

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒**

บทสรุปผู้บริหาร

ก

|                                                                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ๑. ความเป็นมา                                                                                                                                       | ๑  |
| ๒. การดำเนินการของส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                                                                                       | ๒  |
| ๓. ผลการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน<br>สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) | ๔  |
| ๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๒                                                                          | ๖  |
| ๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ                                                                                                                    | ๑๕ |
| ๖. ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป                                                                                                     | ๑๕ |

ภาคผนวก

- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- คำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับแก้ยุทธศาสตร์กำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ส่วนราชการรายงานผลการแก้ยุทธศาสตร์กำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และฉบับลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๕. สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

## ๖. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แล้วทั้งสิ้น ๓ ครั้ง ซึ่งมติที่ประชุมโดยสรุป คือ (๑) เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๒) รับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และให้ความสำคัญกับการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๓) รับทราบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ขอความร่วมมือในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และ (๔) เห็นชอบให้เริ่มดำเนินการปรับปรุงร่างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับประเด็นมาตรฐานจริยธรรม ๗ ข้อภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ปรับปรุงเอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเอกสารของ สำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ไปพิจารณาประกอบการปรับปรุงคู่มือฯ ของ สศช. ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

๖.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยสาระสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินการจำแนกตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ว่า ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. ระยะที่ ๒ (ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) ดังนี้

**๖.๒.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม** โดยตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ในประเด็นนี้ คือ ผลคะแนน Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของ สศช.

จากการประกาศผลอย่างเป็นทางการของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ พบว่า สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๘๙.๒๘ คะแนน จัดอยู่ในกลุ่ม A โดยภายใต้คะแนนภาพรวมดังกล่าว ประกอบด้วยคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๗.๓๕ คะแนน

**๖.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประกาศ สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. สังคม** โดยตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ในประเด็นนี้ ได้แก่ (๑) สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ (๒) การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม (๓) การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม (๔) การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

ระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.) (๕) เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (๖) การศึกษา และสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวล จริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (๗) ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับ ความรู้หลังการอบรม (ค่าเฉลี่ยร้อยละที่สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการ เข้าร่วมอบรม) และ (๘) ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่น่าความรู้ไปประยุกต์ใช้

ผลการดำเนินงานของ สศช. คือ สศช. สามารถบรรลุผลการดำเนินการได้ อย่างครบถ้วน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑) สศช. ได้ยกย่องต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงเอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่ง สศช. ต้องนำสารระดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการยกย่องคู่มือ การปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ซึ่งได้รับแจ้งจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คู่มือ การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. จะแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๒) สศช. ได้ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง ได้แก่ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาว มัทธนี ภูมิไกล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ และ นางมยุรี ฉิมสุด เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน

๓) สศช. ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.) ๑ ครั้ง โดยดำเนินการร่วมกับวัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ ์ พระพุทธศาสนา กรุงเทพมหานคร เรื่อง “ตามรอยธรรม คำจุนพระพุทธรักษา ผ่านพิพิธภัณฑ ์ พระพุทธศาสนา” ภายใต้กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ในโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๔) สศช. ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย หน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งหมด ๗ หน่วยงาน ได้แก่ **กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้าน ทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒”** ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่ วัดอรุณราชวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพฯ / มูลนิธิบ้านอารีย์ กรุงเทพฯ / วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี / วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ ์ พระพุทธศาสนา กรุงเทพฯ / วัดโสมนัสราชวรวิหาร และ**กิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.** ร่วมกับเครือข่ายเพื่อสังคม ประกอบด้วย สภาอากาศไทย (กิจกรรม ทำดีตามรอยพระยุคลบาทเพื่อสังคมไทย โดยจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้งในปี ๒๕๖๒) และ โรงพยาบาลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน (กิจกรรมบริจาคอุปกรณ์ทำขาเทียม สำหรับผู้พิการ)

๕) สศช. ได้ศึกษาและพัฒนาช่องทางรับแจ้งเบาะแสรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และจัดทำแบบบันทึกรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ สศช. รวมทั้งจัดทำประกาศเรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของ สศช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

๖) สศช. ได้จัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้ประมวผล เฉลี่ยทั้ง ๖ ครั้ง จากการสอบถามผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้ หลังการอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๓๖ และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้โดยเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๗๖ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ ร้อยละ ๗๐ และ ร้อยละ ๘๐ ตามลำดับ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๑.๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับแก้ยัตราค่าและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ตามที่หัวหน้า สปท. มอบหมาย และให้ส่วนราชการรายงานผลการเกลี้ยอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

๑.๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นอย่างมาก จึงได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มิชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนต่อรัฐสภา ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ครอบคลุมถึง นโยบายที่ ๘ เรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด เร่งรัดการดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด และได้กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน เป็นนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน อันรวมถึง นโยบายที่ ๑๒ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย ๑๒.๑ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๑๒.๒ การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล และมุ่งยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำความผิดและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนให้กระบวนการยุติธรรมดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. การดำเนินการของส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน

ราชการและให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คຸ້ມຄອງและ ประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม และคຸ້ມຄອງข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้า ส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของ ส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการ อื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

### ๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวล จริยธรรมฯ โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงาน ใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคຸ້ມຄອງจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมี หน้าที่คຸ້ມຄອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูก ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรง ตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็น หัวหน้ากลุ่ม

### ๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒.๒.๑ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ

๒.๒.๓ การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/ ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒.๔ การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐๐/๒๕๖๑ เรื่องมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมอบหมายนายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

### ๓. ผลการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)

กรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) แบ่งการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย ระยะที่ ๑ การสานพื้นฐานที่ทำมา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) ระยะที่ ๒ การสานพื้นฐานที่ทำมาและนำพาสู่เครือข่าย (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒) และระยะที่ ๓ การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และ สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป) ซึ่งมีผลการดำเนินงานในแต่ละระยะ ดังนี้

การดำเนินการในระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) เป็นการสานพื้นฐานที่ทำมา โดยเน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

ผลการดำเนินการในระหว่างปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นปัจจุบัน ด้วยการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ รวมทั้งเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ต่อเนื่อง (๒) การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ (๓) การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนภายใน สศช. ซึ่ง สศช. (โดย ศปท.) ได้ดำเนินการร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.) ในการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวทางสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) เป็นการสานพื้นฐานที่ทำมาและนำพาสู่เครือข่าย ผ่านโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งการดำเนินการในระยะที่ ๒ สศช. ได้มุ่งพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกหน่วยงาน ผ่านการจัดกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๒) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย การร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนของผู้บริหารและประชาคม สศช. เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการสัมมนาประจำปีของ สศช. การจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมกับเครือข่ายภายนอกองค์กร

ผลการดำเนินการในระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ พบว่า ผลการสำรวจความคิดเห็นตามแบบประเมินด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่มีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารและประชาคม สศช. จากทุกสำนัก/กลุ่มงาน ซึ่งทำการสำรวจในช่วงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สรุปผลการสำรวจได้ว่า ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวมอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๖.๘๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยที่ประชาคม สศช. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ตอบแบบสำรวจฯ เห็นว่า ไม่มีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ในอนาคต สรุปได้ว่า ควรสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนใน สศช. โดยเฉพาะผู้บริหาร ให้มีบทบาทอย่างจริงจังในกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. และผู้เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญกับเรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรมากขึ้น ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการชี้แนะเพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ระยะที่ ๓ : พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และ สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังการดำเนินการในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ที่ทำให้เกิดเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ดังกล่าวแล้วนั้น การดำเนินการระยะต่อไป (ระยะที่ ๓) ได้กำหนดกิจกรรมไว้ ๒ ระดับ คือ (๑) ระดับองค์กร การดำเนินกิจกรรมมุ่งเน้นที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใส ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สศช. และ (๒) ระดับบุคคล การดำเนินกิจกรรมมุ่งเน้นที่การบริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมการอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของผู้มีพฤติกรรมดังกล่าวที่ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดภายใน สศช.

ผลการดำเนินการระยะที่ ๓ นี้ สศช. จะให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใน สศช. ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเน้นการดำเนินงานดังนี้ (๑) กำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องและต่อยอดจากกิจกรรมในรอบการประเมินผลจากครั้งที่ ๑ ที่ได้เคยจัดทำแล้วในระยะที่ ๒ (ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒) (๒) นำข้อเสนอแนะและบทเรียนจากการดำเนินการในระยะที่ ๒ มาพิจารณาเพื่อการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมและการทำงานที่เกี่ยวข้อง และ (๓) กำหนดแนวทางการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมด้วยการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยมีแผนจะสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารและประชาคม สศช. จากทุกสำนัก/กลุ่มงาน เป็นครั้งที่ ๒ (ประมาณช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๓) เพื่อนำผลการประเมินที่จัดเก็บได้ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใน สศช. ในปี ๒๕๖๓ และในระยะต่อไป

#### ๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๒

เพื่อบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามกลไกและระบบการบังคับใช้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ปี ๒๕๖๒ และเพื่อสนับสนุนให้สถานการณ์การสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาพรวมของประเทศและสถานการณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายได้มากขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้งบประมาณ ๔๙๓,๐๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

##### ๔.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๔.๑.๑ พัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๔.๑.๒ พัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช.

##### ๔.๒ การดำเนินการของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แล้วทั้งสิ้น ๓ ครั้ง โดยมีมติที่ประชุมโดยสรุป คือ (๑) เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๒) รับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ ศปท. สศช. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๓) รับทราบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ขอความร่วมมือในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ ศปท.สศช. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และ (๔) เห็นชอบให้เริ่มดำเนินการปรับปรุงร่างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับประเด็นมาตรฐานจริยธรรม ๗ ข้อภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ปรับปรุงเอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ ศปท.สศช. นำเอกสารของ สำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ไปพิจารณาประกอบการปรับปรุงคู่มือฯ ของ สศช. ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

๔.๒.๒ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ใน สศช. เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

#### **๔.๓ ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๒**

จากสาระสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินกิจกรรมจำแนกตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ฯ ข้างต้น สรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคำเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๒ ซึ่งสรุปผลการดำเนินการ มีดังนี้

๔.๓.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ ในประเด็นนี้ ได้แก่ ผลคะแนน Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของ สศช. ในภาพรวม (ซึ่งต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕) ผลคะแนน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ซึ่งต้องอยู่ในระดับมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐) และผลคะแนน ITA ด้านความโปร่งใส (ซึ่งต้องอยู่ในระดับมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕) อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน ITA ใหม่ ในปี ๒๕๖๒ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด ๑๐ ตัว เพื่อดำเนินการประเมินส่วนราชการและกำหนดประกาศการประเมินในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ จากการประกาศผลอย่างเป็นทางการของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ พบว่า สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๘๙.๒๘ คะแนน จัดอยู่ในกลุ่ม A โดยภายใต้คะแนนภาพรวมดังกล่าว ประกอบด้วยคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๗.๓๕ คะแนน โดยคะแนนของตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว มีดังนี้

ตารางที่ ๑ ระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของ สศช.

| อันดับคะแนน                  | ตัวชี้วัด                | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|--------------------------|-------------|
| ๑                            | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐.๐๐      |
| ๒                            | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๗.๑๔       |
| ๓                            | การปฏิบัติหน้าที่        | ๘๙.๖๑       |
| ๔                            | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๔.๗๘       |
| ๕                            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๔.๒๕       |
| ๖                            | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๒.๗๒       |
| ๗                            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๒.๕๗       |
| ๘                            | การใช้อำนาจ              | ๘๒.๔๖       |
| ๙                            | การใช้งบประมาณ           | ๘๐.๓๓       |
| ๑๐                           | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๗.๓๕       |
| ระดับผลการประเมิน ITA ภาพรวม |                          | ๘๙.๒๘       |

๔.๓.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.         |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |                    | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย |          | รายละเอียดการดำเนินการปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| - สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ                                                         | ๑๒ ครั้ง           | ครบถ้วน                        | ๑๒ ครั้ง | สศช. ได้จัดทำสื่อเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. และองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ ปลุกฝัง สนับสนุนข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจนต่อเนื่อง เช่น ในรูปสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email (All Users) Social Network पोสเตอร์ เป็นต้น เป็นจำนวนทั้งสิ้น มากกว่า ๑๒ สื่อ |

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.                              |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |                     | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย                      |         | รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| - การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม                             | ๑ เล่ม              | ยกร่างต้นฉบับคู่มือเสร็จแล้ว อยู่ระหว่างการจัดพิมพ์ | ๑ เล่ม  | สศช. ได้ยกร่างต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงเอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่ง สศช. ต้องนำสารดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการยกร่างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ซึ่งได้รับแจ้งจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. จะแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ |
| - การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม                       | ๑ ครั้ง             | ครบถ้วน                                             | ๑ ครั้ง | สศช. ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวมัทธนีย์ ภูมิไกล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ และนางมยุรี นิมนต์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| - การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.)            | ๑ ครั้ง             | ครบถ้วน                                             | ๑ ครั้ง | ร่วมกับวัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต โดยฝึกอบรม “รู้ทันจิตชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” เรื่อง “ตามรอยธรรม คำจูนพระพุทธศาสนา ผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา” ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒                                                                                                       |

