

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

บทสรุปผู้บริหาร	ก
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการ	๒
๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๑	๓

ภาคผนวก	
● ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	
● คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
● แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
● ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ส่วนราชการรายงานผลการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๕. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แล้วทั้งสิ้น ๖ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๑ พัฒนาสาระในแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ สศช. และพิจารณาและเห็นชอบสาระในคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ดังนี้

๖.๒.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริม ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการสัมมนา สศช. เมื่อวันที่ ๑ กันยายน โดยได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่า การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ สศช. เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งประชาคม สศช. ทุกคน ทุกระดับ ได้มาทำความตกลงร่วมกันและให้คำมั่นสัญญาต่อสาธารณะที่จะไม่ข้องเกี่ยวกับการทุจริต การรับสินบนในทุกรูปแบบ และร่วมประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต รับผิดชอบและมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่เป็นไป เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ ของประชาชน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในรูปแบบต่างๆ เป็นจำนวนมากกว่า ๑๒ ครั้ง

๒) โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. เป็นประจำทุกปี และได้มี การเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

๓) โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๔ แก่กลุ่มข้าราชการ และบุคลากร สศช. และสามารถประเมินผลการอบรม ซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ว่า บุคลากรผู้เข้าร่วมได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๙ และมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๕ และร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ จัดอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต กิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจาก การทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบใน สศช. ณ จังหวัดปราจีนบุรี และสามารถประเมินผลการอบรม ซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ว่า บุคลากรผู้เข้าร่วมได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ และมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๕ นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากรของ สศช. จัดอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” ภายใต้ โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบใน สศช. ซึ่งมีวัตถุประสงค์ หลัก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเจริญสติ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และยังได้ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรของ สศช. จัดอบรม เรื่อง รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข เป็น จำนวนทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ในแต่ละครั้ง มีบุคลากร สศช. สนใจเข้าร่วมตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ และสามารถ ประเมินผลการจัดกิจกรรม ซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่ เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ว่า บุคลากรผู้เข้าร่วมได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไป ประยุกต์ใช้ โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๔ และมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘

๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม " ทำดีตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสังคมไทย" เป็นการบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย ซึ่งดำเนินการในเดือนมีนาคม มิถุนายน และกันยายน ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมให้ความสนับสนุนบริจาคยาเหลือใช้ให้โรงพยาบาลอัมพาต จังหวัดตาก และสนับสนุนบริจาคของเหลือใช้ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้นนำไปบริหารและแจกจ่ายเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ยากไร้และด้อยโอกาสในสังคม

๖.๒.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน รวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทยประจำปี ๒๕๖๐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ เผยแพร่สาระในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับปรับปรุงให้มีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้จัดพิมพ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (พิมพ์ครั้งที่ ๓) เพิ่มเติมอีก ๑,๐๐๐ เล่ม

๖.๒.๓ การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม

๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีผลจากการเก็บข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ ในปี ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และมีระดับคะแนนในภาพรวม อยู่ที่ ๘๗.๐๐ คะแนน โดยมีคะแนนในแต่ละดัชนี ดังนี้ (๑) ดัชนีด้านความโปร่งใส สศช. ได้ ๘๓.๘๙ คะแนน (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด สศช. ได้ ๘๘.๔๒ คะแนน (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สศช. ได้ ๙๒.๒๐ คะแนน (๔) ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สศช. ได้ ๘๙.๐๓ คะแนน และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สศช. ได้ ๘๑.๘๙ คะแนน

๒) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวล จริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนา จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และได้ร่วมกับ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ แบบบันทึกรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ สศช. พร้อมจัดทำประกาศ เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเสนอเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกิดควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มิชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับแก้ยุทธศาสตร์และกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตามที่ หัวหน้า ศปท. มอบหมาย และให้ส่วนราชการรายงานผลการแก้ยุทธศาสตร์และกำหนดตำแหน่ง ของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ บรรลุผล ส่วนราชการและสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้า ส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้ การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีหน้าที่ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ น้อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้

อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒.๒.๑ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒.๒ การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/ ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒.๓ การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐/๒๕๖๐ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๑

เพื่อบรรลุการดำเนินการของกลไกและระบบการบังคับใช้ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ของประมวลจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แล้วทั้งสิ้น ๖ ครั้ง และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๑ พัฒนาระบบในแบบประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ สศช. พิจารณาและเห็นชอบสาระในคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และพิจารณาแบบสำรวจความคิดเห็นประชาคม สศช. เพื่อศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

๓.๒ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓.๓ สศช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๓.๓.๑ วัตถุประสงค์

การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) พัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒) พัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช.

