

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
ที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม”
(เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ด้านวินัยและด้านสุจริต)
ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สศช.

๑. สรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ สถานะการบรรลุเป้าหมาย

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างวัตถุประสงค์ของการแก้ไขปัญหามาตามเอกสารแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” กับเป้าหมาย และตัวชี้วัด มีผลสรุปในภาพรวมว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สามารถดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ โดยบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดทุกข้อ โดยมีผลสำเร็จในภาพรวมเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยจากข้อคำถามทั้ง ๔ ข้อ ในแบบสำรวจ ในระดับ “เห็นด้วยในระดับมาก” (๔.๓๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๖.๒๕) ซึ่งหมายถึง บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ที่ทำให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ยังมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้นเช่นกัน ทั้งนี้ รายละเอียดผลการดำเนินการและสถานะการบรรลุเป้าหมายจำแนกตามเป้าหมายแต่ละข้อ มีดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน

ตัวชี้วัด ๑.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนที่ระบุชัดเจนเกี่ยวกับหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน

ตัวชี้วัด ๑.๒ เชิงคุณภาพ : ข้อสรุปผลการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. เพื่อกำหนดวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน และข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบในฐานข้อมูลเดิม

ผลการดำเนินการ :

จากการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ในฐานข้อมูลเดิม สํารวจ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญรวมทั้งสิ้น ๑๖๗ หัวข้อ^๑ (จากฐานข้อมูลเดิมในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption) ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ส่วนรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน รวม ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

๑.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ แนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นระดับของหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมการประเมินและเอกสารที่ต้องใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับเกณฑ์การประเมินข้อ ๑ ถึงข้อ ๙

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒. สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. มีดังนี้

๒.๑ ควรปรับปรุง “ฐานข้อมูลเดิม” ด้วยการเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบหรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ ให้มีสาระสำคัญที่ครบถ้วน ทันสมัย และเข้าใจได้ง่ายมากขึ้น

๒.๒ ควรจัดทำ “ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่” โดยบุคลากร ศปท.สศช. ควรมุ่งมั่นร่วมกันในการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่อย่างจริงจัง เพื่อความคุ้มค่าของภารกิจการปรับปรุงฐานข้อมูลในครั้งนี้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควบคู่กับการป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น

๓. ข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลเดิม สรุปได้ดังนี้

๓.๑ กฎระเบียบ/ข้อมูลที่มีอยู่ในฐานข้อมูลเดิมนั้น เป็นข้อมูลในลักษณะที่หลากหลาย ได้แก่ ข้อมูลลักษณะกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รายงานผลการดำเนินการตามแผนต่างๆ คู่มือการดำเนินการ/การประเมินด้านต่างๆ เอกสารประกอบการบรรยายของวิทยากร และข้อมูลอื่นๆ ในลักษณะความรู้ทั่วไปด้านการป้องกัน ปราบปราม ต่อต้านการทุจริต และแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนั้น จึงควรจัดหมวดหมู่ของข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจนและสะดวกต่อการใช้งานมากขึ้น

๓.๒ กฎระเบียบ/ข้อมูลที่มีอยู่ในฐานข้อมูลเดิมนั้น เป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการทำงานภายใน ศปท. เนื่องจากข้อมูลเหล่านั้นนำมาใช้เป็นแนวทาง/เกณฑ์การตัดสินใจในการทำงานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของการทำงานภายใน ศปท. อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การทำงานของ ศปท.สศช. มีประสิทธิภาพ

^๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔.๑ กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่บรรจุในฐานข้อมูลเดิม ของ ศปท.สศช. ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประสิทธิผลมากขึ้น และสนับสนุนการทำงานโดยใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมมากขึ้น จึงควรมีข้อมูลเพิ่มเติมในลักษณะ “แนวคิด” “ประสบการณ์จริง” และ “ข้อเสนอแนะ” จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่นอกเหนือจากข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ มาบรรจุเพิ่มเติมไว้ในฐานข้อมูลที่จะปรับปรุงใหม่ เพื่อให้บุคลากร ศปท. ได้ใช้ประโยชน์ในลักษณะ “การเรียนรู้โดยตรงจากผู้รู้และจากกรณีตัวอย่าง” และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงได้มากขึ้น

สถานะการบรรลุเป้าหมาย :

ศปท. สศช. สามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก (๑) สามารถระบุจำนวนและรายชื่ออย่างชัดเจนเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. สศช. ยังไม่เข้าใจมากนักหรือมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาในขั้นตอนต่อไป และ (๒) สามารถหาข้อสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลเดิม

เป้าหมายที่ ๒ ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับจำนวนและหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและจากการรับฟังการบรรยายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด ๒.๑ เชิงปริมาณ : (๑) จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมและครบถ้วนตามที่บุคลากร ศปท. สศช. ต้องการร้อยละ ๑๐๐ และ (๒) จำนวนครั้งของการเข้ารับฟังการบรรยาย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ตัวชี้วัด ๒.๒ เชิงคุณภาพ : ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น

ผลการดำเนินการ :

จากการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

๑. จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม รวมทั้งข้อมูลที่ควรปรับเปลี่ยนให้เป็นชุดข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากขึ้น และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มีจำนวน ๑๑ เรื่อง/ประเด็น โดยเป็นข้อมูลที่ได้จากการประสานขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภายนอก (หน่วยงานเจ้าของข้อมูล) และข้อมูลจากการรับฟังการบรรยายจากวิทยากรที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) คู่มือระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC)

๔) คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖) คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗) รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๘) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

๙) รายงานผลการดำเนินงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๑๐) เอกสารสรุปการบรรยายหัวข้อแนวคิด/หลักเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA

๑๑) ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่/ภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จำนวนการเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรนำไปบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ รวม ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังการบรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (NESDC ITA ๒๐๒๔ Workshop) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องสุนทร หงส์ลดารมภ์ และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ บรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๒ ท่าน โดยสรุปสาระสำคัญจากการบรรยายพร้อมทั้งข้อเสนอแนะจากวิทยากรนั้น ศปท. สศช. ได้นำเรียนผู้บริหารและได้นำไปบรรจุเพิ่มเติมไว้ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ การเข้าร่วมการอบรมและรับฟังการบรรยายในโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ณ ห้องอมรินทร์ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพฯ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากรของ ศปท.สศช. ได้เข้าร่วมการทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ฯ หลังการอบรมเสร็จสิ้นเพื่อเป็นการทบทวนความรู้ที่ได้รับ และได้นำไฟล์สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ ฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ไปบรรจุไว้ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผลสรุปว่า กฎระเบียบและข้อมูลสำคัญต่างๆ ที่ได้จากการทบทวนในฐานข้อมูลเดิมนั้นยังคงขาดข้อมูลชุดใหม่ที่มีลักษณะเป็น “แนวคิด” “ประสบการณ์จริง” และ “ข้อเสนอแนะ” จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่นอกเหนือจากข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ ดังนั้น จึงควรนำข้อมูลจากการเข้าร่วมกับฟังการบรรยายทั้ง ๒ ครั้งข้างต้น มาประมวลและเผยแพร่ในฐานข้อมูลชุดใหม่ด้วย

สถานะการบรรลุเป้าหมาย :

ศปท. สศช. สามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก (๑) มีข้อสรุปเกี่ยวกับจำนวนและรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม รวมทั้งข้อมูลที่ต้องปรับเปลี่ยนให้เป็นชุดข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากขึ้น และได้นำไปบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เป็นจำนวน ๑๑ เรื่อง/ประเด็นตามความต้องการของบุคลากร ศปท.สศช. (๒) บุคลากร ศปท.สศช. ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่ต้องการรู้เพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้งตามที่กำหนดไว้ในเป้าหมาย และได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการรับฟังการบรรยายไปบรรจุไว้ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้ว รวม ๒ หัวข้อ และ (๓) มีข้อสรุปเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เสร็จสมบูรณ์ ที่ประกอบด้วยสรุปลักษณะสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ซึ่งมีความครบถ้วนสมบูรณ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่มีก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้

ตัวชี้วัด ๓.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลใหม่มี ครบตามจำนวนที่บุคลากร ศปท. ระบุว่า ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรบรรจุในฐานข้อมูล ที่ปรับปรุงใหม่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัด ๓.๒ เชิงคุณภาพ : ความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญใน ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบในช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำ ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ

ผลการดำเนินการ :

จากการประชุมของบุคลากร ศปท.สศช. ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

๑. จำนวนกฎระเบียบที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในระบบ intranet ของ ศปท. สศช. (https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption) ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มี จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หัวข้อ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐) โดยเมื่อเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการ แก้ปัญหาฉบับนี้ (รวม ๑๖๗ หัวข้อ) กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จมีจำนวนมากขึ้น ร้อยละ ๖.๗

๒. ผลการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลในฐานข้อมูลใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผลสรุปว่า กฎระเบียบและข้อมูลสำคัญต่างๆ ที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลที่ปรับปรุง ใหม่ในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้ว เสร็จ ทั้งนี้ บุคลากร ศปท.สศช. จะทบทวน จัดทำ รวบรวม และบรรจุข้อมูลที่สำคัญต่อการทำงานของ ศปท. สศช. อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แม้ว่าจะสิ้นสุดการดำเนินการตามแนวทางการแก้ปัญหา ฉบับนี้แล้วก็ตาม (แนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กำหนดดำเนินการในระยะเวลา ๒ เดือน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

สถานะการบรรลุเป้าหมาย :

ศปท. สศช. สามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก (๑) จำนวน กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลใหม่มีครบตามจำนวนที่บุคลากร ศปท. สศช. ระบุว่า ยัง เข้าใจไม่ชัดเจน ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐) และ (๒) ผลการประชุมระดมความคิดเห็น ได้ข้อสรุปสำคัญคือ สาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูล ที่ปรับปรุงใหม่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามความต้องการของบุคลากร ศปท. สศช. และมีการกำหนดแนวทางการ ทำงานในระยะต่อไปของบุคลากร ศปท.สศช. โดยเน้นให้มีการทบทวน จัดทำ รวบรวม และบรรจุข้อมูล ที่สำคัญต่อการทำงานของ ศปท.สศช. อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แม้ว่าจะสิ้นสุดการ ดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหามาแล้วก็ตาม (แนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กำหนดดำเนินการ ในระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

เป้าหมายที่ ๔ ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับการเข้าใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ประกอบด้วย จำนวน ครั้ง (ความถี่) และหัวข้อของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เข้าใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในระยะเวลา ๑ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่การจัดทำฐานข้อมูล ที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ จนถึงวันสิ้นสุดของการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหามาแล้ว

ตัวชี้วัด ๔.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่บุคลากร ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเฉลี่ยวันละอย่างน้อย ๑ ครั้ง หรืออย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีวันทำการรวม ๑๙ วัน)

ตัวชี้วัด ๔.๒ เชิงคุณภาพ : ความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์และประโยชน์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ

ผลการดำเนินการ :

ตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) บุคลากร ศปท. สศช. ดำเนินการดังนี้

๑. เนื่องจากบุคลากร ศปท. สศช. ทั้งหมดมีจำนวนน้อย (มีทั้งหมด ๔ คน) ประกอบกับมีปริมาณงานจำนวนมากในช่วงเวลาเดียวกันอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงทำงานร่วมกันในลักษณะทีมงาน โดยทีมงาน ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เฉลี่ยวันละ ๑ ครั้งตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และสรุปรวม ๑๙ ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีวันทำการรวม ๑๙ วัน)

๒. หัวข้อหลักของกฎระเบียบ/ข้อมูลที่ใช้ในระบบฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในระยะเวลา ๑ เดือน โดยส่วนใหญ่เป็นข้อมูลในหัวข้อที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่ได้รับมอบหมายงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าว ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประโยชน์บ่อยครั้ง มีจำนวนรวม ๗ เรื่อง/ประเด็น ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖) เอกสารสรุปการบรรยายหัวข้อแนวคิด/หลักเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA

๗) ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่/ ภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานะการบรรลุเป้าหมาย :

ศปท. สศช. สามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก (๑) บุคลากร ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เฉลี่ยวันละ ๑ ครั้งตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และสรุปรวม ๑๙ ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน และ (๒) มีผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับ (๒.๑) รายชื่อและจำนวนหัวข้อหลักของกฎระเบียบ/ข้อมูลที่ใช้ในระบบฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในระยะเวลา ๑ เดือน และ (๒.๒) ความครบถ้วนสมบูรณ์และมีประโยชน์ต่อการทำงานของบุคลากร ศปท. สศช. โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ

เป้าหมายที่ ๕ ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ในประเด็นต่อไปนี้

๕.๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มีเพิ่มขึ้น

๕.๒ ประโยชน์ของข้อมูลในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ช่วยสนับสนุนการทำงาน ได้ดีขึ้นในประเด็น

๕.๒.๑ ประสิทธิภาพในการทำงาน

๕.๒.๒ ประสิทธิภาพในการทำงานที่

๕.๒.๓ ความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงาน

ตัวชี้วัด ๕.๑ เชิงปริมาณ : ผลการสำรวจความคิดเห็นในภาพรวม และรายประเด็น ไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน หรือ ร้อยละ ๘๐ หมายถึง เห็นด้วยระดับมาก)

ตัวชี้วัด ๕.๒ เชิงคุณภาพ : สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาในระยะต่อไป

ผลการดำเนินการ :

๑ สรุปผลการสำรวจเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลด้านภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่^๒ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การใช้ข้อมูลด้านภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในภาพรวม เมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามทั้ง ๔ ข้อในแบบสำรวจ พบว่า มีค่าเฉลี่ย “ความเห็นด้วยในระดับมาก” (๔.๓๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๖.๒๕) ซึ่งหมายถึง บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ที่ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมแล้วมากขึ้น นอกจากนี้ ภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ยังมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้นเช่นกัน

๑.๒ ผลการสำรวจรายประเด็น มีดังนี้

๑.๒.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มากขึ้น ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๒๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก

๑.๒.๒ ประโยชน์ของข้อมูลในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ช่วยสนับสนุนการทำงานได้ดีมากขึ้นในประเด็นต่อไปนี้

๑) ประสิทธิภาพในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก

๒) ประสิทธิภาพในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก

๓) ความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๕.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

^๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔.๒ สรุปผลการประชุมเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท. สศช. เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ผลสำรวจ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากร ศปท.สศช. โดยสรุปได้ว่า ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร สศช. ในทุกกอง/ศูนย์ ภายใน สศช. อีกครั้งในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามสถานการณ์การทำงานจริงของบุคลากร สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของกอง/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

สถานะการบรรลุเป้าหมาย :

ศปท. สศช. สามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก (๑) สรุปผลการสำรวจเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ทั้งในระดับภาพรวมและระดับรายประเด็น ไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งหมายถึง ผลลัพธ์ดังกล่าวมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และ (๒) มีข้อสรุปเกี่ยวกับความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากร ศปท. สศช. ที่มีนัยสำคัญต่อการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของกอง/ศูนย์ ในปีงบประมาณถัดไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ตารางสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลการดำเนินการ และสถานะการบรรลุเป้าหมาย มีดังนี้

การดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ในระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏผลการดำเนินการในภาพรวม คือ “บรรลุเป้าหมาย” รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
๑. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน	๑. เชิงปริมาณ : จำนวนที่ระบุชัดเจนเกี่ยวกับหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ๒. เชิงคุณภาพ : ข้อสรุปผลการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. เพื่อกำหนดวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน และข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบในฐานข้อมูลเดิม	จากการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน สามารถสรุปได้ดังนี้ ๑. ในฐานข้อมูลเดิม สํารวจ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญรวมทั้งสิ้น ๑๖๗ หัวข้อ^๓ ส่วนรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน มีจำนวนรวม ๔ เรื่อง/ประเด็น (จากฐานข้อมูลเดิมในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. (https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption) ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ประกอบด้วย ๑.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑.๓ แนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นระดับของหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมการประเมินและเอกสารที่ต้องใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับเกณฑ์การประเมินข้อ ๑ ถึงข้อ ๙ ๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน	บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก ๑. สามารถระบุจำนวนและรายชื่ออย่างชัดเจนเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท.สศช. ยังไม่เข้าใจมากนักหรือมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหานั้นขั้นตอนต่อไป ๒. สามารถหาข้อสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลเดิม

^๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔.๑ กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่บรรจุในฐานข้อมูลเดิม ของ ศปท.สศช. ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
		ส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒. สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. มีดังนี้ ๒.๑ ควรปรับปรุง “ฐานข้อมูลเดิม” ด้วยการเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบหรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ ให้มีสาระสำคัญที่ครบถ้วนทันสมัย และเข้าใจได้ง่ายมากขึ้น ๒.๒ ควรจัดทำ “ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่” โดยบุคลากร ศปท. สศช. ควรมุ่งมั่นร่วมกันในการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่อย่างจริงจัง เพื่อความคุ้มค่าของภารกิจการปรับปรุงฐานข้อมูลในครั้งนี้ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควบคู่กับการป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น ๓. ข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลเดิม สรุปได้ดังนี้ ๓.๑ กฎระเบียบ/ข้อมูลที่มีอยู่ในฐานข้อมูลเดิมนั้น เป็นข้อมูลในลักษณะที่หลากหลาย ได้แก่ ข้อมูลลักษณะกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รายงานผลการดำเนินการตามแผนต่างๆ คู่มือการดำเนินการ/การประเมินด้านต่างๆ เอกสารประกอบการบรรยายของวิทยากร และข้อมูลอื่นๆ ในลักษณะความรู้ทั่วไปด้านการป้องกันปราบปรามต่อต้านการทุจริต และแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนั้น จึงควรจัดหมวดหมู่ของข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจนและสะดวกต่อการใช้งานมากขึ้น ๓.๒ กฎระเบียบ/ข้อมูลที่มีอยู่ในฐานข้อมูลเดิมนั้น เป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการทำงานภายใน ศปท. เนื่องจากข้อมูลเหล่านั้นนำมาใช้เป็นแนวทาง/เกณฑ์การตัดสินใจในการทำงานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของการทำงานภายใน ศปท. อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การทำงานของ ศปท. สศช. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น และสนับสนุนการทำงานโดยใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสมมากขึ้น จึงควรมีข้อมูลเพิ่มเติมในลักษณะ “แนวคิด” “ประสบการณ์จริง” และ “ข้อเสนอแนะ” จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่นอกเหนือจากข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ มาบรรจุเพิ่มเติม	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
		ไว้ในฐานข้อมูลที่จะปรับปรุงใหม่ เพื่อให้บุคลากร ศปท. ได้ใช้ประโยชน์ในลักษณะ “การเรียนรู้โดยตรงจากผู้รู้และจากกรณีตัวอย่าง” และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงได้มากขึ้น	
๒. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับจำนวนและหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและจากการรับฟังการบรรยายที่เกี่ยวข้อง	๑. เชิงปริมาณ : ๑.๑ จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมและครบถ้วนตามที่บุคลากร ศปท. สศช. ต้องการ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ จำนวนครั้งของการเข้ารับฟังการบรรยาย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. เชิงคุณภาพ : ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น	จากการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้ ๑.๑ จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม รวมทั้งข้อมูลที่ควรปรับเปลี่ยนให้เป็นชุดข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากขึ้น และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มีจำนวน ๑๑ เรื่อง/ประเด็น โดยเป็นข้อมูลที่ได้จากการประสานขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภายนอก (หน่วยงานเจ้าของข้อมูล) และข้อมูลจากการรับฟังการบรรยายจากวิทยากรที่เกี่ยวข้อง ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. (https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption) ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓) คู่มือระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC) ๔) คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๕) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖) คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗) รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๘) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก ๑. มีข้อสรุปเกี่ยวกับจำนวนและรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม รวมทั้งข้อมูลที่ควรปรับเปลี่ยนให้เป็นชุดข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากขึ้น และได้นำไปบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เป็นจำนวน ๑๑ เรื่อง/ประเด็นตามความต้องการของบุคลากร ศปท.สศช. ๒. บุคลากร ศปท.สศช. ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่ต้องการรู้เพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในเป้าหมาย และได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการรับฟังการบรรยายไปบรรจุไว้ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วรวม ๒ หัวข้อ ๓. มีข้อสรุปเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
		๙) รายงานผลการดำเนินงานการประเมินส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ๑๐) เอกสารสรุปการบรรยายหัวข้อแนวคิด/หลักเกณฑ์ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๑๑) ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่/ ภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ จำนวนการเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่ต้องการเรียนรู้ เพิ่มเติม รวม ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังการบรรยายแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (NESDC ITA ๒๐๒๔ Workshop) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องสุนทร หงส์ตารมภ์ และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ บรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๒ ท่าน โดย สรุปสาระสำคัญจากการบรรยายพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ จากวิทยากรนั้น ศปท. สศช. ได้นำเรียนผู้บริหารและได้ นำไปบรรจุเพิ่มเติมไว้ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เรียบร้อยแล้ว ๑.๒.๒ การเข้าร่วมการอบรมและรับฟังการบรรยายในโครงการ อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ณ ห้องอมรินทร์ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพฯ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากรของ ศปท.สศช. ได้เข้า ร่วมการทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ฯ หลัง การอบรมเสร็จสิ้นเพื่อเป็นการทบทวนความรู้ที่ได้รับ และ ได้นำไฟล์สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ ฯ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ไปบรรจุไว้ใน ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เรียบร้อยแล้ว	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานการณ์บรรลุเป้าหมาย
		๒. ผลการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานะข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผลสรุปว่า กฎระเบียบและข้อมูลสำคัญต่างๆ ที่ได้จากการทบทวนในฐานะข้อมูลเดิมนั้นยังคงขาดข้อมูลชุดใหม่ที่มีลักษณะเป็น “แนวคิด” “ประสบการณ์จริง” และ “ข้อเสนอแนะ” จากผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่นอกเหนือจากข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ ดังนั้น จึงควรนำข้อมูลจากการเข้าร่วมกับฟังการบรรยายทั้ง ๒ ครั้งข้างต้น มาประมวลและเผยแพร่ในฐานะข้อมูลชุดใหม่ด้วย	
๓. ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เสร็จสมบูรณ์ ที่ประกอบด้วยสรุปสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ซึ่งมีความครบถ้วนสมบูรณ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่มีก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้	๑. เชิงปริมาณ : จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลใหม่ มีครบตามจำนวนที่บุคลากร ศปท. ระบุว่า ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐) ๒. เชิงคุณภาพ : ความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบในช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ	จากการประชุมของบุคลากร ศปท.สศช. ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้ ๑. จำนวนกฎระเบียบที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. (https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption) ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หัวข้อ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐) โดยเมื่อเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ (รวม ๑๖๗ หัวข้อ) กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จมีจำนวนมากขึ้นร้อยละ ๖.๗ ๒. ผลการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลในฐานข้อมูลใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผลสรุปว่า กฎระเบียบและข้อมูลสำคัญต่างๆ ที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในระบบ intranet ของ ศปท.สศช. ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ บุคลากร ศปท.สศช. จะทบทวน จัดทำ รวบรวม และบรรจุข้อมูลที่สำคัญต่อการทำงานของ ศปท.สศช. อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แม้ว่าจะสิ้นสุดการดำเนินการตามแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้แล้วก็ตาม (แนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้กำหนดดำเนินการในระยะเวลา ๒ เดือน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก ๑. จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลใหม่มีครบตามจำนวนที่บุคลากร ศปท. สศช. ระบุว่า ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐) ๒. ผลการประชุมระดมความคิดเห็น ได้ข้อสรุปสำคัญคือ สาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามความต้องการของบุคลากร ศปท. สศช. และมีการกำหนดแนวทางการทำงานในระยะต่อไปของบุคลากร ศปท.สศช. โดยเน้นให้มีการทบทวน จัดทำ รวบรวม และบรรจุข้อมูลที่สำคัญต่อการทำงานของ ศปท.สศช. อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แม้ว่าจะสิ้นสุด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
			การดำเนินการตามแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้แล้วก็ตาม (แนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กำหนดดำเนินการในระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๔. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับการแก้ไข้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ประกอบด้วย จำนวนครั้ง (ความถี่) และหัวข้อของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่แก้ไข้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ในระยะเวลา ๑ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่การจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จจนถึงวันสิ้นสุดของการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาฉบับนี้)	๑. เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่บุคลากร ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเฉลี่ยวันละอย่างน้อย ๑ ครั้ง หรืออย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีวันทำการรวม ๑๙ วัน) ๒ เชิงคุณภาพ : ความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์และประโยชน์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ	๑. ตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) บุคลากร ศปท. สศช. ดำเนินการดังนี้ ๑.๑ เนื่องจากบุคลากร ศปท.สศช. ทั้งหมดมีจำนวนน้อย (มีทั้งหมด ๔ คน) ประกอบกับมีปริมาณงานจำนวนมากในช่วงเวลาเดียวกัน ดังนั้น จึงทำงานร่วมกันในลักษณะทีมงาน โดยทีมงาน ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เฉลี่ยวันละ ๑ ครั้งตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และสรุปรวม ๑๙ ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีวันทำการรวม ๑๙ วัน) ๑.๒ หัวข้อหลักของกฎระเบียบ/ข้อมูลที่เข้าไปใช้ในระบบฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในระยะเวลา ๑ เดือน โดยส่วนใหญ่เป็นข้อมูลในหัวข้อที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในการประชุมของบุคลากร ศปท.สศช. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่ได้รับมอบหมายงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าว ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประโยชน์บ่อยครั้งมีจำนวนรวม ๗ เรื่อง/ประเด็น ดังนี้ ๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓) คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก ๑. บุคลากร ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เฉลี่ยวันละ ๑ ครั้ง ตลอดระยะเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และสรุปรวม ๑๙ ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน ๒. มีผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับ (๑) รายชื่อและจำนวนหัวข้อหลักของกฎระเบียบ/ข้อมูลที่เข้าไปใช้ในระบบฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในระยะเวลา ๑ เดือน และ (๒) ความครบถ้วนสมบูรณ์และประโยชน์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานการณ์บรรลุเป้าหมาย
		๔) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖) เอกสารสรุปการบรรยายหัวข้อแนวคิด/หลักเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๗) ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่/ภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในประเด็นต่อไปนี้ ๕.๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มีเพิ่มขึ้น ๕.๒ ประโยชน์ของข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ช่วยสนับสนุนการทำงานได้ดีมากขึ้นในประเด็น ๕.๒.๑ ประสิทธิภาพในการทำงาน ๕.๒.๒ ประสิทธิภาพในการทำงานที่	๑. เชิงปริมาณ : สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ในระดับภาพรวม และระดับรายประเด็น ไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐ หมายถึง เห็นด้วยระดับมาก) ๒. เชิงคุณภาพ : สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหายุ่งยากต่อไป	๑ สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ^๔ สรุปได้ดังนี้ ๑.๑ การใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ในภาพรวม โดยเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามทั้ง ๔ ข้อข้างต้น พบว่า มีค่าเฉลี่ย “ความเห็นด้วยในระดับมาก” (๔.๓๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๖.๒๕) ซึ่งหมายถึง บุคลากร ศปท. มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ที่ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ยังมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้นเช่นกัน ๑.๒ ผลการสำรวจรายประเด็น มีดังนี้ ๑.๒.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มากขึ้น ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก	บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก ๑. สรุปผลการสำรวจเกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ทั้งในระดับภาพรวม และระดับรายประเด็น ไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐ ซึ่งหมายถึง ผลลัพธ์ดังกล่าวมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. มีข้อสรุปเกี่ยวกับความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากร ศปท. ศสช. ที่มีนัยสำคัญต่อการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกอง/ศูนย์ ในปีงบประมาณถัดไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

^๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔.๒ สรุปผลการประชุมเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท. ศสช. เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภาวะเปียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ผลสำรวจ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	สถานะการบรรลุเป้าหมาย
๕.๒.๓ ความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงาน		๑.๒.๒ ประโยชน์ของข้อมูลในฐานะข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ .ช่วยสนับสนุนการทำงานได้ดีมากขึ้นในประเด็น ๑) ประสิทธิภาพในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก ๒) ประสิทธิภาพในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยระดับมาก ๓) ความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงาน ตามผลสำรวจเฉลี่ย ๕.๐๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งหมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒. ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากร ศปท.สศช. โดยสรุปได้ว่า ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร สศช. ในทุกกอง/ศูนย์ภายใน สศช. อีกครั้งในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณต่อไป (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามสถานการณ์การทำงานจริงของบุคลากร สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของกอง/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	

๓. การถอดบทเรียนที่ได้จากการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม”

จากการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ตลอดระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น บุคลากร ศปท. สศช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบทเรียนที่ได้รับ ดังนี้

๓.๑ ประโยชน์ของการจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ตามแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯ ฉบับนี้ การจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ตามแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯ ฉบับนี้มีประโยชน์อย่างชัดเจนสำหรับการทำงานของบุคลากร ศปท.สศช. เนื่องจากการจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ได้เพิ่มเติมข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ/ข้อบังคับ/ข้อมูลสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความคิดเห็น/ประสบการณ์/ข้อเสนอแนะจากผู้รู้ ซึ่งถือว่าเป็นแหล่งความรู้สำคัญที่ทำให้บุคลากร ศปท.สศช. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูลในลักษณะกฎระเบียบ/ข้อบังคับ ช่วยให้บุคลากร ศปท.สศช. ทำงานได้อย่างมีทิศทางที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ นอกจากนี้ ข้อมูลที่เป็นความคิดเห็น/ประสบการณ์/ข้อเสนอแนะจากผู้รู้ ยังทำให้บุคลากร ศปท. สศช. สามารถทำงานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์หรือกรณีที่เกิดขึ้นจริงซึ่งอาจเป็นกรณีหรือเงื่อนไขที่เกิดขึ้นใหม่ตามพลวัตรของประเทศในปัจจุบัน

๓.๒ ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯ ฉบับนี้บรรลุเป้าหมาย คือ ความร่วมมือของบุคลากรภายใน ศปท. สศช. และความร่วมมือจากกอง/ส่วนงานอื่นๆ ภายใน สศช. รวมทั้งการให้ความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภายนอกในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพในการจัดทำกฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม ต่อด้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และการเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะแก่บุคลากร ศปท.สศช.

๓.๓ ผลสำเร็จที่คาดว่าจะได้รับเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯ ฉบับนี้ คือ การดำเนินการตามเอกสารแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” เป็นภารกิจสำคัญที่ทำให้ ศปท. สศช. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่เห็นผลเป็นรูปธรรมชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งเป็นการสร้างรากฐานการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารราชการที่ดี (Good governance) และบรรลุผลของการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สศช. ควบคู่กัน

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” ของ ศปท.สศช. เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ในระยะต่อไป

จากการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ตลอดระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น บุคลากร ศปท. สศช. มีข้อเสนอแนะในการจัดทำแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” ของ ศปท. สศช. เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ในระยะต่อไปดังนี้

๔.๑ ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร สศช. ในทุกกอง/ศูนย์ ภายใน สศช. อีกครั้งในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณต่อไป (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามสถานการณ์การทำงานจริงของบุคลากร สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกอง/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

๔.๒ ควรมีการประสานงานเพิ่มเติมกับหน่วยงานเครือข่ายภายนอก สศช. นอกเหนือจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมดำเนินโครงการเกี่ยวกับการศึกษาเรียนรู้จากบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ อันประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๓ ควรส่งเสริมให้มีการนำโปรแกรมซอฟต์แวร์ในเวอร์ชันที่มีคุณภาพมากขึ้นเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำสื่อสมัยใหม่สำหรับประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามแนวทางแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” หรือ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายในขอบเขตที่กว้างมากขึ้น และจะส่งผลทำให้การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไปสามารถบรรลุเป้าหมายได้มากขึ้นเช่นกัน

กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่บรรจุในฐานข้อมูลเดิม ของ ศปท.สศช.

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อหลักของข้อมูล	หัวข้อย่อยของข้อมูล	จำนวน
กฎหมาย	กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๐ หัวข้อ
แผนยุทธศาสตร์	แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๘ หัวข้อ
ผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. และหน่วยงานเครือข่าย	ฐานข้อมูลทำเนียบเครือข่ายบุคคลต้นแบบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๑-๒๕๖๗	๓๖ หัวข้อ
	องค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	๒๐ หัวข้อ
	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สศช. ประกอบด้วย คู่มือการประเมิน และผลการประเมิน ของ สศช. ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๗ และสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA (NESDC ITA Workshop) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗	๑๘ หัวข้อ
	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.	๖ หัวข้อ
	การบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช.	๒๐ หัวข้อ
	หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)	๑๔ หัวข้อ
	รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. สศช.) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๗	๑๑ หัวข้อ
	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC สู่ NESDC REAL)	๑๔ หัวข้อ
รวมทั้งสิ้น		๑๖๗ หัวข้อ

สรุปผลการประชุมเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท.สศช.
 เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่
 ผลสำรวจ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท.สศช. เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่

แบบสำรวจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท. สศช. (มีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน) เพื่อให้ทราบว่ากฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่เพิ่มเติมในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่นั้น ทำให้บุคลากร ศปท.สศช. เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลดังกล่าวเพิ่มขึ้นหรือไม่และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และสนับสนุนให้เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้นหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อประเมินระดับการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ในระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยการสำรวจดังกล่าวดำเนินการในระหว่างการประชุมของบุคลากร ศปท.สศช. เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจดังกล่าว ปรากฏตามตาราง ดังต่อไปนี้

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย/ ร้อยละ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. บุคลากร ศปท. สศช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เพิ่มขึ้นและช่วยสนับสนุนการทำงานมากขึ้น						
๒. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้ <u>มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>						
๓. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้ <u>มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>						
๔. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้ <u>เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้น</u>						
ค่าเฉลี่ยรวม						

คำอธิบายค่าคะแนนระดับความคิดเห็น มีดังนี้ : คะแนน ๑ หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คะแนน ๒ หมายถึง ไม่เห็นด้วย

คะแนน ๓ หมายถึง ไม่แน่ใจ

คะแนน ๔ หมายถึง เห็นด้วย

คะแนน ๕ หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๒. สรุปผลการประชุมเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ศปท.สศช. เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูล
กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ทั้งในระดับภาพรวม และระดับรายประเด็น ณ
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จากการประชุมดังกล่าว มีผลสรุปเกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่
ปรับปรุงใหม่ ทั้งในระดับภาพรวม และระดับรายประเด็น ดังนี้

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคนที่ตอบ)					คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. บุคลากร ศปท. สศช. มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูล สำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ใน ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เพิ่มขึ้น และช่วยสนับสนุนการทำงานมาก ขึ้น				✓ (๓ คน)	✓ (๑ คน)	๔.๒๕	๘๕
๒. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มี ประโยชน์และช่วยสนับสนุนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น				✓ (๔ คน)		๔	๘๐
๓. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มี ประโยชน์และช่วยสนับสนุนการ ทำงานให้มีประสิทธิผลมากขึ้น				✓ (๔ คน)		๔	๘๐
๔. กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ มี ประโยชน์และช่วยสนับสนุนการ ทำงานให้เกิดความเหมาะสมใน การใช้ดุลพินิจในการทำงานมาก ขึ้น					✓ (๔ คน)	๕	๑๐๐
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๓๑	๘๖.๒๕

จากตารางคะแนนข้างต้น สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

๒.๑ ผลลัพธ์ระดับภาพรวม

เมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามทั้ง ๔ ข้อในแบบสำรวจข้างต้น พบว่า มีค่าเฉลี่ย “ความเห็นด้วยใน
ระดับมาก” (๔.๓๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๖.๒๕) ซึ่งหมายถึง บุคลากร ศปท.
สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่
ปรับปรุงใหม่ ที่ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมแล้วมากขึ้น นอกจากนี้
กฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ยังมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้
มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้เกิดความเหมาะสม
ในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้นเช่นกัน

๒.๒ ผลลัพธ์ระดับรายประเด็น มีดังนี้

- ๒.๒.๑ บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมาก (๔.๒๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๐๐) ในประเด็นกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่นั้นทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญดังกล่าวและช่วยสนับสนุนการทำงานมากขึ้น
- ๒.๒.๒ บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมาก (คะแนน ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐) ในประเด็นกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่นั้นมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.๒.๓ บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมาก (คะแนน ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐.๐๐) ในประเด็นกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่นั้นมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิผลมากขึ้น
- ๒.๒.๔ บุคลากร ศปท. สศช. มีความเห็นด้วยในระดับมาก (คะแนน ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๑๐๐.๐๐) ในประเด็นกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมและเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่นั้นมีประโยชน์และช่วยสนับสนุนการทำงานให้เกิดความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงานมากขึ้น