

ITA 2564



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(สศช.)

*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ITA 2564



คืออะไร ?

คือ เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของส่วนราชการ
ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

เกณฑ์คะแนน



คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

เครื่องมือ



1. IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

2. EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

3. OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ
หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

ITA

แหล่งข้อมูล



บุคลากรภายในหน่วยงาน
(Internal Stakeholders)



หน่วยงาน
(เว็บไซต์ของหน่วยงาน)



ประชาชนหรือหน่วยงานภายนอก
ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(External Stakeholders)



ตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



TOTAL

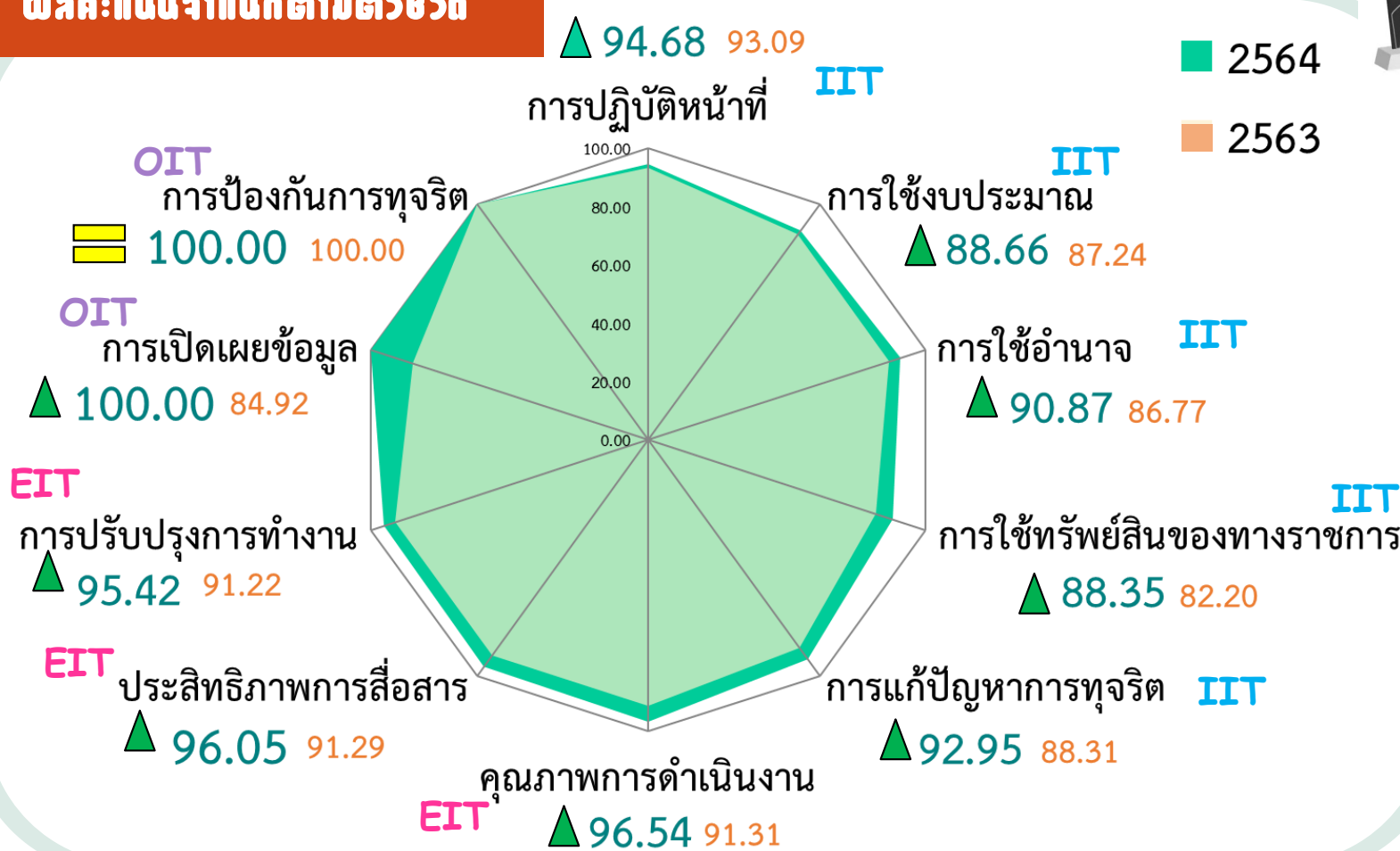
=

96.13*

2564

* คะแนนเต็ม 100 คะแนน (เพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่ได้รับ 90.62 คะแนน) และบรรลุตามเป้าหมาย ตามที่กำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัด



ผลการประเมินระดับ AA

ก้าวสู่หน่วยงานที่มีคะแนนการประเมิน

ระดับสูงมาก

ตามเกณฑ์ สำนักงาน ป.ป.ช.

*IIT การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (บุคลากร สศช. ตอบแบบสำรวจ)

*EIT การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ สศช. (ผู้รับบริการจาก สศช. ตอบแบบสำรวจ)

*OIT - การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (ข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สศช.)

สศช. มีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

โดย สามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้

ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย

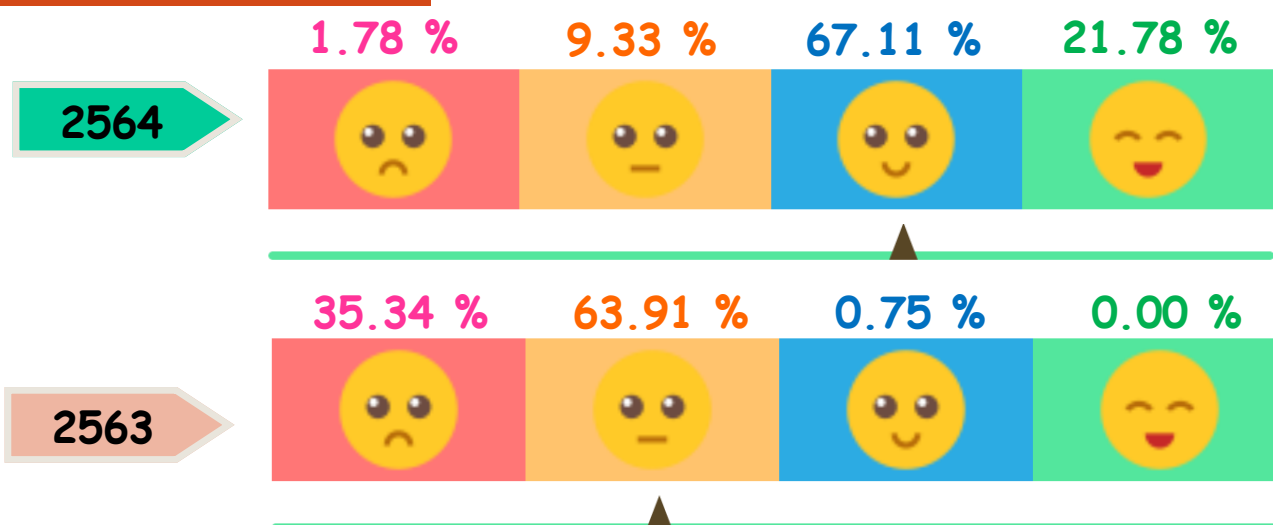
เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่าหากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหน่วยงาน

จะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

ความสุขในการทํางาน

ได้รับการประเมินสูงขึ้นสู่ระดับ การมีความสุขมาก

*ข้อมูล จาก <https://itas.nacc.go.th/>



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บุคลากร สศช. (ร้อยละ 67.11) มีความสุขในการทำงานมาก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บุคลากร สศช. (ร้อยละ 63.91)

มีความสุขในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บุคลากร สศช. (ร้อยละ 72.85)

มีความสุขในการทำงานมาก

ขอขอบคุณทุกความร่วมมือและทุกข้อมูล
จากผู้บริหารและประชาคม สศช.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
โทร. 0 2280 4085 ต่อ 5419-5422

