

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หรือการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ดังนั้นคือ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ว่า จำนวนหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับตัวชี้วัดที่ระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมิน ITA นี้มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล ซึ่งจากรายงานดังกล่าวได้เสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ว่า ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของ สศช. ได้รับคะแนนที่ร้อยละ ๙๕.๕๘ ซึ่งเป็นถือว่า สศช.เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป

สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำผลการประเมินข้างต้นมาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการ สศช. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐

ผลการประเมิน ITA จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น เป็นการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ ๓) การตรวจจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมีตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับ ๙๕.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย แสดงให้เห็นว่า สศช. มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่มีความตั้งใจและความพยายามในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ทั้งในส่วนของกรรณการรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส การรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ที่เป็นภารกิจหลักที่ สศช. รับผิดชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว สศช. มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงถึงร้อยละ ๑๐๐

หากเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ว่ามีตัวชี้วัด ๗ ด้านที่ได้ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหามลพิษ ๖) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ๗) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ขณะนี้ สศช. มีตัวชี้วัดหนึ่งด้านที่ได้คะแนนระดับสูงสุดในปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๑ มากกว่าปี ๒๕๖๔ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐ แต่ทั้งนี้ ยังมีตัวชี้วัดหนึ่งด้านที่ได้ระดับน้อยที่สุดและต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงต่อไป ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการประสิทธิภาพการสื่อสารที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๗ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐาน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก สศช. แล้ว ได้กำหนดจัดกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. กิจกรรมที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยมีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ครบถ้วนมากและเป็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งของ สศช. ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๘๘.๕๑) ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๘๖.๒๑) ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๘๖.๘๑) ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๔.๘๕) ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหามลพิษ (ร้อยละ ๘๘.๐๘) ๖) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) ๗) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐) ได้แก่ กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. และกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยเฉพาะเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และต้องรักษาระดับการดำเนินการในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและในเรื่องการป้องกันการทุจริตด้วย

๒. กิจกรรมที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจากการศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ยังได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนนตามตัวชี้วัด ITA พบว่า มีทั้งหมด ๑๒ ประเด็น ภายใต้ตัวชี้วัด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) และด้านการปรับปรุงการทำงาน (EIT) ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) และกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่อง ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การเพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่าง สศช. และสาธารณชน อาทิ การขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ และเพิ่มช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนให้มากขึ้น ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่ สศช. เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งการพัฒนาช่องทางให้สาธารณชนติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ สศช. ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น และ (๒) การปรับปรุงการทำงาน อาทิ การพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการของ สศช. ให้รวดเร็วและสะดวกขึ้น การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สศช. ให้มากขึ้น และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กรและปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นและควรพัฒนาแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส

นอกจากนี้ ควรรักษาระดับและพัฒนาระดับการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และการป้องกันการทุจริต (OIT) ที่ สศช. ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งควรทบทวนนโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องตามกฎหมายที่มีอยู่ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล สศช. ควบคู่การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. รวมทั้งควรมุ่งให้ความรู้ และการพัฒนาช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการตรวจสอบและการมั่นใจในผลการ ดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	๑๕
แนวทางพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓
ภาคผนวก	
รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานราชการต่างๆ โดยเฉพาะหัวหน้า ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

๑.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบการกำหนดตัวชี้วัดภายใต้ กรอบการประเมิน ITA จากเดิมที่แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรม การทำงาน เป็นการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ด้าน รวมทั้งข้อ การประเมิน ๔๗ หัวข้อ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล ได้แก่ ๑) ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)¹ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๓ ด้าน (๑๕ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านการปรับปรุงระบบ การทำงาน และ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)² ครอบคลุมตัวชี้วัด ๕ ด้าน (๓๐ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้ อำนาจ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๓) การตรวจจาก แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)³ ครอบคลุม ตัวชี้วัด ๒ ด้าน (๒ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐

1

EIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของ หน่วยงานในปีงบประมาณ รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT เป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง และ ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ ๒ นี้จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่ม ตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

2

IIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงานไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้างที่ทำงานกับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) โดยได้กำหนดขั้นต่ำไว้ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะต้องมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

3

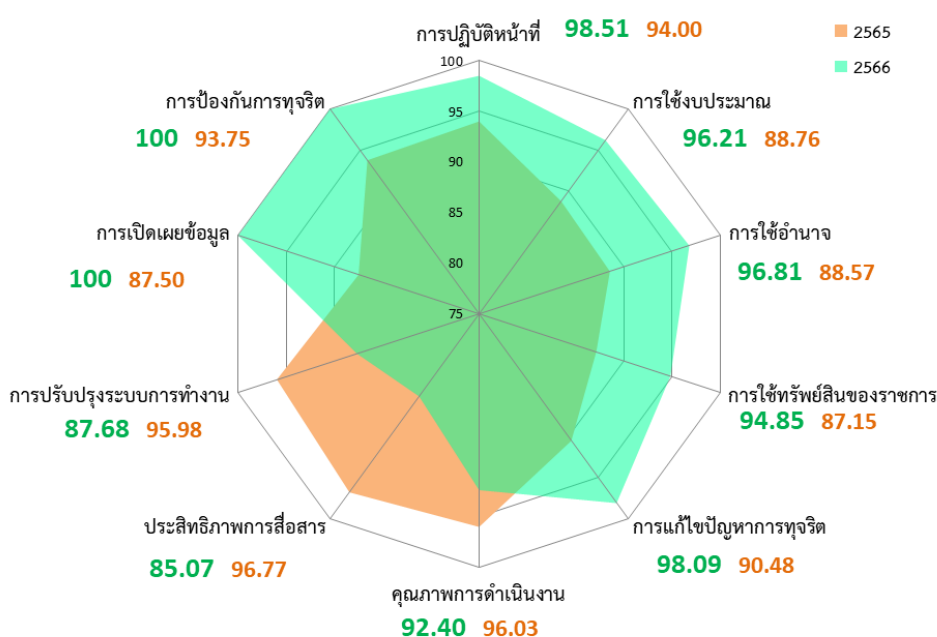
OIT คือ ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม^๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย แสดงให้เห็นว่า สศช. มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พัฒนาวិธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ครบถ้วนมากและเป็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งของ สศช. ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๘.๕๑) ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๖.๒๑) ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๖.๘๑) ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๙๔.๘๕) ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๘.๐๙) ๖) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) ๗) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐) ส่วนด้านตัวชี้วัดที่ยังต้องปรับปรุง ได้แก่ (๑) การเพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่าง สศช. และสาธารณชน อาทิ การขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ และเพิ่มช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนให้มากขึ้น ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่ สศช. เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งการพัฒนาช่องทางให้สาธารณชนติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ สศช. ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น และ (๒) การปรับปรุงการทำงาน อาทิ การพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการของ สศช. ให้รวดเร็วและสะดวกขึ้น การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สศช. ให้มากขึ้น และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กรและปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นและควรพัฒนาแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส ดังมีรายละเอียดตามผังภาพและตารางที่ ๑

ผังภาพที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๖
(จำแนกตามด้าน)



ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๖ (จำแนกตามด้าน)

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ⁴	ระดับผล การประเมิน ⁵	เปรียบเทียบจากผลปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	สูง	↑	๘๗.๕๐
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูง	↑	๙๓.๗๕
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๑	สูงมาก	↑	๙๔.๐๐
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๐๙	สูงมาก	↑	๙๐.๔๘
๕. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๑	สูง	↑	๘๘.๕๗
๖. การใช้งบประมาณ	๙๖.๒๑	สูง	↑	๘๘.๗๖
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๘๕	สูง	↑	๘๗.๑๕
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๔๐	สูงมาก	↓	๙๖.๐๓
๙. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๖๘	สูงมาก	↓	๙๕.๙๘
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๗	สูงมาก	↓	๙๖.๗๗
คะแนน ITA สศช. ในภาพรวม	๙๕.๕๘	ระดับผ่านดี	๙๒.๐๗	ระดับ A

๒.๓ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เมื่อจำแนกตามแหล่งข้อมูลจะมีผลการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๒.๒.๑ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลการประเมินดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๘.๕๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	๙๙.๒๓ (ไม่มี ๙๙.๒๓)
๑๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากขึ้นน้อยเพียงใด	๙๘.๔๘ (ไม่มี ๙๕.๓๘ มี ๔.๖๒)

⁴ หมายเหตุ คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว / คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละตัวชี้วัด

⁵ เกณฑ์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ๘๐-๑๐๐ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูงมาก / ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูง / ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานปานกลาง / ๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำ / ๐-๑๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำมาก

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	๙๘.๔๖ (ไม่มี ๙๘.๔๖ มี ๑.๕๔)
๑๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๙๘.๔๖ (ไม่มี ๙๘.๔๖ มี ๑.๕๔)
๑๗	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๒ (มาก ๕.๓๘ มากที่สุด ๙๔.๖๒)
๑๘	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๒ (น้อย ๐.๗๗ มาก ๓.๘๕ มากที่สุด ๙๕.๓๘)

• ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๘.๐๙ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๒๘	หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๓ (มาก ๓.๘๕ มากที่สุด ๙๖.๑๕)
๑๒๙	หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๗ (น้อย ๐.๗๗ มาก ๓.๐๘ มากที่สุด ๙๖.๑๕)
๑๓๐	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๗ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ มาก ๒.๓๑ มากที่สุด ๙๖.๙๒)
๑๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๗ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ มาก ๒.๓๑ มากที่สุด ๙๖.๙๒)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๖ (มาก ๗.๖๙ มากที่สุด ๙๒.๓๑)
๒๖	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงจังมากน้อยเพียงใด	๙๖.๙๕ (น้อยสุด ๐.๗๗ มาก ๖.๙๒ มากที่สุด ๙๒.๓๑)

• ด้านการใช้อำนาจ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๘๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๕ (น้อยที่สุด ๙๙.๒๓ น้อย ๐.๗๗)
๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๘ (น้อยที่สุด ๙๙.๒๓ มาก ๐.๗๗)
๑๘	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๙๖.๑๕ (น้อยที่สุด ๙๓.๘๕ น้อย ๒.๓๑ มาก ๒.๓๑ มากที่สุด ๑.๕๔)
๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่าน อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๒ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ น้อย ๐.๗๗ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๘.๕๖)
๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๕.๑๖ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ น้อย ๐.๗๗ มาก ๑๐.๗๗ มากที่สุด ๘๗.๖๙)
๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๐ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ น้อย ๑.๕๔ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๗.๖๙)

• **ด้านการใช้งบประมาณ** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๖.๒๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๙ (น้อยที่สุด ๙๘.๔๖ น้อย ๑.๕๔)
๑๒	หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๘ (น้อยที่สุด ๙๘.๔๖ น้อย ๐.๗๗ มากที่สุด ๐.๗๗)
๑๐	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๙ (น้อยที่สุด ๙๗.๖๙ มากที่สุด ๒.๓๑)
๙	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	๙๖.๑๘ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ น้อย ๐.๗๗ มาก ๗.๖๙ มากที่สุด ๙๐.๗๗)
๗	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	๙๓.๖๒ (น้อยที่สุด ๑.๕๔ น้อย ๒.๓๑ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๖.๑๕)
๘	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๐ (น้อยที่สุด ๒.๓๑ น้อย ๔.๖๒ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๓.๐๘)

• **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๔.๘๕ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๒๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๗.๙๖ (น้อยที่สุด ๙๕.๓๘ น้อย ๓.๘๕ มากที่สุด ๐.๗๗)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๑๙	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๐ (มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๙๐.๐๐)
๑๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๐ (น้อยที่สุด ๐.๗๗ น้อย ๒.๓๑ มาก ๖.๙๒ มากที่สุด ๙๐.๐๐)
๑๒๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๒ (น้อยที่สุด ๓.๘๕ มาก ๖.๑๕ มากที่สุด ๙๐.๐๐)
๑๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๑ (น้อยที่สุด ๙๓.๐๘ น้อย ๑.๕๔ มากที่สุด ๕.๓๘)
๑๒๔	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๐.๗๘ (น้อยที่สุด ๖.๙๒ น้อย ๐.๗๗ มาก ๕.๓๘ มากที่สุด ๘๖.๙๒)

