



แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

โดย นายวิโรจน์ นรารักษ์

รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(NESDC ITA 2024 Workshop)

ในวันจันทร์ที่ 22 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์ลดารมภ์ สศช.

และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) Meeting ID: 972 2685 2736 Passcode: 1300

โครงการอภิปราย

- วิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม สศช.
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2566
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในการดำเนินงานของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2566
- การดำเนินการของ สศช.
ตามปฏิทินการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม สศช.

วิสัยทัศน์

“องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก”

วัฒนธรรมองค์กร

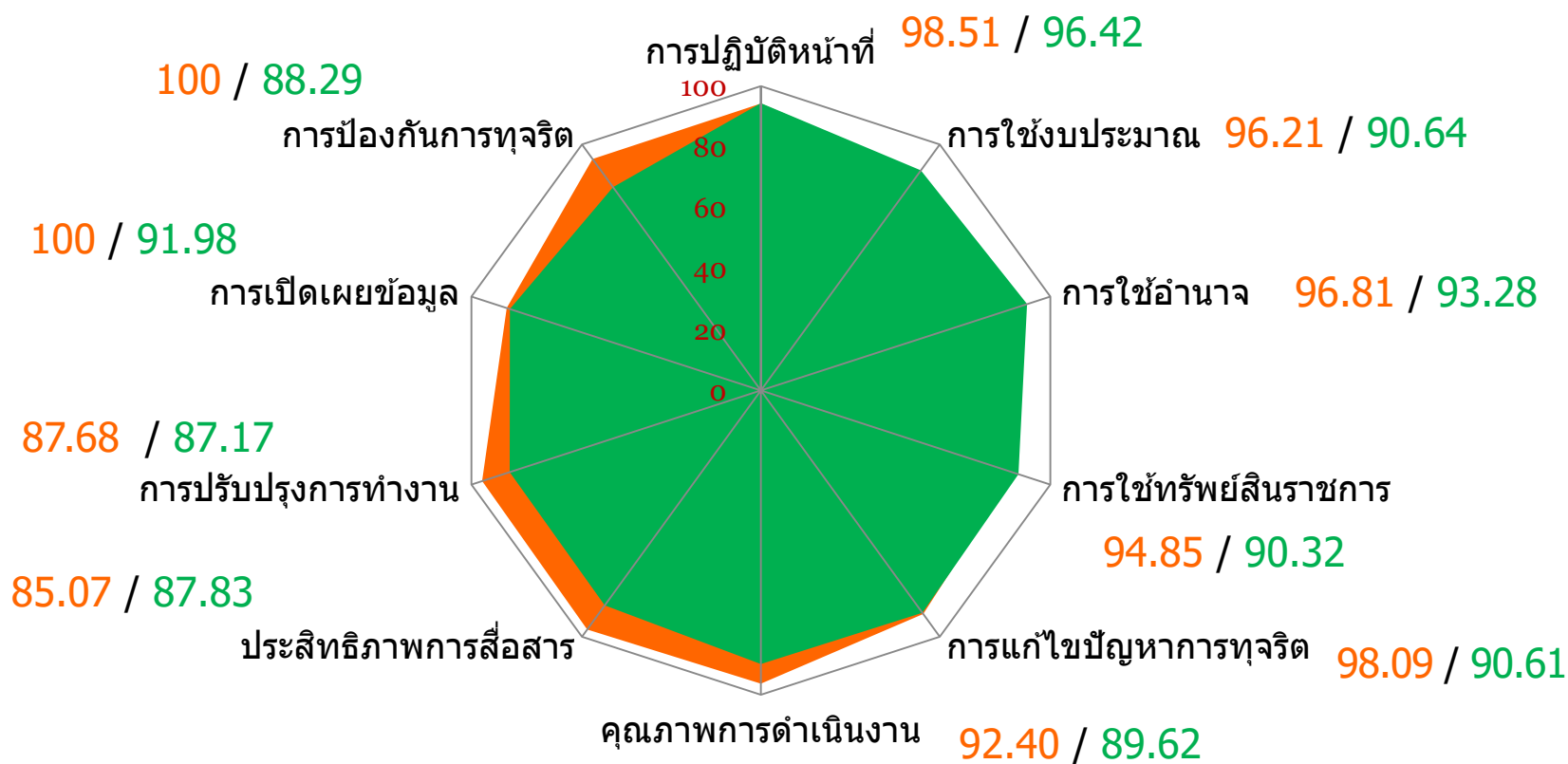
"เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร"

ค่านิยม สศช.

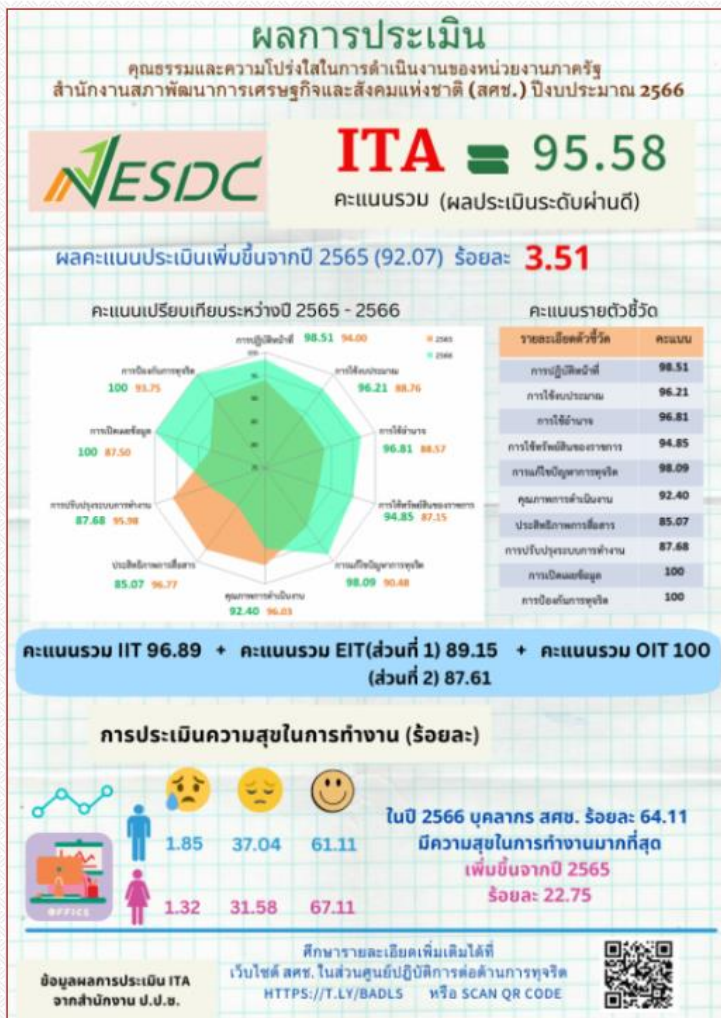
"มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม
ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ"

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2566
เปรียบเทียบกับ ITA ภาพรวมของประเทศไทยและ ITA ของ สศช. ปี พ.ศ. 2566

สศช. คะแนนเฉลี่ย 95.58	ระดับผล A	ภาพรวมประเทศ คะแนนเฉลี่ย 90.19	ระดับผล A
---------------------------	-----------	-----------------------------------	-----------



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2566



ผลคะแนน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2566

<https://bit.ly/2OjgE0z>



<https://www.nacc.go.th/categorydetail/2018083118464105/20230810175940?>

รายงานผลฉบับเต็มผล ITA สศช. จาก สำนักงาน ป.ป.ช. และ

<https://rb.gy/nstnr3>

รายงานสรุปผลการประเมิน ITA สศช. ปี 2566

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สศช. ปี พ.ศ. 2566

<https://shorturl.at/mtvL2>



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สคช.

