

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

บทสรุปผู้บริหาร	ก
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการ	๒
๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๙	๓

ภาคผนวก	
● ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	
● คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
● แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	
● ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๓. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๔. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ คำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๑/๒๕๕๘ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖/๒๕๕๙ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รวมทั้งคำสั่งสำนักงานที่ ๑๐๘/๒๕๕๙ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๕. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ส่วนราชการรายงานผลการเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๖. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แล้วทั้งสิ้น ๙ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบผังภาพแสดงความเชื่อมโยงแสดงอำนาจหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ และให้

ข้อเสนอแนะประกอบการยกร่างแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ รวมทั้งได้มีข้อเสนอแนะต่อข้อร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาจากการใช้บังคับและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

๖.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ดังนี้

๖.๒.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : สศช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๕.๗๑ ซึ่งถือว่ามียกระดับการดำเนินงานที่สูงมาก

(๒) การได้รับการยอมรับจากสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม : สศช. มีผลคะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๙๖.๕๕ ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๙๐ (ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

(๓) การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส : สศช. มีคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสที่ ๔.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๖.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ

(๑) การจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมประมวลจริยธรรมฯ การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเป็นประจํามากกว่า ๑๒ ครั้ง

(๒) การสร้างเครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในรูปของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักและกลุ่มงานต่างๆ เข้าร่วม มีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

(๓) การศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช. ได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสฯ ภายใน สศช. ต่อไป

(๔) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และนำไปประยุกต์ใช้ได้มากขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวนเฉลี่ย มากกว่า ๘๐ ราย ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๗๖ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเสนอเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกิดควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มิชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้าและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับแก้ยุทธศาสตร์และกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตามที่ หัวหน้า ศปท. มอบหมาย และให้ส่วนราชการรายงานผลการแก้ยุทธศาสตร์และกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ บรรลุผล ส่วนราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ น้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้

อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒.๒.๑ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. : สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒.๒ การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๓/ ๒๕๕๓ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ คำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ คำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๑/๒๕๕๘ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖/๒๕๕๙ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รวมทั้ง คำสั่งสำนักงานที่ ๑๐๘/๒๕๕๙ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒.๒.๓ การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ : สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ คำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๔/ ๒๕๕๗ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานที่ ๙๑/๒๕๕๙ เรื่องปรับปรุงองค์ประกอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๙

เพื่อบรรลุการดำเนินการของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ของประมวลจริยธรรมฯ ในปี ๒๕๕๙ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แล้วทั้งสิ้น ๙ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบผังภาพแสดงความเชื่อมโยงแสดงอำนาจหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ และให้ข้อเสนอแนะประกอบการยกร่างแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ รวมทั้งได้มีข้อเสนอแนะต่อข้อร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาจากการใช้บังคับและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

๓.๒ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓.๓ สศช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๓.๓.๑ วัตถุประสงค์

การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) พัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) พัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช.

๓.๓.๒ ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและสถานการณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม ตลอดจนเพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครอบคลุม ๓ ด้าน ได้แก่ **ด้านที่หนึ่ง การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้** (ประกอบด้วย โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. และโครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.) **ด้านที่สอง การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร** (ประกอบด้วย โครงการประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน โครงการจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ) และ**ด้านที่สาม การเฝ้าระวัง ตรวจสอบและป้องปรามเชิงรุก** (ประกอบด้วย งานตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/ การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. และโครงการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน)

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

(๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๑.๑) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) : สศช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๕.๗๑ ซึ่งถือว่ามียกระดับการดำเนินงานที่สูงมาก

(๑.๒) การได้รับการยอมรับจากสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม : สศช. มีผลคะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๙๖.๕๕ ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๙๐ (ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

(๑.๓) คะแนนมาตรฐานความโปร่งใส : สศช. มีคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสที่ ๔.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ

(๕) สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ : สศช. ได้เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ได้แก่ ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง

(๖) การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม : สศช. ได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website

(๗) การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย : สศช. ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานเครือข่ายและภาคีจัดขึ้นเป็นประจำ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๙ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและการประชุมเพื่อชี้แจงร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