๒.๒.๒ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า มีผลการประเมิน ดังนี้

- ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สศช. มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๙๖.๐๓ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๙๐.๑๐ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๔	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๒.๕๓ (ไม่มี ๙๒.๕๐ มี ๗.๕๐)	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรม หรือไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๙๕ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๒.๕๐ มาก ๗.๕๐ มากที่สุด ๘๕.๐๐)	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๐.๑๓ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๒.๕๐ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๒.๕๐)	๙๖.๗๐ (มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๙๐.๐๐)
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	๘๙.๒๘ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๗.๕๐ มากที่สุด ๘๒.๕๐)	๙๓.๔๐ (มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)
E๕	หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๘๗.๖๐ (น้อยที่สุด ๗.๕๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๕.๐๐ มากที่สุด ๘๒.๕๐)	๘๓.๔๐ (น้อยที่สุด ๑๐.๐๐ มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๗๐.๐๐)

● ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๘๘.๖๑ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๖.๗๔ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๑๓	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๐.๐๕ (ไม่มี ๑๐.๐๐ มี ๙๐.๐๐)	๙๐.๐๐ (ไม่มี ๑๐.๐๐ มี ๙๐.๐๐)
E๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๘๙.๒๘ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๗.๕๐ มากที่สุด ๘๒.๕๐)	๙๓.๔๐ (มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)
E๑๔	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๖.๘๐ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๑๕.๐๐ มากที่สุด ๗๕.๐๐)	๖๖.๘๐ (น้อยที่สุด ๒๐.๐๐ มาก ๔๐.๐๐ มากที่สุด ๔๐.๐๐)
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)	๙๓.๔๐ (มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)	๙๐.๑๐ (มาก ๓๐.๐๐ มากที่สุด ๗๐.๐๐)

● ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๘๘.๗๕ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๑.๓๘ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๙	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบคำถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๐.๑๐ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๕.๐๐ มากที่สุด ๘๕.๐๐)	๙๓.๔๐ (มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)
E๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๙๐.๑๐ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๕.๐๐ มากที่สุด ๘๕.๐๐)	๙๐.๑๐ (มาก ๓๐.๐๐ มากที่สุด ๗๐.๐๐)
E๘	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๙๐.๐๕ (ไม่มี ๑๐.๐๐ มี ๙๐.๐๐)	๗๐.๐๐ (ไม่มี ๓๐.๐๐ มี ๗๐.๐๐)
E๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๔๕ (น้อยที่สุด ๕.๐๐ น้อย ๕.๐๐ มาก ๑๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)	๙๓.๔๐ (มาก ๒๐.๐๐ มากที่สุด ๘๐.๐๐)
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	๘๕.๐๕ (ไม่มี ๑๕.๐๐ มี ๘๕.๐๐)	๖๐.๐๐ (ไม่มี ๔๐.๐๐ มี ๖๐.๐๐)

๒.๒.๓ ข้อมูลจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

- **ด้านการป้องกันการทุจริต** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี) และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)

- **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล) (๒) การบริหารงาน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และ E-Service) (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี) (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี) และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

๓. สรุปผลคะแนนในภาพรวม

๓.๑ สรุปคะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า สศช. มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT EIT (ทั้งส่วน EIT Public และ EIT Survey) และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๕.๕๘ คะแนน

๓.๒ หากพิจารณาผลจากการรวบรวมจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง จะพบว่า สศช. เป็นหน่วยงานที่มีคะแนนตามแบบวัดการรับรู้ IIT อยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๘๕ (คือ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๘๙) ชี้ให้เห็นว่า สศช. ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น โดยเฉพาะข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่บางส่วนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๓.๘๕) ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง และหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ข้อ ๑๒ บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชนบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคลากรภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๔)

- ข้อ ๑๔ บุคลากรบางส่วนรู้สึกว่าได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นธรรม ดังนั้น สำนักงานฯ จึงได้เผยแพร่แนวทางการประเมินผลให้รับทราบโดยทั่วกัน

- ข้อ ๘ บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการสื่อสาร หรือเปิดโอกาส/ จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

- ข้อ ๗ บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

นอกจากนี้ ในส่วนของการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ EIT พบว่า สศช. ยังต้องพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดในส่วนนี้ โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น โดยเฉพาะข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ในประเด็นข้อคำถามที่รวบรวมมาจาก ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey
การปรับปรุงการทำงาน	
ข้อ E๑๑ – E๑๕ บุคคลภายนอกบางส่วน (ร้อยละ ๗.๕๐) เห็นว่า สศช.มีการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมในระดับมาก แต่ยังไม่มากที่สุด ขณะที่ร้อยละ ๕.๐๐ เห็นว่า สศช. มีการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นในระดับน้อย นอกจากนี้ บุคคลภายนอกบางส่วน (ร้อยละ ๑๐) เห็นว่า สศช. มีวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่สะดวกมากขึ้นกว่าเดิมในระดับมาก แต่ยังไม่มากที่สุด และร้อยละ ๑๐ เห็นว่า สศช. ไม่มีระบบการให้บริการออนไลน์ ร้อยละ ๑๕ เห็นว่า สศช. ไม่ค่อยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเพียงร้อยละ ๘๐ เห็นว่า สศช. มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นในระดับมากที่สุด	ข้อ E๑๑ – E๑๕ บุคคลภายนอกบางส่วน (ร้อยละ ๒๐) เห็นว่า สศช.มีการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมในระดับมาก แต่ยังไม่มากที่สุด นอกจากนี้ บุคคลภายนอกบางส่วน (ร้อยละ ๓๐) เห็นว่า สศช. มีวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่สะดวกมากขึ้นกว่าเดิมในระดับมาก แต่ยังไม่มากที่สุด ร้อยละ ๑๐ เห็นว่า สศช. ไม่มีระบบการให้บริการออนไลน์ ร้อยละ ๒๐ เห็นว่า สศช. ไม่ค่อยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเพียงร้อยละ ๘๐ เห็นว่า สศช. มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นในระดับมากที่สุด
แนวทางการแก้ไข หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาการอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
ข้อ E๖ – E๑๐ บุคคลภายนอก (ร้อยละ ๙๐.๑๐) เห็นว่า สศช. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงร้อยละ ๘๘.๔๕ เห็นว่า สศช.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เพียงร้อยละ ๙๐.๐๕ เห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหรือการให้บริการ เพียงร้อยละ ๙๐.๑๐ เห็นว่า สศช. สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่สาธารณชนหรือผู้มาติดต่อได้อย่างชัดเจนมาก และเพียงร้อยละ ๘๕.๐๕ เห็นว่า สศช. มีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	ข้อ E๖ – E๑๐ บุคคลภายนอก (เพียงร้อยละ ๙๐.๑๐) เห็นว่า สศช. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงร้อยละ ๙๓.๔๐ เห็นว่า สศช.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เพียงร้อยละ ๗๐.๐๐ เห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหรือการให้บริการ เพียงร้อยละ ๙๓.๔๐ เห็นว่า สศช. สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่สาธารณชนหรือผู้มาติดต่อได้อย่างชัดเจนมาก และเพียงร้อยละ ๖๐.๐๐ เห็นว่า สศช. มีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่

ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey
แนวทางการแก้ไข หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ให้อยู่ในจุดที่สามารถเข้ามาใช้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย และหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	
คุณภาพการดำเนินงาน	
ข้อ E๑-E๕ บุคคลภายนอก ร้อยละ ๙๐.๑๓ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลา เพียงร้อยละ ๙๐.๙๕ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เพียงร้อยละ ๘๙.๒๘ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ร้อยละ ๘๗.๖๐ เห็นว่า หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ ที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม และบุคคลภายนอกบางส่วน (ร้อยละ ๗.๕) เห็นว่า ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	ข้อ E๑-E๕ บุคคลภายนอก ร้อยละ ๙๖.๗๐ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลา ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เพียงร้อยละ ๙๓.๔๐ เห็นว่า หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ร้อยละ ๘๓.๔๐ เห็นว่า หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ ที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม และบุคคลภายนอก (ร้อยละ ๑๐๐) เห็นว่า ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ
แนวทางการแก้ไข หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และหน่วยงานควรกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	

ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey
นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้ง ควรมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และหน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	

๔. การเปรียบเทียบผลคะแนน ITA สศช.

หากเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปผลได้ว่ามีตัวชี้วัด ๗ ด้านที่ได้ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และ (๗) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต และมีตัวชี้วัดที่ยังต้องปรับปรุง ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๒) คุณภาพการดำเนินงาน และ (๓) การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

๔.๑ ในส่วนของแหล่งข้อมูล OIT ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับสูงสุดในปี ๒๕๖๖ ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ ในส่วนของแหล่งข้อมูล IIT ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับสูงสุดในปี ๒๕๖๖ ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๕๑ มากกว่าปี ๒๕๖๕ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐ และ ตัวชี้วัดที่ได้ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๘๕ มากกว่าปี ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๑๕

๔.๓ ในส่วนของแหล่งข้อมูล EIT ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับสูงสุดในปี ๒๕๖๖ ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๐๓ และ ตัวชี้วัดที่ได้ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๗ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๗๗



การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

๑. ผลการประเมินในระดับประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานต่างๆ ได้คะแนนผลการประเมินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๑๙ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๕๗) หรือมีคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จำนวน ๖,๗๓๗ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๔) และมีหน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จำนวน ๑,๕๘๖ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๖) โดยขณะที่ สศช. ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๘ อยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอ โดยมีหน่วยงานรัฐเข้าร่วมประเมินจำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน^๖ และมีหน่วยงานรัฐที่ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ พบว่า ในบรรดาจำนวนหน่วยงานทั้งหมดของประเทศ เทศบาลตำบลตะกุด ซึ่งเป็นหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับหนึ่ง ถึงร้อยละ ๙๙.๘๑ (ผ่านดีเยี่ยม)

สรุปผลการประเมิน ITA ภาพรวมทั้งประเทศได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๑๙ หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี โดยมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๗๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับผ่านดี จำนวน ๒,๕๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๔ ขณะที่ สศช. ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๘ อยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี อยู่ในอันดับที่ ๒๐ ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๕๙ แห่ง และอยู่ในอันดับที่ ๔ ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าที่สังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๓๔ แห่ง โดยหน่วยงานที่ได้คะแนนผลการประเมิน^๗ อันดับหนึ่ง ได้แก่ สำนักงานงบประมาณ (ร้อยละ ๙๗.๐๖) อันดับสอง ได้แก่ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ร้อยละ ๙๖.๔๕) และอันดับสาม ได้แก่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๖.๐๗)

หากพิจารณาจำแนกตามประเภทหน่วยงาน พบว่า ประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด คือ องค์กรศาล^๘ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๗๗ รองลงมาคือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๓ และหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๙ และหน่วยงานที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ หน่วยงานประเภทกองทุน ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๖ (โดยกองทุนสงเคราะห์ ได้คะแนนต่ำสุดที่ร้อยละ ๔๙.๐๙) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาแยกเป็นกลุ่มกระทรวงสังกัดของหน่วยงานภาครัฐ พบว่า กระทรวงที่ได้คะแนนสูงสุด คือ กระทรวงมหาดไทย ที่ร้อยละ ๙๔.๖๘ รองลงมาคือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ร้อยละ ๙๔.๓๗ กระทรวงอุตสาหกรรม ที่ร้อยละ ๙๔.๑๔

