



แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

โดย นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ
รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(NESDC ITA 2021 Workshop)
ในวันพุธที่ 28 เมษายน 2564 ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์

รู้จักแผนสามระดับ

มาตรา 65 รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

มาตรา 142 การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาต่างๆ

มาตรา 162 คณะรัฐมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ



หมายเหตุ :

- นับตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ครม. มีมติกำหนดการตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน ... ระยะที่ ... (พ.ศ. -)” เว้นแต่ได้มีการระบุชื่อแผนไว้ในกฎหมาย ก่อนที่จะมีมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติ ครม. เป็นต้น ว่าให้ใช้ชื่อแผนว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือ แผนอื่น ๆ ... จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ
- แผนปฏิบัติราชการสำหรับองค์การมหาชน และ องค์การอิสระ ให้ใช้ชื่อ “แผนปฏิบัติการ.... (ชื่อหน่วยงาน)....” สำหรับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อ “แผนวิสาหกิจ...” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายให้ใช้ชื่ออื่น และ “แผนปฏิบัติการด้าน...” สำหรับกรณีแผนที่เป็น issue base

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



6

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น...

เป้าหมายรวม

ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี
61-65 | 66-70 | 71-75 | 76-80

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย
ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย
ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

แผนแม่บทย่อย

เป้าหมายแผนย่อย
ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายทุกระยะ 5 ปี

แนวทางการพัฒนา 1
แนวทางการพัฒนา 2
แนวทางการพัฒนา X

23

แผนแม่บทฯ

85

แผนแม่บทย่อย

37

เป้าหมายประเด็น

140

เป้าหมายย่อย

39

ตัวชี้วัด

163

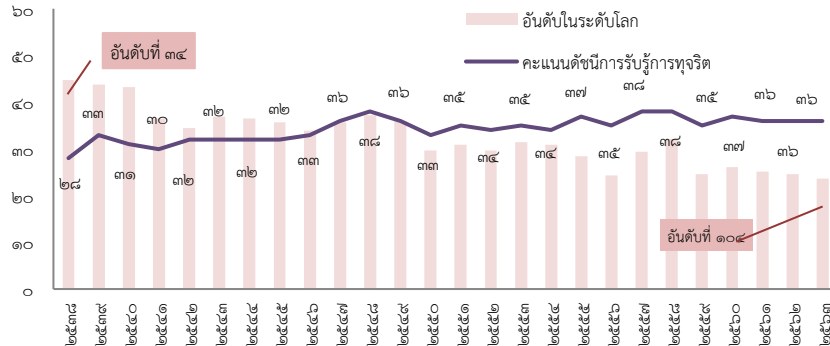
ตัวชี้วัด

21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สถานการณ์

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) ตั้งแต่ปี ๒๕๓๕ - ๒๕๖๓



การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ร้อยละ ๕๐	(ปี ๖๖ - ๗๐) ร้อยละ ๖๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ร้อยละ ๗๐	(ปี ๗๖ - ๘๐) ร้อยละ ๘๐
ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ร้อยละ ๕๐	(ปี ๖๖ - ๗๐) ร้อยละ ๖๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ร้อยละ ๗๐	(ปี ๗๖ - ๘๐) ร้อยละ ๘๐
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(ปี ๖๖ - ๗๐) ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(ปี ๗๑ - ๗๕) ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	(ปี ๗๖ - ๘๐) ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๑๐	(ปี ๖๖ - ๗๐) ลดลงร้อยละ ๕๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ลดลงร้อยละ ๗๐	(ปี ๗๖ - ๘๐) ลดลงร้อยละ ๘๐
จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต))			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๑๐	(ปี ๖๖ - ๗๐) ลดลงร้อยละ ๕๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ลดลงร้อยละ ๗๐	(ปี ๗๖ - ๘๐) ลดลงร้อยละ ๘๐
(จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริต)			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๑๐	(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๕๐	(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๗๐	(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๘๐
จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ลดลงร้อยละ ๒๕	(ปี ๖๖ - ๗๐) ลดลงร้อยละ ๕๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ลดลงร้อยละ ๘๐	(ปี ๗๖ - ๘๐) ลดลงร้อยละ ๙๐

การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การดัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด			
(ปี ๖๑ - ๖๕) ไม่เกินร้อยละ ๒๕	(ปี ๖๖ - ๗๐) ไม่เกินร้อยละ ๒๐	(ปี ๗๑ - ๗๕) ไม่เกินร้อยละ ๑๕	(ปี ๗๖ - ๘๐) ไม่เกินร้อยละ ๑๐

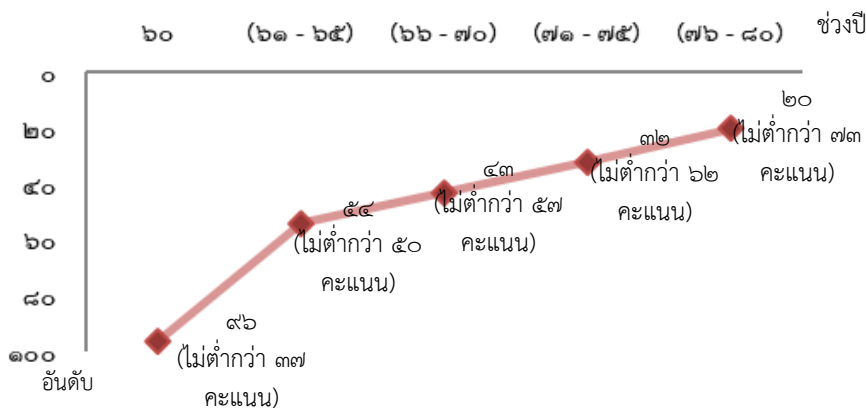
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

(ปี ๖๑ - ๖๕) ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	(ปี ๖๖ - ๗๐) ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	(ปี ๗๑ - ๗๕) ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	(ปี ๗๖ - ๘๐) ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง
--	--	--	--

Y2 ← Y1

X

อันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย



ที่มา: องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

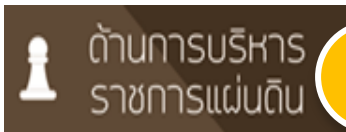
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

แผนการปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน



1

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองของภาครัฐและภาคประชาชน การพัฒนาองค์กรทางการเมือง การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การแก้ไขปัญหาคอขวดแห่งทางการเมืองโดยสันติวิธี ความมั่นคงของรัฐ เกียรติภูมิและผลประโยชน์แห่งชาติการต่างประเทศ



2

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ระบบราชการ โครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนและค่าตอบแทนภาครัฐ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การกระจายอำนาจ การปกครองท้องถิ่น



3

การปฏิรูปกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ ระบบอนุญาต ระบบกรรมการ และระบบโทษในกฎหมายตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 77 ระบบการเรียนการสอนและการศึกษาอบรมวิชากฎหมาย ระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐ กลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำร่างกฎหมาย การเสนอร่างกฎหมาย และการเข้าถึงกฎหมาย



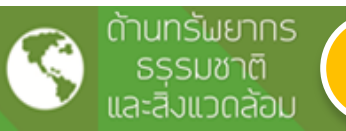
4

กระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน กิจการตำรวจ การสอบสวนคดีอาญา การพัฒนาองค์กรในกระบวนการยุติธรรมให้มีความรวดเร็ว ทันสมัย เป็นธรรม และน่าเชื่อถือ การบังคับใช้กฎหมาย การช่วยเหลือประชาชนด้านการยุติธรรม



5

ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ การปฏิรูปและฟื้นฟูเศรษฐกิจหลังวิกฤติการณ์ เศรษฐกิจพอเพียง ระบบภาษีอากร สหกรณ์ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการทุกขนาด วิสาหกิจเพื่อสังคม การรวมกลุ่มเศรษฐกิจในระดับต่าง ๆ



6

การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ระบบจัดการและกำจัดขยะมูลฝอย การกระจายการถือครองที่ดินและการแก้ปัญหาที่ดินอย่างเป็นธรรม การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ภัยธรรมชาติ การใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ การวางผังเมืองและการพัฒนาเมือง



7

ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ เวชศาสตร์ครอบครัว การบริหารจัดการหลักประกันสุขภาพ การป้องกันและรักษาโรคติดต่อ การบริหารบุคลากรทางสาธารณสุข วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสาธารณสุข เภสัชศาสตร์ ภูมิปัญญาด้านแพทย์แผนไทย การส่งเสริมสุขภาพกายและจิต การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ



8

การพัฒนาสื่อมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรูปแบบ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาประเทศ สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ การประชาสัมพันธ์ เสรีภาพของสื่อมวลชน การรู้เท่าทันสื่อ ความผิดเกี่ยวกับสื่อ คุณธรรมและจริยธรรมของสื่อ



9

การแก้ปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในสังคม ความเป็นธรรมในสังคม การคุ้มครองผู้บริโภค เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมสถาบันครอบครัว การรักษาความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ



100

การบริหารจัดการพลังงาน การอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า การผลิตและการใช้พลังงานทางเลือก



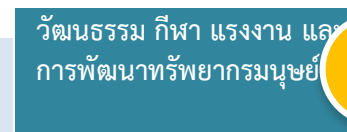
11

การตรวจสอบการใช้อำนาจภาครัฐในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาตการและกลไกเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมภาคประชาชนให้มีบทบาทในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบบคุณธรรมและจริยธรรม



12

กลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์ ระบบการบริหารบุคลากรทางการศึกษา ระบบคุณธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู การจัดการเรียน การสอนทุกระดับ การช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ การลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา หลักสูตร ตำรา และเทคโนโลยีทางการศึกษา บทบาทของภาคส่วนต่าง ๆ ในการปฏิรูปการศึกษา การวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และศิลปวิทยาการแขนงต่าง ๆ การสอนแบบสื่อทางไกล



13

การนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการพัฒนาจิตใจ ปัญญาและการพัฒนาประเทศ มรดกทางวัฒนธรรม เอกลักษณ์ของชาติ การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาเพื่อสุขภาพ การนำมาใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความเป็นเลิศ การส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัย สุขอนามัย รายได้และสวัสดิการที่ดี การประกันสังคม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านความมั่นคง สุขภาพ และปัจจัยในการดำรงชีวิต

หมายเหตุ (12) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ประกาศใช้เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 62 โดยมีระยะเวลาจัดทำแผนฯ 2 ปี และ (13) แผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามมติ ครม. วันที่ 30 มิ.ย. 63

แผนขับเคลื่อนกิจกรรม Big Rock ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)



10  BR

พลังงาน

1001 ศูนย์อนุมัติอนุญาตเบ็ดเสร็จ One-Stop-Service โรงไฟฟ้า ที่แท้จริง

กระทรวง
พลังงาน



4
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1002 การพัฒนาศูนย์สารสนเทศ พลังงานแห่งชาติ

กระทรวง
พลังงาน



2
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1003 การใช้มาตรการบริหารจัดการ การพลังงาน (ESCO) สำหรับหน่วยงานภาครัฐ

กระทรวง
พลังงาน



4
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1004 การพัฒนาปิโตรเคมี ระยะที่ New S-Curve

สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายเขตพัฒนา
พิเศษภาคตะวันออก



4
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1005 ปรับโครงสร้างกิจการไฟฟ้า และธุรกิจก๊าซธรรมชาติ เพื่อเพิ่มการแข่งขัน

กระทรวง
พลังงาน



5
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

11  BR

การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

1101 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต

สถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)



3
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1102 การพัฒนาระบบคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงาน
ป.ป.ช.



3
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1103 การพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดี ทุจริตทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

สำนักงาน
ป.ป.ช.



4
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1104 การพัฒนาระบบราชการ ไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

สำนักงาน
ป.ป.ช.



3
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1105 การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่

สำนักงาน
ป.ป.ช.



6
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

12  BR

การศึกษา

1201 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปฐมวัย

กองทุนเพื่อความ
เสมอภาคทาง
การศึกษา



9
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1202 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน สู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21

กระทรวง
ศึกษาธิการ



16
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1203 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต และพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน

กระทรวง
การอุดมศึกษาฯ



13
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1204 การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี และระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึก ปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่ การจ้างงานและการสร้างงาน

กระทรวง
ศึกษาธิการ



25
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1205 การปฏิรูปบทบาทการวิจัยและระบบธรรมาภิบาลของ สถาบันอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุน การพัฒนาประเทศไทย ออกจาก กับดักรายได้ปานกลางอย่าง ยั่งยืน

กระทรวง
การอุดมศึกษาฯ



17
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

13  BR

วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์

1301 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูป องค์กรธรรมาภิบาลและการใช้ กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและ เอกชนในการขับเคลื่อน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การ
มหาชน)



7
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1302 การพัฒนาการเรียนรู้และ เศรษฐกิจชุมชนบนฐาน วัฒนธรรมแบบบูรณาการ

กระทรวง
วัฒนธรรม



8
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1303 การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และการสร้าง โอกาสทางการกีฬาและการพัฒนา นักกีฬา

กระทรวง
การท่องเที่ยวและกีฬา



6
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

1304 การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



3
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

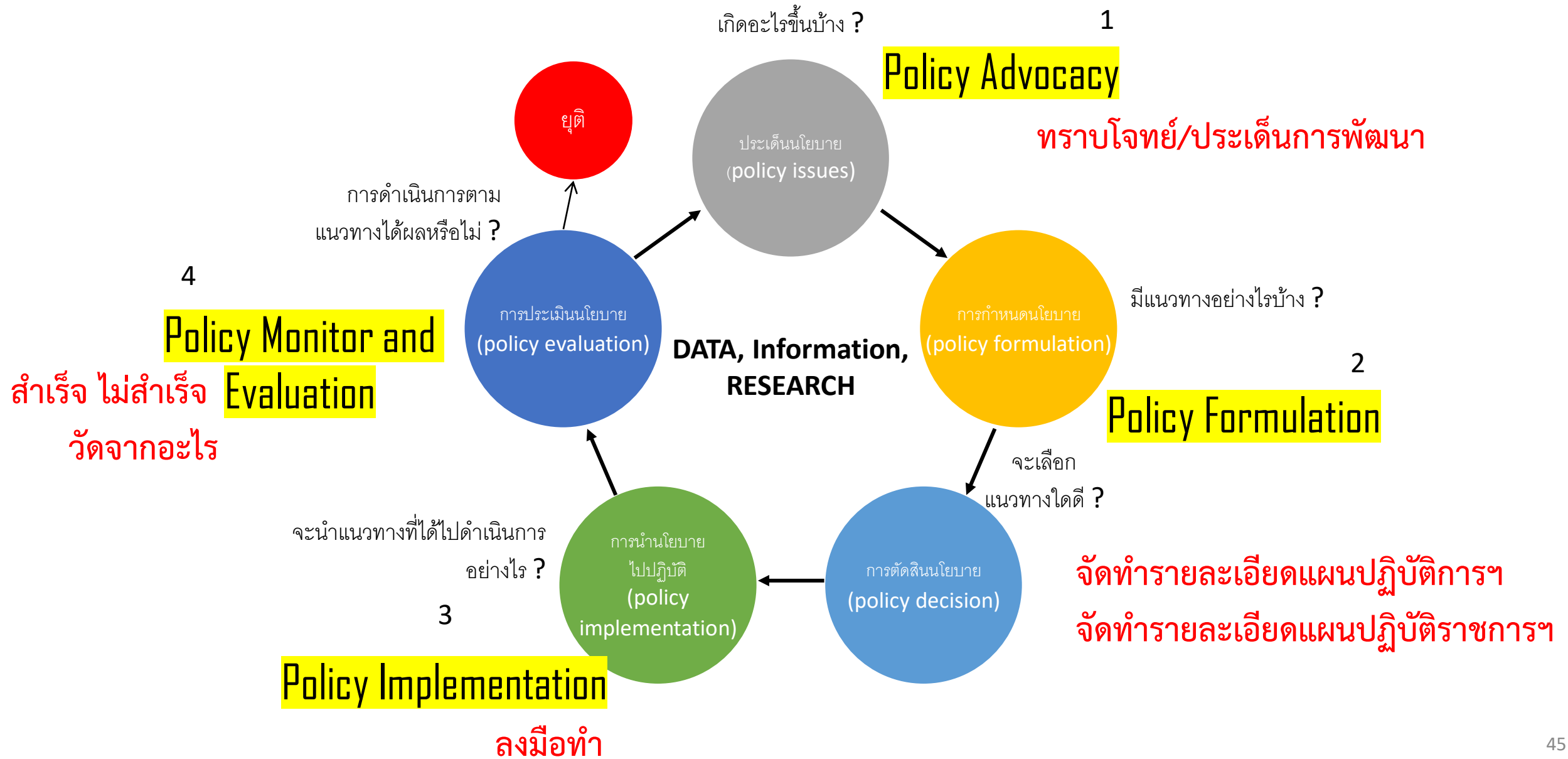
1305 การบริหารจัดการศักยภาพ บุคลากรของประเทศ

คณะกรรมการปฏิรูป
ประเทศด้านวัฒนธรรมฯ



10
หน่วยงานร่วม
ดำเนินการ

การบริหารยุทธศาสตร์ - การแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติผ่านแผนระดับที่ 3



21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนแม่บทฯ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย **210101** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

21
การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรม
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

Value Chain

V01 การสร้างการรับรู้

- F0101 การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
- F0102 สื่อประชาสัมพันธ์
- F0103 หลักสูตรสุจริตทุกภาคส่วน

V02 เครือข่ายการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- F0201 ประชาชนเป็นเครือข่าย และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส
- F0202 ระบบการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแส
- F0203 มาตรการคุ้มครองพยานและการแจ้งเบาะแส

V03 พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

- F0301 กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- F0302 ระบบการประเมินการปฏิบัติงาน/ ITA ที่ทำให้เกิดความเข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร
- F0303 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภาครัฐ
- F0304 โครงสร้าง/ระบบที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ
- F0305 การจัดทำฐานข้อมูลตัวอย่างหน่วยงาน
- F0306 การสนับสนุนพัฒนาด้านแบบที่ดี

210101

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กำหนดค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในปี 2565

2562

2563

- ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ในช่วงปี 2561-2565 ที่ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 50
 - ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงปี 2561-2565 ที่ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 50
 - ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี 2565 ร้อยละ 80 ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ 85 คะแนน ขึ้นไป
- พิจารณาจากผลการประเมิน ITA ในปี 2563 ภาพรวมของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น มีผลการประเมินโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 67.9 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มี 66.73 คะแนน ทั้งนี้ มีจำนวนหน่วยที่มีการประเมินผ่านเกณฑ์ และมีจำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (ระดับ 85 คะแนนขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน) จำนวน 1,095 หน่วยงานหรือคิดเป็นร้อยละ 13.19 นอกจากนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มุ่งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำแนวคิดพลเมืองศึกษาบรรจุไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนทุกระดับ เพื่อหล่อหลอมคุณธรรม วัฒนธรรมความซื่อสัตย์ในกลุ่มเยาวชนทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีและคนเก่ง และเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต



21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนแม่บทฯ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย **210102** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

21
การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

คดีทุจริตและประพฤติ
มิชอบลดลง

V01 การปลูกจิตสำนึก

- F0101 การปลูกจิตสำนึกไม่ติดสินบน
- F0102 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและการปฏิบัติงานของภาครัฐ
- F0103 การสร้างกระแสสังคมต้านทุจริต
- F0104 ภาคประชาชนมีศักยภาพในการตรวจสอบเพิ่มขึ้น
- F0105 การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต
- F0106 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

V02 การพัฒนาระบบราชการ

- F0201 มาตรการลดการแทรกแซง
- F0202 การลดการใช้ดุลพินิจ
- F0203 การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- F0204 การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
- F0205 ระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
- F0206 กฎหมายได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- F0207 การยื่นบัญชีทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- F0208 การบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างเคร่งครัด
- F0209 ความโปร่งใสในการคัดเลือกคณะกรรมการที่เป็นกลไกตรวจสอบ

V03 การลงโทษ

- F0301 บทลงโทษที่เหมาะสม
- F0302 การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
- F0303 บทลงโทษหัวหน้าส่วนราชการ กรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า
- F0304 การติดตาม เฝ้าระวังทรัพย์สินคืนเป็นของแผ่นดิน

210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง กำหนดค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในปี 2565

2562

2563

- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ในช่วงปี 2561-2565 ที่ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10
 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในปี 2561-2565 ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10
 - สัดส่วนจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตในปี 2561-2565 ลดลงร้อยละ 10
- พิจารณาจากในปีงบประมาณ 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เป็นผลให้จำนวนคดีการร้องเรียนและกล่าวหา เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐทั้งสิ้น 1,374 คดี ลดลงร้อยละ 48.8 จากปีงบประมาณ 2562 (ที่มีจำนวนทั้งสิ้น 2,045 คดี)



21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนแม่บทฯ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทย่อย การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย **210201** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

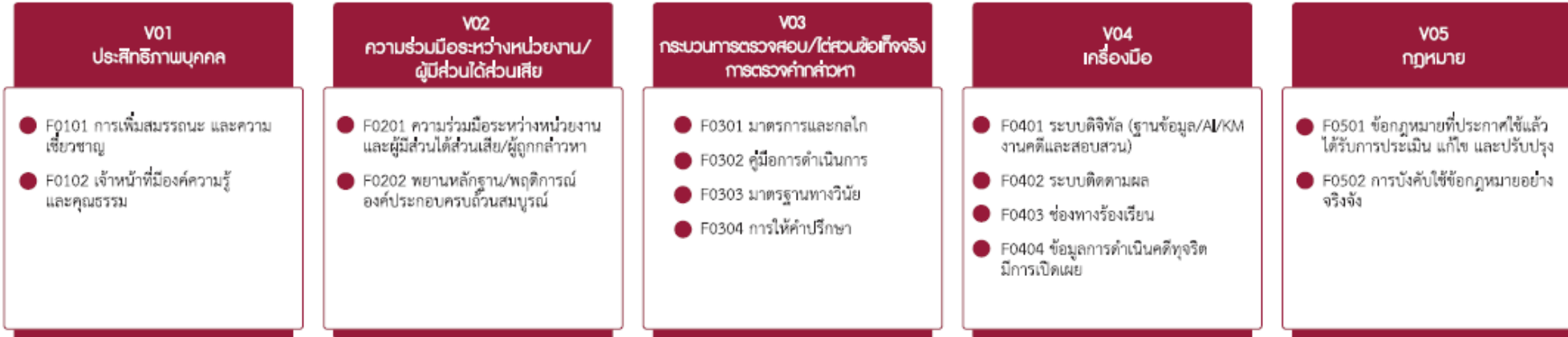
21
การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

การดำเนินคดีทุจริต
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

Value Chain



210201 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
กำหนดค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในปี 2565

2562

2563

- สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดลดลง โดยในปี 2561-2565 จะต้องไม่เกินร้อยละ 25
 - สัดส่วนจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับลดลง โดยในปี 2561-2565 จะต้องไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
- พิจารณาจากข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2563 รายงานว่าสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเรื่องร้องเรียนไว้ประมาณ 4,000 เรื่อง ขณะที่ข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อเดือนกันยายน 2563 รายงานว่าสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนไว้ประมาณ 1,374 เรื่อง โดยในส่วนการไต่สวนข้อเท็จจริง ได้วินิจฉัยชี้มูลแล้วจำนวน 1,573 คดี ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 29.27 ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด



Open Government

Data Analytic

JSON

OPEN

Government

Open D

การนำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินการ

หน่วยงานของรัฐรายงาน
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
เข้าสู่ระบบ eMENSCR



หน่วยงานของรัฐ

โครงการ/
การดำเนินงาน (X)

แผน 3 ระดับ

ความเชื่อมโยง
กับแผน 3 ระดับ

การเชื่อมโยงองค์ความรู้ งานวิจัย และฐานข้อมูลอื่นๆ

ระบบ
งบประมาณ
(สงป.)

