

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

บทสรุปผู้บริหาร	ก
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการของส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒
๓. ผลการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๕
๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๖๓	๖
๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	๑๖
๖. ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป	๑๖
ภาคผนวก	
● ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	
● คำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
● แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕	

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

บทสรุปผู้บริหาร

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๓. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระครอบคลุมเรื่องการเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจากคณะกรรมการเป็นสภา และการปรับชื่อสำนักงานจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการกำหนดกรอบทิศทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาฯ

๔. เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนต่อรัฐสภา ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ครอบคลุมถึง นโยบายที่ ๘ เรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ และได้กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน เป็นนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน อันรวมถึง นโยบายที่ ๑๒ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย ๑๒.๑ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๑๒.๒ การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล และมุ่งยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิดและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนให้กระบวนการยุติธรรมดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ รวมถึง ประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ จะบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ ได้แก่ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน และครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนา ๔ ประการ ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ การให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น และเป้าหมายที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำความผิด

๖. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด

๗. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และฉบับลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๘. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ

๙. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วทั้งสิ้น ๓ ครั้ง โดยมติที่ประชุมโดยสรุป คือ (๑) เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และ (๒) รับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเห็นชอบแนวทางดำเนินการให้ความร่วมมือแก่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว

๙.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยสาระสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินการจำแนกตามวัตถุประสงค์ของ

แผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ว่า ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม ใน สศช. ในช่วงที่ ๓ ระยะปลายน้ำ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และขยายผล สู่การพัฒนา สศช. เป็นองค์กรระดับ AA ที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากสังคม (ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ดังนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสสู่ระดับสูงมาก โดยมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ วัดจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ที่ระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๙.๓ ผลการดำเนินการระยะที่ ๓ นี้ สศช. จะให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใน สศช. ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานของ สศช. คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สศช. สามารถบรรลุผลการดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม จากการประกาศผลอย่างเป็นทางการของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ พบว่า สศช. มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมที่ ๙๐.๖๒ คะแนน (เป็นองค์กรในระดับ A) ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่ได้รับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

๒.๑) สศช. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ และการเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเผยแพร่แก่บุคลากรทั้งในและนอกองค์กร (ในรูป USB และหนังสือแผนภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.) และเผยแพร่แก่บุคลากรทั้งในและนอกองค์กร ตลอดจนได้เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ทั้งในรูปสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Email (All Users), Social Network และโปสเตอร์ อย่างต่อเนื่องทั้งปี

๒.๒) สศช. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายให้ความรู้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิและการเข้าศึกษาดูงานในหน่วยงานต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๙ หัวข้อ

๒.๓) สศช. ได้จัดอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) และได้ประมวลผลเฉลี่ยทั้ง ๙ ครั้ง จากการสอบถามผู้เข้าร่วมแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมหลักสูตรได้รับความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๒๒ และนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมไปประยุกต์ใช้โดยเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๔๘ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๒.๔) สศช. ได้ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง ได้แก่ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางปิยะวรรณ วรรณสวาท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นายเสกสรรค์ ไทยสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นอกจากนี้ สศช. ยังได้มีการดำเนินการในระดับนโยบายและกฎระเบียบต่างๆ อาทิ ประกาศ สศช. เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ.๒๕๖๒ (ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒) สารจากเลขาธิการฯ และประกาศเรื่องนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และประกาศ สศช. เรื่องนโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) ประกาศ สศช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ระยะต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ในระยะต่อไป สศช. จะพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ (๑) พิจารณามอบหมายบุคลากรระดับอาวุโสอย่างเป็นทางการเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. โดยขออนุมัติจากผู้บริหารและผู้มีอำนาจมอบหมาย บุคลากรสายงานประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นหัวหน้า คณะหรือผู้แทนสำนักงานฯ เพื่อประกอบพิธีที่มีความเป็นทางการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ จัดกิจกรรม และ (๒) การเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงสถานที่ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสำนักงานฯ ดังนั้น ในระยะต่อไป สศช. จะมุ่งดำเนินการโดยนำระบบออนไลน์มาใช้ และวางแผนการดำเนินการให้เป็นไปในลักษณะเชิง ป้องกันความเสี่ยงที่ไม่คาดคิดมากขึ้น

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

**รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และในการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อนให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้ใช้กับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ และจรรยาข้าราชการพลเรือนฯ ให้ใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน และให้ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณา ปรับแก้เนื้อหาในร่างประมวลจริยธรรมฯ และนำเรียนคณะกรรมการ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งคณะกรรมการ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ซึ่งนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีและประธาน ก.พ. ได้ลงนามในประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓-๘๖