^๖ หมายเหตุ หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินทั้งสิ้น ๘,๓๒๓ หน่วยงาน จำแนกตามประเภทได้ ดังนี้ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ (๕ แห่ง) องค์กรศาล (๓ แห่ง) องค์กรอัยการ (๑ แห่ง) หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา (๓ แห่ง) ส่วนราชการระดับกรม (๑๕๙ แห่ง) องค์การมหาชน (๕๙ แห่ง) รัฐวิสาหกิจ (๕๑ แห่ง) หน่วยงานของรัฐอื่นๆ (๑๗ แห่ง) กองทุน (นิติบุคคล) (๑๒ แห่ง) สถาบันอุดมศึกษา (๘๗ แห่ง) จังหวัด (๗๖ แห่ง) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๗,๘๕๐ แห่ง)

^๗ หน่วยงานในองค์กรศาล (ประกอบด้วย สำนักงานศาลปกครอง ร้อยละ ๙๗.๗๔/ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ร้อยละ ๙๕.๒๒ และสำนักงานศาลยุติธรรม ร้อยละ ๙๔.๓๔)

นอกจากนี้ หากพิจารณาคะแนนข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยในระดับประเทศ จำแนกตามตัวชี้วัดแต่ละด้าน พบว่า ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๔๒ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๑ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๖๒) ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๒๘ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๐) ด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๔ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๔๕) และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๓๒ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๒)

ส่วนข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้ง ๒ ส่วน พบว่า EIT ส่วนที่ ๑ (ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๑ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๕ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ ๘๙.๕๗ และ EIT ส่วนที่ ๒ (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๒ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๕๑ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานร้อยละ ๘๔.๗๖

ส่วนข้อมูลจากการวัดระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT) พิจารณาจากระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน) (OIT) พบว่า ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๙๘ (สูงกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๑๖) และด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๒๙ (สูงขึ้นกว่าปี ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๒๕)

๒. สศช. มีผลการประเมินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๕๘ หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี และอยู่ในอันดับที่ ๔ ของหน่วยงานที่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน พบว่า สำนักงานงบประมาณ ได้คะแนนสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๖ อันดับสอง ได้แก่ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๔๕ และอันดับสาม ได้แก่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๐๗ ซึ่ง สศช. ได้คะแนนอยู่ในลำดับที่ ๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๕๘ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑. สำนักงานงบประมาณ	๙๗.๐๖	ผ่านดี
๒. ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	๙๖.๔๕	ผ่านดี
๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๙๖.๐๗	ผ่านดี
๔. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๙๕.๕๘	ผ่านดี
๕. สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	๙๕.๑๓	ผ่านดี
๖. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๙๔.๓๐	ผ่านดี
๗. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	๙๔.๑๐	ผ่านดี

หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๘. สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๙๓.๘๗	ผ่านดี
๙. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	๙๓.๗๘	ผ่าน
๑๐. กรมประชาสัมพันธ์	๙๓.๗๓	ผ่านดี
๑๑. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	๙๒.๗๘	ผ่าน
๑๒. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	๙๒.๖๘	ผ่าน
๑๓. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	๙๒.๐๙	ผ่าน
๑๔. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	๙๑.๙๐	ผ่าน
๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	๙๑.๔๖	ผ่าน
๑๖. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	๙๐.๔๗	ผ่าน
๑๗. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๙๐.๒๐	ผ่าน
๑๘. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๘๙.๘๕	ผ่าน
๑๙. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	๘๙.๕๒	ผ่าน
๒๐. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๘๘.๕๕	ผ่าน
๒๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	๘๘.๐๕	ผ่าน
๒๒. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๘๗.๘๘	ผ่าน
๒๓. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	๘๗.๖๐	ผ่าน
๒๔. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	๘๗.๑๑	ผ่าน
๒๕. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	๘๖.๗๘	ผ่าน
๒๖. สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	๘๖.๖๕	ผ่าน
๒๗. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๘๖.๔๗	ผ่าน
๒๘. กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	๘๖.๒๑	ผ่าน
๒๙. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๘๖.๐๕	ผ่าน
๓๐. สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	๘๕.๖๒	ผ่าน
๓๑. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๘๕.๐๕	ผ่าน
๓๒. บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)	๘๓.๘๓	ต้องปรับปรุง
๓๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	๘๑.๑๗	ต้องปรับปรุง
๓๔. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	๖๕.๑๑	ต้องปรับปรุง โดยด่วน

ประเด็นการพัฒนา ๔ ประเด็นของ สศช.
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี ๒๕๖๖ ที่ควรต้องพัฒนาต่อไป

ประเด็นการพัฒนา (คะแนนร้อยละ)	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล
สศช.มีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม (๘๓.๔๐)	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)
สศช.มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (๗๐.๐๐)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)
สศช.มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ (๖๐.๐๐)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)
สศช.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น (๖๖.๘๐)	การปรับปรุงการทำงาน	EIT (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)

การจำแนกประเด็นการพัฒนาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.
ในปี ๒๕๖๖ ที่ยังได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตาม ๗ ประเด็นหลักตามแนวทาง ป.ป.ช.

ตัวชี้วัดจำแนก ตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาของ สศช. (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)
กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด
กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด
กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด
กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดจำแนก ตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาของ สตช. (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	วิธีขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่า ที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด
ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด
กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดจำแนก ตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาของ สศช. (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้นเพียงใด
กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ท่าน หรือไม่
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากขึ้นเพียงใด

๓. ข้อวิเคราะห์ผลการประเมินของ สศช.