ความเป็นมา

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงรุก จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อการป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักรู้ในหน่วยงานอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรม
- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินฯ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
- การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนด**ค่าเป้าหมาย ITA (พ.ศ. 2567-2570)**

ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ฯ

ในระดับคะแนน **85 คะแนนขึ้นไป**

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

- การประเมิน ITA (clip จากสำนักงาน ป.ป.ช. แสดงภาพรวมและเกณฑ์ ITA ปี พ.ศ. 2566 (จัดทำตั้งแต่ปี 2563) (<https://www.facebook.com/ita.nacc/videos/444757489753764/?vh=e&d=n>)



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ปี พ.ศ. 2566

ITA = 95.58

- การประเมิน ITA (clip สื่อ ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.)

(<https://www.facebook.com/ita.nacc/videos/444757489753764/?vh=e&d=n>)



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ผลคะแนน ITA สศช.

95.58% (สูง)

แหล่งข้อมูล

ตัวชี้วัด OIT

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูล (100%)

การป้องกันการทุจริต (100%)

- ขอให้ สศช. รักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- พัฒนาข้อ | 21 | 24 แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ | 17 และ | 18 การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ และ | 22 การให้ภาคเอกชนขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
- พัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- พัฒนา E10 ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้เข้าถึงง่ายกว่านี้
- E14 การเปิดโอกาสให้คนภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน
- E 5 บุคคลภายนอกคิดว่า โครงการ/ กิจกรรม สศช. ยังไม่เกิดประโยชน์ส่วนรวมเท่าที่ควร ควรเปิดโอกาสให้คนภายนอกมาร่วมในภารกิจ สศช.
- E7 ควรพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ให้เข้าถึงง่ายกว่านี้
- E 8 พัฒนาช่องทางการติดต่อให้คนภายนอกสังเกตได้ง่าย ใช้บริการได้ง่าย
- E12 ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว เผยแพร่การดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ (infographic ออนไลน์ แผ่นพับ ฯลฯ)
- E13 นำระบบออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ เผยแพร่ช่องทางการให้บริการผ่าน E-Service ให้มากกว่านี้

ประเด็น
ที่ควรเพิ่มประสิทธิภาพ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	89.28	คุณภาพการดำเนินการ (Eit Public)
2	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	87.60	คุณภาพการดำเนินการ (Eit Public)
3	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้บริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	88.45	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Eit Public)
4	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ใน กรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	85.05	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Eit Public)
5	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	89.28	การปรับปรุงการทำงาน (Eit Public)

ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
6	วิธีขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา อย่างน้อยเพียงใด	88.45	การปรับปรุงการทำงาน (Eit Public)
7	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	86.80	การปรับปรุงการทำงาน (Eit Public)
8	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	88.45	การปรับปรุงการทำงาน (Eit Public)
9	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวมอย่างน้อยเพียงใด	83.40	คุณภาพการดำเนินการ (Eit Survey)
10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	70	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Eit Survey)

ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
11	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	60	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Eit Survey)
12	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	66.80	การปรับปรุงการทำงาน (Eit Survey)

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล IIT

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- I 21 / I 24 บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมอย่างถูกต้อง
- I 8 บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

การวัดจากผล IIT

- I 7 บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายประจำปี หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
- I 22 บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล Eit Public

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
- มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย
- มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล Eit Public

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโรงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
- มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- มีผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล Eit Survey

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- **E10** มีผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
- **E5** มีผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบด้วย

