



สรุปผลการประเมินผล
แบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน
ที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร 0 2280 4085 ต่อ 5419 - 5422

มกราคม 2561

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
การประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ 2560.....	1
1. ความเป็นมา	1
2. สาระสำคัญของแบบสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่มีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	2
3. ผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่มีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	2
3.1 การประสบความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม	2
3.2 ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	3
3.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.	9
3.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	11
3.5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.	15
ภาคผนวก 1 แบบสำรวจความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่มีผลต่อการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560	17
ภาคผนวก 2 ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ.....	23
ภาคผนวก 3 สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : การนำสาระในประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและประชาคม สศช.	24
ภาคผนวก 4 ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือ ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน	25
ภาคผนวก 5 สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประสบผลสำเร็จ	27
ภาคผนวก 6 มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	29
ภาคผนวก 7 สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด	31
ภาคผนวก 8 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	32

บทสรุปผู้บริหาร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. สอบถามผู้บริหารและประชาคม สศช. จากทุกสำนัก/กลุ่มงาน จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57 ของเจ้าหน้าที่ สศช. (ตามกรอบอัตรากำลังจำนวน 624 คน) ในช่วงระหว่างวันที่ 19 ธันวาคม 2560 - 22 มกราคม 2561 ผ่านการทำแบบสอบถามทั้งทางออนไลน์และแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ในรูปแบบเอกสาร โดยได้รับความร่วมมือจากคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เป็นกลไกหลักในการดำเนินการตอบแบบสำรวจดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นได้ ดังนี้

1. การประสบความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย 6.87 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน

2. ส่วนที่ 1 : ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

2.1 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่นำเสนอสาระในประมวลจริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยยึดหลัก ดังต่อไปนี้

- อันดับที่ 1 มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (ร้อยละ 24.74)
- อันดับที่ 2 ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 22.00)
- อันดับที่ 3 ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ (ร้อยละ 15.19)
- อันดับที่ 4 แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ (ร้อยละ 11.03)
- อันดับที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 7.07)

2.2 การมีอุปสรรคในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ผลการสำรวจพบว่า ประชาคม สศช. ส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 80 เห็นว่า ไม่มีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในทั้ง 10 ข้อคำถาม อย่างไรก็ตาม ผู้ตอบแบบสำรวจได้มีการแสดงความคิดเห็นว่า ยังมีบางประเด็นที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สรุปได้ดังนี้

- อิทธิพลของระบบอุปถัมภ์
- การมุ่งเน้นแต่ความก้าวหน้าของตัวเอง ไม่ทำงานเป็นทีม
- การแยกแยะเวลางานกับเวลาส่วนตัวที่ไม่สมดุล
- การที่ภาระงานมีมากเกินไป เมื่อเทียบกับเวลา บางครั้งอาจทำให้ล่าช้า ไม่ทันการณ์ และบางครั้งกระทบชีวิตส่วนตัว ก่อให้เกิดความกังวลและไม่สามารถแยกทั้งสองเรื่องออกจากกันได้
- ค่าตอบแทนที่ไม่เพียงพอ ทางบ้านไม่พร้อม อาจทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่
- ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ไม่ตัดสินใจหรือตัดสินใจล่าช้า
- กฎหมาย / กฎ ระเบียบ ไม่เอื้อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- แต่ละสำนักไม่แบ่งปันข้อมูลในการทำงาน

- ผู้บังคับบัญชาเลี้ยงงาน หรือปัดงานเสียเอง
- องค์การยังไม่มี การสร้างวัฒนธรรมค่านิยมที่แข็งแกร่ง ที่แปลงจากตัวอักษร เป็นวิธีการทำงานจริง เพื่อให้คนในองค์กรได้มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทางเดียวกัน

2.3 ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนมากที่สุด 5 อันดับแรก (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) ได้แก่

- อันดับที่ 1 คือ การศึกษาหาความรู้ (คะแนนเฉลี่ย 4.34 คะแนน)
- อันดับที่ 2 คือ การใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินชีวิตมากกว่าการใช้อารมณ์หรือлагสังหรณ์ (คะแนนเฉลี่ย 4.26 คะแนน)
- อันดับที่ 3 คือ การทำงานแข่งกับเวลา (คะแนนเฉลี่ย 3.79 คะแนน)
- อันดับที่ 4 คือ การเชื่อมั่นในตัวเองสูง (คะแนนเฉลี่ย 3.39 คะแนน)
- อันดับที่ 5 คือ การรักอิสระ (คะแนนเฉลี่ย 3.30 คะแนน)

3. ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

3.1 ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประสบผลสำเร็จ เรียงตามลำดับได้ ดังนี้

- อันดับที่ 1 คือ ผู้นำ/กลุ่มผู้นำในองค์กร (ร้อยละ 23.82)
- อันดับที่ 2 คือ ตัวบุคลากร ข้าราชการแต่ละคน (ร้อยละ 18.17)
- อันดับที่ 3 คือ วัฒนธรรมองค์กร สศช. (ร้อยละ 13.60)
- อันดับที่ 4 คือ การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (ร้อยละ 9.14)
- อันดับที่ 5 คือ ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ 7.78)

3.2 มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด เรียงตามลำดับได้ ดังนี้

- อันดับที่ 1 คือ การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร (เห็นด้วยจำนวน 113 คน จาก 197 คน)
- อันดับที่ 2 คือ การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ความเข้าใจ/ทักษะ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เห็นด้วยจำนวน 107 คน จาก 197 คน)
- อันดับที่ 3 คือ การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง (เห็นด้วยจำนวน 102 คน จาก 197 คน)
- อันดับที่ 4 คือ การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ (เห็นด้วยจำนวน 99 คน จาก 197 คน)
- อันดับที่ 5 คือ การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต (เห็นด้วยจำนวน 91 คน จาก 197 คน)

4. ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

4.1 การเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. พบว่า

- มีผู้เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 56.85 ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด (197 คน) โดยมีระดับความพึงพอใจของโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วมในระดับพอใจมาก จำนวน 75 คน (ร้อยละ 66.96) ระดับพอใจปานกลาง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 30.36) และระดับพอใจน้อย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.68)

- โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด อันดับที่ 1 คือ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ 33.04) อันดับที่ 2 คือ กิจกรรมจิตอาสา เช่น บริจาคโลหิต บริจาคถุงยังชีพ บริจาคอุปกรณ์ เป็นต้น (ร้อยละ 23.21) อันดับที่ 3 คือ การจัดอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ 15.18) อันดับที่ 4 คือ การลงพื้นที่ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ เช่น พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เรือนจำกลางเขาบิน เป็นต้น (ร้อยละ 11.61) และ อันดับที่ 5 คือ การจัดพิมพ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ 9.82)

4.2 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. เผยแพร่

- มีจำนวน 187 คน ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสาร คิดเป็นร้อยละ 94.92 ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด (197 คน) โดยรับรู้ผ่านช่องทาง Email (All Users) มากที่สุด (จำนวน 164 คน) รองลงมา คือ โปสเตอร์ในลิฟต์ (จำนวน 147 คน) เว็บไซต์ ศปท. (จำนวน 46 คน) หนังสือเวียน (จำนวน 40 คน) และ จอ LCD (จำนวน 25 คน)

- ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด พบว่า อันดับที่ 1 คือ Email (All Users) (ร้อยละ 41.35) อันดับที่ 2 คือ โปสเตอร์ในลิฟต์ (ร้อยละ 36.27) อันดับที่ 3 คือ หนังสือเวียน (ร้อยละ 11.32) อันดับที่ 4 คือ จอ LCD (ร้อยละ 6.06) อันดับที่ 5 คือ เว็บไซต์ ศปท. (ร้อยละ 4.37)

5. ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

5.1 ประเด็นเรื่องการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน

- เห็นควรให้ข้าราชการและประชาคม สศช. มีส่วนร่วมในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน โดยการประพฤติ ปฏิบัติให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต

- ควรสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรทุกคนใน สศช. โดยเฉพาะผู้บริหาร เข้ามามีบทบาทมากขึ้น และขับเคลื่อนกระจายไปยังสำนักภาคให้เจ้าหน้าที่สำนักภาคมีโอกาสร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจ สำนักรับผิดชอบร่วมกัน รวมทั้ง ต้องจัดตั้งกลยุทธการทำงานเชิงรุกด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมและตื่นตัวมากยิ่งขึ้น

- ในภารกิจการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ควรร่วมมือกันระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สศช. เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้ง พยายามจัดกิจกรรมให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยผู้บริหารเป็นผู้นำ หรือเข้าร่วม

5.2 ประเด็นเกี่ยวกับกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

- ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับเรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างจริงจัง รวมทั้งผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างแท้จริง ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจ ตระหนัก และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

- ควรเรียนรู้การสร้างระบบคุณธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมจากสังคมที่ประสบความสำเร็จ อาจจัดให้มีการลงไปดูงานจากหน่วยงาน สถาบันอื่นที่มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการสร้างคนเก่ง คนดี

- ควรจัดกิจกรรมบรรยายธรรมะ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการเสริมสร้างความสามัคคีใน สศช. เป็นประจำ และควรพยายามปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เข้าเป็นองค์ประกอบหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร สศช.

- ควรขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลความรู้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทาง Facebook LINE เป็นต้น

5.3 ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในองค์กร

- ควรนำเสนอกระบวนการและความโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่งทุกระดับ และเพิ่มเติมการพูดคุยหารือกันอย่างตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความเป็นจริง และหาทางออกร่วมกัน

- ภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรมของ สศช. ประสบความสำเร็จน้อย เพราะผู้บริหารไม่ได้เป็นต้นแบบที่แท้จริง ที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาให้คุณธรรมและความดีเพิ่มขึ้น หรือสนับสนุนให้ความไม่เป็นธรรมในองค์กรลดลง ทั้งนี้ อาจเป็นผลมาจากการที่ต้องทำงานสนองรัฐบาล ทำให้ติดกับดักทางความคิด พฤติกรรมของผู้บริหารเช่นนี้มีส่วนที่บั่นทอนขวัญและกำลังใจในระยะยาวของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่แน่ใจว่า การยึดคุณธรรมและความถูกต้องในการทำงานจะทำให้มีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ ซึ่งมีผลทำให้องค์กรไม่สามารถรักษาคณัติให้อยู่กับองค์กรได้นาน ดังนั้น การจัดทำคู่มือจริยธรรมหรือและการขับเคลื่อนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงดูไร้ความหมายและสูญเสียงบประมาณโดยใช่เหตุ

5.4 ประเด็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

- เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับ "ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช." อย่างชัดเจนว่า หมายถึง "ผลของการกระทำลักษณะใด เรื่องใด และวัดโดยตัวชี้วัดใด อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจง่าย" ดังนั้น จึงอยากเห็นการนำแผนฯ สู่อำนาจปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงควรเผยแพร่ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน



**การประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็น
ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน
ที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

๑. ความเป็นมา

1.1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 20 (7) กำหนดให้ หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ จัดให้มีการศึกษาคานิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนคานิยม

1.2 คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 ให้ปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ตามความเห็นที่ประชุม และเสนอ รศช. มন্ত্রী พิจารณาก่อนใช้สำรวจความคิดเห็นผู้บริหารและประชาคม สศช. ต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้ปรับปรุงแบบสำรวจฯ และ รศช. มন্ত্রী ได้เห็นชอบให้เชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ช่วยตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านทางออนไลน์ อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่สอบถาม สศช. มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบมาก จึงมีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจในจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถสะท้อนผลการประเมินได้อย่างแท้จริง

1.3 คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 เห็นควรประสานคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก / กลุ่มงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและดำเนินการตอบแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ให้ครอบคลุมจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เพียงพอและสามารถสะท้อนผลการประเมินได้อย่างแท้จริง

1.4 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ประสานคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ยกร่างบันทึกถึงคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมตอบแบบสำรวจฯ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสำนัก/ กลุ่มงานที่คณะทำงานฯ สังกัด สำนัก/กลุ่มงานละ จำนวนประมาณ 10 คน ร่วมตอบแบบประเมินดังกล่าว โดยส่งให้ทั้งในรูปแบบบันทึก และ เวียน Email เพื่อส่ง link สำหรับผู้ที่สนใจทำแบบสำรวจฯ ออนไลน์

1.5 คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2561 เห็นควรให้นำประเด็นสำคัญในแบบสำรวจดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ สรุปผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ที่สะท้อนมุมมองของบุคลากร สศช. ที่มีต่อการบริหารงานและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรเสนอประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เพื่อพิจารณานำเรียน สศช. และผู้บริหารต่อไป

๒. **สาระสำคัญของแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.**

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแบบสำรวจดังกล่าว เป็นไปเพื่อศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมเหล่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.¹ เน้นสอบถาม กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ที่ทราบและรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อนำมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ประกอบด้วย คำถามทั้งสิ้น 10 ข้อ แบ่งเป็น 4 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ
- ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.
- ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.
- ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

๓. **ผลการประเมินผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.**

สศช. โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นดังกล่าว สอบถามผู้บริหารและประชาคม สศช. ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 197 คน จากทุกสำนัก/กลุ่มงาน² คิดเป็นร้อยละ 31.57 ของเจ้าหน้าที่ สศช. (ตามกรอบอัตรากำลังจำนวน 624 คน) ผ่านการทำแบบสอบถามทั้งทางออนไลน์และส่งแบบสำรวจผ่านทางคณะทำงานประจำกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม ซึ่งสามารถผลการสำรวจความคิดเห็นได้ ดังนี้

๓.๑ **การประสบความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม**

ข้อคำถาม : ในภาพรวมท่านคิดว่าการขับเคลื่อนคุณธรรมใน สศช. ประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด

ผลการสำรวจ : การขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม ประสบความสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย 6.87 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน

ตารางที่ 1 : การประสบความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ในภาพรวม

ไม่เลย	ระดับคะแนนการประสบความสำเร็จในภาพรวม										มากที่สุด
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
จำนวน (คน)	3	3	5	4	29	20	51	50	25	7	รวม 197
ร้อยละ	1.52	1.52	2.54	2.03	14.72	10.15	25.89	25.38	12.69	3.55	100.00
คะแนนเฉลี่ย										6.87	

¹ ภาคผนวก 1 : ประเด็นข้อคำถามในแบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

² ภาคผนวก 2 : ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

๓.๒ ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลงจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

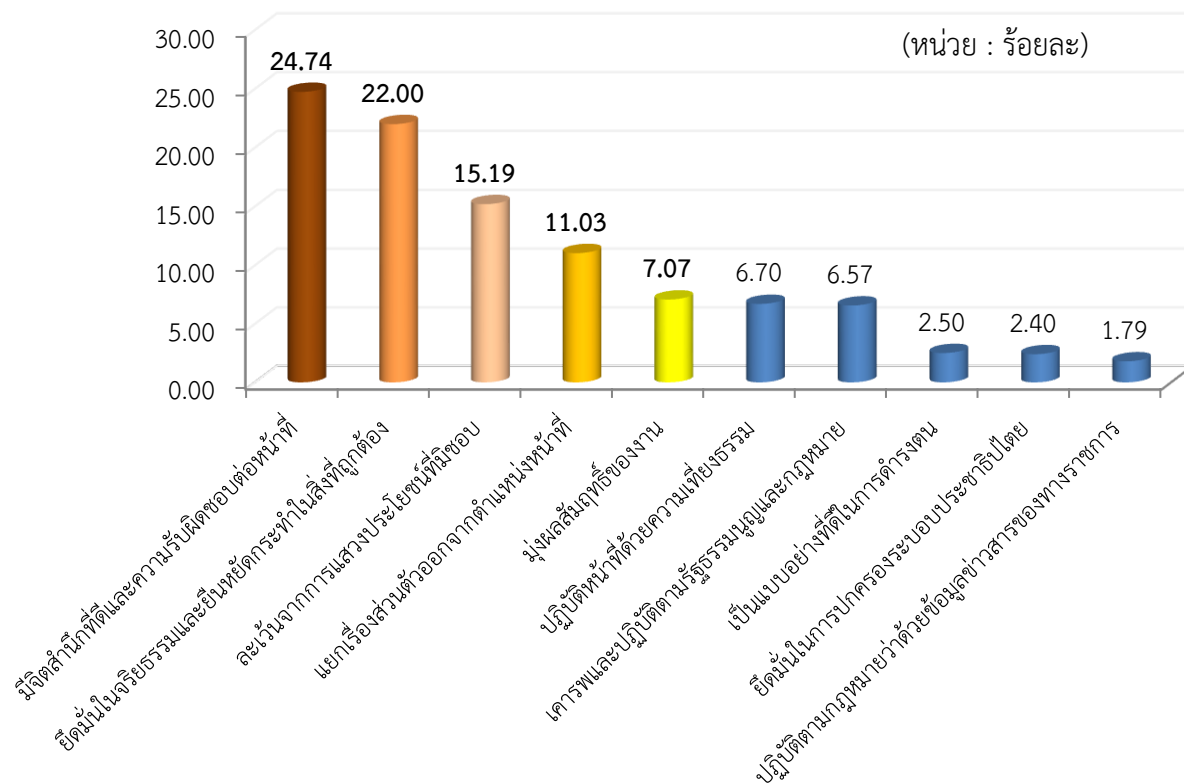
๓.๒.๑ การนำสาระในประมวลงจริยธรรมฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและประชาคม สศช.

ข้อคำถาม (1) : ท่านได้นำสาระในประมวลงจริยธรรมฯ ข้อใดต่อไปนี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน (เรียงลำดับ 5 อันดับที่มีความสำคัญมากที่สุด)

ฝ่ายเลขานุการได้ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 5 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 4 คะแนน, อันดับที่ 3 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 4 เท่ากับ 1 คะแนน และ อันดับที่ 5 เท่ากับ 1 คะแนน

ผลการสำรวจ (1) และเมื่อคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแล้ว³ พบว่า สาระในประมวลงจริยธรรมฯ ที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ให้ความสำคัญและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนประกอบด้วย อันดับ 1 คือ มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (คิดเป็นร้อยละ 24.74 ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 197 คน) อันดับที่ 2 คือ ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 22.00) อันดับที่ 3 คือ ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ (ร้อยละ 15.19) อันดับที่ 4 คือ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ (ร้อยละ 11.03) อันดับที่ 5 คือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 7.07)

รูปภาพที่ 1 : การนำสาระในประมวลงจริยธรรมฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

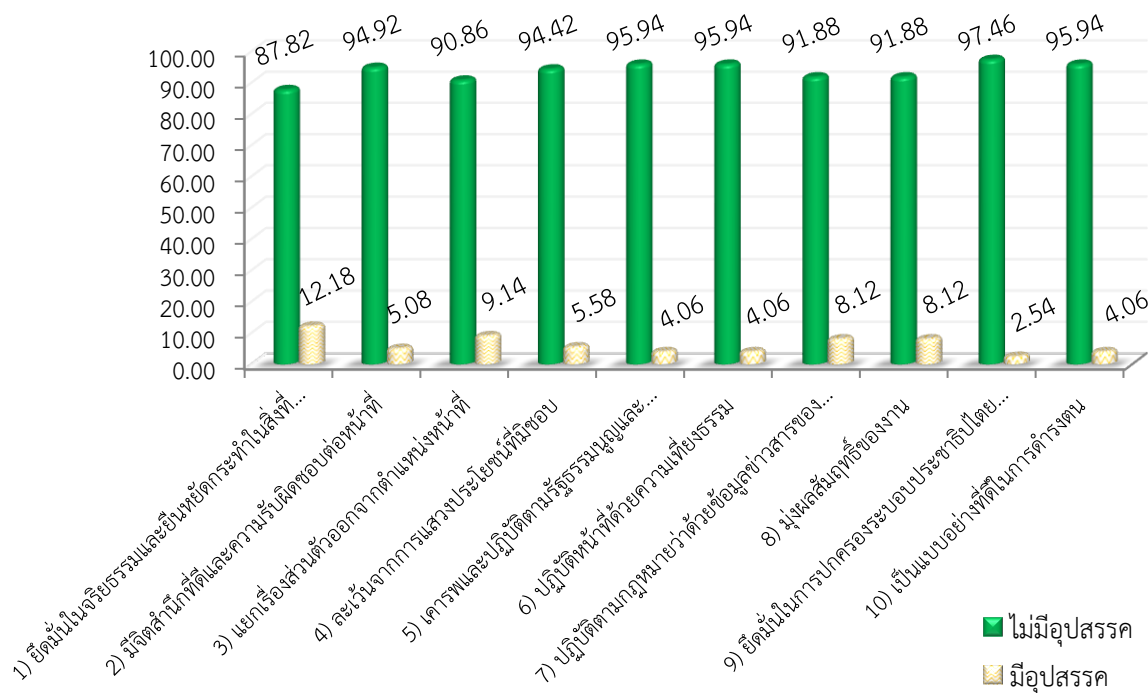


³ ภาคผนวก 3 : สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : การนำสาระในประมวลงจริยธรรมฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและประชาคม สศช.

ข้อคำถาม (2) : จากสาระในประมวลจริยธรรมฯ ท่านคิดว่ามีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่ ในข้อต่อไปนี้

ผลการสำรวจ (2.1) : จากการสำรวจ พบว่า ทุกข้อคำถามสาระในประมวลจริยธรรมประชาคม สศช. มีความเห็นว่า มากกว่าร้อยละ 80 ไม่มีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในทุกข้อคำถาม

รูปภาพที่ 2 : การมีอุปสรรคในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม (หน่วย : คะแนน)



*** หมายเหตุ: สาระในประมวลจริยธรรม 10 ข้อ**

- 1) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- 2) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 3) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 4) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- 5) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- 6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- 7) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้นินชาและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 8) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- 9) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 10) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ผลการสำรวจ (2.2) : ผู้ตอบแบบสำรวจได้แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับประเด็นที่เห็นว่าเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สรุปได้ดังนี้

- (1) อิทธิพลของระบบอุปถัมภ์
- (2) การมุ่งเน้นที่ความก้าวหน้าของตัวเอง ทำให้ไม่ทำงานเป็นทีม
- (3) การแยกแยะเวลางานกับเวลาส่วนตัว
- (4) การมีภาระงานที่มากเกินไป เมื่อเทียบกับเวลา บางครั้งอาจทำให้ล่าช้า ไม่ทันการณ์ และบางครั้งกระทบชีวิตส่วนตัว ก่อให้เกิดความกังวลและไม่สามารถแยกทั้งสองเรื่องออกจากกันได้
- (5) ค่าตอบแทนที่ไม่เพียงพอ ทางบ้านไม่พร้อม ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่
- (6) ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่าง ไม่ตัดสินใจหรือตัดสินใจล่าช้า
- (7) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ไม่เอื้อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) แต่ละสำนักไม่แบ่งปันข้อมูลในการทำงาน
- (9) ผู้บังคับบัญชาเลียงงาน หรือปัดงานเสียเอง
- (10) องค์กรยังไม่มีการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมที่แข็งแกร่ง ที่แปลงจากตัวอักษร เป็นวิถีการทำงานจริง เพื่อให้คนในองค์กรได้มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทางเดียวกัน

ตารางที่ 2 : สรุปประเด็นการตอบข้อคำถามที่ผู้ตอบมีความเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อคำถาม สาระในประมวลจริยธรรม	ไม่มีอุปสรรค		มีอุปสรรค		หากมีอุปสรรค ได้แก่
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
1) ข้าราชการต้องยึดมั่น ในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม	173	87.82	24	12.18	- อิทธิพลจากผู้มีอำนาจ/นักการเมือง/ ผู้มีตำแหน่งสูงกว่าทำให้ปฏิบัติไม่ได้เต็มที่ - การมอบหมายงาน ไม่มีการกระจายงาน และงานไม่มีขอบเขตความรับผิดชอบงาน ที่ชัดเจน หรือเหมาะสมกับตำแหน่งและ เงินเดือนที่ได้รับ - กฎหมาย กฎ ระเบียบ กับแนวปฏิบัติจริง ขัดแย้งกัน
2) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึก ที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	187	94.92	10	5.08	- การต้องปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ บางครั้งกระทบต่อการใช้ชีวิตในครอบครัว - ยังไม่ได้มีการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมที่แข็งแกร่ง ที่แปลงจากตัวอักษร เป็นวิถีการทำงานจริง - การแบ่งงานที่ไม่เป็นทีมงาน เลือกปฏิบัติ - ดันทุนมีน้อยที่จะเสียสละ

ข้อคำถาม สาระในประมวลจริยธรรม	ไม่มีอุปสรรค		มีอุปสรรค		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หากมีอุปสรรค ได้แก่
3) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	179	90.86	18	9.14	- ไม่สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ได้ - ความเป็นเครือญาติ/พี่น้อง/ร่วมสถาบัน - ภาระงานมากกระทบต่อชีวิตส่วนตัว
4) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	186	94.42	11	5.58	- ผู้บังคับบัญชา/วัฒนธรรมองค์กร - มีบางคนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
5) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	189	95.94	8	4.06	- กฎหมายเข้าใจความเป็นจริง ลำหลังซับซ้อน ไม่เอื้อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล - กฎหมายล้าสมัย ไม่เอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และการปฏิบัติงาน
6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอหิยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	189	95.94	8	4.06	- การยึดติดอยู่กับอิทธิพลของระบบอุปถัมภ์ - การเลือกปฏิบัติ/ความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ติดต่อที่มาขอรับบริการ
7) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	181	91.88	16	8.12	- ผู้บริหารไม่ตัดสินใจหรือตัดสินใจช้า ทำให้ไม่สามารถให้ข้อมูลที่เป็นทางการได้ แม้แต่ภายในสำนักงานก็ไม่แบ่งปันข้อมูลกันเอง ทำให้บางอย่างบอกไม่ได้ เพราะไม่มีข้อมูล - บางเรื่องเป็นเรื่องอ่อนไหว อาจทำให้เกิดผลกระทบหลายด้าน - การพิจารณา/ตัดสินใจให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนบางเรื่องอยู่เหนืออำนาจหน้าที่ของข้าราชการระดับปฏิบัติ ทำให้บางครั้งไม่สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว ครบถ้วนตามที่ประชาชนร้องขอ
8) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	181	91.88	16	8.12	- การให้ความสำคัญแต่ความก้าวหน้าและความสบายของตัวเอง ไม่มองกันเป็นทีม ไม่ไว้วางใจกัน จนลืมนึกไปว่า เป้าหมายของการทำงาน คือ ทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

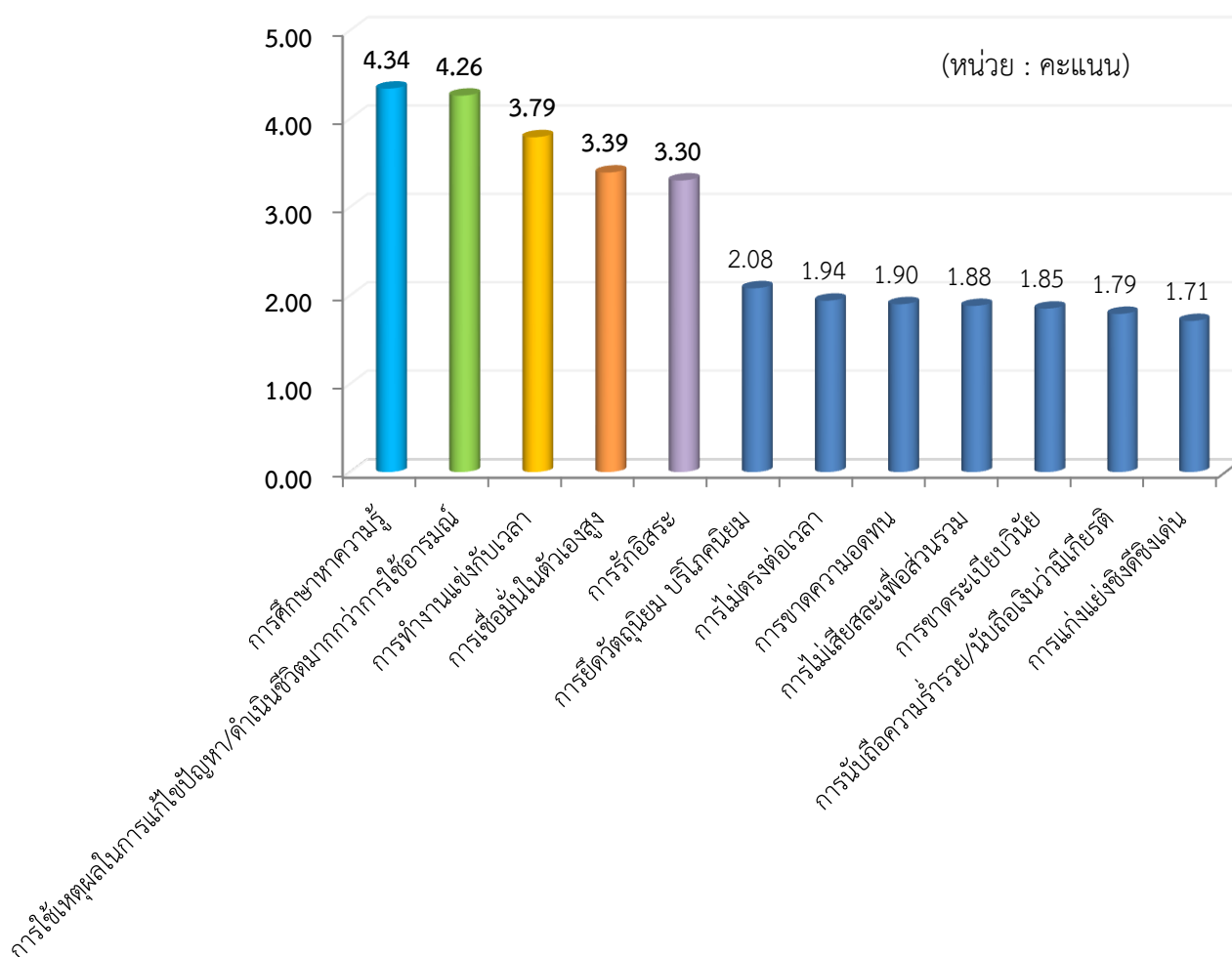
ข้อคำถาม สาระในประมวลจริยธรรม	ไม่มีอุปสรรค		มีอุปสรรค		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หากมีอุปสรรค ได้แก่
					- จากการที่ผู้บังคับบัญชาเลี้ยงภาระ ปัดงาน เพราะไม่ต้องการรับผิดชอบอะไร ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ตาม Job Description - ข้าราชการส่วนใหญ่ยึดแต่ระเบียบ จนเคยชิน ไม่เข้าใจว่า การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานเป็นอย่างไร - วัฒนธรรม สคช. ทำงานหนักเกินไปไม่ คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานไม่สนใจ สุขภาพของเจ้าหน้าที่ สุดท้ายผลสัมฤทธิ์ ของงานอาจแลกมากับโรคเรื้อรังของ เจ้าหน้าที่ - ค่าตอบแทนที่ไม่เพียงพอ/ ทางบ้าน ไม่พร้อมอาจทำงานได้ไม่เต็มที่ - ข้อจำกัดด้านเวลา
9) ข้าราชการต้องยึดมั่น ในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	192	97.46	5	2.54	- สถานการณ์การเมือง คนขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประชาธิปไตย อย่างแท้จริง นอกจากนี้ รัฐบาลปัจจุบัน ไม่ประชาธิปไตยเท่าไร - ปัจจุบันไม่ได้เป็นการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย การปฏิบัติตาม จึงเป็นไปได้
10) ข้าราชการต้องเป็น แบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ ของราชการโดยรวม	189	95.94	8	4.06	- ทศนคติของสาธารณชนต่อข้าราชการ ในปัจจุบัน คือค่อนข้างแง่ลบ - ภาพลักษณ์ข้าราชการแบบเก่ากับแบบใหม่ ต่างกันมาก ใครจะตัดสินว่าอะไรคือ ภาพลักษณ์ที่ดีภาพลักษณ์แบบเก่าอาจไม่ใช่ สิ่งที่สังคมคาดหวังหรือให้ความสนใจก็ได้ เช่น เครื่องแบบราคาแพง ไม่สะดวก ในการสวมใส่ อาจไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของข้าราชการในยุคปัจจุบันแล้วก็ได้ - ข้าราชการเป็นปณูชนที่สามารถ ผลิตผลได้เช่นเดียวกับคนทั่วไป - ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อม - การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจมีการใช้อำนาจในทางที่ผิดได้

๓.๒.๑ ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

ข้อคำถาม : ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ท่านได้ยึดถือค่านิยมดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

ผลการสำรวจ : ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนมากที่สุด 5 อันดับแรก (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)⁴ ได้แก่ **อันดับที่ 1** คือ การศึกษาหาความรู้ (คะแนนเฉลี่ย 4.34 คะแนน) **อันดับที่ 2** คือ การใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินชีวิตมากกว่าการใช้อารมณ์หรือกลางสังหรณ์ (คะแนนเฉลี่ย 4.26 คะแนน) **อันดับที่ 3** คือ การทำงานแข่งกับเวลา (คะแนนเฉลี่ย 3.79 คะแนน) **อันดับที่ 4** คือ การเชื่อมั่นในตัวเองสูง (คะแนนเฉลี่ย 3.39 คะแนน) **อันดับที่ 5** คือ การรักษากิเลส (คะแนนเฉลี่ย 3.30 คะแนน)

รูปภาพที่ 3 : ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน



⁴ ภาคผนวก 4: ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

๓.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

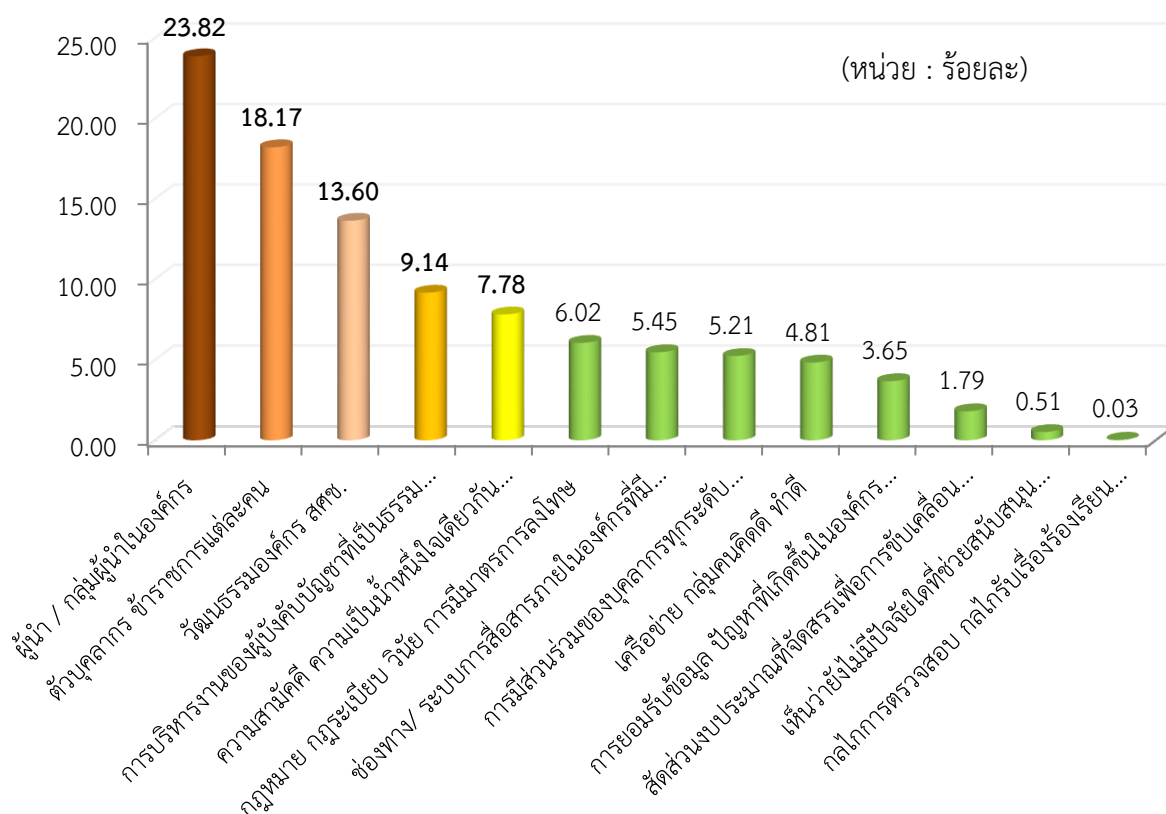
๓.๓.๑ ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประสบผลสำเร็จ

ข้อคำถาม : ท่านคิดว่า ปัจจัยใดที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้ประสบผลสำเร็จ

ฝ่ายเลขานุการได้ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 5 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 4 คะแนน, อันดับที่ 3 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 4 เท่ากับ 1 คะแนน และ อันดับที่ 5 เท่ากับ 1 คะแนน

ผลการสำรวจ และเมื่อคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแล้ว⁵ พบว่า ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้ประสบผลสำเร็จ **อันดับ 1** คือ ผู้นำ/กลุ่มผู้นำในองค์กร (คิดเป็นร้อยละ 23.82 ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 197 คน) **อันดับที่ 2** คือ ตัวบุคลากร ข้าราชการแต่ละคน (ร้อยละ 18.17) **อันดับที่ 3** คือ วัฒนธรรมองค์กร สศช. (ร้อยละ 13.60) **อันดับที่ 4** คือ การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (ร้อยละ 9.14) **อันดับที่ 5** คือ ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร (ร้อยละ 7.78)

รูปภาพที่ 4 : ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้ประสบผลสำเร็จ

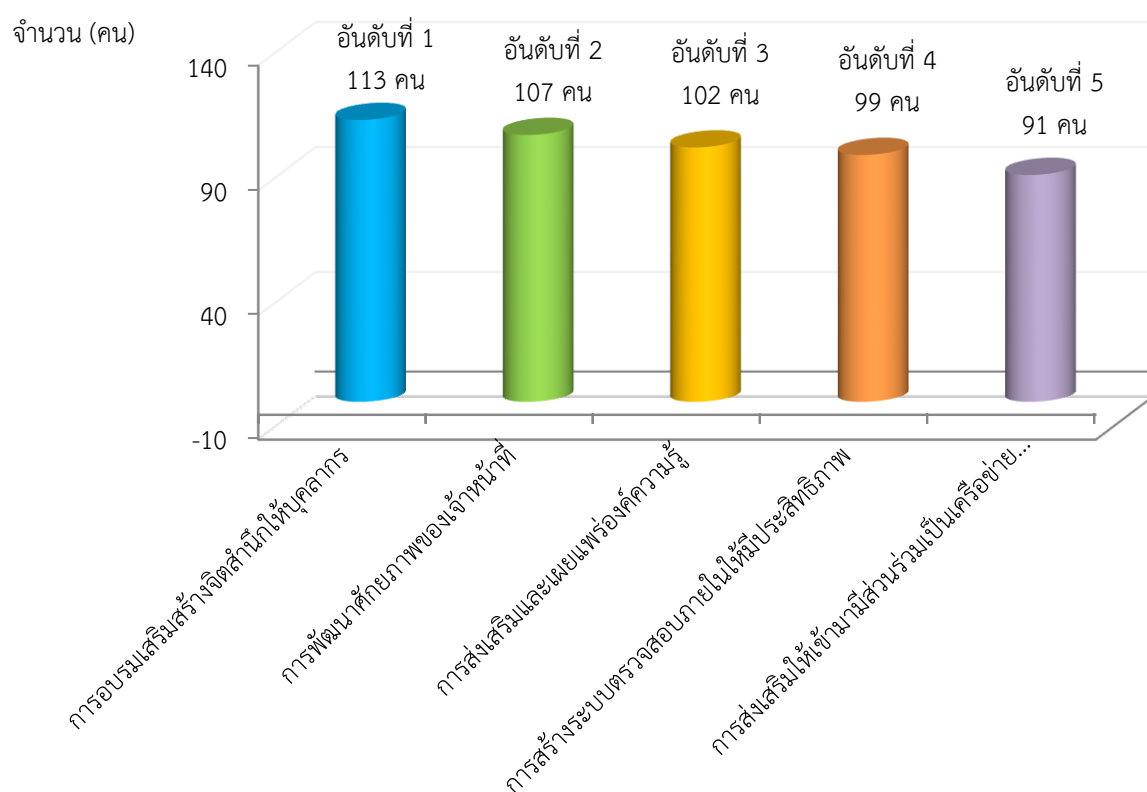


⁵ ภาคผนวก 5 : สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้ประสบผลสำเร็จ

ข้อคำถาม : ท่านคิดว่ามาตรการใดต่อไปนี้จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด

ผลการสำรวจ : มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด⁶ ประกอบด้วย **อันดับที่ 1** คือ การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร (เห็นด้วยจำนวน 113 คน จาก 197 คน) **อันดับที่ 2** คือ การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ความเข้าใจ/ทักษะ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เห็นด้วยจำนวน 107 คน จาก 197 คน) **อันดับที่ 3** คือ การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง (เห็นด้วยจำนวน 102 คน จาก 197 คน) **อันดับที่ 4** คือ การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ(เห็นด้วยจำนวน 99 คน จาก 197 คน) **อันดับที่ 5** คือ การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต (เห็นด้วยจำนวน 91 คน จาก 197 คน)

รูปภาพที่ 5 : มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด



⁶ ภาคผนวก 6 : มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

๓.๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

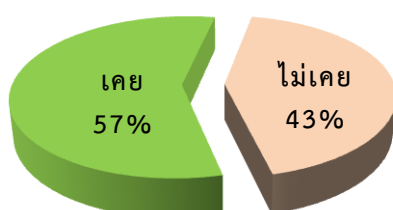
๓.๔.๑ การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

ข้อคำถาม (1) : ท่านเคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. หรือไม่

ผลการสำรวจ (1) : มีผู้เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 56.85 ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด (197 คน)

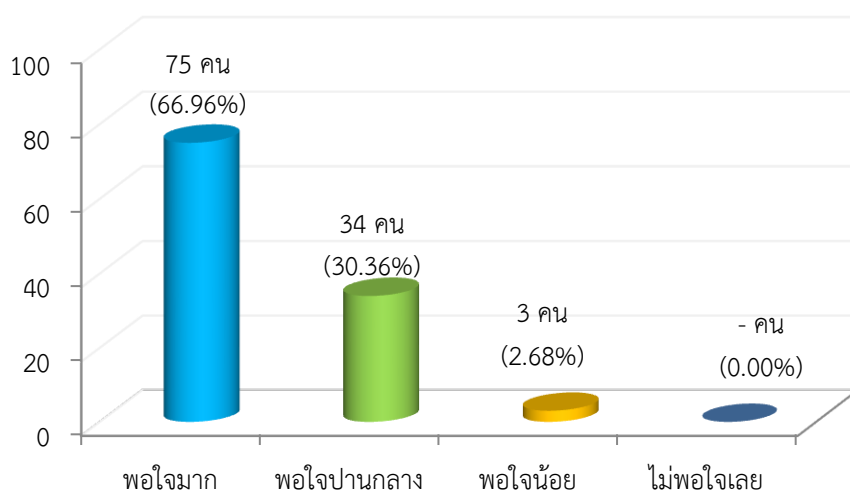
รูปภาพที่ 6 : สัดส่วนผู้เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.



