

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

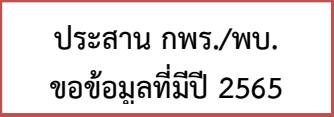
ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	สศช. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับนำเข้าระบบ ITAS (แบบ OIT)		ศปท. ประสานขอความร่วมมือ...
			URL	คำอธิบาย	
01	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	 https://www.nesdc.go.th/main.php?p=%20filename=nesdb_structure	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ***อัปเดตเมื่อ 19 เมษายน 2564	- บค./สลก - ศทส..

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	สศช. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับนำเข้าระบบ ITAS (แบบ OIT)		ศปท. ประสานขอความร่วมมือ...
			URL	คำอธิบาย	
๐25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 - แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210422113627.pdf ประธาน บค. ว่าข้อนี้ให้ตอบแบบนี้หรือเปล่า https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=356&filename=index https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10397	- ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ สศช. ได้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้ประชาคม สศช. ได้ทราบผ่านช่องทาง Email all user พร้อมทั้งเผยแพร่เอกสารใน KM ขององค์กร ที่ “http://webkm.nesdb.go.th/Announced/นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล.pdf” โดยประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน 2564 ซึ่งยังคงบังคับใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน - แผนพัฒนาบุคลากร - แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2561-2564	- บค./สลก. - กพร.(พบ.)
๐26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 025 - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10397 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=356&filename=index https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210506162140.pdf ประธาน กพร./พบ. ขอข้อมูลปี 2565 https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=12	- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2561-2564 - แผนพัฒนาบุคลากร - แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ 2564 - ประกาศเกณฑ์การรับสมัคร- ตำแหน่งต่างๆ	- บค./สลก. - กพร.(พบ.)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	สศช. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับนำเข้าระบบ ITAS (แบบ OIT)		ศปท. ประสาน ขอความร่วมมือ...
			URL	คำอธิบาย	
		 อัปโหลดจากเว็บบอร์ด ฝากไฟล์ใส่เว็บ ศปท.  ประสาน กพร./พบ. ขอข้อมูลที่มีปี 2565	 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135205.pdf  https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20190624163733.pdf	○ หลักเกณฑ์การประเมินสำหรับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2564 สศช. ○ สรุปรายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมและเกณฑ์การพัฒนาสมรรถนะตามระดับตำแหน่งภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)	
๐27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยประกอบด้วย ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ *กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135300.pdf  https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135235.pdf  https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135412.pdf  https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135334.pdf  https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=7682  https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20190624163733.pdf	○ ประกาศ สศช. เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของ สศช. ○ หลักเกณฑ์การประเมินสำหรับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2564 สศช. ○ ประกาศ สศช. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ○ ประกาศ อ.ก.พ. สศช. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ระดับชำนาญงาน ○ หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ○ สรุปรายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมและเกณฑ์การพัฒนาสมรรถนะตามระดับตำแหน่งภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช. ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)	○ บค./สลก. ○ กพร.(พบ.)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	สศช. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับนำเข้าระบบ ITAS (แบบ OIT)		ศปท. ประสาน ขอความร่วมมือ...
			URL	คำอธิบาย	
			 https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210427135956.pdf	○ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ 17	
๐28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	○ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564	ประธาน บค. ขอข้อมูล รายงานปี 2564  https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=11400	○ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. ประจำปี 2564 ○ รายงานประจำปี 2564 สศช. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สศช. ประจำปี 2564 (หัวข้อการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากร หน้า) ประธาน ปส. อัปเดต “รายงานประจำปี 2564 ของ สศช.”	○ บค./สลก. ○ กพร.(พบ.) ○ ปส./สลก.