



บันทึกข้อความ

3716
30 เม.ย. 2561

งานเลขานุการ กศช.
เลขรับที่ 2523
วันเดือนปี 12-ย. 61
เวลา 13.34 น.

งานเลขานุการ รมว.กศ.
เลขรับที่ 2102
วันที่ 16-ย. 61
เวลา 16.35 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๕๑๙

ที่ ศปท. ๐๙๓ / ๒๕๖๑ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

เรียน ลศช.

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ขอสรุปผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๗) กำหนดให้ จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยม

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ตามความเห็นที่ประชุม และเสนอ รศช. มন্ত্রী พิจารณาก่อนใช้สำรวจความคิดเห็นผู้บริหารและประชาคม สศช. ต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับปรุงแบบสำรวจฯ และ รศช. มন্ত্রী ได้เห็นชอบให้เชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ช่วยตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านทางออนไลน์ อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่สอบถาม สศช. มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบมาก จึงมีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถสะท้อนผลการประเมินได้อย่างแท้จริง

๑.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นควรประสานคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก / กลุ่มงาน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและช่วยตอบแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ให้ครอบคลุมจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เพียงพอและสามารถสะท้อนผลการประเมินได้อย่างแท้จริง

๒. การดำเนินการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ประสานคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยยกร่างบันทึกถึงคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมตอบแบบสำรวจฯ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสำนัก/กลุ่มงานที่คณะทำงานฯ สังกัด ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว โดยส่งให้ทั้งในรูปแบบบันทึก และ เวียน Email เพื่อส่ง link สำหรับผู้ที่สนใจทำแบบสำรวจฯ ออนไลน์ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งสิ้น ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗ ของเจ้าหน้าที่ สศช. (ตามกรอบอัตรากำลังจำนวน ๖๒๔ คน) ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอสรุปผลการประเมินฯ ดังนี้

๒.๑ การประสบความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๖.๘๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๒.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่นำเสนอสาระในประมวลจริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยยึดหลักใน ๕ อันดับแรก ดังนี้ (๑) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ร้อยละ ๒๔.๗๔) (๒) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ ๒๒.๐๐) (๓) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ (ร้อยละ ๑๕.๑๙) (๔) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ (ร้อยละ ๑๑.๐๓) และ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗.๐๗)

๒.๓ การมีอุปสรรคในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ผลการสำรวจพบว่า ประชาคม สศช. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ตอบแบบสำรวจฯ เห็นว่า ไม่มีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ๕ อันดับแรก เรียงตามลำดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้ (๑) การศึกษาหาความรู้ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔ คะแนน) (๒) การใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินชีวิตมากกว่าการใช้อารมณ์หรือลางสังหรณ์ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คะแนน) (๓) การทำงานแข่งกับเวลา (คะแนนเฉลี่ย ๓.๗๙ คะแนน) (๔) การเชื่อมั่นในตัวเองสูง (คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๙ คะแนน) และ (๕) การรักษาสี (คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๐ คะแนน)

๒.๕ ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประสบผลสำเร็จ ๕ อันดับแรก เรียงตามลำดับ ดังนี้ (๑) ผู้นำ/กลุ่มผู้นำในองค์กร (ร้อยละ ๒๓.๘๒) (๒) ตัวบุคลากรข้าราชการแต่ละคน (ร้อยละ ๑๘.๑๗) (๓) วัฒนธรรมองค์กร สศช. (ร้อยละ ๑๓.๖๐) (๔) การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (ร้อยละ ๙.๑๔) และ (๕) ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ ๗.๗๘)

๒.๖ มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด ๕ อันดับแรก เรียงตามลำดับ ดังนี้ (๑) การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร (ร้อยละ ๕๗.๓๖) (๒) การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ความเข้าใจ/ทักษะ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ ๕๔.๓๑) (๓) การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ ๕๑.๗๘) (๔) การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๕๐.๒๕) และ (๕) การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต (ร้อยละ ๔๖.๑๙)

๒.๗ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ตอบแบบสำรวจบางส่วนได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดกลุ่มความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าวเป็น ๔ ประเด็น ดังนี้

๑) การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน (ร้อยละ ๒.๐๓)

- ควรสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรทุกคนใน สศช. โดยเฉพาะผู้บริหาร ให้เข้ามามีบทบาทมากขึ้น และขับเคลื่อนกระจายไปยังสำนักภาค ให้เจ้าหน้าที่สำนักภาคมีโอกาสร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจ สำเนียงรับผิดชอบร่วมกัน รวมทั้งต้องจัดตั้งกลยุทธการทำงานเชิงรุกด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมและตื่นตัวมากยิ่งขึ้น

๒) การบริหารจัดการในองค์กร (ร้อยละ ๕.๘๓)

- ควรนำเสนอกระบวนการและความโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่งทุกระดับ และเพิ่มการพูดคุยหารือกันอย่างตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความเป็นจริง และหาทางออกร่วมกัน

● ภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรมของ สศช. ประสบความสำเร็จน้อย เพราะผู้บริหารไม่ได้เป็นต้นแบบที่แท้จริง ที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาให้คุณธรรมและความดีเพิ่มขึ้น หรือสนับสนุนให้ความไม่เป็นธรรมในองค์กรลดลง ทั้งนี้ อาจเป็นผลมาจากการที่ต้องทำงานสนองรัฐบาล ทำให้ติดกับดักทางความคิด พฤติกรรมของผู้บริหารเช่นนี้มีส่วนที่บั่นทอนขวัญและกำลังใจในระยะยาวของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่แน่ใจว่า การยึดคุณธรรมและความถูกต้องในการทำงานจะทำให้มีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ ซึ่งมีผลทำให้องค์กรไม่สามารถรักษาคนดีให้อยู่กับองค์กรได้นาน ดังนั้น การจัดทำคู่มือจริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงดูไร้ความหมายและสูญเสียบประมาณโดยใช่เหตุ

๓) กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๖.๖๐)

● ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับเรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างจริงจัง รวมทั้งเพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างแท้จริง ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรม ให้ความรู้ ความสำเร็จ ความสนใจ ตระหนัก และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๔) อุปสรรคในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

● ผู้ตอบแบบสำรวจได้มีการแสดงความคิดเห็นว่า ยังมีบางประเด็นที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สรุปได้ดังนี้ (๑) อิทธิพลของระบบอุปถัมภ์ (ร้อยละ ๖.๖๐) (๒) การเน้นความก้าวหน้าของตัวเอง ไม่ทำงานเป็นทีม (ร้อยละ ๔.๐๖) (๓) การแย่งเวลางานกับเวลาส่วนตัวที่ไม่สมดุล (ร้อยละ ๔.๕๗) (๔) การที่ภาระงานมีมากเกินไปเมื่อเทียบกับเวลา บางครั้งอาจทำให้ล่าช้า ไม่ทันการณ์ และบางครั้งกระทบชีวิตส่วนตัว ก่อให้เกิดความกังวลและไม่สามารถแยกทั้งสองเรื่องออกจากกันได้ (ร้อยละ ๔.๐๖) และ (๕) ค่าตอบแทนที่ไม่เพียงพอ ทางบ้านไม่พร้อมอาจทำงานได้ไม่เต็มที่ (ร้อยละ ๓.๕๕)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของ สศช. ในระยะต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ควรนำผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเป็นหลักฐานประกอบการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานที่กำหนดให้ต้องมีการเผยแพร่กลไกหรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและผู้บริหารรับทราบร่วมกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งคณะผู้บริหาร สศช. ทราบเป็นข้อมูลต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

๑) นาย รศ.ดร.อนุสรณ์

เลขาธิการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



(นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ)

26 ม.ค. 61

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.



บันทึกข้อความ

3716
30 เม.ย. 2561

งานเลขานุการ สศช.
เลขรับที่ 2523
วันเดือนปี 14-ย. 61
เวลารับ 13.34 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๕๑๙

ที่ ศปท. ๐๙๓ / ๒๕๖๑ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.
ต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

เรียน สศช.

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ขอสรุปผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๗) กำหนดให้ จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยม

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. โดยความเห็นชอบของประธานและเสนอ สศช. มติที่ พิจารณาก่อนใช้สำรวจความคิดเห็นผู้บริหาร

③ สืบ ๔๑๐.๖๖๐.
วิมลทิพย์
๒๗ เม.ย. ๖๑

④ เห็นชอบตามที่
๒๖ เม.ย. ๖๑
พท. ๒๖
๒๖ เม.ย. ๖๑

สูงสุดของหน่วยงานและผู้บริหารรับทราบร่วมกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งคณะผู้บริหาร สศช. ทราบเป็นข้อมูลต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

๑๒ สืบ รศ. ๖๖๐.
๒๖ เม.ย. ๖๑

๒๖ เม.ย. ๖๑

(นายชาญวิทย์ อมตะมาทชาติ)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.