



แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

โดย นายวิโรจน์ นรารักษ์

รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(NESDC ITA 2023 Workshop)

ในวันศุกร์ที่ 28 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์ลดารมภ์ สศช.

และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) Meeting ID: 956 1898 9399 Passcode: 1300

โครงการอภิปราย

- วิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม สศช.
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2565
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในการดำเนินงานของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2565
- การดำเนินการของ สศช.
ตามปฏิทินการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม สศช.

วิสัยทัศน์

“องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก”

วัฒนธรรมองค์กร

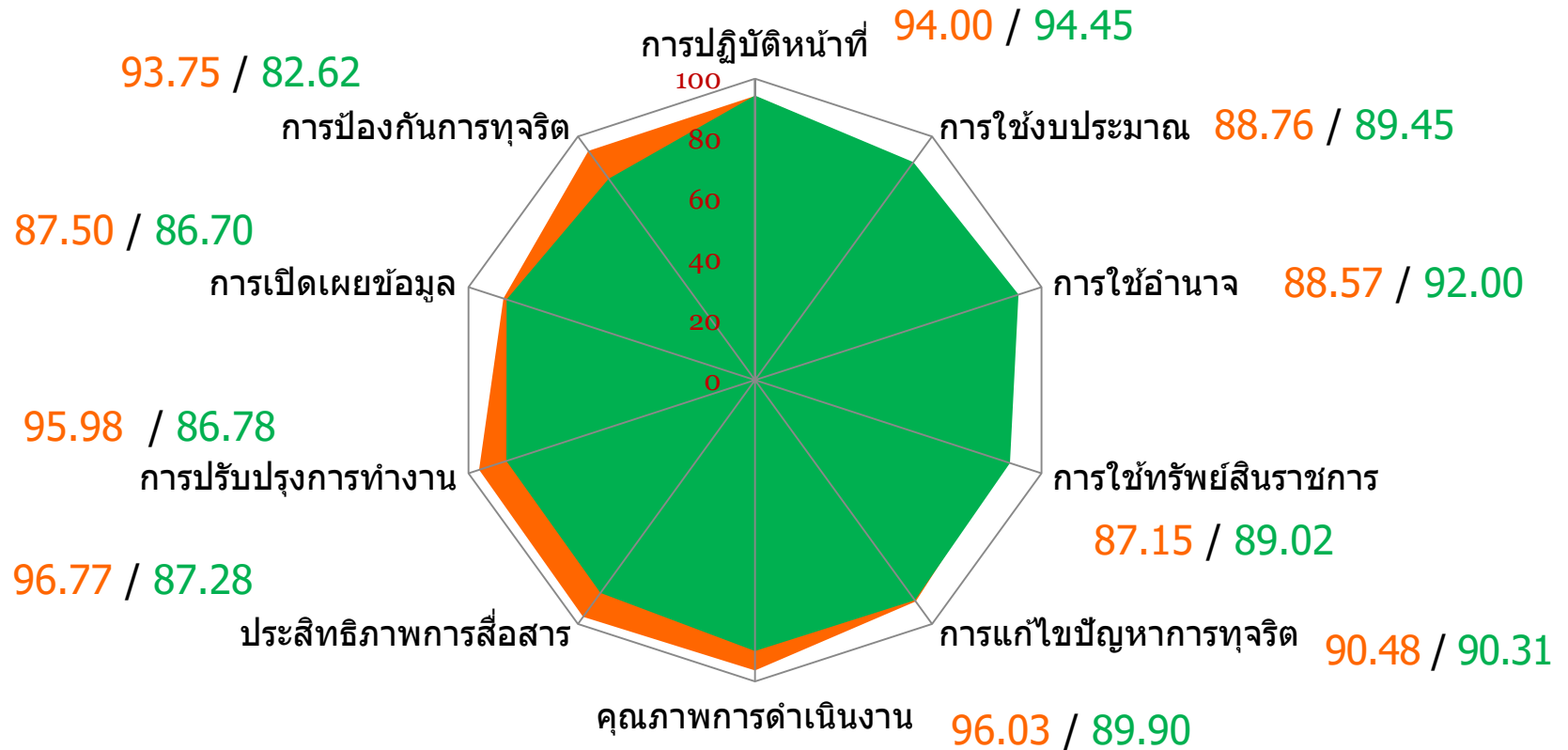
"เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร"

ค่านิยม สศช.

