

โครงการทุนการศึกษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร



สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ทรงตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีคุณภาพด้วยการส่งเสริมการศึกษาของเยาวชนไทยมาโดยตลอด จึงมีพระราชดำริให้จัดทำ “โครงการทุนการศึกษาสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร” ขึ้นในปี 2552 เพื่อนำพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ และเงินจากผู้บริจาคโดยเสด็จพระราชกุศลมาใช้ในการเกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้หลักการแนวคิดที่มุ่งพระราชทานทุนการศึกษาให้แก่เด็กยากจนที่เรียนอยู่ในเกณฑ์ ประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ศีลธรรม ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ และสายอาชีพ ต่อเนื่องไปจนจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความต้องการของผู้เรียนเพิ่ม โดยไม่มีภาระผูกพันที่ต้องใช้ทุนคืน และเมื่อจบการศึกษาแล้วจะเปิดโอกาสให้สมัครเข้าทำงานเป็นข้าราชการบริพารได้ตามความสมัครใจ

เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร พระราชทานพระราชวโรกาสให้นักเรียนทุนการศึกษา เข้าเฝ้าฯ รับพระราชทานทุนการศึกษา ณ ศาลามิตรวชิรรมย์ วังศุโขทัย โดย สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร มีพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า

“...จุดที่จะพัฒนาได้ดีที่สุดก็คือเยาวชน สิ่งที่ดีที่สุดก็คือการศึกษา เพราะว่าการศึกษาหรือโอกาสที่จะได้เรียนวิชาความรู้ต่างๆ ซึ่งจะสามารถนำมาใช้ได้ในการประกอบอาชีพและพัฒนาตนให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเป็นประโยชน์ต่อตนเองและเป็นประโยชน์ต่อสังคมตลอดจนประเทศชาติซึ่งเป็นสังคมที่ใหญ่ยิ่ง ก็นับว่าเป็นของที่ประเสริฐ...”

ในการนี้ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายา ในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร กราบบังคมทูลรายงานความตอนหนึ่งว่า

“...ระยะเริ่มแรกในปี 2552 นี้ พระราชทานทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนในทุกจังหวัดๆ ละ 2 ทุน รวมเป็น 152 ทุน มีสัดส่วนนักเรียนชายและนักเรียนหญิงเท่าๆ กัน โดยเริ่มกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา ภายใต้การดำเนินงานร่วมกันของสำนักราชเลขาธุการในพระองค์ฯ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมประสานดำเนินงานกับกลไกระดับจังหวัดที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานทำหน้าที่คัดเลือก คัดสรร เสนอรายชื่อ เพื่อพิจารณาผู้รับทุนพระราชทานจังหวัดละ 4-6 ราย จากนั้นคณะกรรมการฯ จากส่วนกลางได้ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงเชิงประจักษ์เพิ่มเติม ด้วยการพบปะเยี่ยมบ้านและส่งข้อมูลให้จังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญในสองลำดับแรกของทุกจังหวัด โดยเน้นความสำคัญสูงที่สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว ความยากลำบาก ความไม่มั่นคงในอาชีพ การมีรายได้ไม่แน่นอน อยู่ในสภาวะเสี่ยง ตลอดจนความมุ่งมั่นในการเรียน และความพยายามในการช่วยเหลือพึ่งพาตนเอง จนสามารถคัดเลือกนักเรียนผู้สมควรได้รับพระราชทานทุนจากทุกจังหวัดทั่วประเทศจำนวน 152 ราย เป็นนักเรียนชาย 76 ราย และนักเรียนหญิง 76 ราย จำแนกเป็นนักเรียนทุนพระราชทานระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ 128 ราย ทุนพระราชทานต่อปีรายละ 18,000 บาท และนักเรียนทุนพระราชทานระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ 24 ราย ทุนพระราชทานต่อปีรายละ 22,000 บาท รวมเงินทุนการศึกษาพระราชทานในปีการศึกษา 2552 ทั้งสิ้นเป็นเงิน 2,832,000 บาท สำหรับในปีต่อไป จะพิจารณาขยายจำนวนทุนเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม...”

คำนิยาม : มุ่งมั่น กุ่บท พัฒนาประเทศ
เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม
ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

ปีที่ 7 ฉบับที่ 62 เดือนสิงหาคม - กันยายน 2552

วิะทานหา
สื่อสลับพันธ์ ก้าวกับสถานการณ์





สศช. กำลังทำอะไร

โดย ดร.อัพน กิตติอัพน
เลขาธิการ สศช.

บทความ **สศช. กำลังทำอะไร** จะเป็นบทความที่ฝ่ายบรรณาธิการแทบจะเอือมระอา เพราะจะเป็นบทความที่ส่งล่าช้าที่สุด และทุกครั้ง สศช. จะต้องอ้างเหตุผลต่างๆ นานา ในการส่งบทความล่าช้า แต่ฉบับนี้บอกตามตรงว่าไม่กล้าเขียนก่อน เพราะ ครม. เพิ่งมีมติให้ผมทำหน้าที่ต่อเมื่อกลางเดือนกันยายนนี้เอง ตอนแรกเตรียมปัจจัยมบทไว้เลยต้องเลื่อนออกไปก่อนครับ เดือนสิงหาคมและกันยายนก็เป็นอีก 2 เดือนที่ สศช. ได้รับงานใหม่ๆ การแถลงตัวเลขภาวะเศรษฐกิจ และอีกมากมายที่จะเล่าสู่กันฟัง

กันยายน เดือนแห่งการอำลาชีวิตข้าราชการ

เดือนกันยายนเป็นเดือนที่ข้าราชการที่รับใช้บ้านเมืองจะเกษียณอายุ สำหรับปีนี้ ผู้บริหารระดับสูง 2 ท่านที่เกษียณอายุคือ ท่านรองฯ วิไลพร และท่านรองฯ จุฑามาศ สภาพัฒน์ต้องโบกมืออำลาแก่ทรัพยากรอันมีค่าของสำนักงานเพื่อให้ท่านได้มีโอกาสพักผ่อนและใช้ชีวิตในวัยเกษียณอายุราชการอย่างมีความสุข พี่สาวทั้งสองคนของผมนี่ ได้บำเพ็ญประโยชน์และทุ่มเทให้แก่สำนักงานอย่างมากขอให้น้องๆ ทุกคน จงยึดเป็นแบบอย่างที่จะดำเนินตามแนวทางนี้ต่อไปเพื่อให้วันหลังที่ท่านมีเวลามาเยี่ยมเยียนพวกเราจะได้มีความภูมิใจต่อสำนักงานครับ สำหรับผม ขอขอบคุณข้าราชการทุกท่านที่เกษียณอายุในปี 2552 และขออวยพรให้ประสบแต่ความสุข มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงนะครับ โดยเฉพาะพี่สาวทั้ง 2 ท่านที่รักและเคารพยิ่งของผม

การแถลงตัวเลขเศรษฐกิจ ไตรมาส 2 เมื่อ 25 สิงหาคม 2552

ถึงแม้ว่าอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศไทยจะถดถอยลงถึง -4.9 ในไตรมาสที่ 2 ก็ตาม แต่เมื่อพิจารณาถึงการเจริญเติบโตเปรียบเทียบกับไตรมาสแรก เริ่มขยายตัวเป็นบวกที่ 2.3 (Q/Q) โดยตัวเลขที่สำคัญที่ชี้ให้เห็นว่าภาวะเศรษฐกิจของไทยถึงจุดต่ำสุดก็คืออัตราการว่างงานที่ลดต่ำลงจาก 800,000 คน เหลือเพียง 500,000 คน การใช้จ่ายภาครัฐ เริ่มเร่งตัวขึ้นถึง 9.6% ผลของนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจจากงบประมาณกลางปี 116,000 ล้านบาท เริ่มส่งผลให้การขยายตัวของการบริโภคภาครัฐและเอกชน ขยายตัวถึงร้อยละ 2.6 ซึ่งรวมถึงภาคการก่อสร้าง ก็เริ่มขยายตัวเป็นบวก ถึงร้อยละ 2.5 แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่ สศช. ได้เตือนต่อสังคมคือ ความเชื่อมั่น และความสงบภายในประเทศ คือปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ประเทศสามารถฟื้นตัวได้

ซึ่งหากสภาพความขัดแย้งทางการเมืองมีอย่างต่อเนื่อง โอกาสที่ประเทศไทยจะฟื้นตัวและหลุดพ้นจากวิกฤตเศรษฐกิจก็จะเป็นไปได้ยาก (ดูรายละเอียดบทสัมภาษณ์ ใน นสพ. สุวันเศรษฐกิจ ฉบับวันที่ 27 - 30 ก.ย. 52)

การประชุมประจำปีกับหน่วยงานวางแผน ESRI และ ศษย์เก่า ESRI ณ กรุงโตเกียว

ลศช. ได้เข้าร่วมประชุมประจำปีกับสภาพัฒน์ญี่ปุ่น (ESRI) ซึ่งในปีนี้เป็น Mr.Kuroda ที่ได้เดินทางมาประเทศไทยในปี 2551 ได้เกษียณอายุ และ ESRI ได้ประธานคนใหม่ คือ Dr.Iwata ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย (BOJ) ในปีนี้ ทางประเทศญี่ปุ่นเป็นเจ้าภาพและ ดร.ปรเมธี ได้นำเสนอบทความทางวิชาการเกี่ยวกับแนวทางการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบของวิกฤตเศรษฐกิจโลกเปรียบเทียบระหว่าง



เหตุการณ์วิกฤตเศรษฐกิจในปี 1997 และปี 2008 รวมทั้งนำเสนอนโยบายฟื้นฟูภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยภายใต้โครงการไทยเข้มแข็ง ซึ่งการประชุมในปีนี้อยู่ระหว่างการเลือกตั้งทั่วไปของประเทศไทย ที่คาดการณ์ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านการเมืองที่สำคัญของญี่ปุ่นในช่วง 50 ปีที่ผ่านมา ผลการสัมมนาจบลงที่ฝ่ายญี่ปุ่น สอบถาม ลศช. เกี่ยวกับประสบการณ์ของการเปลี่ยนแปลงในช่วง 5 ปี ที่ทำหน้าที่ ลศช. กับ 5 นายกรัฐมนตรี ซึ่ง ลศช. ได้ชี้แจงถึงหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยหลักกรรมในความซื่อสัตย์สุจริต การใช้ความรู้และสติปัญญา และความเพียร เป็นหลักการในการทำงาน เช่นเคยศิษย์เก่า ESRI กว่า 10 ท่าน ที่เคยมาปฏิบัติหน้าที่ที่สภาพัฒน์ ได้จัดงานเลี้ยงในตอนค่ำ ซึ่งในปีนี้มีเจ้าหน้าที่มาเล่น ไวโอลินและร้องเพลง ความสัมพันธ์อันดีนี้เป็นสิ่งที่ ลศช. ควรรักษาไว้ให้ดี และเป็นที่ทราบแล้วว่า ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา เราถูกตัดความช่วยเหลือทางวิชาการ อย่างไรก็ตามในปีนี้เป็นปีที่เราได้รับความช่วยเหลือ โดยทาง ESRI ได้ส่งผู้เชี่ยวชาญมาประจำเช่นเดิม

รถเมล์ 4,000 คัน และโครงการประกันรายได้เกษตรกร

ในที่สุดเมื่อวันที่ 28 ก.ย. 52 ครม. ได้ให้ความเห็นชอบโครงการรถเมล์ 4,000 คัน ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (กศ.สศช.) ซึ่งอยากให้พวกเราศึกษาตัวมติของ กศ.สศช. ในเรื่องนี้ไว้ให้ดี เพราะการระดมความคิดเห็นของท่านคณะกรรมการ ซึ่งเป็นถึงอดีตรัฐมนตรี ผู้ทรงคุณวุฒิ CEO ภาคธุรกิจ แม้แต่อดีตรัฐมนตรีต่างระดมความคิดเห็นและเป็นข้อเสนอแนะต่อรัฐบาล บนพื้นฐานทางการศึกษาทางวิชาการอย่างรอบคอบ การตรวจสอบตัวเลขโดยเจ้าหน้าที่ของ สศช. ที่ออกเก็บตัวเลขจริงบนเส้นทางรถเมล์ และข้อเสนอที่รัดกุมโดยยึดผลประโยชน์ประเทศชาติเป็นหลัก

ถึงแม้ สศช. อาจถูกโจมตีโดนมือบของ ขสมก. ต่างๆ นานา แต่ที่สำคัญ หลักการ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่องสังคม และการใช้หลักทางวิชาการในการศึกษา ยังเป็นหลักการของ สศช. ในโครงการนี้ และเมื่อ 27 ส.ค. 52 ครม. ได้มีมติมอบให้ สศช.



