

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กันยายน ๒๕๖๐

บทสรุปผู้บริหาร

ก

๑. ความเป็นมา

๑

๒. การดำเนินการ

๒

๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๐

๓

ภาคผนวก

- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ส่วนราชการรายงานผลการเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงานป.ป.ท. ทราบต่อไป

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๕. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แล้วทั้งสิ้น ๕ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ สศช. พิจารณาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นประชาคม สศช. เพื่อศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเห็นชอบโครงสร้างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ดังนี้

๖.๒.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ : ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สศช. เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยได้ร่วมกันปฏิญาณตนว่า จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

๒) โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. เป็นประจำทุกปี และได้มีการเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

๓) โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร สศช. : จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๓ แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร สศช. และร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ จัดอบรมเกี่ยวกับระบบการพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ระบบการพิทักษ์คุณธรรม ระบบการร้องเรียน และกฎระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. : จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม “สศช. ประสานใจ ถวายอาลัยแด่พ่อหลวง” โดยมีผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมมือร่วมใจสนับสนุนกำลังกายและกำลังทรัพย์ ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์เป็นจำนวน ๑๓,๙๙๓ ดอก เพื่อบริจาคให้เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ใช้จัดเตรียมถวายในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช / ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย / ร่วมกันบริจาคสบู่ แปรงสีฟันและยาสีฟัน ให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เพื่อนำไปใช้ในการจัดตั้งยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ณ สำนักงานอาสาฯ สภากาชาดไทย และจัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช่แล้วให้กับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดขอนแก่น เพื่อนำไปผลิต “สื่ออักษรเบรลล์การเรียนการสอน” ให้แก่คนตาบอดและเด็กพิการซ้ำซ้อน

๖.๒.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม

๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน : รวบรวม
และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ

๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ : เผยแพร่สาระในคู่มือการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับปรับปรุงให้มีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.
ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ

๖.๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม

๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใสใน สศช. : สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดย สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีผลจากการเก็บข้อมูล
หลักฐานเชิงประจักษ์ ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน

๒) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ
สศช. ในปัจจุบัน : ศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวล
จริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก
ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑.ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเสนอเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกิดควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มิชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ข้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตามที่ หัวหน้า ศปท. มอบหมาย และให้ส่วนราชการรายงานผลการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ บรรลุผล ส่วนราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ น้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้

อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒.๒.๑ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. : สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒.๒ การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/ ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒.๓ การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ : สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐/๒๕๖๐ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๐

เพื่อบรรลุการดำเนินการของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ของประมวลจริยธรรมฯ ในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แล้วทั้งสิ้น ๕ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ สศช. พิจารณาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นประชาคม สศช. เพื่อศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเห็นชอบโครงสร้างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๓ สศช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๓.๓.๑ วัตถุประสงค์

การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) พัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒) พัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช.

๓.๓.๒ ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและสถานการณ์ การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงาน โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม ตลอดจนเพื่อพัฒนา บุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช. รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครอบคลุม ๓ ด้าน ได้แก่ **ด้านที่หนึ่ง การปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการตระหนักรู้** (ประกอบด้วย โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. และ โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.) **ด้านที่สอง การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหาร และเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร** (ประกอบด้วย งานพัฒนาองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ) และ**ด้านที่สาม การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก** (ประกอบด้วย การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. และ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคมและ (๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช. ได้ดังนี้

๑) การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

(๑) **โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ :** ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สศช. เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะไม่ยอมเป็นเหยื่อของค่านิยมการติดสินบน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาคดโกง เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็น ประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาเอาเปรียบเบียดเบียนผู้อื่น จะประพฤติตนในกรอบของความซื่อสัตย์

สุจริต และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะร่วมมือเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคดโกงทุกรูปแบบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

(๒) **โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** : สศช. ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. เป็นประจำทุกปี และได้มีการเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน และพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท แนวปฏิบัติตนและแนวปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ วิริยะ และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปเพื่อประโยชน์ประชาชน

(๓) **โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร** : จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๓ แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร สศช. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ โดยเป็นไปในลักษณะของการบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ จัดอบรมเกี่ยวกับระบบการพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ระบบการพิทักษ์คุณธรรม ระบบการร้องเรียน และกฎระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา และได้รับความรู้ ความช่วยเหลือ และการดูแลให้สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมยังได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาต่างๆ และร่วมระดมความคิดเห็นในเรื่องการหาทางออกให้ดำเนินการและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เมื่อต้องตกอยู่ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ

(๔) **โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.** : จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม “สศช. ประสานใจ ถวายอาลัยแด่พ่อหลวง” โดยมีผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมสนับสนุนกำลังกายและกำลังทรัพย์ ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เป็นจำนวน ๑๓,๙๙๓ ดอก เพื่อมอบให้เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ใช้จัดเตรียมถวายในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ทรงเจริญพระชันษา ๖๐ ปีผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมกันบริจาคสบู่ แปรงสีฟันและยาสีฟัน ให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เพื่อนำไปใช้ในการจัดถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ณ สำนักงานอาสาชาด สภากาชาดไทย และจัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วให้กับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดขอนแก่น เพื่อนำไปผลิต “สื่ออักษรเบลล์การเรียนการสอน” ให้แก่คนตาบอด และเด็กพิการซ้ำซ้อน นอกจากนี้ ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย

๒) การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

(๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน : รวบรวม และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อการประพจน์และปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เป็นต้น และได้พัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการดีเด่น สศช. ให้เป็นปัจจุบันด้วย

(๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ : สศช. ได้เผยแพร่สาระในคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับปรับปรุงให้มีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุก ระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website และปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานภายนอกได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ ยังได้สรุปสาระสำคัญกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ใน รูปแบบ Infographics ให้เข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Website หรือ Social Media เป็นต้น

๓) การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

(๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ใน สศช. : สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วน หลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งใน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษา โครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับ สอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่อง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และมีจุดแข็งในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลและแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ โดยเฉพาะ ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านสื่อต่างๆ ตลอดจนมีการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

อย่างไรก็ตาม สศช. มีข้อควรพัฒนาในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ รวมทั้งยังต้องสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และต้องเป็นการรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

(๒) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

ในปัจจุบัน : ศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน

๓.๓.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป ดังนี้

๑) การปรับปรุงการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๑) ประสานฝ่ายการเจ้าหน้าที่ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในหัวข้อการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. หรือเว็บไซต์ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

(๒) ต้องจัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และต้องเป็นการรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

๒) พัฒนาปรับปรุงคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ให้เป็นปัจจุบัน

๓) จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับเพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแสและประเมินผล และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

๔) ขยายเครือข่ายความร่วมมือ โดยจัดกิจกรรมขับเคลื่อนและพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหน่วยงานระดับนโยบายและหน่วยงานปฏิบัติ ต่อไป

ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางเพ็ญจา	อ่อนชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางปัทมา	เธียรวิศิษฐ์สกุล	กรรมการ
๓. นายวิโรจน์	นรารักษ์	กรรมการ
๔. นางสาวกัญญารักษ์	ศรีทองรุ่ง	กรรมการ
๕. นายจำนง	พวงพุก	กรรมการ
๖. นางนิตยา	กมลวิทนนิศา	กรรมการ
๗. นายสมชาย	ศักดิ์เวศอีศร	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณนทสิกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ตั้ง
นายจ่านิ่ง พวงพุก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นั้น

โดยที่ นายจ่านิ่ง พวงพุก ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอให้ตั้งนางสาวสุนทราลักษณ์ เพ็ชรกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้งนางสาวสุนทราลักษณ์ เพ็ชรกุล
เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ตั้งนางปัทมา เจริญวิเศษกุล รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นั้น

โดยที่ นางปัทมา เจริญวิเศษกุล ได้ขอลาออกจากการเป็นกรรมการจริยธรรม และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้เสนอให้ตั้งนางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้งนางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.

คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๒๑ /๒๕๖๐

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่ ๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ และที่ ๑๐๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยสำนักงานฯ ได้แต่งตั้งองค์ประกอบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเพื่อให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสามารถดำเนินการควบคุม ติดตาม กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ ณ ปัจจุบันยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่ ๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ และที่ ๑๐๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๑ องค์ประกอบ

- ๑.๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๑.๑.๒ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงานที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมคนที่ ๑
- ๑.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมคนที่ ๒
- ๑.๑.๔ นางสาวอาทิสดา ณ นคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๑.๑.๕ นางสาวสุลาลี รัตนโสมสิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- ๑.๑.๖ นายกิตติศักดิ์ โมทย์วารัศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- ๑.๑.๗ นางสาวปฐมาวดี บรรจจุทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑.๒ อำนาจหน้าที่

๑.๒.๑ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ

/๑.๒.๒ สืบสวน...