ภาคประชาชน
ภาคพัฒนา

e-Plan
(สธ.)

องค์ความรู้
งานวิจัย
(อว.)

หน่วยงานของรัฐเชื่อมโยง
ระบบข้อมูลสารสนเทศใน
ความรับผิดชอบเข้ากับ
ระบบ eMENSCR โดยเฉพาะ
ระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน
งบประมาณของสำนัก
งบประมาณและกรมบัญชีกลาง

หน่วยงานของรัฐนำเข้าข้อมูล
สถิติ สถานการณ์ แผนระดับที่ 3
หรือข้อมูลอื่นใดในระบบ
eMENSCR สำหรับการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผล
การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนการปฏิรูปประเทศ



ข้อมูล
สถิติต่างๆ

อื่นๆ

- SDGs
- WEF
- IMD



เป้าหมายของ
แผนแม่บท
(Y)



หน่วยงานของรัฐ ที่อยู่
ระหว่าง หรือ จะดำเนินการ
พัฒนาระบบการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผล
ใช้ระบบ eMENSCR ในการ
ติดตาม ตรวจสอบ และ
ประเมินผล ก่อนที่จะมีการ
พัฒนาระบบ

แหล่งรวมข้อมูลสถิติ และสถานการณ์ต่างๆ ของประเทศ

แสดงผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนแม่บท

โครงการอภิปราย

- วิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม สศช.
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2563
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในการดำเนินงานของ สศช.
ประจำปี พ.ศ. 2563
- การดำเนินการของ สศช.
ตามปฏิทินการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม สศช.

วิสัยทัศน์

"เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
สู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง "

วัฒนธรรมองค์กร

"เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม
มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร"

ค่านิยม สศช.

"มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม
ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ"

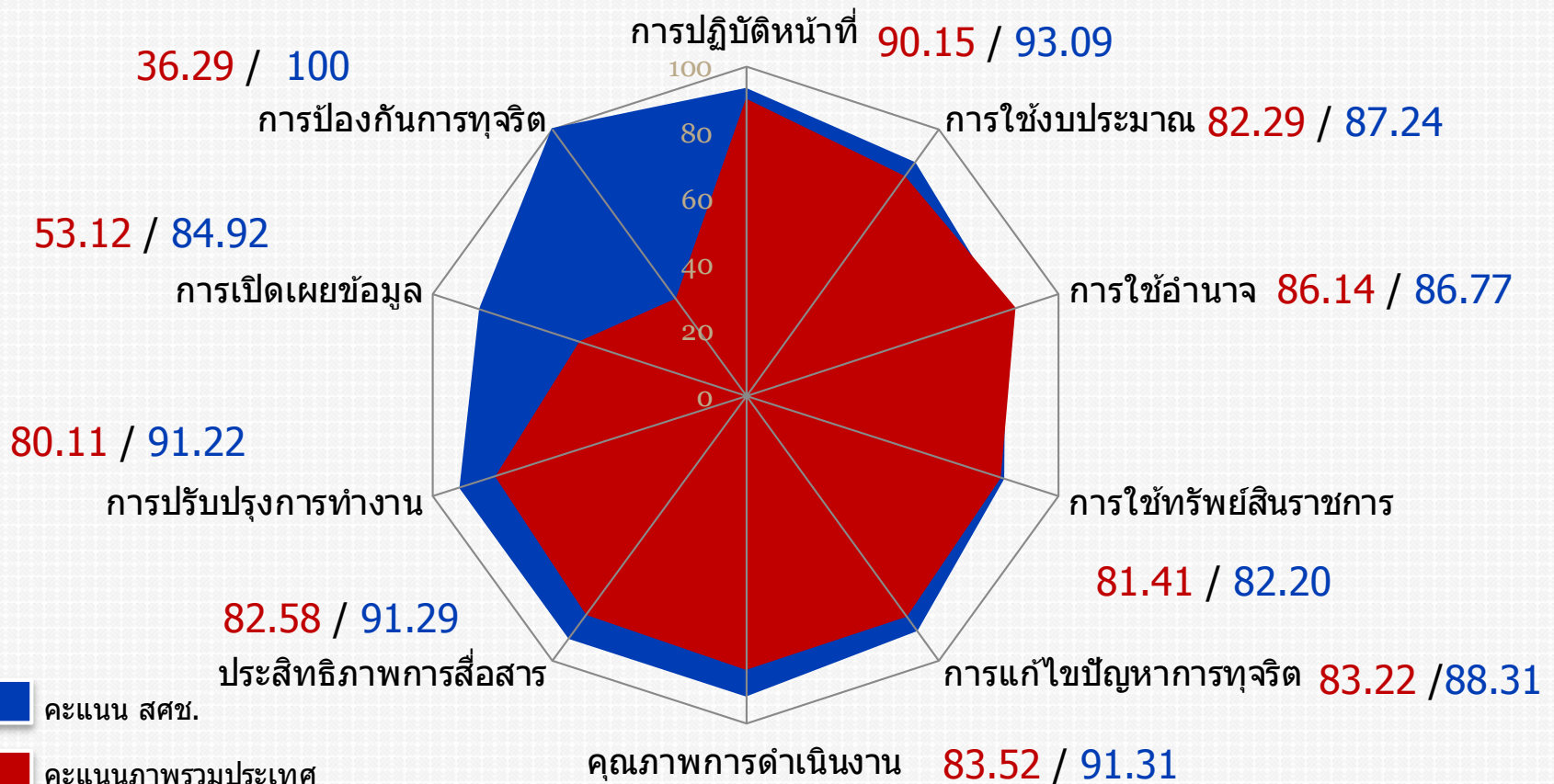
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2563
ITA ภาพรวมของประเทศไทยและ ITA ของ สศช. ปี พ.ศ. 2563)

คะแนนเฉลี่ย 67.9

ระดับผล C

คะแนนเฉลี่ย 90.62

ระดับผล A



พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ
ผ่านผลการประเมิน ITA ปี 2562 และ 2563 (ภาพรวมระดับประเทศ ข้อมูล OIT)

ข้อคำถาม OIT	2562		2563		เพิ่มขึ้น (แห่ง)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
	องค์กร	ร้อยละ	องค์กร	ร้อยละ		
๐5 ข้อมูลการติดต่อ	3,870	46.63	4,664	56.17	794	9.54 %
๐8 Q&A	5,797	69.85	6,054	72.91	257	3.06 %
๐10 แผนการดำเนินงาน	4,873	58.72	5,542	66.75	669	8.03 %
๐13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	4,316	52.01	4,984	60.03	668	8.02 %
๐14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	5,408	65.16	5,969	71.89	561	6.73 %
๐17 E-Service	1,489	17.94	1,522	18.33	33	0.39 %
๐18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	4,089	49.27	4,272	51.45	183	2.18 %
๐21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	4,492	54.13	5,196	62.58	704	8.45 %
๐32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	6,244	75.24	6,576	79.20	332	3.96 %
๐36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	2,292	27.62	3,020	36.37	728	8.75 %