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.         |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |                     | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย |            | รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| - เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม                                             | มากกว่า ๕ หน่วยงาน  | สูงกว่าเป้าหมาย                | ๗ หน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายจากกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>● วัดอรุณราชวราราม ราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร</li> <li>● มูลนิธิบ้านอารีย์ กรุงเทพมหานคร</li> <li>● วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพมหานคร</li> <li>● วัดโสมนัสราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร</li> </ul> </li> <li>- เครือข่ายจากกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อสร้างสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>● สภาอากาศไทย (กิจกรรม ทำดีตามรอยพระยุคลบาทเพื่อสังคมไทย โดยจัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้งในปี ๒๕๖๒)</li> <li>● โรงพยาบาลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน (กิจกรรมบริจาคอุปกรณ์ทำขาเทียมสำหรับผู้พิการ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒)</li> </ul> </li> </ul> |

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒                                                                                     | ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.         |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                        |                     | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย |                                    | รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| - การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม และการเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน  | ๑ ครั้ง             | ครบถ้วน                        | ๑ ครั้ง                            | พัฒนาช่องทางรับแจ้งเบาะแสรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และจัดทำแบบบันทึกรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ สศช. รวมทั้งจัดทำประกาศเรื่องวิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของ สศช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| - ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้หลังการอบรม (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม) | ร้อยละ ๗๐           | สูงกว่าเป้าหมาย                | ค่าเฉลี่ยทั้ง ๖ ครั้ง ร้อยละ ๘๕.๓๖ | <p>ประมวลผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๖ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๖.๖๗ จากการอบรม หัวข้อ การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>- ร้อยละ ๘๕.๘๖ จากการอบรม หัวข้อ เพลินธรรมะ ปลุกจริยธรรม นำชมพูชนัยสถาน วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดอรุณราชวรารามราชวรมหาวิหาร</li> <li>- ร้อยละ ๗๕.๓๓ จากการอบรม หัวข้อ การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บ้านอารีย์ กรุงเทพฯ</li> </ul> |

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒                              | ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.         |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                 |                     | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย |                                    | รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                 |                     |                                |                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๖.๙๒ จากการอบรม หัวข้อ หลักธรรมปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการใจสัตย์ซื่อ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</li> <li>- ร้อยละ ๘๗.๕๐ จากการอบรม หัวข้อ ตามรอยธรรม คำจุนพระพุทธานุสา ผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธานุสา วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ์พระพุทธานุสา กรุงเทพฯ</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ จากการอบรม หัวข้อ ความเพียรและหลักการปฏิบัติธรรม ตามรอยพระมหาชนก วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ วัดโสมนัสราชวรวิหาร กรุงเทพฯ</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้ง ที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul> | ร้อยละ ๘๐           | สูงกว่าเป้าหมาย                | ค่าเฉลี่ยทั้ง ๖ ครั้ง ร้อยละ ๘๗.๗๖ | <p>ประมวผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๖ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๙.๗๒ จากการอบรม หัวข้อ การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>- ร้อยละ ๘๕.๘๖ จากการอบรม หัวข้อ เพลินธรรมะ ปลุกจริยธรรม นำชมปูชนียสถาน วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดอรุณราชวราราม ราชวรมหาวิหาร</li> </ul>                                         |

| ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ | ผลการดำเนินการของ สศช.         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |                     | สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย | รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                    |                     |                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๗.๓๓ จากการอบรม หัวข้อ การเจริญสติแบบเคลื่อนไหว แนวหลวงพ่อเทียน จิตตสุโภ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บ้านอารีย์ กรุงเทพฯ</li> <li>- ร้อยละ ๘๘.๔๖ จากการอบรม หัวข้อ หลักธรรมปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการใจสัตย์ซื่อ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</li> <li>- ร้อยละ ๘๓.๑๒ จากการอบรม หัวข้อ ตามรอยธรรม คำจุนพระพุทธศาสนา ผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพฯ</li> <li>- ร้อยละ ๙๒.๑๐ จากการอบรม หัวข้อ ความเพียรและหลักการปฏิบัติธรรม ตามรอยพระมหาชนก วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ วัดโสมนัสราชวรวิหาร กรุงเทพฯ</li> </ul> |

## ๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

แม้ว่าการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะเป็นไปได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แต่ในระหว่างดำเนินการ พบประเด็นปัญหาในระหว่างการทำงาน ดังนี้

๕.๑ สัดส่วนจำนวนบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่ของ สศช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมยังมีน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังทั้งหมดของ สศช.

๕.๒ จำนวนบุคลากรระดับผู้บริหารมีข้อจำกัดด้านเวลา จึงไม่อาจเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการฯ ได้ในทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะกิจกรรมที่จัดขึ้นในพื้นที่นอกสำนักงานฯ ขาดผู้แทนผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ระดับสูง ในฐานะหัวหน้าคณะในการประกอบพิธีที่มีความเป็นทางการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ ที่เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม

๕.๓ ข้อจำกัดด้านระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในบางรายการที่เบิกไม่ได้ เช่น ค่าบำรุงสถานที่ที่หน่วยงานภายนอกเรียกเก็บสำหรับกรณีที่ สศช. ต้องการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการนอกสำนักงานฯ โดยที่ค่าบำรุงสถานที่ดังกล่าวไม่อยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ๑๕ รายการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น สศช. จึงต้องปรับเปลี่ยนสถานที่ในการทำกิจกรรมตามสภาพการณ์ แม้ว่ากิจกรรมของหน่วยงานภายนอกที่เป็นพื้นที่เป้าหมายในการทำกิจกรรมนั้นจะน่าสนใจและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมมากกว่าก็ตาม

๕.๔ วิทยากรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เป็นมืออาชีพ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีชื่อเสียงในสังคมไทยมีจำนวนน้อยและมีข้อจำกัดด้าน จึงเป็นที่ต้องการของหน่วยงานต่างๆ ทำให้ สศช. ต้องปรับกำหนดการจัดกิจกรรมหรือการอบรมบ่อยครั้ง และในบางครั้งอาจไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดการที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมได้

## ๖. ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป

จากปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามที่ระบุไว้ข้างต้น สศช. จึงกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อการปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ระยะต่อไป ดังนี้

๖.๑ การเพิ่มการปฏิบัติการสื่อสารเชิงรุก ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคลากรทุกระดับของ สศช. ด้วยช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อเพิ่มสัดส่วนจำนวนบุคลากรของ สศช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมให้มีจำนวนมากขึ้นเมื่อเทียบกับจำนวนอัตรากำลังทั้งหมดของ สศช.

