



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง
เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง จึงได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อประโยชน์ในการโอน การย้าย หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับอาวุโสลงมา <u>กลุ่มที่ ๑</u> ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับชำนาญการพิเศษลงมา <u>กลุ่มที่ ๑</u> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักจัดการงานทั่วไป
<u>กลุ่มที่ ๒</u> ๑. นายช่างศิลป์	<u>กลุ่มที่ ๒</u> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักวิชาการพัสดุ ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
	<u>กลุ่มที่ ๓</u> ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์
	<u>กลุ่มที่ ๔</u> ๑. บรรณารักษ์

/ระดับ...

ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
	ระดับเชี่ยวชาญ <u>กลุ่มที่ ๑</u> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน <u>กลุ่มที่ ๒</u> ๑. นักทรัพยากรบุคคล <u>กลุ่มที่ ๓</u> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
	ระดับทรงคุณวุฒิ <u>กลุ่มที่ ๑</u> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวัฒน์พงษ์ พันธมีไชว์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

**การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ ดำเนินการพิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและมีลักษณะงาน ทักษะความรู้ความสามารถที่ใกล้เคียงกัน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงได้ ดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง โดยอ้างอิงการจัดกลุ่มตำแหน่งของสำนักงานฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑ /๒๐๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ ดังนี้

๑. การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
<u>กลุ่มที่ ๑</u> - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้าน ธุรการหรือบริการทั่วไป เป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับงาน ภายในสำนักงาน การให้บริการขั้นพื้นฐานที่จะสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการเป็นงานที่มีระบบและขั้นตอนการ ทำงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน อาจใช้ความรู้และประสบการณ์ใน การปฏิบัติงานในสำนักงานเกี่ยวกับการช่วยการเก็บรักษา การ บันทึกลงและคำนวณข้อมูล โดยการปฏิบัติภารกิจนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการ ใช้เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน ซึ่งต้องดำเนินการในภารกิจที่มี ความใกล้เคียงกันโดยมีลักษณะการปฏิบัติในงานด้านธุรการ งานสารบรรณ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง ได้ตอบ บันทึก หนังสือ ราชการ การตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสาร สิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือการเปลี่ยนแปลงรายการ การเก็บ รักษาเอกสารสำคัญของราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสาร การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การทำบัญชี ทะเบียนวัสดุ ตลอดจนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการงบประมาณและการบัญชีทั่วไปซึ่งการจัดกลุ่มตำแหน่งใน กลุ่มนี้จะพิจารณาจากความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานที่มีความใกล้เคียง สอดคล้องกัน และกลุ่มตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ความรู้ความสามารถที่ ใช้ในการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้
<u>กลุ่มที่ ๒</u> - นายช่างศิลป์	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ทักษะและความชำนาญงาน เฉพาะตัว เป็นลักษณะการปฏิบัติงานที่อาศัยฝีมือ ความชำนาญ เฉพาะด้านหรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้ปฏิบัติงาน ค่อนข้างสูงนอกเหนือจากความรู้ที่ได้จากการศึกษาเฉพาะทาง โดยจะต้องดำเนินการออกแบบงานศิลป์ ป้ายประกาศ ป้าย โฆษณา ฉาก เวทีของหน่วยงาน ผังสถานที่ สื่อสิ่งพิมพ์ คู่มือ หนังสือ แผ่นพับและนิทรรศการ เพื่อประกอบกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน รวมไปถึงการดูแล จัดเก็บ บำรุงรักษา ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์การทำงานให้เป็นระบบและพร้อมใช้อยู่เสมอ ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถที่มีความเฉพาะทาง