๑.๒.๒ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยางานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๑.๒.๓ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒.๔ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๒.๕ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๒. คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมชาติมอบหมาย	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๒	ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงานที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๓	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๔	นางสาวศศิธร พลัดทดเดช ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การผลิตและบริการ	คณะทำงาน
๒.๑.๕	นางอัจฉรา พลายยงค์ ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒.๑.๖	นายอภิชัย ธรรมเสริมสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนา บัญชีبودลแห่งชาติ	คณะทำงาน
๒.๑.๗	นายอนันต์ จรุงวิทยานนท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๘	นายฐิติพงษ์ นิยมเสน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๙	นางมูทิดา เลิศลักษณ์พร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๐	นางสาวจันทวรรณ วรรณะพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๑	นางสาวศรี ศรีงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน

/๒.๑.๑๒ นางพรรณทิพา...

๒.๑.๑๒	นางพรรณทิพา รัตน์ะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๓	นางอัญชลี จรัสสัมฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๔	นางลักขณา ศรีสมบูรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๕	นายบุญณศักดิ์ สุรัสวดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๖	นางสิริลักษณ์ บำรุงกิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๗	นายธีระ วรพันธุ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๘	นางสาวอรอุมา วิทยาพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๙	นางสาวณัฏฐ์เอก ดุษฎีประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๒๐	นายเชิญ ไกรนรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๒๑	นางณัฏยา หนูนกดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๒๒	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ได้รับมอบหมาย	คณะทำงานและ เลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๒.๒.๑ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ และข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒.๒ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในคณะทำงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ ๑๑๔ /๒๕๖๐

เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยแต่งตั้ง นางมุกิตา เลิศลักษณ์พร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนางณัฏยา หนูนุกัฏ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีคำสั่งอนุญาตให้นางมุกิตา เลิศลักษณ์พร ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบของ นางณัฏยา หนูนุกัฏ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจประสานนโยบายด้านความมั่นคง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัว จึงปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ยกเลิกการแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - ๑.๑ นางมุกิตา เลิศลักษณ์พร คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 - ๑.๒ นางณัฏยา หนูนุกัฏ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ราย ดังนี้
 - ๒.๑ นายกัญจน์ แสงจันทร์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 - ๒.๒ นายสุธัมมะ ธรรมศักดิ์ คณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำหรับองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นอกเหนือจากความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ ๓๐ /๒๕๖๐
เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๙๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และนายมนตรี บุญพาณิชย์ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจาก นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ ครบเกษียณอายุ และต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ดังนั้น จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๙๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่ง สศช. ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดังนี้

๑. นายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. นายสุทิน ลีปิยะชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมคนที่ ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

ธันวาคม ๒๕๕๙

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ คือต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับและทุกหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรและหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๓
ส่วนที่ ๓ : ผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช.....	๖
ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๗
สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๙
เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๑๓

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบอบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างสุจริต ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ตรงตามกับเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนาจความสะอาดและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรมจริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มีชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้ดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น ประกอบด้วย

๑.๕.๑ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๕.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕.๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๕.๔ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยมีรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน และแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และดำเนินการอื่นตามที่ สศช. มอบหมายโดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในคณะทำงานฯ และกลุ่มงานดังกล่าว

๑.๕.๕ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๕.๖ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมอบนายมนตรี บุญพาณิชย์ ร.รองเลขาธิการฯ มีหน้าที่กลั่นกรองงาน การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย และให้นายสุทิน ลี้ปิยะชาติ ร.ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน เป็นผู้ช่วยปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา กลั่นกรองงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่รองเลขาธิการฯ มอบหมาย และให้ปฏิบัติราชการแทนรองเลขาธิการฯ ในกรณีที่ไม่ว่างหรือไม่อาจปฏิบัติภารกิจได้

ส่วนที่ ๒ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

- **ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ :** การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป
- **ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ :** การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และ นำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- **ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป :** การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และสศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังจากที่ได้สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้จะเน้นไปที่ สศช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใสทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเอง และทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. / **ระดับบุคคล** คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศ สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม					
๑.๑ คะแนน ITA	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๕
๑.๒ การได้รับการยอมรับจากสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐
๑.๓ คะแนนมาตรฐานความโปร่งใส	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศ สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.					
๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.)	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๕ เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน	-

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒.๖ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทาง การรับแจ้งเบาะแสเรื่อง ร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม ตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-
๒.๗ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น (หมายเหตุ วัดจากผู้เข้าร่วม ในหลักสูตรอบรม)	๕๐ ราย	๖๐ ราย	๗๐ ราย	๘๐ ราย	มากกว่า ๘๐ ราย
๒.๘ การนำความรู้ ที่ได้จากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ของ ผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (หมายเหตุ วัดจากร้อยละ ของจำนวนผู้เข้ารับ การอบรมแต่ละครั้ง ต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรม ทั้งหมด)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์ เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก : เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษา และสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม : เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

ส่วนที่ ๓ : ผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช.

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรม ทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานได้รับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๕.๑๙ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนน EIT ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๘.๙๖ เกือบเคียงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๙๐ มีคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสที่ ๔.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่ต่ำกว่า ๔.๗๕ คะแนน ดังนั้น การดำเนินงานของสศช.ในปี ๒๕๕๙ จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมมีความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต

๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ได้แก่

๑) เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ได้แก่ ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๒ ครั้ง

๒) จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑ เล่ม ได้แก่ หนังสือ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website

๓) ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD Email (All Users) จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ข้าราชการดีเด่น สศช.

๔) จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ ๒ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรมรวม ๑๗๘ ราย สูงกว่าเป้าหมาย ๕๐ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๙ ได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๑๐๗ ราย และการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของประชาคม สศช. (เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙) ซึ่งมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๗๑ ราย ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม ในแต่ละหลักสูตรพบว่า ผู้เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๗๖ ของทั้งหมดซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๕๐

๓.๒ การกิจที่ยังต้องดำเนินเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม

ภารกิจที่ สศช. ยังไม่ได้ดำเนินงานและจะดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ ได้แก่ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม และเผยแพร่เอกสารที่จัดทำไว้แล้วตามเกณฑ์ ITA เช่น แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นต้น

ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการในระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นช่วงของการสานพื้นฐานที่นำมา เพื่อพัฒนาพัฒนาฐานข้อมูล ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ยกย่องคุณธรรม และความโปร่งใสใน สศช. และแก้ไขจุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยมีแนวทางในการดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ๒) โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓) โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. และ ๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.

๔.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และ ๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ

๔.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. และ ๒) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จะใช้งบประมาณ ๔๗๔,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ทั้งในภารกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและภารกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมย่อย	โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งแก้ไขปัญหา การดำเนินงานในปี ๒๕๕๙	โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่องของแผนปฏิบัติ การฯ ปี ๒๕๕๙	โครงการ/ กิจกรรม ที่เป็นการทำงาน เชิงรุก
การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้			
โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ		✓	
โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการ และบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน		✓	
โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช.		✓	
โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช.		✓	
การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร			
งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน		✓	
โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับด้วย จรรยาข้าราชการ สศช. และหนังสือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ			✓
การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก			
การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.	✓		
โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน			✓

(รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๙			๒๕๖๐									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๔๒๓,๐๐๐ บาท)															
๑.๑	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ (งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท) ¹	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT
๑.๒	โครงการส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแบบอย่างที่ดีของสังคม	ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ/ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์/ แต่งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ฝจท./ ปชส./ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

¹ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
			๒๕๕๙			๒๕๖๐									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗		๘	๙
๑.๓	โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) ²	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบกฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ฝจท./ ปชส./ กพร./ ศูนย์ IT
๑.๔	โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน ประจำกลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

² ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ๓๐๔,๐๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ๒๘,๐๐๐ บาท

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๙			๒๕๖๐								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)														
๒.๑ งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ศูนย์ IT
๒.๒ โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท) ³	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือหนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช.และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท./ ฝพด./ ปชส./ ศูนย์ IT

³ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกักกันและปราบปรามการทุจริต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๙			๒๕๖๐									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)															
๓.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)	จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ก.พ. กำหนด	การตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท. / ปชส./ พัสค./ ฝจท./ กพร./ตสน.
๓.๒ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.	ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น (ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผล

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๑ โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

เป้าหมาย สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

แนวทางดำเนินการ

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๙			๒๕๖๐										
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙		
๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.	
๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์				ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์										กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว				ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์										กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ปชส.

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๙			๒๕๖๐										
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙		
๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ สศช.			ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT
๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.	