๓.๓.๒ ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและสถานการณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม ตลอดจนเพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครอบคลุม ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านที่หนึ่ง การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (ประกอบด้วย โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โครงการส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.) **ด้านที่สอง การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร** (ประกอบด้วย งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และโครงการจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ) **ด้านที่สาม การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก** (ประกอบด้วย การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. และ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน) **และ ด้านที่สี่ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม** (ประกอบด้วย กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคมและ (๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช. ได้ดังนี้

๑) การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

(๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้ร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการสัมมนา สศช. ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ สศช. เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งประชาคม สศช. ทุกคน ทุกระดับ ได้มาทำความตกลงร่วมกัน

และให้คำมั่นสัญญาต่อสาธารณะที่จะไม่ข้องเกี่ยวกับการทุจริต การรับสินบนในทุกรูปแบบ และร่วมประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รับผิดชอบและมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่เป็นไป เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประชาชน

(๒) **โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** สศช. ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช. เป็นประจำทุกปี และได้มีการเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน และพระราชดำรัสพระบรมราโชวาท แนวปฏิบัติตนและแนวปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ วิริยะ และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปเพื่อประโยชน์ประชาชน

(๓) **โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้จัดอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๓.๑) จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๔ แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร สศช. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยเป็นไปในลักษณะของการบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ทั้งนี้ สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้ ภายใต้กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๔ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๗ คน และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๙ และมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๖๕

(๓.๒) จัดอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้เรื่องการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดปราจีนบุรี โดยได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทอำนาจหน้าที่และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้ ภายใต้กิจกรรมการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๖.๒๕

(๓.๓) จัดอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้เรื่องการฝึกอบรม เรื่อง “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” โดยได้ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรของ สศช. จัดอบรมดังกล่าว ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเจริญสติ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท อำนาจหน้าที่และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ นั้น สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานแต่ละครั้ง ซึ่งรวบรวมมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นข้าราชการและบุคลากร สศช. ที่เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้

(๓.๓.๑) ครั้งที่ ๑ ตอน การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๒ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๗.๓๗

(๓.๓.๒) ครั้งที่ ๒ ตอน จิตแห่งความเมตตาว่าด้วยการพัฒนาปัญญา เมตตาและความตื่นรู้ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๓ คน เกินกว่าจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๗ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๘.๒๙

(๓.๓.๓) ครั้งที่ ๓ ตอน เพชรธรรม นำชม ผีอกสมาธิ เจริญสติอย่างเบิกบาน มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๐ คน ตามจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๗ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๗.๓๖

(๓.๓.๔) ครั้งที่ ๔ ตอน ฟังเทศน์ ฟังธรรม ในวันพระ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๘ คน เกินกว่าจำนวนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ และมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕.๓๓

(๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่ ดำเนินกิจกรรม " ทำดีตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสังคมไทย โดยบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย ซึ่งดำเนินการในเดือนมีนาคม มิถุนายน และกันยายน / เชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมให้ความสนับสนุนบริจาคยาเหลือใช้ให้โรงพยาบาลอัมพาง จังหวัดตาก / และสนับสนุนบริจาคของเหลือใช้ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้นนำไปบริหารและแจกจ่ายเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ยากไร้และด้อยโอกาสในสังคม

๒) การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

(๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน รวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อการประพจน์และปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น และยังได้พัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการดีเด่น สศช. ให้เป็นปัจจุบันด้วย

(๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ สศช. ได้เผยแพร่และปรับปรุงสาระในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีความทันสมัย และมีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website และได้ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานภายนอกได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ ยังได้สรุปสาระสำคัญกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ Infographics ให้เข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Website หรือ Social Media เป็นต้น

