



แผนพัฒนาบุคลากร
(Human Resource Development Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
พฤษภาคม 2560

บทนำ		1
ส่วนที่ 1:	ข้อมูลทั่วไป	2-12
1.1	อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	2
1.2	วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ของ สศช.	6
1.3	พันธกิจ	7
1.4	ภารกิจตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ประเทศของหน่วยงาน	7
1.5	กรอบอัตรากำลังปัจจุบันและโครงสร้าง สศช.	8
1.6	จำนวนข้าราชการกลุ่มต่างๆ	12
ส่วนที่ 2:	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ประเทศ และบทบาทภารกิจ ความรู้ และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต	13-24
2.1	บทบาทภารกิจในปัจจุบันของ สศช.	13
2.2	การวิเคราะห์บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่มีในปัจจุบัน	20
2.3	การวิเคราะห์บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่ต้องการในอนาคต 5-10 ปีข้างหน้า	22
2.4	สรุปความต้องการกำลังคนในอนาคต	24
ส่วนที่ 3:	มาตรการในการบริหารและการเตรียมคน	25-36
3.1	การปรับโครงสร้างองค์กร	25
3.2	การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อรองรับบทบาทใหม่	28
3.3	การเตรียมความพร้อม	32
3.4	การพัฒนาบุคลากร	33
3.5	โครงการอื่นๆ ที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	35
ส่วนที่ 4:	สรุปคำขอรับทุน	37-46
4.1	ภาพรวมนักเรียนทุน	37
4.2	ภารกิจตาม Function Based และ Area Based	38
4.3	สรุปลำดับความสำคัญของสาขาวิชาและระดับการศึกษาที่ขอรับจัดสรรทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562	43
4.4	สรุปคำขอรับการจัดสรรทุน	46
	เอกสารแนบ	

แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

การเปลี่ยนแปลงโลกในศตวรรษที่ 21 มีความแตกต่างในเชิงโครงสร้างจากโลกในศตวรรษที่ 20 อย่างสิ้นเชิง ทุกวันนี้โลกเปลี่ยนแปลงเร็ว มีความซับซ้อนและความไม่แน่นอนเพิ่มมากขึ้น เรียกว่าเป็น "ภาวะปกติใหม่" (New Normal) ซึ่งเป็นโลกที่นอกจากจะมีระดับของความซับซ้อนและขัดแย้งรุนแรงแล้ว ยังมีรอบของการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรง รวดเร็ว และถี่ขึ้น ด้วยเหตุนี้ โครงสร้าง ระบบ และสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาในศตวรรษที่ 20 จึงเริ่ม "ไม่ตอบโจทย์" ประเด็นท้าทายใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นในศตวรรษที่ 21 จึงมีความจำเป็นต้องปฏิรูป ทั้งหลักปรัชญาฐานความคิด กระบวนทัศน์ในการพัฒนา รวมถึงรูปแบบและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับแนวทางใหม่ในการพัฒนาประเทศที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างสิ้นเชิง

รูปแบบการพัฒนาประเทศไทยที่เริ่มจากการเน้นภาคเกษตร และพัฒนามาเป็นอุตสาหกรรมเบา และ เน้นอุตสาหกรรมหนัก และการส่งออก แต่ในสภาวะการณ์ปัจจุบันทั้ง 3 ช่วงนั้นไม่พอเพียงต่อการพัฒนาประเทศให้ก้าวข้ามกับดักประเทศ "รายได้ปานกลางชั้นสูง" ไปได้ จึงได้มีรูปแบบการพัฒนาที่เรียกว่า "ประเทศไทย 4.0" คือ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ "Value-Based Economy" หรือ "เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม" ได้แก่ การเปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม การเปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ และการเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ตามกรอบหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยังให้ความสำคัญในเรื่อง "การพัฒนาที่ยั่งยืน" โดยใช้ "คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา" เป็นกลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ โดยในมิติด้านสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ มุ่งเน้นให้คนมีศักยภาพและการเรียนรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถรอบด้าน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนและครอบครัวให้ดีขึ้น และมีมิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างคนให้ใช้และอยู่กับสิ่งแวดล้อม อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานวางแผนยุทธศาสตร์ของประเทศที่รับผิดชอบด้านการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งทำหน้าที่ในฐานะเลขานุการร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี จะต้องเข้าใจถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อจะได้สามารถเป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาแก่รัฐบาล (Think Tank) ได้อย่างเต็มศักยภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้สถานการณ์ที่ประเด็นการพัฒนามีความลุ่มลึกมากขึ้นและบทบาทขององค์กรในการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นการพัฒนาและการบูรณาการ

ดังนั้น สศช.จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยการยกระดับแนวทางการพัฒนาบุคลากร สศช. ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อสนับสนุนการปรับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้าง รวมถึงยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ (Capability) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อให้ สศช. พร้อมรองรับต่อบริบทและรูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินที่จะเปลี่ยนแปลงไปมาก ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศ 20 ปี

ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการนำเสนอแผนและยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบการพัฒนาประเทศ บทบาทสำคัญของ สศช. ในเชิงยุทธศาสตร์นั้นว่ามีความสำคัญทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1.1 อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

1.1.1 **ภารกิจตามกฎหมายกระทรวง:** สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. 2551 โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ศึกษาและวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเสนอแนะจุดหมายและนโยบายแห่งการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- 2) พิจารณาแผนงานและโครงการพัฒนาของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ
- 3) ศึกษาเกี่ยวกับกำลังเงิน กำลังคน และทรัพยากรอื่นที่มีอยู่และอาจหามาได้และการจัดหาทรัพยากรดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของรัฐ
- 4) จัดทำข้อเสนอโดยหารือกับส่วนราชการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับงบประมาณแผ่นดินในเรื่องที่เกี่ยวกับรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ สำหรับสินทรัพย์ถาวรหลักที่เพิ่มขึ้นเพื่อใช้ในการพัฒนา รวมทั้งจำนวนเงินที่ใช้จ่ายเพื่อการนี้ไม่ว่าจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน เงินกู้ยืม เงินกำไรที่ได้สะสมไว้ หรือเงินอื่นใดก็ตาม
- 5) ศึกษาและวิเคราะห์รายจ่ายที่จ่ายจริงสำหรับการสร้างและการบำรุงรักษาสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขรายจ่ายเหล่านั้น
- 6) ศึกษาและวิเคราะห์รายจ่ายจริงสำหรับการจัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขรายจ่ายเหล่านั้น
- 7) พิจารณาให้คำแนะนำและกำหนดหลักการให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจเพื่อจัดทำแผนงานและโครงการพัฒนาที่จะขอความช่วยเหลือจากต่างประเทศในทางวิชาการ การเงิน การกู้ยืมและการดำเนินการ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือแก่ต่างประเทศ
- 8) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และรายงานผลต่อสาธารณะ พร้อมทั้งติดตามและประเมินแผนงานและโครงการพัฒนาของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงหลักการของผลผลิตและผลลัพธ์ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเร่งรัด ปรับปรุง หรือล้มเลิกแผนงานและโครงการพัฒนาอันหนึ่งอันใดเมื่อเห็นสมควร
- 9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.1.2 **ภารกิจพิเศษ:** นอกจากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ปกติดังกล่าวแล้ว สศช. ยังได้รับมอบหมายภารกิจพิเศษจากรัฐบาล โดยทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายระดับชาติที่มีนายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการบูรณาการและประสานแผนงานที่เชื่อมโยงหลายหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนให้มีการจัดทำ

แผนปฏิบัติการและประสานแผนปฏิบัติการในความรับผิดชอบของหน่วยปฏิบัติต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และแนวทางของแผนพัฒนาฯ ดังนี้

1) ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายระดับชาติ

สศช. ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายระดับชาติชุดต่างๆ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และมติคณะรัฐมนตรี รวม 15 คณะ ได้แก่

- (1) คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานและมี สศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะแนวทางและมาตรการต่อคณะรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนของภาคเอกชน รวมทั้งร่วมกับภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน (คำสั่ง คสช. 67/2557 ลง.16 มิ.ย. 2557)
- (2) คณะกรรมการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (กพบ.) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี สศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบายและยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งการพัฒนาภายในประเทศเพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้กรอบความร่วมมือของแผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT และ BIMSTEC ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพเพื่อความมั่นคง สันติสุข และความเจริญรุ่งเรืองในภูมิภาค (มติ ครม. 20 ก.ย. 2557) เห็นชอบการขอคงไว้
- (3) คณะกรรมการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก (กพอ.) โดยมีรองหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ/หัวหน้าฝ่ายเศรษฐกิจ เป็นประธาน มีรองเลขาธิการ สศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ เสนอแนะแนวทางและมาตรการต่อคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก รวมถึงแก้ไขปัญหาบาตาทุดอย่างยั่งยืน (คำสั่ง คสช. ที่ 76/2557 ลง. 25 มิ.ย. 2557)
- (4) คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.) โดยมีรองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี รศช.ชาลววิทย์ เป็นผู้อำนวยการ กบส. และเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดหน่วยงานหลักซึ่งรับผิดชอบยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บท ให้ความเห็นและเสนอแนะต่อ ครม. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ รวมทั้งการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ และมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง (คำสั่ง คสช 91/2557 ลง. 9 กรกฎาคม 2557)
- (5) คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกฯ ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมี สศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และผลักดันไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบูรณาการ (คำสั่ง สนร. ที่ 89/2552 ลง. 30 มีนาคม 2552)
- (6) คณะกรรมการอำนวยการจัดระบบศูนย์ราชการ (กศร.) โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกฯ ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมี รองเลขาธิการฯ สศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่เสนอนโยบายและแผนการจัดระบบศูนย์ราชการต่อ ครม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนงานหรือโครงการของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสนอแนะต่อ ครม. ในการพิจารณา ปรับปรุงคณะกรรมการต่าง ๆ ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องการจัดระบบศูนย์ ราชการทั้งหมด (คำสั่ง สร. ที่ 89/2552 ลว. 30 มีนาคม 2552)

