

แนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน  
ที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม”  
(เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ด้านวินัยและด้านสุจริต)  
ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
สังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)  
เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ สศช.

๑. สถานการณ์/ข้อเท็จจริง และการคัดเลือก “ปัญหาที่ยากแก้” มากที่สุด ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ศปท. สศช.)

๑.๑ สถานการณ์/ข้อเท็จจริง

ความหมายของคำว่า “ดุลพินิจ” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ การวินิจฉัยที่เห็นสมควร ส่วนคำว่า “อำนาจดุลพินิจ” หมายถึง อำนาจที่กฎหมายบัญญัติเปิดช่องให้ฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่รัฐสามารถเลือกตัดสินใจและเลือกปฏิบัติด้วยตนเองอย่างอิสระเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตนภายในขอบเขตแห่งกฎหมาย ซึ่งอาจมีการปฏิบัติและการตัดสินใจได้หลายอย่าง และแต่ละอย่างต้องชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน ทั้งนี้ การให้อำนาจดุลพินิจนั้น เป็นกรณีที่กฎหมายเปิดโอกาสให้ฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่รัฐมีเสรีภาพในการพิจารณาดำเนินการตามสถานการณ์หรือข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและต้องชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น การใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และการให้เหตุผลประกอบการพิจารณาตัดสินใจอย่างเหมาะสม ด้วยเหตุนี้ การทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรืออื่น ๆ และที่เกี่ยวข้องจึงเป็นปัจจัยสำคัญของการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ รวมทั้งช่วยให้เกิดการใช้ดุลพินิจในการทำงานอย่างเหมาะสมด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีภารกิจตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ ทั้งนี้ การทำงานของ ศปท. ตามหน้าที่ดังกล่าว ต้องดำเนินการตามข้อกฎหมาย และกฎระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน ดังนั้น บุคลากรของ ศปท. จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และกฎระเบียบดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

ในสถานการณ์ปัจจุบัน มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมจำนวนมาก ดังนั้น การทำงานของ ศปท. จึงควรมีฐานข้อมูลที่รวบรวมสาระสำคัญของข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวบรวมไว้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงง่าย และมีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ จึงต้องมีการทบทวนการทำงานเพื่อสำรวจความพร้อมของฐานข้อมูลเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง

ฐานข้อมูลที่จะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการทำงานของ ศปท. และเพื่อให้ ศปท. มีเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างถูกต้องที่สามารถป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ต่อไป

## ๑.๒ การประชุมเพื่อคัดเลือก “ปัญหาที่ยากแค้น” มากที่สุด ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ศปท. สศช.)

บุคลากร ศปท. สศช. ได้จัดการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ของการประชุม คือ เพื่อร่วมกันสังเคราะห์ประเด็น ดังนี้ (๑) ปัญหาที่ยากแค้นไข่มากที่สุดใน ศปท. สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๒) ประเด็นหลักในการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการประชุม มีดังนี้

### ๑.๒.๑ ความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศปท. สศช. มีความเห็นว่า การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีประสานงานมานั้น เป็นภารกิจที่ส่งเสริมให้ ศปท. สศช. ได้ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแค้น” อย่างจริงจัง รวมทั้งเป็นภารกิจที่ทำให้เกิดกลไกสำคัญในการผลักดันการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นภายใน ศปท. ได้ตามเป้าหมายและตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยเหตุนี้ จึงร่วมกันคัดเลือก “ปัญหาที่ยากแค้น” มากที่สุดใน ศปท. สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และร่วมกระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

### ๑.๒.๒ ข้อมูลสนับสนุนการคัดเลือก “ปัญหาที่ยากแค้น” มากที่สุดใน ศปท. สศช.

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้นำข้อมูลจากผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาคม สศช. ที่คณะทำงานจริยธรรมประจำ สศช. (คำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔) ได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้วเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแบบสำรวจ “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” และได้ทำการสำรวจเรียบร้อยแล้ว โดย ศปท. มีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาผลการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแค้น” ๔ อันดับแรก<sup>\*</sup> ในภาพรวมของ สศช. พบว่า ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ศปท. ยังมีความจำเป็นและต้องการต่อยอดการแก้ไขปัญหาคือเคยเกิดขึ้นตามผลการสำรวจเมื่อปี ๒๕๖๔ เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบัน มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การทำงานของ ศปท. จึงควรมีฐานข้อมูลที่รวบรวมสาระสำคัญของข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวบรวมไว้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงง่าย และมีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการทำงาน ด้วยเหตุนี้ จึงต้องมีการทบทวนการทำงานเพื่อสำรวจความพร้อมของฐานข้อมูลเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงฐานข้อมูลที่จะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการทำงานของ ศปท. และเพื่อให้ ศปท. มีแนวทางปฏิบัติงานอย่างถูกต้องที่สามารถป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ต่อไป ด้วยเหตุนี้ มติที่ประชุม ศปท.

\* ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาคม สศช. เกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแค้น” ๔ อันดับแรก ประกอบด้วย

๑) ปัญหาการใช้ทรัพยากรทางราชการยังไม่คุ้มค่าเท่าที่ควร

๒) ปัญหาจากงานมีความเร่งด่วนมากภายใต้เวลาอันจำกัดทำให้ไม่สามารถทำงานตามกฎระเบียบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๓) ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนอาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม

๔) ปัญหาจากการละเลยและไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๑๕๖๗ จึงมีข้อสรุปว่า ศปท. ควรจัดทำแนวทางแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ด้านวินัยและด้านสุจริต และเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๑.๒.๓ **การกำหนดแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การกำหนดแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ถือว่าเป็นการดำเนินการที่สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๒ ด้าน คือ ด้านวินัยและด้านสุจริต<sup>๒</sup> ดังนั้น จึงร่วมกันกำหนดประเด็นหลักเพื่อการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

---

<sup>๒</sup> หลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. รายละเอียดแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจนที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” (เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ด้านวินัยและด้านสุจริต) ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สศช.

### ๒.๑ วัตถุประสงค์

- ๒.๑.๑ เพื่อศึกษาและกำหนดวิธีการส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้เพิ่มมากขึ้น
- ๒.๑.๒ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลด้านกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่สนับสนุนการทำงานของบุคลากรภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควบคู่กับการป้องกันการใช้อดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น
- ๒.๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศปท. สศช. มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการใช้อดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสม

### ๒.๒ วิธีดำเนินการ

- ๒.๒.๑ สืบค้นกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ในส่วนที่บุคลากร ศปท. สศช. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน โดยจัดการประชุมระดมความคิดเห็นภายใน ศปท. และสรุปรายชื่อของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญดังกล่าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการดำเนินการแก้ปัญหาในขั้นตอนต่อไป
- ๒.๒.๒ รับฟังการบรรยายจากวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมในลักษณะการจัดการอบรมที่ ศปท. สศช. ดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมการประชุมในประเด็นที่สอดคล้องกับข้อมูลที่บุคลากร ศปท. สศช. ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม ในช่วงเวลาที่เหมาะสม
- ๒.๒.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ในลักษณะไฟล์เอกสาร และไฟล์สื่อ Infographic ที่เป็นสรุปสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญดังกล่าว เพื่อเตรียมนำไปเผยแพร่ในช่องทางการสื่อสารของ ศปท. สศช. ต่อไป
- ๒.๒.๔ เผยแพร่ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงแล้วเสร็จในช่องทางการสื่อสารของ ศปท. พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ศปท. สศช. เข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อศึกษาหาความรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒.๕ ติดตามประเมินผลการเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล ด้วยวิธีการประชุมภายใน ศปท. สศช. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วน ความถูกต้อง และประโยชน์ที่ได้รับจากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลให้สมบูรณ์มากขึ้นในระยะต่อไป

### ๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมดภายใน ศปท. สศช. ซึ่งปัจจุบันมีทั้งสิ้น ๔ คน ดังนี้

- |       |                       |                                       |
|-------|-----------------------|---------------------------------------|
| ๒.๓.๑ | นางสาวอาทิสดา ณ นคร   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒.๓.๒ | นางพนิดา ภู่งามดี     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒.๓.๓ | นางสาวสุวลี รัตนโฆสิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| ๒.๓.๔ | นายชินจิต ไชยธรรม     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |

## ๒.๔ ระยะเวลาดำเนินการ ระยะเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๒.๕ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิธีการวัดผลตามตัวชี้วัด

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิธีการวัดผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนดให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแนวทางการปัญหา ฯ  
ดังกล่าว ปรากฏตามตารางต่อไปนี้

| วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | วิธีการวัดผลตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ ๑ เพื่อศึกษาและกำหนดวิธีการส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้เพิ่มมากขึ้น                                                                      | ๑. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และรายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน                                                                                                                                                                                                                                   | <b>๑.เชิงปริมาณ :</b> จำนวนที่ระบุชัดเจนเกี่ยวกับหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน<br><b>๒. เชิงคุณภาพ :</b> ข้อเสนอผลการประชุมของบุคลากร ศปท. สศช. เพื่อกำหนดวิธีส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รายชื่อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน และข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบในฐานข้อมูลเดิม | ๑. นับจำนวนหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในส่วนที่บุคลากร ศปท. ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ในฐานข้อมูลเดิม<br>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑                                                                              |
| ข้อ ๒ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลด้านกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่สนับสนุนการทำงานของบุคลากรภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควบคู่กับการป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น | ๒. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับจำนวนและหัวข้อกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและจากการรับฟังการบรรยายที่เกี่ยวข้อง<br><br>๓. ฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่เสร็จสมบูรณ์ที่ประกอบด้วยสรุปสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. ซึ่งมีความครบถ้วนสมบูรณ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่มีก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ | <b>๑. เชิงปริมาณ :</b><br>๑.๑ จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมและครบถ้วนตามที่บุคลากร ศปท. สศช. ต้องการ ร้อยละ ๑๐๐<br>๑.๒ จำนวนครั้งของการเข้ารับฟังการบรรยาย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง<br><b>๒. เชิงคุณภาพ :</b> ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ในฐานข้อมูลเดิมให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น                                                                                  | ๑.๑ นับจำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล ที่เตรียมจัดทำและบรรจุไว้ในฐานข้อมูลใหม่<br>๑.๒ นับจำนวนครั้งของการเข้ารับฟังการบรรยาย<br>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ข้อ ๒ |
|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>๑. เชิงปริมาณ :</b> จำนวนกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลใหม่มีครบตามจำนวนที่บุคลากร ศปท. ระบุว่า ยังเข้าใจไม่ชัดเจน ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม และควรบรรจุในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐)<br><b>๒. เชิงคุณภาพ :</b> ความครบถ้วนสมบูรณ์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเปรียบเทียบในช่วงก่อนหน้าการจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาฉบับนี้ กับเมื่อ                                                           | ๑.นับจำนวนกฎระเบียบที่เพิ่มเติมเข้าไปในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่<br>๒.ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓                                                                                                              |