๓) การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม

(๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการ สรุปได้ ดังนี้

(๑.๑) สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภทที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๑.๒) ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่องการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การรับสินบน และการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างไรก็ตาม สศช. ยังต้องพัฒนาข้อมูลหลักฐานเกี่ยวกับรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้ครบถ้วน

(๑.๓) ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม สศช. อยู่ในระดับ ร้อยละ ๘๗ ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูงมาก (โดยเมื่อพิจารณาตามดัชนีจะพบว่า ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานจะพบว่า ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๐ / ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๓ / ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๒ / ดัชนีความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๘๙ / และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๘๙

(๑.๔) ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป ซึ่งประมวลมาจากกลุ่มตัวอย่างที่สอบถามจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป ดังนี้

(๑.๔.๑) ผู้บริหารของหน่วยงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการทำงานอย่างเคร่งครัด และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม

(๑.๔.๒) ควรเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ออนไลน์ให้สามารถที่จะร้องเรียนได้สะดวกมากขึ้น

(๑.๔.๓) องค์กรควรรณรงค์และสร้างค่านิยมการมีคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ เสียสละแก่ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ สร้างสภาพแวดล้อม และกิจกรรมต่างๆ ให้เอื้อและจูงใจให้เกิดค่านิยมดังกล่าวแก่บุคลากรในองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกคนมีศักยภาพ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบในการทำงาน

(๑.๔.๔) ควรประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมากขึ้น เพื่อจะได้เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินการให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันและสามารถตรวจสอบการดำเนินการในคราวเดียวกันได้

(๑.๔.๕) ควรให้มีการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง และน้อมนำไปปฏิบัติในวงราชการเป็นอย่างธรรม

(๒) **โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.**
ในปัจจุบัน ศึกษาเพื่อพัฒนาช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยได้ศึกษา เรียนรู้และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจาก ศปท. จากหน่วยงานอื่นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และได้ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแบบบันทึกรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ สศช. พร้อมจัดทำประกาศ เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช.

๓.๓.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป เพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ควรต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับประเด็นเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายขึ้น
- ๒) ควรเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ให้สามารถที่จะร้องเรียนได้สะดวกมากขึ้น

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

ภาคผนวก

- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายชาญวิทย์	อมตะมาตุชาติ	ประธานกรรมการ
๒. นางชุตินาฏ	วงศ์สุบรรณ	กรรมการ
๓. นายประพันธ์	มุสิกพันธ์	กรรมการ
๔. นายวันฉัตร	สุวรรณกิตติ	กรรมการ
๕. นางสาวสุนทรลักษณ์	เพ็ชรกุล	กรรมการ
๖. นายสมชาย	ศักดิ์เวศิธร	กรรมการ
๗. นางนิตยา	กมลวัทนนิศา	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เมธี เทพมณี

(นางเมธี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตั้ง นายประพันธ์ มุกสิกพันธ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นั้น

โดยที่ นายประพันธ์ มุกสิกพันธ์ ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกจากราชการ และ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้เสนอให้ตั้ง นายดนุชา พิขยพันธ์ รองเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้ง นายดนุชา พิขยพันธ์ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางเมธิณี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

**คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๓๐ /๒๕๖๐

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

.....

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๙๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และนายมนตรี บุญพาณิษฐ์ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เนื่องจาก นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ ครบเกษียณอายุ และต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ดังนั้น จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๙๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่ง สศช. ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดังนี้

๑. นายมนตรี บุญพาณิษฐ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. นายสุทิน ลีปิยะชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมคนที่ ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ	รศช.ชุดินาฏา
เลขที่รับ	1990
วันที่	18 พ.ค. 2561
เวลา	9.30 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙-๕๔๒๒

ที่ ศปท. ๑๒๐ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ร.ลศช. (รศช.ชุดินาฏา)

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และมอบหมาย ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับแก้แผนปฏิบัติการฯ ตามความเห็นที่ประชุม นำเรียนกรรมการฯ (นายสมชาย) พิจารณาก่อนนำเสนอ ลศช. และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ต่อไป

๒. การดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ แล้ว จึงขอสรุปสาระในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ที่คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ประกอบด้วย สถานการณ์และความเป็นมาในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยและใน สศช.

