



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๒ อัตรา

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนในการแต่งตั้ง รวมถึงให้ข้าราชการดังกล่าวได้แสดงความรู้ ความสามารถ เพื่อประกอบการคัดเลือก
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ จึงขอประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน
ในสายงานของตำแหน่งที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร
ตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี

(๒) ปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี

(๓) ปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

๒.๕ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๓. การสมัคร...

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารการสมัคร (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) ประกอบด้วย

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (แบบ ชช ๑)
- (๒) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางวิชาการ และวิสัยทัศน์ที่จะใช้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์เรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ pt. (Single space) (แบบ ชช ๒)

๓.๒ ให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสาร ตามข้อ ๓.๑ ไปยัง รศช.วิโรจน์ นรารักษ์ ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติ และการประกาศรายชื่อผู้สมัคร

๔.๑ เมื่อสิ้นสุดการรับสมัคร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล และเสนอเลขานุการฯ ประกาศรายชื่อผู้สมัคร

๔.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี โดยแสดงผลการปฏิบัติงานซึ่งเป็นผลงานที่เคยดำเนินการ จำนวน ๓ เรื่อง พร้อมรายละเอียดการดำเนินการและผลสำเร็จของงาน ตามแบบแสดงผลการปฏิบัติงาน (แบบ ชช ๓)

(๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง รวมทั้งสัดส่วนผลงาน และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ โดยต้องเป็นผลงานที่ได้มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วและมีผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ชช ๔)

(๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (แบบ ชช ๕)

๔.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลนำเอกสารตามข้อ ๓.๑ และ ๔.๒ นำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญเพื่อประกอบการสัมภาษณ์ในรอบที่ ๒

๕. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ อ.ก.พ.สช. ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓

๖. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศผลการคัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับคะแนนในแต่ละรอบและคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗
 - (๑) มีความรู้ ความสามารถทางด้านการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว ตลอดจนการพิจารณาแผนงาน โครงการของหน่วยงานของรัฐ
 - (๒) มีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ วิจัย และติดตามภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และของโลก รวมทั้งปัญหาและโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม และคาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในบริบทประเทศและโลก เพื่อจัดทำข้อเสนอในเชิงนโยบาย และมาตรการการพัฒนาประเทศหรือรองรับผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - (๓) มีประสบการณ์ในด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผน แผนงาน และโครงการพัฒนาที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม
๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒
 - (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์วางแผนหรือร่วมจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และโครงการของกองยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง โดยเชื่อมโยงและบูรณาการกับแผนงานในระดับกลยุทธ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
 - (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเสนอแนะทิศทางการพัฒนาเมือง ตลอดจนค้นคว้า วิจัยทางวิชาการ เกี่ยวกับ แนวคิดและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาเมือง พัฒนาระบบข้อมูลสำหรับสร้างตัวชี้วัดการพัฒนาเมืองในทุกมิติ ทั้งระดับเฉพาะพื้นที่และระดับภาพรวมของประเทศ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนงานและโครงการของกองยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง
 - (๓) มีความรู้ วิเคราะห์ภารกิจหลัก วางแผนกลยุทธ์ ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ และข้อเสนอโครงการของกองยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง รวมทั้ง เสนอแนะระบบและวิธีการติดตาม ประเมินผลแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการเมือง ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
 - (๔) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการของรัฐ ด้านการพัฒนา และการบริหารจัดการเมือง ที่มีความซับซ้อนมาก เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี

๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางระบบปรับปรุงฐานข้อมูลและตัวชี้วัดทางด้านสังคมและชุมชน เพื่อสนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการจัดทำรายงานภาวะสังคมรายไตรมาสและรายปี เพื่อการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงทางสังคม การจัดทำรายงานข้อมูลเตือนภัยทางสังคมและการจัดทำข้อมูลประกอบยุทธศาสตร์ป้องกันปัญหาทางสังคม รวมทั้งการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการทางด้านสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ
- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ ในการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านสังคมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- (๔) มีประสบการณ์ ด้านการประสานงาน บูรณาการการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมโยงแนวคิดและทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคม

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๖

- (๑) มีความรู้ ความสามารถทางด้านการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การจัดลำดับความสำคัญของการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการวิเคราะห์แผนงานหรือโครงการพัฒนาของหน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ใช่ราชการส่วนท้องถิ่นและโครงการที่รัฐร่วมลงทุนกับเอกชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญและนโยบายเฉพาะเรื่องด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ
- (๓) มีประสบการณ์ในการจัดทำกรอบการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการติดตามประเมินผลการพัฒนาและการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๔) มีประสบการณ์การจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนบทบาทของสำนักงานฯ

๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการวิเคราะห์งบลงทุนประจำปีของรัฐวิสาหกิจโดยกำหนดกรอบวงเงินลงทุนของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการวิเคราะห์การลงทุนที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดจนกำหนดกรอบทิศทางการวิเคราะห์ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการลงทุนของรัฐวิสาหกิจภายใต้สภาพแวดล้อมของปัจจัยต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- (๒) จัดทำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการลงทุนรวมถึงการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่เชื่อมโยงและสนับสนุนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนนโยบายภาครัฐ และเชื่อมโยงกับแนวทางและยุทธศาสตร์การทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (๓) ประสานการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปรับยุทธศาสตร์หรือการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการลงทุนและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้ทันเวลา และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์

๖. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและผลกระทบของสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งปัจจัยภายนอกและภายในประเทศเพื่อกำหนดทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์และการจัดการเพื่อการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยุทธศาสตร์การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
- (๓) มีประสบการณ์ในการประสานการจัดทำยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๔) มีประสบการณ์ในการติดตามและประเมินผลการพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ แผนงาน หรือโครงการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพื้นที่และเมือง ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่และเมืองเป็นอย่างดี ได้แก่ การวิเคราะห์ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งผังเคาโครงการพัฒนาประเทศเชิงพื้นที่และแนวทางการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลที่สอดคล้องตามแนวทางการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการเสนอแนะรูปแบบการพัฒนาเมือง ระบบโครงข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนระบบการบริหารจัดการพัฒนาเมืองอย่างมีบูรณาการ ครอบคลุมการผังเมือง การจัดรูปที่ดินในเมือง การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาเมืองใหม่ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องมือชี้วัดการพัฒนาเมือง พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาเมืองและระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อประสานการติดตามประเมินผลการพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ
- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ โดยเน้นมิติด้านความมั่นคงเสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายต่างๆ กับนโยบายด้านความมั่นคงของคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อเสนอแนะแนวทางการประสานงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมในแต่ละช่วง
- (๔) มีประสบการณ์ ในการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงพื้นที่ด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเสนอแนะหรือกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องมือชี้วัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาพื้นที่ ด้านความมั่นคงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๔

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของนโยบาย แผนงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับอื่นๆ พร้อมทั้งวิเคราะห์กรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการปฏิรูปประเทศ
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการวางแผนและจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์แนวทาง และมาตรการการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) มีประสบการณ์ในการขับเคลื่อน เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างแนวร่วมในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศของทุกภาคส่วน
- (๔) มีประสบการณ์ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

๙. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การเกษตรกรรม ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๗

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการศึกษา วิจัย วิเคราะห์และขับเคลื่อนการพัฒนาภาคเกษตรในภาพรวมและรายสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต รวมถึงการพัฒนาภาคเกษตรไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ตั้งแต่ปัจจัยการผลิต การวิจัยพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการตลาด ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายรัฐบาล
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการให้ความเห็นต่อประเด็นการพัฒนา/แผนงาน/โครงการ ที่เสนอคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์โครงการลงทุนขนาดใหญ่และโครงการเงินกู้ การพัฒนาข้อมูลและตัวชี้วัด ติดตามและรายงานสถานการณ์สินค้าเกษตร ข้อมูลข่าวสารเคลื่อนไหวของสินค้าเกษตร ติดตามและประเมินผลการพัฒนาภาคเกษตร และสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงานในด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ทางด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบเครือข่าย ระบบคอมพิวเตอร์ ศูนย์ข้อมูลกลางและเว็บไซต์ของสำนักงานฯ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงค้นหา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนประสบการณ์และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการวางแผน การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติทั้งยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล การพิจารณาความเหมาะสมและความคุ้มค่าของแผนงาน/โครงการกฎหมายกฎระเบียบโดยเฉพาะ พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ร.บ. การบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้เกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานฯ

- (๓) มีความรู้ความเชี่ยวชาญทั้งในการจัดระบบงาน คิวเคอเรนท์ วางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการ แนวทาง เพื่อให้การปฏิบัติงานของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลวางแผนและจัดทำแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สศช. ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลและแนวนโยบายด้าน ICT ของประเทศ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานและการจัดทำคำของบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับและติดตามประเมินผลนโยบายและการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สศช. ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารและจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย อุปกรณ์ระบบเครือข่าย และซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องของ สศช. และบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบโฮสต์ที่ศูนย์บริการของ สศช. อาทิ อุปกรณ์เครื่องเสียง เครื่องฉาย (Projector) และระบบโฮสต์ที่ศูนย์บริการอื่น ๆ ในห้องประชุม สศช.

