

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๕,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ศปท. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.			
การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	๔๘,๐๐๐	- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- เผยแพร่ความรู้ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - สร้างกลไกการขับเคลื่อนฯ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ใน สศช. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - สนับสนุนและเข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน			

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ การปลูกวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC ใน สศช.			
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๗๓,๔๒๐	● เผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐาน ความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกัน การทุจริต พัฒนาแนวคิดจิต พอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรม จิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อร่วมกันป้องกันหรือ ต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป ● ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความสำคัญ ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ ● เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้าน การทุจริตและการรับรู้ถึง ภัยของการทุจริตให้แก่ ข้าราชการและบุคลากร สศช.	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้าน ทุจริต จิตอาสา ให้ความรู้ การ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อ การทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะ การปรับฐานความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการ ป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● การรณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและหลาย รูปแบบ ตลอดจนรณรงค์ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ หรือบทบัญญัติในกฎหมาย ข้าราชการ หรือบทบัญญัติในกฎหมาย ● ทบทวนข้อมูลนโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัยและ สังเคราะห์ องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดย ทบทวนรวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จาก แหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สศช.

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.	
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม - ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔) - การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตอาสาใน สศช. - การมีสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย			
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต			
การป้องกัน และการปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	๓๕๓,๕๘๐	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC - ปลูกฝังความรับผิดชอบ ต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตและปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเฉพาะการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตฯ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	- ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชนข้อเสนอแนะ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ - จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

- ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้的知识เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
- ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
- สศช. มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิชาและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช. อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน

สรุปความก้าวหน้าในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- ศึกษารายละเอียดคู่มือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวที ITA รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS รวมทั้งกำหนดผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบงานดังกล่าว ในช่วงระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) - ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด อาทิ ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รวมทั้งเตรียมและแจ้งรายชื่อบุคคลผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานและผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานแล้ว / ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก / เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสำรวจที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เข้ามาตอบในระบบ ITAS พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ดำเนินการได้ตามที่กำหนด ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS อีกทางหนึ่ง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (NESDC ITA 2021 Workshop) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเผยแพร่ความรู้ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ สศช. ที่เป็นผู้แทนกองและสายงานต่างๆ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● ตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ สศช. พร้อมเผยแพร่ข้อมูลหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ● สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลและประกาศผลอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๙๖.๑๓ คะแนน ประกอบด้วยคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ ๘๘.๓๕ คะแนน โดย สศช. มีคะแนนของตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว ดังนี้ – การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) – การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐ คะแนน) – การใช้อำนาจ (๙๐.๘๗ คะแนน) – คุณภาพการดำเนินงาน (๙๖.๕๗ คะแนน) – ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๖.๐๕ คะแนน) – การปรับปรุงการทำงาน (๙๕.๔๒ คะแนน) – การปฏิบัติหน้าที่ (๙๔.๖๘ คะแนน) – การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๒.๙๕ คะแนน) – การใช้งบประมาณ (๘๘.๖๖ คะแนน) – การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๘๘.๓๕ คะแนน)
กิจกรรมที่ ๒ การปลูกวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC ใน สศช.	● ภายใต้งานการณั้แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สศช. ได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เผยแพร่แก่บุคลากรทั้งในและนอกองค์กรและได้เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. และองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ ปลูกฝัง สนับสนุน ข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ต่อเนื่อง เช่น ในรูปสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Email (All Users) Social Network पोสเตอร์ เป็นต้น เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ สื่อ ผ่านทางระบบออนไลน์เป็นหลัก