(๘) เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม : สศช. มุ่งพัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยจัดตั้งในรูปของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักและกลุ่มงานต่างๆ เข้าร่วม มีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

(๙) การศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน : สศช. ได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสฯ ภายใน สศช. ต่อไป

(๑๐) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) และการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยน

(๑๑) การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) และการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. (เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙) ซึ่งได้สำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมในแต่ละการอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๗๖ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๕๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ดีตาม มีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป ดังนี้

(๑.๑) ประสานฝ่ายพัสดุและฝ่ายคลังยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในหัวข้อ การวิเคราะห์และปรับปรุงผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง

(๑.๓) ควรขยายผลกลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยปลูกฝังให้ทุกคนในองค์กรตระหนักว่า เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่เป็นรูปธรรมให้เข้าใจมากขึ้น

(๓) จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับเพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแสและประเมินผล และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางเพ็ญจา	อ่อนชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางปัทมา	เจียรวิศิษฐ์สกุล	กรรมการ
๓. นายวิโรจน์	นรารักษ์	กรรมการ
๔. นางสาวกัญญารักษ์	ศรีทองรุ่ง	กรรมการ
๕. นายจำนง	พวงพุก	กรรมการ
๖. นางนิตยา	กมลวทันนิตา	กรรมการ
๗. นายสมชาย	ศักดิ์เวศีอิตร	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมนทิกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ตั้ง
นายจำนง พวงพุท นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นั้น

โดยที่ นายจำนง พวงพุท ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอให้ตั้งนางสาวสุนทรลักษณ์ เพ็ชรกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้งนางสาวสุนทรลักษณ์ เพ็ชรกุล
เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.

**คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

สำเนา



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๑๙๔ / ๒๕๕๗

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สศช. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยให้รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคำสั่ง สศช. ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เลขาธิการฯ มอบหมายให้ นางนิตยา กมลวาทนิตา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจาก นางนิตยา กมลวาทนิตา ครบเกษียณอายุและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. และเพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ดังนั้น เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และมอบหมายให้ นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

คำนำ

จากการประเมินผลและวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารผลของภาครัฐในช่วงที่ผ่านมา พบว่า การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพดีกว่านี้ได้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งนั้น คือ ต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานหรือพลังสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติให้ก้าวหน้าไปได้อย่างสมดุล มั่นคงและยั่งยืน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนตระหนักถึงความสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างลุล่วง ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรัฐบาลทุกรัฐบาลล้วนให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในสังคม การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก และได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรม จริยธรรมในสังคมเสมอมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว จึงได้มอบหมายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเนื้อหาในแผนปฏิบัติการดังกล่าวครอบคลุมสาระใน ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล กล่าวถึงสถานการณ์และความเป็นมาในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยและใน สศช.

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพปัญหาและประเมินผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ที่ผ่านมา กล่าวถึงผลจากการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการดำเนินงานของ สศช. และประเด็นการดำเนินการที่ สศช. ยังต้องพัฒนาต่อไป

ส่วนที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) กล่าวถึงแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของ สศช. ในระยะ ๕ ปี

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กล่าวถึง โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สศช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน สนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม และพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้เป็นผู้มีความเข้มแข็งทางจริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ : การวิเคราะห์สภาพปัญหา และประเมินผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ที่ผ่านมา	๓
ส่วนที่ ๓ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๔
ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๗
สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙.....	๘
เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙.....	๑๒

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากรเนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุนและมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างลุล่วง ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ดีงามสมกับเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรมจริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบาย ของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มีชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการ จากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้ดำเนินงานตาม มติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น ประกอบด้วย

๑.๕.๑ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสาน ราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการกิจหลักตามประมวล จริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวน ข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยุติการประพฤติมิชอบของข้าราชการและพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำ แผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้าง ราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการ ใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๕.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มอบหมายให้ ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕.๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีอำนาจ หน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๕.๔ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยมี รองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน และแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และดำเนินการอื่นตามที่ สศช. มอบหมายโดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในคณะทำงานฯ และกลุ่มงานดังกล่าว