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี พ.ศ. 2563

ผลคะแนน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2563

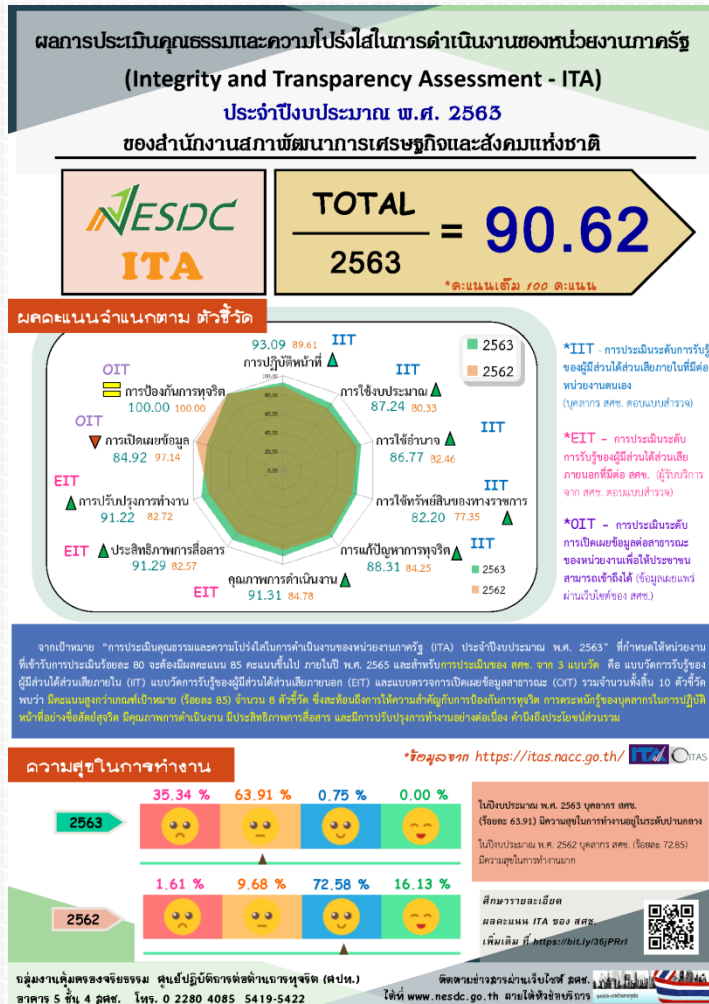
<https://bit.ly/2OjgEoz>



https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10032&filename=index

รายงานผลฉบับเต็มผล ITA สศช. จาก สำนักงาน ป.ป.ช. และ
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สศช. ปี พ.ศ. 2563

<https://bit.ly/3grg4HO>



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ความเป็นมา

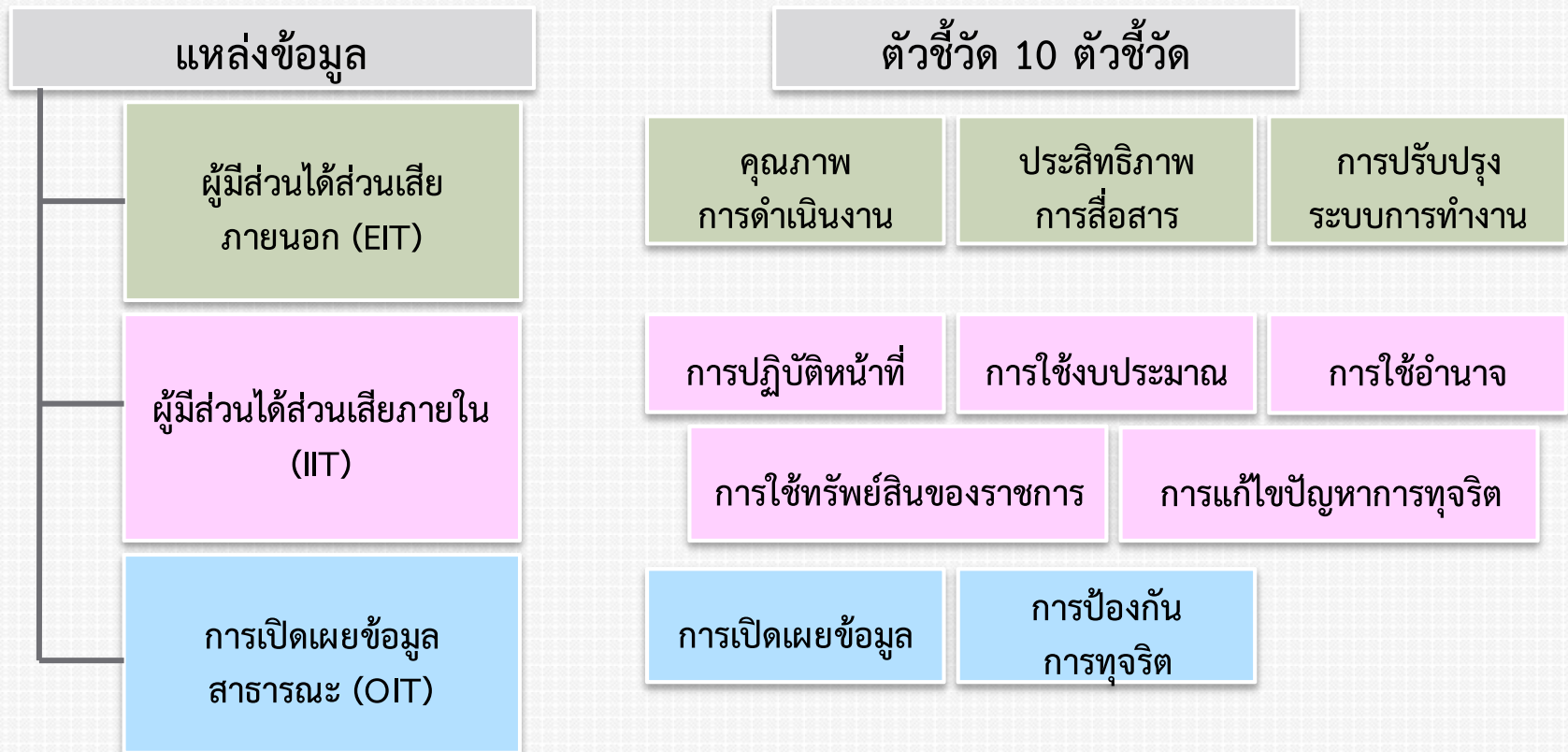
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงรุก จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อการป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักรู้ในหน่วยงานอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรม
- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินฯ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
- การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ได้กำหนด**ค่าเป้าหมาย ITA (พ.ศ. 2561-2565)**

ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ฯ

ในระดับคะแนน **85** คะแนนขึ้นไป

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

- การประเมิน ITA (clip จากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาพรวมและเกณฑ์ปี พ.ศ. 2564)
(<https://www.facebook.com/ita.nacc/videos/444757489753764/?vh=e&d=n>)