- (7) คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษถนนราชดำเนิน (กบพร.) โดยมีรองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี รศช.ชาญวิทย์ เป็น ผู้อำนวยการ กบพร. และเป็นกรรมการและ เลขานุการ ทำหน้าที่จัดทำและเสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ พิเศษถนนราชดำเนินต่อ ครม. กำหนดแผนงาน โครงการและวงเงินค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับ กบพร. (ระเบียบ สร. 2547 ลว. 13 กันยายน 2547)
- (8) คณะกรรมการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (กพย.) โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นประธาน และมีรองเลขาธิการฯ สศช. ที่ได้รับ มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบเกษตรกรรมยั่งยืน โดยการนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต่าง ๆ มาบูรณา การ ผสมผสาน หรือเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ เสนอต่อ ครม. จัดทำร่างกฎหมายเกี่ยวกับ การส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เสนอต่อ ครม. รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริม ให้มีการศึกษา วิจัย และการนำแนวคิดการพัฒนาไปพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน โดยให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของเกษตรกร ชุมชน เครือข่ายเกษตรกร ภาคเอกชน หน่วยงาน ของรัฐ และสถาบันการศึกษา ตลอดจนส่งเสริมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน การพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนให้กับเกษตรกร ชุมชน เครือข่ายเกษตรกรและบุคคลที่ สนใจ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และร่วมกันพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน (ระเบียบ สร. ลว. 31 มีนาคม 2554)
- (9) คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) โดยมี นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และ ลศช. เป็นกรรมการและเลขานุการ เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมและ รองเลขาธิการฯ สศช. ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ 1) เสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ให้ครอบคลุม ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อ กพย. (2) ประสานงาน กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นหรือดำเนินการ ใด ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. (3) ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. รวมทั้ง วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอต่อ กพย. (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพย. มอบหมาย (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2558 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559)
- (10) คณะกรรมการร่วมระดับสูงระหว่างไทย-เมียนมาร์ เพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษทวายและ พื้นที่โครงการที่เกี่ยวข้อง (Myanmar-Thailand Joint High Level Committee for the Comprehensive Development in the Dawei SEZ and Its Related Project Areas: JHC) เป็นกลไกระดับนโยบาย โดยมีรองนายกรัฐมนตรีไทยและรองประธานาธิบดีเมียนมาร์เป็น ประธานร่วม และมีเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นฝ่าย

เลขานุการ มีหน้าที่ประสานนโยบายเพื่อผลักดันความคืบหน้าและการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนา Southern Economic corridor (SEC) คำสั่ง สนร. 303/2555 ลว. 20 พฤศจิกายน 2555

- (11) คณะกรรมการประสานงานระหว่างไทย-เมียนมาร์ เพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษทวาย และพื้นที่โครงการที่เกี่ยวข้อง (Myanmar-Thailand Joint Coordinating Committee for the Comprehensive Development in the Dawei SEZ and Its Related Project Areas: JCC) โดยมีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานร่วมฝ่ายไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมเมียนมาร์เป็นประธานร่วม และมีเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นฝ่ายเลขานุการฝ่ายไทย มีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญคือ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ JHC พิจารณายุทธศาสตร์ความร่วมมือ ติดตามการพัฒนาโครงการในภาพรวม และประสานงานการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฯ ประสานงานการดำเนินการของแต่ละคณะอนุกรรมการและระหว่างคณะอนุกรรมการย่อยทั้ง 6 สาขา และ ติดตามประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฯ คำสั่ง สนร. 303/2555 ลว. 20 พฤศจิกายน 2555
- (12) คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) โดยมีหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือรองหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมอบหมาย เป็นประธาน และมี ลชช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนการจัดตั้งและดำเนินการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตลอดจนร่างแผนแม่บท แผนงานหรือโครงการและแผนปฏิบัติการต่อ คสช. กำหนดแนวทางให้หน่วยงานถือปฏิบัติเพื่อให้การพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรวมทั้งการส่งเสริมการค้าเสรีภายใต้กรอบอาเซียนหรือข้อตกลงภายใต้กรอบเศรษฐกิจอื่น กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ (คำสั่ง คสช. ที่ 72/2557 ลว. 19 มิถุนายน 2557)
- (13) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล (กนช.) โดยมี นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี ลชช.เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ติดตามขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลที่สำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลแล้วรายงานผลต่อนายกรัฐมนตรี (คำสั่ง สนร.ที่ 294/2558 ลว. 8 ต.ค.2558)
- (14) คณะกรรมการรัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจ (รศก.) โดยมี นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี ลชช. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณา ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวม ให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ และนโยบายของรัฐบาลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ฯลฯ (คำสั่ง สนร.ที่ 331/2558 ลว.2 พ.ย.2558)
- (15) คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน คณะที่ 2 คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลัง การลงทุนภาครัฐและโครงสร้างพื้นฐาน โดยมี นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และมี ลชช.เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการของส่วนราชการต่างๆ (คำสั่ง สนร.ที่377/2558 ลว 8 ธ.ค.2558)

2) ผู้แทนในคณะกรรมการระดับสูง

สำนักงานฯ ทำหน้าที่เป็นผู้แทนในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการระดับสูงของส่วนราชการ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอิสระที่สำคัญต่างๆ ซึ่งโดยรวมมีประมาณ 1,142 คณะ อาทิ คณะกรรมการนโยบายการเงิน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน คณะกรรมการกํานัลกรองและบริหารโครงการเงินกู้เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (DPL) คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม คณะกรรมการการอุดมศึกษา คณะกรรมการการอาชีวศึกษา คณะกรรมการนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติ คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ คณะกรรมการประสานความร่วมมือการพัฒนาพลังงานทดแทนด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย คณะกรรมการประสานนโยบายการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการขนส่งที่ยั่งยืน คณะกรรมการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ คณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ คณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของส่วนราชการต่างๆ จำนวน 42 คณะ คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จำนวน 6 คณะ และคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของส่วนราชการต่างๆ จำนวน 32 คณะ เป็นต้น

1.2 วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ของ สศช.

เพื่อให้การดำเนินงานของ สศช. สามารถกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศบนพื้นฐานหลักวิชาการ มีความเชื่อมั่นในข้อมูล รวมทั้งสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนมีทิศทางการพัฒนาที่สมดุล มีประสิทธิภาพสูง และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร พันธกิจ และยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานขององค์กรไว้ ดังนี้

1.2.1 วิสัยทัศน์ สศช.

เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
สู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

1.2.2 วัฒนธรรมองค์กร

- 1) เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ
- 2) เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม
- 3) มีระบบธรรมาภิบาล
- 4) บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร

1.2.3 คำนิยมองค์กร

มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม
ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

1.3 พันธกิจ

พันธกิจสำคัญ 3 ประการของ สศช. ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ โดยมีการกิจที่สำคัญๆ ภายใต้อะพันธกิจ ดังนี้

พันธกิจที่ 1 หน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษาหารือ ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล

พันธกิจที่ 2 หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

พันธกิจที่ 3 หน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 การกิจตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ประเทศของหน่วยงาน

ภารกิจงานของ สศช. เป็นภาระหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น โดยภารกิจดังกล่าวสามารถจำแนกตามกลยุทธ์ในการดำเนินงานได้ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1: การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความยั่งยืนและสมดุลในระยะยาว โดยจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศระยะยาว วางแผนและจัดทำนโยบายบริหารเศรษฐกิจมหภาค วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะเพิ่มเติม จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินเมื่อคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บริหารจัดการแผนการลงทุนของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2: การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้วยการปฏิรูปบทบาทและโครงสร้างองค์กร การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการดำเนินงาน การบริหารจัดการเครือข่ายการสร้างองค์ความรู้ และการถ่ายทอดองค์ความรู้