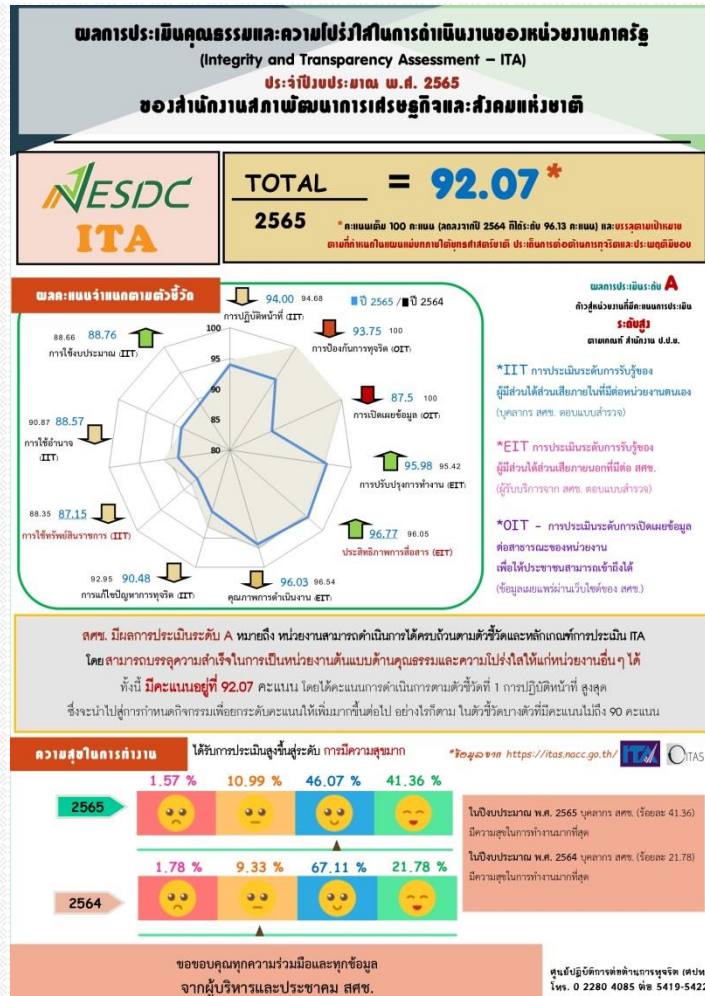
"มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม
ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ"

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2565
เปรียบเทียบกับ ITA ภาพรวมของประเทศไทยและ ITA ของ สศช. ปี พ.ศ. 2565

สศช. คะแนนเฉลี่ย 92.07	ระดับผล A	ภาพรวมประเทศ คะแนนเฉลี่ย 87.57	ระดับผล A
---------------------------	-----------	-----------------------------------	-----------



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2565



ผลคะแนน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2565

<https://bit.ly/2OjgE0z>



<https://www.nacc.go.th/categorydetail/20180831184638361/202208011405447>

รายงานฉบับเต็มผล ITA สศช. จาก สำนักงาน ป.ป.ช. และ

<https://shorturl.at/binQ7>

รายงานสรุปผลการประเมิน ITA สศช. ปี 2565

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สศช. ปี พ.ศ. 2565

<https://t.ly/0vhPX>



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สคช.

ความเป็นมา

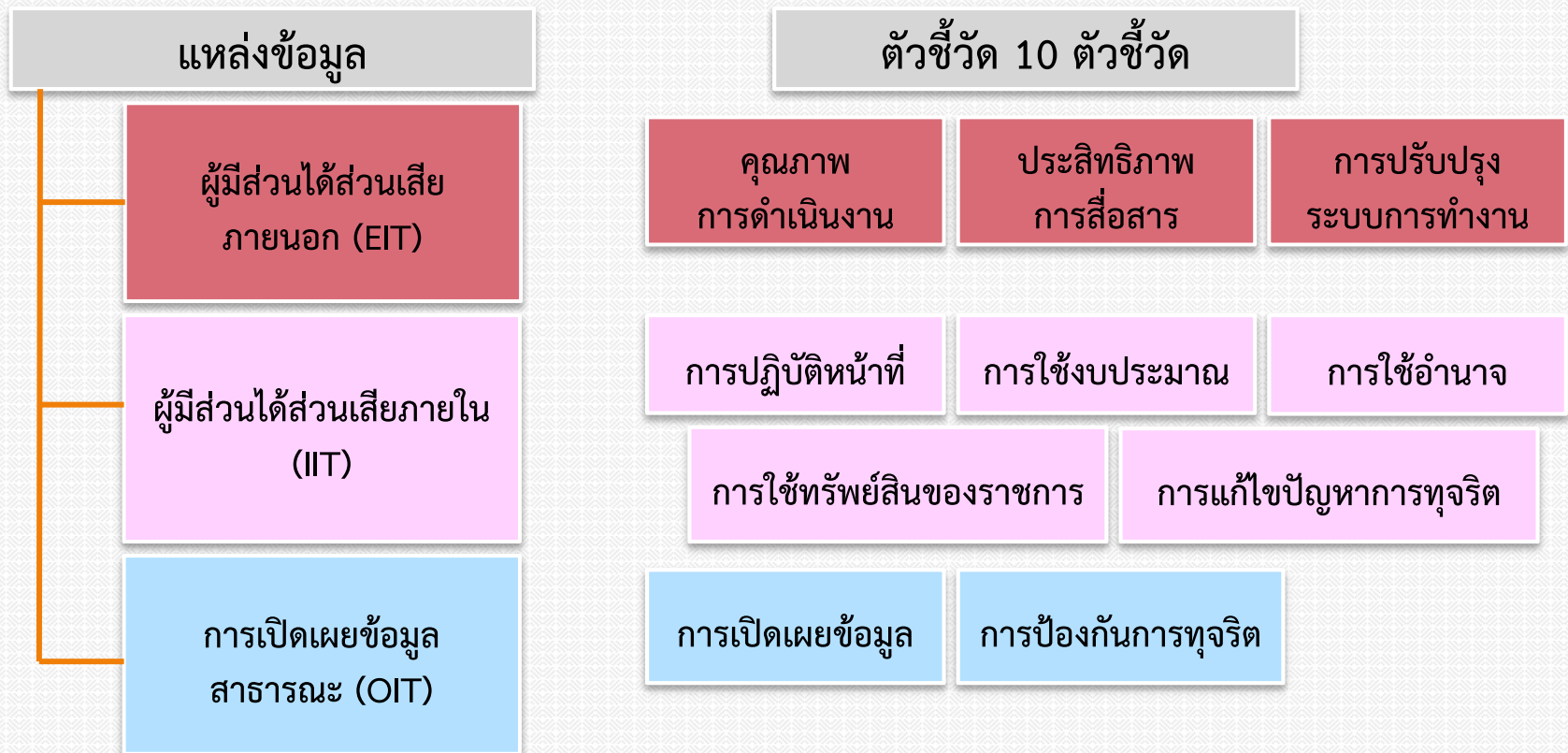
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงรุก จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อการป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักรู้ในหน่วยงานอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรม
- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินฯ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
- การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ได้กำหนด**ค่าเป้าหมาย ITA (พ.ศ. 2561-2565)**

ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ฯ

ในระดับคะแนน **85 คะแนนขึ้นไป**

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

- การประเมิน ITA (clip จากสำนักงาน ป.ป.ช. แสดงภาพรวมและเกณฑ์ ITA ปี พ.ศ. 2565 (จัดทำตั้งแต่ปี 2563) (<https://www.facebook.com/ita.nacc/videos/444757489753764/?vh=e&d=n>)

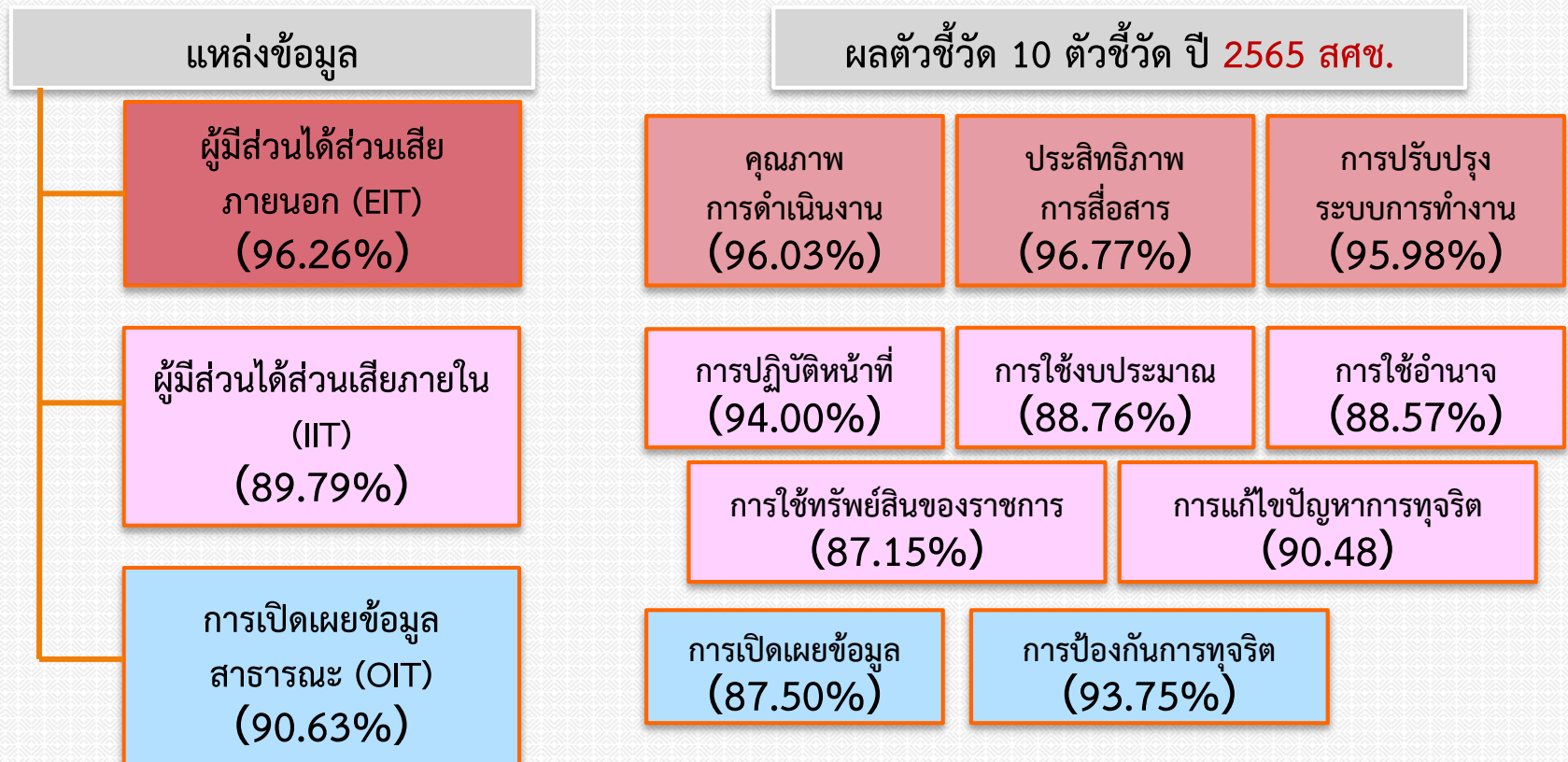


ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ปี พ.ศ. 2565

ITA = 92.07

- การประเมิน ITA (clip สื่อ ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.)

(https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10157&filename=index)



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

แหล่งข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด OIT

การเปิดเผยข้อมูล
(87.50%)

การป้องกันการทุจริต
(93.75%)

ผลคะแนน ITA สศช.

92.07% (สูง)

ประเด็น
ที่ควรเพิ่ม
ประสิทธิภาพ

- ขอให้ สศช. รักษามาตรฐานการดำเนินการให้อยู่ในระดับ AA
- ขอให้ สศช. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติงานในบางตัวชี้วัดอีกเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้เพิ่มขึ้น
- ทั้งนี้ เป็นที่คาดหวังว่า หากหน่วยงานพัฒนากลไกการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน นำมาซึ่งความเชื่อมั่นและไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากขึ้น

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
1	บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (i 7)	79.34	การใช้งบประมาณ
2	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน สศช. มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (i 20)	80.72	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
3	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช.อย่างถูกต้อง (i 23)	80.91	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
4	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (i 14)	83.68	การใช้อำนาจ
5	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (i 15)	84.37	การใช้อำนาจ

ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
6	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม (i 13)	84.38	การใช้อำนาจ
7	สศช. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากน้อยเพียงใด (i 12)	84.55	การใช้งบประมาณ
8	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง (i 24)	85.07	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
9	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง (i 21)	86.80	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
10	ปัญหาการทุจริตใน สศช. ได้รับการแก้ไขมาก (i 27)	88.52	การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 90%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
11	บุคลากรใน สศช. มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง (i 3)	88.76	การปฏิบัติหน้าที่
12	สศช. มีการใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ (i 8)	89.09	การใช้งบประมาณ
13	สศช. มีการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย (i 28)	89.36	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
14	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน (i 2)	89.62	การปฏิบัติหน้าที่
15	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (i 1)	89.97	การปฏิบัติหน้าที่

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล IIT

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังต้องพัฒนาต่อไป บุคลากร สศช. ต้องหมั่นศึกษา ติดตาม ตรวจสอบข้อมูล ขั้นตอนและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ ผู้บริหารอนุมัติให้เผยแพร่ โดยทราบทั่วกันแล้ว และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- การแก้ไขปัญหาการทุจริตควรสร้างความมั่นใจและความเชื่อมั่นในระบบรับเรื่องร้องเรียนว่า จะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง ส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบเห็นการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

การวัดจากผล IIT

- ควรปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในเรื่อง **ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยเฉพาะในประเด็นเรื่องการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง สศช. โดย
 - ✓ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินราชการตามประเภทการใช้งานให้ชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 - ✓ กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ และประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้

