

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น : การบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ”

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต					
โอกาสเกิด	ความรุนแรงของผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน (โอกาส X ความรุนแรง ของผลกระทบ)	แท็บสี	ความหมาย
ต่ำ	1-4		ระดับที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุม ความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	5-8		ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
สูง	9-12		ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการ ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่รับได้
สูงมาก	13-25		ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้อง เร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ทันที

ระดับโอกาส (Likelihood)

ระดับโอกาส (ความเป็นไปได้)	คำนิยาม	
1	นานๆ ครั้ง	1 ครั้งต่อปี หรือ เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น หรือแทบไม่เกิดขึ้นเลย
2	ไม่น่าจะเป็นไปได้	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ 2 ครั้งต่อปี
3	ปานกลาง	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ 3 ครั้งต่อปี
4	น่าจะเป็นไปได้	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ 4 ครั้งต่อปี
5	ปกติ เป็นประจำ	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ 5 ครั้งต่อปี

ชื่อกระบวนการ : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการควบคุม ความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			Likelihood	Impact	Risk Score				
1	การจัดประชุม คณะกรรมการ ออกข้อสอบ	คณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขาฯ) อาจมีการรับ/เรียกรับ สินบนจากผู้เข้าสอบ เพื่อ เปิดเผยข้อสอบ แก่ผู้ที่จะ เข้าสอบ บรรจุเข้ารับ ราชการ ส่งผลให้ข้อสอบ รั่วไหลได้	2	3	6 ปานกลาง	การกำหนด แนวทาง ในการ ป้องกันข้อสอบ รั่วไหลก่อนการ สอบ ข้อเขียน	1 วางแผนและกำหนด แนวทาง การออก ข้อสอบ โดยมอบหมาย คณะ กรรมการออก ข้อสอบ ในแต่ละรายวิชา ที่ออกสอบ และกำหนด จำนวน ข้อที่ออกข้อสอบ 2 ให้คณะกรรมการส่ง ไฟล์ ข้อสอบให้ฝ่าย เลขานุการ รวบรวมทาง อีเมล เพื่อ คัดเลือก ข้อสอบ สำหรับ จัดทำ ข้อสอบต้นฉบับ 3 มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ กระบวนการจัดทำ ข้อสอบ ที่ชัดเจนและ เฉพาะที่ เกี่ยวข้อง เท่านั้น	14 วัน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ชื่อกระบวนการ : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ									
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการควบคุม ความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			Likelihood	Impact	Risk Score				
2	การจัดเตรียม และพิมพ์ข้อสอบ	เจ้าหน้าที่โรงพิมพ์ อาจมี การรับ/เรียกรับ สินบน จากผู้เข้าสอบ เพื่อ เปิดเผยข้อสอบ แก่ผู้ที่จะ เข้าสอบ บรรจุเข้ารับ ราชการ ส่งผลให้ข้อสอบ รั่วไหลได้	3	3	9 สูง	การกำหนด แนวทาง ในการ ป้องกันข้อสอบ รั่วไหลก่อนการ สอบ ข้อเขียน	1 เตรียมและจัดเก็บ ไฟล์ข้อสอบโดย เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการ สอบ 2 พิมพ์ข้อสอบก่อน วัน สอบ 1 วัน โดยมี เจ้าหน้าที่ดำเนินการ สอบ ควบคุมการพิมพ์ ข้อสอบ ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงขั้นตอน บรรจุ ข้อสอบใส่ซองเก็บ ข้อสอบ 3 เก็บรักษาข้อสอบใน สถานที่ที่เป็นห้องปิดทึบ และมีกุญแจล็อกห้อง จนถึงวันสอบข้อเขียน 4 กำหนดให้มีผู้เข้าสอบ ตรวจสอบข้อสอบร่วม ตรวจสอบซองเก็บก่อน การแจกข้อสอบ	1-3 วัน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ชื่อกระบวนงาน : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการควบคุม ความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			Likelihood	Impact	Risk Score				
3	การจัดประชุม คณะกรรมการ ประเมิน ความ เหมาะสม กับ ตำแหน่ง	คณะกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ (ฝ่ายเลขาฯ) อาจมีการรับ/เรียกรับ สินบนจากผู้เข้าสอบ เพื่อ เปิดเผยคำถาม ที่ใช้ในการ การสัมภาษณ์ แก่ผู้เข้า สอบ หรือมีการให้ คะแนน การสัมภาษณ์ โดยมี ความไม่เป็นกลาง	3	3	9 สูง	การกำหนด แนวทางใน การ ป้องกัน คำถามที่ ใช้ในการ สัมภาษณ์ รั่วไหล ก่อนการสอบ สัมภาษณ์	1 กำหนดคำถามและ เกณฑ์ การให้คะแนนที่ ใช้สำหรับ สัมภาษณ์ให้ เป็นมาตรฐาน เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจ และเกิด ความเป็นกลาง ของ กรรมการในการให้ คะแนนการสัมภาษณ์แก่ ผู้เข้าสอบ 2 จัดประชุม คณะกรรมการ 1 วัน ก่อนสัมภาษณ์ หรือ ก่อนเริ่มสัมภาษณ์เพื่อ คัดเลือกคำถามและแจก คำถามสัมภาษณ์ให้ คณะกรรมการสำหรับ สัมภาษณ์เฉพาะครั้ง 3 มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและ เกี่ยวข้องเท่านั้น	14 วัน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ชื่อกระบวนการ : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการควบคุม ความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			Likelihood	Impact	Risk Score				
4	กรอกและรวม คะแนนการสอบ ข้อเขียนและ การ สอบสัมภาษณ์ และการ ตรวจสอบ หลักฐานและ คุณสมบัติของผู้ที่ สอบผ่าน สำหรับ จัดทำประกาศ การขึ้นบัญชี ผู้ สอบแข่งขันได้	เจ้าหน้าที่อาจจะมี การ รับ/เรียกรับ สินบน เพื่อ กรอก และรวมคะแนน ให้ผู้เข้าสอบไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เพื่อ เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้เข้า สอบให้ ได้ขึ้นบัญชีฯ ใน ลำดับ ที่สูงขึ้น	3	3	9 สูง	การกำหนดให้มี การตรวจสอบ และ ทวนสอบ การรวม คะแนน สอบข้อเขียน และคะแนนสอบ สัมภาษณ์	1 เจ้าหน้าที่ดำเนินการ สอบมีการตรวจสอบและ ทวนสอบการรวม คะแนน สอบข้อเขียน และคะแนน สอบ สัมภาษณ์ 2 เจ้าหน้าที่เสนอผล การรวมคะแนนสอบ ข้อเขียนและคะแนน สอบ สัมภาษณ์ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ชั้นพิจารณา ตรวจสอบ ความถูกต้อง ก่อนจัดทำ ประกาศ ขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	7 วัน	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล