



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ อัตรา

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนในการแต่งตั้ง รวมถึงให้ข้าราชการดังกล่าวได้แสดงความรู้ ความสามารถ เพื่อประกอบการคัดเลือก
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ จึงขอประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและปฏิบัติงานในสายงาน
ของตำแหน่งที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ต้องมีระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร
ตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- (๑) ปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี
- (๒) ปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี
- (๓) ปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำดังกล่าวได้

๒.๕ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๓. การสมัคร...

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารการสมัคร ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (แบบ ขช ๑)

(๒) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางวิชาการ และวิสัยทัศน์ที่จะใช้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (แบบ ขช ๒)

ทั้งนี้ การเขียนวิสัยทัศน์ตาม (๒) ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์เรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ pt. (Single space)

๓.๒ ระยะเวลาในการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ส่งเอกสารตามข้อ ๓.๑ ไปยัง รศช.วิโรจน์ นรารักษ์

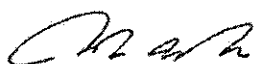
๔. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ผู้ยื่นความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิจารณา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนด (เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๒)

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศผลการคัดเลือก ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับคะแนนในแต่ละรอบและคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายตฤชา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม
ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗

- (๑) มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบการดำเนินงานภายใน สศช. ทั้งในด้านการบริหาร การเงินและการบัญชี ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจการตรวจสอบภายใน เพื่อ สนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานต่าง ๆ ของ สศช. โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของ สศช. และคำนึงถึงการกำกับดูแลที่ดี ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และความเพียงพอของการควบคุมภายในของ สศช.
- (๒) มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน การประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาวให้ครอบคลุมหน่วยรับตรวจ/กิจกรรม จัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปีให้ครอบคลุมลักษณะงานให้ความเชื่อมั่นและงานการให้คำปรึกษาและเสนอ แผน การตรวจสอบประจำปี
- (๓) มีประสบการณ์การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing) การตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ (Compliance Auditing) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operational Auditing) การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Performance Auditing) การตรวจสอบเทคโนโลยี สารสนเทศ (Information Technology Auditing) การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) การตรวจสอบกรณีพิเศษ (Special Auditing) รวมทั้งการตรวจสอบกองทุน สวัสดิการของ สศช.

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและผลกระทบของ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งปัจจัยภายนอกและภายในประเทศเพื่อ กำหนดทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการ อนุรักษ์และการจัดการเพื่อการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง ยุทธศาสตร์การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
- (๓) มีประสบการณ์ในการประสานการจัดทำยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องด้านการ จัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๔) มีประสบการณ์ในการติดตามและประเมินผลการพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ แผนงาน หรือ โครงการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพื้นที่และเมือง ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่และเมืองเป็นอย่างดี ได้แก่ การวิเคราะห์ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งผังเค้าโครงการพัฒนาประเทศเชิงพื้นที่และแนวทางการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลที่สอดคล้องตามแนวทางการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการเสนอแนะรูปแบบการพัฒนาเมือง ระบบโครงข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนระบบการบริหารจัดการพัฒนาเมืองอย่างมีบูรณาการครอบคลุมการผังเมือง การจัดรูปที่ดินในเมือง การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาเมืองใหม่ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องมือชี้วัดการพัฒนาเมือง พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาเมืองและระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อประสานการติดตามประเมินผลการพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ
- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ โดยเน้นมิติด้านความมั่นคงเสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายต่างๆ กับนโยบายด้านความมั่นคงของคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อเสนอแนะแนวทางการประสานงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมในแต่ละช่วง
- (๔) มีประสบการณ์ ในการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงพื้นที่ด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเสนอแนะหรือกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องมือชี้วัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาพื้นที่ ด้านความมั่นคงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้และการกระจายรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางระบบปรับปรุงฐานข้อมูลและตัวชี้วัดทางด้านสังคมและชุมชน เพื่อสนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการจัดทำรายงานภาวะสังคมรายไตรมาสและรายปีเพื่อการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงทางสังคม การจัดทำรายงานข้อมูลเดือนกัญชาทางสังคมและการจัดทำข้อมูลประกอบยุทธศาสตร์ป้องกันปัญหาทางสังคม รวมทั้งการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการทางด้านสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ
- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ ในการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านสังคมตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- (๔) มีประสบการณ์ ด้านการประสานงาน บูรณาการการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมโยงแนวคิดและทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคม



๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๖

- (๑) มีความรู้ ความสามารถทางด้านการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การจัดลำดับความสำคัญของการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการวิเคราะห์แผนงานหรือโครงการพัฒนาของหน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ใช่การส่วนท้องถิ่นและโครงการที่รัฐร่วมลงทุนกับเอกชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญและนโยบายเฉพาะเรื่องด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จะส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ
- (๓) มีประสบการณ์ในการจัดทำกรอบการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการติดตามประเมินผลการพัฒนาและการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๔) มีประสบการณ์การจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนบทบาทของสำนักงานฯ

๖. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบและกำหนดมาตรฐานงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๔

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของนโยบาย แผนงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับอื่นๆ พร้อมทั้งวิเคราะห์กรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการปฏิรูปประเทศ
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการวางแผนและจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทาง และมาตรการการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) มีประสบการณ์ในการขับเคลื่อน เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างแนวร่วมในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศของทุกภาคส่วน
- (๔) มีประสบการณ์ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

๗. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗

- (๑) มีความรู้ ความสามารถทางด้านการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว ตลอดจนการพิจารณาแผนงาน โครงการของหน่วยงานของรัฐ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ วิจัย และติดตามภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และของโลก รวมทั้งปัญหาและโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม และคาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในบริบทประเทศและโลก เพื่อจัดทำข้อเสนอในเชิงนโยบาย และมาตรการการพัฒนาประเทศหรือรองรับผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- (๓) มีประสบการณ์ในด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผน แผนงาน และโครงการพัฒนาที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม



**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล
ที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

๑. วิธีดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ให้คะแนนผู้สมัครแต่ละรายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลรอบที่ ๒ (การสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) รอบที่ ๒ การสัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในรอบที่ ๑ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนนจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และหรือระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๒๐	คะแนน
(๒) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๑	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๘	คะแนน
(๓) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๙	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๖	คะแนน
(๔) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๗	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๔	คะแนน
(๕) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๕	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๒	คะแนน
(๖) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๐	คะแนน

๒.๒ วิสัยทัศน์ (๔๐ คะแนน) เรียงละ ๒๐ คะแนน จำนวน ๒ เรื่อง พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครเสนอมา

๒.๓ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการจัดทำแผนงานหรือโครงการเพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงานหรือโครงการ

(๒) ความสามารถ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการกำกับดูแล ตรวจสอบแผนงบประมาณหรือโครงการ กำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(๓) ความประพฤติ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

(๔) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการสัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในรอบที่ ๑ พิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารงาน ความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา ความสามารถในการสื่อสารสร้างเครือข่ายและแนวร่วมในการทำงาน ความสามารถในการผลักดันงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ความสามารถในการบริหารคน ความสามารถและทักษะในด้านการคิดมองภาพรวม การคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดสร้างสรรค์และการคิดเชิงวิเคราะห์ ถ้ารับผิดชอบ ถ้าตัดสินใจและถ้าเผชิญปัญหา มีจริยธรรมและคุณธรรม แนวทางการพัฒนาภารกิจที่รับผิดชอบ แนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละรอบและคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail.....
๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก (วันบรรจุ) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
เริ่มรับราชการที่ สศช. (กรณีโอน) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
			ตั้งแต่	ถึง



๕. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยเรียงจากระดับสูงลงไปต่ำ)

วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ

๖. การฝึกอบรม/ดูงาน ที่สำคัญ

เรื่อง/หลักสูตร	ผู้จัด/สถานที่	ประเทศ	ตั้งแต่	ถึง



๗. ผลงานทางวิชาการที่สำคัญ

(๑) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๒) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๓) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๔) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๕) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

๘. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ชื่อ - นามสกุล ของผู้เสนอวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์

๑) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางวิชาการ

ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ Pt. (Single space)
โดยมีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔

๒) วิสัยทัศน์ที่จะใช้ขับเคลื่อนภารกิจของ สศช.

ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ Pt. (Single space)
โดยมีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔

