ ดุลยพินิจ	3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด ระดับกรม	สลก. (ฝจท.)
	3.2 การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัด ระดับกรม	สลก. (ฝจท.) / กพร.
	3.2.1 การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร)		สลก. (ฝจท.)
	3.2.2 การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร)		สลก. (ฝจท.)
	3.2.3 การใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)		(กพร.)
	3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส	ตัวชี้วัด ระดับกรม	กพร.
มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	4.1 การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ โดยตรงในการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียน	ตัวชี้วัด ระดับกรม	สลก. (ฝจท.)
	4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	ตัวชี้วัด ระดับกรม	สลก. (ฝจท.)

ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในหน่วยงาน : สศช. ได้ศึกษาองค์ประกอบ คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. และมีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ 159/2557 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 และประสานชี้แจงแนวทางการดำเนินการให้แก่สำนัก กองและกลุ่มงานต่างๆ โดยให้พิจารณาจากสิ่งที่ได้ ดำเนินการอยู่แล้วหรือคิดริเริ่มกิจกรรมใหม่ๆ ตามตัวชี้วัด ตลอดจนเตรียมข้อมูลและพิจารณารายละเอียด ตามเกณฑ์การประเมินฯ ประกอบการจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 และจัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ 1/2558 เพื่อพิจารณารายงานผล การประเมินดังกล่าว

ขั้นตอนที่ 3 จัดทำรายงานผลการประเมิน : สศช. ได้ประมวล ปรับแก้รายงานผลการประเมินฯ และสรุปผลการประเมินฯ จัดทำ Radar Chart และรายงานผลการประเมิน ตลอดจนนัดประชุมกรรมการประเมินฯ เพื่อตรวจสอบและยืนยันการประเมินและข้อมูลที่ใช้เป็นหลักฐานพร้อมลงลายมือชื่อ และจัดส่งรายงานผลการประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมหลักฐานตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดมา

4. สรุปผลการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย ศปท. ได้ประสาน ผอ. สำนัก กอง หัวหน้ากลุ่มงาน ศูนย์ฯ และหัวหน้าคณะทำงานฯ ที่รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ในคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ และยกกร่างรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย / ผู้บริหาร และความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

1) มิติที่ 1 เป็นการแสดงเจตจำนง / นโยบายของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน เพราะเป็นผู้ที่มีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของหน่วยงานและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนทั้งในระดับนโยบายว่า หน่วยงานจะมุ่งสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแลติดตาม ตลอดจนให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร และสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม ซื่อสัตย์และมีพฤติกรรมที่โปร่งใส

2) มิติที่ 1 ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 3 ตัว ได้แก่ (1.1) การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส (1.2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร และ (1.3) ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

3) ศปท. ได้ดำเนินการ ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

• ตัวชี้วัดที่ 1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส : ผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ศปท.	- สศช. มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ผู้บริหาร และคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ - คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย ศปท. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน
1	มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีแผนงานดำเนินการตามนโยบายฯ และแนวทางประเมินผลตามนโยบายดังกล่าวเป็นระยะๆ		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินการ
	โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ พร้อมทั้งสื่อสารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับด้วยช่องทางต่างๆ		และมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลศช. และผู้บริหาร
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และ มีการกำหนดมาตรการ / วิธีการต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใส อาทิ การประชุมสัมมนา การรณรงค์เผยแพร่สื่อต่างๆ การจัดทำเป็นคู่มือ เป็นต้น		- คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย ศปท. ได้ดำเนินการตามมาตรการ/วิธีการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในแผนฯ และประชาคม สศช. ทุกระดับได้ร่วมดำเนินกิจกรรมและโครงการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรเป็นประจำทุกปี เช่น กิจกรรมเพื่อสังคมของประชาคม สศช. การจัดทำหนังสือเผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อในรูปแบบที่หลากหลาย ฯลฯ
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการดำเนินการตามมาตรการ/วิธีการต่างๆ ตามที่ระบุ		- คณะกรรมการประเมินผล การดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สศช. ได้ทบทวนการดำเนินการตามนโยบายและแผนฯเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการติดตามและทบทวนการดำเนินการตามนโยบายเป็นระยะๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี		

• ตัวชี้วัดที่ 1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร: ผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ผู้บริหารไม่แสดงบทบาทในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส	ศปท.	- คณะผู้บริหาร สศช. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และเห็นชอบให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. และมีคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ตลอดจนเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ สศช.
1	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับจรรยาบรรณของหน่วยงาน		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และ ผู้บริหาร มีการสื่อสารถึง ความสำคัญและแนวทาง ในการดำเนินการสร้าง ความโปร่งใสของหน่วยงาน		ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาคม ทราบ ทั้งทาง Email (All Users) เว็บไซต์ สศช. पोสเตอร์ บอร์ดและรูปเล่ม เพื่อให้ผู้บริหาร และประชาคม สศช. ทุกระดับสามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบเรื่องความโปร่งใส อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง จัดสรรงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ		- สศช. มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ (ซึ่งได้รับ ความเห็นชอบจากเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) ผู้บริหาร และมีแผนจะเสนอคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สศช. (ซึ่งขณะนี้อยู่ ระหว่างการแต่งตั้งจากสำนักงาน ก.พ.) รวมทั้งได้กำหนดให้คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เป็นผู้รับผิดชอบ และมีคณะกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของ สศช. เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ และประเมินผลการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสของ สศช.
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และกำหนดให้กิจกรรม ด้านความโปร่งใส เป็นองค์ประกอบหนึ่ง ของการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการรายบุคคล		- สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ 195/2557 เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2)
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการกำหนดมาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายด้านความโปร่งใส		- สศช. ได้กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปี งบประมาณ 2557-2560 กำหนด กิจกรรม/ โครงการด้านความโปร่งใส ในองค์กรพร้อมให้ความสนับสนุน ด้านงบประมาณประจำปี

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			- ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ราชบุคคล ได้มีการกำหนดแบบประเมิน สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ครอบคลุมเรื่อง ความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม รวมถึงการมี ความประพฤติที่โปร่งใส เป็นองค์ประกอบ หนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย - ทั้งนี้ สศช. อยู่ระหว่างการทบทวน นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นผลในทางปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องมาตรการให้คุ้ม คุ้มโทษ ในการดำเนินการตามนโยบายฯ

• ตัวชี้วัดที่ 1.3 ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส: ผลการ ดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ยการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีแนวทางหรือกิจกรรมใดๆ เพื่อให้การทำงาน ในหน่วยงานเกิดความโปร่งใส	ศปท.	- การจัดทำหนังสือและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ เรื่องพระราชกรณียกิจ เรื่องคุณธรรม และจริยธรรม แก่ประชาชน : โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สศช. ได้จัดทำหนังสือ “สมเด็จพระเทพฯ เจ้าฟ้านักพัฒนา” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่ ให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้ศึกษา และเรียนรู้พระราชกรณียกิจในสมเด็จพระเทพฯ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ด้านต่างๆ เนื่องในวโรกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุครบ 60 พรรษา ในวันที่ 2 เมษายน 2558 (กิจกรรมใหม่) - การจัดอบรมโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับ เครือข่ายภาคีรัฐต่อการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทย ไร้อทุจริต” : เพื่อสร้าง “เครือข่าย ภาคีรัฐต่อการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน สศช. และปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
1	มีแนวทางหรือกิจกรรม ส่งเสริม/ปลุกจิตสำนึก ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส 1 กิจกรรม		
2	มีแนวทางหรือกิจกรรม ส่งเสริม/ปลุกจิตสำนึก ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส 2 กิจกรรม		
3	มีแนวทางหรือกิจกรรม ส่งเสริม/ปลุกจิตสำนึก ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส 3 กิจกรรม		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
4	มีแนวทางหรือกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส 4 กิจกรรม		(กิจกรรมใหม่) - การประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใส และค่านิยม 12 ประการ ให้ประชาคม สศช. ทราบ ผ่านสื่อโปสเตอร์ Email (All Users) และ NESDB Application (กิจกรรมใหม่)
5	มีแนวทางหรือกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม และต้องมีกิจกรรมใหม่ๆ ที่ไม่เคยทำมาก่อนอย่างน้อย 2 กิจกรรม		- การพัฒนาข้อมูลหน้าเว็บไซต์ ศปท. ให้มีความเป็นปัจจุบันและพัฒนารูปแบบหน้าเว็บไซต์เพื่อสนับสนุนให้ผู้ใช้บริการง่ายแก่การสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น - การร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม ใน สศช. ได้แก่ กิจกรรมเชิญชวนประชาคมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้วให้กับสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ กิจกรรมถักหมวกไหมพรมให้ผู้ประสบภัยหนาวและชุมชนทุรกันดารในจังหวัดต่างๆ - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. ในรูปแบบที่ง่ายแก่การพกพาและศึกษาเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน - การจัดทำและดำเนินกิจกรรม/ โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560

4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

1) มิติที่ 2 เป็นการแสดงระดับความเปิดเผยของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

2) มิติที่ 2 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ตัว ได้แก่ (2.1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (2.2) การมีมาตรฐานให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ (2.3) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี (2.4) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ และ (2.5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

3) ศปท. ได้ดำเนินการซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : ประธานสำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ - ห้องสมุด) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	สลก. (ปชส.- ห้องสมุด)	- สศช. ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ด้วยวิธีการต่างๆ หลากหลายรูปแบบ เช่น การแถลงข่าว การจัดพิมพ์เอกสาร หนังสือ สิ่งพิมพ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ และข้อมูล ข่าวสารอื่นๆ บนเว็บไซต์ สศช. เป็นต้น - สศช. ได้จัดสถานที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ตั้งอยู่ที่ อาคาร 4 ชั้น 2 ด้านหน้า ภายในบริเวณห้องสมุดสุริยาอนุวัตรประชาชน สามารถขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้ โดยสะดวกมีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถให้บริการได้ ในวันและเวลาราชการ นอกจากนี้ ยังได้จัดส่ง ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ไปให้บริการประชาชน ณ สำนักงานในภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง จ.นนทบุรี และสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมภายใต้ จ.สงขลา - สศช. มีคำสั่งที่ 170/2555 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร สศช. (กข.สศช.) ที่มี สศช. เป็นที่ปรึกษา และมอบหมายให้ผู้บริหารระดับ รองเลขาธิการฯ เป็นประธานกรรมการฯ บริหารการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ของ สศช. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ มติคณะรัฐมนตรี (29 ธันวาคม พ.ศ. 2541) - สศช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. เพื่อทำหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ
1	จัดสถานที่/ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูล ข่าวสารตาม มาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก รวดเร็ว โดยมีผู้บริหารระดับรองหัวหน้า ส่วนราชการรับผิดชอบ การปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร เป็นการเฉพาะ มีป้ายบอก ที่ตั้งศูนย์ฯ อย่างชัดเจน		
2	ตามระดับคะแนนที่ 1 และมีข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานตามมาตรา 7 และข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคา กลาง การประกวดราคา ประกาศ สอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นรายเดือน พร้อมทั้ง เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือ ช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม		
3	ตามระดับคะแนนที่ 2 และ มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตามมาตรา 9 ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและจัดทำดัชนีข้อมูล ข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อย่างชัดเจนเพื่อให้การสืบค้นข้อมูล ทำได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และจัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือนหรือรายไตรมาส) และมีการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี (มติ ครม.) เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว โดยมีเรื่องที่สามารถตอบสนองหรือให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ครบถ้วน ร้อยละ 100		- สศช. มีการแต่งตั้งผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารของ สศช. ภายในทุกสำนัก/กลุ่มงานของ สศช. และได้ประชุมผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาการให้บริการ - สศช. จัดทำป้ายบอกสถานที่ตั้งศูนย์ฯ ตลอดทาง ตั้งแต่บริเวณทางเข้าจนถึงที่ตั้งศูนย์ฯ ผู้มาใช้บริการสามารถเข้าใจได้ง่าย และเป็นสิ่งที่สังเกตเห็นได้ชัด - สศช. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 โดยจัดแฟ้มเอกสารสำหรับให้บริการที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. และเว็บไซต์ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ภายในเว็บไซต์ สศช. - สศช. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา การสอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน แยกแต่ละประเภทอย่างชัดเจน โดยประกาศที่บอร์ด สศช. (บริเวณอาคาร 6 ชั้น 1) รวมทั้งจัดไว้ในแฟ้มข้อมูลบนชั้นเอกสารที่ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สศช. - ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารฯ ได้จัดทำดัชนีไว้ให้บริการ โดยมีแฟ้มดัชนีรวมและดัชนีรายแฟ้มในแต่ละเรื่องเพื่ออำนวยความสะดวกในการค้นหาข้อมูลด้วยตนเองอย่างรวดเร็ว - สศช. ได้ปรับปรุงเว็บไซต์ของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. ภายในเว็บไซต์ สศช. ใหม่ สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารกับประชาชนผู้ใช้บริการอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น - ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. จัดเก็บข้อมูลสถิติของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการฯ และรายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบการดำเนินงานของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารฯ รายไตรมาส

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และเผยแพร่ข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (Core Function) โดยเฉพาะการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าสูง เช่น รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ ขนาดใหญ่ รายงานการประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโครงการขนาดใหญ่ สัญญาสัมปทาน สัญญากับบริษัทเอกชน เป็นต้น		- เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการด้วยความรวดเร็วและครบถ้วน ในทุกเรื่องที่มีผู้มาติดต่อขอรับบริการ - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของ สศช. ที่ประชาชนสนใจ และที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างโปร่งใส ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การแถลงข่าวรายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม การจัดทำรายงานการศึกษาต่างๆ ที่ประชาชนให้ความสนใจ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. www.nesdb.go.th

- ตัวชี้วัดที่ 2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : ประสาน ผอ.สำนักต่างๆ ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับสำนัก / กอง มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 4.9 คะแนนจาก 5 คะแนนเต็ม เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. เป็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ จึงไม่เน้นประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง ซึ่งมีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	ทุกสำนัก	- สศช. มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เผยแพร่ทั้งภายในสถานที่ให้บริการ จัดลำดับการให้บริการก่อนหลัง และอัตราค่าบริการ (ถ้ามี) ให้ผู้รับบริการรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว รวมทั้งมีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้ - กำหนดขั้นตอนและกำหนดเวลาการจัดทำรายงานภาวะสังคม และภาวะเศรษฐกิจ / การเสนอกรอบรายงานต่อผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย/ การจัดทำร่างรายงานฯ/ และการส่งต้นฉบับรายงาน ฯลฯ ตลอดจน เผยแพร่รายงานดังกล่าวให้บุคลากรทั้งภายใน และ ภายนอกสำนักงานฯ ทราบ
1	มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เฉพาะภายในสถานที่ให้บริการ		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการจัดลำดับการให้บริการ ก่อน-หลัง และอัตราค่าบริการ (ถ้ามี) ให้ผู้รับบริการรับทราบอย่างชัดเจนทางช่องทางต่างๆ อาทิ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ วิทยุ โทรทัศน์		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
4	ตามระดับคะแนนที่ 3 และมีช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลตามคะแนนระดับที่ 3 ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	สพข.	ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ในลักษณะรูปเล่ม รายงาน งานแถลงข่าว และการประชุม ผ่านระบบ VDO Conference วิทยุ ไปรษณีย์ โทรศัพท์ ตู้ ป.ณ. ฯลฯ
5	ตามระดับคะแนนที่ 4 และมีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเมิด ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนที่กำหนด พร้อมทั้งชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	สขส. สพน. สพก. สพอ. สพต. สปป. สคม. สปป. สพท. สวค. สปป.	- กำหนดขั้นตอนและกำหนดเวลา การจัดทำรายงานข้อมูลเศรษฐกิจ และสังคมและข่าวสารการพัฒนา ในภาคต่างๆ รายไตรมาส ตลอดจน ยึดมาตรฐานการให้บริการ ตามมาตรฐานสากล และมาตรฐาน การให้บริการประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานฯ เพื่อรายงาน ความก้าวหน้าของการพัฒนาภาค สุทธาธารณะและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบ รวมทั้งมีคณะอนุกรรมการ ติดตามภาวะเศรษฐกิจให้ข้อคิดเห็น ประกอบการประมวล วิเคราะห์สถานการณ์ และประเด็นเศรษฐกิจ เพื่อประกอบการจัดทำรายงานฯ ก่อนวันแถลงข่าวและเผยแพร่ข้อมูล อย่างเป็นทางการ • กำหนดขั้นตอนและกำหนดเวลา การจัดทำแผนพัฒนาฯ การติดตาม ประเมินผลในระยะ 2 ปี การประเมินผล นโยบายรัฐบาลและการประเมิน การดำเนินงานของภาครัฐ การจัด ประชุมประจำปีและการจัดทำรายงาน ประจำปี ฯลฯ เผยแพร่ให้ประชาคม สขส. และสาธารณชนทราบ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สขส. ในรูปแบบเอกสาร (เช่น รายงานผล การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศระยะ 2 ปี / วารสาร เศรษฐกิจและสังคม/ รายงานประจำปี 2557 ฯลฯ) เพื่อสนับสนุน การมีส่วนร่วมจากประชาคม สขส. และสาธารณชนภายนอก ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ รวมทั้งได้จัดส่ง

