

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ (จำแนกตามด้าน)

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ¹	ระดับผลการประเมิน ²
๑. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูงมาก
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	สูงมาก
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๖๑	สูงมาก
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๗๘	สูงมาก
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๕	สูงมาก
๖. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๗๒	สูงมาก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๕๗	สูงมาก
๘. การใช้อำนาจ	๘๒.๔๖	สูงมาก
๙. การใช้งบประมาณ	๘๐.๓๓	สูงมาก
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๓๕	สูง
คะแนน ITA สศช. ในภาพรวม	๘๙.๒๘	

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมิน ITA สศช. ประจำปี ๒๕๖๒ (รายประเด็น) ที่ยังได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับ ความ เร่งด่วน ³	หัวข้อการประเมิน (ประเด็น)	คะแนน (ร้อยละ)	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด (ด้าน)
๑	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน สศช. สะดวกมาก (i 20)	๕๗.๖๖	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๒	บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน (i 7)	๖๔.๑๑	การใช้งบประมาณ
๓	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของ สศช. อย่างถูกต้อง (i 23)	๗๐.๕๖	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๔	บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน (i 12)	๗๒.๙๑	การใช้งบประมาณ

¹ หมายเหตุ คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว / คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ย
ของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละตัวชี้วัด

² เกณฑ์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ๘๐-๑๐๐ คะแนน = ระดับการดำเนินงาน
สูงมาก / ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูง / ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานปานกลาง /
๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำ / ๐-๑๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำมาก

³ ลำดับที่ ๑ คือ ด่วนที่สุด

ลำดับ ความ เร่งด่วน ³	หัวข้อการประเมิน (ประเด็น)	คะแนน (ร้อยละ)	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด (ด้าน)
๕	บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน (i 14)	๗๓.๘๕	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.
๖	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม	๗๓.๘๔	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.
๗	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	๗๔.๓๗	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.
๘	สศช. ชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล ข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน	๗๖.๐๖	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร
๙	เจ้าหน้าที่ สศช. ได้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการดีขึ้นมาก	๗๖.๙๙	การปรับปรุงระบบ การทำงาน
๑๐	สศช. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๗๖.๙๙	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร
๑๑	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	๗๗.๐๕	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.
๑๒	สศช. ได้ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการดีขึ้น	๗๗.๔๓	การปรับปรุงระบบ การทำงาน
๑๓	เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๗๗.๗๒	การแก้ไขปัญหา การทุจริต
๑๔	สศช. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมาก	๗๘.๗๖	การปรับปรุงระบบ การทำงาน
๑๕	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๗๘.๖๐	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๑๖	บุคลากรใน สศช. มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๗๙.๐๑	การปฏิบัติหน้าที่ สศช.

ลำดับ ความ เร่งด่วน ³	หัวข้อการประเมิน (ประเด็น)	คะแนน (ร้อยละ)	เกณฑ์ตามตัวชี้วัด (ด้าน)
๑๗	สศช. มีการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย	๗๙.๕๔	การแก้ไขปัญหา การทุจริต
๑๘	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง	๗๙.๗๔	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๑๙	เจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๗๙.๙๕	คุณภาพ การดำเนินงาน
๒๐	ข้อมูลที่ สศช. เผยแพร่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย	๗๙.๑๓	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร

ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

นอกจากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.แล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. ยังได้พิจารณาประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. จากหัวข้อประเมินย่อยของแต่ละด้าน ทั้ง ๑๐ ด้านที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินงานของ สศช. ได้อย่างครบถ้วนและครอบคลุมทุกมิติ นอกเหนือจากการวิเคราะห์ผลจำแนกตามด้านของตัวชี้วัด เน้นเฉพาะที่ได้คะแนนน้อย เนื่องจากการพิจารณาเฉพาะผลการประเมินโดยรวมในแต่ละด้านอาจจะทำให้มองข้ามประเด็นสำคัญที่จำเป็นต้องพัฒนา และส่งผลไม่ให้อาจพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้ดีกว่าเดิมได้สู่ระดับมาตรฐานที่ควรจะเป็น ดังนั้น จึงขอวิเคราะห์การประเมิน โดยจะพิจารณาจากแหล่งข้อมูลได้ ดังนี้