๑.๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับแก้สัตยาบันกำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. รวมถึง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณีตามที่หัวหน้า ศปท. มอบหมาย และให้ส่วนราชการรายงานผลการแก้ไขอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป และเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าวประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่ (๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย (๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ (๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทดังกล่าวไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป และให้สำนักงานงบประมาณใช้แผนแม่บทดังกล่าวเป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๕ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระครอบคลุมเรื่องการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจากคณะกรรมการเป็นสภา และการปรับชื่อสำนักงานจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาฯ

๑.๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ รวมถึง ประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ จะบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ ได้แก่ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน และครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนา ๔ ประการ ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ การให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น และเป้าหมายที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำความผิด

๑.๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนต่อรัฐสภา ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ครอบคลุมถึง **นโยบายที่ ๘ เรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ** โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด เร่งรัดการดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด และได้กำหนดนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน เป็นนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน อันรวมถึง **นโยบายที่ ๑๒ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม** ซึ่งประกอบด้วย ๑๒.๑ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๑๒.๒ การปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล และมุ่งยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำความผิดและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนให้กระบวนการยุติธรรมดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การดำเนินการของส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๑ การดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๓) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ประกอบด้วย งานด้านการควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย ในกรณี que ที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม และคຸ້ມຄອງข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อสำนักงาน ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. ตลอดจนดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. มอบหมาย

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานฯ ตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของส่วนราชการ

ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ รับผิดชอบงานใน ๒ ภารกิจ ได้แก่ งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใส่สะอาด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อยางานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมฯ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒.๒.๑ การตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และฉบับลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๒.๒.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ

๒.๒.๓ การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/ ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒.๔ การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๓๐๐/๒๕๖๑ เรื่องมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมอบหมายนายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. ผลการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)

กรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แบ่งการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย ๑. ระยะต้นน้ำ การสานพื้นฐานที่ทำมา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ๒. ระยะกลางน้ำ นำพาสู่เครือข่าย (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) และ ๓. ระยะปลายน้ำ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) การขยายผลสู่การพัฒนา สศช. เป็นองค์กรระดับ AA ที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากสังคม ซึ่งมีผลการดำเนินงานในแต่ละระยะ ดังนี้

การดำเนินการในช่วงที่ ๑ ระยะต้นน้ำ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) เป็นการสานพื้นฐานที่ทำมา โดยเน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และ การศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

ผลการดำเนินการในระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นปัจจุบัน ด้วยการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ รวมทั้งเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ต่อเนื่อง (๒) การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ (๓) การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนภายใน สศช. ซึ่ง สศช. (โดย ศปท.) ได้ดำเนินการร่วมกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.) ในการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวทางสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการในช่วงที่ ๒ ระยะกลางน้ำ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) เป็นการสานพื้นฐานที่ทำมาและนำพาสู่เครือข่าย ผ่านโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งการดำเนินการในระยะที่ ๒ สศช. ได้มุ่งพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายภายนอกหน่วยงาน ผ่านการจัดกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๒) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย การร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนของผู้บริหารและประชาคม สศช. เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการสัมมนาประจำปีของ สศช. การจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมกับเครือข่ายภายนอกองค์กร

ผลการดำเนินการในระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ พบว่า ผลการสำรวจความคิดเห็นตามแบบประเมินด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่มีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารและประชาคม สศช. จากทุกสำนัก/กลุ่มงาน ซึ่งทำการสำรวจในช่วงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สรุปผลการสำรวจได้ว่า ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน

คุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวมอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๖.๘๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยที่ประชาคม สศช. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ตอบแบบสำรวจฯ เห็นว่า ไม่มีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ในอนาคต สรุปได้ว่า ควรสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนใน สศช. โดยเฉพาะผู้บริหาร ให้มีบทบาทอย่างจริงจังในกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. และผู้เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญกับเรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรมากขึ้น ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการชี้แนะเพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

การดำเนินการในช่วงที่ ๓ ระยะปลายน้ำ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) : การสานพื้นฐานที่ทำมานำพาสู่เครือข่าย และขยายผล สู่การพัฒนา สศช. เป็นองค์กรระดับ AA ที่ได้รับการยอมรับเรื่อง **คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากสังคม** หลังจากที่มีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ **ในระดับองค์กร** คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสสู่ระดับสูงมาก โดยมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ วัดจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ใน **ระดับบุคคล** คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ที่ระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ผลการดำเนินการระยะที่ ๓ นี้ สศช. จะให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใน สศช. ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเน้นการดำเนินงาน โดยกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องและต่อยอดจากกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ในช่วงที่ ๑ และ ช่วงที่ ๒ รวมทั้งจะนำข้อเสนอแนะและบทเรียนจากการดำเนินการใน ๒ ช่วงแรกเพื่อปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมและการทำงานที่เกี่ยวข้อง และ (๓) กำหนดแนวทางการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมด้วยการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน เช่น ในช่วงหลังจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินที่จัดเก็บได้ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใน สศช. ในปี ๒๕๖๔ และในระยะต่อไป

