

ITA 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(สศช.)

*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ITA 2565



คืออะไร ?

คือ เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของส่วนราชการ
ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

เกณฑ์คะแนน



คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

เครื่องมือ



1. IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

2. EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

3. OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ
หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

ITA

แหล่งข้อมูล



บุคลากรภายในหน่วยงาน
(Internal Stakeholders)



หน่วยงาน
(เว็บไซต์ของหน่วยงาน)



ประชาชนหรือหน่วยงานภายนอก
ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(External Stakeholders)



ตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

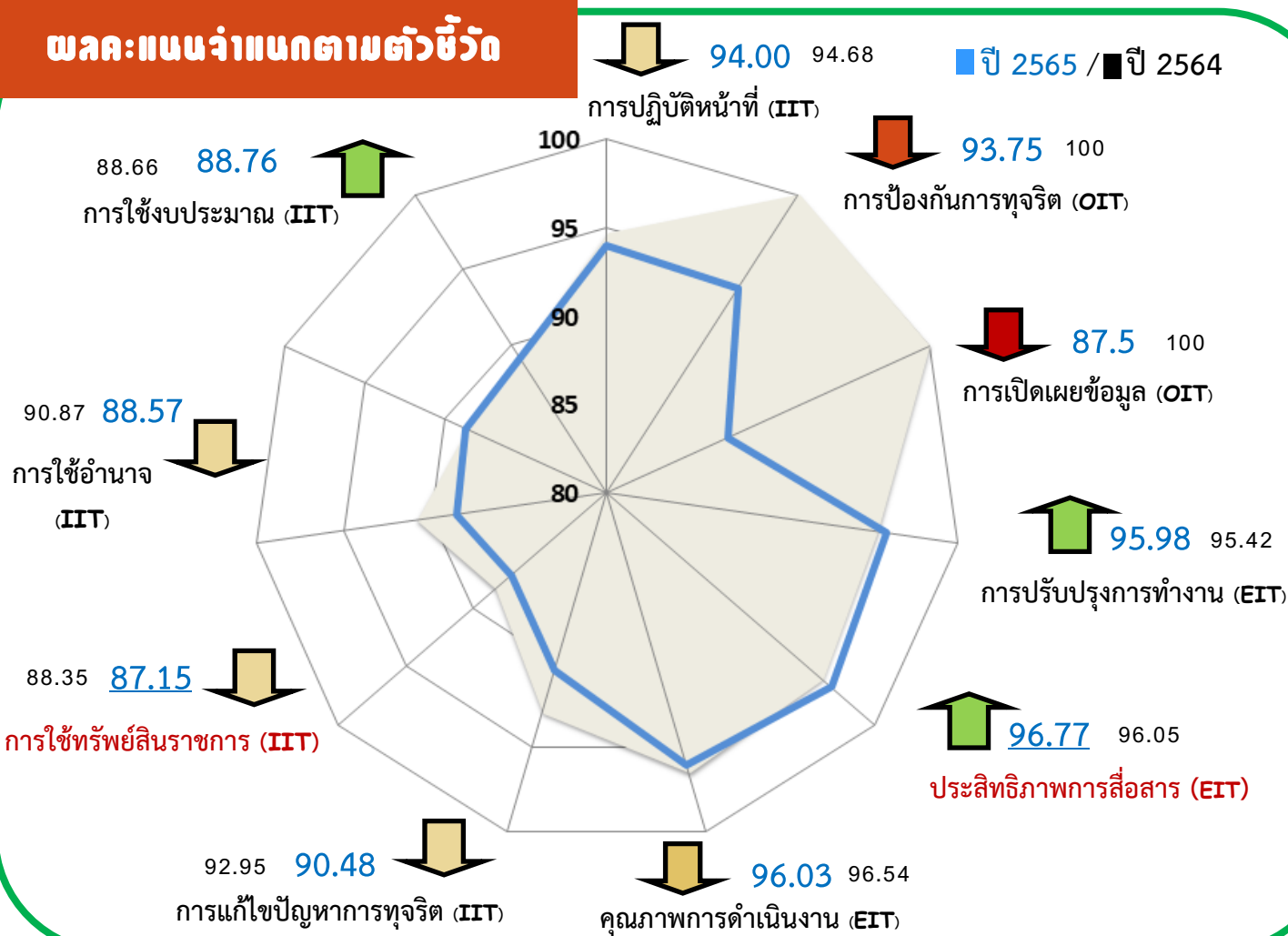
ขอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



TOTAL = **92.07 ***
2565

* คะแนนเต็ม 100 คะแนน (ลดจากปี 2564 ที่ได้รับ 96.13 คะแนน) และบรรลุตามเป้าหมาย ตามที่กำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัด



ผลการประเมินระดับ **A**

ก้าวสู่หน่วยงานที่มีคะแนนการประเมิน

ระดับสูง

ตามเกณฑ์ สำนักงาน ป.ป.ช.