๑) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เพื่อสะท้อนทัศนคติต่อประเด็นการประเมินในด้านต่างๆ พบว่า สศช. ควรพัฒนาและยกระดับดำเนินงานแต่ละด้าน (จำแนกตามกลุ่มผู้รับผิดชอบ) และขอเสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนา ดังนี้

- กลุ่มบุคลากร พบว่า การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า สศช. ยังควรต้องพัฒนาใน ๒ ประเด็น ได้แก่ บุคลากรบางส่วน (เพียงร้อยละ ๗๙.๐๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งความสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองยังปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม และบุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างไม่เท่าเทียม คือ ให้บริการแก่คนรู้จักมากกว่าคนทั่วไป
- กลุ่มผู้บริหาร พบว่า มีประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน (๗ ประเด็น) ดังนี้

(๑) ด้านการใช้อำนาจ ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ผู้บังคับบัญชายังไม่เป็นธรรมใน ๓ ประเด็น ได้แก่ การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรม/ดูงาน/ให้ทุนศึกษา การประเมินผลงานโดยไม่ได้ออกคุณภาพงาน และการมอบหมายงาน

(๒) ด้านการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า สศช. ยังมีจุดอ่อนและควรพัฒนาใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ในการต่อต้านการทุจริต ควรเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจสอบและการลงโทษ รวมทั้งควรอำนวยความสะดวกในขั้นตอนและกระบวนการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตให้มากกว่านี้

(๓) ด้านการใช้งบประมาณ ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า สศช. ยังมีจุดอ่อนและควรพัฒนาใน ๒ ประเด็น ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ และการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณให้มากกว่านี้

- สายงานบริหารและอำนวยการ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานและรับผิดชอบ ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. ยังมีจุดอ่อน และควรพัฒนาใน ๔ ประเด็น ได้แก่ บุคลากรยังใช้ทรัพย์สินราชการไม่ถูกต้อง ขั้นตอนการขออนุญาตที่มีอยู่สะดวเกินไป ไม่รัดกุมในการป้องกันการใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่รู้แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งวิเคราะห์ผลการประเมินจากบุคคลภายนอก นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พบว่า สศช. ควรปรับปรุงการดำเนินงานแต่ละด้านรวม ๗ ประเด็น ดังนี้

- ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ สศช. บางกลุ่ม เห็นว่า เจ้าหน้าที่ สศช. ให้บริการไม่เท่าเทียมกัน

- ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ สศช. บางกลุ่ม เห็นว่า สศช. ยังไม่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ สศช. สามารถปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการให้ดีขึ้น รวมทั้งปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นได้อีก

- ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ สศช. บางกลุ่ม เห็นว่า การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบยังไม่ชัดเจน ข้อมูลที่ สศช. เผยแพร่เข้าถึงยาก ซับซ้อน และควรพัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ นำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่ง่ายแก่การทำความเข้าใจของสาธารณชนทุกกลุ่ม และพัฒนาแนวทางการให้คำชี้แจง หรือการตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลให้ชัดเจนกว่านี้

(รายละเอียดรายงานการวิเคราะห์ฯ

ปรากฏตาม <http://wow.in.th/0rpJ> หรือ QR CODE ที่)



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการ โดยสรุป ดังนี้

ช่วงการประเมิน/ กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินการ	หมายเหตุ
ช่วงเตรียมการประเมินฯ		
วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	สศช. เตรียมจัดทำฐานข้อมูลประกอบทั้ง IIT EIT หรือ OIT รวมถึงมอบบุคลากรผู้มีหน้าที่ดูแลระบบหน่วยงาน และผู้บริหารที่รับผิดชอบ	สศช. ดำเนินการแล้ว
ช่วงดำเนินการประเมินฯ		
วันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สศช. ลงทะเบียน ผ่านระบบ ITAS และนำเข้าข้อมูลตามขั้นตอนและแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สศช. ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓
วันที่ ๑ มิถุนายน – ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	การตอบแบบสำรวจ OIT ต้องมีขั้นตอน ดังนี้ (๑) ผู้ดูแลระบบตอบแบบสำรวจ OIT (๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติแบบสำรวจ OIT	สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมเตรียมและดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
วันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	- สศช. เก็บข้อมูล IIT และ EIT เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบ และแบบสำรวจ IIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบผ่านระบบ ITAS - ขณะที่ปรึกษาการประเมินฯ เก็บข้อมูลเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามแบบสำรวจ EIT จนครบจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด	- สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำร้อยละ ๑๐ ของจำนวน IIT/ EIT ทั้งหมด (ต้อง >๓๐ ตัวอย่าง) - สศช. ต้องการ IIT ขั้นต่ำ ๕๕ คน จากจำนวนทั้งหมด ๕๔๔ คน - สศช. ต้องการ EIT ขั้นต่ำ ๓๐ คน จากจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน
วันที่ ๑๖-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ขณะที่ปรึกษาการประเมินฯ ตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจ OIT	
วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ขณะที่ปรึกษาการประเมินฯ ประมวลผลคะแนนวิเคราะห์ผล และให้ข้อเสนอแนะ	
ช่วงรายงานผลการประเมินฯ		
วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมินฯ	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 9 – ตัวชี้วัดที่ 10 ประกอบด้วย

#ข้อควรระวัง#

“ปี พ.ศ. 2563” หมายถึง รอบปีที่หน่วยงานบริหารราชการ โดย

- หากหน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีงบประมาณ – ให้ใช้ข้อมูลของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- หากหน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีปฏิทิน – ให้ใช้ข้อมูลของปี พ.ศ. 2563
- และหากหน่วยงานบริหารราชการโดยใช้รอบปีอย่างอื่นนอกเหนือจากปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน – ให้ใช้ข้อมูลของรอบปีที่หน่วยงานใช้ ประจำปี พ.ศ. 2563

กรณีที่หน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีปฏิทินหรือรอบปีอื่น ซึ่งทำให้ไม่สามารถตอบข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการกำกับติดตามรอบ 6 เดือน หรือข้อคำถามใดได้ ให้ใช้ข้อมูลในรอบ 3 เดือนในการตอบข้อคำถาม

#ข้อควรระวัง#

การเปิดเผยข้อมูล พิจารณาจาก 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบของการเปิดเผย และองค์ประกอบของข้อมูล โดยจะต้องสอดคล้องตามเงื่อนไขครบถ้วนทั้ง 2 องค์ประกอบ จึงจะถือว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบของการเปิดเผย พิจารณาตามเงื่อนไข ดังนี้

- สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่าน URL
 - ข้อมูลเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 - ข้อมูลเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใจและเข้าถึงได้
- องค์ประกอบของข้อมูล จะแตกต่างกันในแต่ละข้อตามที่ปรากฏในรายละเอียดต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย (33 ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

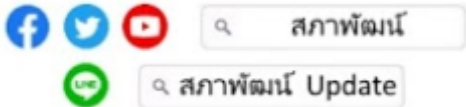
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
๐1	โครงสร้าง	แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=nesdb_structure
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ ช่องทางการติดต่อ ผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=management
03	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด https://www.nesdc.go.th/download/document/NESDCData20181229.PDF https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=2946
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น และเป็นแผนที่มีความละเอียด https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200710134703.pdf
05	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=3101
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=34 https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9035 https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9113

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=index https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=7