๑๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การพัฒนากาด ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์กว้างหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการ และแผนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาคให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อรองรับนโยบายเฉพาะกิจของรัฐบาลด้านการพัฒนาภาค และการกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นในกรณีพิเศษ รวมทั้งกรอบความร่วมมือหรือความตกลงระดับนานาชาติและภูมิภาคที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาค และการกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น อาทิ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในระดับพื้นที่
- (๒) มีความรู้ ความสามารถบูรณาการการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาค และประสานการขับเคลื่อนการพัฒนาภาค และการกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาค และท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล และกรอบความร่วมมือในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ซึ่งประเทศไทยได้ให้คำรับรองไว้ในเวทีความร่วมมือระดับโลก
- (๓) ประสานการรวบรวมข้อมูล ศึกษา สังเคราะห์ และประมวลผลการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการพัฒนาภาคและพื้นที่ และการกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น รวมทั้งการจัดทำดัชนีการพัฒนายั่งยืนระดับจังหวัด เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบาย การจัดทำยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ชี้แจงข้อเท็จจริง นำเสนอข้อมูล พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ รวมทั้งในเวทีการเจรจา ในระดับกรม กระทรวง หน่วยงาน หรือองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมาย ในฐานะผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๕

(สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ)

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัดเป็นอย่างดี โดยเฉพาะ การจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัดและภาค
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาเร่งด่วน ในภาคเหนือ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคง ทั้งคาดการณ์แนวโน้มและความเคลื่อนไหวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาลในภูมิภาค เพื่อเสนอแนะการปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับพื้นที่
- (๓) มีประสบการณ์การประสานงาน กับกอง สำนักต่างๆ ภายในสำนักงานฯ และหน่วยงานภายนอก องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ เพื่อให้การสนับสนุนการจัดทำ GPP ตลอดจนประสานนโยบายและแผนปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล

ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail.....
๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก (วันบรรจุ) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
เริ่มรับราชการที่ สศช. (กรณีโอน) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
			ตั้งแต่	ถึง

๕. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยเรียงจากระดับสูงลงไปต่ำ)

วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ

๖. การฝึกอบรม/ดูงาน ที่สำคัญ

เรื่อง/หลักสูตร	ผู้จัด/สถานที่	ประเทศ	ตั้งแต่	ถึง

๗. ผลงานทางวิชาการที่สำคัญ

(๑) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๒) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๓) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๔) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๕) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

๘. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ชื่อ - นามสกุล ของผู้เสนอวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์

๑) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางวิชาการ

ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ Pt. (Single space)
โดยมีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔

๒) วิสัยทัศน์ที่จะใช้ขับเคลื่อนภารกิจของ สศช.

ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ Pt. (Single space)
โดยมีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔

**หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินบุคคล
ที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

๑. วิธีดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะพิจารณา
คัดเลือกผู้สมัคร ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ให้คะแนนผู้สมัครแต่ละรายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้ารับ
การประเมินบุคคลรอบที่ ๒ (การสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) รอบที่ ๒ การสัมภาษณ์ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในรอบที่ ๑ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้ารับ
การสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนนจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๘ และหรือระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๒๐	คะแนน
(๒) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๑	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๘	คะแนน
(๓) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๙	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๖	คะแนน
(๔) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๗	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๔	คะแนน
(๕) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๕	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๒	คะแนน
(๖) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๐	คะแนน

๒.๒ วิสัยทัศน์ (๔๐ คะแนน) เรื่องละ ๒๐ คะแนน จำนวน ๒ เรื่อง พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครเสนอมา

๒.๓ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและ
ส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการจัดทำแผนงานหรือโครงการเพื่อ
วางแผนกำหนดนโยบาย แผนงานหรือโครงการ

(๒) ความสามารถ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการกำกับดูแล ตรวจสอบแผน
งบประมาณหรือโครงการ กำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(๓) ความประพฤติ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

(๔) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติ
ทางวินัย เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการสัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในรอบที่ ๑ พิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารงาน ความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา ความสามารถในการสื่อสารสร้างเครือข่ายและแนวร่วมในการทำงาน ความสามารถในการผลักดันงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ความสามารถในการบริหารคน ความสามารถและทักษะในด้านการคิดมองภาพรวม การคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดสร้างสรรค์และการคิดเชิงวิเคราะห์ กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจและกล้าเผชิญปัญหา มีจริยธรรมและคุณธรรม แนวทางการพัฒนาภารกิจที่รับผิดชอบ แนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวคิद्यุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละรอบและคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