ITA 2564



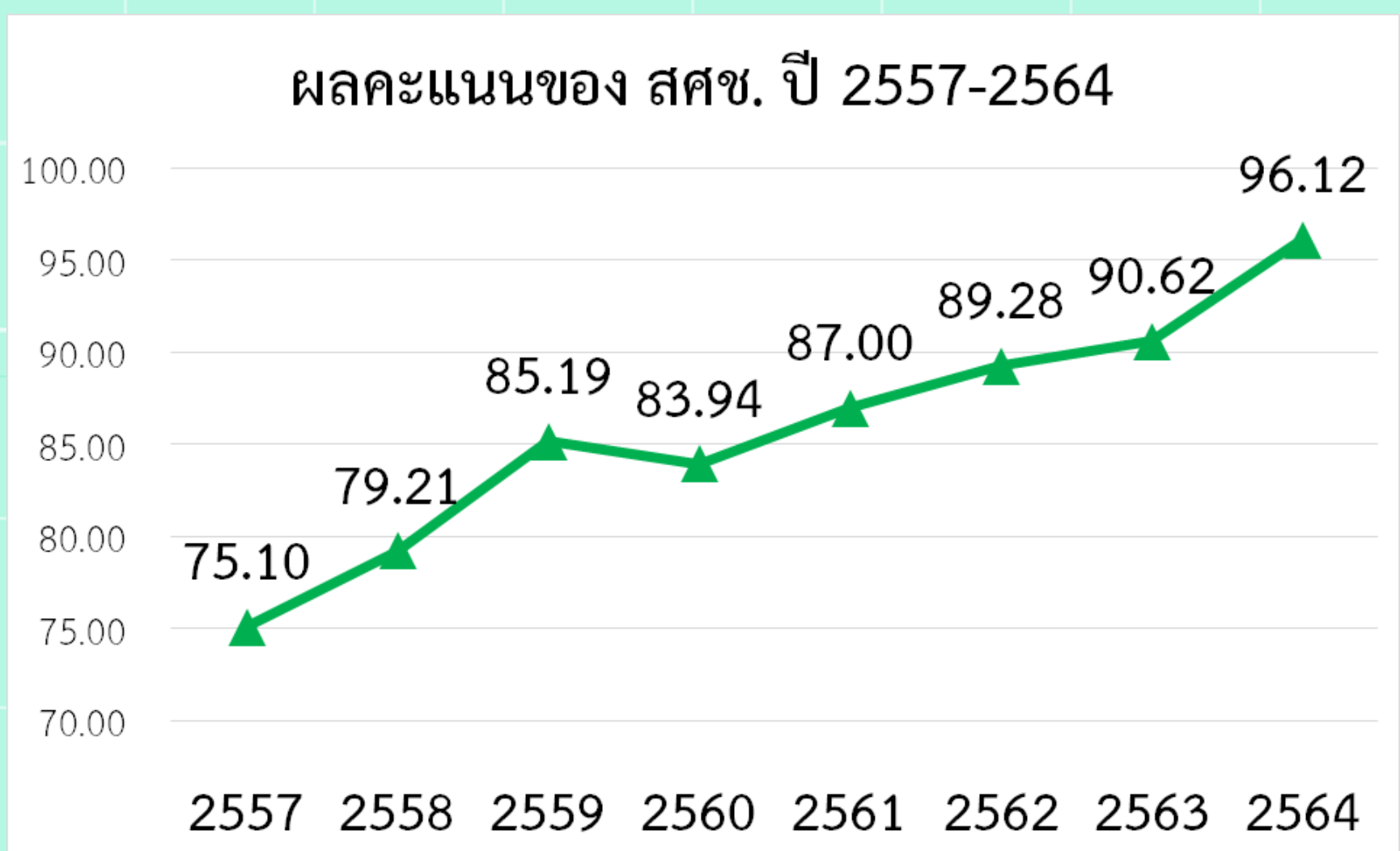
