



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖
ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. สำคัญของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) เป็นรูปแบบของกลยุทธ์ในการพัฒนาข้าราชการ โดยผ่านการปฏิบัติงานจริงด้วยการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความสามารถและการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อเรียนรู้งานในหลายมิติ รวมถึงการพัฒนาคุณลักษณะเพื่อเตรียมพร้อมการเป็นผู้นำในอนาคต มีสิทธิพิเศษให้ได้รับการพิจารณารับทุนการศึกษาการฝึกอบรมเพิ่มเติมทั้งในและต่างประเทศที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. โดยกรอบการสะสมประสบการณ์ในระบบดังกล่าวได้ถูกจัดทำขึ้นเป็นรายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF) เพื่อให้แต่ละบุคคลเติบโตไปตามเส้นทางอาชีพที่ข้าราชการและองค์กรร่วมกันกำหนดขึ้น มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการจนถึงระดับชำนาญการพิเศษ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด) ตามระดับตำแหน่งของข้าราชการที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๓ มีผลงานโดดเด่น...

๒.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการใน ๒ รอบการประเมินที่ผ่านมาติดต่อกันอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ ๒.๗๕) ขึ้นไป

๒.๔ เป็นผู้ที่มีผลสอบความสามารถทางภาษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษา		ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
ภาษาอังกฤษ			
- CU – TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน		
- TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)	
- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖		
- สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DIFA TES)	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็น การสอบในครั้งเดียวกัน		
ภาษาเยอรมัน		เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)	
- Goethe – Zertifikat หรือ ภาษาฝรั่งเศส			
- DELE หรือ ภาษาสเปน			
- DELE หรือ			
ภาษาจีน		เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
- HSK หรือ			
ภาษาญี่ปุ่น		เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒	
- JLPT			

ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความรู้ภาษาสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

- กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๕ เป็นผู้มีความสามารถทางคอมพิวเตอร์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางคอมพิวเตอร์	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ICDL Workshop Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร - Computer and Online Basics และ - Application Basics หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
IC๓ Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร - Computing Fundamentals และ - Key Applications หรือ	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร - Level ๑ และ - Level ๒	

๒.๖ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งจัดโดย สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๓. การรับสมัคร

ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และมีความประสงค์สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้ดำเนินการสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

๓.๒ ส่งใบสมัครที่ให้ความเห็นชอบและลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักและผู้บริหารสายงาน พร้อมทั้งเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๔. มายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยมีการลงนามรับรองของผู้สมัคร (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๓ แบบเจตจำนงที่แสดงความพร้อมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยมีการลงนามรับรองของผู้สมัคร (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔.๔ ผลการทดสอบความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษ ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ข้อ ๒.๔

๔.๕ ผลการทดสอบความสามารถทางคอมพิวเตอร์ ตามเกณฑ์ข้อ ๒.๕

๔.๖ ผลการทดสอบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งจัดโดย สำนักงาน ก.พ. ตามเกณฑ์ข้อ ๒.๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและจัดทำกรอบการส่งเสริมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจาก

๕.๑ มิติศักยภาพ ได้แก่ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกอบด้วย การประเมินคุณลักษณะของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์

๕.๒ มิติผลงาน ได้แก่

๕.๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ

๕.๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

โดยสำนักงานฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

นาย/นางสาว.....ตำแหน่ง.....

สำนัก.....

เรื่อง.....

ปี พ.ศ.

ประโยชน์ที่ต่อสาธารณะ.....

.....

.....

.....

ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

.....

.....

.....

รายละเอียด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่ารายละเอียดดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

____/____/____

* ความยาว : หน้ากระดาษ A๔ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า

ตัวอักษร : ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

เว้นบรรทัด : Single

แบบเจตจำนงที่แสดงความพร้อมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นางสาว _____ ตำแหน่ง _____

สำนัก.....

- ท่านคิดว่าทำไมถึงควรจะได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

[illegible]

ขอรับรองว่ารายละเอียดดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(_____)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

* ความยาว : หน้ากระดาษ A๔ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า

ตัวอักษร : ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

เว้นบรรทัด : Single