เป็นประธานในคณะกรรมการประสานและติดตามโครงการประกันรายได้ของเกษตรกร หลายคนอาจจะตั้งคำถามว่า สศช. เกี่ยวอะไรกับโครงการนี้ ทั้งที่เป็นหน่วยงานนโยบายและแผน แต่หากถามย้อนไปว่า ทุกครั้งที่ สศช. ถูกวิจารณ์ว่า แผนที่ สศช. วางไว้ไม่มีผลในทางปฏิบัติ หรือความไว้วางใจของรัฐบาล เราเองต้องพิสูจน์**ความเป็นหน่วยงานของรัฐที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อความสุขของประชาชน** เราจึงจะเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่ภูมิใจมากที่ทุกสายงานได้ระดมกำลังลงติดตามโครงการในพื้นที่ต่างๆ ศูนย์ภาคทั้ง 4 สำนักงานลงพื้นที่สำรวจใน 40 จังหวัด กว่า 1,009 ตัวอย่าง และได้รายงาน ครม. เป็นมิติเพื่อแก้ไขปัญหาไปแล้ว 3 ครั้ง อุดรอยร้าวในปัญหาการจดทะเบียนและเสนอแนะกลไกเพื่อแก้ไขปัญหากว่า 5 เรื่อง ภาพที่ส่งเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่นั้น ทำให้ผมนึกถึงวันที่ส่งเจ้าหน้าที่ของ สศช. ลงช่วยผู้ประสบภัยกับภัยสึนามิเมื่อปี 2547 ผมภูมิใจและตั้งใจในจิตวิญญาณของชาวสภาพัฒน์ เมื่อภารกิจของชาติได้ถูกสนองตอบอย่างพร้อมเพียง

**การกำนุกนุทนพระยาสุริยาณวัตร และแสดงความยินดีกับ
ท่านรองเลขาธิการฯ คนใหม่**



ทุกวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี เป็นประเพณีที่ชาว สศช. จะได้รำลึกถึงพระคุณของท่านพระยาสุริยาณวัตร บิดาแห่งนักเศรษฐศาสตร์ไทย ซึ่งพวกเรา สศช. นับถือและเรียกขานท่านพ่อพระยาฯ จึงพร้อมใจทำบุญให้ท่านในวันคล้ายวันอนิจกรรมของท่านที่สุสานวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร ซึ่งปีนี้จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 26 กันยายน 52 (อ่านต่อหน้า 7)

สศช.รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจไทย 2552 ต่อองคมนตรี



เมื่อเร็ว ๆ นี้ **ดร.อำพน กิตติอำพน** เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้บรรยายเรื่องสถานการณ์ภาพของเศรษฐกิจไทย ปี 2552 ให้กับคณรองคมนตรี ณ ทำเนียบองคมนตรี

เลขาธิการ สศช. ได้สรุปภาพรวมเศรษฐกิจปี 2551 ว่า ตลอดทั้งปีเศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.6 โดยชะลอตัวลงตามลำดับ และหดตัวร้อยละ 4.3 ในไตรมาสสุดท้าย เป็นการหดตัวครั้งแรกในรอบ 10 ปี และแนวโน้มเศรษฐกิจ ปี 2552 นั้น GDP ไตรมาสแรกหดตัวร้อยละ 7.1 เป็นการหดตัวต่อเนื่องจากร้อยละ 4.2 ในไตรมาสที่สี่ปี 2551 และหดตัวรุนแรงกว่าที่ประมาณการ การใช้จ่ายและการลงทุนภาคเอกชนหดตัวลงมาก ซึ่งเป็นผลจากการส่งออกและการผลิตที่หดตัว

รัฐบาลได้กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหา คือ**แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะที่ 1 (SP1) และ แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็งปี 2553-2555 (แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ ระยะที่ 2: SP2)**

เลขาธิการกล่าวสรุปประเด็นในครึ่งหลังของปี 2552 ในตอนท้ายว่า 1) ประมาณการขยายตัวของเศรษฐกิจจะติดลบน้อยลงในไตรมาสที่ 2 และ 3 จากนั้นเป็นบวกในไตรมาสที่ 4 หากรัฐบาลสามารถเร่งรัดโครงการตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ให้สามารถดำเนินการได้ภายในเดือนสิงหาคม-กันยายน 2552 เป็นต้นไป 2) ยังมีความไม่แน่นอนของการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกและการส่งออกราคาน้ำมันที่ยังคงผันผวน 3) การท่องเที่ยวได้รับผลกระทบซ้ำเติมจากไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ 2009 4) การเมืองภายในยังไม่ราบรื่น ในขณะที่ประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมอาเซียนในเวทีต่างๆ อีกหลายครั้ง และ 5) การดำเนินแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 มีความสำคัญ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2552 เห็นชอบระเบียบการใช้จ่ายเงินกู้ตาม พ.ร.ก. กู้เงิน 400,000 ล้านบาท โดยเน้นวินัยการคลัง และห้ามโอนย้าย เปลี่ยนแปลงหมวดการใช้จ่าย และต้องนำเงินเหลือจ่ายคืนคลัง ทั้งนี้จะมีคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 ซึ่งมี ดร.พนัส สิมะเสถียร เป็นประธานทำหน้าที่ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ



☺ **ประชุมคณะกรรมการ ศสช. ชุดใหม่ครั้งที่ 2/2552 ... ดร.พนัส ลิ้มเสถียร** เป็นประธานการประชุม และเป็นตัวแทนคณะกรรมการฯ มอบพวงมาลัยแด่ **ดร.ศักรินทร์ ภูมิรัตน** และนายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา เป็นตัวแทนคณะกรรมการฯ มอบพวงมาลัยแด่ ดร.พนัส ลิ้มเสถียร ประธานกรรมการในโอกาสคล้ายเดือนเกิดของท่าน



☺ **ศสช. ผลิตรายการคดีสั้น ธนาкарสมอง ร่วมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ... ดร.อำพน**

กิตติอำพน เลขาธิการฯ และนายไพโรจน์ สุจินดา ประธานอนุกรรมการฯ อำนวยการธนาкарสมองให้สัมภาษณ์ในการจัดทำสารคดีชุด “**ธนาкарสมอง ธนาкарแห่งภูมิปัญญา**” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 77 พรรษา 12 ส.ค.2552



☺ **เตรียมหาแนวทางยกระดับความสามารถในการแข่งขันของไทย... รศช.อาคม เต็มพิทยาไพสิฐ**

ร่วมอภิปรายเรื่อง Thailand Vision: Ascending the Value Chain และเป็นประธานการประชุมระดมสมองเรื่อง Logistics Hub of Asia ในโครงการกิจกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย Thailand Competitiveness Conference 2009 เพื่อนำผลการสำรวจขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ของสถาบัน IMD (Institute for Management Development, Lausanne, Switzerland) มาวิเคราะห์หาแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของไทย



☺ **สปป.ลาว ดูนานด้านการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม... รศช.อาคม เต็มพิทยาไพสิฐ** เป็นประธานการต้อนรับและบรรยายสรุปเรื่อง “การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย” ให้แก่ **ดร.คำเลียน พนเสนา** ผู้อำนวยการกรมแผนการ กระทรวงแผนการและการลงทุน และคณะข้าราชการระดับสูงของ สปป.ลาว ในโอกาสดูนานด้านการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย



☺ **ประเมินความสำเร็จแผนงาน IMT-GT... เมื่อเร็วๆ นี้ ทปช.ปรเมธี วิมลศิริ** เป็นประธานการประชุมหารือระหว่างประเทศเพื่อทบทวนกลางรอบแผนที่นำทาง (Road Map) แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจ 3 ฝ่าย อินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย (IMT-GT) ปี 2550-2554 เพื่อประเมินความสำเร็จของแผนงาน IMT-GT สำหรับการปรับแผนกลยุทธ์และผลักดันความร่วมมือตามแผน IMT-GT ในระยะต่อไป ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กทม.



☺ **ประชุมคณะกรรมการฯ พันฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2 ... เมื่อเร็วๆ นี้ ดร.พนัส ลิ้มเสถียร** ประธานกรรมการ ศสช. เป็นประธาน

การประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการดำเนินโครงการตามแผน พันฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2 ครั้งที่ 1/2552 เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วย 7 แผนงาน ได้แก่ 1) การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการกระจายน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการเกษตรและอุตสาหกรรม 2) การพัฒนาบริการสาธารณะขั้นพื้นฐาน 3) การเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว 4) การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจสร้างสรรค์ 5) การยกระดับคุณภาพการศึกษา 6) การปฏิรูประบบสาธารณสุข และ 7) การลงทุนเพื่อการยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับชุมชน



☺ **ประชุมคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่พิเศษถนนราชดำเนิน ครั้งที่ 2/2552... เมื่อเร็วๆ นี้ นาย กอรัปศักดิ์ สภาวสุ** เป็นประธาน

การประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่ถนนราชดำเนิน ครั้งที่ 2/2552 ณ ห้องประชุม 302 ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินโครงการประกวดแบบและก่อสร้างลานเฉลิมพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ปีงบประมาณ 2553-2555 ซึ่งคณะกรรมการฯ ยังไม่มติเห็นชอบในหลักการโครงการประกวดแบบและก่อสร้างลานเฉลิมพระเกียรติฯ



☺ **ศสช. จัดประชุมวิชาการประจำปี 2552 ...เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2552 ทปช.ปรเมธี วิมลศิริ** เป็นประธานเปิดประชุมเชิงวิชาการด้านเศรษฐกิจมหภาคและบัญชีประชาชาติ ประจำปี 2552 ณ โรงแรม เซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ เรื่อง “**วิกฤตการเงินโลกกับการเปลี่ยนแปลงภาคการเงินไทย**” เพื่อนำเสนอผลงานเรื่องบริบทการเงินใหม่ : ทิศทางการปรับตัวและความท้าทายของภาคการเงินภายหลังวิกฤต Sub-prime และบัญชีเศรษฐกิจเงินทุน : ภาพสะท้อนการเปลี่ยนแปลงภาคการเงินของไทย ทั้งนี้ **ดร.ทงก พัทยะ** อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ให้เกียรติแสดงปาฐกถาพิเศษเรื่อง “**บริบทการเงินใหม่หลังวิกฤตเศรษฐกิจโลก**”



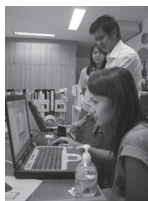
☺ **ศสช. ตรวจสอบโครงสร้างอาคาร 1, 2 และ 3... ตามที่** ครม. อนุมัติให้ ศสช. ใช้สถานที่เดิมของสำนักงานสถิติฯ และสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน ศสช. จึงได้ทดสอบอาคาร โดยมีสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย เป็นผู้ตรวจสอบสภาพความแข็งแรงปลอดภัยและความสามารถในการรับน้ำหนักของโครงสร้าง ตลอดจนประมาณการอายุการใช้งานส่วนที่เหลือของอาคารต่างๆ เพื่อเตรียมปรับปรุงอาคารต่างๆ ให้พร้อมรับการใช้งานต่อไปอย่างปลอดภัย



๕ ประชุมคณะทำงาน PMQA... รศช. เพ็ญจา อ่อนชิต เป็นประธานการประชุม “คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team)” ณ ห้องประชุมสุนทรฯ เพื่อชี้แจงกรอบการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552



๕ สัมมนาเพื่อย้ำการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ ปี 40...เมื่อเร็วๆ นี้ ผชช. ดร.สุทิน ลิปะชาติ บรรยายเรื่อง “การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2540” และเรื่อง “การปฏิบัติตามระเบียบ สศช. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. 2551” แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช.จากทุกสำนัก ณ ห้องประชุมลีปนันท์ เกตุทัต



๕ สแกนลายนิ้วมือและติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อรักษาความปลอดภัย... สศช. ได้ติดตั้งเครื่องสแกนลายนิ้วมือและกล้องวงจรปิด



บริเวณทางเข้า-ออกอาคารของ สศช. เพื่อการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. สามารถใช้นิ้วชี้ด้านซ้ายหรือขวาวางบนเครื่องสแกนเพื่อการผ่านเข้า-ออกทุกอาคาร สำหรับคณะกรรมการหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มาประชุม สำนักที่ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการต้องมอบหมายให้เจ้าหน้าที่มาต้อนรับอำนวยความสะดวก ณ อาคาร 1 ส่วนบุคคลภายนอกต้องแจ้งชื่อและแลกบัตรคีย์การ์ดเพื่อแตะที่เครื่องสแกนบัตรเพื่อผ่านเข้า-ออกภายในอาคารทั้งนี้ประตูอาคาร 4 ใช้ผ่านเข้า-ออกเฉพาะเจ้าหน้าที่ สศช. โดยได้ทดลองใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือเมื่อต้นเดือนตุลาคมนี้แล้ว

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมประจำปี 2552



การประชุมประจำปี 2552 ของ สศช. เรื่อง “จากวิสัยทัศน์ 2570... สู่แผนฯ 11” ได้จบลงอย่างงดงาม โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมประชุมถึง 2,174 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุม 558 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 ของผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดได้ตอบแบบสอบถามที่สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนาได้จัดเตรียมไว้เพื่อสำรวจความเห็นเกี่ยวกับการได้รับประโยชน์ ความคุ้มค่า และความรู้ที่ได้รับจากการประชุม รวมทั้งความพึงพอใจต่อการนำเสนอและอภิปรายในภาคเช้า และการจัดประชุม

ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมประชุม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ 53.99 เป็นเพศหญิง มีอายุในช่วง 50 - 59 ปี และร้อยละ 52.88 มาร่วมประชุมเป็นครั้งแรก รองลงมาเป็นผู้ที่เคยร่วมประชุมฯ มากกว่า 3 ครั้ง ร้อยละ 26.44 ด้านอาชีพส่วนใหญ่ ร้อยละ 55.82 ของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ส่วนที่เหลือเป็นนักวิชาการในสถาบันการศึกษา/วิจัย นักธุรกิจ/พนักงานภาคเอกชน นิสิตนักศึกษา วุฒิสภา ข้าราชการบำนาญ นักพัฒนา/เจ้าหน้าที่องค์กรพัฒนาเอกชน เกษตรกร/ผู้นำเกษตรกร พระภิกษุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ตามลำดับ

ผลการสำรวจด้านความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุม ส่วนใหญ่เห็นว่าได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคตในระดับมาก ร้อยละ 53.72 ส่วนด้านผลการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการที่ดีของประเทศ ส่วนใหญ่เห็นว่าตนเองได้รับความรู้ในระดับปานกลาง ร้อยละ 58.24 ของผู้ตอบแบบสอบถาม

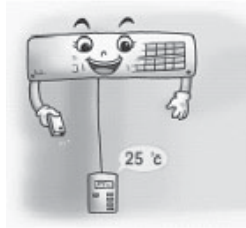
ถึงประเด็นสำคัญ คือการประเมินความสำเร็จของการจัดประชุมประจำปี พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ร้อยละ 68.95 เห็นว่าการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้มีความคุ้มค่ามาก เพราะได้รับความรู้เกี่ยวกับแผนฯ และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมจากหลากหลายมุมมอง โดยร้อยละ 20.84 คิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาสังคม/องค์กรชุมชนในพื้นที่ และการวางแผนของหน่วยงาน และร้อยละ 12.08 เห็นว่าทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น

สำหรับด้านการบริหารจัดการ พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ภาพรวมของการจัดประชุมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 61.90 ด้านการนำเสนอและอภิปรายในภาคเช้า ส่วนใหญ่พึงพอใจโดยรวมระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 59.14 และด้านการอำนวยความสะดวกผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจระดับมาก ด้านการลงทะเบียนมีความสะดวกรวดเร็วมากที่สุดถึง ร้อยละ 86.03 รองลงมาเป็นระบบเสียงในห้องประชุมรับฟังได้ชัดเจน ร้อยละ 85.72 การต้อนรับของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 79.78 และด้านสถานที่ที่มีความเหมาะสม สะอาด สบาย ร้อยละ 74.58 (อ่านต่อหน้า 13)

ที่ปรึกษา : ดร.อำพน กิตติอำพน เลขาธิการฯ นางเพ็ญจา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ นายเทวินทร์ อมิตรพ่าย ผอ.สำนักงานเลขาธิการฯ ดร.สุทิน ลิปะชาติ ผชช. ด้านนโยบายสาธารณะ บรรณาธิการ : น.ส.กัญญารักษ์ ศรีทองรุ่ง กองบรรณาธิการ : นางจันทร์ทิพย์ ปาละนันท์ นางโกสุเมว วนิชชานนท์ น.ส.ช่อมา แก้วใหญ่ น.ส.จิรวัจน์ วงศาโรจน์ นายณพล ธัญญาดี น.ส.รวิวรรณ เลียดทอง นางวราภรณ์ ดุลยพิทักษ์ น.ส.รัตนวรรณ สุวรรณสิงห์ น.ส.พินดา วงษ์ภักดี ฝ่ายจัดการ : น.ส.พัชนี นิยมจันทร์ นายจำรูญ ทิมดี

ชาว สศช. ร่วมมือ ร่วมใจ

ประหยัดพลังงาน

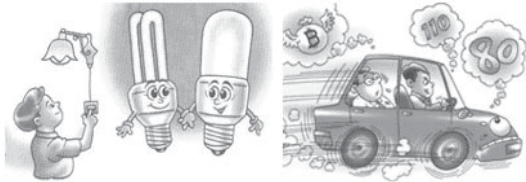


ภาพรวมการลดปริมาณการใช้ค่าสาธารณูปโภคของ สศช. ปีงบประมาณ 2551 เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) กำหนด แต่ค่าไฟฟ้ายังไม่บรรลุเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ได้วางแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2552 ตรวจสอบค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ประปา และค่าโทรศัพท์) ตามมติ ครม. และได้ตรวจสอบค่าสาธารณูปโภค ปีงบประมาณ 2551 เป็นปีที่ 5 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของการปรับปรุงแนวทาง และนำมาตราการประหยัดค่าสาธารณูปโภคของ สศช. มาใช้ตามมติ ครม. ที่กำหนดให้ต้องลดค่าสาธารณูปโภคลง 25 % จากปริมาณการใช้สูงสุด (base line) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2546

สรุปผลการตรวจสอบในภาพรวมปีงบประมาณ 2551 พบว่า สศช. มีปริมาณการใช้ค่าสาธารณูปโภครวมทั้ง 3 ประเภทลดลงต่ำกว่า เกณฑ์ที่ ครม. กำหนดไว้ โดยให้ลดลงรวมแล้วเกินกว่าร้อยละ 25 ดังนี้ ค่าไฟฟ้าลดลงร้อยละ 2.28 ค่าน้ำประปาลดลงร้อยละ 54.71 และ ค่าโทรศัพท์ลดลงร้อยละ 37.94

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าในภาพรวมจะเป็นไปตามเป้าหมาย แต่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้ายังไม่สามารถลดลงได้ตามเกณฑ์ จึงขอเชิญชวน ประชาคม สศช. ร่วมมือ ร่วมใจกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัด พลังงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้จ่ายการต่าง ๆ ได้ผลและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ ครม. กำหนด และที่สำคัญยังเป็นการ ช่วยลดภาวะโลกร้อนได้อีกทางหนึ่งด้วย



การตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2551-2554 และแผนปฏิบัติการพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ พ.ศ. 2551-2554 และร่วมกันหาแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งกำหนดทิศทางและเป้าหมายการขับเคลื่อนการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ของประเทศร่วมกัน ทั้งในด้านการ ศึกษาวิจัย การผลิตและการตลาด และการพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อผลักดันให้การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ของไทยสามารถขยายตัวได้รวดเร็ว สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดในประเทศ และขยายตลาดส่งออก สร้างรายได้ให้เกษตรกรและรายได้ของประเทศ รวมทั้งลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่เกษตรกรได้อย่างแท้จริง

สศช. จะนำผลการระดมความคิดเห็นมากำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนร่วมกัน และพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมแล้วนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ เพื่อพิจารณาและนำเสนอคณะรัฐมนตรี ต่อไป

ทิศทางการพัฒนา เกษตรอินทรีย์ไทยสู่ความยั่งยืน



เมื่อเร็วๆ นี้ พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานกรรมการ พัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ เป็นประธานการ สัมมนา เรื่อง “ทิศทางการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ ของไทยสู่ความยั่งยืน” ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ

พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์ กล่าวว่า รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ กับการพัฒนาเกษตรอินทรีย์อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลปัจจุบันได้ กำหนดเรื่องการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ไว้เป็นเรื่องหนึ่งในนโยบายรัฐบาล และแผนการบริหารราชการแผ่นดินปี 2552-2554 รวมทั้งในปี 2550 รัฐบาล ได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ โดยมีรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีผู้แทนจากภาครัฐภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิและปราชญ์ชาวบ้านร่วมเป็นกรรมการ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เป็นฝ่ายเลขานุการร่วม ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ พ.ศ. 2551-2554 และแผนปฏิบัติการ พัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ พ.ศ. 2551-2554 เพื่อเป็นกรอบแนวทางใน การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ของประเทศ

รองนายกฯ กล่าวต่อไปว่า การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ของไทยมี การดำเนินงานใน 2 รูปแบบ คือ 1) เกษตรอินทรีย์ตามวิถีพื้นบ้าน หรือ แบบพึ่งพาตนเอง และ 2) เกษตรอินทรีย์เชิงพาณิชย์ ที่ผลิตเพื่อ จำหน่ายตามกระแสความต้องการของผู้บริโภคซึ่งต้องให้ความสำคัญกับทั้ง 2 รูปแบบ โดยพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม พัฒนาศักยภาพและการบริหารจัดการที่เน้นการพัฒนาแบบองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลาง บนพื้นฐาน ของเศรษฐกิจพอเพียง และบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ ซึ่งผล การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการผลักดัน ยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ในหลายเรื่อง ทั้งทางด้านการศึกษาวิจัย การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างเครือ ข่ายเชื่อมโยงตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์ และขยายตลาดทั้งภายในและ ต่างประเทศ

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รองเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กล่าวรายงานว่า การสัมมนาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อประมวลผลการดำเนินงานพัฒนาเกษตรอินทรีย์ ในช่วงที่ผ่านมา และปัญหาอุปสรรคในการดำเนิน



“ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทางเลือกใหม่เพื่อความอยู่รอดของธุรกิจ



เมื่อ 16 ก.ย. 2552 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สศช. ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) ได้จัดแถลงข่าวเรื่อง “ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างไรให้ธุรกิจอยู่รอด” ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อนำเสนอแนวทาง และวิธีการในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับองค์กรธุรกิจเพื่อให้สามารถฝ่าฟันวิกฤติเศรษฐกิจได้

ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ในฐานะประธานมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกล่าวว่า ปัจจุบันสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ฯ อยู่ระหว่างการศึกษการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทางธุรกิจ โดยใช้กรณีศึกษาองค์กรธุรกิจที่ประสบความสำเร็จในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และใช้การอธิบายโดยอาศัยทฤษฎีทางธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อช่วยให้องค์กรธุรกิจ ในต่างประเทศที่อาจจะไม่เข้าใจปรัชญาตะวันออกสามารถเข้าถึงแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชาวโลก ปัจจุบันการศึกษาดังกล่าวอยู่ระหว่างการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณาจารย์ชาวต่างประเทศและสถาบันวิจัยฯ ซึ่งเมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วสถาบันวิจัยฯ จะผลิตเอกสารหนังสือผลการศึกษาวิจัยนี้เพื่อนำไปเผยแพร่สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในวงการธุรกิจอย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกประเทศต่อไป

สศช. กำลังทำอะไร (ต่อจากหน้า 3)

และก็เป็นที่น่าสนใจเหมือนทุกปีที่พวกเราทำบุญกันอย่างพร้อมเพรียง แต่ในปีนี้เป็นพิเศษที่ท่าน รศช.เพ็ญฯ ได้จัดทำหนังสือ “**พินิจภัณฑ์สุริยานุวัตรเพื่อการพัฒนาประเทศ**” เสร็จ และได้ถวายให้แก่พระสงฆ์เป็นสังฆทาน ซึ่งหากท่านพ่อพระยาฯ ได้รับรู้ด้วยวิธีทางใด คงจะภาคภูมิใจที่ลูกหลานนักวิชาการของท่าน ได้เห็นถึงความสำคัญและความพยายาม ความทุ่มเทของท่านพระยาฯ ที่ได้ให้กับบ้าน เมืองของเรา

สุดท้ายนี้ผมขอแสดงความยินดีกับท่านรองเลขาธิการฯ คนใหม่ทั้งสองที่ ครม. มีมติเห็นชอบและรอการโปรดเกล้าฯ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2552 คือ รศช.สุวัฒน์ และ รศช.ปรเมธี “Welcome to the Team” และขอให้ท่าน ผอ.สำนักและศูนย์ที่ได้มีการหมุนเวียนและแต่งตั้งใหม่ จงทุ่มเทเพื่องานของสำนักงานและความก้าวหน้าในการรับราชการ พร้อมทั้งจะรับภารกิจในปีงบประมาณ 2553 ต่อไป

“ขอให้ทุกท่านมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีสติและปัญญาเป็นกำลังของ สศช. เพื่อมุ่งพัฒนาประเทศ เพื่อความสุขที่ยั่งยืนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



สายงานบริหารฯ จัดกิจกรรม เพื่อสังคม ทำบุญและปลูกป่าที่ จ.เพชรบุรี



เมื่อวันที่ 4-6 กันยายน 2552 สายงานบริหารและอำนวยการได้จัดกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) และ**สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารและอำนวยการ** ณ จ.เพชรบุรี เพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่