๑.๕.๕ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงได้มีคำสั่ง สำนักงานที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ : การวิเคราะห์สภาพปัญหาและประเมินผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้ใช้แบบสอบถามในการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งแบ่งแบบสอบถามออกได้เป็น ๓ ประเภท ตามกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย (๑) แบบ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment: EBIT สำหรับหน่วยงาน (๒) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๓) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลจากการเก็บข้อมูล ITA ในปี ๒๕๕๗ พบว่า สศช. มีผลคะแนนร้อยละ ๗๕.๑๐ EBIT ในปี ๒๕๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๙๖ และ คะแนน ITA ๒๕๕๘ มีผลคะแนนร้อยละ ๗๙.๒๑ ผลคะแนน EBIT ในปี ๒๕๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ โดยได้รับคะแนนดิบที่ ๓,๐๐๐ จาก ๔,๒๐๐ คะแนน ซึ่งจากผลคะแนน EBIT ในปี ๒๕๕๘ ประเมินได้ว่า สศช. มีจุดอ่อนใน ๕ ประเด็นคำถามย่อย ดังนี้

๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง : ขาดการเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ทำให้ในประเด็นคำถามนี้ได้รับคะแนน ๑๐๐ จาก คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๒.๒ การวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง : ขาดการจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปรับปรุงการดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป ทำให้ในประเด็นคำถามนี้ได้รับคะแนน ๑๐๐ จาก ๔๐๐ คะแนน

๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก : ขาดระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก ทำให้ในประเด็นคำถามนี้ได้รับคะแนน ๒๐๐ จาก ๓๐๐ คะแนน

๒.๔ ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน : ขาดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาโครงการในภารกิจหลักอย่างต่อเนื่องเมื่อสิ้นสุดโครงการ ทำให้ในประเด็นคำถามนี้ได้รับคะแนน ๔๐๐ จาก ๕๐๐ คะแนน

๒.๕ การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน : ขาดการดำเนินการในหลายประเด็น เช่น การจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ การปรับปรุงกระบวนการหรืออกระเบียบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน เป็นต้น ทำให้ในประเด็นคำถามนี้ได้รับคะแนน ๑๐๐ จาก ๗๐๐ คะแนน

อย่างไรก็ตาม บางภารกิจที่สามารถนำมาใช้ตอบแบบประเมินอาจมีการดำเนินการอยู่แล้ว แต่ขาดการเผยแพร่ เนื่องจากไม่มีระเบียบกำหนดไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ขาดการเรียบเรียงข้อมูล เช่น แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นต้น โดยการดำเนินการในระยะต่อไปของ สศช. จะจัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ พิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อมูลการตอบแบบประเมินที่ครบถ้วน นำมาใช้ปรับปรุงการตอบแบบประเมิน EBIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ต่อไป

ส่วนที่ ๓ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

๓.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์ที่มาข้างต้น การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

- **ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐** : การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป
- **ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒** : การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร นำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- **ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป** : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และขยายสู่ สศช. ที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมจากสังคม เน้นไปที่ สศช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใสทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. / **ระดับบุคคล** คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๓.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๓.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม					
๑.๑ คะแนน ITA	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๕
๑.๒ การได้รับการยอมรับจากสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐
๑.๓ คะแนนมาตรฐานความโปร่งใส	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมวล สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.					
๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑ เล่ม		๑ เล่ม		๑ เล่ม
๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๕ เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน	-
๒.๖ การศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	-

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒.๗ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น (หมายเหตุ วัดจากผู้เข้าร่วม ในหลักสูตรอบรม)	๕๐ ราย	๖๐ ราย	๗๐ ราย	๘๐ ราย	มากกว่า ๘๐ ราย
๒.๘ การนำความรู้ ที่ได้จากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับ การอบรมแต่ละครั้ง (หมายเหตุ วัดจากร้อยละ ของจำนวนผู้เข้ารับ การอบรมแต่ละครั้ง ต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรม ทั้งหมด)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๓.๓

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก : เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม : เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นการดำเนินการในระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นช่วงของการสานพื้นฐานที่ทำมา เพื่อพัฒนาพัฒนาฐานข้อมูล ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. และแก้ไขจุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเฉพาะในด้านการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การขาดระบบการป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลัก การสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน การเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ และการมีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลัก ดังนั้น สศช. จึงมุ่งดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ภายใต้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ใน ๓ ด้าน ดังนี้

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ๒) โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓) โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. และ ๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.