ข้อคำถาม (2) : ระดับความพึงพอใจของโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วม

ผลการสำรวจ (2) : ผู้เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (112 คน ร้อยละ 56.85) มีระดับความพึงพอใจของโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วมในระดับพอใจมาก จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 66.96 ระดับพอใจปานกลาง จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 30.36 และระดับพอใจน้อย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.68

รูปภาพที่ 7 : ระดับความพึงพอใจของโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วมของผู้เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

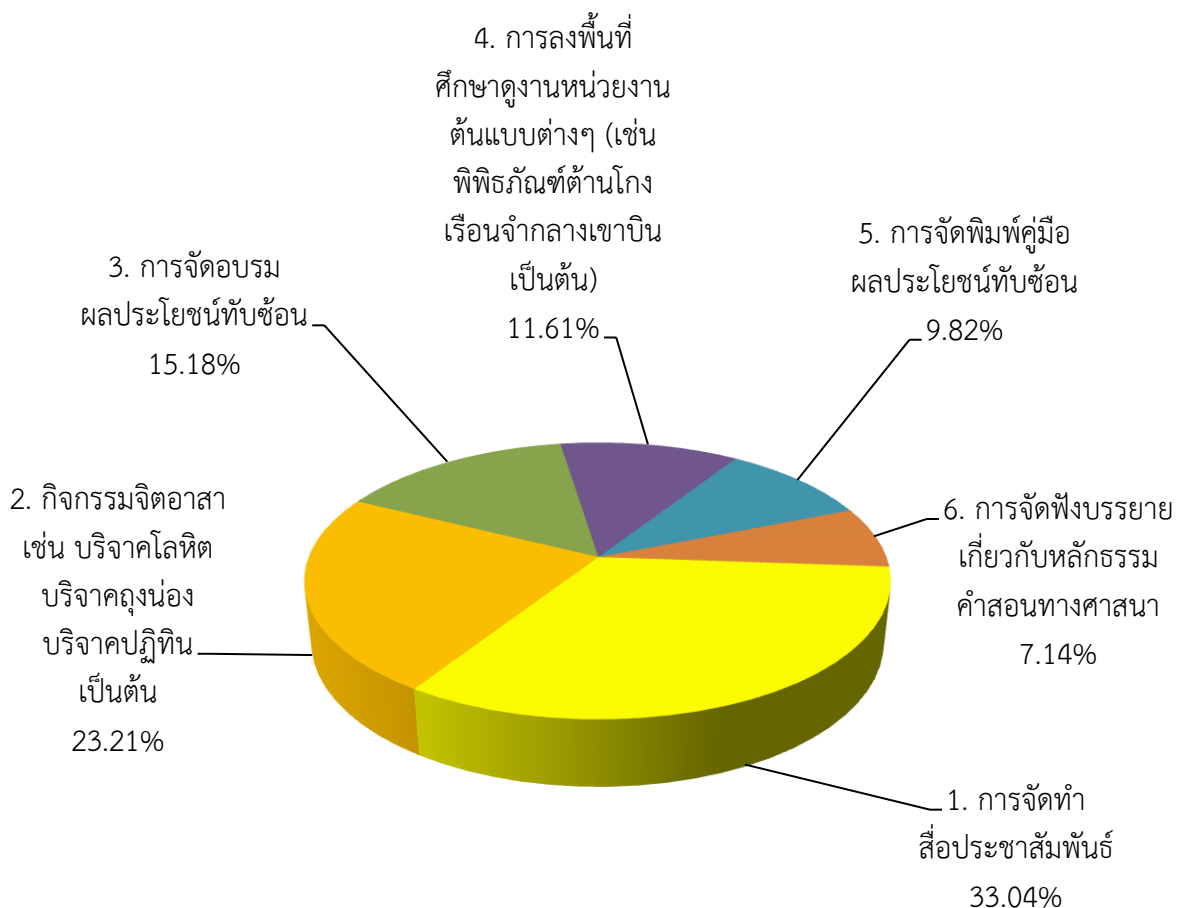


๓.๔.๒ ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม

ข้อคำถาม : ท่านพึงพอใจ โครงการ/กิจกรรมใด ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมากที่สุด

ผลการสำรวจ : โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด (จากจำนวนผู้เคยเข้าร่วม 112 คน : ทั้งหมด 197 คน) ดังนี้ **อันดับที่ 1** คือ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ 33.04) **อันดับที่ 2** คือ กิจกรรมจิตอาสา เช่น บริจาคโลหิต บริจาคถุงยังชีพ บริจาคปฎิทิน เป็นต้น (ร้อยละ 23.21) **อันดับที่ 3** คือ การจัดอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ 15.18) **อันดับที่ 4** คือ การลงพื้นที่ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ เช่น พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เรือ่นจำกลางเขาบิน เป็นต้น (ร้อยละ 11.61) **อันดับที่ 5** คือ การจัดพิมพ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ 9.82)

รูปภาพที่ 8 : โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด

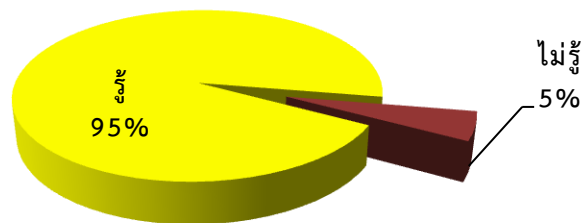


๓.๔.๓ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. เผยแพร่

ข้อคำถาม (1) : ท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. เผยแพร่มากนักน้อยเพียงใด

ผลการสำรวจ (1) : การรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศปท. สศช. เผยแพร่พบว่า มีจำนวน 187 คน ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสาร คิดเป็นร้อยละ 94.92 ของผู้ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด (197 คน)

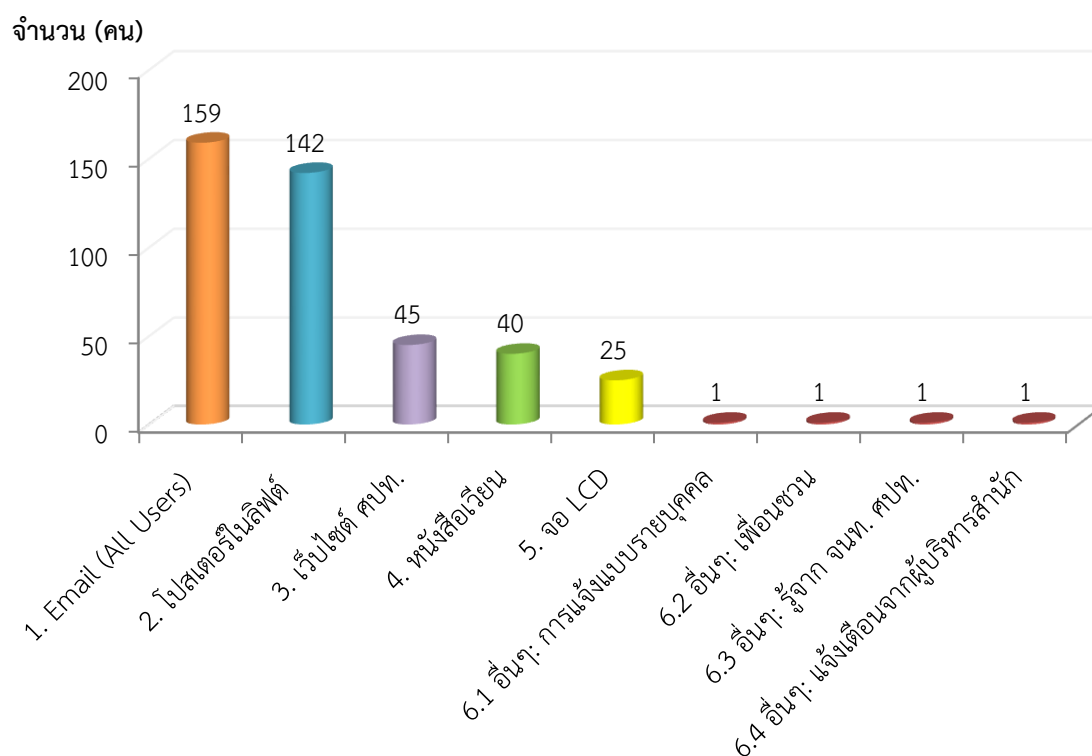
รูปภาพที่ 9 : การรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศปท. สศช. เผยแพร่



ข้อคำถาม (2) : หากท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เผยแพร่ ท่านรับรู้ผ่านช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ผลการสำรวจ (2) : ผู้ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสาร (187 คน ร้อยละ 94.92) รับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง Email (All Users) มากที่สุด (จำนวน 164 คน) รองลงมา คือ โปสเตอร์ในลิฟต์ (จำนวน 142 คน) เว็บไซต์ ศปท. (จำนวน 46 คน) หนังสือเวียน (จำนวน 40 คน) และ จอ LCD (จำนวน 25 คน)

รูปภาพที่ 10 : โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด



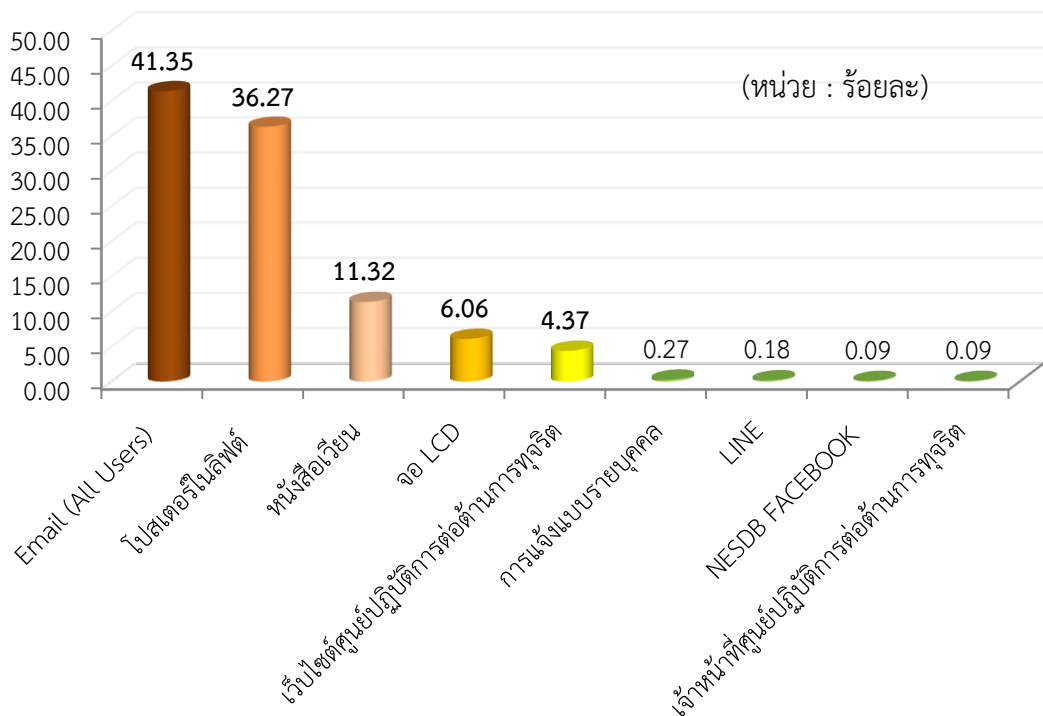
๓.๔.๔ ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ข้อคำถาม : ท่านคิดว่าช่องทางการเผยแพร่ช่องทางใดมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ฝ่ายเลขานุการได้ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 2 คะแนน และ อันดับที่ 3 เท่ากับ 1 คะแนน

ผลการสำรวจ และเมื่อคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแล้ว⁷ พบว่า ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด อันดับ 1 คือ Email (All Users) (คิดเป็นร้อยละ 41.35 ของจำนวนผู้ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ 187 คน) อันดับที่ 2 คือ โปสเตอร์ในลิฟต์ (ร้อยละ 36.27) อันดับที่ 3 คือ หนังสือเวียน (ร้อยละ 11.32) อันดับที่ 4 คือ จอ LCD (ร้อยละ 6.06) อันดับที่ 5 คือ เว็บไซต์ ศปท. (ร้อยละ 4.37)

รูปภาพที่ 11 : ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด



⁷ ภาคผนวก 7 : สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

๓.๕ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.