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			เอกสารดังกล่าวให้ภาคส่วนต่างๆ (ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน หอสมุดต่างๆ ในบัญชีรายชื่อ) ภายในระยะเวลาที่กำหนด - กำหนดขั้นตอนในการวิเคราะห์โครงการ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ การจัดทำเอกสารรายงานการวิเคราะห์โครงการฯ วารสารเศรษฐกิจและสังคมของสำนักงานฯ และเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนได้ปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือและหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงาน - กำหนดกระบวนการและขั้นตอนการทำงานของคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน (กรอ.) เพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจและคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนมีการเผยแพร่ข้อมูลผลการประชุม มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการ กรอ. และคณะกรรมการ กพข. ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. เอกสารรูปเล่ม ให้ภาคีที่เกี่ยวข้องทราบทางเศรษฐกิจ และคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนมีการเผยแพร่ข้อมูลผลการประชุม มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการ กรอ. และคณะกรรมการ กพข. ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. เอกสารรูปเล่ม ให้ภาคีที่เกี่ยวข้องทราบ

- ตัวชี้วัดที่ 2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/

บัญชี : ประสานกลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ	ตสน.	- ในปีงบประมาณ 2558 กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในเพื่อให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่มากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี ซึ่งได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด ด้านการดำเนินงาน และด้านการบริหาร รวมทั้งมีการนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การให้เจ้าหน้าที่สำนักงานภาคฯ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านการเบิกจ่าย การพัสดุ พร้อมกำกับให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนดในส่วนของการใช้รถยนต์ราชการ การใช้โทรศัพท์ และเครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น
1	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการเฉพาะเรื่องเงิน/บัญชี		
2	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี 2 เรื่อง/ ด้าน		
3	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี 3 เรื่อง/ ด้าน		
4	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี 4 เรื่อง/ ด้าน		
5	มีการนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ		

- ตัวชี้วัดที่ 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ :

ประสานกลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ	ตสน.	- ตสน. มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองภายในหน่วยตรวจสอบภายใน และจัดส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบภายในและผลการประเมินตนเองให้ผู้บริหารสายงานต่าง ๆ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทุก
1	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
2	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขึ้นไป		หน่วยได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดส่งให้หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง และ ค.ต.ป.นร. นอกจากนี้ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย/ระเบียบ คู่มือ/แนวทางการตรวจสอบภายใน ผลงาน และผลการประเมินตนเอง ของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ประชาคม สศช. ทราบ โดยผ่านทาง E-mail (All Users) ในรูปเอกสาร และทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (Intranet สศช.)
3	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขึ้นไปต่อสาธารณะอย่างน้อย 1 ช่องทาง		
4	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขึ้นไปต่อสาธารณะอย่างน้อย 2 ช่องทาง		
5	มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขึ้นไป ต่อสาธารณะอย่างน้อย 3 ช่องทาง		

- ตัวชี้วัดที่ 2.5 ระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ :
ผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	ทุกสำนัก (ศปท. ประมวล)	- ตามบทบาทหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ สศช. ได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจ และสังคมเชิงลึก การเป็นหน่วยงาน
1	เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ หรือเอกสารรายงานประจำปี อาทิ		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
	- หน่วยงานประเภทนโยบาย/การบริหาร : เผยแพร่ในประเด็นการกำหนดนโยบายสาธารณะ - หน่วยงานประเภทบังคับใช้กฎหมาย : เผยแพร่ในประเด็นการควบคุม กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ การพิจารณาอนุมัติอนุญาตในแต่ละเรื่อง - หน่วยงานประเภทสนับสนุนวิชาการ : เผยแพร่ในประเด็นเกี่ยวกับ กิจกรรม/โครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศตามภารกิจ ของหน่วยงาน - หน่วยงานประเภทบริการ : เผยแพร่ในประเด็นเกี่ยวกับการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		ความรู้สมัยใหม่และการปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. - สศช. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการในการกิจการงานการเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์และงานการเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึกคิดเป็น 75% ของภารกิจหลักทั้งหมดของ สศช.
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางและกระบวนการต่าง ๆ ในภารกิจหลัก ไม่น้อยกว่า 50 %		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีนโยบายให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) เข้ามามี ส่วนร่วมโดยระบุประเด็นที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วม ซึ่งต้องเป็นประเด็นที่มีความสอดคล้องกับภารกิจหลัก		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามนโยบายได้ 50% โดยประชาชนดังกล่าวอาจมีคุณสมบัติ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ประชาชนผู้ได้รับประโยชน์		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และให้ประชาชนตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในระดับ 4 คะแนนเข้ามามีส่วนร่วมตาม ภารกิจหลักของหน่วยงานตามนโยบายได้ 70 % ของจำนวนภารกิจที่ ดำเนินการขึ้นไป		

4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

1) มิติที่ 3 เป็นการแสดงหลักการของหน่วยงานในการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เนื่องจากในการสร้างความโปร่งใสนั้น หน่วยงานต้องทำให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ข้อมูลและ/หรือเทคโนโลยี เพื่อช่วยในการตัดสินใจ พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจได้

2) มิติที่ 3 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัว ได้แก่ (3.1) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (3.2) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (3.3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน: ผลการดำเนินการ ภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยใช้ดุลยพินิจ ส่วนตัวในการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก	- ตามบทบาทหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ สศช. ได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจ และสังคมเชิงลึก การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่และการปฏิบัติการอื่นใด ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. - สศช. ได้กำหนดขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานที่ระบุกระบวนการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตลอดจนได้จัดทำคู่มือและหลักเกณฑ์ที่ใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการดำเนินงาน - ตามพันธกิจสำคัญข้างต้น สศช. ได้กำหนดขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 3.1 ใน 5 ระดับ โดยจะขอเสนอในแต่ละภารกิจ ดังนี้
1	มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีคู่มือหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีแนวทางการติดตามทบทวน กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			● การวิเคราะห์โครงการลงทุนของภาครัฐ : สศช. ได้จัดทำคู่มือและหลักเกณฑ์ที่ใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการดำเนินงาน รวมทั้ง มีฐานข้อมูลที่ใช้จัดเก็บและประมวลผลข้อมูลด้านการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบเพื่อความรวดเร็วและความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยในการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวจะต้องพิจารณากลับกรองผ่านคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเนื่องจากภารกิจมีส่วนเกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ทำให้ในการปฏิบัติภารกิจต้องมีการติดตามสถานการณ์ต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ● การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 การติดตามและประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ซึ่งครอบคลุมการติดตามประเมินผลการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประเมินผลกระทบการพัฒนาด้วยดัชนีชี้วัดความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย การติดตามประเมินผลนโยบายรัฐบาล และประเมินผลภาครัฐ ตลอดจนการประชุมประจำปี การจัดทำ

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			รายงานประจำปี และวารสารเศรษฐกิจ และสังคม มีการดำเนินการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ✓ มีขอบเขตและวิธีการ ดำเนินงาน พร้อมทั้ง แผนการดำเนินงานที่ระบุ กระบวนการดำเนินงาน และกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และตัวชี้วัดที่ชัดเจน ✓ ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง สามารถสืบค้นได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ มีการจัดทำ เครื่องมือสำหรับ บูรณาการการรายงานผล การขับเคลื่อนปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้แก่ จัดทำข้อชี้แจง การรายงานข้อมูลผล การดำเนินงานโครงการ สำคัญของส่วนราชการตาม ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 แบบรายงาน การน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ขับเคลื่อนและประยุกต์ใช้ ในระยะ 2 ปี ของแผนพัฒนา ฉบับที่ 11 ✓ มีการจัดตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			เพื่อพิจารณากำกับ การดำเนินงาน และให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงแนวทาง การดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มากขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อลดความเสี่ยงต่อโอกาส ที่จะเกิดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติงาน อาทิ คณะกรรมการการขับเคลื่อน แผนพัฒนาฉบับที่ 11 คณะกรรมการอำนวยการ จัดการประชุมประจำปี คณะทำงานจัดทำรายงาน ประจำปี เป็นต้น • ในภารกิจสนับสนุน สศช. ได้ดำเนินการเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ การจัดทำ คู่มือแนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. และคู่มือแนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุมัติ การเบิกจ่ายเงินของ สศช.