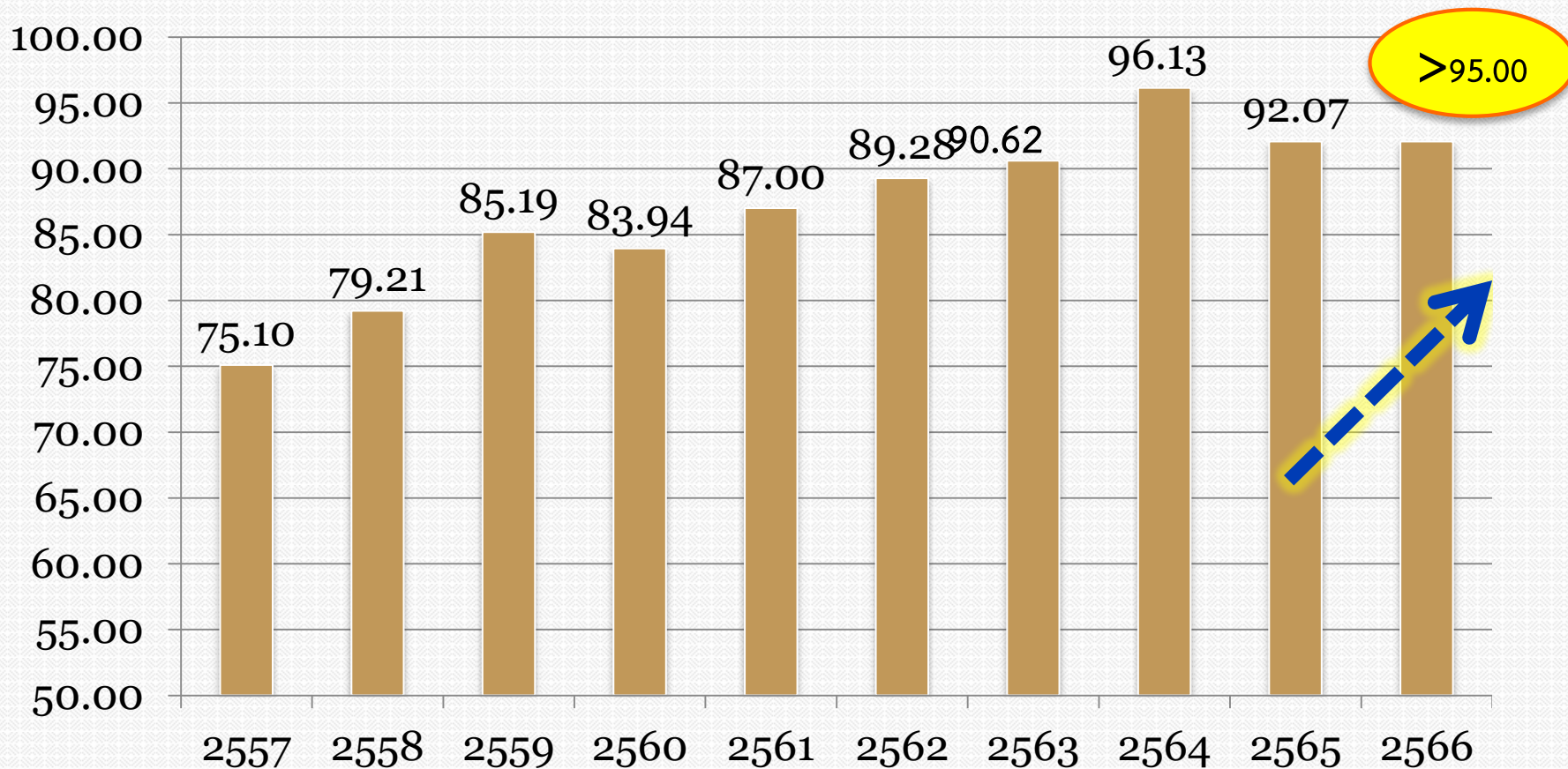
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