***IIT** การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (บุคลากร สศช. ตอบแบบสำรวจ)

***EIT** การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ สศช. (ผู้รับบริการจาก สศช. ตอบแบบสำรวจ)

***OIT** - การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (ข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สศช.)

สศช. มีผลการประเมินระดับ **A** หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้

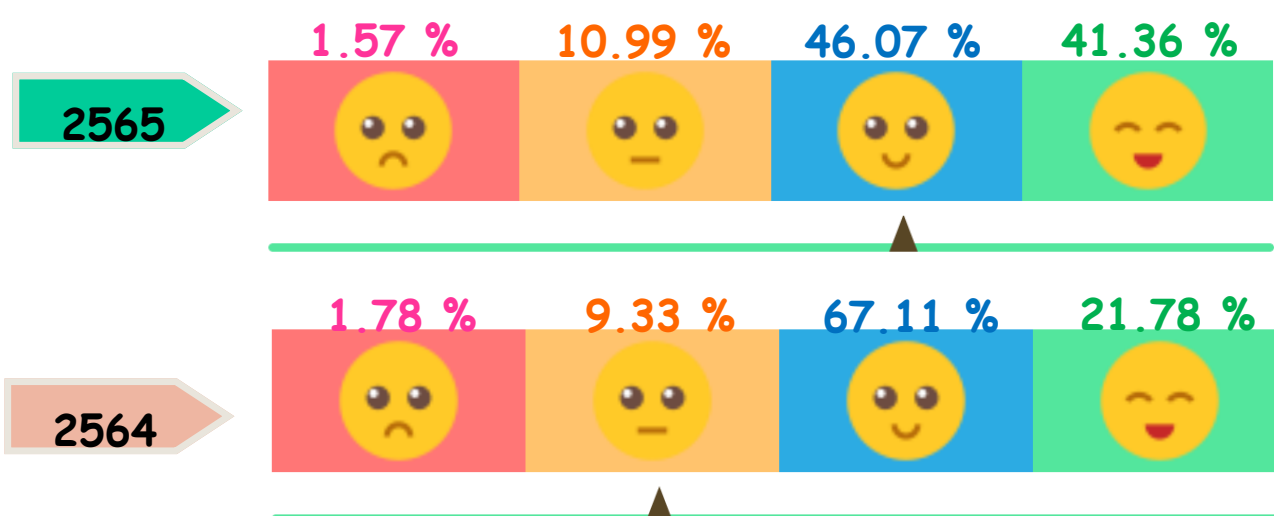
ทั้งนี้ มีคะแนนอยู่ที่ **92.07** คะแนน โดยได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด

ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดกิจกรรมเพื่อยกระดับคะแนนให้เพิ่มมากขึ้นต่อไป อย่างไรก็ตาม ในตัวชี้วัดบางตัวที่มีคะแนนไม่ถึง 90 คะแนน

ความสุขในการทำงาน

ได้รับการประเมินสูงขึ้นสู่ระดับ **การมีความสุขมาก**

*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บุคลากร สศช. (ร้อยละ 41.36) มีความสุขในการทำงานมากที่สุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บุคลากร สศช. (ร้อยละ 21.78) มีความสุขในการทำงานมากที่สุด

ขอขอบคุณทุกความร่วมมือและทุกข้อมูล
จากผู้บริหารและประชาคม สศช.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
โทร. 0 2280 4085 ต่อ 5419-5422