3.5.1 เห็นควรให้ข้าราชการและประชาคม สศช. มีส่วนร่วมในการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน โดยการประพฤติ ปฏิบัติ ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต

3.5.2 การสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรทุกคนใน สศช. โดยเฉพาะผู้บริหาร เข้ามีบทบาทมากขึ้น และขับเคลื่อนกระจายไปยังสำนักภาค ให้เจ้าหน้าที่สำนักภาคมีโอกาสร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อให้เกิดความเข้าใจ สำนักรับผิดชอบร่วมกัน รวมทั้งต้องจัดตั้งกลุ่การทำงานเชิงรุกด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมและตื่นตัวมากยิ่งขึ้น

3.5.3 ในภารกิจการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ควรร่วมมือกันระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สศช. เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งพยายามจัดกิจกรรมให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยผู้บริหารเป็นผู้นำหรือเข้าร่วม

3.5.4 ควรขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลความรู้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทาง Facebook LINE เป็นต้น

3.5.5 ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับเรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างจริงจัง รวมทั้งเพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างแท้จริง ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจ ตระหนัก และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

3.5.6 เรียนรู้การสร้างระบบคุณธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมจากสังคมที่ประสบความสำเร็จ อาจจะมีการลงไปดูงานจากหน่วยงาน/สถาบันอื่นที่มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการสร้างคนเก่ง คนดี และให้จัดกิจกรรมบรรยายธรรมะ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการเสริมสร้างความสามัคคีใน สศช. เป็นประจำ และควรพยายามปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เข้าเป็นองค์ประกอบหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร สศช.

3.5.7 ควรนำเสนอกระบวนการและความโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่งทุกระดับ และเพิ่มเติมนการพูดคุยหารือกันอย่างตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความเป็นจริง และหาทางออกร่วมกัน

3.5.8 เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับ "ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช." อย่างชัดเจนว่า หมายถึง "ผลของการกระทำลักษณะใด เรื่องใด และวัดโดยตัวชี้วัดใด อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจง่าย" ดังนั้น จึงอยากเห็นการนำแผนฯ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงควรเผยแพร่ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

3.5.9 ในภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรม ของ สศช. ประสบความสำเร็จน้อย เพราะผู้บริหาร ไม่ได้เป็นต้นแบบที่แท้จริงที่จะทำให้คุณธรรม ความดีเพิ่มขึ้น ความไม่เป็นธรรมลดน้อยลง เพราะมัวติดกับดักงานรัฐบาล จึงมองไม่เห็นว่าคุณธรรมและความถูกต้องสำหรับผู้ปฏิบัติงาน จะเป็นขวัญกำลังใจในระยะยาวของการทำงาน และจะเป็นส่วนสำคัญในการรักษาคนดี ๆ ให้อยู่กับองค์กรต่อไปได้ คู่มือจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อนจะไร้ความหมายและสูญเสียงบประมาณโดยใช่เหตุ

3.5.10 การเพาะต้นแบบ (เช่น การมีผู้บริหารที่เป็นตัวอย่าง) และถ่ายทอดความเชื่อของเส้นทางความก้าวหน้าในแบบที่ถูกต้อง เป็นวาระเร่งด่วนที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่พัฒนาบุคลากรมนุษย์ของ สศช. ต้องดำเนินการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการ ปลูกฝัง คนเก่ง และคนดี ไปพร้อมกัน โดยอาจดูตัวแบบการพัฒนาคนของเอสซีจี ที่มีการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น แปลงอุดมการณ์ 4 ประการเป็นแนวทางการปฏิบัติจริงในชีวิตการทำงานของทุกฝ่าย ทุกแผนก ซึ่งเป็นสิ่งที่ สศช. ไม่เคยมีการทำแบบจริงจัง



ภาคผนวก ๑

แบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คำอธิบาย : แบบสำรวจความคิดเห็นนี้ เน้นสอบถามกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ที่ทราบและรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ประกอบด้วยคำถามทั้งสิ้น 10 ข้อ แบ่งเป็น 4 ส่วน ได้แก่ (1) ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ (2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. (3) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. และ (4) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

วัตถุประสงค์ : แบบสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนที่จะมีผลต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. เป็นไปเพื่อการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. จึงขอความร่วมมือจากท่านตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ต่อไป

นิยามศัพท์ : ค่านิยม คือ สิ่งที่เป็นคุณหรือสังคมยึดถือเป็นเครื่องช่วยตัดสินใจและกำหนดการกระทำของตนเอง (นิยามตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554)

ส่วนที่ 1 ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ

1. จากสาระในประมวลจริยธรรมฯ ขอให้ท่านตอบคำถามดังต่อไปนี้

1.1 ท่านได้นำสาระในประมวลจริยธรรมฯ ข้อใดต่อไปนี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโปรดเลือก 5 อันดับ โดยให้ใส่หมายเลข 1-5 ในช่อง (1 สำคัญมากที่สุด- 5 สำคัญน้อยที่สุด)

- 1) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- 2) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- 3) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 4) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- 5) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- 6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- 7) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 8) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- 9) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 10) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

1.2 ท่านคิดว่ามีอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่ ในข้อต่อไปนี้

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐

1) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

2) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

3) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

4) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

5) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

7) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

8) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

9) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

10) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

☐ ไม่มีอุปสรรค ☐ มีอุปสรรค ได้แก่.....

2. ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ท่านได้ยึดถือค่านิยมดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนน 1-5 (1 น้อยที่สุด - 5 มากที่สุด))

ค่านิยม	ระดับคะแนน				
	มากที่สุด				น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
● การศึกษาหาความรู้					
● การใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินชีวิตมากกว่าการใช้อารมณ์หรือลงสังหารณ์					
● การนับถือความร่ำรวย / นับถือเงินว่ามีเกียรติ					
● การเชื่อมั่นในตัวเองสูง					
● การแก่งแย่งชิงดีชิงเด่น					
● การยึดวัตถุนิยม บริโภคนิยม รักความสะดวกสบาย					
● การทำงานแข่งกับเวลา					
● การรักอิสระ					
● การขาดระเบียบวินัย					
● การขาดความอดทน					
● การไม่ตรงต่อเวลา					
● การไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม					
● อื่นๆ โปรดระบุ					

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

1. ท่านคิดว่า ปัจจัยใดที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประสบผลสำเร็จ
โปรดเลือก 5 อันดับ โดยให้ใส่หมายเลข 1-5 ในช่อง
(1 ปัจจัยที่สนับสนุนมากที่สุด - 5 ปัจจัยที่สนับสนุนสำคัญน้อยที่สุด)
..... ผู้นำ/ กลุ่มผู้นำในองค์กร
..... ตัวบุคลากร ข้าราชการแต่ละคน
..... เครือข่าย กลุ่มคนคิดดี ทำดี
..... ช่องทางและระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั่วถึง
..... สัดส่วนงบประมาณที่จัดสรรเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
..... วัฒนธรรมองค์กร สศช.
..... ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร
..... กฎหมาย กฎระเบียบ วินัย การมีมาตรการลงโทษ
..... การยอมรับข้อมูล สถานการณ์ ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อหาทางแก้ไข
..... การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการทำกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร
..... การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
..... อื่นๆ / ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม (โปรดระบุ).....
.....
.....
2. ท่านคิดว่ามาตรการใดต่อไปนี้จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐
☐ การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร
☐ การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
☐ การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต
☐ การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
☐ การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ความเข้าใจ /ทักษะ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
☐ อื่นๆ / ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม (โปรดระบุ)
.....
.....

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐

เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

3. ท่านเคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. หรือไม่
☐ เคย ☐ ไม่เคย (ข้ามไปตอบข้อ 6)
4. ระดับความพึงพอใจของโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วม
☐ พอใจมาก ☐ พอใจปานกลาง ☐ พอใจน้อย
☐ ไม่พอใจเลย เหตุผล (โปรดระบุ).....
5. ท่านพึงพอใจ โครงการ/กิจกรรมใด ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมากที่สุด
☐ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
☐ การจัดพิมพ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
☐ การจัดอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน
☐ การจัดฟ้งบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนทางศาสนา
☐ การลงพื้นที่ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ (เรือนจำกลางเขาบิน)
☐ กิจกรรมจิตอาสา เช่น บริจาคโลหิต บริจาคปฏิทิน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุกิจกรรมที่ประสงค์ให้จัดเพิ่มเติม).....

การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

6. ท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. เผยแพร่
 มากน้อยเพียงใด
☐ ไม่รู้ ☐ รู้ ผ่านช่องทางใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ Email (All Users) ☐ โปสเตอร์ในลิฟต์ ☐ เว็บไซต์ ศปท. ☐ จอ LCD ☐ หนังสือเวียน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)
7. ท่านคิดว่าช่องทางการเผยแพร่ในข้อ 6 ช่องทางใดมีประสิทธิภาพมากที่สุด (โปรดเลือก 3 อันดับ โดยให้ใส่หมายเลข 1-3 : อันดับ 1 (มีประสิทธิภาพมากที่สุด) – อันดับ 3 (มีประสิทธิภาพน้อยสุด))
 Email (All Users) โปสเตอร์ในลิฟต์
 หนังสือเวียน เว็บไซต์ ศปท.
 จอ LCD อื่นๆ (โปรดระบุ)

การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

8. ในภาพรวมท่านคิดว่า การขับเคลื่อนคุณธรรม ใน สศช. ประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด
 (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ (Checklist) ในช่องระดับคะแนน)

ไม่เลย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	มากที่สุด

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร 0 2280 4085 ต่อ 5419 -5422

Email: ethics@nesdb.go.th

www.nesdb.go.th ภายใต้หัวข้อบริการ



โปรดสแกน QR Code สำหรับท่านที่ประสงค์จะทำแบบสำรวจฯ ออนไลน์

ภาคผนวก ๒

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

สำนัก/กลุ่มงาน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหาร	2	1.02
เลขาผู้บริหาร	1	0.51
สำนักวางแผนการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (สทว.)	7	3.55
สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค (สศม.)	10	5.08
สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ (สพท.)	14	7.11
สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม (สพส.)	7	3.55
สำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ (สนส.)	10	5.08
สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม (สขส.)	12	6.09
สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (สพข.)	9	4.57
สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา (สพผ.)	9	4.57
สำนักบัญชีประชาชาติ (สบป.)	13	6.60
สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สปร.)	-	0.00
สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ (สวค.)	4	2.03
สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง (สพก.)	13	6.60
สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ (สพน.)	9	4.57
สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สพอ.)	9	4.57
สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ (สพต.)	12	6.09
กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ (กลจ.)	5	2.54
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	-	0.00
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	4	2.03
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	3	1.52
กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.)	5	2.54
กลุ่มงานประสานนโยบายด้านความมั่นคง (กค.)	1	0.51
กลุ่มงานประสานนโยบายการกระจายอำนาจ (กจ.)	-	0.00
สำนักงานเลขาธิการ (สลก.)	25	12.69
กลุ่มประสานและอำนวยความสะดวกฝ่ายบริหาร (กปอ.)	5	2.54
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.)	2	1.02
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ฝบป.)	1	0.51
ฝ่ายพัสดุ (ฝพด.)	2	1.02
ฝ่ายการคลัง (ฝกค.)	-	0.00
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ (ปชส.)	1	0.51
ห้องสมุด (กลุ่มงานประชาสัมพันธ์)	-	0.00
รวม	197	100.00

ภาคผนวก ๓

สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก :

การนำสาระในประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน
ของผู้บริหารและประชาคม สศช.