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. นอกจากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.แล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. ยังได้พิจารณาจากหัวข้อประเมินย่อยของแต่ละด้านที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินงานของ สศช. ได้อย่างครบถ้วนและครอบคลุมทุกมิติ นอกเหนือจากการวิเคราะห์ผลจำแนกตามด้านของตัวชี้วัด เน้นเฉพาะที่ได้คะแนนน้อย เนื่องจากการพิจารณาเฉพาะผลการประเมินโดยรวมในแต่ละด้านอาจจะทำให้มองข้ามประเด็นสำคัญที่จำเป็นต้องพัฒนา และส่งผลไม่ให้อาจพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้ดีกว่าเดิมได้สู่ระดับมาตรฐานที่ควรจะเป็น ดังนั้น จึงขอวิเคราะห์การประเมิน โดยจะพิจารณาจากแหล่งข้อมูลได้ ดังนี้

๓.๑ การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งวิเคราะห์ผลการประเมินจากบุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน/ข้าราชการ/พนักงานราชการไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้างที่ทำงานกับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ที่ได้รับการคัดเลือกมาสำรวจความคิดเห็น เพื่อสะท้อนทัศนคติต่อประเด็นการประเมินในด้านต่างๆ พบว่า สศช. ควรพัฒนาและยกระดับดำเนินงานแต่ละด้าน (จำแนกตามกลุ่มผู้รับผิดชอบ) และขอเสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนา โดยจำแนกตามกลุ่มผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑.๑ **กลุ่มบุคลากร** พบว่า มีประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงต้องกำหนดแนวทางดำเนินการและวิธีแก้ไข ดังนี้ สศช. ยังควรต้องพัฒนาในประเด็นเรื่องการสร้าง ความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ตั้งแต่ ๑ – ๕ ปี ได้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ภารกิจที่สำคัญ สภาพแวดล้อมวัฒนธรรม รูปแบบในการทำงานของ สศช. ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง ตลอดจนทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนให้มีความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีสำนึกรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน

๓.๑.๒ **กลุ่มผู้บริหาร** พบว่า มีประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างกลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น จึงต้องกำหนดแนวทางดำเนินการและวิธีแก้ไข ใน ๓ ด้าน ดังนี้

- **ด้านการใช้อำนาจ** ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่และความรู้ ความสามารถให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการพิจารณาการเลื่อน ระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงต่อการกระทำผิดทุจริต แต่ทั้งนี้ยังมีประเด็นในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ควรสนับสนุน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน

- **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติ กลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานสู่การ เป็นข้าราชการที่ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สศช. ได้มีการสร้างความมั่นใจในระบบการ ร้องเรียน เมื่อบุคลากรพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดยจัดทำประกาศเรื่อง การจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาคม สศช. ได้รับทราบ ซึ่งเป็นการสร้างความ เชื่อมั่นให้บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการ ร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง แต่ทั้งนี้ สศช. ควรนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุง การทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ การทุจริตในปัจจุบัน ตลอดจนยกระดับการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัย เมื่อพบเห็น การทุจริต

- **ด้านการใช้งบประมาณ** ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติ กลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่าบุคลากร สศช. มีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณ มากขึ้น มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ในการใช้จ่ายงบประมาณควรเป็นไปโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประโยชน์ที่จะได้รับ และการใช้งบประมาณต้องไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๓.๑.๓ **สายงานบริหารและอำนวยการ** ในฐานะผู้ปฏิบัติงานและรับผิดชอบ ผลจาก การสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า มีประเด็นการประเมิน ที่เกี่ยวข้องกระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ และกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น จึงต้องกำหนดแนวทางดำเนินการและวิธีแก้ไข สศช. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในเรื่องแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการ เผยแพร่ข้อมูลแนวทางการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน แนวทางการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มีการพัฒนาขั้นตอน การขอยืมทรัพย์สินราชการเพื่อไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก โปร่งใส รวดเร็ว ตลอดจนสนับสนุนให้มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือ พวกพ้อง ทั้งนี้ควรมีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของ สศช. อย่างถูกต้องให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่องต่อไป รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและ เผยแพร่องค์ความรู้ กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เชิญผู้เชี่ยวชาญหรือผู้รู้

เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมาเป็นวิทยากร จัดกิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ และมีการตรวจสอบองค์ความรู้กันเป็นระยะๆ

๓.๑.๔ **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและผู้เกี่ยวข้อง** ผลจากการสำรวจและประเมินทัศนคติกลุ่มผู้รับบริการ พบว่า พบว่า มีประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-Service และการพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนั้น ต้องปรับปรุงและพัฒนา ๔ ประเด็น ได้แก่ การทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยได้ประสานกลุ่มงานประชาสัมพันธ์และห้องสมุดสุริยานุวัตร สำนักงานเลขาธิการ ในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ตลอดจนประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ให้สะดวกต่อการใช้บริการ ตลอดจนการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สศช. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

๓.๑.๕ **การดำเนินการอื่นๆ เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับกลุ่มผู้บริหารและ กลุ่มบุคลากร** ในส่วนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สศช. ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาตามแนวทาง ป.ป.ช. ในเรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และในส่วนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาตามแนวทาง ป.ป.ช. ในเรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ผลการประเมินที่ผ่านมา สศช. ได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ สศช. ควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเคร่งครัด จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน ตลอดจนรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรของ สศช. ทุกระดับ ทุกวัยให้ปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์ที่มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาในประเด็นเรื่องการสนับสนุนและปลูกฝังให้บุคลากรให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว และมีสำนึกรับผิดชอบต่อ หากเกิดความผิดพลาดจากงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากร สศช.

๔.๒ ควรเผยแพร่เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นธรรม เพื่อสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน รวมทั้งพัฒนาช่องทางการเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ดูงานและรับทุนการศึกษา ตลอดจนเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบประจำปีแก่บุคลากร สศช. อย่างทั่วถึง

๔.๓ ควรต้องพัฒนาและทบทวนเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรภายใน สศช. ได้รับรู้ เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้อำนาจที่เป็นธรรมมากขึ้นได้

๔.๔ สนับสนุนการจัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวนกฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนางานองค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย และศึกษากฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้บุคลากร สศช. ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน

๔.๕ ปรับปรุงจุดอ่อนจากประเด็นการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

๔.๖ ในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำแนกตามแหล่งข้อมูล ขอเสนอแนะการดำเนินการ ดังนี้

