

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

---

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<sup>๑</sup> ซึ่งเป็นการนำผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๕ มาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมายรวม ได้แก่ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม ในระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ต้องไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และได้กำหนดตัวชี้วัด (ในช่วงระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ในปี ๒๕๖๖ สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ได้เป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. **กิจกรรมที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด** ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยมีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ดีและเป็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งของ สศช. ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร (ร้อยละ ๙๖.๐๕) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๖.๐๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน (ร้อยละ ๙๕.๙๘) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๔) และด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๙๓.๗๕) ประกอบด้วย กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยเฉพาะในเรื่องของประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร การยกระดับคุณภาพการดำเนินการ การปรับปรุงการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการทุจริต

๒. **กิจกรรมที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น** เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจากการศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ยังได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตามตัวชี้วัด ITA พบว่า มีทั้งหมด ๑๓ ประเด็น โดยแบ่งเป็น ๗ ประเด็น ภายใต้ตัวชี้วัด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) และข้อคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เป็นประเด็นในการพิจารณาปรับปรุงข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ จำนวน ๖ ประเด็น (OIT) ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ

---

<sup>๑</sup> ศึกษารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมได้ที่ <https://rb.gy/s7eku> และ แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติมได้ที่ <https://rb.gy/lyhsn>

ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แก่ กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใสไร้ทุจริต และกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในเรื่องการเผยแพร่แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ สศช. และการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน รวมทั้งการ พัฒนขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน สศช. มีความสะดวกมากขึ้น

นอกจากนี้ ยังได้เร่งดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดทำและทบทวนนโยบาย ต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. นอกจากการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และ แผนกลยุทธ์ สศช. แล้ว รวมทั้งจะมุ่งให้ความรู้และการพัฒนาช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการ ตรวจสอบและการมั่นใจในผลการดำเนินการว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา หากพบเห็นแนวโน้มการ ทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น ประชาคมรับรู้ มีความมั่นใจและมาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลฯ ในรูปแบบตาราง (ช่วง ๖ เดือนแรก- ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ตามตารางได้ ดังนี้

ความก้าวหน้าในการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.  
(ช่วง ๖ เดือนแรก คือ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

| กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด<br>จำแนกตามด้าน    | ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด<br>(ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)                                                 | ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการ ตามผลการประเมินฯ                                                                   |                              |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| การยกระดับ<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ใน สศช. ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๖<br><br>กิจกรรมการเสริมสร้าง<br>สมรรถนะและ<br>องค์ความรู้<br>เชิงสร้างสรรค์<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต | การใช้ทรัพย์สิน<br>ของราชการ | ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน<br>ใน สศช. มีความสะดวก<br>IIT / I ๒๐     | พัฒนาช่องทางการเผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติของ<br>สศช. เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เข้าถึง<br>บุคลากร สศช. ให้เกิดการรับรู้มากกว่านี้ และ<br>เพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้<br>ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้<br>ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อพวกพ้อง รวมทั้ง ขอให้เผยแพร่<br>และเสริมสร้างความเข้าใจ ตลอดจนรักษาและพัฒนา<br>มาตรฐานความประพฤติ ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินด้วย โดย<br><ul style="list-style-type: none"><li>• ประสานผู้อำนวยการกอง และผู้เกี่ยวข้อง อาทิ<br/>สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ<br/>และการสื่อสาร จัดระบบ กำหนดมาตรฐาน<br/>และกำกับติดตามความประพฤติในเรื่องการใช้<br/>ทรัพย์สินของราชการ สศช. เสนอหัวหน้า<br/>ส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ประกาศให้<br/>ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบ<br/>และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                                            |                              | บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน<br>ของ สศช. อย่างถูกต้อง<br>IIT / I ๒๓ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

\* รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศึกษาได้ที่หน้าเว็บไซต์ สศช. ที่  
<https://rb.gy/lyhsn>

| กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                    | ตัวชี้วัด<br>จำแนกตามด้าน | ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด<br>(ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)                                                              | ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                 |                           |                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดอบรมเชิงวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อป้องกันไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช.</li> <li>● จัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการประเมินตามเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. (โดยนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดประชุมในปีนี้) แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรบางกลุ่ม (เช่น สำนักภาค) เป็นการเฉพาะ ตลอดจนพยายามเชิญชวนบุคลากรทุกระดับให้มีส่วนร่วมในการประเมินให้มากขึ้น</li> </ul> |
| <p>การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง<br/>STRONG NESDC</p> | การใช้งบประมาณ            | <p>บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>IIT / I ๗</p>                       | <p>พัฒนาและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณให้มากกว่านี้โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประสานผู้อำนวยการกองและผู้เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายการคลัง จัดระบบ พัฒนาและเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารและเปิดโอกาสให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นระยะๆ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                 |                           | <p>บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน</p> <p>IIT / I ๑๒</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด<br>จำแนกตามด้าน | ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด<br>(ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                               | ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>สู่ NESDC REAL สศช.<br/>โปร่งใส ไร้ทุจริต</p> <p>การพัฒนาสมรรถนะ<br/>และองค์ความรู้<br/>เชิงสร้างสรรค์<br/>ของบุคลากร สศช.<br/>ด้านการป้องกันและ<br/>ปราบปรามการทุจริต</p> |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>การเสริมสร้าง<br/>วัฒนธรรมด้านทุจริต<br/>จิตพอเพียง STRONG<br/>NESDC สู่ NESDC<br/>REAL สศช. โปร่งใส<br/>ไร้ทุจริต</p>                                                     | <p>การใช้อำนาจ</p>        | <p>ผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน<br/>หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม<br/>IIT / I ๑๕</p> <p>ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม<br/>IIT / I ๑๓</p> <p>บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม<br/>IIT / I ๑๔</p> | <p>เพื่อยกประสิทธิภาพการใช้อำนาจให้ดียิ่งขึ้น สศช.<br/>โดยกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และศูนย์เทคโนโลยี<br/>สารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประสานสำนักงาน<br/>เลขาธิการ และผู้เกี่ยวข้อง พัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิด<br/>ความเป็นธรรม โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรภายใน<br/>สศช. ได้รับรู้ เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจ<br/>ของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุง<br/>และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้อำนาจ<br/>ที่เป็นธรรมมากขึ้นได้</li> </ul> |

| กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด<br>จำแนกตามด้าน | ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด<br>(ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)                                                                                           | ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การยกระดับ<br/>การประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใส<br/>ใน สศช. ประจำปี<br/>งบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>การเสริมสร้าง<br/>วัฒนธรรมด้านทุจริต<br/>จิตพอเพียง STRONG<br/>NESDC สู่ NESDC<br/>REAL สศช. โปร่งใส<br/>ไร้ทุจริต</p> | การบริหารงาน              | <p>แผนการดำเนินงานประจำปี ขาดองค์ประกอบของข้อมูลในส่วน<br/>ของงบประมาณที่ใช้<br/>OIT / O๑๐</p>                                                 | <p>เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น<br/>สำนักงานเลขาธิการได้พัฒนาเรื่องการจัดทำรายงาน<br/>และติดตามผลการดำเนินการต่างๆ ให้ครบถ้วน<br/>และถูกต้อง โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประสานผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนการดำเนินงาน<br/>ประจำปี รายงานการกำกับติดตาม<br/>การดำเนินงานประจำปีทั้งรอบ ๖ เดือน<br/>และ ๑๒ เดือน และรวบรวมข้อมูลสถิติ<br/>การให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน<br/>อาทิ การรายงานภาวะเศรษฐกิจและภาวะสังคม<br/>รวมทั้งประสานผู้เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูล<br/>และจัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ<br/>การให้บริการของ สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</li> </ul> |
|                                                                                                                                                                                                                            |                           | <p>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน<br/>ยังไม่ครบถ้วน<br/>OIT / O๑๑</p>                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                            |                           | <p>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ขาดองค์ประกอบ<br/>ในส่วนงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br/>OIT / O๑๒</p>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                            |                           | <p>ข้อมูลสถิติการให้บริการต้องเป็นไปตามภารกิจหลักของหน่วยงาน<br/>และมีข้อมูลครบถ้วน ครบคลุมระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕<br/>OIT/ O๑๕</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                            |                           | <p>รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ<br/>ควรต้องแสดงผลการให้บริการของ สศช. ในปีงบประมาณก่อนหน้า<br/>ที่ทำการประเมินฯ<br/>OIT/ O๑๖</p>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| กิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด<br>จำแนกตามด้าน                     | ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด<br>(ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)                                                                                                     | ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การยกระดับ<br/>การประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใส<br/>ใน สศช. ประจำปี<br/>งบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>การเสริมสร้าง<br/>วัฒนธรรมด้านทุจริต<br/>จิตพอเพียง STRONG<br/>NESDC สู่ NESDC<br/>REAL สศช. โปร่งใส<br/>ไร้ทุจริต</p> <p>การพัฒนาสมรรถนะ<br/>และองค์ความรู้<br/>เชิงสร้างสรรค์<br/>ของบุคลากร สศช.<br/>ด้านการป้องกันและ<br/>ปราบปรามการทุจริต</p> | <p>การดำเนินการ<br/>เพื่อป้องกันการทุจริต</p> | <p>นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต้องมีการแสดงอย่างชัดเจนว่า<br/>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สศช. ไม่มีการรับของขวัญเลย<br/>OIT / O ๓๔</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เพิ่มประสิทธิภาพ เผยแพร่ รณรงค์ การปฏิบัติ<br/>ตนเป็นแบบอย่าง พร้อมจัดอบรมให้ความรู้<br/>เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift<br/>Policy) กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ<br/>ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ เรื่องสินบน การเรียกรไ<br/>แก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและ<br/>ถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล แนวปฏิบัติ ให้<br/>ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ตลอดจน<br/>มีการติดตามผลการดำเนินการตามนโยบาย<br/>อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ หรือ รอบ ๖ เดือน<br/>และรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>●</li> </ul> |

✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓✓

## ภาคผนวก

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<https://rb.gy/s7eku>



๒. รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



หรือ <https://itas.nacc.go.th/>

๓.แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



หรือ

[https://www.nesdc.go.th/article\\_attach/article\\_file\\_20221020095159.pdf](https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20221020095159.pdf)

**๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม**  
**สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

| กิจกรรม                                                           | ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษารายละเอียดคู่มือ ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกรู๊ปไลน์ ITAS ที่จัดตั้งขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ ITAS รวมทั้งกำหนดผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบงานดังกล่าว และดำเนินการภายในระยะเวลาตามปฏิทินกำหนดการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> <li>ศปท. ได้ประสานสายงาน กองและผู้เกี่ยวข้องศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ดังกล่าวและให้ความร่วมมือเตรียมดำเนินการตามเกณฑ์ดังกล่าว เช่น การเสนอชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของ สศช. ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ได้แก่ บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับ สศช. มาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี) หรือ เตรียมเอกสารหลักฐานการดำเนินการเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ สศช. เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ</li> <li>ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด จากนั้น ประสานทุกสายงานภายใน สศช. ร่วมจัดทำข้อมูลสนับสนุนการกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งนำไปสู่ข้อสรุปเกี่ยวกับภารกิจสำคัญอันดับแรกของ สศช. ที่คัดเลือกไปจัดทำเป็นแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่ โครงการการพัฒนาแบบจำลองการคำนวณต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยแบบล่วงหน้า (Predictive Model) ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๑๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน) รับผิดชอบโดยกองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ (กลจ.) ทั้งนี้ สศช. ได้ให้ความเห็นชอบ และ สศช. ได้จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ของ สศช. ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ ศปท. ได้ประสาน กลจ. ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สศช. (รอบที่ ๑) แล้ว</li> </ul> |