๖.๒ การมอบหมายบุคลากรระดับอาวุโสอย่างเป็นทางการเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. โดยขออนุมัติจากผู้บริหารและผู้มีอำนาจมอบหมายบุคลากรสายงานประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นหัวหน้าคณะหรือผู้แทนสำนักงานฯ เพื่อประกอบพิธีที่มีความเป็นทางการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่จัดกิจกรรม

๖.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดรายละเอียดของกิจกรรมไว้ล่วงหน้า รวมทั้งสำรวจข้อมูลด้านสถานที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหาสำหรับกรณีที่ต้องเปลี่ยนแปลงสถานที่ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสำนักงานฯ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงปัญหาจากข้อจำกัดด้านระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถเบิกได้

๖.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดรายละเอียดของกิจกรรม และเสนอขออนุมัติจากผู้บริหารไว้ล่วงหน้า โดยระบุรายชื่อวิทยากรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เป็นมืออาชีพและประสานวิทยากรเหล่านั้นอย่างเป็นทางการไว้ล่วงหน้า รวมทั้งสำรวจและจัดทำเป็นฐานข้อมูลรายชื่อวิทยากรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไว้ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหาสำหรับกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างเร่งด่วนหรือสุดวิสัย

\*\*\*\*\*

---

## ภาคผนวก

---

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๒. คำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔. ภาพกิจกรรมการดำเนินการที่ผ่านมา

**ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน**



## ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

|                      |              |               |
|----------------------|--------------|---------------|
| ๑. นายชาญวิทย์       | อมตะมาตุชาติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางชุตินาฏ        | วงศ์สุบรรณ   | กรรมการ       |
| ๓. นายประพันธ์       | มุสิกพันธ์   | กรรมการ       |
| ๔. นายวันฉัตร        | สุวรรณกิตติ  | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวสุนทรลักษณ์ | เพ็ชรกุล     | กรรมการ       |
| ๖. นายสมชาย          | ศักดิ์เวศิธร | กรรมการ       |
| ๗. นางนิตยา          | กมลวัทนนิศา  | กรรมการ       |

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เมธี เทพมณี

(นางเมธี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

**คำสั่ง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๓๐๑ /๒๕๖๑

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

.....

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ ๒๔๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายวิโรจน์ นรารักษ์ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน รักษาการเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อีกตำแหน่งหนึ่ง นั้น

เนื่องจากประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ นายวิโรจน์ นรารักษ์ พ้นจากตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ตำแหน่งของข้าราชการรายดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ดังนั้น จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๔๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่ง สศช. ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงมอบหมายให้ นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อีกตำแหน่งหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

---

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ – ๕๔๒๒

พฤษภาคม ๒๕๖๑

## คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คือ ต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับ และทุกหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| คำนำ .....                                                                                                                                                        | ก  |
| สารบัญ .....                                                                                                                                                      | ข  |
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....                                                                                                                                   | ๑  |
| ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) .....                                                                               | ๔  |
| ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. ....                                                                                          | ๘  |
| ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....                                                                                       | ๑๑ |
| สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม<br>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....                 | ๑๓ |
| ภาคผนวก ๑ โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ .....                                                                                       | ๑๙ |
| ภาคผนวก ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม<br>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ..... | ๑๙ |

# แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างสุจริต ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ตรงตามความเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรม จริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มีขอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน เป็นต้น

๑.๕ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าวประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่ (๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย (๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ (๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทดังกล่าวไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป และให้สำนักงานงบประมาณใช้แผนแม่บทดังกล่าวเป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น พร้อมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ดังนี้

๑.๖.๑ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เป็นต้น

๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๖.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมอบนายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ มีหน้าที่กลั่นกรองงาน การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติการกิจอื่นตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย และให้ ผอ.สสค. เป็นผู้ช่วยปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา กลั่นกรองงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่รองเลขาธิการฯ มอบหมาย และให้ปฏิบัติราชการแทนรองเลขาธิการฯ ในกรณีที่ไม่ว่างหรือไม่อาจปฏิบัติภารกิจได้

๑.๖.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖.๔ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖.๕ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงมีคำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจากราชการ ซึ่งมาจากการพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจากราชการ ของ ผอ.สำนักงานนั้น โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานฯ ตามคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ตามที่กล่าวไว้แล้วในข้อ ๑.๕.๔

๑.๖.๖ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๗ ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานในภาครัฐที่อ่อนแอ อันเป็นผลมาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สศช. จึงได้ยกร่างกรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๘ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระครอบคลุมเรื่องการเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจากคณะกรรมการเป็นสภา และการปรับชื่อสำนักงานจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการกำหนดกรอบทิศทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาฯ

## ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

### ๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่า การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ที่ทำหน้าที่คุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกย่องคະແນคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ : การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

๒.๑.๒ ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ : การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒.๑.๓ ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และ สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังจากที่ได้สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใส ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

### ๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                   | เป้าหมาย                                                                                                          |                                                     |                                                          |                                             |                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             | ๒๕๕๙                                                                                                              | ๒๕๖๐                                                | ๒๕๖๑                                                     | ๒๕๖๒                                        | ๒๕๖๓                                        |
| <b>๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม</b>                                                                   |                                                                                                                   |                                                     |                                                          |                                             |                                             |
| ๑.๑ คะแนน ITA <sup>๑</sup>                                                                                                                                                                  | ≥ ร้อยละ ๘๐<br>(๘๕.๑๙)                                                                                            | ≥ ร้อยละ ๘๐<br>(๘๓.๙๔)                              | ≥<br>ร้อยละ ๘๕ <sup>๒</sup>                              | ≥<br>ร้อยละ ๘๕                              | ≥<br>ร้อยละ ๘๕                              |
| ๑.๒ คะแนน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                    | มากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐<br>(๙๖.๗๖) <sup>๓</sup>                                                                      | มากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐<br>(๙๐.๗๑)                     | มากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐                                     | มากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐                        | มากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐                        |
| ๑.๓ คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส (หมายเหตุ การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสได้มีการดำเนินการมาจนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจึงกำหนดเป้าหมายใหม่จากคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสแทน) | ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ปี ๒๕๕๙ ≥ ๔.๗๕ คะแนน (๔.๘๐ คะแนน) (คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๙๐.๓๐) | คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (๘๔.๗๗) | คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕ <sup>๔</sup> | คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕ | คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่า ร้อยละ ๘๕ |

<sup>๑</sup> การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก ปัจจุบัน เกณฑ์การให้ค่าคะแนน ITA แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก (๘๐-๑๐๐), สูง (๖๐-๗๙.๙๙), ปานกลาง (๔๐-๕๙.๙๙), ต่ำ (๒๐-๓๙.๙๙) และต่ำมาก (๐-๑๙.๙๙)

<sup>๒</sup> เนื่องจากผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้คะแนนในระดับสูงมาก (๘๓.๙๔ คะแนน) จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