- กลยุทธ์ที่ 3:** การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้วยการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการของ สศช. จัดตั้งส่วนงานการพัฒนาบุคลากรขึ้น พัฒนาหลักสูตรอบรมที่พัฒนาสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำกลุ่มงาน แลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และสร้างสมประสบการณ์ จัดทำระบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจให้ สศช. เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีความสามารถ โดยมีเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจน และจัดทำระบบผู้ฝึกสอนงานที่มีทีมงานผสมผสานรองรับเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานระหว่างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละสาขาภายใน สศช.
- กลยุทธ์ที่ 4:** การเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ที่นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดี ด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่ประชาคม สศช. ยอมรับ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีวัฒนธรรม และธรรมาภิบาล ผนวก และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ที่ประชาชนและภาคีเครือข่าย รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้โดยง่ายและเป็นธรรม และจัดทำระบบข้อมูลเกี่ยวกับสาเหตุและวิธีการต่างๆ ของการทุจริตคอร์รัปชัน
- กลยุทธ์ที่ 5:** การพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ สนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมที่สร้างสมานฉันท์ในทุกระดับระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการ/ผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการกับผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรและบุคลากร จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ผนวกและปลูกฝังข้าราชการและบุคลากรให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติภารกิจและในการให้บริการที่ดี

1.5 โครงสร้าง สศช. และกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

1.5.1 โครงสร้างองค์กร สศช.

สศช. ได้แบ่งโครงสร้างขององค์กรออกเป็น 17 สำนัก 1 กอง 4 กลุ่มงาน และ 2 ศูนย์ โดยแบ่งการบริหารองค์กรออกเป็น 7 สายงานตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

- 1) สายงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ ได้แก่ สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ และกองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์
- 2) สายงานด้านการติดตามและประเมินผลและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และสำนักงานยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 3) สายงานด้านงานเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สำนักวางแผนการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกลุ่มงานประสานนโยบายความมั่นคง
- 4) สายงานด้านสังคมและเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม และสำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ

- 5) **สายงานด้านเศรษฐกิจ** ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค และสำนักบัญชีประชาชาติ
- 6) **สายงานด้านการพัฒนาพื้นที่และสำนักภาค** ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง (จังหวัดนนทบุรี) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น) สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ (จังหวัดสงขลา) และกลุ่มงานประสานนโยบายการกระจายอำนาจ
- 7) **สายงานด้านบริหารและอำนวยการ** ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

1.5.2 กรอบอัตรากำลัง แยกตามสำนัก

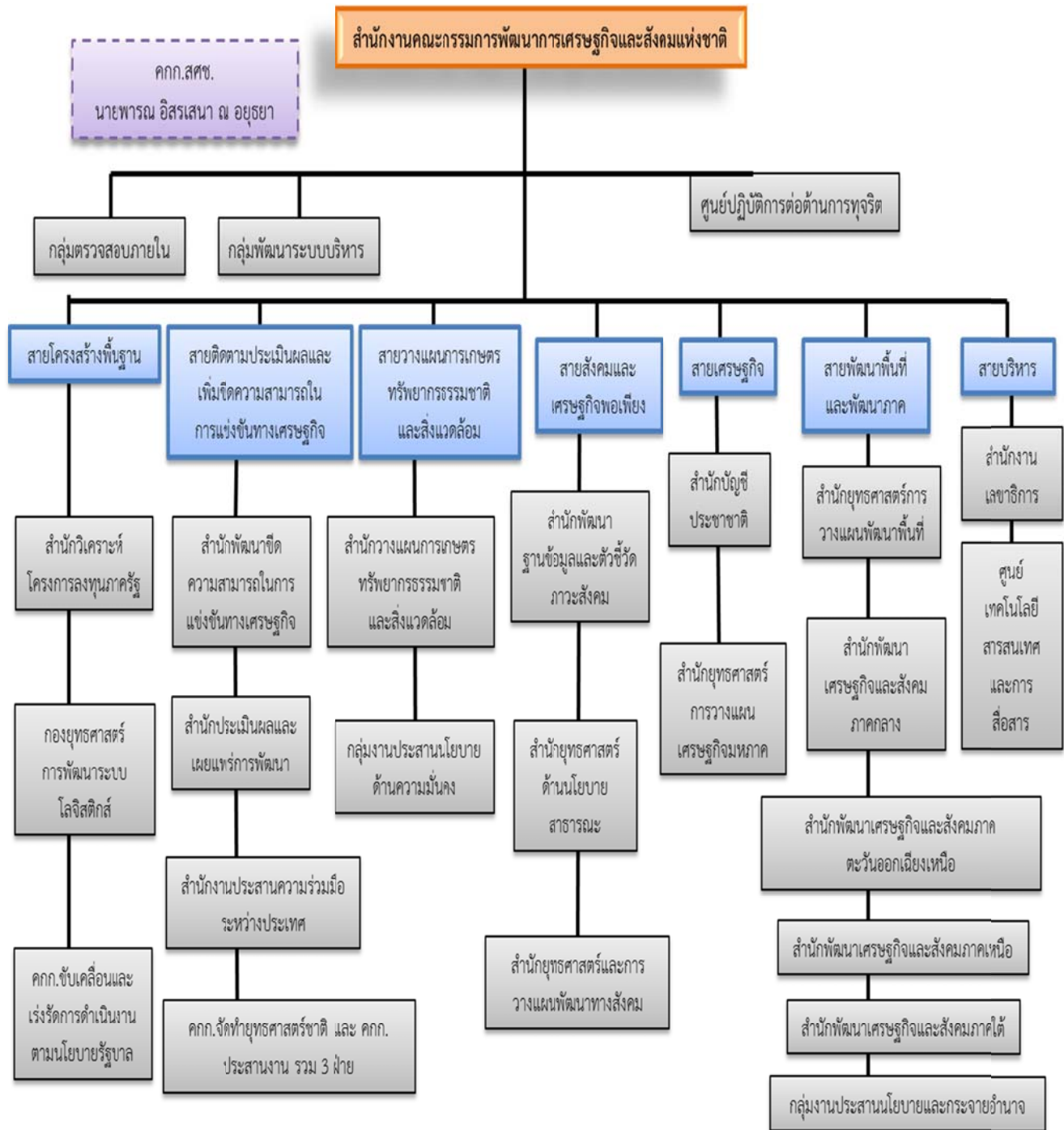
สำนัก / กอง / กลุ่มงาน	ข้าราชการ			พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
	อัตรากำลัง	ปฏิบัติ งานจริง	ตำแหน่ง ว่าง				
1. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	16	16	0	0	8	0	24
2. กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	6	0	0	0	0	6
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	12	10	2	3	1	0	14
4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	5	4	1	0	0	0	4
5. สำนักงานเลขาธิการ	82	78	4	27	27	0	132
6. กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์	11	11	0	0	0	0	11
7. สำนักบัญชีประชาชาติ	52	46	6	3	1	0	50
8. สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา	28	23	5	1	1	0	25
9. สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	32	31	1	6	0	0	37
10. สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม	30	26	4	5	1	0	32
11. สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง	15	13	2	3	2	0	18
12. สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	16	15	1	2	2	0	19
13. สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้	17	15	2	2	2	0	19
14. สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ	17	15	2	2	1	1	19
15. สำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ	24	22	2	5	1	3	31
16. สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม	35	33	2	2	1	0	36
17. สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่	41	37	4	8	2	0	47
18. สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค	49	43	6	3	1	0	47
19. สำนักวางแผนการเกษตรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	36	34	2	0	1	3	38
20. สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ	38	37	1	3	1	0	41
รวม	562	515	47	75	53	7	650