| วัตถุประสงค์                                                                                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีการวัดผลตามตัวชี้วัด                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | จัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                    |
| ข้อ ๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศปท. สศช. มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสม | ๔. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับการเข้าใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ประกอบด้วย จำนวนครั้ง (ความถี่) และหัวข้อของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญ ที่เข้าใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ในระยะเวลา ๑ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่การจัดทำฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่แล้วเสร็จ จนถึงวันสิ้นสุดของการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหานี้)                                                            | ๑. <b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนครั้งที่บุคลากร ศปท. สศช. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ โดยเฉลี่ยวันละอย่างน้อย ๑ ครั้ง หรืออย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนวันทำการทั้งหมด ๑๙ วัน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีวันทำการรวม ๑๙ วัน)<br><br>๒. <b>เชิงคุณภาพ</b> : ความคิดเห็นเกี่ยวกับความครบถ้วนสมบูรณ์และประโยชน์ของสาระสำคัญของกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ | ๑. นับจำนวนครั้งที่บุคลากร ศปท. เข้าไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่<br><br>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓ |
|                                                                                                                                                           | ๕. ผลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับผลลัพธ์ของการใช้ข้อมูลกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ในประเด็นต่อไปนี้<br>๕.๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่มีเพิ่มขึ้น<br>๕.๒ ประโยชน์ของข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ช่วยสนับสนุนการทำงานได้ดีมากขึ้นในประเด็น<br>๕.๒.๑ ประสิทธิภาพในการทำงาน<br>๕.๒.๒ ประสิทธิภาพในการทำงาน<br>๕.๒.๓ ความเหมาะสมในการใช้ดุลพินิจในการทำงาน | ๑. <b>เชิงปริมาณ</b> : สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลด้านกฎระเบียบ/ข้อมูลสำคัญที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ ทั้งในระดับภาพรวม และระดับรายประเด็น ไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน หรือร้อยละ ๘๐ หมายถึง เห็นด้วยระดับมาก)<br><br>๒. <b>เชิงคุณภาพ</b> : สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาในระยะต่อไป     | ๑. คำนวณค่าคะแนนของผลสำรวจความคิดเห็น<br><br>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓                                                |

## ๒.๖ วิธีการประเมินผลการแก้ปัญหา

- ๒.๖.๑ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ การทบทวนผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหา การถอดบทเรียน และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการในระยะต่อไป
- ๒.๖.๒ นำเรียนผู้บริหารสายงานเกี่ยวกับรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการแก้ปัญหาในระยะต่อไป

### ๓. ที่ปรึกษา

นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการ ฯ และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

### ๔. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ประกอบด้วยบุคลากรทั้งหมดภายใน สปท. สศช. ซึ่งปัจจุบันมีทั้งสิ้น ๔ คน ดังนี้

- |                                                                 |                      |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวอาทิสดา ณ นคร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒) นางสาวสุวลี รัตนโฆสิต<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ    | คณะทำงาน             |
| ๓) นายชินจิต ไชยธรรม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ        | คณะทำงาน             |
| ๔) นางพนิดา ภู่งามดี<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ   | คณะทำงานและเลขานุการ |

หมายเหตุ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก้” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ สปท. สศช. มีเอกสารแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกระบวนการที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ซึ่งบุคลากร สปท. สศช. สามารถใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพที่ชัดเจนมากขึ้น
- ๕.๒ สปท. สศช. มีฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ซึ่งเพิ่มเติมข้อมูลด้านกระบวนการ/ข้อมูลสำคัญด้านต่าง ๆ ที่สนับสนุนการทำงานของบุคลากรภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) สศช. ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ควบคู่กับการป้องกันการใช้อำนาจดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น
- ๕.๓ เอกสารแนวทางการแก้ไข “ปัญหาจากการไม่รู้และไม่เข้าใจกระบวนการที่ถูกต้องชัดเจนที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานราชการอย่างไม่เหมาะสม” ยังกระตุ้นให้บุคลากร สปท. สศช. เห็นความสำคัญและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่ปรับปรุงใหม่ที้นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ/ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการใช้อำนาจดุลพินิจในทางที่ไม่เหมาะสมได้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งเกิดความคุ้มค่าของการดำเนินการตามแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยรวมด้วยเช่นกัน

## เอกสารแนบท้าย

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เอกสารแนบ ๓

คำสั่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กรมการศาสนาและสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขอความร่วมมือให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเกณฑ์การให้คะแนนได้ระบุให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” มากที่สุดของหน่วยงานที่ร่วมการประเมินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ภายในองค์กร นั้น

เพื่อให้การจัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับกอง/ศูนย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเลือกกอง/ศูนย์ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อนำร่องขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับกอง/ศูนย์ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน (กคพ.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- |                                                                      |                 |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑) นายปฐมฤกษ์ สุรัสวดี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุน          | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายนันทวัฒน์ ตรีเพ็ชร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    | คณะทำงาน        |
| ๓) นายธนภูมิ คูประเสริฐยิ่ง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน        |
| ๔) นายกิตติพงษ์ ทิพย์การ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    | คณะทำงาน        |
| ๕) นายบุรินทร์ ชูสุวรรณ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ          | คณะทำงาน        |
| ๖) นางสาวสุธินันท์ ปวงโชษา<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       | คณะทำงาน        |

๗) นางสาวธนิตา...