<sup>๓</sup> การประเมิน ITA เป็นการรวบรวมข้อมูลการประเมินจาก ๓ แหล่งที่มา ได้แก่ ๑) การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ๒) การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) และ ๓) การประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) โดยมีกรอบแนวคิดการประเมินของ ITA มีทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส (Transparency) ๒) ด้านความรับผิดชอบ (Accountability) ๓) ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงาน (Work Integrity) ทั้งนี้ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในส่วนของดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานได้มีการรวบรวมข้อมูลการประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (EIT) เพียงอย่างเดียว ต่อมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ได้มีการปรับเกณฑ์การประเมินให้มีการรวบรวมข้อมูลการประเมินจากทั้ง ๓ แหล่งที่มา

<sup>๔</sup> เนื่องจากผลคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้ ๘๔.๗๗ คะแนน และในปี ๒๕๖๑ สศช. ได้ ๘๗.๐๐ คะแนน จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                     | เป้าหมาย                    |                             |            |                    |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------|--------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๕๙                        | ๒๕๖๐                        | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               |
| <b>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.</b> |                             |                             |            |                    |                    |
| ๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ                                                                                                                                                                                                  | ๑๒ ครั้ง<br>(๑๒ ครั้ง)      | ๑๒ ครั้ง<br>(๑๒ ครั้ง)      | ๑๒ ครั้ง   | ๑๒ ครั้ง           | ๑๒ ครั้ง           |
| ๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                                                                      | ๑ เล่ม<br>(๑ เล่ม)          | ๑ เล่ม<br>(-)               | ๑ เล่ม     | ๑ เล่ม             | ๑ เล่ม             |
| ๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                                                                | ๑ ครั้ง<br>(๑ ครั้ง)        | ๑ ครั้ง<br>(๑ ครั้ง)        | ๑ ครั้ง    | ๑ ครั้ง            | ๑ ครั้ง            |
| ๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.)                                                                                                                                                     | -                           | -                           | ๑ ครั้ง    | ๑ ครั้ง            | ๑ ครั้ง            |
| ๒.๕ เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                      | -                           | -                           | ๕ หน่วยงาน | มากกว่า ๕ หน่วยงาน | มากกว่า ๕ หน่วยงาน |
| ๒.๖ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน                                                                     | ๑ ครั้ง<br>(-)              | ๑ ครั้ง<br>(-)              | ๑ ครั้ง    | ๑ ครั้ง            | ๑ ครั้ง            |
| ๒.๗ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น <sup>๕</sup><br>(หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดคล้องจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรมโดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม)                                       | ๕๐ ร้อย<br>(๕๐ - ๑๐๗ ร้อย)  | ๖๐ ร้อย<br>(๑๒๘ ร้อย)       | ร้อยละ ๗๐  | ร้อยละ ๗๐          | ร้อยละ ๗๐          |
| ๒.๘ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้                                                                                                                                                             | ร้อยละ ๕๐<br>(ร้อยละ ๘๓.๐๖) | ร้อยละ ๖๐<br>(ร้อยละ ๘๑.๖๔) | ร้อยละ ๗๐  | ร้อยละ ๘๐          | มากกว่า ร้อยละ ๘๐  |

<sup>๕</sup> หมายเหตุ: ในปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ได้กำหนดตัวชี้วัด ตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น โดยวัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นเป้าหมาย แต่เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดมีความชัดเจนมากขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้เสนอแนะให้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จาก “จำนวน” เป็น “ร้อยละ”

## **๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.**

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

**๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้** เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝังส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร** เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

**๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก** เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

**๒.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม** เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรม ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

**๓.๑ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑** สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งการพัฒนางานองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

**๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม** ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) ที่ร้อยละ ๘๗.๐ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีผลคะแนนด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๙๒.๒๐ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๙๐ จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนา ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปลอดภัยจากการทุจริต และมีผลคะแนนด้านความโปร่งใสที่ ร้อยละ ๘๓.๘๙ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

**๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** ได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ดังนี้

๑) เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ทั้งในรูปแบบของ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๒ ครั้ง

๒) อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๐ และจะเผยแพร่ แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website หรือ Social Media ต่างๆ

๓) จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) การฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต กิจกรรมปลูก-ปลูก จิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช. เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน สู่การเป็นข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพตมิชชั่นใน สศช. ณ จังหวัดปราจีนบุรี (เมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป็นจำนวน ๔๖ ราย และ (๒) การจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๔” (เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑) มีจำนวนผู้เข้ารับการ อบรมเป็นจำนวน ๗๕ ราย ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม ในแต่ละหลักสูตรพบว่า ผู้เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๑๒ ของทั้งหมดซึ่งสูงกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๖๐ และผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยที่ร้อยละ ๓๒.๙๕

๔) ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ ทั้งสื่อ पोสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD และ Email (All Users) จำนวน ๑ ครั้ง คือ การเผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการดีเด่น สศช.

**๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑** สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการ ทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจ **เชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)** อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูล จากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๒.๐๙ และผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๑<sup>๖</sup> พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่อยู่ในระดับสูงมาก โดยแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๕ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบ ของ ITA ได้ ดังนี้ (๑) ดัชนีด้านความโปร่งใส ร้อยละ ๘๓.๘๙ (๒) ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด ร้อยละ ๘๘.๔๒ (๓) ดัชนีด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๒๐ (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร ร้อยละ ๘๙.๐๓ และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๑.๘๙

**๓.๓ การกิกที่ยังต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม** ซึ่งประมวลมาจากข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ท. พบว่า มีข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่า มีประเด็นที่ควรนำมาพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๓.๓.๑ ประเด็นการพัฒนาที่รวบรวมข้อมูลมาจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สรุปตามดัชนีได้ ดังนี้

๑) ดัชนีความโปร่งใส ในส่วนตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนา ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และการให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไป ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

<sup>๖</sup> ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ในส่วนการจัดการเรื่องร้องเรียน พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนา ได้แก่ การพัฒนาช่องทางของหน่วยงาน ให้สามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มากขึ้น

๓) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ในส่วนมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนา ๒ ประเด็น ได้แก่ (๑) ควรกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเป็นระบบ เพื่อทำให้เกิดความสะดวกในการติดต่อและรับบริการ และการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และ (๒) ควรมีการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเสมอ

- ในส่วนคุณธรรมการบริหารงาน พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนา ๒ ประเด็น ได้แก่ (๑) การใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และ (๒) การพิจารณาความดี ความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรม ดูงาน ทวนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม หัวหน้าควรมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔) ดัชนีความโปร่งใส พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนา ได้แก่ การเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

๓.๓.๒ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมจากกลุ่มตัวอย่าง สรุปได้ ดังนี้