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2560

หมายเหตุ:

1. ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 18 เมษายน 2560 จำนวน 47 อัตรา ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งปฏิบัติการที่รอการบรรจุ
2. สำนักงานยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ อัตรารวมอยู่กับสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค
3. กลุ่มประสานนโยบายความมั่นคง และกลุ่มประสานนโยบายการกระจายอำนาจ อัตรารวมอยู่กับสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่
4. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร อัตรารวมอยู่กับสำนักบัญชีประชาชาติ

1.5.3 แผนผังโครงสร้างองค์กร



1.6 จำนวนข้าราชการกลุ่มต่างๆ

1.6.1 กรอบอัตรากำลังในปัจจุบัน: สศช. มีข้าราชการตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 562 คน มีกำลังคนจริง 515 อัตรา และตำแหน่งว่าง 47 อัตรา โดยแบ่งเป็นตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

ตำแหน่ง		จำนวนที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง
1) นักบริหาร	นักบริหาร ระดับสูง	16	-
2) นักบริหาร(ผู้อำนวยการสำนัก)	ผู้อำนวยการ ระดับสูง ระดับต้น	11	5
3) วิชาการ(ผู้เชี่ยวชาญ)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ	17	6
4) ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ	405	32
5) ตำแหน่งประเภททั่วไป	ระดับชำนาญงาน ปฏิบัติงาน	66	4
รวม		515	47

1.6.2 กลุ่มกำลังคุณภาพ (ปีงบประมาณ 2550 – 2560)

ข้าราชการคุณภาพ สศช.	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม
1) นักเรียนทุนรัฐบาล				
(1) นักเรียนทุน ก.พ.	9	24	-	33
(2) นักเรียนทุนเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง (UIS)	-	10	20	30
2) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)	1	16	-	17
3) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New Wave)	1	10	-	11
4) นักบริหารการเปลี่ยนแปลง (นปร.)	-	12	-	12
รวม	11	72	20	103

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2560

ส่วนที่ 2: ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ประเทศ และบทบาทภารกิจ ความรู้ และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต

สศช. ในฐานะเป็นหน่วยงานที่กำหนดนโยบายและวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจ และสังคมเชิงลึก รวมทั้งการมุ่งไปสู่องค์ความรู้สมัยใหม่ ซึ่งในปัจจุบันภารกิจของ สศช. มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้นทั้งในส่วนภารกิจปกติและภารกิจพิเศษที่สำนักงานฯ ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม ดังนั้นในการวางแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ จำเป็นต้องทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานว่ามีบทบาทภารกิจในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อที่จะได้วางแผนการเสริมสร้างพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องและรองรับกับการปฏิบัติการกิจขององค์กรต่อไป

2.1 บทบาทภารกิจปัจจุบันของ สศช.