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ปี ๒๕๖๓

เพื่อบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามกลไกและระบบการบังคับใช้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ปี ๒๕๖๓ และเพื่อสนับสนุนให้สถานการณ์การสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในภาพรวมของประเทศและสถานการณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายได้มากขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ขึ้น โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๔.๑.๑ เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบจากด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.๑.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔.๒ การดำเนินการของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วทั้งสิ้น ๓ ครั้ง โดยมติที่ประชุมโดยสรุป คือ (๑) เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (๒) รับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ สปท.สศช. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และ (๓) รับทราบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ขอความร่วมมือในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ สปท.สศช. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปตามที่กรมการศาสนา และสำนักนายกรัฐมนตรีประสานมา

๔.๒.๒ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ลศช.) ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ใน สศช. เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๓ ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๖๓

จากสาระสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินกิจกรรมจำแนกตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ฯ ข้างต้น สรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ สศช. มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ระยะที่ ๓ ซึ่งสรุปผลการดำเนินการ มีดังนี้

๔.๓.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ ในประเด็นนี้ ได้แก่ ผลคะแนน Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของ สศช. ในภาพรวม (ซึ่งต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐) โดยประเมินตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นตัวชี้วัด ๑๐ ตัว เพื่อดำเนินการประเมินส่วนราชการและกำหนดประกาศการประเมินในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ จากการประกาศผลอย่างเป็นทางการของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ สศช. มีผลการประเมินฯ ซึ่งสรุปผลในแต่ละด้านได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ สศช.

อันดับคะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๙
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๑
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๙
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๒๒
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๓๑
๗	การใช้งบประมาณ	๘๗.๒๔
๘	การใช้อำนาจ	๘๖.๗๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๒๐
ระดับผลการประเมิน ITA ภาพรวม		๙๐.๖๒

๔.๓.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการของ สศช.		
		สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย		รายละเอียดการดำเนินการปี ๒๕๖๓
- สื่อ/ คู่มือเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	๑ ครั้ง / ๑๒ ครั้ง	ครบถ้วน	๑ ครั้ง / มากกว่า ๑๒ ครั้ง	สศช. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ และการเผยแพร่ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ในรูป USB และหนังสือแผนภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.) เผยแพร่แก่บุคลากรทั้งในและนอกองค์กร และได้เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. และองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ ปลุกฝัง สนับสนุนข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ต่อเนื่อง เช่น ในรูป สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email (All Users) Social Network पोสเตอร์ เป็นต้น เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ สื่อ

ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการของ สศช.		
		สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย		รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๓
- การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ ๑ โครงการ	ครบถ้วน	๑ ครั้ง/ ๑ โครงการ	จัดการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายให้ความรู้โดยผู้ทรงคุณวุฒิและการเข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๙ หัวข้อ แก่กลุ่มข้าราชการใหม่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ที่สนใจ ดังนี้ (๑) หัวข้อ “ความหมายและหน้าที่ของราชการ และกรอบกฎหมายเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ” บรรยายโดย ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ อดีตปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้เชี่ยวชาญด้านประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม (๒) หัวข้อ “การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี” บรรยายโดย นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (๓) หัวข้อ “วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม” บรรยายโดย นางสาวพรนัชชา พันธุ์ชาติ นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวหนึ่งฤทัย สุนทรพงษ์ นิติกรปฏิบัติการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. (๔) หัวข้อ “ประสบการณ์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)” บรรยายโดย นางจรวพร ธรณินทร์ อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการและอดีตกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (๕) หัวข้อ “ภาพรวมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในประเทศไทยและการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม” บรรยายโดย นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๖) หัวข้อ “ภาพรวมสถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” และการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายและนำชม

ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการของ สศช.		
		สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย		รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๓
				โดย เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. (๗) หัวข้อ “ประสบการณ์นักบริหารและคุณลักษณะที่ดี มีจิตบริการของข้าราชการไทยยุคใหม่ ใส่สะอาด” บรรยายโดย พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (๘) การอภิปรายเรื่อง “ความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน” บรรยายโดย วิทยากรจิตอาสา สศช. ได้แก่ นางสาวโซโนรส มูลสภา และ นายณพพร วงศ์วิวัฒน์ (๙) หัวข้อ “หน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี” และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาประชาธิปไตย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำนักงาน กกต.) บรรยายและนำชมโดย เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน กกต. และการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “นิยามและแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” บรรยายโดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
- ร้อยละของผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้ง ที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม)	มากกว่า ร้อยละ ๓๐	สูงกว่าเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยทั้ง ๙ ครั้ง ร้อยละ ๔๑.๒๒	ประมวผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๙ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง มีดังนี้ - ร้อยละ ๔๑.๗๗ จากการอบรม หัวข้อ ความหมายและหน้าที่ของราชการ และกรอบกฎหมายเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ - ร้อยละ ๔๓.๗๒ จากการอบรม หัวข้อ การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี - ร้อยละ ๔๖.๓๐ จากการอบรม หัวข้อ วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการของ สศช.		
		สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย		รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๓
				- ร้อยละ ๔๑.๘๙ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) - ร้อยละ ๔๕.๑๖ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในประเทศไทยและการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - ร้อยละ ๓๗.๔๑ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวมสถานการณ์ รูปแบบ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ร้อยละ ๔๐.๕๙ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์นักบริหารและคุณลักษณะที่ดี มีจิตบริการของข้าราชการไทยยุคใหม่ ใส่สะอาด - ร้อยละ ๓๐.๘๘ จากการอบรม หัวข้อ ความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน - ร้อยละ ๔๓.๓๓ จากการอบรม หัวข้อ หน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี
- ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้ง ที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ ๘๐	สูงกว่าเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยทั้ง ๙ ครั้ง ร้อยละ ๘๙.๔๘	ประมวผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๙ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง มีดังนี้ - ร้อยละ ๙๐.๐ จากการอบรม หัวข้อ ความหมายและหน้าที่ของราชการ และกรอบกฎหมายเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ - ร้อยละ ๙๑.๓๕ จากการอบรม หัวข้อ การน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี

ตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการของ สศช.		
		สถานะเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย		รายละเอียดการดำเนินการ ปี ๒๕๖๓
				- ร้อยละ ๘๘.๙๐ จากการอบรม หัวข้อ วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ร้อยละ ๘๙.๐๕ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) - ร้อยละ ๘๘.๕ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในประเทศไทยและการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - ร้อยละ ๘๗.๙๓ จากการอบรม หัวข้อ ภาพรวมสถานการณ์ รูปแบบ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ร้อยละ ๘๙.๕๙ จากการอบรม หัวข้อ ประสบการณ์นักบริหารและคุณลักษณะที่ดี มีจิตบริการของข้าราชการไทยยุคใหม่ ใส่สะอาด - ร้อยละ ๘๙.๕๙ จากการอบรม หัวข้อ ความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน - ร้อยละ ๙๐.๔๓ จากการอบรม หัวข้อ หน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี
- การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ครบถ้วน	๑ ครั้ง	สศช. ได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางปิยะวรรณ วรรณสวาท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นายเสกสรรค์ ไทยสุวรรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๔.๓.๓ การคุ้มครองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๑) การคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ด้วยความเที่ยงธรรม สศช. ได้มีประกาศ สศช. เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ.๒๕๖๒ (ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒) สืบจากเลขาธิการฯ และประกาศเรื่องนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และประกาศ สศช. เรื่องนโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) ประกาศ สศช. เรื่องแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) รวมทั้ง มีกระบวนการจัดการกับข้อร้องเรียน (ตามขั้นตอนและกระบวนการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช.) และมีการทบทวนข้อมูลและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง และประกาศ สศช. เรื่องแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ สศช. นอกจากนี้ สศช. ยังได้ทบทวนข้อมูล ปรับปรุงสาระและออกประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. (ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

(๒) การคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ได้มีคำสั่ง สศช. ที่ ๒๑/ ๒๕๖๐ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐) คำสั่ง สศช. ที่ ๑๒๓/ ๒๕๖๓ (ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓) เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นอกจากนี้ สศช. ยังมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ครอบคลุมเรื่องการกำหนดให้ประชาคม สศช. ศึกษาประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติต่อไป และมีประกาศ สศช. เรื่อง แนวปฏิบัติการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สศช. (ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ทั้งนี้ ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีคำสั่ง/ประกาศให้เจ้าหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

๔.๓.๔ การส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่

(๑) การยกย่องข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่มีความรู้ความสามารถ ขยันขันแข็งและยึดมั่นในระบบคุณธรรม สศช. ได้จัดทำรายชื่อทำเนียบข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๓๑-๒๕๖๒ และรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับรางวัลผู้ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์