๑) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เห็นว่า ผู้บริหารควรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานอย่างเคร่งครัดและเป็นแบบอย่างที่ดี และ สศช. ควรเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์ให้ร้องเรียนได้สะดวกขึ้น รวมทั้ง ควรณรงค์ จัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ค่านิยมการมีคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เสียสละ เพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

๒) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เห็นว่า สศช. ควรประชาสัมพันธ์เชิงรุกในประชาชนทราบเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้มากขึ้น เพื่อขยายการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน และควรจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจังและเกิดการน้อมนำไปใช้ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในส่วนภารกิจที่ สศช. สามารถพัฒนาต่อไปได้ เช่น ในเรื่องการเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์ให้ร้องเรียนได้สะดวกขึ้น การพัฒนาช่องทางของหน่วยงาน ให้สามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มากขึ้น การรณรงค์ จัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ค่านิยมการมีคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง และการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจังและเกิดการน้อมนำไปใช้ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ สศช. ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น รวมทั้ง เพื่อเป็นการสนองตอบต่อข้อเสนอแนะที่ประมวลมาจากกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอก ซึ่งจะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช.จึงกำหนดแนวทางดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน เพื่อตอบสนองข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA และผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ดังนี้

### ๔.๑ แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

**๔.๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

**๔.๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช.** (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

**๔.๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช.** (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) โดยมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย ทุกระเบียบ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

### ๔.๒ แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

**๔.๒.๑ งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน** (งบประมาณ - บาท) โดยรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงองค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๔.๒.๒ การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ** (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท) โดยจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ๔.๓ แนวทางที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

##### ๔.๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.

(งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) โดยศึกษาและดำเนินการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช. ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

##### ๔.๓.๒ การสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท) โดยดำเนินการสำรวจเพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

#### ๔.๔ แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

##### ๔.๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.

(งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท) โดยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. และภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กรนำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะดำเนินการภายใต้ โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๓,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ทั้งในภารกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและภารกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ**  
**ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม**  
**สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

| โครงการ                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ปีงบประมาณ |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ |                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๑       |    |    | ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |              |                                                                    |
|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑    | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ |              | ๙                                                                  |
| ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๔๐๕,๐๐๐ บาท)                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   |              |                                                                    |
| ๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท) | เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราโชวาทพระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน | ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์                                     |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   |              | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT                    |
| ๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)                                               | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแบบอย่างที่ดีของสังคม                                                                                                   | ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ / เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์/ แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่ และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   |              | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ผจท./ ปชส./ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ |

| โครงการ                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ปีงบประมาณ |    |    |      |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ |                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|------|---|---|---|---|---|---|--------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๑       |    |    | ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |              |                                                              |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑    | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ |              | ๘                                                            |
| ๑.๓ การอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติ มิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช. | จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน                                                                                                                                           |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |              | กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ ຈຣີຍຮຣຣມ / ສປທ./ ຝຈທ./ ປທສ./ ກພຣ./ ສູນຍ໌ IT |
| ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |              |                                                              |
| ๒.๑ งานประมวล พัฒนา และสังเคราะห์องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)                     | เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคຸ້ມຄອງ ຈຣີຍຮຣຣມให้มีความเป็นปัจจุบัน มากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้ องค์ความรู้ดังกล่าวเป็น ฐานข้อมูลในการดำเนินงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป                                                                                                                                 | รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็น ปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ສູນຍ໌ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อ การใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่ และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์ |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |              | กลุ่มงาน ຄຸ້ມຄອງ ຈຣີຍຮຣຣມ / ສປທ./ ສູນຍ໌ IT                   |

| โครงการ                                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                          | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ปีงบประมาณ |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|------|---|---|---|---|---|---|---|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๑       |    |    | ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                |
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑    | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ |                                                                                |
| ๒.๒   การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท) | เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง          | ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือหนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม/<br>ศปท./ ฝพด./<br>ปชส./<br>ศูนย์ IT          |
| ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)                                                                     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                |
| ๓.๑   การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)                                          | จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของ สศช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด | การจัดประชุมเพื่อตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) /                                                                                                                                                              |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงาน<br>คุ้มครอง<br>จริยธรรม /<br>ศปท. / ปชส./<br>พัสดุ/ฝจท./<br>กพร./ตสน. |

| โครงการ                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                              | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ปีงบประมาณ |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|------|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๑       |    |    | ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑    | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ |                                                                                                                                                 |
| ๓.๒ การสำรวจ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ในการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)                       | เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช.                                                                                                                                                      | ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงาน คຸ້ມครองจริยธรรม<br>สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น (ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง) |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงาน<br>คຸ້ມครอง<br>จริยธรรม/<br>คณะทำงาน<br>ประจำกลุ่มงาน<br>คຸ້ມครอง<br>จริยธรรม /<br>ศปท./ ปชส./<br>ผู้เชี่ยวชาญ<br>ด้านการ<br>ประเมินผล |
| ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                                 |
| ๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคม และเสริมสร้างความ สามัคคีแก่ข้าราชการ บุคลากร สศช. และภาคี เครือข่ายภายนอกองค์กร (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท) | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม และภาคีเครือข่าย ภายนอกองค์กรนำสู่การมี วัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บน จิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ราชการและ ประโยชน์ส่วนรวม | ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน                                                                                                                           |            |    |    |      |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงาน<br>คຸ້ມครอง<br>จริยธรรม/<br>คณะทำงาน<br>ประจำกลุ่ม<br>งานคຸ້ມครอง<br>จริยธรรม/<br>ศปท./ ปชส./<br>ศูนย์ IT                              |

( รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๒ )

ภาคผนวก ๑ : โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ

---

## โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนองประเด็นข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ได้ตอบสนองข้อเสนอแนะทั้งจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และข้อเสนอแนะที่ประมวลมาจากการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอก สศช. สรุปได้ ดังนี้

| ประเด็นข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม<br>ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนอง                                                                                               | รายละเอียดโครงการ/<br>กิจกรรม                                            | หมายเหตุ                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การพัฒนาช่องทางของหน่วยงาน ให้สามารถร้องเรียน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มากขึ้น                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม ๓.๒ การสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๗</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเจ้าของเรื่อง ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>                        |
| ๒. การเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ออนไลน์ให้ร้องเรียนได้สะดวกขึ้น การพัฒนาช่องทางของหน่วยงาน ให้สามารถร้องเรียน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มากขึ้น                                                                      |                                                                                                                                              |                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเจ้าของเรื่อง ร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> |
| ๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน และการให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม ๓.๑ การดำเนินการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช.</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๕</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>สำนัก/ฝ่าย/ กองเป็นเจ้าของเรื่อง</li> </ul>                                                                                  |
| ๔. การเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                   |                                                                                                                                              |                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>สำนัก/ฝ่าย/ กองเป็นเจ้าของเรื่อง</li> </ul>                                                                                  |
| ๕. การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเป็นระบบ เพื่อทำให้เกิดความสะดวกในการติดต่อและรับบริการ และการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด                                                                  |                                                                                                                                              |                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้เสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> </ul>                         |
| ๖. การมีการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเสมอ                                                                                                                              |                                                                                                                                              |                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้เสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> </ul>                         |