2.1.1 บทบาทตามมิติพันธกิจของ สศช.

บทบาทของสำนักงานฯ ในปัจจุบันในฐานะหน่วยงานวางแผนยุทธศาสตร์ชาติจำเป็นต้องมุ่งเน้นการดำเนินงานที่เท่าทัน (dynamism) กับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล โดยสามารถสรุปบทบาทตามมิติพันธกิจของสำนักงานฯ ได้ ดังนี้

- 1) **หน่วยงานยุทธศาสตร์** เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ที่สามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านยุทธศาสตร์และแผนได้ทั้ง 3 มิติ คือ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ นโยบายรัฐบาล และมิติเชิงพื้นที่
- 2) **หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก** ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- 3) **หน่วยงานความรู้สมัยใหม่** ที่ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.2 บทบาทตามมิติการแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานยกรัฐมนตรี พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้ สศช. มีการแบ่งส่วนราชการเป็นระดับสำนัก จำนวน **15 สำนัก 1 กอง 3 กลุ่มงาน และ 1 ศูนย์** ดังนี้

- 1) **สำนักงานเลขาธิการ** ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารและอำนวยการด้านต่างๆ อาทิ งานงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล งานพัฒนาข้าราชการ งานวิเทศสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์และห้องสมุด รวมทั้งงานกฎหมายเพื่อการพัฒนา และงานเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2) **สำนักบัญชีประชาชาติ** วิเคราะห์และจัดทำสถิติบัญชีรายได้ประชาชาติ รวมทั้งสถิติบัญชีรายได้ภาคและจังหวัด งบดุลแห่งชาติ และสถิติบัญชีที่สำคัญอื่นๆ ได้แก่ สถิติบัญชีเศรษฐกิจและเงินทุน สถิติตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต สถิติตารางอุปสงค์และอุปทาน บัญชีบริวาร ตลอดจนศึกษาและพัฒนาระบบบัญชีประชาชาติของประเทศให้เป็นไปตามระบบสากล รวมทั้งพัฒนาและประสานการจัดทำระบบฐานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคม

- 3) **สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา** ติดตามและประเมินผลการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล และวิเคราะห์และพัฒนาดัชนีชี้วัดผลการพัฒนา และพัฒนาเครื่องมือชี้วัดและเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนจัดทำรายงานผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเสนอต่อสาธารณชน
- 4) **สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ** วางแผนและจัดทำแนวทางการมาตรการ นโยบาย และยุทธศาสตร์พัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศทางด้านอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว การลงทุน และการบริการ อย่างเท่าทันโลกาภิวัตน์ รวมทั้งประสานภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรค วางแผน และผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ พัฒนานองค์ความรู้ ระบบฐานข้อมูล ตัวชี้วัด และเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ และประสานสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับอนุภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน
- 5) **สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม** วางระบบและปรับปรุงฐานข้อมูลและตัวชี้วัดทางด้านสังคมและชุมชน จัดทำรายงานภาวะสังคมรายไตรมาสและรายปี และรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการทางด้านสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการบริหารราชการแผ่นดินต่อสาธารณะ รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านสังคมตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6)-9) **สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค 4 สำนัก** ได้แก่ สำนักในภาคกลาง (จ.นนทบุรี) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.ขอนแก่น) ภาคใต้ (จ.สงขลา) และภาคเหนือ (จ.เชียงใหม่) แต่ละแห่งมีภารกิจในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาภาครวมทั้งการแปลงไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำระบบฐานข้อมูลและรายงานวิเคราะห์ภาวะการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค ตลอดจนติดตามการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและการประเมินผลการพัฒนาภาคในแต่ละช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 10) **สำนักยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ** วิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกำหนดแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชนบนพื้นฐานความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลและจัดทำตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการพัฒนาระดับชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหน่วยทะเบียนกลางของธนาคารสมอง รวมทั้งประสานและเชื่อมโยงเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้วุฒิสภามีความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ มารวมเป็นพลังในการพัฒนาในทุกระดับ
- 11) **สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม** วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทั้งในและนอกประเทศที่มีผลกระทบต่อสังคมไทย และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างสังคมไทยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งประสานและสนับสนุนการขับเคลื่อน ตลอดจนศึกษาและวิจัยประเด็นทุนทางสังคม และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านสังคม และติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน

- 12) **สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่** วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่สำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศตามนโยบายรัฐบาล ติดตามประสานการขับเคลื่อนแผนพัฒนาพื้นที่เฉพาะและพื้นที่พิเศษไปสู่การปฏิบัติ ประเมินผลการพัฒนาพื้นที่เฉพาะและพื้นที่พิเศษ ประสานนโยบายความมั่นคงของชาติ ติดตามการกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น และประสานการบริหารงานของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของประเทศ
- 13) **สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค** วางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจด้านมหภาคของประเทศ วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ รวมทั้งสร้างและพัฒนาคู่มือความรู้และระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับระบบเตือนภัยทางเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนวิเคราะห์และจัดทำกรอบนโยบายการคลัง รวมทั้งประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำยุทธศาสตร์งบประมาณและแผนเงินกู้ต่างประเทศ
- 14) **สำนักวางแผนการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม** วิเคราะห์ เสนอแนะและประสานงาน เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน และโครงการในการพัฒนาด้านการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อบูรณาการการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาระบบข้อมูลและดัชนีชี้วัดเพื่อติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานและโครงการพัฒนาด้านการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้สามารถเป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินการและปรับปรุงนโยบายฯ ต่อไป
- 15) **สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ** จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน วิเคราะห์แผนงานหรือโครงการพัฒนาของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และโครงการที่รัฐร่วมลงทุนกับเอกชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ติดตามและประเมินผลการพัฒนาและการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน และให้คำแนะนำในการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาจากการดำเนินงาน รวมทั้งการทบทวนโครงการ
- 16) **กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์** วางแผนและจัดทำแนวทาง มาตรการ นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของประเทศ พิจารณาให้เห็นแผนแม่บทที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบยุทธศาสตร์แต่ละด้าน รวมทั้งให้ความเห็นหรือเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของประเทศ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการที่มีผลกระทบต่อระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของประเทศ เพื่อเสนอแนะแนวทาง มาตรการ นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของประเทศ
- 17) **กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** จัดทำแนวทาง ปรับปรุง พัฒนาระบบบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ติดตามประเมินผล จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในสำนักงานฯ และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ งานด้านพัฒนาบุคลากร ทุนศึกษา ฝึกอบรม สัมมนาของ สศช. และการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร

18) **กลุ่มงานตรวจสอบภายใน** เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบด้านการบริหาร รายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงาน สารสนเทศ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ และให้ข้อเสนอแนะแนวทางหรือวิธีการปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ

19) **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต** จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ และรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน

รวมทั้งได้ตั้งสำนักและกลุ่มงานภายในเพิ่มขึ้นเพื่อปฏิบัติการกิจเฉพาะที่มีความสำคัญ ได้แก่ สำนักงานยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานนโยบายด้านความมั่นคง กลุ่มงานประสานนโยบายการกระจายอำนาจ นอกจากนี้สำนักงานฯ ได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ได้แก่ ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการประสานงาน รวม 3 ฝ่าย ภารกิจด้านการดำเนินการตามนโยบายบริหารจัดการภาครัฐ คณะกรรมการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล และภารกิจเกี่ยวกับคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

2.1.3 **บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่เกี่ยวข้องกับงานของ สศช.บพท** และภารกิจภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และกฎหมายที่รองรับ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรา ...	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่รองรับ	บทบาทและภารกิจของส่วนราชการ	
			ดำเนินการในปัจจุบัน	ที่ควรเพิ่มเติม
มาตรา 76 ,77	จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน	พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล
มาตรา 78 (1)	ขับเคลื่อนและประสานเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ เพื่อให้มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการพัฒนาประเทศ การดำรงชีวิต และวิถีปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	-	- จัดทำโครงการขยายผลการส่งเสริมบทบาท วุฒิสภาสภาธนาคารสมองในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการศึกษาวิจัยองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบายสาธารณะที่สนับสนุนวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปัจจุบัน
มาตรา 78 (2)	ให้ข้อเสนอแนะและสร้างองค์ความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และ กลุ่มจังหวัด แก่เจ้าหน้าที่ในจังหวัดต่างๆ เพื่อเพิ่ม	พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหาร งานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณา	เข้าร่วมเป็นวิทยากรและประชุมกับจังหวัด ในภาคกลาง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เพื่อ	ขยายการดำเนินการให้ครอบคลุมทุกจังหวัด