ผู้บริหารสายงานบริหารฯ พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่เดินทางไป**โรงเรียนเพชรบุรีปัญญานุกูล จ.เพชรบุรี** ซึ่งเป็นโรงเรียนประจำสำหรับเด็กพิเศษ และได้มอบเงินจำนวน 19,900 บาท ซึ่งได้รับบริจาคจากประชาคม สศช. และจากสวัสดิการของ สศช. รวมทั้งสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ อาทิ เสื้อผ้า อาหารแห้ง อุปกรณ์การเรียน และอื่นๆ อีกเป็นจำนวนมากที่ประชาคม สศช.ได้ร่วมกันบริจาคอย่างท่วมท้น จากนั้นจึงเดินทางไป**ยังศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เพชรบุรี** เข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากร หลังจากนั้นได้ร่วมกันปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 200 ต้น

สำหรับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้จัดขึ้น ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อิน รีสอร์ท โดย **นางเพ็ญฯ อ่อนชิต** รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กล่าวเปิดการสัมมนาว่า สายงานนี้เปรียบเสมือนแม่บ้านที่จะต้องให้การสนับสนุนและให้บริการสายงานอื่นๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้อง**ให้บริการอย่างรวดเร็ว บนพื้นฐาน ความถูกต้อง** ตามกฎระเบียบและมีเหตุผลเป็นหัวใจสำคัญ และที่สำคัญที่สุดต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาว สศช. ด้วย ทั้งนี้ ขอให้มีความรับผิดชอบต่อและปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด ด้วยความซื่อสัตย์ ทุ่มเท และยึดหยุ่น

ด้วยรัก และ พูกพัน พี่ๆ เกษียณปี 52

ปลายปีงบประมาณมาถึงอีกครั้ง พร้อมกับความรู้สึกใจหายที่ต้องจากพี่ๆ ที่เคยร่วมงานกันมายาวนาน โดยในปี 2552 นี้ มีผู้บริหารและพี่ๆ เกษียณรวม 6 ท่าน ได้แก่ นางสาววิไลพร ลิ่วเกษมศานต์ นางจุฑามาศ บาระมีชัย นายอำนาจ พลเดชา นายวิชัย เกตตะพันธุ์ นายธัญญะ มีเชาว์งาม นายศรชัย วิชิตจรรณ และพี่ๆ ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายเทวินทร์ อมิตรพ่าย นายนิวัติวงศ์ ประภาสโนบล และนายเนาวฤทธิ์ ฤทธิแปลก “สะพานขาว” จึงขอเก็บความทรงจำและข้อแนะนำดีๆ ที่ท่านผู้บริหารและพี่ๆ ฝากถึงชาว สศช. ทุกคน



นางสาววิไลพร ลิ่วเกษมศานต์
รองเลขาธิการฯ

แม้ว่าครอบครัวของท่านรองฯ วิไลพร จะประกอบอาชีพธุรกิจ แต่ท่านกลับสนใจงานด้านวิชาการ และมุ่งมั่นที่จะรับราชการ ท่านจึงเป็นคนเดียวในครอบครัวที่หันมาทุ่มเทรับราชการนานถึง 34 ปีเต็ม

หลังสำเร็จปริญญาโทด้านเศรษฐศาสตร์จาก ม. แวนเคอบีลท์ สหรัฐฯ ท่านรองฯ เป็นผู้ช่วยงานวิจัยให้แก่ ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ อยู่ 1 ปี จึงมาเป็นลูกจ้างที่ สศช. ณ กองวางแผนเทคโนโลยีฯ และสอบบรรจุเข้าทำงาน ณ กองวางแผนส่วนรวม งานแรกที่ได้รับมอบหมาย คือ การตรวจสรุปแผนฯ 4 ได้ทำงานด้านมหภาคจนถึงปี 2526 ท่านสรรเสริญวงศ์ชะอุ่ม อดีตเลขาธิการฯ ให้ย้ายมาทำงานด้านเศรษฐกิจรายสาขา เป็นหัวหน้าฝ่ายวางแผนพาณิชย์ ที่กอง กรอ. ในปี 2535 ไปช่วยงานที่ทำเนียบฯ สมัยท่านอาพันธ์ ปันยารชุน เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อมาได้เป็น ผอ. กองโครงการเศรษฐกิจ จากนั้นได้รับแต่งตั้งเป็น ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ช่วยเลขาธิการฯ และรองเลขาธิการฯ ตามลำดับ

“ท่านรองฯ” กล่าวถึงหลักในการทำงานว่า **“พี่ชอบเรียนรู้ไม่ชอบทำงานใดงานหนึ่งอยู่นานๆ และเห็นว่า สศช. ควรหมุนเวียนการทำงานให้มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างแนวทางการพัฒนาอาชีพ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ งานราชการเป็นการให้และเสียสละเพื่อส่วนรวม พี่จึงสนใจว่างานที่ทำจะให้อะไรมากกว่าเน้นที่ปริมาณ อีกทั้งต้องมีความรับผิดชอบ จริงใจต่อกัน และสามารถปรับเปลี่ยนข้อเสนองานได้ด้วยเหตุและผล”** ทั้งนี้ ท่านรองฯ เห็นว่า สศช. ต้องการคน 3 แบบ คือ นักคิดยุทธศาสตร์ นักประสานงาน และผู้ปิดทองหลังพระที่คอยทำงานเสริมอยู่เบื้องหลัง

ท่านรองฯ ภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสทำงานกับผู้บริหารที่มีความสามารถหลายท่าน ซึ่งแต่ละท่านมีวิธีการทำงานแตกต่างกัน จึงทำให้ได้เรียนรู้ความคิดและแนวทางการทำงานในแง่มุมต่างๆ ที่ช่วยเสริมทักษะและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น **“งานที่รับผิดชอบส่วนใหญ่เกี่ยวกับการกำหนดยุทธศาสตร์ ซึ่งอาจจะกล่าวได้ว่ามีส่วนวางรากฐานให้กับงานที่สำคัญ 3 เรื่อง คือ หนึ่ง การวางแผนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สอง การวางแผนการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ และ สาม การริเริ่มสร้างเครื่องมือในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ คลัสเตอร์”**

หลังเกษียณ ท่านรองฯ ยังคงปฏิบัติงานประจำเป็นผู้พิพากษาสมทบ (ช่วง ก.ย. 51-ก.ย. 56) และใช้เวลาว่างในการวาดรูปซึ่งเป็นงานอดิเรกที่ชอบ ท่านรองฯ ได้กล่าวในตอนท้ายว่า **“ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ที่ให้ความเข้าใจ และได้ร่วมกันทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ เราอยู่กันมาอย่างครอบครัวจริงๆ ขอขอบคุณทุกคน”**



นางจุฑามาศ บาระมีชัย
รองเลขาธิการฯ

หลังสำเร็จการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์จาก ม.ธรรมศาสตร์เมื่อปี 2514 ท่านรองฯ จุฑามาศ ได้เข้าทำงานที่บริษัทผลิตยางรถยนต์อยู่ 1 ปี จากนั้นเป็นลูกจ้างที่ สศช. และบรรจุเป็นข้าราชการเมื่อปี

2516 ณ กองประเมิน ผลการพัฒนา โดยมี ดร.พิสิฐ ภัคเกษม อดีตเลขาธิการฯ เป็น ผอ. ซึ่งต่อมาท่าน ดร.พิสิฐ ได้ริเริ่มงานด้านการวางแผนภาคจึงได้มาทำงาน ด้านนี้ ณ กองวางแผนภาค ซึ่งทำให้ได้มีโอกาสเรียนรู้งานใหม่ๆ ในหลาย มิติเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาพื้นที่ ที่ต้องบูรณาการการพัฒนาในทุกด้าน ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ รวมทั้งการพัฒนาเมือง

หลังจากได้ทำงานด้านพื้นที่มาเป็นเวลากว่า 10 ปี ในปี 2537 ได้รับแต่งตั้งเป็น ผอ.กองประเมินผลฯ ซึ่งต้องเรียนรู้งานใหม่ๆ โดยช่วงนั้นอยู่ระหว่างเตรียมการจัดทำแผนฯ 8 ซึ่งได้เปลี่ยนแนวคิดให้ “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา จึงศึกษาและพัฒนาดัชนีชี้วัด “ความอยู่ดีมีสุข” โดยพยายามเรียนรู้แนวทางการประเมินผลการพัฒนาใหม่ๆ และได้ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศมาร่วมงาน และพัฒนาต่อเนื่องจนสำเร็จ ต่อจากนั้นได้รับแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ผู้ช่วยเลขาธิการฯ และรองเลขาธิการฯ ตามลำดับ

ท่านรองฯ เล่าถึงการทำงานว่า **“ต้องใส่ใจกับงาน ความรู้ได้จากการศึกษาและการทำงาน และต้องหาองค์ความรู้จากภายนอกอะไรที่ยังไม่รู้ต้องหาทางเรียนรู้ให้ได้ พี่ได้มีโอกาสเรียนรู้หลักการทำงานจากผู้บริหารหลายท่าน โดยเฉพาะเมื่อท่านแก้ไขเอกสารให้จะต้องกลับมาศึกษาหาเหตุผล เมื่อได้เรียนรู้บ่อยครั้งขึ้น ทำให้ได้ซึมซับจนเข้าใจถึงมุมมองและวิถีคิดของท่าน ซึ่งงานทุกชิ้นถ้าใส่ใจจะสามารถพัฒนาไปสู่ระดับบริหารได้”**

สำหรับหลักในการทำงาน ท่านรองฯ ให้ความสำคัญกับการมุ่งมั่นปฏิบัติงานที่รับผิดชอบให้สำเร็จ ด้วยความใส่ใจกับรายละเอียดทุกขั้นตอนในทุกเรื่อง **“โดยส่วนตัวไม่ชอบงานบริหาร ชอบทำงานด้านวิชาการมากกว่า แต่เมื่อต้องทำงานด้านบริหารก็ได้พยายามทำอย่างดีที่สุด และได้ยึดหลักการทำงานเป็นทีม นำข้อดีของแต่ละคนมาเรียนรู้ร่วมกัน นำทุกเรื่องมาวิเคราะห์บูรณาการประสานแลกเปลี่ยนกัน...”**

ในช่วงกว่า 10 ปี ที่ผ่านมา ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการ ของคณะกรรมการระดับชาติหลายคณะ เริ่มตั้งแต่คณะกรรมการพัฒนากรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งได้รับผิดชอบจัดการที่อยู่อาศัยของกทม. และปริมณฑลที่เป็นรูปธรรม และหน่วยงานได้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำโครงการสู่การปฏิบัติ หลังจากนั้นก็ได้ทำงานลักษณะนี้อีกหลายคณะกรรมการ

โดยเฉพาะภารกิจสุดท้ายคือแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงทำให้มีโอกาสร่วมวางแผนและจัดทำแนวนโยบายและแผนงานโครงการต่างๆ และผลักดันโครงการจนหน่วยงานได้รับงบประมาณดำเนินการ สำหรับงานด้านวางแผนชาติที่ได้มีโอกาสร่วมอย่างเต็มที่คือ แผนฯ 9 ซึ่งเป็นทีมงานกลางในการประสานการจัดทำ โดยในส่วนของแผนฯ 10 ก็ได้มีส่วนร่วมในช่วงการวางกรอบแนวคิดและยุทธศาสตร์ของแผนฯ 10”

ส่วนงานที่ภาคภูมิใจ คือ การร่างปฐมบทในแผนฯ 10 “ที่ตั้งใจทำอย่างเต็มที่เพื่อถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ต้องปิดห้องเขียน โดยทุ่มเทเวลา กำลังความคิดในการศึกษาหาความรู้และทำความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงาน ต้องตั้งใจเพื่อประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับบริบทการพัฒนาประเทศ ในช่วงแผนฯ 10”

หลังเกษียณ ท่านรองฯ ขอพักสักระยะหนึ่งก่อน จากนั้นอาจเลือกทำงานที่ไม่ต้องหามรุ่งหามค่ำอย่างที่เคย โดยอาจทำงานที่มีโอกาสใช้ความรู้และประสบการณ์ ที่ายที่สุด ได้ฝากถึงชาว สศช. ว่า “ให้ช่วยกันรักษาวินัยธรรมองค์กร ยึดมั่นในความเป็นกลาง และกล้าที่จะมีความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้ภาคประชาชนยังคงเชื่อมั่นศรัทธาในองค์กรของเราตลอดไป”



นายอานาจ พลเทพา

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ (สพท.)

เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา สาขาสถาปัตยกรรมที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังแล้ว “ผอ.อานาจ” ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีสาขาเดียวกัน ณ ม.ฟาร์อีสเทิร์น

ประเทศฟิลิปปินส์ จากนั้นได้กลับมาทำงานในบริษัทเอกชนระยะหนึ่ง จึงสมัครเป็นลูกจ้างที่ กทม. ต่อมาบรรจุเป็นสถาปนิกด้านผังเมือง ที่กองผังเมือง กทม. แล้วย้ายมาสังกัด สศช. ณ กองวางแผนภาค ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์ด้านกายภาพ จากนั้นได้รับแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด และ ผอ.สพท. ตามลำดับ

“ผอ.อานาจ” ได้มีโอกาสเรียนรู้งานด้านการพัฒนาเมืองจากผู้บริหารหลายท่านมีความภูมิใจที่ได้ช่วยวางแผนแนะแนวทางในการพัฒนาเมืองที่สำคัญๆ ของประเทศ ตลอดจนร่วมสร้างเมืองให้มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาตั้งแต่แผนฯ 5 และยังได้ออกแบบและควบคุมการก่อสร้างอาคาร 4 ของ สศช. ด้วย

“ผอ.อานาจ” มีหลักว่า “ต้องตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดชวนขอความช่วยเหลือมาใช้ประโยชน์ให้ได้มากที่สุด” หลังเกษียณจะร่วมกับเพื่อนๆ ทำริสอร์ทสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อการพักผ่อนดูแลสุขภาพ โดยทำในด้านที่ถนัดคือการจัดการพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

“ผอ.อานาจ” กล่าวในตอนท้ายว่า “ขอฝากถึงชาว สศช. รุ่นหลังๆ ให้รักษาวินัยธรรมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย และอย่าลืมนดูแลสุขภาพกายและใจให้แข็งแรงอยู่เสมอด้วย”



นายเทวินทร์ อมิตรพ่าย

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ (สลก.)

“ผอ.เทวินทร์” สำเร็จปริญญาตรีจาก ม.รามคำแหง เมื่อปี 2522 รับราชการครั้งแรกที่ กทม. เป็นนักวิชาการเงินและบัญชีอยู่ 4 ปี จากนั้นบรรจุเข้าทำงานที่ สตง. แล้วโอนมา สศช. ทำงานที่ฝ่ายการคลัง ต่อมาได้เป็นหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ และได้รับการแต่งตั้งเป็น ผอ.สลก. รวมเวลารับราชการ 30 ปี

“ผอ.เทวินทร์” กล่าวว่า “ผมไม่ใช่เป็นคนเก่ง แต่ผมทุ่มเท และอุทิศเวลาส่วนใหญ่ให้ราชการ ซึ่งงานบริการ เวลาถือเป็นหัวใจสำคัญ จึงได้มีนโยบายให้ฝ่ายคลังเปิดให้บริการทั้งวัน โดยหมุนเวียนกันไปพักเที่ยง มีการโทรศัพท์ติดตามให้มารับเงินและให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง...

หัวใจของงานคลังและพัสดุคือ ชื่อสัตย์ สุจริต และยึดกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติ ครม. จึงต้องมีความแม่นยำในการนำมาใช้งาน ถ้าไม่แน่ใจต้องสอบถามหน่วยงานเจ้าของกฎระเบียบทันที ที่ผ่านมานงานคลังและงานพัสดุได้รับการพัฒนาเป็นงานวิชาการมากขึ้น ดังนั้นเมื่อเจ้าหน้าที่มีความชำนาญในงานหนึ่งแล้ว ควรให้มีโอกาสหมุนเวียนไปทำงานด้านอื่น เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงานและนับเป็นการพัฒนาบุคลากรด้วย...

การที่ไม่ได้อยู่จนเกษียณ ไม่ใช่ขี้ขลาด รัก สศช. ยังมีความรักและผูกพันมาก แต่เนื่องจากผมสุขภาพไม่ค่อยดี แต่หากสำนักงานฯ ต้องการให้ช่วยเหลือหรือให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาก็ยินดีตลอดเวลา”

ในตอนท้าย “ผอ.เทวินทร์” ได้ฝาก “ขอบพระคุณท่านเลขาธิการฯ และท่านรองฯ เพียงจา ที่ได้ให้ความรัก ความเมตตา และขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ และน้องๆ ทุกคน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตลอดมา และขออวยพรให้ทุกท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน ชีวิตครอบครัว และโชคดีตลอดไป”



นายนิวัตวงศ์ ประภาสะโนบล

ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุน

สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ (สวค.)

“พี่ไก่” สำเร็จด้านบัญชีจาก ม.ธุรกิจบัณฑิต จากนั้นได้ทำงานด้านบัญชีที่บริษัทสยามกลการ จำกัด อยู่ระยะหนึ่งจึงบรรจุเข้าทำงานที่แผนกคลัง

สศช. เมื่อปี 2522 จากนั้นย้ายไปสังกัดกองโครงการพื้นฐาน หรือสำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐในปัจจุบัน ต่อมาได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าฝ่ายวิจัยวิสาหกิจและผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุนตามลำดับระหว่างทำงานได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโทด้านการพัฒนาเศรษฐกิจที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ด้วย

“พี่ไก่” ภาคภูมิใจ ที่ได้ทำงานเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะการวิเคราะห์โครงการรัฐวิสาหกิจ ที่มุ่งทำตามข้อเท็จจริงของข้อมูลด้วยความโปร่งใส “พี่ไก่” ยึดหลักว่า “ต้องทำงานให้ดีที่สุดตามความสามารถที่มีอยู่ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ” แต่ที่ต้องเกษียณฯ ก่อนกำหนด เนื่องจากจะต้องดูแลคุณพ่อวัย 84 ปี และครอบครัว



นายวิชัย เกตตะพันธุ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาพื้นที่ (สพท.)

บุรุษผู้มากด้วยฝีมือ “พี่วิชัย” ขณะศึกษาในระดับปริญญาตรีด้านเศรษฐศาสตร์ที่ ม.ธรรมศาสตร์ ใช้อุฒิม. 6 สมัยคร่ำหวอดที่กรมที่ดิน หลังสำเร็จการศึกษาเมื่อปี 2520 ได้เข้าทำงานที่ อ.กรุงเทพฯ ระยะเวลาหนึ่ง จึงสอบบรรจุเข้าทำงานที่กองวางแผนภาค สศช. และย้ายไปอยู่ สพท. โดยในระหว่างนั้นได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโทด้านผังเมืองที่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยด้วย

“พี่วิชัย” ยึดหลักว่า “ต้องพยายามทำงานให้ดีที่สุด ตั้งใจ และทำงานให้เสร็จทันเวลา เน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้งานสำเร็จอย่างมีคุณภาพได้”

“พี่วิชัย” ภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในโครงการสนามบินสุวรรณภูมิ ได้เห็นการพัฒนาของพื้นที่ตั้งแต่เป็นพื้นที่โล่งจนกลายเป็นสนามบินที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ นอกจากนี้ยังได้ช่วยงาน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่ปี 2547 และที่สุดของความภาคภูมิใจ คือ “การได้ทำงานกับผู้บังคับบัญชาที่ดี มีคุณธรรมสูงเป็นเลิศ และได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี นับเป็นประสบการณ์ที่ครบเครื่อง ซึ่งทำให้เกษียณฯ อย่างมีความสุข”

เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความสามารถหลายด้าน หลังเกษียณจึงมีงานหลายงานรออยู่เพื่อทำทายฝีมือ ส่วนหนึ่งวางแผนไว้ว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่มีอยู่ไปช่วยสังคม และผู้ด้อยโอกาสให้ได้มากที่สุด รวมทั้งเดินทางท่องเที่ยว



นายเนาวฤทธิ์ ฤทธิแปลก

นายช่างศิลป์

สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา (สปผ.)

“พี่หนู” สำเร็จการศึกษาจาก ร.ร. อาชีวศิลป์ศึกษา สาขาจิตรกรรม เข้ารับราชการครั้งแรกที่ สศช. ในตำแหน่งช่างศิลป์ กองศึกษาภาวะเศรษฐกิจ ต่อมาคือ สปผ. ในปัจจุบัน

“พี่หนู” ได้มุ่งสร้างสรรผลงานศิลปะ ความสวยงามในมิติต่างๆ จากใจและความสามารถที่มีอยู่ ทั้งการออกแบบหนังสือต่างๆ สมุดบันทึก และวารสารเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการจัดทำตัวพิมพ์ป้ายบนเวทีในงานประชุมต่างๆ ของ สศช. และงานชิ้นสุดท้ายได้ออกแบบหนังสือประชาสัมพันธ์นโยบายของรัฐบาลใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และหนังสือพิพิธภัณฑ์สุริยานุวัตร ซึ่งงานทุกชิ้นได้สร้างความภูมิใจแก่ “พี่หนู” ที่ได้มีโอกาสสร้างงานด้านศิลปะให้แก่สำนักงานฯ

“พี่หนู” ได้ฝากถึงผู้ที่จะมีรับหน้าที่สานต่องานว่า “ขอให้ตั้งใจทำงานด้วยใจรัก แม้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายอาจเป็นงานเล็กๆ เปรียบเสมือนเพียงแค่น้ำมือน้อยชิ้น ไม่ใช่ตัวจักรเพียงสำคัญที่จะขับเคลื่อนไปได้ แต่ผลงานที่ออกไปก็ถือเป็นหน้าตาของสำนักงานฯ ซึ่งบางชิ้นก็ได้มีโอกาสนำขึ้นทูลเกล้าฯ ด้วย” ภายหลังเกษียณฯ “พี่หนู” จะให้เวลากับธุรกิจของครอบครัวและลูกๆ มากขึ้น



นายธัญญะ มีเชาว์งาม

พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3 สำนักงานเลขาธิการ

หลังสำเร็จชั้น ม. 6 จาก ร.ร.วัดบวรเมศ (วัดลิงขบ) “พี่ธัญญะ” ได้เข้าทำงานที่ สศช. เมื่อปี 2517 ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ในส่วนงานกรรมการบริหาร มีหน้าที่ช่วยจัดทำเอกสารการประชุม ส่งหนังสือภายในและภายนอก สศช.

“พี่ธัญญะ” ยึดหลักว่า ต้องทำงานให้ดีที่สุดและเสร็จทันเวลา ภูมิใจที่ได้ทำงานให้ราชการ โดยเฉพาะ สศช. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศ ฝากให้คนรุ่นหลังขยันทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาประเทศของเรา

ในตอนท้าย “พี่ธัญญะ” กล่าวว่า “มาถึงวันนี้ยังไม่อยากเกษียณฯ เพราะได้พบหัวหน้าที่มีธรรมาธิ์ดีอย่าง ดร.สุทิน แต่ก็ยังโชคดีที่ได้ทำงานด้วยแม่เพียงปีเดียว” หลังเกษียณฯ “พี่ธัญญะ” จะใช้เวลาส่วนใหญ่ดูแลแม่วัย 89 ปี และไปเที่ยวกับหลานๆ บ้าง ถ้ามีโอกาส



นายศรชัย วิชิตจรูณ

นักการ สำนักงานเลขาธิการ

“พี่ศรชัย” สมัยเป็นลูกจ้างที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ หลังสำเร็จชั้น ม. 6 ต่อมาบรรจุเป็นลูกจ้างประจำที่ สศช. จนเกษียณฯ รวมเวลา 40 ปี โดยทำหน้าที่ส่งหนังสือให้กับหน่วยงานต่างๆ ทำให้รู้จักทุกกระทรวง ทบวงกรม เป็นอย่างดี ภูมิใจ ที่ได้มีโอกาสทำงานในองค์กรระดับสูงของประเทศ ได้พบเพื่อนฝูงที่รักกัน

“พี่ศรชัย” ยึดหลักว่า “ต้องส่งหนังสือตามที่เจ้าหน้าที่ของให้ถูกต้อง ถึงผู้รับอย่างรวดเร็ว โดยไม่ให้มีค้างในแต่ละวัน นอกจากนี้ ต้องใช้ความรอบคอบระมัดระวังในการรับราชการงานเบกษาที่โรงพิมพ์ของทำเนียบฯ โดยต้องนับให้ครบจำนวน”

หลังเกษียณฯ ตั้งใจจะเปิดร้านขายต้นไม้และอุปกรณ์ในการปลูกต้นไม้บริเวณบ้านที่บางขุนเทียนซึ่งกว้างขวางกว่า 1 ไร่ และบางวันอาจใส่รถออกตระเวนขาย ถ้าผ่านมาทาง ถ.กรุงเกษม พวกเราชาว สศช. อย่าลืมช่วยกันอุดหนุนด้วย

ประชาคม สฟช. ร่วมงานเลี้ยงอย่างอบอุ่น



สำนักงานฯ ได้จัดงานเลี้ยง “ด้วยรักและผูกพันพี่ๆ เกษียณฯ ปี 52” ในวันที่ 29 ก.ย. 2552 ณ ห้องลีปพนธ์ เกตุทศ โดยมีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก ในโอกาสนี้ ดร.อำพน กิตติอำพน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นประธานมอบของที่ระลึกและกล่าวขอบคุณพี่ๆ ว่าเป็นความภูมิใจที่ได้เป็นคนสถาปนาฯ ได้แสดงขีดความสามารถและศักยภาพของนักวิชาการโดยการยึดหลักปรัชญาของ (อ่านต่อหน้า 11)

อบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

บุคลากร ศสช.



นางเพ็ญจา อ่อนชิต รองเลขาธิการ
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ เปิดเผยว่า สำนักงานฯ ได้จัดอบรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ ศสช. ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำ

ปีงบประมาณ 2552 ของ ศสช. ในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน 2552
ประกอบด้วยหลักสูตรที่หลากหลาย อาทิ

- โครงการอบรมจิตอาสาเพื่อการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศ
เพื่อพัฒนาเทคนิคการให้บริการ สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงาน
ชั่วคราวจำนวน 100 คน ณ จ.จันทบุรี เพื่อเสริมสร้างการมีจิตในการ
ให้บริการที่ดี

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร NESDB Future Team รุ่น 2
สำหรับข้าราชการใหม่ จำนวน 50 คน โดยได้เดินทางไปศึกษาดูงานด้าน
เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ จ.อุดรธานีและขอนแก่น เพื่อเรียนรู้จาก
ปราชญ์ชาวบ้านที่สามารถนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ควบคู่กับหลัก
เศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นอย่างดี

- โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติ
งาน (Intensive Language Course) สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติ
การและชำนาญการ จำนวน 30 คน ณ ห้องอเนกประสงค์ เพื่อพัฒนา
ความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ

- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ศึกษาดูงานบริษัทเจริญ
โภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) จ. นครราชสีมา โดยมีข้าราชการ
ศสช. ร่วมศึกษาดูงานจำนวน 26 คน เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินธุรกิจ
แปรรูปเนื้อไก่ครบวงจรเพื่อการส่งออก

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสอนงานและ
การเป็นพี่เลี้ยง” (Coaching & Mentoring) ให้กับนักวิเคราะห์
นโยบายและแผนระดับชำนาญการ (นวค.ชก.) จำนวน 30 คน ณ ห้อง
อเนกประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้
เทคนิคการสอนงาน

- โครงการอบรม Strategic Planning : Advance สำหรับ
นวค.ชก. และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ
(นวค.ชพ.) จำนวน 30 คน ณ จ.ชลบุรี เพื่อทบทวนหลักการพื้นฐานใน
การวางกลยุทธ์ขององค์กร การจัดการเชิงกลยุทธ์ หลักการสร้างกลยุทธ์
ขั้นตอนในการสร้างกลยุทธ์ โดยใช้หลัก 7s Balance Scorecards และ
Strategy Map

- โครงการ
อบรมหลักสูตร
การให้บริการที่ดี
และการทำงาน
มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อ



พัฒนาศักยภาพการทำงานข้าราชการสายงานสนับสนุน จำนวน 80
คน ณ ห้องอเนกประสงค์ และ จ.ชุมพร เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ
และเสริมสร้างทักษะการให้บริการที่ดี

นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรที่จัดในช่วงปลายเดือนกันยายน - ตุลาคม
2552 ได้แก่ หลักสูตรนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
รุ่นที่ 2 สำหรับข้าราชการระดับ นวค.ชก.และ นวค. ชพ. จำนวน 30 คน

สรุปพิเศษ (ต่อจากหน้า 10)



เศรษฐกิจพอเพียง และเป็นตัวแทนท่านพระยาสุริยานุวัตรที่ยึดหลักวิชาการในการ
ต่อสู้เพื่อความเป็นธรรมเพื่อสังคมและส่วนรวม ขอบขอบคุณในความทุ่มเทใส่ใจและ
ความพากเพียรของทุกๆ ท่านที่ทำหน้าที่จนวันสุดท้ายที่จะจากกัน

เลขาธิการ กล่าวในตอนท้ายว่า “ถึงเวลาแล้วที่พี่ๆ จะได้พักผ่อน ขอคุณ
พระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย และพระบารมีขององค์สมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์
ทุกพระองค์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งดวงวิญญาณของท่านพระยาสุริยานุวัตร
ซึ่งอยู่ในหัวใจของพวกเราทุกคน จงอำนวยการให้พี่ๆ ที่จะเกษียณอายุในวันนี้ ประสบ
แต่ความสุข และที่สำคัญที่สุดมีสุขภาพและพละกำลังที่สมบูรณ์”

NESDB Future Team รุ่นที่ 2 (ต่อจากหน้า 14)

เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบร่วมกัน มีความเห็นอกเห็นใจกัน และมี
ความไว้วางใจกัน รวมถึงได้เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อ
การผลิตและธนาคารชุมชนด้วย

หลังจากที่ออกจากบ้านถ่อนนาลับ พวกเราได้พักแรมที่ วัดป่า
คำน้อย ต.บ้านก้อง อ.นาเยีย จ.อุดรธานี หรือชื่ออย่างเป็นทางการว่า
วัดอุดมมงคลวนาราม มี พระอาจารย์อินทร์ถวาย สนตุสสโก
เป็นเจ้าอาวาส ซึ่งพวกเราได้มีโอกาสรับฟังพระธรรมเทศนาจากท่านก่อน
เข้านอน พระธรรมที่ท่านได้แสดงให้เราฟังนั้น อาทิ ศีล 5 วิชชา+จรณะ
(วิชา คือความรู้แจ้ง จรณะ คือความประพฤติ) และที่สำคัญที่สุดท่านได้
ให้ข้อคิดแก่ข้าราชการรุ่นใหม่ๆว่า “ข้าราชการเป็นลูกจ้างของประชาชน”

การพักแรมที่วัดป่าคำน้อย 1 คืนทำให้เราได้ใกล้ชิดกับธรรมชาติ
เพราะวัดอยู่กลางป่าใหญ่หลายพันไร่ ในตอนเช้าพวกเราจะได้มีโอกาสไป
ตักบาตรและเดินชมบริเวณป่าอุทยานรอบวัด รวมถึงเยี่ยมชมสถานีวิทยุ
ที่ท่านเจ้าอาวาสใช้กระจายเสียงเผยแผ่ธรรมะให้กับประชาชนด้วย

จากการที่พวกเรากลุ่ม Future Team รุ่น 2 ได้มีโอกาสไปศึกษาดูงาน
ในครั้งนี้ นับว่ามีประโยชน์เป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ
พวกเราขอขอบคุณสำนักงานฯ ที่จัดหลักสูตรดีๆ อย่างนี้ให้
พวกเรา สุดท้ายภาระที่เหลืออยู่ของพวกเราคือ การจัดทำรายงานเพื่อ
นำเสนอต่อผู้บริหารซึ่งพวกเราจะทำงานชิ้นนี้ให้ดีที่สุดต่อไป

ณ โรงแรมปรีชาเลขาพร้อมการศึกษาดูงานในประเทศ และการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงาน รุ่นที่ 4 (29 ก.ย. - 1 ต.ค. 52) และรุ่นที่ 5 (7 - 9 ต.ค. 52) สำหรับ
ข้าราชการทุกระดับ ณ จ.กาญจนบุรี

PMQA คืออะไร....เกี่ยวข้องกับส่วนราชการอย่างไร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเปิดคอลัมน์นี้ขึ้นมา เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างประชาคม สศช. ในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสาระและแนวคิดด้านการพัฒนาปรับปรุงองค์กร ให้ประชาคมได้ตระหนักในคุณค่าของการพัฒนาองค์กรและมีส่วนร่วมในการทบทวนผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจที่คาดหวังไว้ร่วมกัน

ในคราวแรกนี้ จึงขอแนะนำให้ผู้อ่านได้รู้จักกับแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หรือ PMQA¹ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่องค์กรใช้เป็นแนวทางในการประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ให้เป็นองค์กรที่สามารถปฏิบัติราชการและนำองค์กรได้อย่างมีวิสัยทัศน์มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประชาชน รู้จักปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้คล่องตัวบุคลากรมีความคิดริเริ่มและรู้จักพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง และทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การจะนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ต้องประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กรด้วยตนเอง 7 หมวด แบ่งเป็นส่วนที่เป็นกระบวนการและส่วนที่เป็นผลลัพธ์ ดังนี้

1. ส่วนที่เป็นกระบวนการ ใช้เป็นเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพขององค์กร แบ่งเป็น

1.1 กลุ่มการนำองค์กร ประกอบด้วย

- **หมวด 1 การนำองค์กร** เป็นการประเมินวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม การกำกับดูแลตนเองที่ดี และการมีความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้บริหารและองค์กร

- **หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์** เป็นการประเมินวิธีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์หลัก รวมทั้งแผนปฏิบัติการขององค์กร เพื่อนำไปปฏิบัติและวัดผลความก้าวหน้า

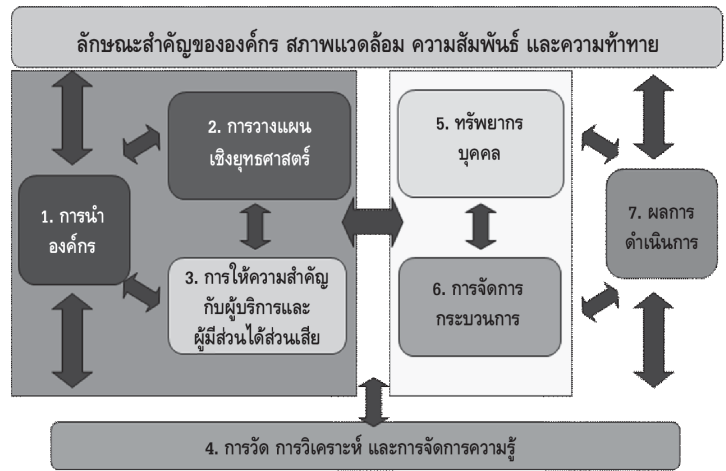
- **หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** เป็นการประเมินความต้องการ ความคาดหวัง และความนิยมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.2 กลุ่มพื้นฐานของระบบ ประกอบด้วย

- **หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้** เป็นการประเมินเกี่ยวกับวิธีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดการและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศและจัดการความรู้ขององค์กร

1.3 กลุ่มปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- **หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล** เป็นการประเมินเกี่ยวกับระบบงาน ระบบการเรียนรู้และการสร้างแรงจูงใจที่ช่วยให้บุคลากรเกิดการพัฒนาดตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมทั้ง



ประเมินความใส่ใจในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

- **หมวด 6 การจัดการกระบวนการ** ครอบคลุมกระบวนการจัดการที่สำคัญทั้งหมดขององค์กร โดยจะประเมินวิธีการจัดการกระบวนการ การให้บริการ และกระบวนการอื่นที่จะช่วยสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่วยบรรลุพันธกิจขององค์กรและประเมินกระบวนการสนับสนุนในด้านต่างๆ

2. ส่วนที่เป็นผลลัพธ์ (หมวด 7) เป็นหมวดที่องค์กรใช้ในการตรวจสอบผลการพัฒนาองค์กร และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นผลลัพธ์ที่ประเมินตามมิติต่างๆ ของคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดเชิงกระบวนการของแต่ละหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลใน 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร

จากที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ จะเห็นได้ว่า การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA เป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร โดยการประเมินผลตนเอง ซึ่งไม่ใช่เรื่องยากเกินความสามารถของประชาคม สศช. แต่การขับเคลื่อนฯ จะบรรลุผลมากขึ้นเพียงใด ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกท่านเข้ามาเรียนรู้และใช้การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์

(อ่านต่อหน้า 13)

¹ คำว่า PMQA นี้เป็นคำย่อมาจาก Public Sector Management Quality Award (PMQA) แปลเป็นภาษาไทยว่า รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีที่มาจากประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ได้เริ่มสร้างเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางส่งเสริมให้องค์กรต่างๆ ใช้เป็นเกณฑ์ประเมินและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของตน ทั้งนี้ ประเทศไทยได้เริ่มนำเทคนิคและกระบวนการของรางวัลคุณภาพแห่งชาติของประเทศไทยมาใช้เป็นครั้งแรกกับภาคเอกชน ตั้งแต่ปี 2545 โดยในส่วนของภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเกณฑ์ PMQA นี้มาใช้ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการไทยและตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช.