ITA 2565



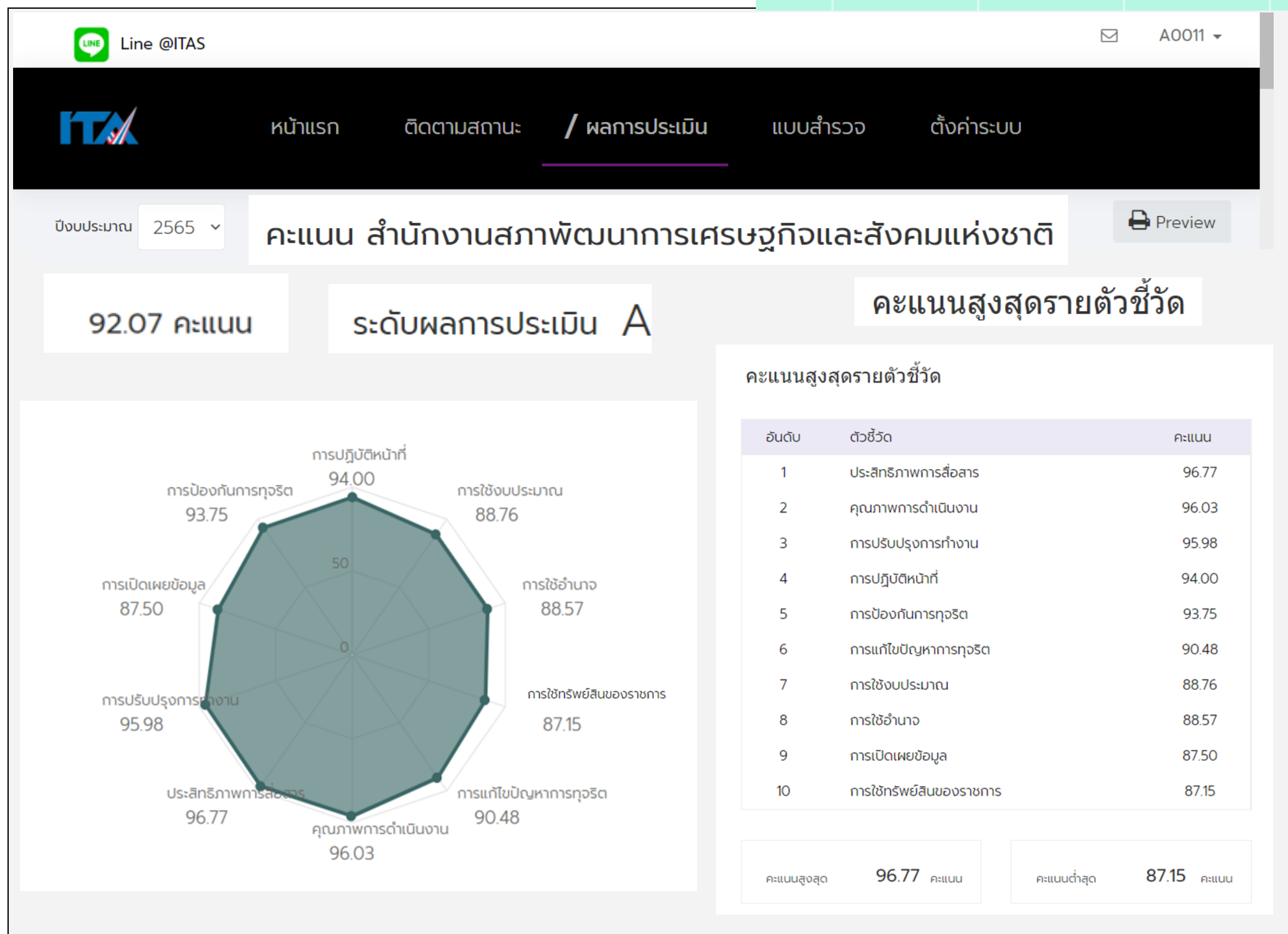
รายละเอียดผลการประเมิน

NESDC ITA

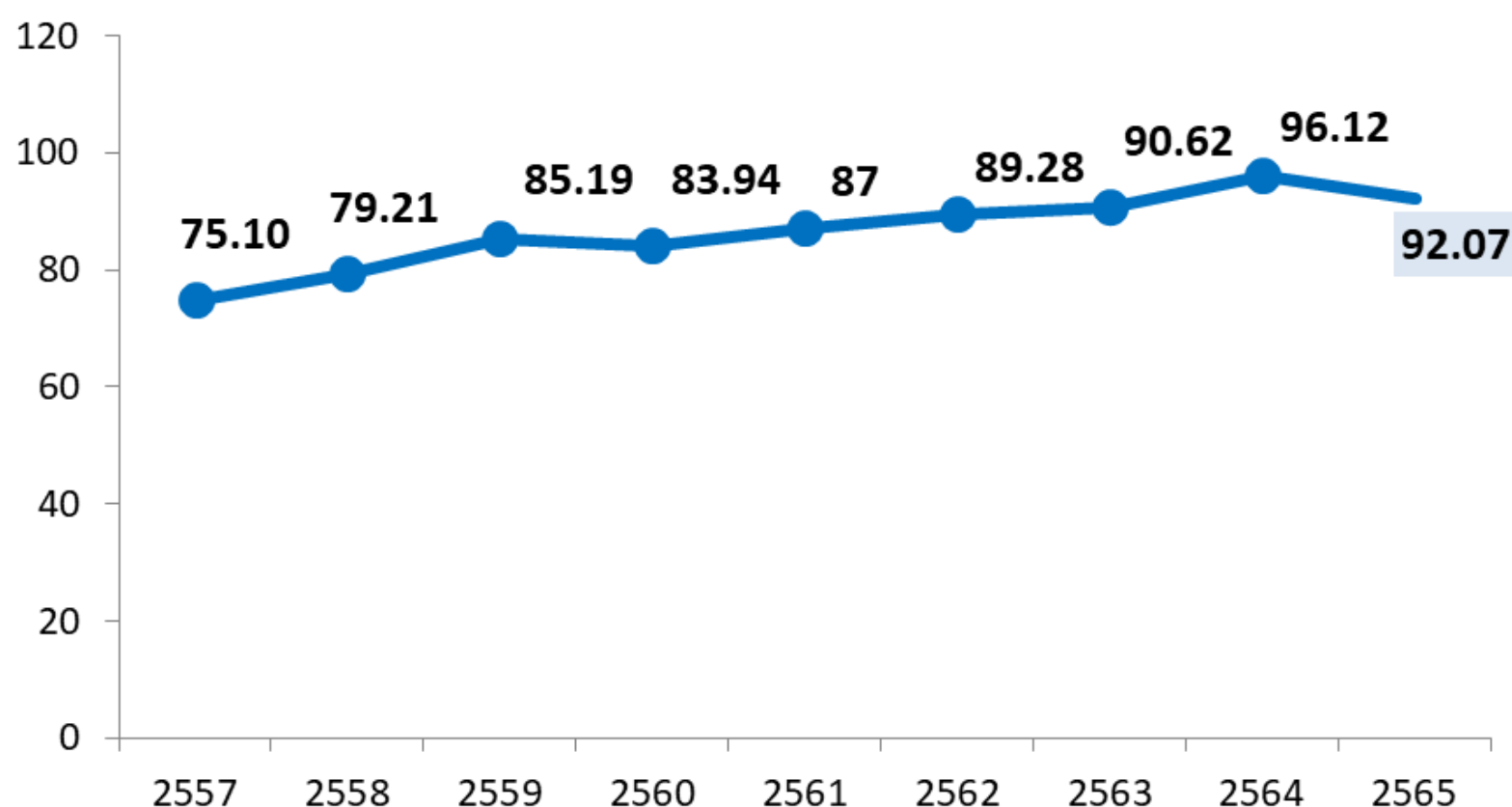
*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ITA 2565



ผลคะแนน สคช. ปี 2557-2565



ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	3	8	0
31 – 40 ปี	8	13	0
41 – 50 ปี	13	18	0
51 – 60 ปี	12	9	0
มากกว่า 60 ปี	19	13	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	20	31	0
สูงกว่าปริญญาตรี	26	20	0
อื่น ๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	38	46	0
หน่วยงานของรัฐ	13	11	0
องค์กรธุรกิจ	5	1	0
อื่น ๆ	0	3	0