การวัดจากผล EIT

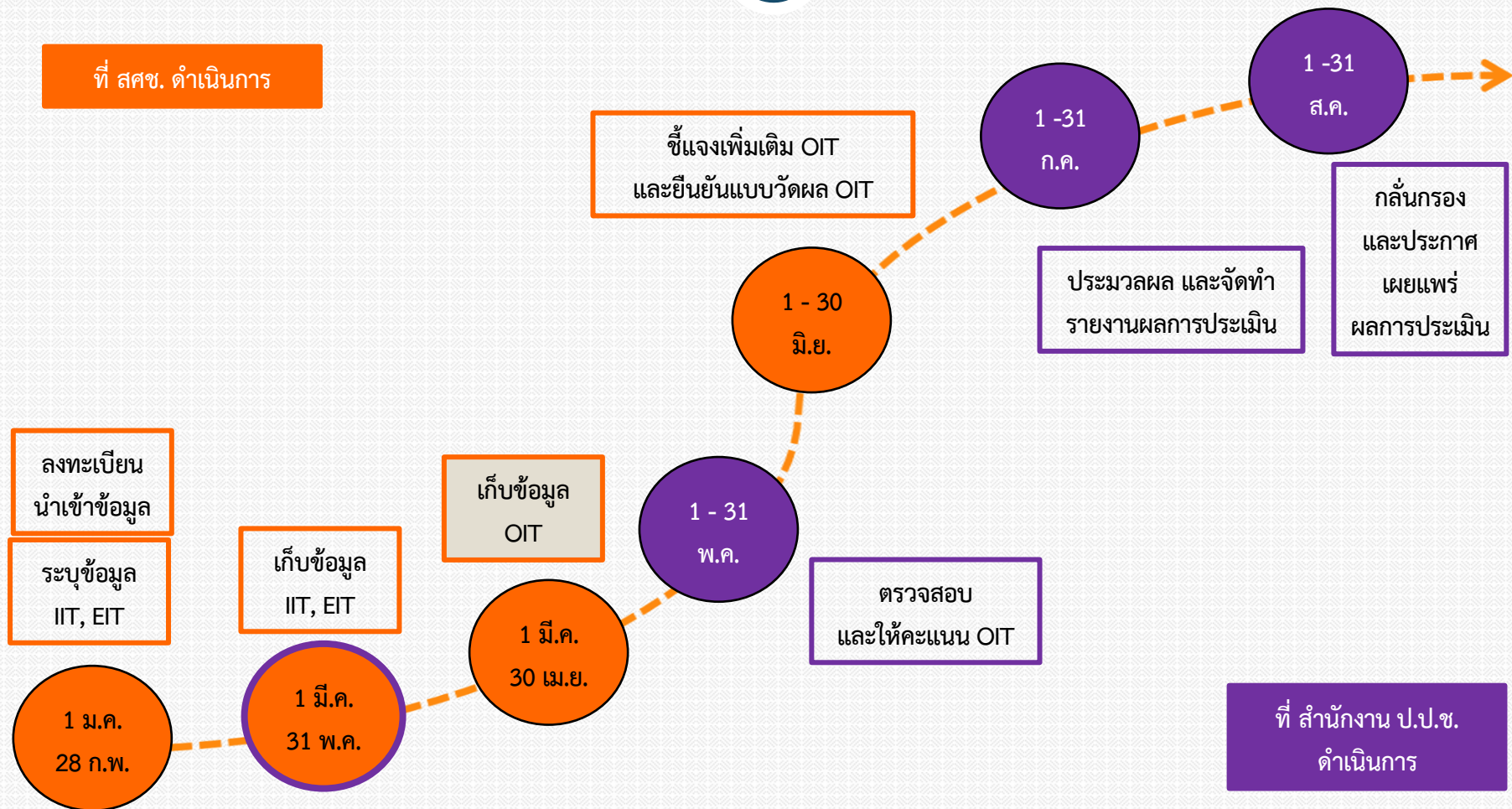
ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

- **ต้องรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ** ศึกษาแนวคิดของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามประเด็นการประเมินในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับ การให้บริการและปฏิบัติงานของ สศช. ให้ตรงตามความต้องการของบุคคลเหล่านั้น ตลอดจน เพื่อรับทราบปัญหาจากการให้บริการ และหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ดียิ่งขึ้น
- **เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วม** ในการปรับปรุง พัฒนา ดำเนินงาน/ การให้บริการของ สศช. ให้มากขึ้น และเปิดเผยข้อมูลให้เที่ยงตรง ถูกต้องให้มากขึ้น
- **ปรับปรุงระบบการทำงาน ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน** การให้บริการให้ดีขึ้น เพิ่มกลไก / คุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ดีขึ้น หมั่นให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการและนำผลมาปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มากขึ้น และเปรียบเทียบ ผลการปฏิบัติงานจากปีก่อนหน้า

การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566



ปฏิทินของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566



การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

แนวทางการดำเนินการของ สศช. (จำแนกตามแหล่งข้อมูล)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ **60** คน (10% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 608 คน)
- ดำเนินการภายใน 1 มี.ค. – 31 พ.ค. 2566

จัดทำ Workshop
วันที่ 28 เมษายน 2566

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ **30** คน (กำหนดขั้นต่ำ 30 คน จากรายชื่อทั้งหมดที่ส่งไป 100 คน)
- ดำเนินการภายใน 1 มี.ค. – 31 พ.ค. 2566

การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

- ประสาน **สายงาน กอง สำนักภาค สำนัก ศูนย์ กลุ่ม ฯลฯ** ร่วมดำเนินการตามตัวชี้วัด
- ดำเนินการภายใน 1 มี.ค. – 30 เม.ย. 2566

กองต่างๆ จัดส่งข้อมูล ให้ IT
load ข้อมูลเข้าหน้า website
www.nesdc.go.th

ขอบคุณ

20

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

โทรศัพท์ 0 2280 4085 ต่อ 5419 – 5422

โทรสาร 0 2628 2869

Email : ethics@nesdc.go.th

www.nesdc.go.th

ภายใต้หัวข้อเกี่ยวกับ สศช.

หรือ

www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption



Back Up

ช่องทางการตอบแบบประเมิน

Today (IIT)



NESDC CODE
1b8a8d

ขอเชิญ ผู้บริหาร ประชาคม สศช.