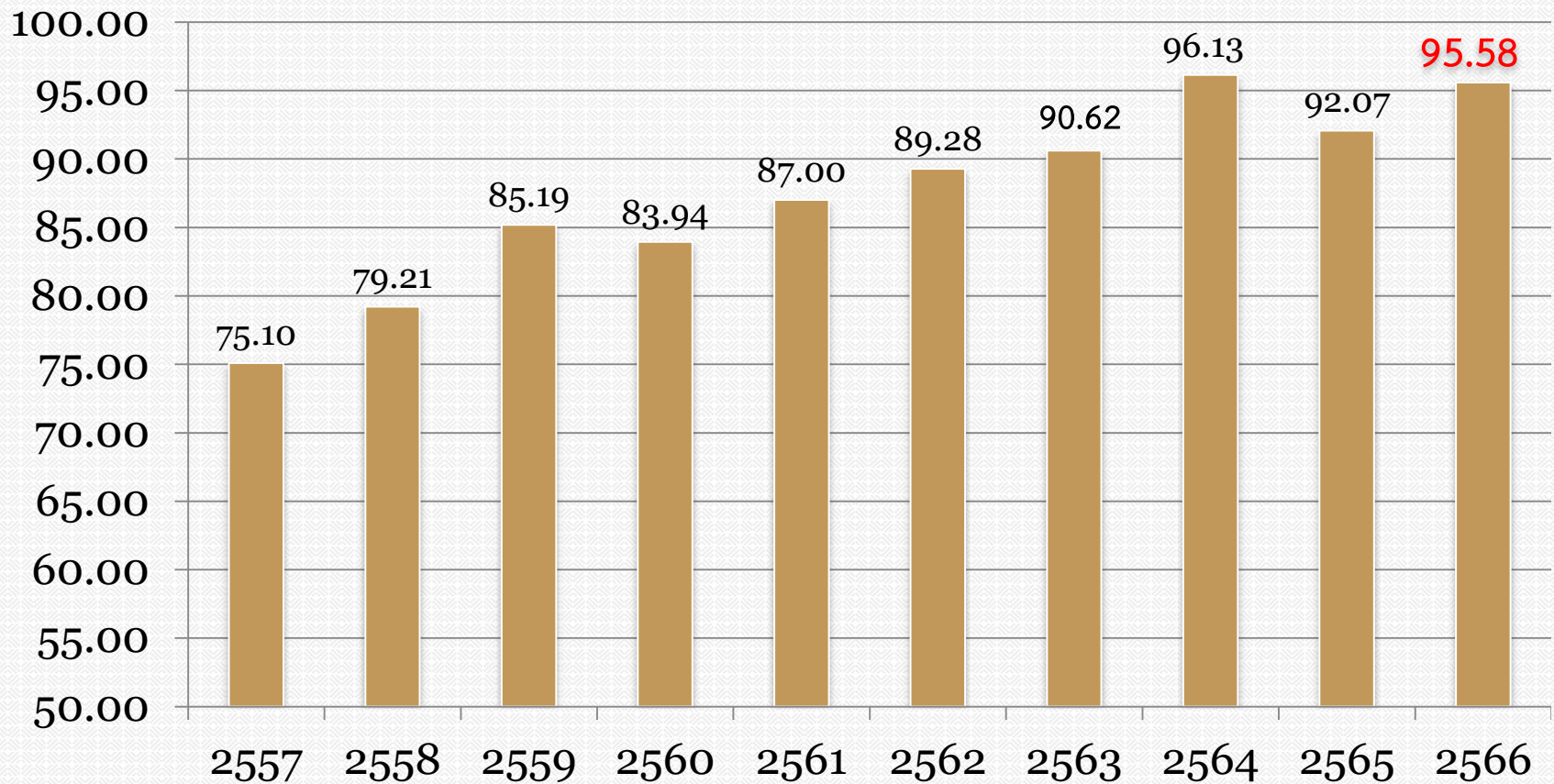
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล Eit Survey