| กิจกรรม                                                                                                                         | ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง</p> <p>STRONG NESDC สู่ NESDC REAL</p> <p>สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำสื่อเผยแพร่และพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น ความรู้พื้นฐานและสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๕ พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ประจำปี ๒๕๖๕ ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และข้อมูลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ ยุทธศาสตร์และนโยบายต่างๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น</li> <li>● ลศช. ได้นำคณะผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ-วัน พัทยา จังหวัดชลบุรี ซึ่งผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>● เสนอชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว</li> <li>● ทบทวน ปรับปรุงประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการให้และรับของขวัญ ในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา ประกาศ สศช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) และประกาศ สศช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) รวมทั้งสารจากเลขาธิการฯ และนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)</li> <li>● สศช. ได้ทบทวนและมีประกาศสำนักงาน เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน และมอบหมายให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับศึกษานโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>● ลศช. ได้กำชับให้ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายตรวจสอบกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายการให้และรับของขวัญนี้ อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และการให้ของขวัญ ตามประเพณีนิยม มูลค่าต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบกำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</li> </ul> |

| กิจกรรม                                                                                                 | ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงานภายใน ศปท. เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom)</li> <li>● จัดหลักสูตรสำคัญ ๓ หลักสูตร ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ หลักสูตร STRONG NESDC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับผู้บริหาร) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยรับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ บ้านอ่างเตย และศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการดำเนินการโดยสรุป คือ บุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมหลักสูตรได้รับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๓ บุคลากรร้อยละ ๗๘.๙๔ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดตระบุนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และระดับความพึงพอใจในภาพรวม เป็นร้อยละ ๙๗.๘</li> <li>○ หลักสูตร STRONG NESDC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับกลุ่มข้าราชการใหม่) วันที่ ๑๖ และ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี และวันที่ ๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สศช. โดยรับฟังการอภิปรายและการบรรยายใน ๓ หัวข้อจากวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ (๑) การเปลี่ยนระบบความคิดจากฐานสืบ (Analog) สู่ฐานสอง (Digital) (๒) เรื่องสาระสำคัญความผิดฐานการให้สินบนและความรับผิดของนิติบุคคล ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และนโยบาย No Gift Policy และ (๓) ประสบการณ์และแนวทางการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและการขับเคลื่อนแนวคิด STRONG รวมทั้งรับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อจากวิทยากรของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย (๑) วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผลการดำเนินการโดยสรุป คือ บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๙.๗๕ บุคลากรร้อยละ ๘๖.๔๘ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดตระบุนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และระดับความพึงพอใจในภาพรวม เป็นร้อยละ ๙๐.๓๔</li> <li>○ หลักสูตร STRONG NESDC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับข้าราชการชำนาญการพิเศษลงมา) วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสมุทรสงครามและจังหวัดเพชรบุรี โดยรับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน ๔ แห่ง คือ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี จังหวัดสมุทรสงคราม โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จังหวัดเพชรบุรี และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด จังหวัดเพชรบุรี ผลการดำเนินการโดยสรุป คือ บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๙๓ บุคลากรร้อยละ ๙๐.๓๗ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดตระบุนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และระดับความพึงพอใจในภาพรวม เป็นร้อยละ ๙๔.๐๗</li> </ul> </li> </ul> |

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด (ในช่วง ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ใช้ไปทั้งสิ้น ๒๓๒,๖๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ดังมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

| กิจกรรมภายใต้แผนฯ                                                                                             | งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>(บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.                                                    | ๒๐,๔๐๐                                             | -                                                   |
| กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง<br>STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต | ๑๕,๐๐๐                                             | ๑๕,๐๐๐                                              |
| กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้<br>เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต          | ๒๓๙,๖๐๐                                            | ๒๑๗,๖๕๑                                             |
| รวมงบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) = ๒๓๒,๖๕๑ บาท<br>คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐                            |                                                    |                                                     |

ข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรม (ในช่วง ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แม้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID ๑๙ จะบรรเทาลงมาก เจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้กลับเข้าทำงานในหน่วยงานแล้ว และ สศช. ได้มีนโยบายให้ปฏิบัติงานและจัดการประชุมอย่างระมัดระวัง ดังนั้น เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ศปท. ในฐานะผู้จัดการกิจกรรม จึงมุ่งจัดกิจกรรมโดยอาศัยระบบออนไลน์ จัดกิจกรรมในพื้นที่ที่ไม่แออัด และให้มีจำนวนผู้เข้าร่วมแต่ละกิจกรรมไม่เกิน ๔๐ คน

-----