๒. การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
กลุ่มที่ ๑ (กลุ่มงานวิชาการทั่วไป) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป	เนื่องจากเป็นกลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานขึ้นพื้นฐานเกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ปัญหา และข้อเท็จจริง โดยการประยุกต์ใช้ความรู้ หลักการทฤษฎี และแนวคิดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสาขาวิชานั้น ๆ หรือเป็นลักษณะงานการกำหนดทิศทางจากนโยบายหรือหลักการ โดยเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ระดับปริญญาหรือประสบการณ์ที่เทียบได้ในระดับปริญญา เพื่อวางแผนงาน แก้ไขปัญหา หรือพัฒนางาน โดยต้องดำเนินการในการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ประสาน ประมวลผลแผนงาน สถิติ รายงานต่าง ๆ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการดำเนินการจัดทำแผนงานด้านต่างๆ การวางระบบมาตรฐาน การดำเนินการด้านฐานข้อมูลต่างๆ หลักเกณฑ์วิธีการในการดำเนินการให้ครอบคลุมในการดำเนินการด้านนั้น ๆ การพิจารณาจัดทำงบประมาณของส่วนราชการ การวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายในด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ ทั้งนี้การจัดกลุ่มตำแหน่งได้พิจารณาจากความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน วุฒิแบริบูรณ์ สามารถนำมาเกี่ยวคู่กันได้โดยคำนึงถึงความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งสำนักงานฯ สามารถรับโอน ย้ายผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันได้ โดยไม่ต้องประเมินผลงานหรือประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่ง
กลุ่มที่ ๒ (กลุ่มงานวิชาการทั่วไป) - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เนื่องจากเป็นกลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานขึ้นพื้นฐานเกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ปัญหาและข้อเท็จจริง โดยการประยุกต์ใช้ความรู้หลักการทฤษฎีและแนวคิดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสาขาวิชานั้นๆ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล รวมไปถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนงาน โครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ ตลอดจนการควบคุม การกำกับ การใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของส่วนราชการ การตรวจสอบการดำเนินงานด้านการงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับแผนงาน โครงการและนโยบายของส่วนราชการ ซึ่งการจัดกลุ่มตำแหน่งในกลุ่มนี้จะเป็นกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวคู่กัน ความรู้ความสามารถและทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
กลุ่มที่ ๓ (กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้เฉพาะด้านนั้น ๆ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานและปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิทยาการคอมพิวเตอร์ การติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของส่วนราชการมีความราบรื่นสอดคล้องกับรูปแบบการปฏิบัติงานและความต้องการของส่วนราชการ
กลุ่มที่ ๔ (กลุ่มงานวิชาชีพ) - บรรณารักษ์	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่มีความลึกเฉพาะด้านซึ่งผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะด้านที่ได้รับการศึกษาฝึกอบรมระดับปริญญาและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะด้านหรือเป็นลักษณะงานที่ผู้ปฏิบัติต้องได้รับการฝึกปฏิบัติมาโดยเฉพาะ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดหา คัดเลือก วิเคราะห์ จำแนกหมวดหมู่ทรัพยากรสารสนเทศ ประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโสตทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำรายการบรรณานุกรม ดัชนีสาระสังเขปและบันทึกหลักฐานข้อมูลระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เพื่อเป็นแหล่งจัดเก็บและให้บริการ ตลอดจนการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การใช้ห้องสมุดและจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมให้ผู้ใช้เกิดความสนใจในการเข้าใช้บริการ

๓. การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
<u>กลุ่มที่ ๑</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้เชี่ยวชาญทุกด้าน)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง ตลอดจนการให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบในงานที่ปฏิบัติ การพิจารณาและดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการต่างๆ การกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม การติดตามประเมินผลแผนงานและโครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการวิเคราะห์ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนกรอบความร่วมมือด้านต่าง ๆ เพื่อกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ของประเทศ
<u>กลุ่มที่ ๒</u> - นักทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างซึ่งจะต้องให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอแนะทางการแก้ปัญหา รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ แนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ตลอดจนการติดตามประเมินผลและแก้ปัญหาในการดำเนินการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์อย่างมากในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
กลุ่มที่ ๓ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน เกื้อกูลกัน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง โดยจะต้องดำเนินการกำหนดนโยบาย เป้าหมายวิธีการจัดทำบัญชีของส่วนราชการ กำกับติดตามการจัดทำเอกสารรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานฐานะการเงินของส่วนราชการมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน พิจารณาและจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานภายในส่วนราชการเพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนงาน โครงการของส่วนราชการ กำกับติดตามประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการในเรื่องของงบประมาณ การเงินและการบัญชี การตรวจสอบภายใน การควบคุม การบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ ของส่วนราชการ ในฐานะผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพยากรของส่วนราชการให้เป็นไปด้วยความประหยัด มีประสิทธิภาพสูง ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ตลอดจนกำหนดแนวทางการออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบควบคุมภายในของส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งการจัดกลุ่มตำแหน่งในกลุ่มนี้จะเป็นกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

๔. การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

การจัดกลุ่มตำแหน่งตาม ว๑๖/๒๕๖๔	เหตุผลความจำเป็น
<u>กลุ่มที่ ๑</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถและผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบเป็นวงกว้างในระดับนโยบายส่วนราชการหรือระดับชาติ โดยจะต้องดำเนินการในการให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการ เกี่ยวกับนโยบาย ผลงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การพัฒนากระบวนการทางการกำหนดนโยบายให้มีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศให้เป็นปัจจุบัน เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