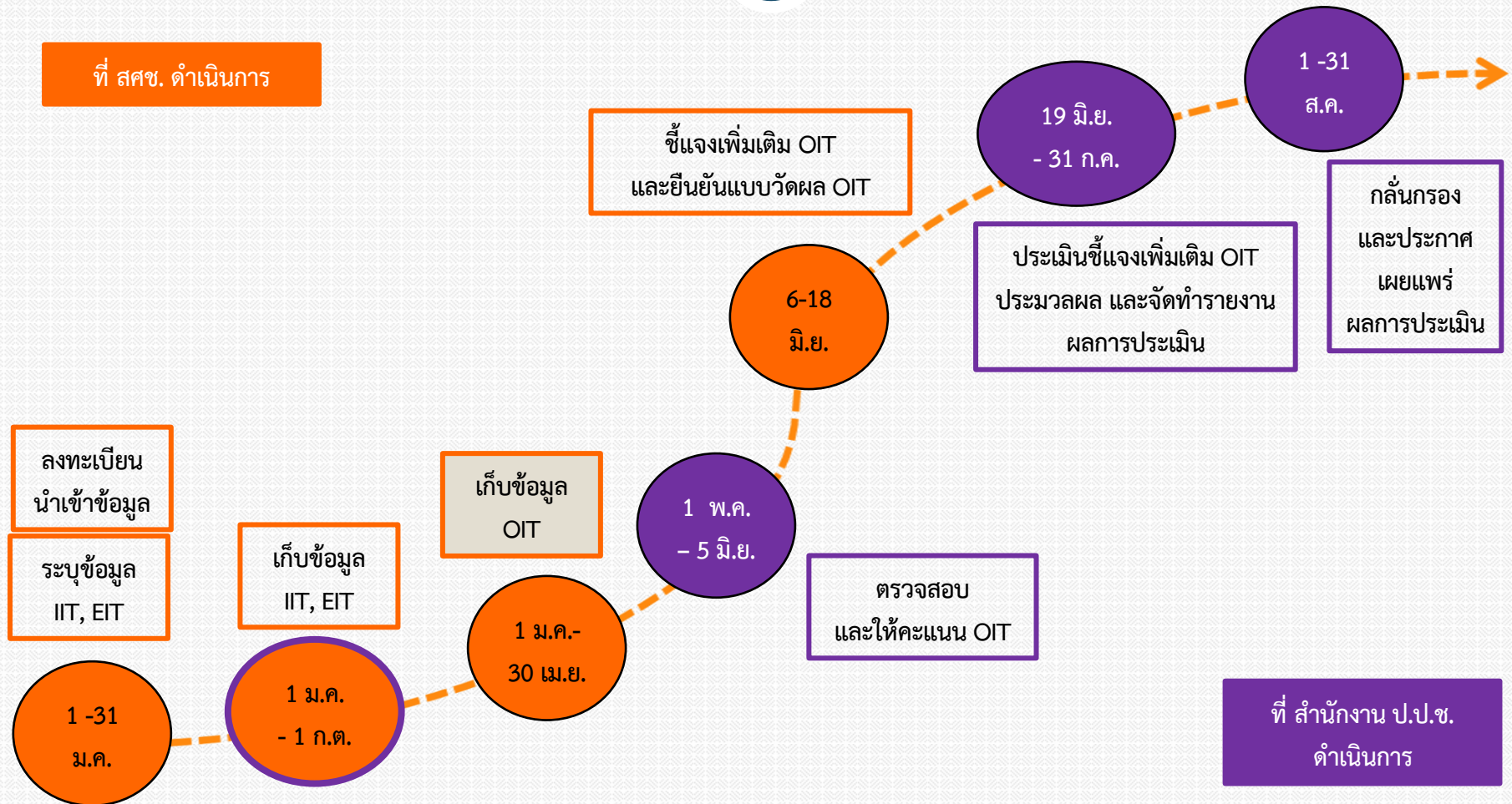
ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- **E8** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับ ฟัง คำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวใน จุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน
- **E5** ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย
- **E13** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการ ออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่ บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความ สะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566



ปฏิทินของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567



การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

แนวทางการดำเนินการของ สศช. (จำแนกตามแหล่งข้อมูล)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ **124** คน (20% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 620 คน)
- ดำเนินการภายใน 1 ม.ค. – 1 ก.ค. 2567

จัดทำ Workshop
วันที่ 22 เมษายน 2567

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ EIT ส่วนที่ 1 (EIT public) **100** คน (กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)
- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ EIT ส่วนที่ 2 (EIT Survey) **20** คน (20% ของ EIT ส่วนที่ 1)
- ดำเนินการภายใน 1 ม.ค. – 1 ก.ค. 2567

การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

- ประสาน **สายงาน กอง สำนักภาค สำนัก ศูนย์ กลุ่ม ฯลฯ** ร่วมดำเนินการตามตัวชี้วัด
- ดำเนินการภายใน 1 ม.ค. – 30 เม.ย. 2567

กองต่างๆ จัดส่งข้อมูล ให้ IT
load ข้อมูลเข้าหน้า website
www.nesdc.go.th

ขอบคุณ

23

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

โทรศัพท์ 0 2280 4085 ต่อ 5419 – 5422

โทรสาร 0 2628 2869

Email : ethics@nesdc.go.th

www.nesdc.go.th

ภายใต้หัวข้อเกี่ยวกับ สศช.