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
08	Q&A	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น และสามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. (ภายใต้หัวข้อ กระดานถามตอบ/ ข้อคิดเห็น) www.oic.go.th/INFOCENTER39/3925/ - Facebook : สภาพัฒน์ - ที่อยู่และหมายเลขติดต่อ https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=3101 - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=complain - Group Line ชื่อ สภาพัฒน์ Update - Email : pr@nesdc.go.th , webmaster@nesdc.go.th - กล่องรับคำถาม/ ข้อเสนอ (Walk-in) ที่กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สศช. ชั้น 1 อาคาร 2 สศช.
09	Social Network	- แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น และสามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - Facebook : สภาพัฒน์ (ค้นหาได้จาก https://www.facebook.com/NESDCfan) - Group Line : “สภาพัฒน์ Update” (ID @nesdc-news) - Twitter : “สภาพัฒน์.(หรือค้นหาได้จาก : @nesdc_th) - ในการกิจการขับเคลื่อนงานวุฒิสภาเพื่อสนองแนวพระราชดำริฯ สศช. ได้เปิด Facebook ชื่อ “Brainbank NESDC - ธนาคารสมอง สภาพัฒน์” หรือ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.facebook.com/BrainBankThai/ (หรือค้นหาใน Facebook ได้จาก : @BrainBankThai) - o ในภารกิจงานยุทธศาสตร์และปฏิรูปประเทศ สศช. ได้เปิด Facebook ชื่อ “ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” หรือ https://www.facebook.com/thainationalstrategy/ (หรือค้นหาใน Facebook ได้จาก : @thainationalstrategy) - o Application ใน App Store – Apple และ Apps on Google Play ชื่อ “NESDB Connect” - o YouTube : “สภาพัฒน์” (ค้นหาได้จาก https://www.youtube.com/user/NESDBtube/featured) - o ขอความอนุเคราะห์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม icon ที่เกี่ยวข้อง เชื่อมโยงช่องทางจากเว็บไซต์หลักของ สศช. เช่น 

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
○10	แผนดำเนินงานประจำปี	o แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200610092026.pdf
○11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200610100022.pdf https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200626111222.pdf มีแต่รอบ ปี 2562 หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ.ร. มีการปรับเปลี่ยนรอบการประเมินเป็นปีละครั้ง ตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นมา

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2562 https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=annual_report https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9878

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น http://www.oic.go.th/infocenter39/3925/#infoma (คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 9(4) ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ภายใต้หัวข้อ คู่มือหรือคำสั่ง ม.9 (4)) http://nscr.nesdb.go.th/elementor-8681/ (แนวทางการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)) http://nscr.nesdb.go.th/ระบบ-emenscr/ (หลักการในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล และคู่มือการใช้งานระบบ eMENSCR) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7670 (แนวทางการจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (eMENSCR)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200519145715.pdf (แนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20190626150122.pdf (แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการประชุมของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=3521&filename=national_account (คู่มือประมวลผลสถิติบัญชีประชาชาติ)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20191018111757.pdf (การขับเคลื่อนและประเมินผลการพัฒนา : คู่มือการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ ภาครัฐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2553) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200430151707.pdf (คู่มือแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการรับฟังความคิดเห็นที่จัดในลักษณะฝึกอบรม สัมมนา) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200507150005.PDF (พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200508111223.pdf (แนวทางปฏิบัติและรายละเอียดการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513163010.pdf (ประกาศ สศช. เรื่องมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ฉบับที่ 3 (ลว. 17 มีนาคม 2563)

การให้บริการ

หมายเหตุ: การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับ
หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
ที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
○14	คู่มือหรือ มาตรฐาน การให้บริการ	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็น ข้อมูล ในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็น คู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อ อย่างไร เป็นต้น http://nscr.nesdb.go.th/elementor-8681/ (แนวทางการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) http://nscr.nesdb.go.th/ระบบ-emenscr/ (หลักการในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล และคู่มือการใช้งานระบบ eMENSCR) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7670 (แนวทางการจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (eMENSCR)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200519145715.pdf (แนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=invest_se (แนวทางการรอบการลงทุนประจำปีของรัฐบาลหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับงบลงทุนของรัฐบาล พ.ศ. 2563 (สำหรับหน่วยงานรัฐบาล)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200508111223.pdf (แนวทางปฏิบัติและรายละเอียดการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513163010.pdf (ประกาศ สศช. เรื่องมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ฉบับที่ 3 (ลว. 17 มีนาคม 2563)) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=3521&filename=national_account (คู่มือการประมวลผลสถิติบัญชีประชาชาติ (National Account Manual)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200519145715.pdf (แนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี)
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานเป็นข้อมูลการให้บริการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=index (จำนวนผู้เข้าชมหน้าเว็บไซต์ สศช.) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=macroeconomics (จำนวนผู้เข้าชมรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=socialoutlook_report (จำนวนผู้เข้าชมรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส) http://www.oic.go.th/infocenter39/3925/#infoma (สถิติผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สศช. ปี พ.ศ. 2563)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
๐16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2562 http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER39/DRAWER026/GENERAL/DATA000/00000505.PDF (รายงานสถิติ / รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน) www.oic.go.th/infocenter39/3925/#infoma (แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สศช. ภายใต้หัวข้อ การประเมินผลการให้บริการศูนย์ฯ / ถาม-ตอบ >> แบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจ) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200507160256.pdf (ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สศช. ประจำปี 2562 ภายใต้หัวข้อ การประเมินผลการให้บริการศูนย์ฯ / ถาม-ตอบ >> สรุปผลความพึงพอใจ) https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSctVt3f0FI45iTvAI3Ds1BrdyssWXg8eVm-41jn1zK6kJoLUQ/viewform (แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของห้องสมุดสุริยานุวัตร สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200507160403.pdf (รายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการห้องสมุดสุริยานุวัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562) https://docs.google.com/forms/d/1oAwCzBR_QkoK0MsDI4nL4NHjRAqfBCybOKQgiMDmAk0/edit (แบบสำรวจความคิดเห็นต่อการประชุมประจำปี 2562 ของ สศช. เรื่อง พัฒนาพื้นที่ไทย : เชื่อมไทย ก้าวไกล เชื่อมโลก) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200520100408.pdf (สรุปความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมต่อการประชุมประจำปี 2562 ของ สศช. เรื่อง พัฒนาพื้นที่ไทย : เชื่อมไทย ก้าวไกล เชื่อมโลก)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
017	E-Service	o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=vdo (VDO on demand ประกอบไปด้วย ภาพเศรษฐกิจในประเทศ รายไตรมาส (QGDP), รายงานภาวะสังคม รายไตรมาส (Social Outlook), สารคดีสั้น ชุดก้าวสู่อนาคต กับแผนพัฒนาฯ และข่าวสารทั่วไปของ สศช.) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=index (ช่องทางให้กรอกรับข้อมูลจาก สศช. ทาง ทาง Email ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สศช.)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	o แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513163734.pdf (แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513164500.pdf (รายงานการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ไตรมาสที่ 2)
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2562 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513164757.pdf (รายงานการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2562 ไตรมาสที่ 4) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9878 (รายงานประจำปี 2562 สศช. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2562 (หัวข้อรายงานการเงิน สศช. หน้า 128-136))

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สคช.
๐21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=808
๐22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=8 (ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง)
๐23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2563 (สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รายเดือน)) https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=50
๐24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2562 รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=809

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
o25	นโยบาย การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	o แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และเป็นนโยบายของ ผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย หรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน รวมทั้ง เป็นนโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200520100156.pdf (แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2561-2563) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200512122225.pdf (แผนพัฒนาบุคลากร ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)
o26	การดำเนินการ ตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	o แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผน กำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน เป็นต้น รวมทั้งเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O25 หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ O25 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200520100156.pdf (แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2561-2563) https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=12 (ประกาศเกณฑ์การรับสมัคร- ตำแหน่งต่างๆ) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200513141437.pdf (แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. และแผนการใช้งบประมาณ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ 2563)
o27	หลักเกณฑ์ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	o แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร / หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร/ หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร/ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร /หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ / และเป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200514121134.pdf (ประกาศเกณฑ์การรับสมัคร- ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200514121134.pdf (ประกาศเกณฑ์การรับสมัคร- ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200514125351.pdf (หลักเกณฑ์การประเมินสำหรับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น สศช.) http://webkm.nesdb.go.th/Announced/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน%20สศช.pdf https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200512125821.pdf (ประกาศ สศช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน สศช.) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=7682 (หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20190624163733.pdf (สรุปรายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมและเกณฑ์การพัฒนาสมรรถนะตามระดับตำแหน่งภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564))
๐28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2562 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200515161303.pdf (รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. ประจำปี 2562) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9878 (รายงานประจำปี 2562 สศช. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สศช. ประจำปี 2562 (หัวข้อการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากร หน้า 111-114))

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
๐29	แนวปฏิบัติ การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่ได้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=800&filename=index (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10168 (ประกาศ สศช. เรื่อง "วิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. (ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2561) / <u>หมายเหตุ</u> : ปี 2563 สศช. ยึดวิธีการและเกณฑ์เดิม)
๐30	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=800&filename=index (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=complain (ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
๐31	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี	๐ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน รวมทั้งเป็นข้อมูลในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=800&filename=index (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.) https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=749&filename=index (การรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท.) <u>หมายเหตุ</u> : ในปีงบประมาณ 2563 (ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563) สศช. ไม่มีเรื่องร้องเรียน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สคช.
032	ช่องทาง การรับฟัง ความคิดเห็น	o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน http://nscr.nesdb.go.th/reform2020/ (การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ) http://www.oic.go.th/infocenter39/3925/# (ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร) https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=complain (ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อแผนปฏิรูปประเทศ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายที่ต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7737 (ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ ความคิดเห็น)
033	การเปิดโอกาส ให้เกิดการมี ส่วนร่วม	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 http://nscr.nesdb.go.th/reform2020/ (การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7737 (กระบวนการรับฟังข้อคิดเห็นร่างกฎหมายที่ต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (10 ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
034	เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7453 https://www.nesdc.go.th/download/document/4_19032019.pdf (สศช. ร่วมต้านทุจริต (NESDC Anti-Corruption))
035	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันและเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส รวมทั้งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7453 (สศช. ร่วมต้านทุจริต (NESDC Anti-Corruption)) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=9708&filename=anti_corruption (นโยบายการให้และรับของขวัญตามธรรมเนียมจรรยาของ สศช. : NESDC NO Gift Policy) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=9939&filename=index https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=315&filename=index (สศช. จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10096 (การเผยแพร่พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10191 (การเผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์)

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
036	การประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี	แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		ระดับของความเสีย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น รวมทั้งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=312 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=8990&filename=index (การบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช.)
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=8990&filename=index (การบริหารความเสี่ยงการทุจริต สศช.) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200121105048.pdf (แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 1 : แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200414160401.pdf (แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบที่ 2 (6 เดือน) : การรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตรอบ 6 เดือน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=9939&filename=index https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=9983&filename= (สศช. จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=315&filename=index (ข้อมูลเอกสารประกอบการฝึกอบรม: หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ระหว่างวันที่ 21 กุมภาพันธ์ – 11 มีนาคม 2563)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10235&filename=index https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10175&filename= https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10144&filename= (สศช. และ มูลนิธิพระยาสุรียานุวัตรดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม อาทิ มอบ Face Shields ให้โรงพยาบาลต่างๆ และบุคลากรทางการแพทย์ และมอบอาหารแห้งให้ชุมชน)

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
039	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น และเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์การดำเนินงานใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=311 (แผนยุทธศาสตร์การดำเนินการ) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=5772&filename=index (แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ สศช.)
040	รายงาน การกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ป้องกัน การทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2563 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7639&filename=index (รายงานการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200401153448.pdf (รายงานผลรอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2563 (ตุลาคม 2562-มีนาคม 2563))
041	รายงานผล การดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริตประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และใช้รายงานผลของปี พ.ศ. 2562 https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=7639&filename=index (รายงานการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20190630103610.pdf (รายงานผลรอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561-มีนาคม 2562))

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
		https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20191028143305.pdf (รายงานผลรอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2562 (เมษายน-กันยายน 2562))

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200508102212.pdf (รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200330173443.pdf (แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ สศช. พ.ศ. 2563) http://wow.in.th/d1D8 (รายงานผลการประเมิน ITA ของ สศช. ประจำปี 2562 (ฉบับรวมเล่ม)) https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20200508123145.pdf (มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สศช.) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=8570&filename=index (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สศช.)
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม	o แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล และ URL ของ สศช.
	และ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti_corruption (รายละเอียดการขับเคลื่อนเพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช.) https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10114 (สรุปสาระหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช.(STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2563) https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=681&filename=index (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สศช.) https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=10032&filename=index (ITA 2563)

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	–	6
		การใช้งบประมาณ	–	6
		การใช้อำนาจ	–	6
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	–	6
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	–	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	–	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	–	5
		การปรับปรุงการทำงาน	–	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			การส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	2

การเก็บรวบรวมข้อมูล OIT

การตอบแบบสำรวจ OIT

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานมีหน้าที่ในการตอบแบบสำรวจ OIT โดยเลือก “มี” หรือ “ไม่มี” โดยหากเลือก “มี” ให้ระบุ URL ของหน้าใดหน้าหนึ่งในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงข้อมูล เนื้อหาข้อความ หรือลิงก์สำหรับเชื่อมโยงไปยังข้อมูลตามที่แต่ละข้อคำถามกำหนด ส่วนช่อง “คำอธิบาย” สามารถกรอกคำอธิบายเพิ่มเติมหรือไม่ก็ได้

การอนุมัติแบบสำรวจ OIT

ผู้บริหารมีหน้าที่ในการตรวจสอบคำตอบและอนุมัติคำตอบเพื่อส่งในระบบ โดยผู้บริหารจะต้องตรวจสอบคำตอบทีละข้อ หากเห็นว่าคำตอบในข้อใดถูกต้อง ให้กด “ผ่าน” และหากเห็นว่าข้อใดควรมีการแก้ไข ให้กด “ไม่ผ่าน” และกด “ไม่อนุมัติ” เพื่อส่งกลับให้ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานแก้ไขข้อมูล และส่งขออนุมัติใหม่จนกว่าจะถูกต้องครบถ้วน

ทั้งนี้ ผู้บริหารจะต้องตรวจสอบคำตอบและกด “ผ่าน” ในทุกข้อ จึงจะสามารถส่งมายังสำนักงานป.ป.ช. ได้ โดยให้กด “ยืนยันการตรวจ” เพื่อเป็นการอนุมัติการตอบแบบสำรวจ OIT

โดยการดำเนินการในระบบ ITAS ดังนี้

ผู้ดูแลระบบ	ผู้บริหาร
>แบบสำรวจ >ทำแบบสำรวจ >แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตอบแบบสำรวจ OIT ในแต่ละข้อคำถาม >ยื่นขออนุมัติ (ส่งผลการสำรวจ)	>แบบสำรวจ >การอนุมัติ >แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตรวจทานคำตอบแบบสำรวจ OIT ในแต่ละข้อคำถาม >ผ่าน/ไม่ผ่าน >ไม่อนุมัติ/ยืนยันการตรวจ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ 2561

สถานะ : ๖ ฉบับร่าง

9 การเปิดเผยข้อมูล 10 การป้องกันการทุจริต

บันทึกฉบับร่าง ถัดไป >

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน					
ข้อมูลพื้นฐาน					
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
01	โครงสร้างหน่วยงาน	☒	☐	https://nacc.go.th/ewt_news.php?nid=8575	
02	ข้อมูลผู้บริหาร	☒	☐	https://nacc.go.th/main.php?filename=CIO_nacc	