- ตัวชี้วัดที่ 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล : ประสานสำนักงาน
เลขาธิการ (ผจท.) และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สศช. ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็น
ตัวชี้วัดระดับกรมหรือเทียบเท่า และประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ 3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงาน
บุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร) 3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุแต่งตั้ง
บุคลากร) และ 3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร) มีคะแนนการดำเนินการ
เท่ากับ 3 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือก
บุคลากร) มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 2 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์
การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของ หน่วยงาน	สสช. (ผจท)	- สสช. มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคลากรของ สสช. ดังนี้ • กรณีบรรจุใหม่ สสช. มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงาน โดยรายละเอียดจะประกอบไปด้วยคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน วุฒิการศึกษา วิธีในการสอบคัดเลือก หลักสูตรและวิธีการสอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเกณฑ์การให้คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 60% ของคะแนนเต็มทั้งหมด • กรณีการพิจารณาดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น สสช. มีการประกาศคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย อ.ก.พ.สสช.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนผู้สมัครจากวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนภารกิจ วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงคุณธรรม จริยธรรมของผู้สมัคร - สสช. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูล DPIS ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำเพื่อรวบรวมข้อมูลบุคลากรให้สะดวกและง่ายต่อการสืบค้น นอกจากนี้ สสช. ยังได้มีการปรับปรุง พัฒนาและรวบรวมระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูลที่ สสช. ได้จัดทำขึ้นเอง สามารถเชื่อมโยงกันได้ทุกข้อมูล เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลการเงินเดือน ซึ่งจะทำให้เป็นระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ สสช. มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
1	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการจัดทำแผนอัตราของหน่วยงานล่วงหน้า		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และประกาศผลพร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน		

- ตัวชี้วัดที่ 3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร) มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 2 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงาน	สสช. (ผจท)	- สสช.มีระบบฐานข้อมูลบุคลากร DPIS ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำเพื่อรวบรวมข้อมูลบุคลากรให้สะดวกและง่ายต่อการสืบค้น - นอกจากนี้ สสช.ยังได้มีการปรับปรุงพัฒนาและรวบรวมระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรที่ สสช.ได้จัดทำขึ้นเองให้สามารถเชื่อมโยงกันทุกข้อมูล เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งจะทำให้ระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ สสช.มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สสช.มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคลากรของ สสช. ดังนี้ ● กรณีบรรจุใหม่ สสช.มีการประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้ที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 60% โดยจะต้องผ่านการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะเป็นผู้พิจารณาจากบุคลิกภาพ ทักษะที่ตรงกับความต้องการปฏิบัติราชการของ สสช. ไหวพริบ รวมไปถึงความฉลาดทางอารมณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการที่ สสช. และดำเนินการบรรจุผู้ที่เหมาะสมเข้ารับราชการที่ สสช. ต่อไป
1	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงาน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันสามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และ มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และ มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และ มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร และประกาศผลพร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			• กรณีการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สศช.มีการประกาศคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย อ.ก.พ. สศช. กำหนด • หลักเกณฑ์ในการพิจารณา และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.สศช. กำหนดขึ้นโดยการพิจารณาให้คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)
มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน		- สศช. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน สศช. ดังนี้ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ สศช. ปี 2556-2560 แผนการพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2559) แผนการจัดการความรู้ สศช. 3 ปี ประกอบการพัฒนาบุคลากร สศช. - หลักเกณฑ์ที่ สศช. ใช้ในการประเมินและพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย การจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและคัดเลือกผู้สมัครรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนาของ สศช. ตามคำสั่ง สศช. ที่ 144/2557 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2557 แผนฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ประกาศหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคลากรที่สามารถเข้ารับทุนการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา สศช. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ - สศช. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร
1	มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงาน		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน		และจัดการงานด้านบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และสามารถเข้าถึงได้ ทุกสถานการณ์ มี 3 ระบบ ได้แก่ ระบบจัดการข้อมูลประวัติข้าราชการ สศช. (E-Admin) โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระบบบริหารงานบุคลากร (e-HR) - การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของ สศช. แบ่งตามระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร สศช. โดยจัดทำเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - สศช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนสำรวจ Training Needs เพื่อให้ในการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม และสัมมนาต่างๆ ที่ สศช. จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในครั้งต่อไป ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้ มีการแจ้งเวียนผู้บริหารสายงานเพื่อจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ มีการวิเคราะห์สรุปผลการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สศช. ประจำปีงบประมาณ - สศช. ได้ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ดังนี้ รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ รายงานสรุปผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร สศช. ในระดับการปฏิบัติงานต่างๆ ประจำปีงบประมาณ จากรายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและคัดเลือกผู้สมัครรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนาของ สศช. พบว่า มีการสรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สศช.

- ตัวชี้วัดที่ 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส : ประสานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สศช. ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งมีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	กพร.	- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สศช. ตามมาตรฐาน (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission : COSO) และนำความเสี่ยงเรื่องธรรมาภิบาล มาเป็นปัจจัยในการวิเคราะห์ เพื่อจัดประเภทความเสี่ยง กำหนดกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนบริหารความเสี่ยง - พิจารณาปัจจัยเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ระบุความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล 9 องค์ประกอบ ได้แก่ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การตอบสนอง ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ นิติธรรม และความเสมอภาค - กำหนดและดำเนินการตามกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ดังนี้ ● นำความเสี่ยงที่ได้วิเคราะห์ตามมิติธรรมาภิบาลข้างต้น มาพิจารณาตามประเภทความเสี่ยงประกอบด้วย ด้านยุทธศาสตร์ ด้านการดำเนินการ ด้านการเงิน และด้านกฎ ระเบียบ ● ประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานระดับความเสี่ยง ● กำหนดกลยุทธ์จัดการกับความเสี่ยง ได้แก่ การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การควบคุมความสูญเสีย การรับความเสี่ยงเอาไว้เอง และการถ่ายโอนความเสี่ยง ● จัดทำแผนภูมิความเสี่ยงเพื่อช่วยให้สามารถตัดสินใจวางแผนการบริหารได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมและจัดลำดับความสำคัญว่า ควรดำเนินการด้านใดก่อน
1	มีการกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และ มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และความเสี่ยงที่อาจ เป็นเหตุให้เกิดการทุจริต หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการ ปฏิบัติราชการเป็นไป ในลักษณะที่ขาดหรือ มีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และการไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และ มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์ และกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงด้านความโปร่งใส		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และ มีการติดตามผล และกำหนดแนวทางเฝ้าระวังความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต		- ดำเนินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยนำประเด็นความเสี่ยงตามที่กำหนด มากำหนดกิจกรรมตามแนวทางการจัดการกับความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย/ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการจัดการกับความเสี่ยง และระยะเวลาที่จะดำเนินการ พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
			- ติดตามผลและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่างๆ โดยผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง และรายงานความคืบหน้า ในการดำเนินการเป็นระยะๆ อย่างน้อย 2 ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ / กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน

1) มิติที่ 4 เป็นการแสดงระบบ / กลไกของหน่วยงานที่สร้างขึ้นเพื่อจัดการและตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน สามารถแก้ไขปัญหาและคุ้มครองผู้ร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันและตอบสนองต่อ ความเสี่ยงที่จะเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

2) มิติที่ 4 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัว ได้แก่ (4.1) การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และ (4.2) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน : ประสานสำนักงานเลขาธิการ (ผจท.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ในระดับกรมหรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์ การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
0	ไม่มีการกำหนดหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	สลก. (ผจท.)	- สคช. มอบหมายให้สำนักต่างๆ เสนอชื่อ ผู้แทนสมาชิกรับเรื่องร้องเรียน และเครือข่าย เบาะแสการประพฤติมิชอบจากภายใน สคช. โดยผู้แทนสมาชิกรับเรื่องร้องเรียน ต้องเป็นผู้ได้รับ มอบหมายจากผู้อำนวยการสำนัก - สำนักงานเลขาธิการ โดยผ่าน ผจท. เป็นผู้รับผิดชอบและตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สคช. ทางช่องทาง ได้แก่ กล่องรับฟังข้อคิดเห็นภายใน สคช. ศูนย์รับข้อร้องเรียนที่ ผจท. สมาชิก เครือข่ายการแจ้งเบาะแสการทุจริต ศูนย์บริการประชาชน 1111 ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์รับข้อร้องเรียน สำนักงาน ปปท. ก่อนพิจารณา นำเสนอ ผู้บริหาร และ/หรือ สปท. ดำเนินการต่อไป - วิธีการดำเนินการ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ต่างๆ รวมทั้งรายชื่อของสมาชิกฯ จะปรากฏ
1	มีการกำหนดหน่วยงาน/ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่สะดวก รวดเร็ว		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในกรมทราบ (ว่าได้มีการมอบหมายหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ)		

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	รายละเอียดการดำเนินการ
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในและภายนอก กรมทราบ (ว่าได้มีการมอบหมาย หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ)		รายละเอียดในคู่มือป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยสมาชิกจะรับทราบวิธีการดำเนินการ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติต่างๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาคม สศช. ทราบ และผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. ในส่วนของ ผจท.
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และมีการส่งเรื่องร้องเรียน ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ		

- ตัวชี้วัดที่ 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน : ประสาน
ศปท. และสำนักงานเลขาธิการ (ผจท.) ประเมินผลการดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับกรม
หรือเทียบเท่า มีคะแนนการดำเนินการเท่ากับ 5 คะแนนเต็ม โดยสามารถสรุปผลตามเกณฑ์การประเมินได้ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
0	ไม่มีการกำหนดระเบียบ/ขั้นตอน ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	ศปท. สกก. (ผจท.)	- สศช. โดย ศปท. ในการทำงาน ด้านการคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำคู่มือ การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. เผยแพร่ขั้นตอน และกระบวนการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ครอบคลุมขั้นตอน การร้องเรียน การพิจารณาข้อร้องเรียน การแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครอง/เยียวยา เผยแพร่ให้ ประชาคม สศช. และสาธารณชนรับรู้ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น ไปสเตอร์ รูปเล่ม บอร์ด และเว็บไซต์ภายในสำนักงาน (Intranet สศช.) และเว็บไซต์ภายนอกสำนักงาน (Internet สศช.) และรายงานผล การดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี
1	มีการกำหนดระเบียบปฏิบัติ ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		
2	ตามคะแนนระดับที่ 1 และมีขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน		
3	ตามคะแนนระดับที่ 2 และมีการเผยแพร่ระเบียบ ขั้นตอน การปฏิบัติต่อเรื่องร้องเรียน ให้สาธารณชนรับทราบ		
4	ตามคะแนนระดับที่ 3 และมีการรายงานผล การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ		
5	ตามคะแนนระดับที่ 4 และ มีการรายงานผล การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน		- สศช. โดย ผจท. สำนักงานเลขาธิการ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ โดยได้เผยแพร่คู่มือ การแจ้งเบาะแสการทุจริต และขั้นตอน การรับเรื่องร้องเรียนแก่รายชื่อสมาชิก เครือข่ายภายในและแบบข้อร้องเรียน สศช. ผ่านเว็บไซต์ สศช.

คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	สำนัก	หลักฐาน
			- สศช. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน รับเรื่องร้องเรียนของ สศช. โดยมอบหมายให้ ผจท. เป็นผู้รับผิดชอบและผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์รับข้อร้องเรียน สศช. และช่องทางอื่นๆ ก่อนเสนอรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารและ สปท. สศช. แล้วแต่กรณี - วิธีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ผจท. นำแนวทางการดำเนินการทางวินัย หมวด 7 ของ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ปราศจากข้อสงสัย เช่น ขั้นตอนการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ระยะเวลาในการสืบสวน สรุปและแจ้งผลการสืบสวนให้ผู้ร้องเรียนภายในทราบ

5. ข้อเสนอแนะจาก สศช. เพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป

5.1 เห็นควรให้ สศช. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้อมูล รายละเอียดการดำเนินการเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการใช้งานในทางปฏิบัติได้จริง

5.2 มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับตัวชี้วัดย่อยที่ 3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร) ว่าควรกำหนดเกณฑ์การประเมินใน 5 ระดับ ให้ครอบคลุมเรื่องการกำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในองค์กรด้วย

5.3 เห็นควรให้เสนอกระบวนการแปลงนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้สู่ปฏิบัติผ่านโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้มากขึ้น เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการประเมินฯ ในระยะต่อไปมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5.4 เห็นควรให้ปรับปรุงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ในมิติ ที่ สศช. ยังไม่ได้ 5 คะแนนเต็ม และพิจารณาเรียนรู้เกณฑ์การประเมินให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อเป็นความรู้ประกอบการจัดทำรายงานผลการประเมินในปีต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

5.5 เสนอให้หน่วยงานภาครัฐมอบหมายผู้บริหาร 1 ท่าน เป็นผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ซึ่งควรเป็นท่านเดียวกันกับผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองจริยธรรม และงานป้องกันและงานปราบปรามการทุจริตในองค์กร

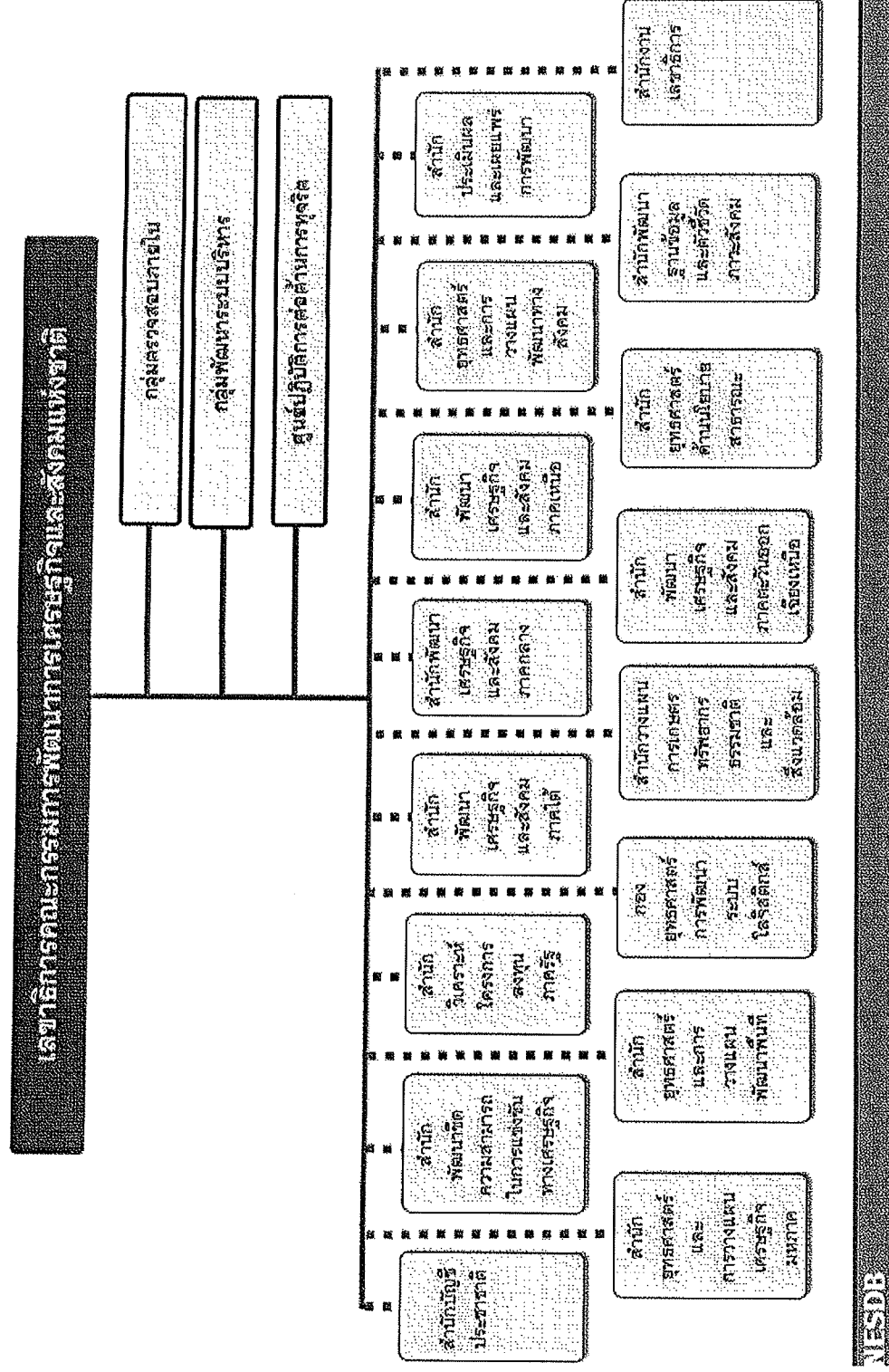
๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