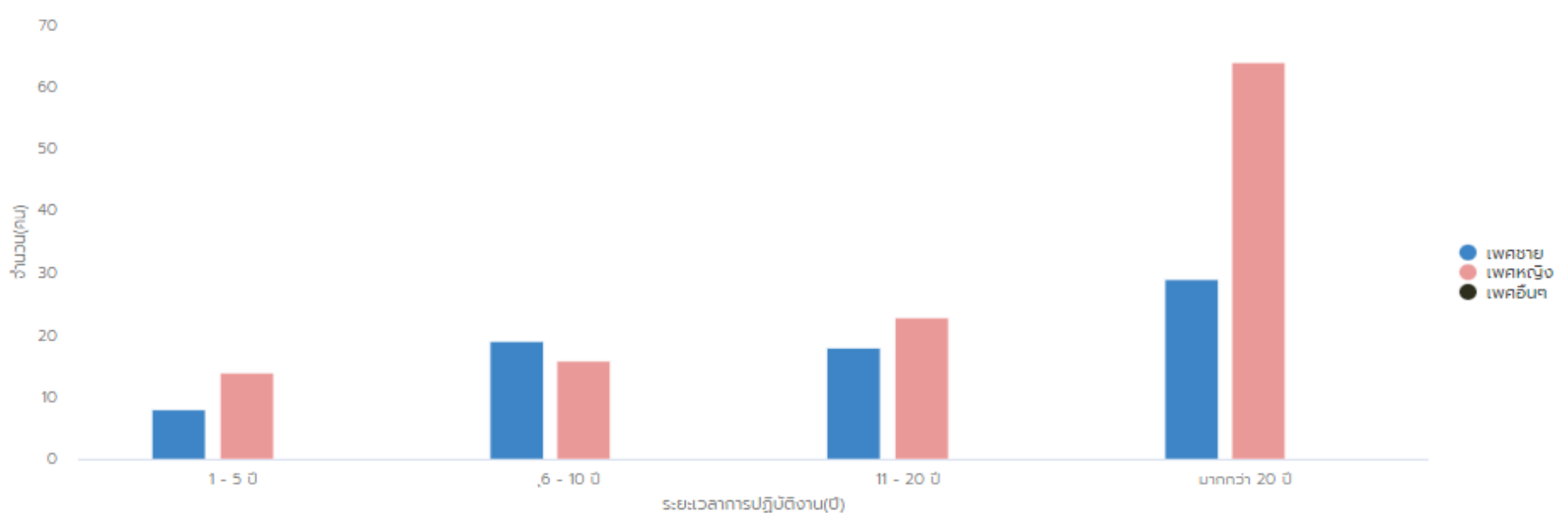
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	8	6	0
31 - 40 ปี	24	26	0
41 - 50 ปี	16	34	0
51 - 60 ปี	23	47	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	45	0
สูงกว่าปริญญาตรี	46	62	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



คะแนนรวม IIT 89.79

คะแนนรวม EIT 96.26

IIT คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่ **94.00**

EIT คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน **96.03**

IIT คะแนนเฉลี่ย
2 การใช้งบประมาณ **88.76**

EIT คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร **96.77**

IIT คะแนนเฉลี่ย
3 การใช้อำนาจ **88.57**

EIT คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน **95.98**

IIT คะแนนเฉลี่ย
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ **87.15**

IIT คะแนนเฉลี่ย
5 การแก้ไขปัญหการทุจริต **90.48**

คะแนนรวม OIT 90.63

OIT คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล **87.50**

OIT คะแนนเฉลี่ย
10 การป้องกันการทุจริต **93.75**

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					89.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.52%	0.00%	28.80%	70.68%	89.97
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.52%	0.52%	27.75%	71.20%	89.97

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					89.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.57%	28.27%	70.16%	89.62

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					88.76
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.52%	23.56%	75.92%	91.87
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	0.00%	1.57%	35.08%	63.35%	87.37
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.52%	1.57%	34.55%	63.35%	87.02

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่				98.78
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.52%	99.48%	99.48	
ทรัพย์สิน	1.05%	98.95%	98.95	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.09%	97.91%	97.91	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				98.25
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.52%	99.48%	99.48	
ทรัพย์สิน	1.57%	98.43%	98.43	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	3.14%	96.86%	96.86	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				98.60
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.52%	99.48%	99.48	
ทรัพย์สิน	1.05%	98.95%	98.95	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	2.62%	97.38%	97.38	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					79.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.52%	9.95%	40.84%	48.69%	79.34

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					89.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	2.62%	31.94%	65.45%	87.71
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.52%	15.7%	24.08%	73.82%	90.48

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					93.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.39%	9.42%	3.14%	1.05%	93.74

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					94.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	85.34%	13.09%	0.52%	1.05%	94.28

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.09%	15.7%	19.90%	76.44%	90.29
เชื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	85.34%	10.47%	15.7%	2.62%	92.87

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	15.7%	3.66%	29.32%	65.45%	86.30
ชักชวน	2.09%	5.76%	29.32%	62.83%	84.37
ร้องเรียน	2.62%	6.81%	29.84%	60.73%	82.97

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

84.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.81%	33.51%	59.69%	84.38

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

83.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.52%	7.33%	32.98%	59.16%	83.68