ผลผลิต / ผลลัพธ์

สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญ
และกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

เป้าหมาย การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ฝจท.
๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓. แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากรในสังกัด													ผจท.
๔. ดำเนินการคัดเลือก (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)													ผจท./ กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๕. เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ประชาคม สศช. ทราบ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. ประมวลผลผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูล ประกอบการรวบรวมทำสื่อเผยแพร่ต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ปชส.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๓ โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นอย่างน้อย ๖๐ ราย (วัดจากผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรม) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (วัดจากร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด) มากกว่าร้อยละ ๖๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๘,๐๐๐ บาท)													
๒.๑ การฟังหลักธรรม หลักศาสนา เพื่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ให้มีความสุข (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / กพร.
๒.๒ การบรรยายจากผู้มีประสบการณ์ การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต (๑๐,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ กพร
๒.๓ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้อง ตามระเบียบ วินัย กฎหมาย (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ฝจท./ กพร.
๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.
๓. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผลการ อบรมในภาพรวม เสนอสำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อต่างๆ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ปชส. / ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๔ โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / สปท.
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ (๑๘,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / สปท.
๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ สปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๑ งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

เป้าหมาย ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์ IT) พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง ในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูล ดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๒ โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม
แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑) ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๒) ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ และสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓) ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.
๔) ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของฝ่ายพัสดุ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ผพด.
๕) เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- เป้าหมาย**
๑. ระดับคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๔.๗๕ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
 ๒. คะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 ๓. คะแนน EIT (ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. และ เป็นส่วนหนึ่งของคะแนน ITA) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													
๑.๑ ปรับปรุงองค์ประกอบ คณะทำงานฯ / คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๒ ศึกษาคู่มือและวิธีการประเมิน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๓ กำหนดนโยบาย กรอบเวลา และแผนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๔ สำรวจข้อมูลสำนัก/ กองเกี่ยวกับ การดำเนินการตามตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๕ รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการ ประเมินผลการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๖ จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๗ จัดทำรายงานผลการประเมิน พร้อมแนบ หลักฐานให้ครบถ้วน และจัดส่งรายงาน ผลการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ปชส.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙													
๒.๑ จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงาน			๑๕ ธ.ค.										
๒.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินผล การดำเนินงานด้าน ITA ประจำปี ๒๕๖๐			๒๒ ธ.ค.										
๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT ในรอบปีที่ผ่านมาทั้งหมด													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูล แบบประเมิน EBIT ในรอบปี ๒๕๕๙ เพื่อประสาน ผู้เกี่ยวข้องใน สศช. (ได้แก่ ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัสดุ กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประเมินผลและเผยแพร่ การพัฒนา)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท. / ฝจท./ ฝพท./ ปชส./ ตสน./ สปผ.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๕ ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อพิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกัน เพื่อได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ปีต่อไป ให้แก้ไขจุดอ่อนลง และทำให้คะแนนการประเมิน ITA ของ สศช. ดีขึ้น และนำข้อมูลที่ได้รับหลังจากผลการหารือใช้เป็นแนวทางตอบแบบประเมิน ITA													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๖ ส่งแบบสำรวจ EBIT รอบที่ ๑ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน				๓๑ ม.ค.									กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๗ ส่งข้อมูลบุคลากร/ ข้อมูลผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕๐๐ ราย					๑๕ ก.พ.								กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๘ จัดทำแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรมของประชาคม สศช. โดยผ่านแบบสอบถาม					๑๖ ก.พ.				๑๖ พ.ค.				สำนักงาน ป.ป.ท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๙ จัดส่งแบบประเมิน EBIT รอบที่ ๒ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน							๓๐ เม.ย.						กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๐ รับแจ้งผลคะแนนเบื้องต้น EBIT								๓๑ พ.ค.					กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๑ ส่งคำร้องอุทธรณ์ผลคะแนน EBIT									๑๕ มิ.ย.				กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๒ รับแจ้งผลการอุทธรณ์ตามแบบ EBIT									๓๐ มิ.ย.				กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ปี ๒๕๕๙ และ ผลคะแนน ITA ของ สศช. ปี ๒๕๕๙ / ภาพสะท้อนถึงระดับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช.

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๒ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องราวร้องเรียนของ สศช.

เป้าหมาย การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางรับการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน ๑ ครั้ง

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๔. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๕. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน /ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา

**ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

**การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**



การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



กิจกรรมเพื่อสังคม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คณะผู้จัดทำ

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ที่ปรึกษา

นายมนตรี บุญพาณิชย์

รองเลขาธิการฯ/ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

นายสุทิน ลีปิยะชาติ

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

คณะผู้จัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางสาวสุวลี รัตนโสมสิต

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวปฐมมาวดี บรรจุทรัพย์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาคาร ๕ ชั้น ๔ สศช.

เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

แขวงวัดโสมนัส กทม. ๑๐๑๐๐

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

หรือเยี่ยมชมที่ www.nesdb.go.th

และ click ที่ Banner ภายใต้วัดให้บริการ