| ประเด็นข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม<br>ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนอง                                                                                                              | รายละเอียดโครงการ/<br>กิจกรรม                                              | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗. การใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่                                                                                       |                                                                                                                                                             |                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงาน คຸ້ມກອງຈຽງຮຽນเป็นผู้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> </ul>                                                    |
| ๘. การพิจารณาความดี ความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับ การอบรม ดูงาน พุนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม หัวหน้าควรมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม                    |                                                                                                                                                             |                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงาน คຸ້ມກອງຈຽງຮຽນเป็นผู้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> </ul>                                                    |
| ๙. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในประชาชนทราบเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้มากขึ้น เพื่อขยายการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน |                                                                                                                                                             |                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงาน คຸ້ມກອງຈຽງຮຽນเป็นผู้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> </ul>                                                    |
| ๑๐. การรณรงค์ จัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ค่านิยม การมีคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เสียสละเพื่อส่วนรวม อย่างต่อเนื่อง                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรม ๑.๑ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๑๙</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นประเด็นระดับนโยบายกลุ่มงาน คຸ້ມກອງຈຽງຮຽນเป็นผู้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา</li> <li>● กลุ่มงานคຸ້ມກອງຈຽງຮຽນ เป็นเจ้าของเรื่อง</li> </ul> |
| ๑๑. การจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง และเกิดการน้อมนำไปใช้ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้และพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร สศช.</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติการฯ หน้า ๒๑</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนัก/ฝ่าย/ กองเป็นเจ้าของเรื่อง ร่วมกับกลุ่มงานคຸ້ມກອງຈຽງຮຽນ</li> </ul>                                                                               |

ภาคผนวก ๒ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ  
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

---

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๑**    การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

**กิจกรรม ๑.๑**    การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**    เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

**เป้าหมาย**        สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                  | ปีงบประมาณ |                              |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------------|
|                                                                                               | พ.ศ. ๒๕๖๑  |                              |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |
|                                                                                               | ๑๐         | ๑๑                           | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                        |
| ๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                                |            |                              |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.          |
| ๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ |            | ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์ |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.          |
| ๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว                |            | ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์ |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ปชส.    |
| ๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ สศช.                                 |            | ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์ |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT |
| ๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์                                              |            |                              |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.          |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**    สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๑**      การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

**กิจกรรม ๑.๒**      การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**      เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

**เป้าหมาย**          การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                                                                                    | ปีงบประมาณ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                 | พ.ศ. ๒๕๖๑  |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                     |
|                                                                                                                                                                                 | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                     |
| ๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช. |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ฝจท. |
| ๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์                                                                                                                         |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.       |
| ๓. แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากรในสังกัด                                                                                                                          |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ฝจท.                                |
| ๔. ดำเนินการคัดเลือก (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)                                                                                                                                       |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ฝจท./ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท. |
| ๕. เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ                                                                                                                            |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.  |
| ๖. ประมวลผลผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการรวบรวมทำสื่อเผยแพร่ต่อไป                                                                                                         |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.  |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**      ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจ และมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๑**      การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

**กิจกรรม ๑.๓**      การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**      เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

**เป้าหมาย**            ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นอย่างน้อย ๖๐ ราย (วัดจากผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรม) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
๒. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (วัดจากร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด) มากกว่าร้อยละ ๖๐

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                                                                                         | ปีงบประมาณ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                      | พ.ศ. ๒๕๖๑  |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                       |
|                                                                                                                                                                                      | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                       |
| ๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒                                                                      |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.        |
| ๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๘,๐๐๐ บาท) |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   |                                       |
| ๒.๑ การฟังหลักธรรม หลักศาสนาเพื่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้มีความสุข (๗,๐๐๐ บาท)                                                                                                   |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / กพร. |

| การดำเนินการ                                                                                                       | ปีงบประมาณ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------------------|
|                                                                                                                    | พ.ศ. ๒๕๖๑  |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                 |
|                                                                                                                    | ๑๐         | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                                 |
| ๒.๒ การบรรยายจากผู้มีประสบการณ์การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต (๑๐,๕๐๐ บาท)                                         |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ กพร             |
| ๒.๓ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้องตามระเบียบวินัย กฎหมาย (๗,๐๐๐ บาท) |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ ผจท./ กพร.      |
| ๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓,๕๐๐ บาท)                                                                        |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / ผจท./ กพร.     |
| ๓. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผลการอบรมในภาพรวม เสนอสำนักงาน ก.พ.                                                  |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. / ผจท./ กพร.     |
| ๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อต่างๆ                                                        |            |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม /ศปท./ ปชส. / ศูนย์ IT |

### ผลผลิต / ผลลัพธ์

การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๒**      การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**กิจกรรม ๒.๑**    งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน

**วัตถุประสงค์**    เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

**เป้าหมาย**        ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                                                                                               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                            | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                        |
|                                                                                                                                                                                            | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                        |
| ๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                           |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.          |
| ๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน                                                                                                                     |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.          |
| ๓. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์ IT) พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท. |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT |
| ๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว<br>๕. ไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)                   |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**      ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๒**    การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**กิจกรรม ๒.๒** การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ

(งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**    เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**เป้าหมาย**        การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

**แนวทางการดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                     | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------------------|
|                                                                                                                  | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                 |
|                                                                                                                  | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                                 |
| ๑ ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.                  |
| ๒ ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ และสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น                                     |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.                  |
| ๓ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง                                                                         |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.                  |
| ๔ ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ                                                        |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ฝพด.           |
| ๕ เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน                                                 |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**    คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๓**      การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

**กิจกรรม ๓.๑**      การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**      เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

**เป้าหมาย**            ๑. สศช. มีคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่ ๘๒ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
๒. สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๙๐ และ ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ ๘๐