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	● ทบทวน ปรับปรุงและมีประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา และประกาศ สศช. เรื่อง วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎระเบียบและแนวทางการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ตลอดจนองค์ความรู้และข้อมูลต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ถือปฏิบัติสู่การเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีจิตอาสา ปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ใสสะอาด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ ● ผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สศช.
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	● จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ภาคทฤษฎี) ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายให้ความรู้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๖ หัวข้อ แก่กลุ่มข้าราชการใหม่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ที่สนใจ ดังนี้ ๑. หัวข้อ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสาพระราชทาน และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สู่การเป็นข้าราชการที่ดี” อภิปรายโดย นางสาวโชติรส มูลสภา และนายณพพร วงศ์วิวัฒน์ คณะวิทยาการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ ๒. หัวข้อ “นิยาม องค์ประกอบปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” บรรยายโดย รศช. จินางค์กูร โรจนนันต์ ๓. หัวข้อ “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและสิทธิประโยชน์พื้นฐานของข้าราชการพลเรือน” บรรยายโดย นางสาวบุญยาพร หาญยืนยงสกุล ๔. หัวข้อ “การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การประยุกต์ใช้หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” บรรยายโดยนายกนต์ธร บัวงาม วิทยาการจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. หัวข้อ “วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม” บรรยายโดย นางสาวภา แฝ่สุวรรณ วิทยาการจาก สำนักงาน ก.พ.

กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	๖. หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” อภิปรายโดย นายภิญโญศ ม่วงสมมุข และนายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. โดย เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ประมวลผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๖ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ดังนี้ - ร้อยละ ๓๐.๗๕ จากการอบรม หัวข้อความเป็นมาโครงการจิตอาสาพระราชทาน การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือกิจกรรมจิตอาสา สู่การปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี - ร้อยละ ๓๒.๕๐ จากการอบรม หัวข้อนิยาม องค์ประกอบปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ร้อยละ ๔๒.๑๐ จากการอบรม หัวข้อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและสิทธิประโยชน์พื้นฐานของข้าราชการพลเรือน - ร้อยละ ๔๐.๓๐ จากการอบรม หัวข้อการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การประยุกต์ใช้หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ร้อยละ ๔๑.๗๐ จากการอบรม หัวข้อ วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ร้อยละ ๔๙.๐๐ จากการอบรม หัวข้อ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ประมวลผลโดยเฉลี่ยจากทั้งหมด ๖ ครั้ง ด้วยการสอบถามผู้เข้ารับการอบรม โดยค่าเฉลี่ยแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมโดยเฉลี่ย ๖ ครั้งที่ร้อยละ ๘๓.๕๐

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สศช. ได้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรมการฝึกอบรม/ การบรรยาย อภิปราย

๑.๑ ควรจัดหลักสูตรเกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และควรกำหนดให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรมทุกคน โดยควรถือเป็นหลักสูตรประจำสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Workshop) และกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้ได้รู้จักเพื่อนร่วมงานต่างกองและสายงานมากขึ้น

๑.๒ ควรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้ทดลองทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นอกจากการรับฟังการอภิปรายรายละเอียดเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินแต่ละข้อ ซึ่งครอบคลุมประเด็นต่างๆ แล้ว

๑.๓ ควรเชิญผู้บริหารมาร่วมรับฟังการบรรยายเรื่องของขวัญและสืบน โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายหรืออภิปรายให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ฟัง เพื่อการปฏิบัติตนที่ถูกต้องในช่วงเทศกาลปีใหม่ และควรเชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ก.พ. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. มาเผยแพร่และให้ความรู้แก่ประชาคม สศช. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ หรือกฎระเบียบที่ควรรู้ เพื่อให้มีพฤติกรรมที่ไม่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งควรขยายเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตใน สศช. เพื่อผลักดัน ให้เกิดกระแสการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กิจกรรมจิตอาสา

๒.๑ ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันทั้งสำนักงาน (เช่น การจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน การทำหน้ากากอนามัย การบริจาคของแก่ผู้ยากไร้ เป็นต้น) และควรสนับสนุนการทำกิจกรรมจิตอาสาทุกประเภทในสำนักงาน

๓. งานการจัดทำหนังสือ สาระวิชาการ

๓.๑ ควรปรับปรุงและพัฒนาสาระในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีสาระที่เป็นปัจจุบัน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไรและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบทั่วกัน