นายยุทธ ธิฐาพันธุ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศศูนย์ไอที สศช. กล่าวว่า ศูนย์ไอทีได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานฯ ในช่วงปีงบประมาณ 2551-2552 เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร โดยได้มีโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศทั้งในด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ดังนี้

1. การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในปัจจุบัน ประกอบด้วย

(1) การปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย โดยในปีงบประมาณ 2551 ได้จัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์รุ่นใหม่ จำนวน 155 เครื่อง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ใช้เครื่องต่ำกว่า Pentium 3 นอกจากนั้นยังได้จัดหาจอภาพคอมพิวเตอร์ชนิด LCD ขนาด 19 นิ้ว จำนวน 110 จอ เพื่อทดแทนจอภาพเก่าที่มีอายุการใช้งานนานเกิน 5 ปี และในปีงบประมาณ 2552 ทางศูนย์ฯ จะปรับเปลี่ยนจอภาพของเจ้าหน้าที่ให้เป็นชนิด LCD ให้ครบทั้งสำนักงานฯ

(2) การลงโปรแกรมลิขสิทธิ์ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาสำนักงานฯ มักพบปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส หนองอินเทอร์เนต รวมถึงปัญหาการถูกจำกัดสิทธิ์การใช้งานจากระบบวินโดวส์ที่มีลิขสิทธิ์ไม่ถูกต้อง ทำให้ผู้ใช้ไม่สามารถอัปเดตคุณสมบัติใหม่ๆ ของโปรแกรมวินโดวส์มาใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพ มีช่องโหว่ในการทำงาน ก่อให้เกิดการแพร่กระจายของไวรัสได้ง่าย ในปีงบประมาณ 2551 สำนักงานฯ จึงได้จัดสรรงบประมาณสำหรับจัดซื้อโปรแกรมลิขสิทธิ์ ได้แก่ โปรแกรม Windows Server 2008 โปรแกรม Anti-Virus Kaspersky สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) โปรแกรม Windows XP โปรแกรม Anti-Virus และโปรแกรม Microsoft Office 2007 สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย (Client) เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสที่ติดมากับ Handy Drive และปัญหาการแพร่ระบาดของหนองอินเทอร์เนตบางชนิดที่โจมตีผ่านทางระบบเครือข่าย

(3) การบริหารจัดการระบบ Domain ประกอบด้วย

• การเข้าใช้งานระบบ Domain Ad-center ทางศูนย์ฯ

กำหนดนโยบายให้เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องเข้าใช้งานภายใต้โดเมนหลักของ สศช. คือ Domain AD-CENTER.nesdb.go.th ช่วยในการกำหนดขอบเขตของการจัดระบบที่ผู้ดูแลสามารถควบคุมการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ ที่สะดวกรวดเร็วให้กับเครื่องลูกข่าย เช่น การแชร์เครื่องพิมพ์ระหว่างสำนัก การเข้าระบบ File Sharing ซึ่งผู้ใช้งานสามารถนำไฟล์ทุกประเภทที่ใช้ในการปฏิบัติงานเข้าไปเก็บไว้ในโฟลเดอร์ของแต่ละสำนัก หรือการ Login เข้าใช้งานอีเมลผ่านโปรแกรม Outlook รวมถึงการควบคุมดูแลความปลอดภัยบนระบบเครือข่ายในด้านการติดตั้งและอัปเดตโปรแกรมสแกนไวรัส และติดตามตรวจสอบเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีความเสี่ยงต่อการติดไวรัส เป็นต้น

• การปรับปรุงอุปกรณ์เชื่อมโยงระบบเครือข่าย

คอมพิวเตอร์ (Switch) โดยปรับปรุงอุปกรณ์เชื่อมโยงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานฯ ในส่วนกลาง และสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในส่วนภูมิภาคทั้ง 3 ภาค เพื่อเพิ่มเสถียรภาพการสื่อสารบนระบบเครือข่ายให้มีความรวดเร็ว รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และสามารถรองรับการบริหารจัดการและควบคุมอุปกรณ์กระจายสัญญาณของระบบเครือข่ายจากศูนย์กลางไปยังอุปกรณ์กระจายสัญญาณที่ติดตั้งตามอาคารต่างๆ ได้

2. แนวทางการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช.

ในอนาคต ศูนย์ฯ ได้วางแผนทางที่จะปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช. เพิ่มขึ้นอีก ดังนี้

(1) จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ใหม่จำนวน 14 เครื่อง เพื่อนำมาทดแทนเครื่องแม่ข่ายเก่าที่มีประสิทธิภาพต่ำ นอกจากนี้ เครื่องใหม่บางเครื่องจะนำมาใช้ในการพัฒนาโครงการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การทำงานของเจ้าหน้าที่ สศช. อีกด้วย

(2) ปรับปรุงระบบ Domain ใหม่โดยใช้ Microsoft Windows Server 2008 และระบบอีเมลใหม่ด้วย Microsoft Exchange 2007 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และมีความเสถียรมากขึ้น

(3) จัดซื้ออุปกรณ์ Router ใหม่ 5 ตัว เพื่อทดแทนอุปกรณ์เก่าที่ล้าสมัย

unusssณาริการ (ต่อจากหน้า 5)

ส่วนข้อเสนอแนะต่อการอำนวยความสะดวก เห็นว่าควรเน้นกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากทุกกลุ่มอาชีพมากขึ้น ควรมีการแจกเอกสารของวิทยากรทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย และนำสรุปผลการประชุมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และสื่อต่างๆ ขาดสถานที่นั่งเบรก/คนให้บริการน้อย และให้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษามากขึ้น

อ่านมาถึงตรงนี้ คิดว่าประชาคม สศช. ทุกท่านก็คงชื่นใจ ที่การทำงานของพวกเราถูกใจลูกค้าค่อนข้างมาก และแม้ว่าการประชุมจะจบลงแล้ว แต่การจัดทำแผนฯ 11 เพิ่งเริ่มต้น... เส้นทางกว่าจะได้แผนที่สมบูรณ์นั้นยังอีกยาวไกล และเราทุกคนก็พร้อมจะร่วมแรงใจทำแผนที่ที่ดีที่สุดให้แก่ประเทศไทย

PMQA คืออะไร (ต่อจากหน้า 12)

PMQA เป็นแนวทางประเมินตนเอง และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สศช. ของเราให้ก้าวหน้าต่อไปอย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืน

สุดท้ายนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกท่าน โดยผู้สนใจให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไปสามารถติดต่อได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น 7 โทร 4024 และ 3710 หรือ Email มาที่ cco@nesdb.go.th

เมื่อข้าราชการใหม่เข้าอบรม NESDB Future Team รุ่นที่ 2 (ภาคจบ)

ในการอบรมข้าราชการใหม่ภายใต้หลักสูตรโครงการอบรม NESDB Future Team รุ่น 2 ได้กำหนดให้ลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานถึง 3 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อ 11 มิ.ย. 2552 ที่ จ.ฉะเชิงเทรา ครั้งที่ 2 ระหว่าง 12-13 มิ.ย. 2552 ที่ จ.เพชรบุรี และสมุทรสงคราม และครั้งที่ 3 ระหว่าง 16-18 ก.ค. 2552 ที่ จ.นครราชสีมา ขอนแก่น และอุดรธานี ช่วยให้มีโอกาสได้สัมผัสบรรยากาศหมู่บ้านเกษตรกรรม อุทยานแห่งชาติ ฯลฯ และรับฟังการบรรยายจากปราชญ์ชาวบ้านที่สามารถนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ควบคู่กับหลักเศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นอย่างดี

สถานที่ที่พวกเราได้ศึกษาดูงานในครั้งแรกคือ **หมู่บ้านหนองหว้า อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา** โดยมีคุณภักดี ไทยสยาม ประธานกรรมการบริษัท หมู่บ้านเกษตรกรรมหนองหว้า จำกัด กล่าวต้อนรับและนำโครงการ และนำเยี่ยมชมวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกร ไก่พื้นเมือง การปลูกยางพาราและมะม่วง การผลิตแก๊สจากมูลสัตว์หรือไบโอแก๊ส โรงปุ๋ยอัดเม็ด และศูนย์เพื่อการเรียนรู้ด้านสารสนเทศสำหรับประชาชนในหมู่บ้าน หลังจากนั้นรับฟังการบรรยายจาก **ดร.อาชว์ เตาลานนท์** ประธานกิตติมศักดิ์หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เรื่อง **บทบาทภาคเอกชนกับการพัฒนาประเทศ** โดยท่านได้ให้ข้อคิดว่าการเกษตรนั้นเป็นตัวแปรสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาประเทศในอนาคต และเนื่องจากเกษตรกรได้เข้ามามีบทบาทด้านพลังงานอีกด้วย ทำให้ประเทศไทยยังต้องพัฒนาเพิ่มขึ้นในเรื่องการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิต

การดูงานครั้งที่ 2 สถานที่พวกเราเดินทางไปแห่งแรกคือ **แหลมผักเบี้ย อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี** ได้รับฟังการบรรยายเรื่องการบำบัดน้ำเสียโดยวิธีธรรมชาติ จากนั้นออกเดินทางไป **อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี** ฟังการบรรยายเรื่องการบริหารจัดการอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร และเรื่องระบบป้องกันการกัดเซาะชายทะเล สิ่งที่น่าสนใจพวกเรายังคงได้รับฟังการบรรยายเรื่อง **เศรษฐกิจพอเพียง** จาก **ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล** ซึ่งท่านได้ให้ข้อคิดเห็นถึงความแตกต่างระหว่างคำว่า **“พอเพียง”** และ **“เพียงพอ”** โดยกล่าวว่าคำว่าพอเพียงนั้นเป็นการวิเคราะห์ถึงการผลิตในประเทศว่าสามารถผลิตได้เท่าไร และปริมาณผลผลิตนั้นจะเลี้ยงดูคนในประเทศได้เท่าไร แต่คำว่าเพียงพอ นั้น เริ่มจากความต้องการของคนเราซึ่งมีความเพียงพอที่แตกต่างกันนั่นเอง และปิดท้ายด้วยการศึกษาดูงานที่ตลาดน้ำ อัมพวา จ. สมุทรสงคราม

สถานที่ดูงานในการศึกษาคั้งที่ 3 คือ **ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมาของพ่อจันทร์ทิ ประทุมภา** ซึ่งประวัติของท่านก่อนที่จะเป็นปราชญ์ชาวบ้านนั้น น่าสนใจเป็นอย่างยิ่ง กล่าวคือ ท่านเคยเป็นคนที่มีฐานะมาก่อน แต่ด้วยความโลภครอบงำไปเชื่อเพื่อน จึงถูกหลอกจนหมดตัว แต่ได้สติกลับมาสร้างฐานะ และได้รับการยกย่องให้เป็น 1 ใน 12 ปราชญ์ชาวบ้าน ซึ่งท่านยึดคติประจำใจในการดำรงชีวิตว่า



“วิ่งตามเงิน เดินเข้าหากองไฟ วิ่งตามธรรมะ เย็นจำชื่นใจ” ควบคู่ไปกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพลิกฟื้นชีวิตของท่าน และเรายังได้เห็นป่าชุมชนบนพื้นที่ของพ่อจันทร์ทิที่หลักการปลูกป่าชุมชนคือการให้พืชแต่ละชนิดเติบโตโดยพึ่งพาอาศัยกันตามธรรมชาติ วิธีนี้ทำให้เราเชื่อว่า **“ป่า...สร้างได้”**

จากนั้นได้ไปศึกษาดูงานที่ **ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านโนนพริก อ.พล จ.ขอนแก่น** ของ **พ่อผอง เกตพิบูลย์** ซึ่งท่านเป็นตัวอย่างของข้าราชการบำนาญที่ตั้งใจศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งแนวทางตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พ่อผองกล่าวว่าการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางทฤษฎีใหม่ ทำให้ชีวิตดีขึ้นอย่างชัดเจน มีความหวัง ความฝัน และมีแผนปฏิบัติการ และหลังจากที่ท่านประสบความสำเร็จ ท่านได้แบ่งปันความรู้ของท่านต่อชุมชนซึ่งมีผู้ปฏิบัติตามท่านมากมาย ทั้งวิธีการทำการเกษตรแบบประณีตภายในพื้นที่ 1 ไร่ และวิธีการทำเกษตรผสมผสานในรูปแบบอื่น เห็นสิ่งอื่นใดที่เป็นแรงบันดาลใจของพ่อผองอยู่ในคำกล่าวที่ว่า **“เป็นเพราะพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงทำให้มีวันนี้ได้”** และด้วยประโยคนี้ คงเป็นบทสรุปของการดูงานในสถานที่นี้ได้เป็นอย่างดี

วันต่อมาพวกเราได้ไปศึกษาดูงานต่อที่ **พิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น** ซึ่งที่นั่นมีสิ่งที่น่าสนใจหลายอย่าง เช่น ซากไดโนเสาร์สายพันธุ์ต่างๆ ที่ขุดพบ โดยเฉพาะไดโนเสาร์ที่มีสายพันธุ์อยู่ในประเทศไทยเท่านั้น ได้แก่ ภูเวียงโกซอรัส สิริธรณี หรือ ภูเวียงโกซอรัส สิริธรเน โดยชื่อสกุลนั้นตั้งตามชื่อแหล่งที่พบ คือ อ.ภูเวียง ส่วนชื่อชนิดนั้นได้รับพระราชทานพระนามาภิไธย **“สิรินธร”** จากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

จากนั้นเดินทางไปดูงานที่ **บ้านถ่อนนาแลบ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี** ของ **พ่อแสนหมั่น อินทรไชยา** ซึ่งสถานที่นี้เอง เราได้มีโอกาสชมการแสดงพื้นบ้านของชาวเผ่าภูไท ซึ่งเป็นชนพื้นเมืองของ จ.อุดรธานี นอกเหนือจากความน่ารักที่เราได้รับจากการแสดงแล้ว เรายังได้รับความรู้และแนวคิดดีๆ จากพ่อแสนหมั่นได้แก่ **คุณธรรม 5 ประการในการดำเนินชีวิต** คือ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง มีความเสียสละ (อ่านต่อหน้า 11)

ความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง รัฐบาลญี่ปุ่น และ สศช.