และ ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการของ สศช. ทุกท่าน
ร่วมกันตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตั้งแต่บัดนี้ จนถึง วันที่ 30 มิถุนายน 2566



ประเด็นคำถามในแบบประเมินเพื่อวัดระดับการรับรู้ ITA 2023

- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน IIT หน้า 24-33
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน EIT หน้า 36-41
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน OIT ของ สศช. ปี 2565 หน้า 45-55

https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=13279

ข้อมูลเปรียบเทียบประเด็นคำถามฯ ระหว่างปี 2565 และ ปี 2566

https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=958&filename=index

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 94.00

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I4	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ</u> เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	98.78
I6	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้แก่ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	98.60
I5	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากร สศช. <u>ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ (เช่น การลดราคาหรือรับความบันเทิง เป็นต้น) นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา	98.25
I1	บุคลากรใน สศช. <u>ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส</u> เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	89.97
I2	บุคลากรใน สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก</u> เป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	89.62
I3	บุคลากรใน สศช. <u>มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว</u> และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	88.76

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้งบประมาณ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 88.76

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
I10	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ</u> เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น	94.28
I9	สศช. <u>ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</u>	93.74
I11	สศช. <u>มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส</u> ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	91.58
I8	สศช. <u>มีการใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์</u> ของงบประมาณที่ตั้งไว้	89.09
I12	บุคลากร สศช. <u>มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</u> ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน	84.55
i7	บุคลากร สศช. <u>รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</u> ของหน่วยงาน	79.34

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้อำนาจ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 88.57

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i17	ผู้บังคับบัญชา <u>ไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อ</u> การทุจริต	95.66
i16	ผู้บังคับบัญชา <u>ไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา</u>	92.01
i18	การบริหารงานบุคคลของ สศช. <u>ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ</u> มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	91.30
i13	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม	84.38
i15	ผู้บังคับบัญชา <u>มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา</u> <u>อย่างเป็นธรรม</u>	84.37
i14	บุคลากร สศช. <u>ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน</u>	83.68

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 87.15

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i22	บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน	95.83
i19	บุคลากร สศช. ไม่เอาทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	93.60
i21	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	86.80
i24	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	85.07
i23	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้อง	80.91
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน สศช. สะดวกมาก	80.72

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

28

ด้านการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 90.48

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i26	สศช. มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน สศช. และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.	98.43
i25	ผู้บริหาร สศช. ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมาก	93.43
i28	สศช. มีการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย	89.36
i27	ปัญหามหาการทุจริตใน สศช. ได้รับการแก้ไขมาก	88.52
i29	สศช. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน สศช. มาก	88.23
i30	เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียน และส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่า การดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	85.07

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 96.03

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E4	ในระยะเวลา 1 ปี ผู้มาติดต่อ <u>ไม่ได้ถูกเจ้าหน้าที่ สศช. ร้องขอให้จ่ายหรือให้เงิน ทرفฟี่สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ (เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ	99.15
E1	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างโปร่งใส</u> เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	96.89
E5	สศช. <u>คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน</u> และส่วนรวมเป็นหลักมาก	96.61
E2	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</u>	96.04
E3	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง</u> หรือบิดเบือนข้อมูล	91.46

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 96.77

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E8	สศช. มีช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ	99.15
E10	สศช. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	97.44
E9	สศช. ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวล เกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน	96.32
E7	สศช. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	96.04
E6	ข้อมูลที่ สศช. เผยแพร่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย	94.90

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 95.98

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ตามเกณฑ์และผลการประเมินฯ ปี 2565 ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
E13	สศช. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	100
E15	สศช. ได้ปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	96.04
E11	เจ้าหน้าที่ สศช. ได้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการดีขึ้นมาก	95.20
E12	สศช. ได้ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการดีขึ้น	95.20
E14	สศช. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมาก	93.49

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๐1 - ๐33	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	87.50
๐34 - ๐43	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	93.75

ช่องทางการตอบแบบประเมิน

Today (IIT)



NESDC CODE
1b8a8d

ขอเชิญ ผู้บริหาร ประชาคม สศช.

และ ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการของ สศช.ทุกท่าน
ร่วมกันตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตั้งแต่บัดนี้ จนถึง วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ช่องทางการตอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน



Code IIT
1b8a8d

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/qjz9xm>
สำหรับบุคลากร สศช. ที่ทำงานให้กับ สศช. เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ช่องทางการตอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก

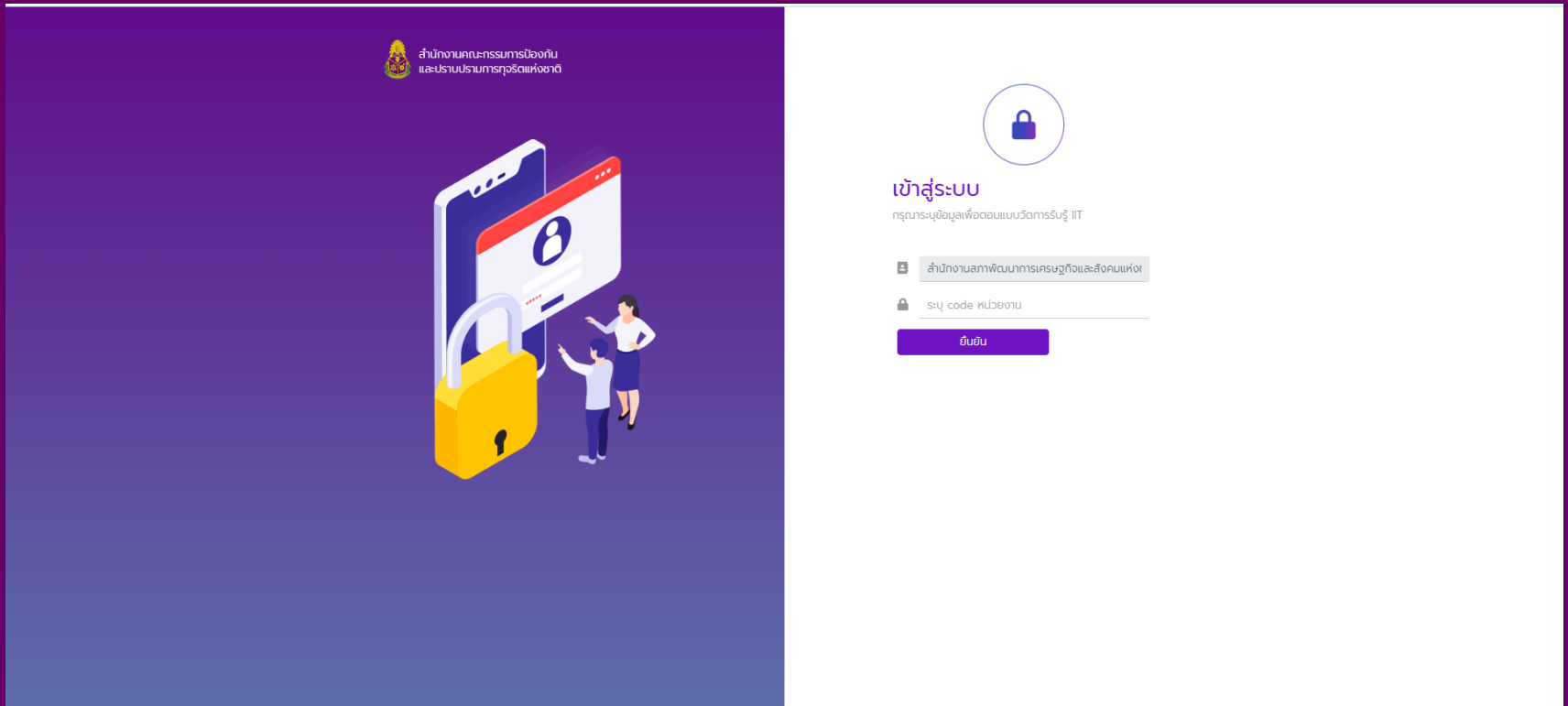


<https://itas.nacc.go.th/go/eit/qjz9xm>
สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ สศช. ที่มารับบริการหรือมาติดต่อฯ สศช.

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/qjz9xm>

33



NESDC CODE
1b8a8d

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ท่านเป็นบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ใช่

ไม่ใช่



แบบวัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลนำไปประกอบการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ
ให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต โดยข้อมูลการตอบของท่าน
จะถูกปกปิดเป็นความลับ และไม่มีการแสดงผลที่บ่งชี้การตอบรายบุคคล

การตอบแบบวัดจะใช้ระยะเวลาประมาณ 5 – 10 นาที โดยจะต้องตอบให้ครบทุกข้อ
จึงจะสามารถส่งคำตอบได้ กรณีที่ยังตอบไม่ครบทุกข้อสามารถบันทึกคำตอบ
และกลับมาแก้ไขในภายหลังได้ในระยะเวลาที่กำหนด แต่เมื่อส่งคำตอบแล้ว
จะไม่สามารถกลับมาแก้ไขได้

ท่านสามารถให้คำตอบและข้อเสนอแนะได้โดยอิสระ
และสามารถยุติขณะใดก็ได้โดยไม่ส่งผลใดๆ หากท่านประสงค์จะตอบแบบวัดให้กด “ตกลง”

ตกลง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment: ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT

หน่วยงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption
Commission



หมายเลขบัตรประชาชน

เข้าสู่ระบบ

เลขบัตรประจำตัวประชาชนใช้ตรวจสอบเพื่อป้องกันการตอบซ้ำเท่านั้น
ไม่มีการนำไปเชื่อมโยงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน และการตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ
โดยจะนำไปวิเคราะห์ผลในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการแสดงผลการตอบรายบุคคล