

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (NESDC ITA 2020 Workshop)

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ความพยายามในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นจำนวนมาก เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งครอบคลุมถึงตัวชี้วัดระดับความโปร่งใสการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มากำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นต้น
- ๑.๒ สำหรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ตลอดจนเห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน เน้นส่วนร่วมของประชาชนในการประเมินให้มากขึ้น ตลอดจนมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากขึ้น โดยมีประเด็นการประเมินจำแนกออกได้เป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน ITA (ระบบ ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับติดตามการประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมิน จากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง ได้แก่ ๑) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๒) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และ ๓) หลักฐานต่างๆ ที่แสดงผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- ๑.๓ เพื่อให้การจัดทำ ITA ของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเฉพาะในส่วนการประเมิน IIT สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (NESDC ITA 2020 Workshop) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.๒ สนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการประเมิน ITA เพื่อช่วยปรับปรุงพัฒนา สศช. ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อศึกษาและพัฒนาข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ สศช. มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา สศช. ให้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สศช. เป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรของ สศช. ผู้แทนจากกองและหน่วยต่างๆ ในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไป ประมาณ ๖๐ คน

๔. รูปแบบการดำเนินการ

เป็นไปใน ๓ ลักษณะ ได้แก่ (๑) การอภิปรายเชิงวิชาการ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของ สศช. (๒) การดำเนินการเชิงปฏิบัติการร่วมกัน และ(๓) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีเนื้อหา ครอบคลุมสาระการให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน กรอบระยะเวลาการประเมิน ประเด็นการประเมิน วิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS และแนวทางการดำเนินการประเมินตามประเด็นการประเมินร่วมกัน

๕. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงาน สำนักงาน ป.ป.ช. และผู้บริหาร สศช.

๖. เวลา สถานที่จัด :

เดือนกรกฎาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดที่ กทม.

๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

- ๗.๑ ข้าราชการและบุคลากรของ สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนจากกองและหน่วยต่างๆ ในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไป ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจในสาระและข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างถ่องแท้ ตลอดจนเป็นแกนหลักสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของ สศช.
- ๗.๒ ข้าราชการและบุคลากร สศช. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม ร่วมเป็นพลังสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. และในสังคมไทยต่อไป

๗.๓ ประเด็นการประเมินที่เป็นจุดอ่อนของ สศช. ในปีที่ผ่านมา ได้รับการแก้ไข ปรับปรุง ส่งผลให้ สศช. มีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดีขึ้น และสามารถบรรลุ ๙๐ คะแนนขึ้นไปได้ และเป็นผู้มีการขับเคลื่อนให้ สศช. สามารถพัฒนาเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๘. งบประมาณ

๒๕,๕๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณ สศช. ภายใต้โครงการยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช.

•ITA•ITA•ITA•ITA•ITA•ITA •ITA•ITA•ITA•ITA•