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ครอบคลุมประเด็น แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. ในระยะ ๕ ปี วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งการพัฒนองค์กร และการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการกิจที่ยังต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. จะขอบคุณยิ่ง

(นายชาญวิทย์ อมตะมาทษาดิ)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

คณิศร
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ – ๕๔๒๒

พฤษภาคม ๒๕๖๑

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คือ ต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับและทุกหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.	๘
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๑๒
สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม	
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑.....	๑๔
ภาคผนวก ๑ โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ	๑๙
ภาคผนวก ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม	
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑.....	๒๒

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างสุจริต ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ดีงามสมกับเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรม จริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประกอบด้วย ข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มีขอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ช้าซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน เป็นต้น

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น ประกอบด้วย

๑.๕.๑ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการหลักตามประมวลจริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยุติการประพฤติมิชอบของข้าราชการและพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เป็นต้น

๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๕.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมอบนายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการฯ มีหน้าที่กลั่นกรองงาน การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติการกิจอื่นตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย และให้นายสุทิน ลีปิยะชาติ รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน เป็นผู้ช่วยปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา กลั่นกรองงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่รองเลขาธิการฯ มอบหมาย และให้ปฏิบัติราชการแทนรองเลขาธิการฯ ในกรณีที่ไม่ว่างหรือไม่อาจปฏิบัติภารกิจได้

๑.๕.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕.๔ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๕.๕ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงมีคำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจากราชการ ซึ่งมาจากการพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจากราชการของ ผอ.สำนักงานนั้น โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานฯ ตามคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ตามที่กล่าวไว้แล้วในข้อ ๑.๕.๔

๑.๕.๖ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๖ ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานในภาครัฐที่อ่อนแอ อันเป็นผลมาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สศช. จึงได้ยกร่างกรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่า การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ที่ทำหน้าที่คุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ : การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

๒.๑.๒ ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ : การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒.๑.๓ ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และ สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังจากที่สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใส ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม					
๑.๑ คะแนน ITA ^๑	≥ ร้อยละ ๘๐ (๘๕.๑๙)	≥ ร้อยละ ๘๐ (๘๓.๙๔)	≥ ร้อยละ ๘๕ ^๒	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕
๑.๒ คะแนน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ (๙๖.๗๖) ^๓	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ (๙๐.๗๑)	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๑.๓ คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส (หมายเหตุ การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสได้มีการดำเนินการมาจนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจึงกำหนดเป้าหมายใหม่จากคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสแทน)	ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ปี ๒๕๕๙ ≥ ๔.๗๕ คะแนน (๔.๘๐ คะแนน) (คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๙๐.๓๐)	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (๘๔.๗๗)	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ^๔	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕

^๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก ปัจจุบัน เกณฑ์การให้ค่าคะแนน ITA แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก (๘๐-๑๐๐), สูง (๖๐-๗๙.๙๙), ปานกลาง (๔๐-๕๙.๙๙), ต่ำ (๒๐-๓๙.๙๙) และต่ำมาก (๐-๑๙.๙๙)

^๒ เนื่องจากผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้คะแนนในระดับสูงมาก (๘๓.๙๔ คะแนน) จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

^๓ การประเมิน ITA เป็นการรวบรวมข้อมูลการประเมินจาก ๓ แหล่งที่มา ได้แก่ ๑) การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ๒) การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) และ ๓) การประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) โดยมีกรอบแนวคิดการประเมินของ ITA มีทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส (Transparency) ๒) ด้านความรับผิดชอบ (Accountability) ๓) ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงาน (Work Integrity) ทั้งนี้ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในส่วนของดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานได้มีการรวบรวมข้อมูลการประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (EIT) เพียงอย่างเดียว ต่อมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ได้มีการปรับเกณฑ์การประเมินให้มีการรวบรวมข้อมูลการประเมินจากทั้ง ๓ แหล่งที่มา