หรือ

www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption



Back Up

ช่องทางการตอบแบบประเมิน

Today (IIT)



NESDC CODE
1b8a8d

เชิญตอบแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.
NESDC ITA ประจำปี 2567
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567

FOR บุคลากรภายใน



**Code สศช.
1b8a8d**

สำหรับบุคลากร สศช.
ที่ทำงานให้กับ สศช.
มาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/qjz9xm>

FOR บุคคลภายนอก



สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ที่เป็นบุคคลภายนอก
ที่มารับบริการหรือมาติดต่อ สศช.

<https://itas.nacc.go.th/go/eit/qjz9xm>

ประเด็นคำถามในแบบประเมินเพื่อวัดระดับการรับรู้ ITA 2024

26

- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน IIT หน้า 20-25
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน Eit หน้า 30-32
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน OIT ของ สศช. ปี 2567 หน้า 36-52

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=14604

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 98.51

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I 4	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	99.23
I 3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	98.48
I 5	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จาก บุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน	98.46
I 6	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่ บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	98.46
I 2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา	98.22
I 1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน	98.22

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้งบประมาณ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 96.21

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I 11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.49
I 12	หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.98
I 10	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.69
I 9	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	96.18
I 7	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	93.62
I 8	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	91.30

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้อำนาจ สคช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 96.81

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I16	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.75
I17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	99.48
I18	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	96.15
I13	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	95.42
I15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	95.16
I14	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	94.90

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 94.85

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I23	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.96
I19	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.70
I20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	95.40
I21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	94.12
I22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	94.11
I24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	90.78

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 98.09

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I28	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	98.73
I29	หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด	98.47
I30	หากมีเจ้าหน้าที่ที่กระทำทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	98.47
I25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.47
I27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	97.46
I26	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	96.95

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Public)

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 90.10

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	92.53
E2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	90.95
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	90.13
E3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	89.28
E5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	87.60

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Public)

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 88.75

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	90.10
E6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	90.10
E8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	90.05
E7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	88.45
E10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	85.05

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Public)

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 88.61

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	90.05
E11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	89.28
E14	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	86.80
E15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากเพียงใด	88.45
E12	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	88.45

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Survey)

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 94.70

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลิกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	100
E4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.70
E3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	93.40
E5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	83.40

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Survey)

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 81.38

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	93.40
E9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	93.40
E6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	90.10
E8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	70.00
E10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	60.00

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eit Survey) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 86.74

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2566 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	93.40
E15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากเพียงใด	93.40
E12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	90.10
E13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	90.00
E14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	66.80

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00

ช่องทางการตอบแบบประเมิน

Today (IIT)



NESDC CODE
1b8a8d

เชิญตอบแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.
NESDC ITA ประจำปี 2567
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567

FOR บุคลากรภายใน



Code สศช.
1b8a8d

สำหรับบุคลากร สศช.
ที่ทำงานให้กับ สศช.
มาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/qjz9xm>

FOR บุคคลภายนอก

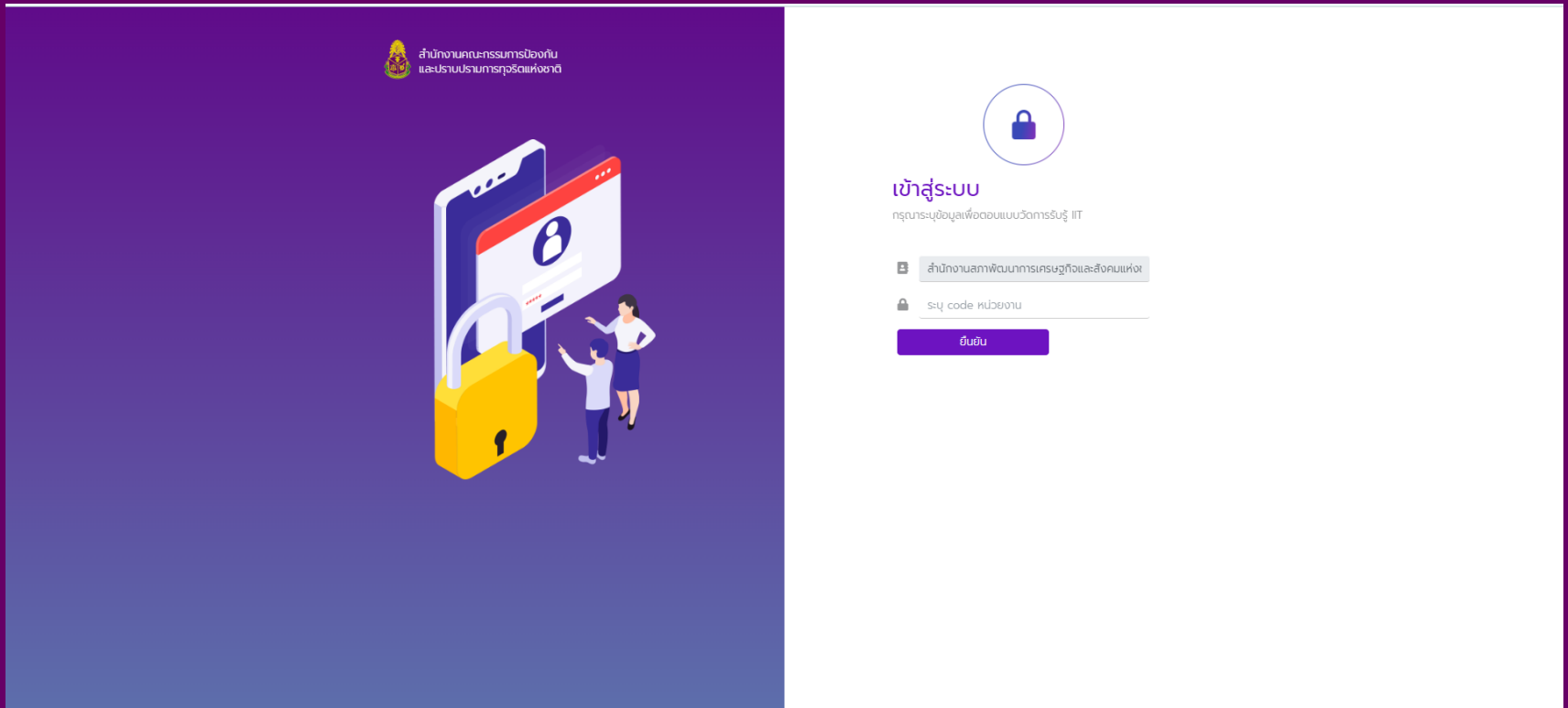


สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ที่เป็นบุคคลภายนอก
ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ สศช.

<https://itas.nacc.go.th/go/eit/qjz9xm>

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/qjz9xm>



NESDC CODE
1b8a8d



ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ท่านเป็นบุคลากรในหน่วยงาน⁴⁰

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ใช่

ไม่ใช่



แบบวัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลนำไปประกอบการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ
ให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต โดยข้อมูลการตอบของท่าน
จะถูกปกปิดเป็นความลับ และไม่มีการแสดงผลที่บ่งชี้การตอบรายบุคคล

การตอบแบบวัดจะใช้ระยะเวลาประมาณ 5 – 10 นาที โดยจะต้องตอบให้ครบทุกข้อ
จึงจะสามารถส่งคำตอบได้ กรณีที่ยังตอบไม่ครบทุกข้อสามารถบันทึกคำตอบ
และกลับมาแก้ไขในภายหลังได้ในระยะเวลาที่กำหนด แต่เมื่อส่งคำตอบแล้ว
จะไม่สามารถกลับมาแก้ไขได้

ท่านสามารถให้คำตอบและข้อเสนอแนะได้โดยอิสระ
และสามารถยุติขณะใดก็ได้โดยไม่ส่งผลใดๆ หากท่านประสงค์จะตอบแบบวัดให้กด “ตกลง”

ตกลง

