

รายงานการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากร ประจำปี 2561

ในปี 2561 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สศช. ได้ดำเนินการดังนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในปีงบประมาณ 2561 สำนักงานฯ ได้รับจัดสรรวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 8.72 ล้านบาท ประกอบด้วย โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร (งบรายจ่ายอื่น) 6.573 ล้านบาท และเงินงบประมาณปี 2559 ที่เหลือจ่ายไว้เบิกเหลือในปีเพื่อนำมาจัดสรรเป็นสิ่งจูงใจ (งบจูงใจ) 2.147 ล้านบาท เพื่อดำเนินการจัดอบรม In-house Training และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรภายนอก รวมทั้งการศึกษาดูงานผู้บริหาร ประกอบด้วย

- (1) หลักสูตรอบรมภายใน (In-house Training) จำนวน 13 หลักสูตรมีผู้เข้าอบรมรวม 686 คน (มีการนับซ้ำ) ใช้งบประมาณ 6,427,196.66 บาท โดยมีหลักสูตรที่น่าสนใจ อาทิ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Design Thinking for Public Sector Innovation หลักสูตรดัชนีวัดรูปแบบบุคลิกภาพ MBTI® เพื่อการพัฒนาองค์กรและบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างเสริม สุข สู้ สศช. (Happy Workplace@NESDB) และโครงการ Serious Play เพื่อออกแบบความสุขให้ สศช.
- (2) หลักสูตรอบรมภายนอก : เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะโดยเฉพาะด้านบริหารจัดการและสมรรถนะเฉพาะด้านรวม 39 หลักสูตร จำนวนผู้เข้าอบรมรวม 112 คน (มีการนับซ้ำ) ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,245,853 บาท

2. โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก/อบรมในต่างประเทศ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในปีงบประมาณ 2561 สำนักงานฯ ได้รับจัดสรรวงเงินงบประมาณ 12,000,000 ล้านบาท (งบอุดหนุน) โดยสามารถจัดสรรทุนศึกษา/ฝึกอบรม ได้ดังนี้ (1) ทุนระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน (2) ทุนระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน และ (3) ทุนฝึกอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศ จำนวน 1 คน

3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Knowledge Sharing Session) เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีโอกาสเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรภายใน และมีผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้สามารถเข้าถึงความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้ในการจัดการความรู้ในองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 Knowledge Sharing Session จำนวน 10 ครั้ง ผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 347 คน มีการจัด KM Talk จำนวน 6 ครั้ง โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ จากภายนอก หรือภายในองค์กร มาบรรยายและร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในหัวข้อที่มีความสำคัญหรือเรื่องที่อยู่ในความสนใจ อาทิ Design Thinking for Policy Process และ ภาษากาย : สื่อที่ต้องเข้าใจและเข้าถึง Empathy and Body Language และ KM สัญจร จำนวน 4 ครั้ง อาทิ ธนาการแห่งประเทศไทย และพิพิธภัณฑ์วังวรดิศ