^๔ เนื่องจากผลคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้ ๘๔.๗๗ คะแนน จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.					
๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง (๑๒ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง (๑๒ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	๑ เล่ม (๑ เล่ม)	๑ เล่ม (-)	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง (๑ ครั้ง)	๑ ครั้ง (๑ ครั้ง)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.)	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๕ เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน
๒.๖ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง (-)	๑ ครั้ง (-)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๗ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ^๕ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดคล้องจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรมโดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม)	๕๐ ร้อย (๕๐ - ๑๐๗ ร้อย)	๖๐ ร้อย (๑๒๘ ร้อย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๒.๘ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ ๕๐ (ร้อยละ ๘๓.๐๖)	ร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๘๑.๖๔)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐

^๕ หมายเหตุ: ในปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ได้กำหนดตัวชี้วัด ตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น โดยวัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นเป้าหมาย แต่เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดมีความชัดเจนมากขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้เสนอแนะให้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จาก “จำนวน” เป็น “ร้อยละ”

๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝังส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมของ สศช.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรม ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศ สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งการพัฒนางานองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๓.๔๔ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีผลคะแนนด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๙๐.๗๑ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๙๐ จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนา ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปลอดภัยจากการทุจริต และมีผลคะแนนด้านความโปร่งใสที่ ร้อยละ ๘๗.๔๔ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ดังนี้

๑) เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ทั้งในรูปแบบของ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๒ ครั้ง

๒) อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และจะเผยแพร่ แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website หรือ Social Media ต่างๆ

๓) จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมรวม ๑๒๘ ราย สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๖๘ ราย ได้แก่ (๑) การฝึกอบรม เกี่ยวกับระบบพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐) มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๗๘ ราย และ (๒) การจัดโครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๓” (เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๕๐ ราย ผลการสำรวจ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม ในแต่ละหลักสูตรพบว่า ผู้เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรม ไปประยุกต์ใช้เฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๖๔ ของทั้งหมดซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๖๐

๔) ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ ทั้งสื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD และ Email (All Users) จำนวน ๑ ครั้ง คือ การเผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการดีเด่น สศช.

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจ **เชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) อยู่ในระดับสูงมาก** ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๘๖ และผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๐^๖ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๙๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่อยู่ในระดับสูงมาก โดยแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๕ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ได้ ดังนี้ (๑) ดัชนีด้านความโปร่งใส ร้อยละ ๘๗.๔๔ (๒) ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด ร้อยละ ๘๒.๘๙ (๓) ดัชนีด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๗๑ (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ร้อยละ ๗๓.๕๑ และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐.๙๔

๓.๓ การกึ่งที่ยังต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม ซึ่งประมวลมาจากข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ท. และผลที่ประมวลมาจากการสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ที่สอบถามผู้บริหารและประชาคม สศช. ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่า

๓.๓.๑ ข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พบว่า มีภารกิจที่ สศช. ยังไม่ได้ดำเนินงานและจะดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) ดัชนีความพร้อมรับผิด สศช. ควรมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

^๖ ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

๒) ดัชนีคุณธรรม สศช. ยังต้องพัฒนากระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบหรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงาน โดยควรมีระบบป้องกันการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง นอกจากนี้ สศช. ควรมีระบบการธำรงรักษาคนดี คนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

๓) ผลจากการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของ สศช. พบว่า สศช. ยังขาดรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ และยังขาดการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ สศช. ให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น

๔) ข้อเสนอแนะจากทีมที่ปรึกษาที่ทำการประเมิน พบว่า ในส่วนดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลมาจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเป็นหลัก (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) นั้น สศช. ควรมีกระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบหรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงาน โดยควรมีระบบการป้องกันการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง และหน่วยงานควรมีระบบการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพันกับหน่วยงาน

๕) ข้อเสนอแนะจากกลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) พบว่า หน่วยงานควรสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด และควรจัดอบรมปลูกฝังด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ ก่อนลงมือปฏิบัติงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกในการเป็นคนดี จึงจะบังเกิดความมีคุณธรรม และความซื่อสัตย์ในการทำงาน