- Regional Accounts Estimation
- Income and Distribution Accounts
- Database Management
- Total Factor Productivity (TFP)
- Environment Accounts

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ริเริ่มจัดทำโครงการเพื่อประสานความร่วมมือทางวิชาการกับ รัฐบาลญี่ปุ่น ภายใต้การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการขององค์การความร่วมมือระหว่างประเทศญี่ปุ่น (JICA) โดย Economic Planning Agency หรือ EPA ในขณะนั้น ได้จัดส่งผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ มาปฏิบัติงานที่ สศช. ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2525 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งต่อมา “EPA” ได้ปรับเปลี่ยนเป็น สำนักงานวิจัยด้านเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะรัฐมนตรีญี่ปุ่น (Economic and Social Research Institute หรือ “ESRI”) และหากประมวลความร่วมมือทางวิชาการของหน่วยงานระดับชาติของรัฐบาลญี่ปุ่น และรัฐบาลไทย ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างปี 2525 - 2544 ความร่วมมือทางวิชาการในระยะแรก มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของไทย โดยรัฐบาลญี่ปุ่นได้จัดส่งผู้เชี่ยวชาญระยะยาวด้านการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ด้านบัญชีประชาชาติ จาก EPA มาปฏิบัติงานที่สำนักงานวางแผนเศรษฐกิจมหภาค หรือ กองวางแผนส่วนรวมเดิม และสำนักบัญชีประชาชาติ ในช่วงปี 2525-2544 และภายหลังจากประสบภาวะวิกฤติเศรษฐกิจปี 2540 รัฐบาลญี่ปุ่นได้เพิ่มความช่วยเหลือโดยส่งผู้เชี่ยวชาญระยะยาวด้านอุตสาหกรรม มาปฏิบัติงานด้าน Industrial Policy Reinforcement ที่สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน หรือ กองความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเดิม ระหว่างปี 2542-2543 โดยผู้เชี่ยวชาญระยะยาวในด้านต่างได้มาปฏิบัติงานที่ สศช. ระหว่างปี 2525-2544 จำนวนทั้งสิ้น 13 คน

2. ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างปี พ.ศ.2544 ถึงปัจจุบัน ตั้งแต่ ปี 2544 สศช. ได้พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับรัฐบาลญี่ปุ่นอีกครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบัญชีประชาชาติและระบบข้อมูลของประเทศ ซึ่งรัฐบาลญี่ปุ่น ภายใต้การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการของ JICA โดย ESRI ได้ส่งผู้เชี่ยวชาญระยะยาวด้านบัญชีประชาชาติมาปฏิบัติงานที่สำนักบัญชีประชาชาติ ภายใต้โครงการ Macroeconomic Data Development (1) และ (2) โครงการ Macro-Economic Data Development and Analytical Tools Development for Supporting Government Policy Making และโครงการ Compiling Indices for Monitoring and Evaluating the Tenth National Development Plan ในปัจจุบัน โดยมีผู้เชี่ยวชาญระยะยาวมาปฏิบัติงานที่ สศช. ทั้งสิ้น 4 คน

3. ความร่วมมือทางวิชาการอื่นๆ ระหว่าง ESRI และ NESDB นอกจากการจัดส่งผู้เชี่ยวชาญระยะยาวมาปฏิบัติงานที่ สศช. ภายใต้อาณัติความช่วยเหลือผ่านโครงการต่างๆ แล้ว ESRI และ สศช. ได้มีการแลกเปลี่ยนทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ อาทิ

3.1 ทาง ESRI ได้จัดส่งผู้เชี่ยวชาญระยะสั้น จำนวน 7 คน เดินทาง มาให้คำแนะนำในหัวข้อต่างๆ ได้แก่

3.2 ทาง สศช. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เดินทางไปอบรมที่ประเทศญี่ปุ่น ในลักษณะ Counterpart Training Program และหลักสูตรที่ ESRI จัดขึ้นสำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- Estimation method of 1993 SNA
- Estimation method of Regional and Provincial Accounts
- Transfer of the computer system technology of database management system

- Data Management (Inventories and Non-Profit Institutions)
- Chain Volume Measure (CVM), New Inventories Method in QGDP and Financial Intermediation Services Indirectly Measured (FISIM)

3.3 การขยายความร่วมมือทางวิชาการ โดยในปี 2549 และ ปี 2551 ทาง ESRI ได้เชิญผู้บริหารของ สศช. เดินทางไปเยือน ESRI ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น เพื่อหารือแนวทางความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างทั้งสองหน่วยงาน โดย

- ในปี 2549 ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องร่วมกันในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ โดยการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญ และความร่วมมือในการวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาในกลุ่มประเทศ ACMECS ทั้งระยะปานกลางและระยะยาว การพัฒนาพื้นที่และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

- สำหรับในปี 2551 ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องที่จะทำการศึกษา ร่วมกัน ด้านการวางแผนเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การวางแผนกลยุทธ์สาขาพลังงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่วัยสูงอายุ รวมทั้งการวางแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาการเกษตร พลังงานชีวภาพ และทรัพยากรน้ำ

3.4 การแลกเปลี่ยนความร่วมมือในลักษณะการประชุมปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่าง ESRI และ NESDB โดย

- ในปี 2551 สศช. ได้เชิญ Dr.Masahiro Kuroda อดีตประธาน ESRI มาร่วมบรรยายทางวิชาการในหัวข้อ “ดัชนีผลิตภาพการผลิต (Productivity Index) และการนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผน และกำหนดนโยบายการพัฒนาประเทศ” เมื่อวันที่ 5-7 สิงหาคม 2551 ณ สำนักงานฯ กรุงเทพฯ และสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่

- ในปี 2552 Mr. Kazumasa Iwata ประธาน ESRI ได้เชิญ ดร.อำพน กิตติอำพน เลขาธิการ สศช. และดร.ปรเมธี วิมลศิริ ที่ปรึกษา ด้านนโยบายและแผน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Importance of Macroeconomic Policy under Economic Crisis - Lesson from Thai and Japanese Experience” ระหว่างวันที่ 21-23 สิงหาคม 2552 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โดยได้มีการหารือในหัวข้อการวิจัยเกี่ยวกับ 1) ผลของการเปิดเสรีและข้อตกลงต่างๆ เกี่ยวกับการค้า (อ่านต่อหน้า 16)

มืออาชีพ ด้านการเงินการคลังของ สศช.



การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่มีผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้ความสำคัญกับความมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะ **ความถูกต้องตามระเบียบ ทันท่วงที และประหยัด** เป็นสิ่งสำคัญที่สำนักงานกำหนดให้เป็นคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการคลัง (หน.ฟกค.)

สะพานขาวฉบับนี้ รู้สึกยินดีและภูมิใจมากที่ได้เสนอสุภาพสตรีแถวหน้าอีกท่านหนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดสรรและไว้วางใจว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมกับตำแหน่ง หน.ฟกค. ของ สศช. ที่กำหนดไว้ข้างต้น

รักในวิชาชีพ... พื้นฐานการทำงานอย่างเป็นระบบ

น.ส.สุวรรณี ไทยเจริญสุข (จิว) หน.ฟกค. อายุ 47 ปี จบ ป.ตรี การจัดการทั่วไป ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และบริหารธุรกิจการบัญชี ม.ราชภัฏสวนสุนันทา จบ ป.โท วิชาเอกเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ จาก ม.แม่โจ้ ผ่านประสบการณ์ ทำงานในสำนักงานตรวจบัญชีภาคเอกชน 3 ปี เป็นนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์นาน 13 ปี จากนั้นจึงขอโอนมาเป็นผู้ตรวจสอบภายใน ที่ สศช.

หน.ฟกค.เล่าว่า **“รักการเรียนรู้และให้ความสำคัญกับการศึกษามาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิชาชีพ โดยตั้งใจว่าต้องปูพื้นฐานให้แน่นเพื่อที่จะได้เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีที่ดี เมื่อ สศช.ให้โอกาสทำงานเป็นผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ จึงได้ริเริ่มวางระบบการรายงานการตรวจสอบ และคู่มือตรวจสอบภายในขึ้น”**

เน้นป้องกัน ให้ความสำคัญ

หน.ฟกค.ได้เล่าถึงการทำงานว่า **“ทำงานที่ สศช. สบายใจมาก ได้รับความร่วมมือดี โดยขณะเป็นผู้ตรวจสอบภายในสามารถสร้างความเชื่อมั่น ความเชื่อถือ และสร้างการยอมรับว่า งานตรวจสอบเป็นเพียงการตรวจงานตามแผน ตามระเบียบ จึงเน้นให้คำแนะนำในฐานะเป็นที่ปรึกษามากกว่าเพื่อไม่ให้เกิดกรณีทำไปแล้วผิดพลาด แล้วจึงมาปรึกษา และเพื่อให้ถูกต้องตามกรอบระเบียบวิธีการงบประมาณของราชการ มาตราการเกี่ยวกับการควบคุมการเงินของรัฐ รวมทั้งต้องปกปิดความลับ และเคารพสิทธิ”**

รายงานพิเศษ (ต่อจากหน้า 15)

และการลงทุนต่อวัฏจักรเศรษฐกิจ ในกลุ่มประเทศต่างๆ และ 2) การแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวมาตรการในการแก้ไขวิกฤติเศรษฐกิจระหว่างประเทศญี่ปุ่นและประเทศไทย ที่มีสมมติฐานและแนวทางแก้ไขปัญหาคคล้ายกันทั้งมาตรการการเงินและมาตรการการคลัง โดยมาตรการระยะสั้นประกอบด้วย (1) การฝึกอบรมแรงงาน (2) การช่วยเหลือธุรกิจขนาดใหญ่น้อย และ SMEs (3) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (4) การช่วยเหลือครัวเรือน โดยการแจกเงินประชาชน ส่วนมาตรการระยะยาวและระยะปานกลางจะดำเนิน

วางระบบให้งานเป็นตัวอย่าง

หน.ฟกค. เล่าถึงเมื่อแรกเข้ารับตำแหน่งว่า **“ยอมรับว่าเป็นงานที่ท้าทาย เนื่องจากเราเกิดและทำแต่งงานด้านตรวจสอบบัญชีมาตลอด นับแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ก็ต้องทำงานด้านบริหารทั้งบริหารการเงินการคลังของ สศช. และบริหารคน รวมทั้งถูกคาดหวังว่าเคยเป็นผู้ตรวจสอบมาแล้วต้องทำงานนี้ได้ จึงคิดว่าต้องทำงานนี้ให้ได้ และต้องดีด้วยจึงคิดวางระบบการทำงานโดยมองที่เนื้องานเป็นหลัก แบ่งงานออกเป็น 4 งาน คือ งบประมาณการเงิน บัญชี และส่วนสนับสนุน และให้เจ้าหน้าที่ซึ่งมีอยู่จำนวน 23 คนสามารถเลือกงาน และเลือกหัวหน้าทีมเองได้ พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทั้งด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี ตลอดจนมีคำสั่งและตัวอย่าง เพื่อเป็นผู้ช่วยส่วนตัวให้ด้วย”**

“คำชม”... กำลังใจให้คลายกังวล

เมื่อเริ่มต้นวางระบบงานดี หน.ฟกค. จึงมีชัยไปกว่าครึ่ง โดยเห็นได้จากคำชมจากเจ้าหน้าที่สำนักต่างๆ ว่า การแบ่งงานดังกล่าวช่วยทำให้งานเป็นระบบดี ลื่นไหล และที่สำคัญเจ้าหน้าที่ของฝ่ายการคลังเองได้เรียนรู้ภาพรวมของงานคลังว่า ใคร ทำอะไร รับผิดชอบส่วนไหน สามารถตอบคำถามผู้มาติดต่อได้ ซึ่ง หน.ฟกค. กล่าวว่า **“ดีใจในผลสำเร็จนี้ และมีส่วนช่วยให้งานของฝ่ายการคลังรวดเร็วขึ้นมาได้บ้าง”**

ปัญหาข้างหน้าที่กำลังท้าทาย...รอการแก้ไข

สำหรับปัญหาในการทำงาน หน.ฟกค. กล่าวว่า **“ค่อนข้างหนักใจมากกับงานฐานข้อมูลเอกสารของฝ่าย ซึ่งนับวันจะพอกพูนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากต้องเก็บเอกสารทางบัญชีไว้ตามระเบียบอย่างน้อย 10 ปี ดังนั้น หากได้มีการปรับปรุงสถานที่แล้วก็น่าจะคงจะมีพื้นที่ให้เก็บเอกสารได้มากขึ้น”**

“รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน” คัมภีร์ในการทำงานของ ฟกค.

หัวใจหลักที่ หน.ฟกค. จะสร้างเสริมต่อไปคือ **“ทำอย่างไรให้งานค้างน้อยที่สุด และออกได้รวดเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ สศช. รวมทั้งจะผิดพลาดไม่ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของสำนักงานฯ ดังนั้น ความรอบคอบในเรื่องตัวเลข ตัวหนังสือ และความถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบ จึงยังคงเป็นคัมภีร์สำคัญในการปฏิบัติงานเสมอมาและตลอดไป”**

ติดต่อ หน.ฟกค. ได้ตลอดเวลาราชการ ที่หมายเลข 2204