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

84.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.52%	7.85%	29.84%	61.78%	84.37

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

92.01

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	83.25%	12.57%	1.05%	3.14%	92.01

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

95.66

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.05%	7.85%	1.05%	1.05%	95.66

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

91.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	75.39%	17.28%	7.33%	0.00%	89.39
มีการซื้อขายตำแหน่ง	90.58%	7.85%	1.05%	0.52%	96.18
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	75.39%	15.71%	7.33%	1.57%	88.34

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 93.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.15%	18.32%	0.52%	0.00%	93.60

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 80.72

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.14%	7.33%	34.03%	55.50%	80.72

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.62%	4.19%	23.56%	69.63%	86.80

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 95.83

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	91.10%	6.28%	1.57%	1.05%	95.83

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 80.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.05%	7.85%	38.74%	52.36%	80.91

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 85.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.14%	3.66%	28.27%	64.92%	85.07

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

93.24

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียง ใด	0.00%	2.09%	16.23%	81.68%	93.24

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่

98.43

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.91%	2.09%	97.91
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	98.95%	1.05%	98.95

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

88.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	78.53%	14.14%	15.7%	5.76%	88.52

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

89.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.52%	2.09%	23.56%	73.82%	90.30
ตรวจสอบการทุจริต	1.05%	2.62%	24.61%	71.73%	89.08
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1.57%	4.71%	19.90%	73.82%	88.71

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน
การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

88.23

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วย งานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	1.05%	1.05%	30.37%	67.54%	88.23

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

85.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.52%	5.24%	30.37%	63.87%	85.95
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.52%	5.24%	30.37%	63.87%	85.95
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.52%	4.71%	31.41%	63.35%	85.95
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง	1.57%	8.38%	31.41%	58.64%	82.45

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.85%	7.69%	91.45%	96.89
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.85%	0.00%	6.84%	92.31%	96.89

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					96.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.85%	10.26%	88.89%	96.04

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					91.46
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้ บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	88.89%	3.42%	0.85%	6.84%	91.46

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.15
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.85%	99.15%	99.15
ทรัพย์สิน	0.85%	99.15%	99.15
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.85%	99.15%	99.15

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					96.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก มากน้อยเพียงใด	0.85%	0.00%	7.69%	91.45%	96.61

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

94.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.85%	0.85%	11.11%	87.18%	94.91
มีช่องทางหลากหลาย	0.85%	1.71%	9.40%	88.03%	94.90

E7 หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

96.04

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.85%	10.26%	88.89%	96.04

E8 หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

99.15

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	99.15%	0.85%	99.15

E9 หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

96.32

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.71%	7.69%	90.60%	96.32

E10 หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

97.44

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ทันต่ิดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	97.44%	2.56%	97.44

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 95.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.85%	12.82%	86.32%	95.20

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 95.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.85%	12.82%	86.32%	95.20

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 93.49

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.56%	14.53%	82.91%	93.49

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.04

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.85%	10.26%	88.89%	96.04

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

87.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	ขาดองค์ประกอบของข้อมูลในส่วนของงบประมาณที่ใช้ -รอบชี้แจงเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	เนื่องจากข้อ O10 รายละเอียดไม่ครบตามหลักเกณฑ์ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าได้ดำเนินการตามแผนข้อ O10 หรือไม่ -รอบชี้แจงเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม และ Link เดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ขาดองค์ประกอบของข้อมูลในส่วนของงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -รอบชี้แจงเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 -รอบชี้แจงเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม และ Link เดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่แสดงรายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2564 -รอบชี้แจงเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม และ Link เดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00
O17	E-Service		100.00

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

87.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

93.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ที่ชัดเจนว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงาน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ -รอบชิงจเพิ่มเติม- เนื่องจากผู้ตรวจพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเดิม และ Link เดิม จึงยืนยันการไม่ได้คะแนนเนื่องจากขาดองค์ประกอบด้านข้อมูล	0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

- หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน **สศช. มีผลการประเมินระดับ A** หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดย **สามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ** ทั้งนี้ **มีคะแนนอยู่ที่ 92.07 คะแนน** โดยได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดกิจกรรมเพื่อยกระดับคะแนนให้เพิ่มมากขึ้นต่อไป อย่างไรก็ตาม ในตัวชี้วัดบางตัวที่มีคะแนนไม่ถึง 90 คะแนน จะเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไปและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้
- ต้องมีการแบ่งแยกหน้าที่ กับ ความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำกับดูแล การบริหารงาน ให้ชัดเจน 2. ควรเพิ่มความรับผิดชอบ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารระดับสูงให้มากขึ้น 3. ผู้บริหารสายงานบริหาร กับ ผู้บริหารสายงานตรวจสอบ ไม่ควรมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกันในด้านนิตินัย และพหุนัย ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นในการตรวจสอบไม่เกิดขึ้น ไม่มีความยุติธรรม 4. ผู้บริหารสายงานบริหารจะต้องเป็นผู้มีความรับผิดชอบ กล้าสั่งการ ก็ต้องกล้ารับผิดชอบ ไม่โยนความผิดให้ผู้น้อย 5. ผู้บริหารสูงสุดต้องมีความยุติธรรมในการบริหารงานในสำนักงาน ไม่เล่นพรรคพ้อง (IIT)
 - ควรเพิ่มตัวเลือกในคำถาม ให้ครอบคลุมกรณีที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่ทราบคำตอบ 2. การพิจารณาขึ้นเงินเดือนในกอง ผอ. ควรสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ ผอ. ไม่สนิท/ ไม่เคยปฏิบัติงานด้วย คนทำงานส่วนใหญ่ present ตัวเองไม่เก่ง (IIT)
 - ควรมีการอบรมให้ความรู้ เบื้องต้นในรูปแบบ วิดีโอ ในกรณีตัวอย่าง ที่อาจเกิด หรือเกิดการทุจริต ผิดวินัย (IIT)
 - เน้นการมีส่วนร่วม (IIT)
 - การปฏิบัติราชการต้องระวังและให้ความสำคัญกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นธรรม (IIT)
 - สุ่มทำการสอบถามรายบุคคลอย่างละเอียดกว่านี้อีกครั้ง (IIT)
 - ควรมีการประเมินในลักษณะล่างขึ้นบน คือให้ลูกน้องมีการประเมินผู้บังคับบัญชาแบบปิด เพื่อป้องกันความปลอดภัย และได้รับความจริงจากผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น (IIT)
 - การให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วินัย ที่ชัดเจน ถูกต้อง เพียงพอ และเหมาะสม 2. เสริมสร้างลักษณะนิสัยและพฤติกรรมที่มีความโอ้อ้อมเอื้ออารี มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม (IIT)
 - แม้จะไม่ได้ประเมินจากการรับรู้ส่วนตัวได้สูง แต่หน่วยงานมีได้ทำให้รู้ยั้งถึงการยึดเยื้อทำให้เกิดความตระหนักจนมากเกินไป อีกทั้งหลายประเด็นอาจไม่สามารถแก้ได้ด้วยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง (IIT)
 - รักสภาพณ์ ไม่ได้ยินว่ามีเรื่องร้องเรียนทุจริตในสภาพณ์ (IIT)
 - ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมนะ (IIT)
 - แบบประเมินไม่ควรให้ระบุเลขบัตรประชาชน แม้ว่าจะมีการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล แต่อาจทำให้บุคคลไม่สามารถกรอกข้อมูลได้เต็มที่ (IIT)
 - มอบรางวัลให้กับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่มีคุณสมบัตินี้มีคุณธรรมเป็นประจำปีหรือเดือน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนมีคุณธรรมยิ่งขึ้น อาจจะมาจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้เสนอชื่อเพื่อมาทำการโหวตอีกที (IIT)
 - ควรมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงคอยสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการทุจริตในระดับกอง/กลุ่มงาน และรายงานให้ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจทราบเป็นระยะๆ ในกรณีที่เกิดการทุจริตขึ้น เพื่อจะได้ช่วยป้องกัน/ลดการทุจริตและ/หรือทำให้บุคคลที่กระทำการทุจริตได้รับโทษอย่างเหมาะสมต่อไป (IIT)
 - ผู้บริหารและประชาคม สศช. ให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดีมากค่ะ (IIT)
 - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้มากขึ้น (IIT)
 - บุคลากรระดับบริหาร เป็นตัวอย่างที่ดีในการสร้างองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องของกระบวนการทำงานให้กับบุคลากรภายใต้การกำกับ รวมทั้งแผนและเครื่องมือต่างๆ ที่กำหนดขึ้นจะต้องมีการนำไปใช้อย่างเหมาะสม จริงจัง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย (IIT)
 - เว็บไซต์ สภาพณ์ มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาก หาง่าย กว่าที่คิด (EIT)
 - ติดต่อรับงานบริการที่สภาพณ์ (EIT)
 - สาระในเว็บไซต์ สศช. ดีมาก (EIT)
 - ควรดึงภาคประชาสังคมเข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการทำงานในการออกแบบวางแผนให้มากยิ่งขึ้น (EIT)
 - ข้อมูลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ thai me ชัดเจนละเอียดดีค่ะ (EIT)
 - เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่งานต้องมีความใส่ใจในด้านการบริการการอำนวยความสะดวกอย่าให้ผู้ติดต่อประสานงานรอนานจะเกิดความเบื่อหน่ายแล้วไม่มั่นใจในการมีส่วนร่วมในงานมีส่วนร่วม (EIT)
 - ให้รับฟังประชาชนให้ทั่วถึงและรอบด้าน ไม่ควรกำหนดนโยบายหรือทิศทางของประเทศจากรัฐบาล ราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ต้องให้เกิดความสมดุลกับทุกฝ่าย โดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลักในการวางแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และใช้เป้าหมาย SDGs เป็นแนวทางหลักในการวางแผน (EIT)
 - Infographicเรื่องขั้นตอนการยื่นบัญชีทรัพย์สินของสภาพณ์สรุปได้ดีมาก (EIT)
 - สาระในเว็บไซต์ สศช. ดีมาก ดิฉันมาขอหนังสือแนวพระราชดำริจากสภาพณ์ (EIT)

ITA 2565



คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ITA 2565



คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

A

*ระดับผลการประเมิน

87.57

*คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ผลคะแนนจำแนกตาม ตัวชี้วัด



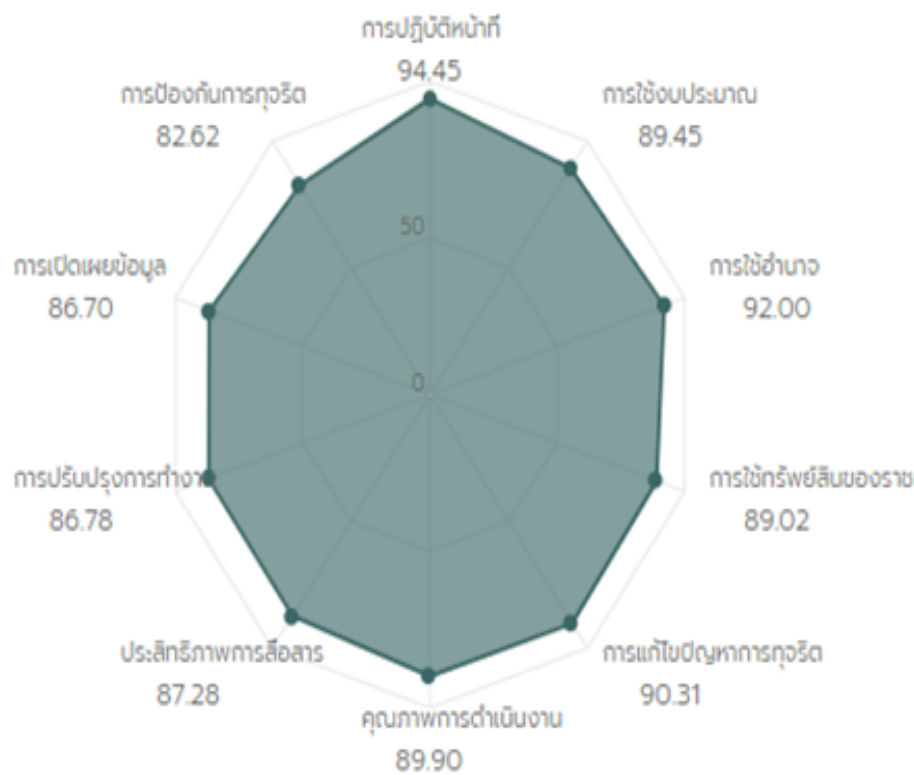
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

87.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.45
2	การใช้งบประมาณ	89.45
3	การใช้อำนาจ	92.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	89.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.31
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.70
10	การป้องกันการทุจริต	82.62

คะแนนสูงสุด 94.45 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 82.62 คะแนน

แนวโน้ม