(๒) การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ โดยใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ สศช. มีประกาศสำนักงานฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔.๓.๕ การปลูกฝังให้ข้าราชการทุกระดับและการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ สศช. ได้คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ซึ่งท้ายเล่มมี “บันทึกจริยธรรมและจรรยาของข้าพเจ้า” ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนบันทึก ขณะนี้ได้จัดทำร่างต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. อยู่ทบทวนสาระให้เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว และในปีงบประมาณที่ผ่านมา สศช. ได้จัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช. ในลักษณะการบรรยายให้ความรู้โดยผู้ทรงคุณวุฒิและการเข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๙ หัวข้อ ภายใน ๕ ครั้ง ซึ่งสรุปผลการดำเนินการแล้วตามข้อ ๔.๓.๒

๔.๓.๖ การกำกับดูแล

(๑) **การสอดส่องและกำกับให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลอย่างเคร่งครัด** สศช. ได้มีประกาศคณะกรรมการ ก.พ. เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ มีอำนาจหน้าที่ควบคุม กำกับ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมคำสั่ง สศช. ที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่องจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากทุกสายงาน ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ และคำสั่ง สศช. ที่ ๑๑๔/ ๒๕๖๐ เรื่องปรับปรุงองค์ประกอบของคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนตัวบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจใหม่ รวมทั้งมี คำสั่ง สศช. ที่ ๑๒๓/ ๒๕๖๓ (ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓) เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (มอบหมายรองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๒) **การปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเคร่งครัด** สศช. มีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ครอบคลุมเรื่องการกำหนดให้ประชาคม สศช. ศึกษาประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติต่อไป และมีการเผยแพร่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น หมวด ๔ (มาตรา ๗๓) หมวด ๕ (มาตราที่ ๗๘, ๗๙) หมวด ๖ (มาตรา ๘๐) หมวด ๗ (มาตรา ๘๐) เป็นต้น

(๓) **การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม** คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน สศช. ได้ดำเนินการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. ไม่มีข้อร้องเรียน จึงไม่ได้รับหนังสือระบุคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

แม้ว่าการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะเป็นไปได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แต่ในระหว่างดำเนินการ พบประเด็นปัญหาในระหว่างการทำงาน ดังนี้

๖.๑ จำนวนบุคลากรระดับผู้บริหารมีข้อจำกัดด้านเวลา จึงไม่อาจเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการฯ ได้ในทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลให้กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะกิจกรรมที่จัดขึ้นในพื้นที่นอกสำนักงานฯ ขาดผู้แทนผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ระดับสูง ในฐานะหัวหน้าคณะในการประกอบพิธีที่มีความเป็นทางการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ที่เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม

๖.๒ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกำหนดการจัดกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการคุ้มครองจริยธรรมในต่างจังหวัดออกไป ทำให้คณะผู้เข้ารับการอบรมในกิจกรรมดังกล่าว ยังไม่ได้ไปเยี่ยมชมและศึกษาดูงานต้นแบบในต่างจังหวัด

๖.๓ ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ผู้ประกอบการที่ผ่านการคัดเลือกให้มาดำเนินกิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต้องมีต้นทุนที่เป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนในการผลิตสื่อมีราคาแพงกว่าปกติ ทำให้ สศช. ต้องปรับรูปแบบการทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้อยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่มีอยู่ และให้จัดสรรได้ภายในจำนวนที่ต้องการ

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการดำเนินการในระยะต่อไป

จากปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ตามที่ระบุไว้ข้างต้น สศช. จึงกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อการปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ระยะต่อไป ดังนี้

๗.๑ การมอบหมายบุคลากรระดับอาวุโสอย่างเป็นทางการเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. โดยขออนุมัติจากผู้บริหารและผู้มีอำนาจมอบหมายบุคลากรสายงานประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นหัวหน้าคณะหรือผู้แทนสำนักงานฯ เพื่อประกอบพิธีที่มีความเป็นทางการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่จัดกิจกรรม

๗.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดรายละเอียดของกิจกรรมไว้ล่วงหน้า รวมทั้งสำรวจข้อมูลด้านสถานที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหาสำหรับกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัย เช่น การเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงสถานที่ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสำนักงานฯ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงปัญหาจากข้อจำกัดด้านระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถเบิกได้และ ดังนั้นในระยะต่อไป สศช. จึงมุ่งดำเนินการโดยนำระบบออนไลน์มาใช้ และวางแผนการดำเนินการให้เป็นไปในลักษณะเชิงป้องกันความเสี่ยงที่ไม่คาดคิดมากขึ้น

ภาคผนวก

ภาคผนวก	QR CODE
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน https://bit.ly/3hH9hsA	
คำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ https://bit.ly/3cde4AM	
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ https://bit.ly/309GyGS	