កងយុទ្ធសាស្ត្រកងយុទ្ធសាស្ត្រកងយុទ្ធសាស្ត្រ

ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង

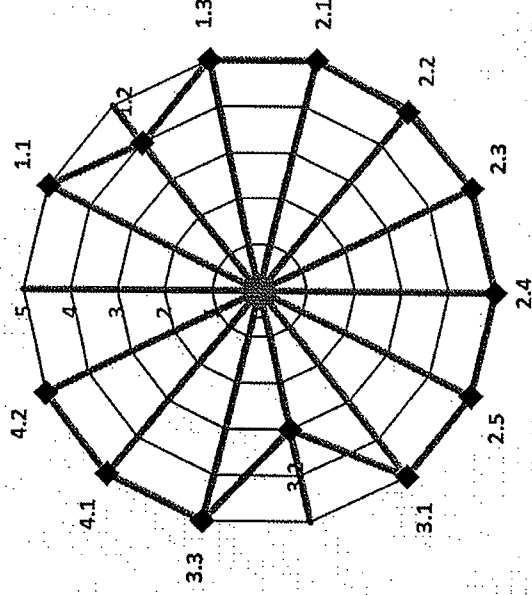
កងយុទ្ធសាស្ត្រកងយុទ្ធសាស្ត្រកងយុទ្ធសាស្ត្រ

โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตาม Radar Chart

ระดับคะแนนเฉลี่ย



ตัวชี้วัด 4 มิติ 13 ตัวชี้วัดย่อย

1.1 การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส 1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร 1.3 ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 1	2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ 2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี 2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ 2.5 ระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มิติที่ 2
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล 3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส มิติที่ 3	4.1 การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน 4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน มิติที่ 4

**สรุปผลการวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)**

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี		มี				
		0	1	2	3	4		5
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหารและความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	5						✓	ในระยะยาว ต้องรักษามาตรฐานเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดกลไก ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงมาตรฐาน การดำเนินการให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์และปัญหาที่เกิดขึ้น
1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	4					✓		ต้องกำหนดเป็นข้อบังคับ มาตรฐานหรือแนวทางปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการทุกสำนักมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับ ความโปร่งใสน้อย 2 กิจกรรม เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติ เป็นแนวทางเดียวกัน
1.3 ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	5						✓	ต้องริเริ่มและสนับสนุนกิจกรรมนวัตกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรให้มากขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม								
2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	5						✓	ปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สศช. ควรพัฒนาจำนวนช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ ข้อมูลให้หลากหลาย

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี		มี				
		0	1	2	3	4		5
2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	4.9						✓	ต้องเพิ่มและพัฒนาช่องทางการประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้มากขึ้น เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. มักเป็นคนละรัฐมนตรี และหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ จึงไม่นับประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง ตัวชี้วัดจึงไม่อาจสามารถสะท้อนพันธกิจของ สศช. ได้อย่างแท้จริง
2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	5						✓	ในระยะยาว ต้องรักษามาตรฐานเรื่องดังกล่าว โดยต้องเพิ่มประเด็นการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งที่เป็นประเด็นจากปัจจัยภายในและภายนอก
2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	5						✓	ต้องพัฒนาช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองทั้งต่อผู้บริหาร ต่อบุคลากรใน สศช. และต่อสาธารณชนให้หลากหลายกว่านี้
2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	5						✓	สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย กลุ่มผู้รับบริการส่วนใหญ่ของ สศช. เป็นคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ การปฏิบัติราชการของ สศช. ต่อประชาชนจึงเป็นไปโดยอ้อม
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	5						✓	ในอนาคต ควรขยายการกำหนดให้มีแนวทาง คู่มือ ตลอดจนมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกภารกิจหลักของ สศช. เพื่อก่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใหม่

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน						ข้อเสนอแนะ	
	รวม	ไม่มี		มี				
		0	1	2	3	4		5
3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	3				✓			ควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลบุคลากร และขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงบุคลากรแต่ละคนได้รับทราบอย่างสะดวกขึ้น
3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)								
3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร)								
3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)								
3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	5					✓		ควรจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงให้ข้าราชการใหม่ สศช. และบุคลากรระดับอื่นๆ เข้าใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องในเรื่องดังกล่าว
มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5					✓		ควรหมั่นจัดกิจกรรมหรือสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างผู้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และเกิดการเรียนรู้ระหว่างกันและหมั่นปรับปรุงรายชื่อเครือข่ายการรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบันเสมอ
4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5					✓		พัฒนาช่องทางการเผยแพร่รายละเอียดระเบียบการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวให้หลากหลายกว่านี้
คะแนนเฉลี่ย		4.76						

เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ
หลักฐานอ้างอิงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม/การดำเนินการ	หลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ ผู้บริหารและความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส			
1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	5	- สศช. ได้มอบหมายคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. โดย ศปท. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน และมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบในหลักการจาก สศช. ผู้บริหาร และพร้อมเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.	- ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2555 - ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555 - แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560
1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	5	- ผู้บริหาร สศช. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและเห็นชอบให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. ประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. - คู่มือการปฏิบัติตนเพื่อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. - ประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ - แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม/ การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
		ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email (All Users) पोस्เตอร์ บอร์ด เพื่อให้ผู้บริหารและประชาชนทุกระดับสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - นอกจากนี้ ยังมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2) กำหนดให้มี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. มีคำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 225/2556 เรื่องมอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจของ ศปท. ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2556 และคำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 69/2558 เรื่องย้ายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ที่ ศปท. ลงวันที่ 30 เมษายน 2558 รวมทั้งคำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 195/2557 เรื่องแต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2) กำหนดผู้รับผิดชอบ และมีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สศช. เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการตรวจสอบและประเมินผล การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.	- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2551 - คำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 225/2556 เรื่องมอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจของ ศปท. ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2556 - คำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 69/2558 เรื่องย้ายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ที่ ศปท. ลงวันที่ 30 เมษายน 2558 - คำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 195/2557 เรื่องแต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2557 - คำสั่งสำนักงงานฯ ที่ 159/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2557 - เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของ สศช.