๔.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) โครงการประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ๒) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และ ๓) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ

๔.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) งานตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. และ ๒) โครงการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากหน่วยงานอื่นๆ ที่จะมาเป็นเครือข่ายอยู่ระหว่างแก้ไขข้อจำกัดด้านบุคลากรที่รับผิดชอบงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมมิได้ปฏิบัติงานด้านนี้อย่างเต็มเวลา ต้องปฏิบัติภารกิจอื่นควบคู่ไปด้วย

(รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๘			๒๕๕๙									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๔๙,๐๐๐ บาท)															
๑.๑ โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ (งบประมาณ - บาท)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่/ ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT
๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแบบอย่างที่ดีของสังคม	ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ / เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์/ แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่และจัดจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ผจท./ ปชส./ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๘			๒๕๕๙									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑.๓	โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบกฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ฝจท./ ปชส./ กพร./ ศูนย์ IT
๑.๔	โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน ประจำกลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๘			๒๕๕๙									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)															
๒.๑	โครงการประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)	สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเพื่อพัฒนาระดับคะแนนการดำเนินงานตามผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. ให้สูงขึ้น	วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT/ ประสานผู้เกี่ยวข้องใน สศช. / จัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องให้พิจารณาแบบประเมินร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ในปีต่อไป/ นำข้อมูลที่ได้รับหลังจากการหารือใช้เป็นแนวทางการตอบแบบประเมิน ITA และจัดส่งแบบประเมิน EBIT												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท. / ปชส./ พัสดฯ/ฝจท./ กพร./ตสน.
๒.๒	งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ศูนย์ IT
๒.๓	โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ - บาท)	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๑ และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือ หนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท./ ฝพด./ ปชส./ ศูนย์ IT

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๘			๒๕๕๙									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)															
๓.๑ งานตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)	จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ก.พ. กำหนด	การตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓.๒ โครงการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.	ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่านการสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส.

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางดำเนินการ

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ปชส.

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๘			๒๕๕๙										
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙		
๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ สศช.			ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT
๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.	

ผลผลิต / ผลลัพธ์

สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
กระบวนการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ	๕ คะแนน ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญเนื้อหาที่เผยแพร่	
	๔ คะแนน ประชาคม สศช. ได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทำการเผยแพร่	
	๓ คะแนน มีการเผยแพร่ข้อมูลได้ในช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสม	
	๒ คะแนน เผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้อง และเป็นประโยชน์ต่อผู้รับสาร	
	๑ คะแนน ร่างแนวทางการประชาสัมพันธ์	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง	๕ คะแนน มากกว่าร้อยละ ๖๐	
	๔ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๕๙.๙๙	
	๓ คะแนน ร้อยละ ๒๐-๓๙.๙๙	
	๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐-๑๙.๙๙	
	๑ คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญ
และกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

เป้าหมาย ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ฝจท.
๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓. แต่งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากรในสังกัด													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./สำนักและกลุ่มงานต่างๆ
๔. ดำเนินการคัดเลือก (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๕. เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการรวบรวมทำสื่อเผยแพร่ต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
กระบวนการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการ และบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๕ คะแนน จัดเก็บข้อมูลของข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ การยกย่องเข้าไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์ สปท. ต่อไป	
	๔ คะแนน จัดทำบทสัมภาษณ์และข้อมูลส่วนตัวข้าราชการ พลเรือนคนดังกล่าว เพื่อเก็บไว้เป็นฐานข้อมูล	
	๓ คะแนน จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ยกย่องข้าราชการ พลเรือนผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	
	๒ คะแนน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว	
	๑ คะแนน มีการกำหนดเกณฑ์ฯ การคัดเลือกที่ถูกต้องชัดเจน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๓ การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท)¹

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

เป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ได้รับการอบรม ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จนได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของปวงชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.