๔.๖.๑ ในส่วนหลักฐาน OIT สศช. ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ๑๐๐) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริต สศช. จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๖.๒ ในส่วน EIT ควรต้องรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการศึกษาแนวคิดของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามประเด็นการประเมินในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับการให้บริการและปฏิบัติงานของ สศช. ให้ตรงกับความต้องการของบุคคลเหล่านั้น ตลอดจนเพื่อรับทราบปัญหาจากการให้บริการ และหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ดียิ่งขึ้น และดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อนจากประเด็นการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย

๑) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ สศช. นั้น ให้สาธารณชนรับทราบ รวมทั้งจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

๓) กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ

๔) ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สศช. ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๕) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๖) หน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service

๗) บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๘) ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๖.๓ ในส่วน IIT ควรนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการประเมินตามเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรบางกลุ่ม (เช่น สำนักภาค) เป็นการเฉพาะ ตลอดจนพยายามเชิญชวนบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้างที่ทำงานกับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นให้มากขึ้น หรือสนับสนุนให้ได้รับการคัดเลือกมาสำรวจความคิดเห็นให้เข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างชัดเจน และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่จะมาตอบแบบสำรวจควรเป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีธรรมาภิบาล มีความตั้งใจที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและราชการ



แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๖ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๔๑ และผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๕๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๘.๕๑) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๖.๘๑) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๖.๒๑) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๙๔.๘๕) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๘.๐๙) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๒.๔๐) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๕.๐๗) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๘๗.๖๘) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) และดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)

เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดังนี้

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายรวม ได้แก่ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม ในระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ต้องไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และได้กำหนดตัวชี้วัด (ในช่วงระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- แผนปฏิบัติการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” โดยมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการ รวม ๓ ประการ ดังนี้ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึก ของประเทศ และ หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ และดำเนินการภายใต้ ๑๑ แผนย่อย รวมถึง ๔ แผนย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (๑) แผนย่อยด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๒) แผนย่อยด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (๓) แผนย่อยด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ และ (๔) แผนย่อยด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร น ไปสู่การ สร้างความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนา

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. รักษามาตรฐาน และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และลงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้งานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-Service การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยกิจกรรมดังกล่าวจะมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยกิจกรรมดังกล่าวจะมุ่งเผยแพร่ ปูปลูกฝัง ปูปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู้ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปลูกฝังค่านิยมพอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสาและกตัญญู

นอกจากนี้ ยังมุ่งปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ ธรณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยกิจกรรมดังกล่าวจะมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย รวมทั้ง ปลุกฝัง ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

(รายละเอียดแนวทางพัฒนาสามารถนำเสนอในรูปแบบตารางแนบ)

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	สศช. ยังควรต้องพัฒนาในประเด็นเรื่องการสร้างความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ โดยเฉพาะในช่วงตั้งแต่ ๑ - ๕ ปี ได้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ภารกิจที่สำคัญ สภาพแวดล้อม วัฒนธรรม รูปแบบในการทำงานของ สศช. ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง ตลอดจนทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนให้มีความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีสำนึกรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	สำนักงาน เลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	สศช. ต้องปรับปรุงและพัฒนา ๔ ประเด็น ได้แก่ การทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยได้ประสานกับศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์และห้องสมุดสุริยานุวัตร สำนักงานเลขาธิการ ในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ตลอดจนประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปรับปรุงช่องทาง การติดต่อสื่อสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ให้สะดวกต่อการใช้บริการ ตลอดจนการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สศช. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	สลก. ศูนย์บริการข้อมูล ข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (ศทส.)

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สศช. ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	สกก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส.
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สศช. ต้องกำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้นในเรื่องแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน แนวทางการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มีการพัฒนาขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินราชการเพื่อไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก โปร่งใส รวดเร็ว ตลอดจนสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ควรมีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้องให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่องต่อไป	สกก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สศช. ควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเคร่งครัด จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน ตลอดจนรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	สกก. ศปท.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	สศช. ต้องดำเนินการการจัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน กฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการ พัฒนางค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย และศึกษากฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้ บุคลากร สศช. ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน	สกก. ศปท.
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สศช. ได้มีการสร้างความมั่นใจในระบบการร้องเรียน เมื่อ บุคลากรพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดย จัดทำประกาศเรื่อง การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาคม สศช. ได้รับ ทราบ ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร สศช. สามารถ ร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการ ร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจ ว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง แต่ทั้งนี้ สศช. ควรนำ ผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ การทุจริตในปัจจุบัน ตลอดจนยกระดับการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การทุจริตและลงโทษทางวินัย เมื่อพบเห็นการทุจริต	สกก. ศปท.

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ ๗ ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	๑. จัดเวทีหรือช่องทางระดมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาช่องทางการให้บริการและการรับเรื่องร้องเรียน	ปรับปรุงช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑. การเผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินการของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ให้อยู่ในจุดที่สามารถเข้ามาใช้บริการได้โดยง่าย ๒. เผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ๔. การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน		
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	พัฒนาช่องทางการ เผยแพร่และสื่อสารแนว ปฏิบัติของ สศช. เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้เข้าถึงบุคลากร สศช. ให้เกิดการรับรู้ มากกว่านี้ และเพิ่มความ เข้มงวดในการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อ พวกพ้อง รวมทั้ง ขอให้ เผยแพร่และเสริมสร้าง ความเข้าใจ ตลอดจน รักษาและพัฒนามาตรฐาน ความประพฤติ ในเรื่องการใช้ ทรัพย์สิน	๑. จัดระบบ กำหนดมาตรฐาน และ กำกับติดตามความประพฤติในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. ๒. จัดอบรมเชิงวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติในเรื่องการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศูนย์บริการ ข้อมูล ข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.
๕. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัด จ้าง	การรักษามาตรฐานและ เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินการ โดยปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. พัฒนาระบบการประเมินผลและ ทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบการปรับปรุงและ พัฒนา	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศปท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในเรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ๒. พัฒนานโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. พัฒนาและทบทวนเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรภายใน สศช. ได้รับรู้ เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้อำนาจที่เป็นธรรมมากขึ้น ๒. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน กฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาองค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศปท.
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	สลก. ศปท.

ตารางสรุปแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
กิจกรรมในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการ ตามผลการประเมินฯ				
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การเสริมสร้าง สมรรถนะและ องค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่และสื่อสาร แนวปฏิบัติของ สศช. เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้เข้าถึง บุคลากร สศช. ให้เกิด การรับรู้มากกว่านี้ และเพิ่มความ เข้มงวดในการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อพวกพ้อง รวมทั้ง ขอให้เผยแพร่และเสริมสร้าง ความเข้าใจ ตลอดจนรักษาและพัฒนา มาตรฐานความประพฤติ ในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินด้วย โดยดำเนินการ ดังนี้
		กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	
		กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	
		กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	

* รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ศึกษาได้ที่หน้าเว็บไซต์ สศช. ที่ <https://shorturl.at/brLZ5> หรือ QR CODE ที่

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
				● ประสานผู้อำนวยการกอง และผู้เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานเลขาธิการศูนย์เทคโนโลยี ● สารสนเทศและการสื่อสาร จัดระบบกำหนดมาตรฐาน และกำกับติดตามความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ประกาศให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ● จัดอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏระเบียบ แนวทางปฏิบัติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ● จัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการประเมินตามเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. (โดยนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดประชุมในปี) แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรบางกลุ่ม (เช่น สำนักภาค)

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
				เป็นการเฉพาะ ตลอดจนพยายามเชิญ ชนบุคลากรทุกระดับให้มีส่วนร่วม ในการประเมินให้มากขึ้น
การเสริมสร้าง วัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน สศช. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การเสริมสร้าง สมรรถนะและ องค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	การปรับปรุง การทำงาน	กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิม เล็กน้อยเพียงใด	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ โดย ● จัดเวทีหรือช่องทางระดม ความคิดเห็น ● มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่ รวดเร็วกว่าเดิม ● เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา อย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผล การดำเนินงานประจำปี ข่าว ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ เป็นต้น
		กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	วิธีขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่า ที่ผ่านมา น้อยเพียงใด	
		ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	
		กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	
		กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เล็กน้อยเพียงใด	

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
การเสริมสร้าง วัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน สศช. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ ง่ายอย่างน้อยเพียงใด	● เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ให้ อยู่ในจุดที่สามารถเข้ามาใช้บริการได้ โดยง่าย รวมทั้งจัดให้มีมาตรการคุ้มครอง และปกปิดข้อมูล ผู้แจ้งเบาะแส ● เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ● เปิดโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ
			หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด	
			หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	
			หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด	
			หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อ หน้าที่หรือไม่	

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
				หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและ เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ ด้วย
การเสริมสร้าง วัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	คุณภาพ การดำเนินงาน	กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้น การอำนวยความสะดวกและการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่า ที่ผ่านมา

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ตัวชี้วัด จำแนกตาม ๗ ประเด็นหลัก ตามแนวทาง ป.ป.ช.	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน สศช. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การเสริมสร้าง สมรรถนะและ องค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	- เผยแพร่งผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา อย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี ข่าว ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ เป็นต้น - กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย

หมายเหตุ

สำหรับการดำเนินการอื่นๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับประเด็นหลักตามแนวทางของ ป.ป.ช. โดยเฉพาะในส่วนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สศช. ซึ่งสอดคล้องกับ
ประเด็นหลักการพัฒนาตามแนวทาง ป.ป.ช. ในเรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และในส่วนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งสอดคล้องกับ
ประเด็นหลักการพัฒนาตามแนวทาง ป.ป.ช. ในเรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น ผลการประเมินที่ผ่านมา สศช. ได้คะแนน
เต็มร้อยละ ๑๐๐ สศช. ควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

พัสตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเคร่งครัด จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน
ตลอดจนรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะ ที่เกี่ยวข้องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง
รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบประเมินผลและทบทวน
ผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม ⁸	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๓๒,๐๐๐ บาท) / ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบุคลากร (ทุกสายงาน) กลุ่มผู้บริหาร และสายงานบริหารและอำนวยการ												
จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA							ITA Work-shop 2024					
จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.												

⁸ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม ⁸	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) (งบประมาณ ๗๐,๘๐๐ บาท) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบุคลากร (ทุกสายงาน) กลุ่มผู้บริหาร และสายงานบริหารและอำนวยการ												
จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา			บริจาค โลหิต		ประกาศ เจตนา รมณ์ฯ	บริจาค โลหิต		การสร้าง วัฒนธรรม ด้านทุจริต จิตอาสา	บริจาค โลหิต			บริจาค โลหิต
กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและ บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม				คัดเลือก ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ดีเด่น สศช.								
พัฒนาสื่อ จัดทำคู่มือ รมรงค์และเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามข้อกำหนด ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ บทบัญญัติในกฎหมาย												
พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร/การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตใน สศช. และป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่ายทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จัดทำแผน ต่างๆ เสนอได้รับอนุมัติ		ทบทวน กฎ ระเบียบ ต่างๆ									

กิจกรรม ⁸	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๓๒,๒๐๐ บาท) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบุคลากร (ทุกสายงาน) กลุ่มผู้บริหาร และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต												
จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว				หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ			หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ			
สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช.			eMENSCR			รายงานผลรอบ 6 เดือน / eMENSCR			eMENSCR			รายงาน และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR

หมายเหตุ

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๗ / เม.ย. ๒๕๖๗	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ธ.ค. ๒๕๖๖)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๗ / พ.ค. ๒๕๖๗	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๖	การจัดทำแผนฯ / การทบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๗	ITA WORKSHOP 2024	ม.ค. ๒๕๖๗	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๗	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๗	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSCR)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR



ภาคผนวก

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



หรือ

<https://itas.nacc.go.th/>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



หรือ

https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=5772&filename=index