ในการแปลผลการสำรวจนั้น ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 5 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 4 คะแนน, อันดับที่ 3 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 4 เท่ากับ 1 คะแนน และ อันดับที่ 5 เท่ากับ 1 คะแนน ทั้งนี้ ได้ทำการสรุปผลโดยคำนวณเป็นร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 197 คน สรุปผลได้ ดังนี้

สาระในประมวล จริยธรรมฯ	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		ค่าเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง	69	35.03	49	24.87	25	12.69	14	7.11	6	3.05	43.33	22.00
2. มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	66	33.50	72	36.55	28	14.21	11	5.58	7	3.55	48.73	24.74
3. แยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่	13	6.60	11	5.58	53	26.90	22	11.17	14	7.11	21.73	11.03
4. ละเว้นจากการแสวง ประโยชน์ที่มีขอบ	23	11.68	25	12.69	37	18.78	53	26.90	17	8.63	29.93	15.19
5. เคารพและปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย	8	4.06	9	4.57	10	5.08	24	12.18	40	20.30	12.93	6.57
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรม	6	3.05	11	5.58	12	6.09	24	12.18	40	20.30	13.20	6.70
7. ปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	0	0.00	5	2.54	4	2.03	6	3.05	9	4.57	3.53	1.79
8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	6	3.05	10	5.08	21	10.66	29	14.72	18	9.14	13.93	7.07
9. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย	5	2.54	3	1.52	2	1.02	9	4.57	10	5.08	4.73	2.40
10. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน	1	0.51	2	1.02	5	2.54	5	2.54	36	18.27	4.93	2.50
รวม	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00

ภาคผนวก ๔

ค่านิยมที่ผู้บริหารและประชาคม สศช. ยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

ค่านิยม	รวม	ระดับคะแนน (1 น้อยที่สุด - 5 มากที่สุด)					คะแนนเฉลี่ย
		1	2	3	4	5	
1. การศึกษาหาความรู้ (ร้อยละ)	197 (100.00)	1 (0.51)	0 (0.00)	19 (9.64)	89 (45.18)	88 (44.67)	4.34 *1*
2. การใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหา หรือดำเนินชีวิตมากกว่า การใช้อารมณ์หรือлагสังหรณ์ (ร้อยละ)	197 (100.00)	0 (0.00)	2 (1.02)	24 (12.18)	91 (46.19)	80 (40.61)	4.26 *2*
3. การนับถือความร่ำรวย / นับถือเงินว่ามีเกียรติ (ร้อยละ)	197 (100.00)	118 (59.90)	30 (15.23)	29 (14.72)	13 (6.60)	7 (3.55)	1.79
4. การเชื่อมั่นในตัวเองสูง (ร้อยละ)	197 (100.00)	6 (3.05)	15 (7.61)	88 (44.67)	73 (37.06)	15 (7.61)	3.39 *4*
5. การแก่งแย่งชิงดีชิงเด่น (ร้อยละ)	197 (100.00)	114 (57.87)	44 (22.34)	25 (12.69)	11 (5.58)	3 (1.52)	1.71
6. การยึดวัตถุนิยม บริโภคนิยม รักความสะดวกสบาย (ร้อยละ)	197 (100.00)	77 (39.09)	52 (26.40)	48 (24.37)	16 (8.12)	4 (2.03)	2.08
7. การทำงานแข่งกับเวลา (ร้อยละ)	197 (100.00)	4 (2.03)	5 (2.54)	63 (31.98)	81 (41.12)	44 (22.34)	3.79 *3*
8. การรักอิสระ (ร้อยละ)	197 (100.00)	8 (4.06)	23 (11.68)	88 (44.67)	57 (28.93)	21 (10.66)	3.30 *5*
9. การขาดระเบียบวินัย (ร้อยละ)	197 (100.00)	108 (54.82)	37 (18.78)	31 (15.74)	15 (7.61)	6 (3.05)	1.85
10. การขาดความอดทน (ร้อยละ)	197 (100.00)	101 (51.27)	42 (21.32)	34 (17.26)	12 (6.09)	8 (4.06)	1.90
11. การไม่ตรงต่อเวลา (ร้อยละ)	197 (100.00)	94 (47.72)	44 (22.34)	40 (20.30)	15 (7.61)	4 (2.03)	1.94
12. การไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม (ร้อยละ)	197 (100.00)	108 (54.82)	38 (19.29)	28 (14.21)	12 (6.09)	11 (5.58)	1.88

ค่านิยม	รวม	ระดับคะแนน (1 น้อยที่สุด - 5 มากที่สุด)					คะแนนเฉลี่ย
		1	2	3	4	5	
13. อื่นๆ โปรดระบุ	-	-	-	-	-	-	-
13.1 ความซื่อสัตย์	2	0	0	0	1	1	4.5
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(50.00)	(50.00)	
13.2 การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	1	0	0	0	0	1	5
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	
13.3 ความอดทนต่อความแตกต่าง	1	0	0	0	0	1	5
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	
13.4 การเล่นพรรคเล่นพวก	1	0	0	0	1	0	4
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	(0.00)	
13.5 การสร้างความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว	1	0	0	0	1	0	4
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	(0.00)	
13.6 ความกล้าหาญในเชิงจริยธรรมกล้าตัดสินใจและรับผิดชอบ	1	0	0	0	0	1	5
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	
13.7 การมุ่งมั่นในการทำงาน	1	0	0	0	0	1	5
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.00)	
13.8 การยึดหลักกฎหมายกับการบริหารความยืดหยุ่นในการทำงานต้องสอดคล้องกัน (เนื่องจากราชการต้องทำงานทั้งระดับนโยบายและระดับพื้นที่)	1	0	0	0	1	0	4
(ร้อยละ)	(100.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(100.0)	(0.00)	

ภาคผนวก ๕

สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก :

ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ให้ประสบผลสำเร็จ

ในการแปรผลการสำรวจนั้น ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 5 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 4 คะแนน, อันดับที่ 3 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 4 เท่ากับ 1 คะแนน และ อันดับที่ 5 เท่ากับ 1 คะแนน ทั้งนี้ ได้ทำการสรุปผลโดยคำนวณเป็นร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ทั้งหมด 197 คน สรุปผลได้ ดังนี้

ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุน ให้ประสบผลสำเร็จ	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		ค่าเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1. ผู้นำ/กลุ่มผู้นำในองค์กร	97	49.24	36	18.27	13	6.60	13	6.60	10	5.08	46.93	23.82
2. ตัวบุคลากร ข้าราชการแต่ละคน	33	16.75	65	32.99	29	14.72	6	3.05	13	6.60	35.80	18.17
3. เครือข่าย กลุ่มคน คิดดี ทำดี	5	2.54	8	4.06	20	10.15	8	4.06	9	4.57	9.47	4.81
4. ช่องทางและระบบการ สื่อสารภายในองค์กร ที่มีประสิทธิภาพทั่วถึง	2	1.02	7	3.55	15	7.61	30	15.23	18	9.14	10.73	5.45
5. สัดส่วนงบประมาณ ที่จัดสรรเพื่อการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	1	0.51	1	0.51	3	1.52	9	4.57	17	8.63	3.53	1.79
6. วัฒนธรรมองค์กร สศช.	30	15.23	19	9.64	35	17.77	27	13.71	17	8.63	26.80	13.60
7. ความสามัคคี ความเป็น น้ำหนึ่งใจเดียวกันของ บุคลากรในองค์กร	8	4.06	18	9.14	21	10.66	20	10.15	15	7.61	15.33	7.78
8. กฎหมาย กฎระเบียบ วินัย การมีมาตรการ ลงโทษ	7	3.55	7	3.55	18	9.14	19	9.64	23	11.68	11.87	6.02
9. การยอมรับข้อมูล สถานการณ์ ปัญหา ที่เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อหาทางแก้ไข	0	0.00	5	2.54	11	5.58	19	9.64	17	8.63	7.20	3.65
10. การมีส่วนร่วมของ บุคลากรทุกระดับ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	2	1.02	10	5.08	14	7.11	18	9.14	26	13.20	10.27	5.21

ปัจจัยที่ช่วยสนับสนุน ให้ประสบผลสำเร็จ	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		ค่าเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
11. การบริหารงานของ ผู้บังคับบัญชาที่เป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	11	5.58	20	10.15	17	8.63	27	13.71	30	15.23	18.00	9.14
12. อื่นๆ / ข้อคิดเห็น เพิ่มเติม (โปรดระบุ).... 12.1 มีความเห็นว่ายัง ไม่มีปัจจัยใดที่ช่วย สนับสนุนให้ประสบ ผลสำเร็จ	1	0.51	1	0.51	1	0.51	1	0.51	1	0.51	1.00	0.51
12.2 กลไกการ ตรวจสอบ กลไกรับเรื่อง ร้องเรียน กลไกการ สืบค้นข้อเท็จจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.51	0.07	0.03
รวม	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00	197	100.00

ภาคผนวก ๖

มาตรการที่จะช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

มาตรการ	จำนวน (คน)	คิดเป็น สัดส่วน
1. การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร	113	57.36
2. การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง	102	51.78
3. การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต	91	46.19
4. การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ	99	50.25
5. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ความเข้าใจ /ทักษะ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	107	54.31
6. อื่นๆ / ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม (โปรดระบุ).....		
6.1 การมีแบบอย่างที่ดี	1	0.51
6.2 การใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	1	0.51
6.3 หากิจกรรมที่ช่วยยกระดับจิตใจ/จิตวิญญาณ ของเจ้าหน้าที่ จะดีทุกด้านเอง	1	0.51
6.4 การประเมินการทำงานให้ความดีความชอบและให้คอมเมนต์ อย่างตรงไปตรงมา การให้ทุกสำนักเปิดเผยข้อมูลในการทำงาน ผลการทำงานของตนเองโดยอัตโนมัติ โดยเป็นการเปิดเผย บนแพลตฟอร์มที่คนทั้งสำนักงานเข้าถึงได้โดยง่าย	1	0.51
6.5 การอบรมเสริมสร้างความรู้ ทางด้าน พรบ. ระเบียบ วินัย กฎหมายและบทลงโทษต่างๆ เพื่อป้องกันการเข้าข่ายทุจริต โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์	1	0.51
6.6 การสร้างระบบตรวจสอบ และประเมินผล ผู้บริหาร/ ผู้บังคับบัญชา แบบ Bottom up	1	0.51
6.7 ผู้นำเอาจริงเอาจังและเป็นตัวอย่าง	1	0.51
6.8 การจัดให้มีโครงการทดลองแบบ (Policy Lab/Innovation lab) ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สามารถเป็นทั้งคนเก่ง และคนดีไป พร้อมๆ กัน	1	0.51
6.9 การสร้างวัฒนธรรมการพูดความจริง สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา ลดเส้นแบ่งของสายงาน/สำนัก ระบบ การให้รางวัลและลงโทษต้องมีความเป็นธรรม	1	0.51
6.10 การบริหารงานของผู้บริหารที่โปร่งใส เป็นธรรม และมีคุณธรรม	1	0.51