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |            |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                             | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |            | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                             | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒         | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                                                                                                                      |
| ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                       |                 |    |            |           |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                      |
| ๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมิน<br>ผลการดำเนินงานด้าน ITA<br>ประจำปี ๒๕๖๒                                                                                                                                |                 |    |            |           |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                      |
| ๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT<br>ในรอบปีที่ผ่านมาทั้งหมด                                                                                                                                             |                 |    |            |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครอง<br>จริยธรรม/ศปท.                                                                                                    |
| ๑.๓ จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA<br>ประจำหน่วยงาน (จำนวน ๒ ราย)                                                                                                                                            |                 |    | ๓๑<br>ธ.ค. |           |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                                                      |
| ๑.๔ วิเคราะห์ข้อมูล แบบประเมิน EBIT<br>ในรอบปี ๒๕๖๒ เพื่อประสาน<br>ผู้เกี่ยวข้องใน สศช. (เช่น ฝ่ายพัสดุ<br>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบ<br>บริหาร กลุ่มงานประชาสัมพันธ์<br>และสำนักที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ) |                 |    |            |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม<br>ศปท. / ฝพด. / ฝพด. /<br>ปชส. / สปผ. / สนส. /<br>สพส. / สพท. / สพก. /<br>สพน. / สพอ. / สพต. /<br>กยป. ฯลฯ |

| การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |    |           |         |         |   |         |         |           |   |         | ผู้รับผิดชอบ                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|----|-----------|---------|---------|---|---------|---------|-----------|---|---------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                               | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |         |         |   |         |         |           |   |         |                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒       | ๓       | ๔ | ๕       | ๖       | ๗         | ๘ | ๙       |                                            |
| ๑.๑ ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อพิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกัน เพื่อได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ปีต่อไป ให้แก้ไขจุดอ่อนลงและทำให้คะแนนการประเมิน ITA ของ สศช. ดีขึ้น และนำข้อมูลที่ได้รับหลังจากผลการหารือใช้เป็นแนวทางตอบแบบประเมิน ITA |                 |    |    |           |         |         |   |         |         |           |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท.            |
| ๑.๒ ส่งข้อมูลบุคลากร/ ข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕๐๐ ราย                                                                                                                                                                                |                 |    |    |           | ๒๘ ก.พ. |         |   |         |         |           |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.              |
| ๑.๓ ส่งแบบสำรวจ EBIT รอบที่ ๑ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน                                                                                                                                                                              |                 |    |    |           |         |         |   |         | ๑ มิ.ย. |           |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.              |
| ๑.๔ เตรียมข้อมูลสำหรับการเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ IIT                                                                                                                                                                                                            |                 |    |    |           |         | ๑ มี.ค. |   | ๓๑ พ.ค. |         |           |   |         | สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้ลงพื้นที่เก็บข้อมูล |
| ๑.๕ รับแจ้งผลคะแนนเบื้องต้น EBIT                                                                                                                                                                                                                              |                 |    |    |           |         |         |   |         |         |           |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.              |
| ๑.๖ ส่งคำร้อง/หลักฐานประกอบการอุทธรณ์ผลคะแนน EBIT                                                                                                                                                                                                             |                 |    |    |           |         |         |   |         |         | ๑-๑๕ ก.ค. |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.              |
| ๑.๗ รับแจ้งผลการอุทธรณ์ตามแบบ EBIT                                                                                                                                                                                                                            |                 |    |    |           |         |         |   |         |         | ๓๑ ก.ค.   |   |         | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.              |
| ๑.๘ รับแจ้งรายงานผลการประเมิน ITA                                                                                                                                                                                                                             |                 |    |    |           |         |         |   |         |         |           |   | ๓๐ ก.ย. |                                            |

#### ผลผลิต / ผลลัพธ์

สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ ๘๐

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๓**      การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

**กิจกรรม ๓.๒**      การสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

**วัตถุประสงค์**      เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

**เป้าหมาย**          การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑ ครั้ง

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                                                                      | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                          |
|                                                                                                                   | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                                                          |
| ๑. ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                          |
| ๒. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน                                                  |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                                            |
| ๓. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                             |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                                            |
| ๔. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่านการสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม                    |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                                            |
| ๕. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น                                               |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส. |
| ๖. สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.                                                       |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                                            |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**      ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน /ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**โครงการที่ ๔**      การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม

**กิจกรรม ๔.๑**      กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)

**วัตถุประสงค์**      เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม และ  
ภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กร นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม

**เป้าหมาย**            ข้าราชการและบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม  
จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

**แนวทางดำเนินการ**

| การดำเนินการ                                                               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | พ.ศ. ๒๕๖๑       |    |    | พ.ศ. ๒๕๖๒ |   |   |   |   |   |   |   |   |                                                                                                       |
|                                                                            | ๑๐              | ๑๑ | ๑๒ | ๑         | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |                                                                                                       |
| ๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม                |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/<br>คณะทำงานประจำกลุ่มงาน<br>คุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                           |
| ๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ<br>(๑๘,๐๐๐ บาท)                    |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/<br>คณะทำงานประจำกลุ่มงาน<br>คุ้มครองจริยธรรม/ศปท.                           |
| ๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม                                                  |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครอง<br>จริยธรรม/ ศปท.                                                                    |
| ๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนิน<br>กิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน |                 |    |    |           |   |   |   |   |   |   |   |   | กลุ่มงานคุ้มครอง<br>จริยธรรม /คณะทำงาน<br>ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง<br>จริยธรรม / ศปท./<br>ปชส./ ศูนย์ IT |

**ผลผลิต / ผลลัพธ์**      กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. / และภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กร รู้รักสามัคคี  
ระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**ภาพการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



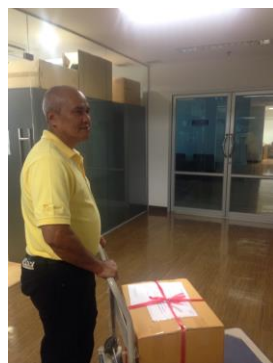
## การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



## การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้



## กิจกรรมเพื่อสังคม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



**คณะผู้จัดทำ**  
**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**  
**ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ที่ปรึกษา**

**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

|                             |                                                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------|
| นายชาญวิทย์ อมตะมาทชาติ     | ประธาน                                          |
| นางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ       | กรรมการ                                         |
| นายดนุชา พิชยนันท์          | กรรมการ                                         |
| นางนิตยา กมลวัทนินศา        | กรรมการ                                         |
| นายสมชาย ศักดาเวคีอิศร      | กรรมการ                                         |
| นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ      | กรรมการ                                         |
| นางสาวสุนทราลักษณ์ เพ็ชรกุล | กรรมการ                                         |
| นายวิโรจน์ นรารักษ์         | รองเลขาธิการฯ / หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม |

**สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| นางเสาวณีย์ แสงสุพรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ |
|-----------------------|------------------------------|

**คณะผู้จัดทำ**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

|                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| นางสาวอาทิสดา ณ นคร        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| นางพนิดา ภู่งามดี          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| นางสาวสุวิมล รัตนโสมิต     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| นางสาวปฐมมาวดี บรรจุทรัพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |

ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อาคาร ๕ ชั้น ๔ สศช.

เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย แขวงวัดโสมนัส กทม. ๑๐๑๐๐

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

หรือเยี่ยมชมที่ [www.nesdb.go.th](http://www.nesdb.go.th) และ click ที่ Banner ภายใต้วีธีบริการ