ประเด็นหลัก (ตัววัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบายกิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้อ้างอิง
1.3 ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	5	- การจัดทำหนังสือและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่เรื่องพระราชกฤษฎีกา เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม แก่ประชาชน โดยในปีงบประมาณ 2558 สศช. ได้จัดทำหนังสือ “สมเด็จพระเทพเจ้าฟ้ารัตนกัญญา” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่ให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้ศึกษาและเรียนรู้ - จัดอบรมโครงการให้ความรู้ ปณิธานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาคีต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทย ไร้ทุจริต” - ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใส และค่านิยม 12 ประการ ให้ประชาชน สศช. ทราบผ่านสื่อโปสเตอร์ Email (All Users) และ NESDB Application (กิจกรรมใหม่) - จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ สศช. ให้ข้อมูล มีความเป็นปัจจุบันและผู้ใช้บริการง่ายแก่การเข้าถึงข้อมูล - ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม ใน สศช. - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ในรูปแบบที่ง่ายแก่การพกพา - จัดทำและดำเนินการกิจกรรม/ โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประเพณีมีขอบของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2557-2560	- หนังสือเรื่อง สมเด็จพระเทพฯ เจ้าฟ้ารัตนกัญญา - ขอบเขตและการดำเนินโครงการจัดอบรม โครงการให้ความรู้ ปณิธานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาคีต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทย ไร้ทุจริต” - เว็บไซต์ สศช. ในส่วนสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วยโปสเตอร์และ Email (All Users) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรม ความโปร่งใสและความซื่อตรงใน สศช. - คู่มือการปฏิบัติงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2554 - ประมวลภาพกิจกรรมเพื่อสังคม สศช.

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม			
2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	5	- เผยแพร่ข้อมูลที่ส่งผลกระทบท่อสาธารณชน เช่น รายงานภาวะเศรษฐกิจและสังคม รายงาน การประชุมคณะกรรมการ สศช. ผ่านศูนย์บริการ ข้อมูลข่าวสาร สศช. และเว็บไซต์สำนักงาน	- เว็บไซต์ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. - เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของ สศช.
2.2 การมีมาตรฐาน การให้บริการประชาชน และประกาศให้ทราบ	4.9	- เผยแพร่ผลและขั้นตอนการให้บริการประชาชน ในภารกิจต่างๆ ของสำนักงานฯ เช่น ในการจัดทำ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 การจัดทำรายงาน ภาวะเศรษฐกิจและสังคม สศช. และการวิเคราะห์ โครงการณ์ลงทุนในภาครัฐ และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ รวมถึงการเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ สศช. ด้วย - มีการประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ แก่ประชาชนในวงกว้าง และงานพัสดุแจ้งให้ สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น หนังสือเวียน บุคลากรในสำนักงานโดยทั่วถึง	- เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของ สศช. - ผังแสดงกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 การ จัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจ และสังคม และการ วิเคราะห์โครงการลงทุนในภาครัฐ - คู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนในภาครัฐ
2.3 การมีระบบตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการตรวจสอบ มากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี	5	- มีการตรวจสอบ 5 ด้าน ได้แก่ (1) ตรวจสอบ การบริหารทรัพย์สิน (การควบคุมและการใช้วัสดุ) (2) ติดตามและประเมินผลตามระบบการควบคุม ภายในประจำปี (3) สอบทานผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (4) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (5) ตรวจสอบด้านการดำเนินงานของโครงการฯ	- แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
2.4 การเผยแพร่ ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเอง ต่อสาธารณะ	5	ได้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน และผลการประเมินตนเองเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งการให้หน่วยงานรับทราบ พร้อมทั้งจัดส่ง และดำเนินการตามข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งจัดส่ง สำเนารายงานผลการตรวจสอบและผลการประเมิน ตนเองต่อกรมบัญชีกลาง และ คตป.นร. เพื่อทราบ นอกจากนี้สำนักงานฯ ได้มีการส่งหนังสือเวียนแจ้ง รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารสายงาน และรายงานให้ที่ประชุมผู้บริหารทราบ	- สำเนารายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2558 ไตรมาส 2 ซึ่ง สศช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว - สำเนาหนังสือที่ นร 1117/2815 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 2 - สำเนาหนังสือที่ นร 1117/2816 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบภายใน เพื่อประกอบการสอบทานของ คตป.นร. - การเผยแพร่กฎบัตรในเว็บไซต์ สศช.
2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติราชการ	5	- สศช. มีพันธกิจ 3 ด้าน ได้แก่ การเป็นหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและ สังคมเชิงลึก และการเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ ตลอดจน ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. - ตามพันธกิจหลัก สศช. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ - กำหนดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน จากภาคส่วนต่างๆ ทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ฯลฯ ในภารกิจหลัก เช่น การจัดทำ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ของประเทศตามนโยบาย การจัดเวทีระดมความคิดเห็นและเวทีขับเคลื่อนการระดมความคิดแบบมี ส่วนร่วมในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ หรือเพื่อบรรลุปันธกิจ ของ สศช.	- พ.ร.บ. พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 - พันธกิจ สศช. - ผังแสดงขั้นตอนการจัดประชุมประจำปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ต่อการจัดทำแผนพัฒนาฯ - สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน - เว็บไซต์แสดงความคิดเห็น - แบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดทำ แผนพัฒนาฯ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน ประเมิน	คำอธิบาย กิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐาน ที่ใช้อ้างอิง
		กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการกิจการหลัก เช่น การจัดทำแผนพัฒนาฯ ในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์แบบสอบถามความคิดเห็น ตู้ ปณ. เป็นต้น	
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ			
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	5	มีแนวทางการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักและคู่มือ ตลอดจนกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- พ.ร.บ. พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 - กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2551 - พันธกิจ สศช. - หลักเกณฑ์และคู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ - แบบรายงานการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาขับเคลื่อนและประยุกต์ใช้ในระยะเวลา 2 ปี ของแผนพัฒนาฉบับที่ 11 - หลักเกณฑ์และแนวทางในการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด - หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด - คู่มือแนวทางทรงดำเนิการเกี่ยวกับการพัสดุของ สศช. - คู่มือแนวทางทรงดำเนิการเกี่ยวกับการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช.

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบายกิจกรรม / การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้อ้างอิง
3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล 3.2.1 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร) 3.2.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร) 3.2.3 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)	3	- จัดทำระบบฐานข้อมูล DPLIS ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำเพื่อรวบรวมข้อมูลบุคลากรให้สะดวกและง่ายต่อการสืบค้น - มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคลากรของ สศช. - มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน สศช. - มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและจัดการงานด้านบุคลากรของหน่วยงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และสามารถเข้าถึงได้ทุกสถานการณ์ - มีการดำเนินงานเพื่อติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร	- ระบบฐานข้อมูล DPLIS - หลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคลากรของ สศช. - แนวทาง ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - แนวทาง ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการใน สศช. - แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2558-2560 - กรณีบรรจุใหม่ สศช. มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงาน - กรณีการพิจารณาดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น สศช. มีการประกาศคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับราชการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น โดย อ.ก.พ.สศช. - หลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน สศช. ประกอบด้วย - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาราชการ สศช. ปี 2556-2560 - แผนการพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2557-2559) - แผนการจัดการความรู้ สศช. 3 ปี - ประกอบการพัฒนาบุคลากร สศช. - หลักเกณฑ์ที่ สศช. ใช้ในการประเมินและพัฒนาบุคลากร

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบายกิจกรรม/การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้อ้างอิง
			- คำสั่ง สศช. ที่ 144/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและคัดเลือกผู้สมัครรับทุนการศึกษาฝึกอบรม สัมมนา ของ สศช. ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2557 - แผนฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ 2558 - ประกาศหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคลากรที่สามารถเข้ารับทุนการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา สศช. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ - การจัดการฐานข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบจัดการข้อมูลประวัติข้าราชการ สศช. (e-Admin) - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) - ระบบบริหารงานบุคลากร (e-HR) - แผนพัฒนารายบุคคลของ สศช. - แผนสำรวจ Training Needs เพื่อให้ในการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน - รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ - รายงานสรุปผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร สศช. ในระดับการปฏิบัติงานต่างๆ ประจำปีงบประมาณ - สรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สศช.

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบายกิจกรรม/ การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้อ้างอิง
3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	5	- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สศช. ตามมาตรฐาน COSO ครอบคลุม มิติธรรมาภิบาล อันรวมถึงประเด็นความโปร่งใส กำหนดและดำเนินการตามกลยุทธ์ ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง โดยนำประเด็นความเสี่ยงตามที่กำหนดมากำหนดกิจกรรมตามแนวทางการจัดการกับความเสี่ยง ติดตามผล และเฝ้าระวังความเสี่ยงต่างๆ และรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเป็นระยะอย่างน้อย 2 ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ	- แผนบริหารความเสี่ยง สศช. ประจำปี 2558 - รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ
มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน			
4.1 การมีหน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5	- สศช. มอบหมายให้สำนักต่างๆ เสนอชื่อ ผู้แทน สมาชิกกรับเรื่องร้องเรียน และเครือข่ายเบาะแสการประพฤติมิชอบจากภายใน สศช. - สำนักงานเลขาธิการ โดย ผจท. เป็นผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบเรื่องร้องเรียน - พิจารณา นำเสนอผู้บริหาร และ/ หรือ คปท.	- กล้องรับฟังข้อคิดเห็นภายใน สศช. - ศูนย์รับข้อร้องเรียนที่ ผจท. - สมาชิกเครือข่ายการแจ้งเบาะแสการทุจริต
4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	5	- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและมอบหมาย ผจท. เป็นผู้รับผิดชอบ รวมทั้ง นำแนวทางกรดำเนินการทางวินัย หมวด 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้เพื่ออนุโลม	- พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 7 การดำเนินการทางวินัย - คู่มือป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - รายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนฯ

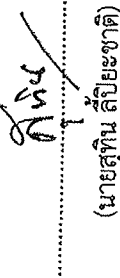
คำรับรองจากคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

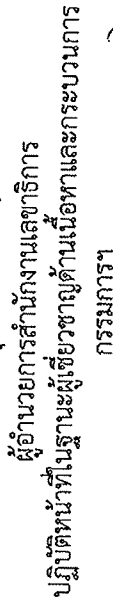


(นายชาญวิทย์ อมตะมณฑุชาติ)
รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประธานกรรมการฯ

1๗๖๖๖๖

(นายเกริกเกียรติ เอกพจน์)
ที่ปรึกษาลำดับงาน ก.พ.
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้
กรรมการฯ


(นายสุทิน ลิ้มยะชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและกระบวนการ
กรรมการฯ

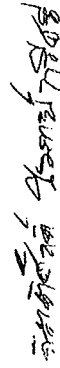

(นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง)
ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กรรมการฯ



(นายदनัยกิต์ สุขสว่าง)
นักวิชาการอิสระ
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนักวิชาการอิสระ
กรรมการฯ

๑๗๗๓๗๗

(นางสาวอาทิสุดา ณ นคร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กรรมการและเลขานุการฯ



(นายกิตติศักดิ์ โมฬีวรศิริ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ନିମ୍ନଲିଖିତ ଗୁଣଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟ ଉପସ୍ଥାପନ କରାଯାଇଛି:

คำสั่ง สศช. ที่ 233/2553

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

พร้อมรายชื่อ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ନିଧାନ୍ତ୍ରମାନବଜ୍ଞାନନିଧାନ୍ତ୍ରମାନବଜ୍ଞାନନିଧାନ୍ତ୍ରମାନବଜ୍ଞାନ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๒๓๗/๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๔๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. จัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการฯ มอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๒ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวสุลัดดา ศิริฤกษ์พิพัฒน์ | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |
| (๓) นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง | คณะทำงาน |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | |

/ (๔) นายสุขเกษม...

- (๔) นายสุเทพม วงศ์สุบรรณ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๕) นางทัศนีย์ โรจน์ศรีเสถียร คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๖) นางอัจฉรา พลายยงค์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๗) นางวินัส นาคสุวรรณ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๘) นางสาวสมิตรา พูลทอง คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๙) นางสาวเสาวนีย์ เจตินัย คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- (๑๐) นางสาวสุวรรณีย์ ไทยเจริญสุข คณะทำงาน
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
- (๑๑) นางกมลรัตน์ จุลสุคนธ์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- (๑๒) นางพิมพ์ศิริ นาคเนียม คณะทำงาน
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
- (๑๓) นางสาวอาทิสุดา ณ นคร คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- (๑๔) นายสุธัมมะ ธรรมศักดิ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- (๑๕) นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการฯ มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

/ (๔) ทำหน้าที่...

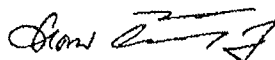
- (๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เลขาธิการฯ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ.มอบหมาย

๒.๒ งานด้านประสานราชการใสสะอาด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน
- (๒) ประสานการทำงานกับสำนักงาน ก.พ. หน่วยงานกลางอื่น ตลอดจนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๓) กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี
- (๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี
- (๕) ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
- (๖) จัดหรือพัฒนารูปแบบ หรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงานและการบริการประชาชนให้น่าไปสู่ “ราชการใสสะอาด”
- (๗) จัดและส่งเสริมแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้สร้างระบบป้องกันและเตือนภัยในหน่วยงาน
- (๘) เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาด
- (๙) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประสานราชการใสสะอาด การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย

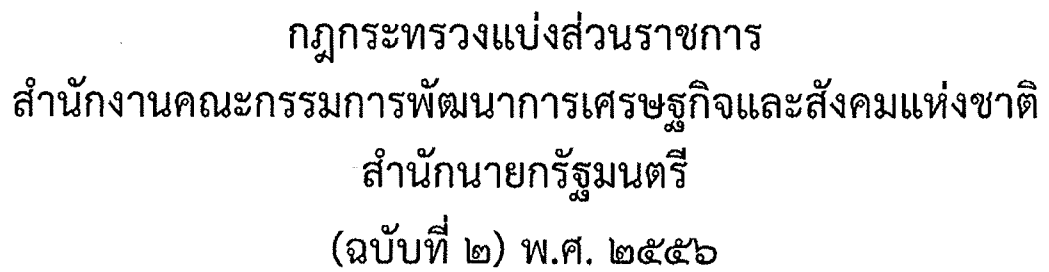
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ





กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๕/๑ ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เรงรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี เพื่อทำหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

**คณะผู้จัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.

นายชาณวิทย์ อมตะมาตุชาติ

ประธาน

รองเลขาธิการ

นายคณีกิติ์ สุขสว่าง

กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนักวิชาการอิสระ

นายอุกฤษ กาละยี่

กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนสื่อมวลชน

นายสุทิน ลีปิยะชาติ

กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและกระบวนการ

นางสาวกัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง

กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นายเกริกเกียรติ เอกพจน์

กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

กรรมการและเลขานุการ

นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะผู้จัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางสาวสุวดี รัตนโมสิต

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวสุธีรัตน์ อินจิโน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ติดต่อ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สพท. สศช.)

อาคาร 5 ชั้น 4 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

เลขที่ 962 ถนนกรุงเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. 10100

โทร 0 22804085 ต่อ 5419-5422 / โทรสาร 0 2281 6637

www.nesdb.go.th



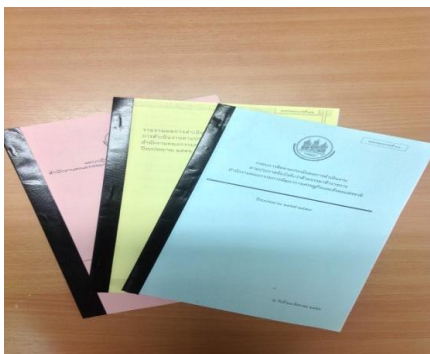
ภาพการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา

ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

การเลือกตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สตช.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘



การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สตช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘



**กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงานให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากร สตช.
สู่การเป็นข้าราชการใสสะอาด ไร้ทุจริต**



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ประชาคม สตช. กับชมรม ART&CRAFT และเครือข่ายจิตอาสา
จากทั้งภาคประชาชน และภาคเอกชน ถักหมวกไหมพรมและผ้าห่มไหมพรม
เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ประสบภัยในพื้นที่ต่าง ๆ



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและประชาคม สตช.
ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้แล้ว
เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยเป็นปีที่ ๓



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับประชาคม สศช.
บริจาคหนังสือธรรมะ นิติสาร วารสาร และตำราเรียน
ให้ห้องสมุดเรือนจำสตึก จังหวัดชลบุรี