¹ กลุ่มเป้าหมายผู้รับการอบรมในเบื้องต้นกำหนดที่ ๕๐ คนต่อครั้ง

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๘,๐๐๐ บาท)													
๒.๑ การฟิงหลักธรรม หลักศาสนา เพื่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ให้มีความสุข (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / กพร.
๒.๒ การบรรยายจากผู้มีประสบการณ์ การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต (๑๐,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ กพร
๒.๓ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้อง ตามระเบียบ วินัย กฎหมาย (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ฝจท./ กพร.
๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.
๓. สรุปผลการอบรม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อต่างๆ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ปชส. / ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สชช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม	๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจะประมวลจากผลการอบรมแต่ละครั้งและในภาพรวมเฉลี่ยทั้งหมดด้วย
	๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐-๙๙.๙๙	
	๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๗๙.๙๙	
	๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๕๙.๙๙	
	๑ คะแนน ร้อยละ ๒๐-๓๙.๙๙	

ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมจะประมวลจากผลการอบรม แต่ละครั้งและในภาพรวมเฉลี่ยทั้งหมดด้วย
	๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐-๙๙.๙๙	
	๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๗๙.๙๙	
	๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๕๙.๙๙	
	๑ คะแนน ร้อยละ ๒๐-๓๙.๙๙	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๔ การจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.

(งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้ที่เป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่าย
แห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท.
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ (๑๘,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท.
๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / สปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
กระบวนการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมผ่านสื่อต่างๆ	
	๔ คะแนน มีผู้แทนจากสำนัก/กลุ่มงานต่างๆ เข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	
	๓ คะแนน จัดกิจกรรมเพื่อสังคม	
	๒ คะแนน ประสานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ	
	๑ คะแนน ได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๑ การประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระดับคะแนนการดำเนินงานตามผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช. ให้สูงขึ้น

เป้าหมาย คะแนนการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ในส่วนของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงาน (แบบ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment: EBIT) มากกว่า ๘๐ คะแนน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT ในรอบปีที่ผ่านมาทั้งหมด													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒. วิเคราะห์ข้อมูล แบบประเมิน EBIT ในรอบปี ๒๕๕๙ เพื่อประสานผู้เกี่ยวข้องใน สศช. (ได้แก่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัสดุ กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนัก ประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓. จัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อพิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกันเพื่อได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ในปีต่อไป ให้สามารถแก้ไขจุดอ่อนลงและทำให้คะแนนการประเมิน ITA ของ สศช. ดีขึ้น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๔. นำข้อมูลที่ได้รับหลังจากผลการหารือใช้เป็นแนวทางตอบแบบประเมิน ITA													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๕. จัดส่งแบบประเมิน EBIT													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

แบบประเมิน EBIT ปี ๒๕๕๙ / ระดับคะแนน ITA ๒๕๕๙ สูงขึ้นสะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
การประมวลข้อควรปรับปรุงจากการดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.	๕ คะแนน จัดส่งแบบประเมิน EBIT .ให้กับที่ปรึกษาโครงการ	
	๔ คะแนน จัดทำแบบประเมิน EBIT ที่ได้รับข้อมูลครบถ้วน	
	๓ คะแนน ประชุมผู้เกี่ยวข้อง ในการตอบแบบประเมิน	
	๒ คะแนน ประสานงานผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อให้ข้อมูล	
	๑ คะแนน มีการวิเคราะห์การประเมิน EBIT ในรอบปีที่ผ่านมา	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช.

และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

เป้าหมาย ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์ IT) พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง ในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูล ดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
กระบวนการพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน ทันสมัย ถูกต้อง	๕ คะแนน ประชาสัมพันธ์การพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ดังกล่าวผ่านสื่ออื่นๆ นอกจากเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.	
	๔ คะแนน มีการเรียกใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ดังกล่าวจากประชาคม สศช. หรือบุคคลภายนอก	
	๓ คะแนน ประสานศูนย์ IT พัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.	
	๒ คะแนน ตรวจสอบข้อมูลและองค์ความรู้ให้มีความถูกต้อง	
	๑ คะแนน ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๓ การจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ

วัตถุประสงค์ เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑) ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๒) ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ และสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓) ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.
๔) ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของฝ่ายพัสดุ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ฝพด.
๕) เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
การจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	๕ คะแนน เผยแพร่คู่มือ/หนังสือแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ นอกจากสิ่งพิมพ์และเอกสาร	
	๔ คะแนน แจกคู่มือ/หนังสือแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	
	๓ คะแนน พิมพ์คู่มือ/หนังสือแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	
	๒ คะแนน มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างคู่มือ/หนังสือที่ดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	
	๑ คะแนน ร่างต้นฉบับเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๕๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- เป้าหมาย**
๑. ระดับคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๔.๗๕ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
 ๒. ได้รับคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													
๑.๑ ปรับปรุงองค์ประกอบ คณะทำงานฯ / คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๒ ศึกษาคู่มือและวิธีการประเมิน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๓ กำหนดนโยบาย กรอบเวลา และแผนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๔ สํารวจข้อมูลสำนัก/ กองเกี่ยวกับ การดำเนินการตามตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๕ รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการ ประเมินผลการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๖ จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๗ จัดทำรายงานผลการประเมิน พร้อมแนบ หลักฐานให้ครบถ้วน และจัดส่งรายงาน ผลการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ปชส.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙													
๒.๑ จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำปี สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๒ รวบรวมรายชื่อผู้รับบริการ และบุคลากร สศช. จัดส่งให้ที่ปรึกษาโครงการ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๓ รับฟังคำชี้แจงการประเมิน ITA 2559 จากที่ปรึกษาโครงการ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๔ ประสานงานนักวิจัยในการเข้ามาเก็บข้อมูล													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๕ จัดส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment: EBIT)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๖ อุทธรณ์ผลคะแนน (ถ้ามี)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ปี ๒๕๕๙ และ ผลคะแนน ITA ของ สศช. ปี ๒๕๕๙ / ภาพสะท้อนถึงระดับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ปี ๒๕๕๙	๕ คะแนน ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า ๔.๕ คะแนน	
	๔ คะแนน ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า ๔ คะแนน	
	๓ คะแนน ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า ๓.๕ คะแนน	
	๒ คะแนน ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า ๓ คะแนน	
	๑ คะแนน ระดับคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสมากกว่า ๒.๕ คะแนน	
ระดับคะแนน ITA ปี ๒๕๕๙	๕ คะแนน ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๗๕ คะแนน	
	๔ คะแนน ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๗๐ คะแนน	
	๓ คะแนน ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๖๕ คะแนน	
	๒ คะแนน ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๖๐ คะแนน	
	๑ คะแนน ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๕๕ คะแนน	

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๒ โครงการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

เป้าหมาย พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาคม สศช.

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๔. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะกรรมการประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๕. สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา / ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
กระบวนการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน	๕ คะแนน สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.	
	๔ คะแนน ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น	
	๓ คะแนน ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม	
	๒ คะแนน ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
	๑ คะแนน ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน	

**ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



กิจกรรมการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบการพิทักษ์คุณธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง



**กิจกรรมการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบการพิทักษ์คุณธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง**



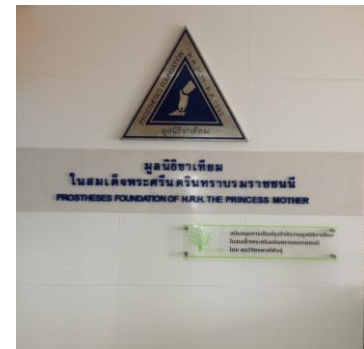
**กิจกรรมการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุกจิตสำนึก
และปรับเปลี่ยนฐานความผิดของประชาคม สตช.**



กิจกรรมการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึก
และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สตช.



กิจกรรมเพื่อสังคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



การประชุมคณะกรรมการประเมินผล
การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