๖) ข้อเสนอแนะจากกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) พบว่า หน่วยงานควรแก้ไขการบริหารงานราชการให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ ต้องให้ผู้บริหารเป็นตัวอย่างอย่างแท้จริงและปฏิบัติจริง เมื่อผู้บริหารไม่กระทำการทุจริตเจ้าหน้าที่ย่อมไม่กล้าที่จะกระทำการทุจริต ดังนั้น จึงควรให้ผู้บริหารส่วนราชการมีความตั้งใจจริง ทั้งนี้ การทุจริตจะลดลงหรือหมดไปนั้นทำได้ยาก เพราะผู้บริหารจะเป็นผู้สั่งการด้วยวาจา และเจ้าหน้าที่เป็นผู้ปฏิบัติต้องรับผิดชอบแทนทุกครั้งไป

๓.๓.๒ ข้อเสนอแนะที่ประมวลมาจากการสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ที่สอบถามผู้บริหารและประชาคม สศช. ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๑) อยากให้ข้าราชการและประชาคมชาว สศช. มีส่วนร่วมในการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน โดยการประพฤติ ปฏิบัติ ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต

๒) อยากให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดกิจกรรมที่มีผู้บริหารเป็นผู้นำหรือสนใจเข้าร่วมมากๆ

๓) อยากให้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการบรรยายธรรมะหรือกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการเสริมสร้างความสามัคคีใน สศช. เป็นประจำ

๔) อยากให้มีการให้มีการนำเสนอกระบวนการและความโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่งทุกระดับ

๕) ควรสนับสนุนให้มีเวทีพูดคุยหารือกันอย่างตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความเป็นจริง และหาทางออกร่วมกัน

๖) อยากให้ขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทาง LINE Facebook เป็นต้น

๗) ในส่วนของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ควรจัดกิจกรรม และร่วมมือกันระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร (พบ.) เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ

๘) อยากให้ฝึกอบรมจริยธรรม คุณธรรมแก่ข้าราชการใหม่ และในการรับข้าราชการ ให้เพิ่มการสัมภาษณ์ทัศนคติต่อการทำงาน เพื่อวัดแนวคิดและทัศนคติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของผู้สมัคร ก่อนเข้าทำงานกับ สศช.

๙) อยากเห็นการนำแผนฯ สู่อำนาจปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เผยแพร่ตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแผนฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๑๐) อยากให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เข้าเป็นองค์ประกอบหนึ่งในวัฒนธรรม องค์กร สศช.

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในส่วนภารกิจที่ สศช. ยังไม่ได้ดำเนินงานข้างต้น เช่น ในเรื่องการขาดรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ และยังขาดการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ สศช. ให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อเป็นการสนองตอบต่อข้อเสนอแนะที่ประมวลมาจากการสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. จึงกำหนดแนวทางดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน เพื่อตอบสนองข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA และผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ดังนี้

๔.๑ แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๑.๑ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

๔.๑.๒ โครงการส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๔.๑.๓ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย ถูกระเบียบ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

๔.๒ แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๒.๑ งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท) โดยรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒.๒ โครงการจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท) โดยจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ แนวทางที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.
(งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท) โดยศึกษาและดำเนินการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช. ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

๔.๓.๒ โครงการสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.
ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท) โดยดำเนินการสำรวจเพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

๔.๔ แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.
(งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท) โดยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๘๔,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ทั้งในภารกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและภารกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ซึ่งมีรายละเอียดลักษณะโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๐			๒๕๖๑									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๔๐๕,๐๐๐ บาท)															
๑.๑ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท) ๗	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราชโองการ พระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT
๑.๒ โครงการส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช.(งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแบบอย่างที่ดีของสังคม	ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ / เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์/ แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ผจท./ ปชส./ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

^๗ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๐			๒๕๖๑								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗		๘
๑.๓	โครงการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) ^๘	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติ มิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน											กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม / ศปท./ ฝงท./ ปชส./ กพร./ ศูนย์ IT
๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)														
๒.๑	งานประมวล พัฒนา และสังเคราะห์องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคຸ້ມຄອງ จริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบัน มากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้ องค์ความรู้ดังกล่าวเป็น ฐานข้อมูลในการดำเนินงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็น ปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อ การใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่ และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์											กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม / ศปท./ ศูนย์ IT

^๘ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ๓๐๔,๐๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการคຸ້ມຄອງจริยธรรม) ๒๘,๐๐๐ บาท ซึ่งสามารถถัวจ่ายระหว่างรายการได้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐			๒๕๖๑								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๒.๒ โครงการจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท) ^๙	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือหนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท./ ฝพด./ ปชส./ ศูนย์ IT
๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)														
๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)	จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของ สศช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	การจัดประชุมเพื่อตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) /												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / ศปท. / ปชส./ พัสดุ/ฝจท./ กพร./ตสน.

^๙ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ซึ่งสามารถถัวจ่ายระหว่างรายการได้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐			๒๕๖๑								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๓.๒ โครงการสำรวจ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ในการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช.	ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงาน คຸ້ມຄອງจริยธรรม สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น (ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง)												กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม/ คณะทำงาน ประจำกลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ ประเมินผล
๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)														
๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคม และเสริมสร้างความ สามัคคีแก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม/ คณะทำงาน ประจำกลุ่ม งานคຸ້ມຄອງ จริยธรรม/ ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๒)

ภาคผนวก ๑ : โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ได้ตอบสนองข้อเสนอแนะทั้งจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และข้อเสนอแนะที่ประมวลมาจากการสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ที่สอบถามผู้บริหารและประชาคม สศช. ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนอง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑. มาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. การพัฒนาระบบการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงาน การยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์เส้นสายหรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง ๓. การขาดรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๔. การแก้ไขการบริหารงานในระดับนโยบาย ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ ๕. อยากให้มีเวทีพูดคุยหารือตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความจริงและหาทางออกร่วมกัน ๖. อยากเห็นการนำแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเผยแพร่ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ทราบทั่วกัน ๗. อยากให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเข้าเป็นองค์ประกอบหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรม ๓.๑ การดำเนินการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๗-๒๘
๘. ควรขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช.ผ่าน Social Network	กิจกรรม ๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๒

ประเด็นข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนอง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๙. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ สศช. ให้โปร่งใสมยิ่งขึ้น	กิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรต้นแบบของ สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๓
๑๐. สนับสนุนให้ข้าราชการและประชาคม สศช. มีส่วนร่วมในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน ประพฤติปฏิบัติให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรต้นแบบของ สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๓
๑๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด	กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๔-๒๕
๑๒. ควรจัดอบรมปลูกฝังด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ ก่อนลงมือปฏิบัติงานเพื่อปลูกจิตสำนึกในการเป็นคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจเจ้าหน้าที่ให้มีความผูกพันกับหน่วยงาน	กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๔-๒๕
	กิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรต้นแบบของ สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๓
๑๓. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝจท. กพร. ศปท. เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผล	กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๔-๒๕
๑๔. การมีระบบดำรงรักษาคนดี คนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี	กิจกรรม ๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๒

ประเด็นข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนอง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
	กิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร ต้นแบบของ สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๓
๑๕. อยากให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดกิจกรรมที่ผู้บริหาร เป็นผู้นำหรือสนใจเข้าร่วม	กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๔-๒๕
	กิจกรรม ๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้าง ความสามัคคีแก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๓๑
๑๖. อยากให้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการบรรยายธรรมะ หรือกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี ใน สศช. เป็นประจำ	กิจกรรม ๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้าง ความสามัคคีแก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๓๐
๑๗. อยากให้มีการฝึกอบรมข้าราชการใหม่เกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึก และทัศนคติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๔-๒๕
	กิจกรรม ๒.๑ งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๖
	กิจกรรม ๒.๒ โครงการจัดทำหนังสือหรือคู่มือ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ	แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๗

ภาคผนวก ๒ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

กิจกรรม ๑.๑ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

เป้าหมาย สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว		ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ปชส.
๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สศช.		ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT
๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

กิจกรรม ๑.๒ โครงการส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

เป้าหมาย การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ฝจท.
๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากรในสังกัด													ฝจท.
๔. ดำเนินการคัดเลือก (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)													ฝจท./ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๕. เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. ประมวลผลผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการรวบรวมทำสื่อเผยแพร่ต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจ และมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