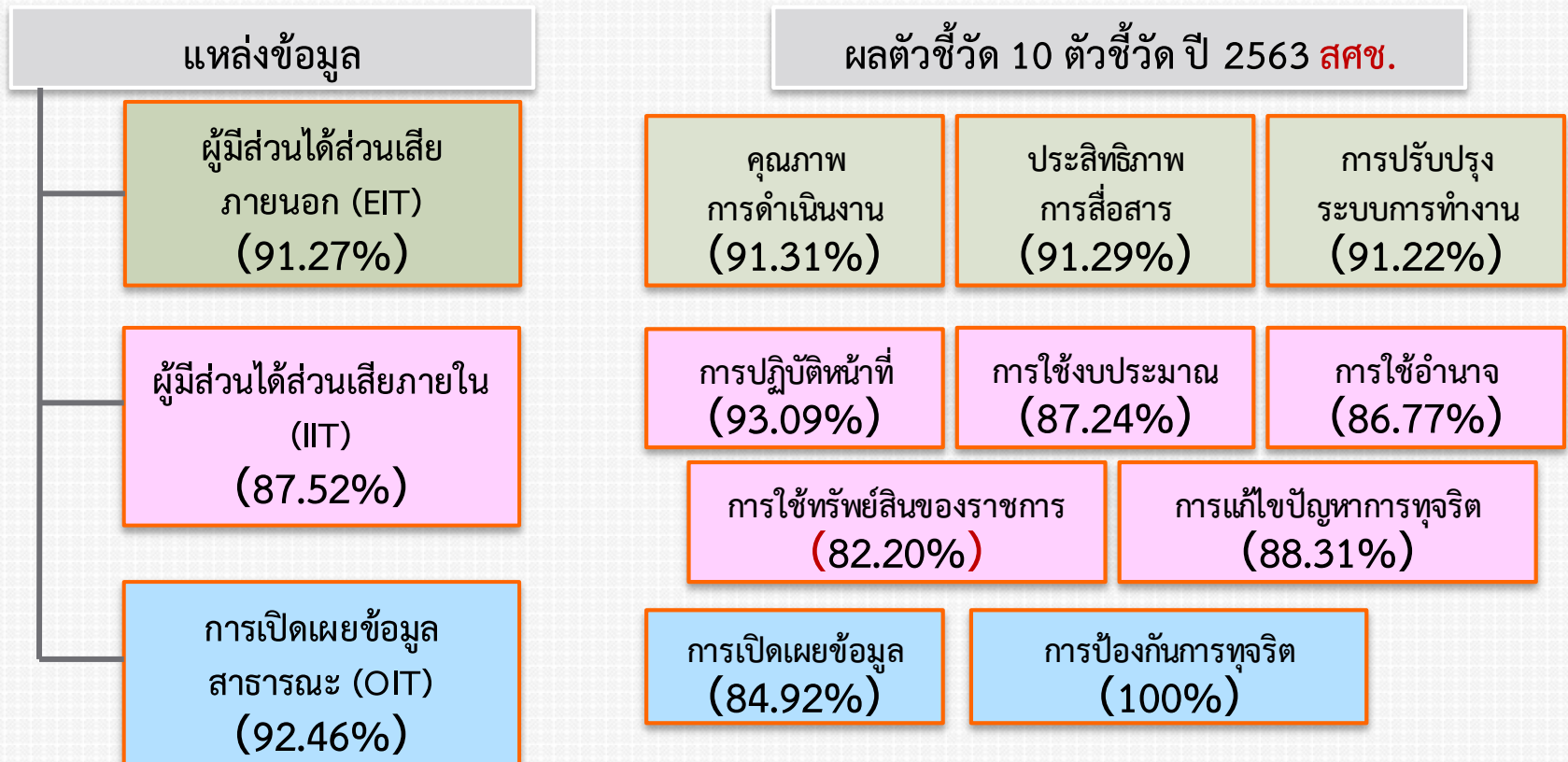


ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ปี พ.ศ. 2563

ITA = 90.62

- การประเมิน ITA (clip สื่อ ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.)

(https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10157&filename=index)



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

แหล่งข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด OIT

การเปิดเผยข้อมูล
(84.92%)

การป้องกันการทุจริต
(100%)

ตัวชี้วัดข้อ 10 : O 42 และ O 43

<https://bit.ly/3grg4HO>

ผลคะแนน ITA สศช.
90.62% (สูงมาก)

ประเด็นที่ควร
ปรับปรุง

ขั้นตอนการยืนยันทรัพย์สินยังไม่สะดวก
การรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ
การใช้ทรัพย์สินของราชการของบุคลากร
สศช. อย่างถูกต้องยังมีจำนวนน้อย

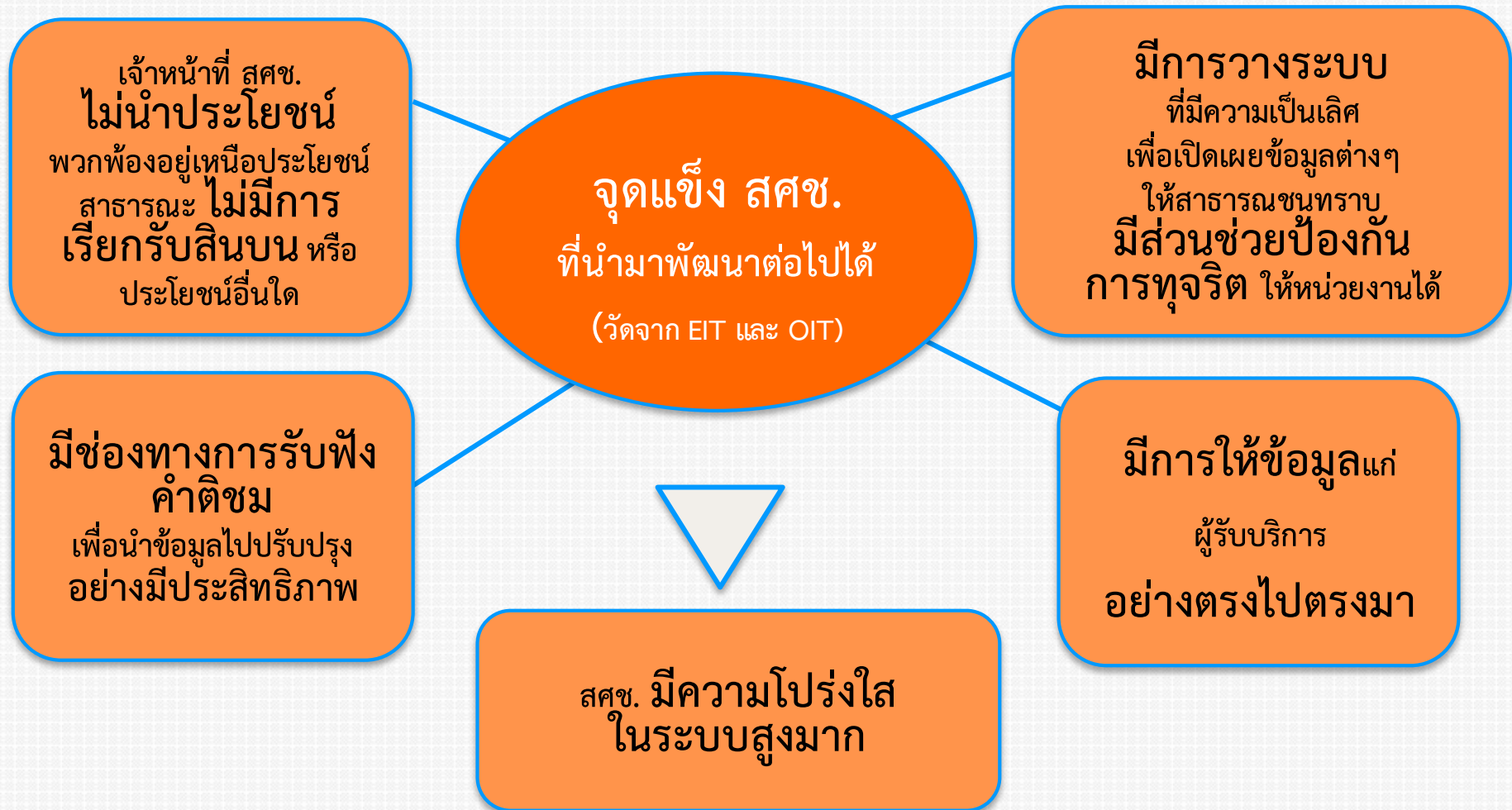
การเปิดเผยข้อมูล การพัฒนา
ช่องทางการสื่อสารในลักษณะ
Two way Communication
(Web Board
กล่องข้อความ ถาม-ตอบ)

การใช้อำนาจ การประเมินผลงาน
การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การดูงาน หรือ
การให้ทุนการศึกษาควรพัฒนาให้เป็นธรรม
ทั่วถึงกว่านี้

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน
(กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างต้องรายงานว่า
ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)

เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ใน สศช. บุคลากร สศช. ยังไม่มั่นใจ
ในระบบการร้องเรียนไม่มั่นใจว่า
จะดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจ
ว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนเอง

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
1	ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการไปปฏิบัติงาน มีความสะดวกมาก (i 20)	58.58	การใช้ทรัพย์สินราชการ
2	บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน (i 7)	76.95	การใช้งบประมาณ
3	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (i 15)	80.98	การใช้อำนาจ
4	บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน (i 14)	81.16	การใช้อำนาจ
5	บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน (i 12)	81.76	การใช้งบประมาณ
6	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม (i 13)	81.78	การใช้อำนาจ

ประเด็น / หัวข้อการประเมินที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85%

ที่	ประเด็น / หัวข้อการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด
7	เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง (i 30)	82.47	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
8	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้อง (i 23)	83.53	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
9	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง (i 24)	84.17	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
10	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง (i 21)	84.57	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
11	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน (i 2)	85.00	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

การวัดจากผล IIT

- หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้อำนาจ การประเมินผลงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ควรพัฒนาให้เป็นธรรม ทัวถึงกว่านี้
- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานยังมีความไม่สะดวก และการรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของบุคลากร สศช. อย่างถูกต้องยังมีน้อย จึงควรเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติเป็นระยะๆ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบให้ทั่วถึงกว่านี้
- เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. ยังไม่มั่นใจในระบบการร้องเรียน ไม่มั่นใจว่าจะดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง

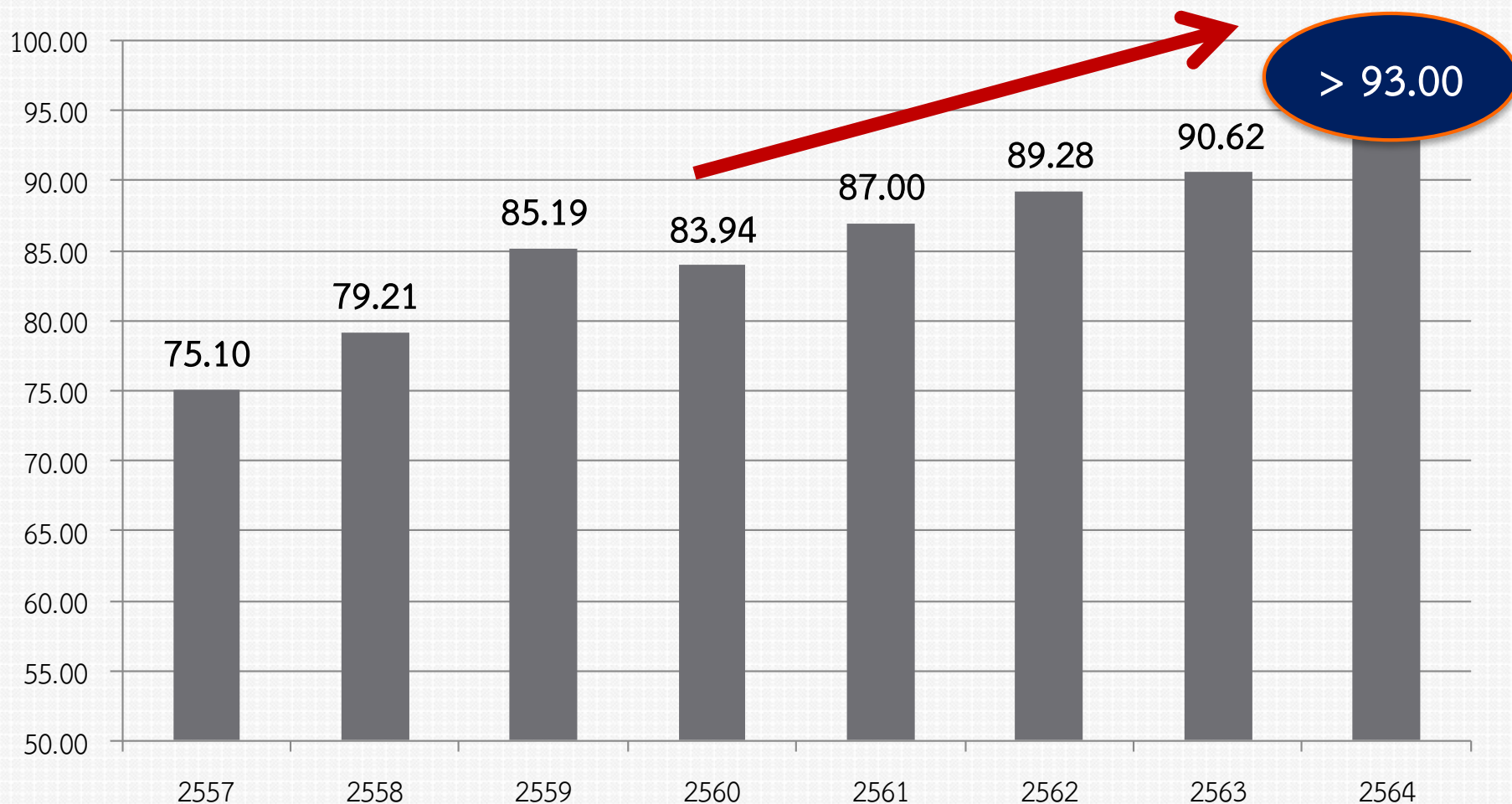
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

การวัดจากผล EIT

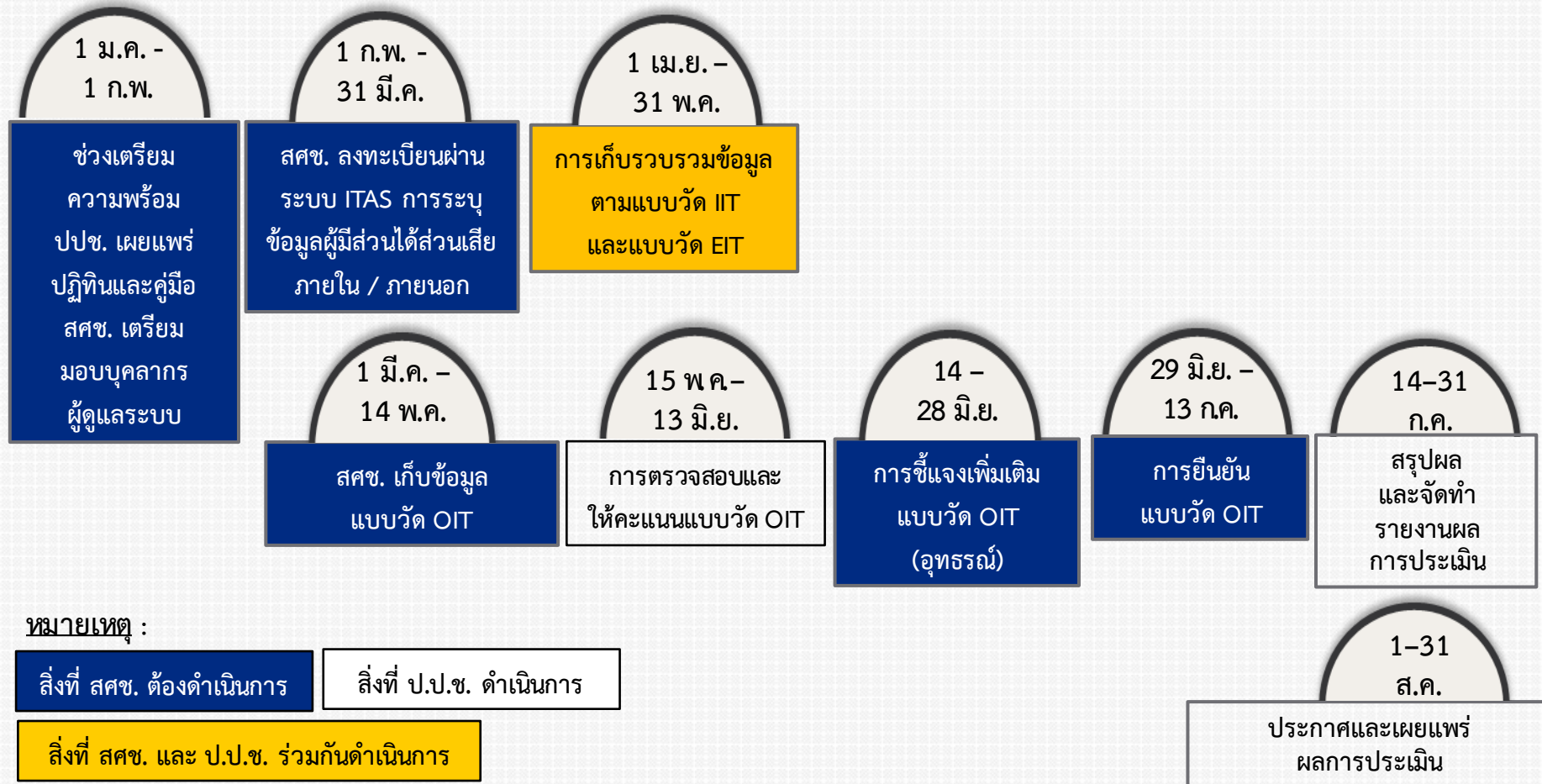
- ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือประโยชน์สาธารณะ
- หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีการชี้แจงและตอบคำถามตลอดจนช่องทางการรับฟังคำติชม เพื่อเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและหมั่นปรับปรุงระบบการทำงาน

การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564



การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564

การดำเนินการของ สศช. และปฏิทินการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. 2564



การดำเนินการของ สศช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564

แนวทางการดำเนินการของ สศช. (จำแนกตามแหล่งข้อมูล)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ **60** คน (10% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 607 คน)
- ดำเนินการภายใน 1 เม.ย. – 31 พ.ค. 2564

จัดทำ Workshop วันที่ 28 เม.ย. 2564

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)

- ขั้นต่ำที่ สศช. ต้องการ **30** คน (กำหนดขั้นต่ำ 30 คน จากรายชื่อทั้งหมดที่ส่งไป 141 คน)
- ดำเนินการภายใน 1 เม.ย. – 31 พ.ค. 2564

การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

- ประสาน **สายงาน สำนักภาค สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ฯลฯ** ร่วมดำเนินการตามตัวชี้วัด
- ดำเนินการภายใน 1 มี.ค. – 14 พ.ค. 2564

กองต่างๆ จัดส่งข้อมูล ให้ IT
load ข้อมูลเข้าหน้า website
www.nesdc.go.th

เปลี่ยนมุมมอง

ITA

การชี้ประเด็นการ
พัฒนา
ประเทศ องค์กร



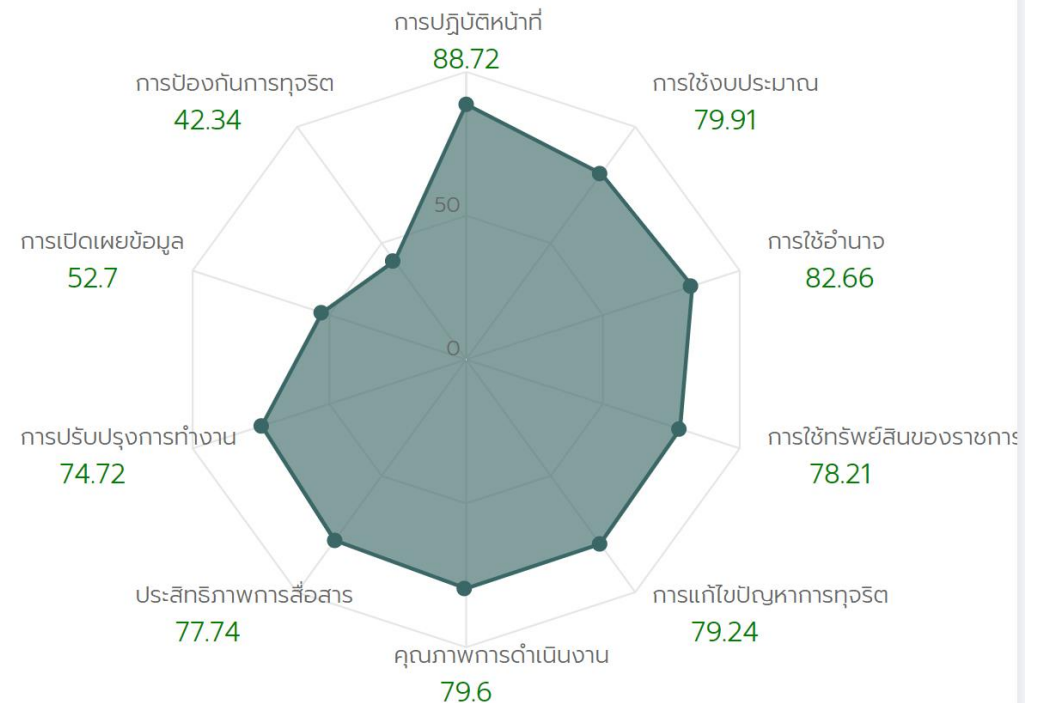
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

66.74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

ความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศและเสริมสร้างความโปร่งใส

เกิดขึ้นได้ด้วยตัวเรา

OPEN
Government

พลังของข้อมูล คือ การเปิดเผยข้อมูล และการนำไปใช้

โปร่งใส
มีส่วนร่วม



ขอบคุณ

19

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

โทรศัพท์ 0 2280 4085 ต่อ 5419 – 5422

โทรสาร 0 2628 2869

Email : ethics@nesdc.go.th

www.nesdc.go.th

ภายใต้หัวข้อ บริการ

หรือ

www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption



Back Up

ช่องทางการตอบแบบประเมิน

https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=11187&filename=index



ประเด็นคำถามในแบบประเมินเพื่อวัดระดับการรับรู้ ITA 2021

- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน IIT หน้า 11-17
<https://bit.ly/3uSB4OD>
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน EIT หน้า 19-22
<https://bit.ly/3uSB4OD>
- ประเด็นคำถามในแบบประเมิน OIT ของ สศช. ปี 2564 หน้า 25-33
<https://bit.ly/3uSB4OD>

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 93.09
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i4	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการเรียกรับสิ่งของจากผู้มาติดต่อ</u> เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ	99.59
i5	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากร สศช. <u>ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ (เช่น การลดราคาหรือรับความบันเทิง เป็นต้น) นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา	99.38
i6	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้แก่ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	98.96
i3	บุคลากรใน สศช. <u>มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว</u> และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	87.96
i1	บุคลากรใน สศช. <u>ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส</u> เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	87.63
i2	บุคลากรใน สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก</u> เป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	85.00

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

24

ด้านการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 88.31
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i26	สศช. มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน สศช. และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.	99.37
i25	ผู้บริหาร สศช. ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมาก	89.75
i27	ปัญหามหาการทุจริตใน สศช. ได้รับการแก้ไขมาก	86.85
i28	สศช. มีการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย	86.28
i29	สศช. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน สศช. มาก	85.12
i30	เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่า การดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อนอง	82.47

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้งบประมาณ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 87.24
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i10	บุคลากรใน สศช. <u>ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ</u> เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น	93.20
i9	สศช. <u>ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</u>	91.86
i11	สศช. <u>มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส</u> ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	90.96
i8	สศช. <u>มีการใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่า</u> และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	88.74
i12	บุคลากร สศช. <u>มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</u> ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน	81.76
i7	บุคลากร สศช. <u>รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</u> ของหน่วยงาน	76.95

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้อำนาจ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 86.77
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i17	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	94.20
i16	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	93.58
i18	การบริหารงานบุคคลของ สศช. ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	88.91
i13	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม	81.78
i14	บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	81.16
i15	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	80.98

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 82.20

โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
i22	บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน	93.31
i19	บุคลากร สศช. ไม่เอาทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	89.03
i21	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	84.57
i24	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	84.17
i23	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้อง	83.53
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน สศช. สะดวกมาก	58.58

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 84.77
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
e4	ในระยะเวลา 1 ปี ผู้มาติดต่อ <u>ไม่ได้ถูกเจ้าหน้าที่ สศช. ร้องขอให้จ่ายหรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ</u> ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้(เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ	95.96
e3	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง</u> หรือบิดเบือนข้อมูล	91.44
e5	สศช. <u>คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน</u> และส่วนรวมเป็นหลักมาก	91.20
e1	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างโปร่งใส</u> เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	89.27
e2	เจ้าหน้าที่ สศช. <u>ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</u>	88.69

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 82.72 โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
e13	สศช. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	98.41
e15	สศช. ได้ปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	92.12
e14	สศช. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมาก	90.83
e12	สศช. ได้ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการดีขึ้น	98.50
e11	เจ้าหน้าที่ สศช. ได้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการดีขึ้นมาก	85.24

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ 82.57
โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
e9	สศช. <u>มีช่องทางการรับฟังคำติชม</u> หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ	93.23
e7	สศช. <u>เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล</u> ที่สาธารณชนควรรับทราบ <u>อย่างชัดเจน</u>	92.05
e8	สศช. <u>ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวล</u> เกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน	90.38
e10	สศช. <u>มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต</u> ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	90.84
e6	ข้อมูลที่ สศช. <u>เผยแพร่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</u> และมีช่องทางหลากหลาย	89.93

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
o1 - o33	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	84.92
o34 - o43	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100