- |                                                                 |                      |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๗) นางสาวนิตา ตันตือภากุล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน             |
| ๘) นางมยุรี ฉิมสุด<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                 | คณะทำงาน             |
| ๙) นายพงศกร ศิริสิงห์อำไพ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กร  
คุณธรรม กองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ  
สังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- |                                                                              |                      |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสรยา ยศยิ่งยง<br>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ชาติ<br>และการปฏิรูปประเทศ | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒) นางสาวปัทมาพร นามโพธิ์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ           | คณะทำงาน             |
| ๓) นายกันต์ นาคอนันต์พิศาล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ             | คณะทำงาน             |
| ๔) นางสาววิชยา แก้วศรีจันทร์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ           | คณะทำงาน             |
| ๕) นางสาวธนพร พรสุทธิพันธุ์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ            | คณะทำงาน             |
| ๖) นางสาวชลิตา มะโนมัย<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                 | คณะทำงาน             |
| ๗) นางสาวกมลพร อินต๊ะยศ<br>พนักงานบริหารงานทั่วไป ๓                          | คณะทำงาน             |
| ๘) นายธีรพล บริชา<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                      | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙) นายชาญณรงค์ แฉ่มศักดิ์<br>พนักงานบริหารงานทั่วไป ๓                        | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนการแก้ไข “ปัญหาที่ยากแก่” เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กร  
คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- |                                                                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑) นางสาวอาทิสดา ณ นคร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวสุลธิ์ รัตนโสม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | คณะทำงาน        |
- ๓) นายชินจิต...

๓) นายชินจิต ไชยธรรม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คณะทำงาน

๔) นางพนิดา ภู่งามดี  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

คณะทำงานและเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการแก้ไข "ปัญหาที่ยากแก่" มากที่สุดภายในกอง / ศูนย์ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับกอง/ศูนย์ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรภายในกอง/ศูนย์

๒.๒ จัดทำเอกสารแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข "ปัญหาที่ยากแก่" มากที่สุดภายในกอง/ศูนย์ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งฉบับเต็ม และฉบับสรุป รวมทั้งเอกสารรายงานผลการแก้ไขปัญหา การถอดบทเรียน และการเสนอรายงานผลการแก้ไขปัญหาคู่ผู้บังคับบัญชา (ผู้บริหารสายงาน) เพื่อขอรับข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการในการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการแก้ปัญหาในระยะต่อไป

๒.๓ เผยแพร่ไฟล์เอกสารและสื่อที่เหมาะสมเกี่ยวกับข้อมูลดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์และคำปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประพฤติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยประกาศและเผยแพร่สื่อที่เกี่ยวข้องเป็นการเฉพาะภายในกอง / ศูนย์ (๒) เอกสารแนวทางการแก้ไข "ปัญหาที่ยากแก่" มากที่สุดภายในกอง / ศูนย์ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งฉบับเต็มและฉบับสรุปในรูปแบบที่น่าสนใจตามความเหมาะสม ในช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมและหลากหลาย และ (๓) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่ทำความดีมีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรท่านอื่น ๆ สามารถนำไปศึกษาเรียนรู้และประยุกต์ใช้ต่อไป โดยประกาศและเผยแพร่เป็นการเฉพาะภายในกอง/ศูนย์

๒.๔ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคุณธรรมจริยธรรมภายในกอง / ศูนย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขยายผลและพัฒนาสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมในภาพรวมต่อไป

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคณฐา พิทยานันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