มาตรการ	จำนวน (คน)	คิดเป็น สัดส่วน
6.11 การสร้างความเป็นธรรมในองค์กร	1	0.51
6.12 การเป็นตัวอย่างของหัวหน้า ผู้นำองค์กร จิตสำนึกของคน	1	0.51
6.13 การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร โดยเฉพาะระดับผู้นำองค์กร	1	0.51
6.14 การปลูกจิตสำนึกและสามัญสำนึกของ จนท.	1	0.51
6.15 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม	1	0.51
6.16 มีตัวอย่างข้าราชการระดับผู้บริหารแสดงให้เห็น	1	0.51
6.17 ระบบและการบังคับบัญชาที่มีคุณธรรม	1	0.51
6.18 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต ชวนกันคุยในองค์กรว่า พฤติกรรมไหนโอเค/ไม่โอเค สนับสนุนความโปร่งใส การเปิดเผย ข้อมูลทุกขั้นตอน	1	0.51
6.19 การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร, การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ	1	0.51
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	197	100.00

ภาคผนวก ๓

สรุปผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก : ช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ในการแปลผลการสำรวจนั้น ใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยกำหนดให้ อันดับที่ 1 เท่ากับ 3 คะแนน, อันดับที่ 2 เท่ากับ 2 คะแนน และ อันดับที่ 3 เท่ากับ 1 คะแนน ทั้งนี้ ได้ทำการสรุปผล โดยคำนวณเป็นร้อยละของจำนวนผู้ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ 187 คน (จากทั้งหมด 197 คน) สรุปผลได้ ดังนี้

ช่องทางการเผยแพร่	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. Email (All Users)	<u>111</u>	<u>59.36</u>	61	32.62	9	4.81	77.33	41.35
2. โพสต์เตอร์โนลิฟต์	67	35.83	<u>94</u>	<u>50.27</u>	18	9.63	67.83	36.27
3. หนังสือเวียน	3	1.60	24	12.83	<u>70</u>	<u>37.43</u>	21.17	11.32
4. เว็บไซต์ ศปท.	1	0.53	4	2.14	38	20.32	8.17	4.37
5. จอ LCD	4	2.14	4	2.14	48	25.67	11.33	6.06
6. อื่นๆ (โปรดระบุ)								
6.1 การแจ้งแบบรายบุคคล	1	0.53	-	-	-	-	0.50	0.27
6.2 FACEBOOK NESDB	-	-	-	-	1	0.53	0.17	0.09
6.3 LINE	-	-	-	-	2	1.07	0.33	0.18
6.4 จนท. ศปท.	-	-	-	-	1	0.53	0.17	0.09
จำนวนผู้ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสาร จาก ศปท.	187	100.00	187	100.00	187	100.00	187	100.00

ภาคผนวก ๘

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.

ประเด็นเรื่องการมีส่วนร่วม

1. เห็นควรให้ข้าราชการและประชาคมชาว สศช. มีส่วนร่วมในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน โดยการประพฤติ ปฏิบัติ ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต
2. ควรสนับสนุนการจัดเวที/สร้างบรรยากาศการเข้าร่วมของประชาคม สศช.
3. ควรสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรทุกคนใน สศช. เข้ามีบทบาทมากขึ้น และขับเคลื่อนกระจายไปยังสำนักภาค เพื่อให้เกิดความเข้าใจ สำนักรับผิดชอบร่วมกัน
4. อาจต้องจัดตั้งกลุ่การทำงานเชิงรุกด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมและตื่นตัวมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเรื่องการบริหารจัดการภายในองค์กร

5. การนำเสนอกระบวนการและความโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่งทุกระดับ
6. ควรเพิ่มเติมหรือพัฒนาช่องทางการพูดคุยหารือกันอย่างตรงไปตรงมาระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. เพื่อยอมรับปัญหาความเป็นจริง และหาทางออกร่วมกัน
7. ควรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่
8. ควรสนับสนุนให้มีวัฒนธรรมองค์กร มีประโยชน์ ควรจะใช้กระบวนการมีส่วนร่วมสร้างขึ้นมา ไม่ใช่ให้ผู้บริหารกำหนดและบังคับทำตาม
9. ควรสร้างความเป็นธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
10. ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ลู่หน้าปะจุมุกเห็นแก่พรรคพวก ไม่แบ่งเขาแบ่งเรา
11. ควรดูแลจริยธรรมของผู้กำหนดนโยบาย และประเด็นจริยธรรมใหม่ๆ เช่น Moral Innovation
12. ควรปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรม/วิถีชีวิต
13. ควรให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
14. ควรลงไปดูการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการสร้างคนเก่ง คนดี เพื่ออุปถัมภ์หล่อหลอม ทั้งทางด้าน Software และ Hardware
15. อยากให้สำนักงานใส่ใจกับระบบการให้รางวัลที่มีความยุติธรรมกว่านี้ และอยากให้สำนักงาน Train คนไว้ให้พร้อมทำงาน แบบหนึ่งงานมีคนทำได้หลายคน เมื่อกรณีฉุกเฉินหรือมีการโอนย้าย จะได้ไม่กระทบกับงาน

ประเด็นเรื่องกิจกรรมการขับเคลื่อน

16. ควรอบรมข้าราชการใหม่ และการรับข้าราชการให้สัมภาษณ์ทัศนคติต่อการทำงานด้วย
17. อยากให้มีจัดบรรยายธรรมะเป็นประจำทุกๆสัปดาห์
18. พยายามจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยผู้บริหารเป็นผู้นำหรือมีส่วนร่วม
19. ควรเน้นภารกิจการป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้มากขึ้น ในส่วนของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ควรร่วมมือกันระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.)

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สศช. เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ

20. ควรจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่บ้าง ปีละ 1 ครั้ง
21. ควรมีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนไปยังสำนักภาคต่างๆ และให้เจ้าหน้าที่สำนักภาคมีโอกาสร่วมกิจกรรมด้วย
22. จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ในบริเวณ กทม. เพื่อบริจาคหรือเข้ามาใน สศช.
23. การทำกิจกรรมร่วมสร้างความสามัคคีและสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญในการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ให้ได้เห็นสภาพความเป็นจริง ความลำบากของประชาชนมากขึ้น
24. อาจมีการจัดกิจกรรมลงพื้นที่ทูลกระหม่อมช้างที่งบประมาณเข้าไม่ถึง
25. ควรจัดกิจกรรมที่ดึงดูดความสนใจให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรมและคุณธรรม
26. เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับ "ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช." อย่างชัดเจนว่า หมายถึง "ผลของการกระทำลักษณะใด เรื่องใด และวัดจากตัวชี้วัดใด อย่างเป็นรูปธรรม และเข้าใจง่าย" ดังนั้น จึงควรเผยแพร่ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมในระดับปฏิบัติการ เช่น ผลสำเร็จที่สะท้อนจากคำร้อยละของการร้องเรียนด้านจริยธรรมที่ไม่เกิน ร้อยละ...? ต่อ 1 รอบปีงบประมาณ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้สามารถตอบคำถามในข้อ 8 ส่วนที่ 3 ได้ และสามารถนำไปเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) เพื่อแก้ไขปัญหาที่ตรงจุดต่อไป
27. อยากเห็นการนำแผนฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
28. ในภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรม ของ สศช. ประสบความสำเร็จน้อย เพราะผู้บริหารไม่ได้เป็นต้นแบบที่แท้จริง ที่จะทำให้คุณธรรม ความดี เพิ่มขึ้น ความไม่เป็นธรรม ลดน้อยลง เพราะมัวติดกับดักงานรัฐบาล จึงมองไม่เห็นว่าคุณธรรม และความถูกต้องสำหรับผู้ปฏิบัติงาน จะเป็นขวัญกำลังใจในระยะยาวของการทำงาน และจะเป็นส่วนสำคัญในการรักษาคนดีๆ ให้อยู่กับองค์กรต่อไปได้ คู่มือจริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนจะไร้ความหมาย และสูญเสียงบประมาณโดยไร้เหตุ

ประเด็นเรื่องการสื่อสาร

29. ควรมีการประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มมากขึ้น
30. อยากให้เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น อยากให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ทาง LINE Facebook
31. ขอสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของทีมงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
32. ควรประชาสัมพันธ์และจัดอบรม เรื่องการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมมากกว่านี้

อื่นๆ

33. เป็นกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านค่ะ เพราะรู้ว่ามีคนยากเกินความเข้าใจของใครๆ หลายคน
34. ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จริงจัง
35. เรียนรู้การสร้างระบบคุณธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมจากสังคมที่ประสบความสำเร็จ
36. กลไกการตรวจสอบเรื่องทุจริตในเจ้าหน้าที่ทุกระดับ / การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เช่น ผลการดำเนินงาน การตัดสินใจเรื่องต่างๆ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสมากขึ้น

37. คุณธรรมและจริยธรรมไม่ใช่เรื่องของกระแส แต่ต้องเป็นเรื่องที่เกิดจากจิตใจสำนึกของปัจเจกเอง ต้องเคารพในตนเอง มีความรักศักดิ์ศรีของตน และมีระเบียบวินัย ไม่ขลาดกลัวสิ่งที่ไม่ถูกต้องเกินไป รวมพลังกันขับเคลื่อนก็จะเกิดความสำเร็จ
38. ทุกคนควรมีจิตสำนึกในหน้าที่ของตนเอง ทำงานให้คุ้มกับเงินเดือน (ภาษีประชาชน) และภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช.
39. หากไม่แปลงออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติที่ควบคู่กับการทำงานจริงของแต่ละฝ่าย แต่ละสำนัก และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยผู้บริหารทุกระดับต้องดำรงตนเป็นต้นแบบที่ดีด้วย
40. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับเรื่องนี้อย่างจริงจัง รวมทั้งเพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างแท้จริง ทั้งในเรื่องการจัดฝึกอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจ ตระหนัก และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป
41. ไม่ต้องขับเคลื่อน สศช. ก็ถือเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมธรรมในระดับดี เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นๆ
42. เลิกทำดีกว่า

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ – ๕๔๒๒