กิจกรรม ๑.๓ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นอย่างน้อย ๖๐ ราย (วัดจากผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรม) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (วัดจากร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด) มากกว่าร้อยละ ๖๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๘,๐๐๐ บาท)													
๒.๑ การฟังหลักธรรม หลักศาสนาเพื่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้มีความสุข (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / กพร.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๒ การบรรยายจากผู้มีประสบการณ์การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต (๑๐,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ กพร
๒.๓ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้องตามระเบียบวินัย กฎหมาย (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ ฝจท./ กพร.
๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.
๓. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผลการอบรมในภาพรวม เสนอสำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อต่างๆ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ ปชส. / ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

กิจกรรม ๒.๑ งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

เป้าหมาย ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์ IT) พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT
๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT
๕. ไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)													

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

กิจกรรม ๒.๒ โครงการจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ
(งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑ ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๒ ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ และสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๓ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๔ ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ฝพด.
๕ เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

กิจกรรม ๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

เป้าหมาย ๑. สศช. มีคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๘๒ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒. สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๙๐ และ ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑													
๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินผลการดำเนินงานด้าน ITA ประจำปี ๒๕๖๑													
๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT ในรอบปีที่ผ่านมาทั้งหมด													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๓ จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงาน (จำนวน ๒ ราย)			๓๑ ธ.ค.										
๑.๔ วิเคราะห์ข้อมูล แบบประเมิน EBIT ในรอบปี ๒๕๖๑ เพื่อประสานผู้เกี่ยวข้องใน สศช. (เช่น ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และสำนักที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศปท. / ฝจท. / ฝพด. / ปชส. / สปผ. / สนส. / สพส. / สพท. / สพก. / สพน. / สพอ. / สพต. / กยป. ฯลฯ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๑ ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อพิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกัน เพื่อได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ปีต่อไป ให้แก้ไขจุดอ่อนลงและทำให้คะแนนการประเมิน ITA ของ สศช. ดีขึ้น และนำข้อมูลที่ได้รับหลังจากผลการหารือใช้เป็นแนวทางตอบแบบประเมิน ITA													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท.
๑.๒ ส่งข้อมูลบุคลากร/ ข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕๐๐ ราย					๒๘ ก.พ.								กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๓ ส่งแบบสำรวจ EBIT รอบที่ ๑ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน									๑ มิ.ย.				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๔ เตรียมข้อมูลสำหรับการเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ IIT						๑ มี.ค.		๓๑ พ.ค.					สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้ลงพื้นที่เก็บข้อมูล
๑.๕ รับแจ้งผลคะแนนเบื้องต้น EBIT													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๖ ส่งคำร้อง/หลักฐานประกอบการอุทธรณ์ผลคะแนน EBIT										๑-๑๕ ก.ค.			กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๗ รับแจ้งผลการอุทธรณ์ตามแบบ EBIT										๓๑ ก.ค.			กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๑.๘ รับแจ้งรายงานผลการประเมิน ITA												๓๐ ก.ย.	

ผลผลิต / ผลลัพธ์ สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ ๘๐

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

กิจกรรม ๓.๒ โครงการสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

เป้าหมาย การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑ ครั้ง

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๔. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่านการสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๕. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน /ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

โครงการที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม

กิจกรรม ๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ คณะทำงานประจำกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ (๑๘,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ คณะทำงานประจำกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



กิจกรรมเพื่อสังคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



คณะผู้จัดทำ
รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ	ประธาน
นางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ	กรรมการ
นายดนุชา พิชยนันท์	กรรมการ
นางนิตยา กมลวัทนนิศา	กรรมการ
นายสมชาย ศักดาเวคีอิศร	กรรมการ
นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ	กรรมการ
นางสาวสุนทราลักษณ์ เพ็ชรกุล	กรรมการ
นายมนตรี บุญพาณิชย์	รองเลขาธิการฯ / หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
นางเสาวณีย์ แสงสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

คณะผู้จัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นางสาวอาทิสุดา ณ นคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางสาวสุวดี รัตนโฆสิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวปฐมมาตี บรรจุทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวเจนจิรา โพธิ์	นักศึกษาฝึกงาน

ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาคาร ๕ ชั้น ๔ สศช.

เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย แขวงวัดโสมนัส กทม. ๑๐๑๐๐

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

หรือเยี่ยมชมที่ www.nesdb.go.th และ click ที่ Banner ภายใต้วีธีบริการ