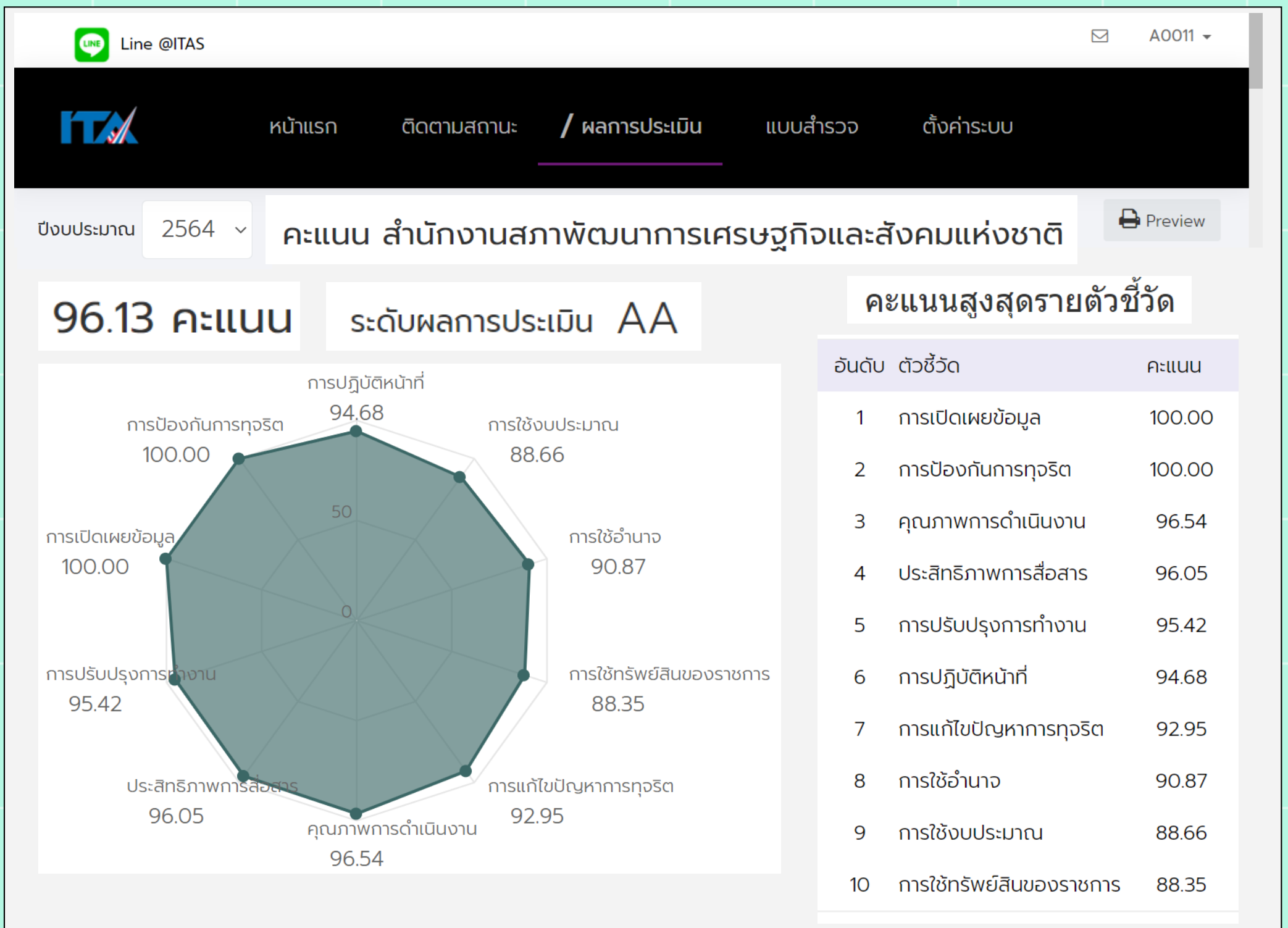
รายละเอียดผลการประเมิน



*ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>



ITA 2564



ITA 2564



ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	5	1	0
20 - 30 ปี	3	17	0
31 - 40 ปี	12	17	0
41 - 50 ปี	14	19	0
51 - 60 ปี	10	8	0
มากกว่า 60 ปี	20	16	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	24	41	0
สูงกว่าปริญญาตรี	28	25	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	36	49	0
หน่วยงานของรัฐ	18	24	0
องค์กรธุรกิจ	8	5	0
อื่น ๆ	2	0	0

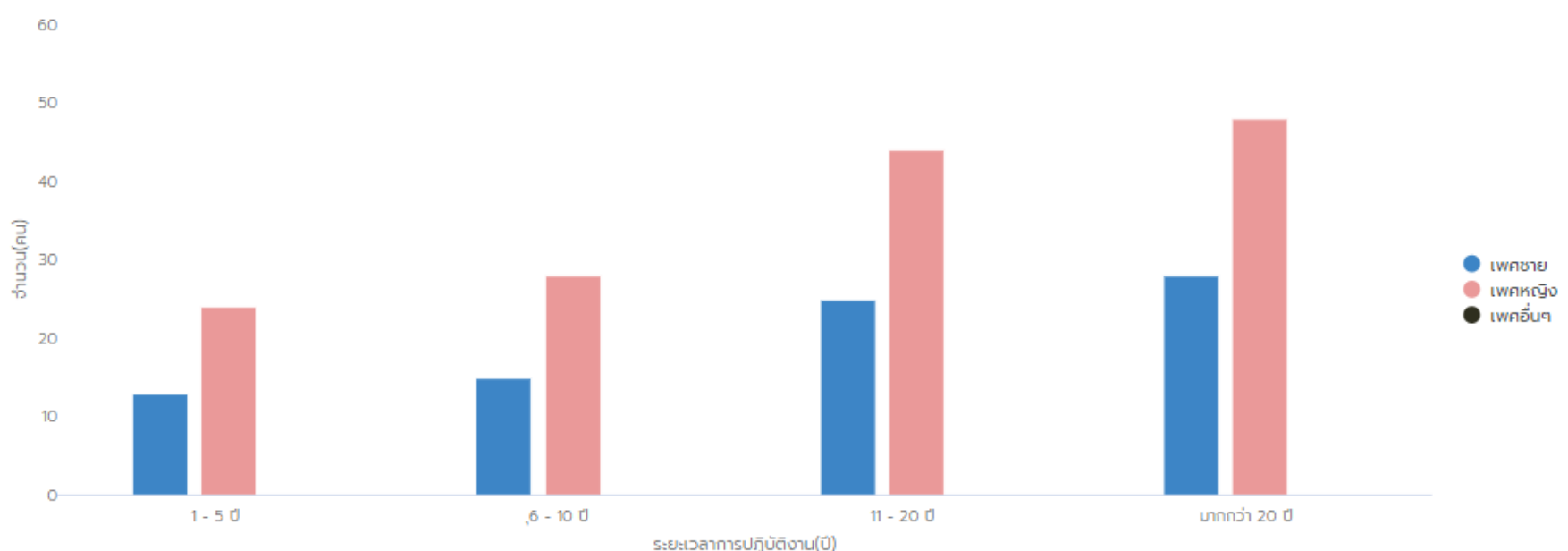
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	8	22	0
31 - 40 ปี	31	37	0
41 - 50 ปี	18	48	0
51 - 60 ปี	22	35	0
มากกว่า 60 ปี	2	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	26	69	0
สูงกว่าปริญญาตรี	44	63	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



คะแนนรวม IIT 91.1

IIT คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่ **94.68**

IIT คะแนนเฉลี่ย
2 การใช้งบประมาณ **88.66**

IIT คะแนนเฉลี่ย
3 การใช้อำนาจ **90.87**

IIT คะแนนเฉลี่ย
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ **88.35**

IIT คะแนนเฉลี่ย
5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต **92.95**

คะแนนรวม EIT 96.01

EIT คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน **96.54**

EIT คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร **96.05**

EIT คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน **95.42**

คะแนนรวม OIT 100

OIT คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล **100.00**

OIT คะแนนเฉลี่ย
10 การป้องกันการทุจริต **100.00**

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					90.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.34% 	1.00% 	28.43% 	69.23% 	91.34
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.66% 	1.66% 	28.57% 	67.11% 	90.16

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.01%	3.04%	25.34%	70.61%	90.74

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00% 	0.00% 	20.81% 	79.19% 	93.69
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.34% 	2.01% 	28.19% 	69.46% 	90.01
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00% 	2.35% 	31.88% 	65.77% 	89.42

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			98.67
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.67%	99.33%	99.11
ทรัพย์สิน	0.67%	99.33%	99.11
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.01%	97.99%	97.78

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				98.52
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.68%	99.32%	99.11	
ทรัพย์สิน	1.35%	98.65%	98.67	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.36%	97.64%	97.78	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			98.37
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.67% 	98.33% 	98.67
ทรัพย์สิน	1.34% 	98.66% 	98.67
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	2.69% 	97.31% 	97.78

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					79.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.38%	16.54%	30.83%	52.26%	79.30
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	1.14%	23.19%	75.67%	91.78
ไม่ปิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	1.14%	1.14%	20.83%	76.89%	90.59
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					89.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.41%	7.98%	1.14%	6.46%	89.95
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					93.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	86.74%	9.85%	0.76%	2.65%	93.96
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					93.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.76%	0.00%	15.91%	83.33%	93.68
เชื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	86.36%	7.95%	1.89%	3.79%	92.91
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	1.51%	6.42%	28.68%	63.40%	84.96
ทักท้วง	1.13%	8.30%	29.43%	61.13%	84.37
ร้องเรียน	1.89%	8.71%	28.79%	60.61%	83.48

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					87.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.69%	32.10%	64.21%	87.50

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					87.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.37%	3.69%	29.89%	66.05%	87.20

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					87.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.32%	33.21%	63.47%	87.06

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					94.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	86.67%	11.48%	0.00%	1.85%	94.40

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.05
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.81%	3.70%	0.00%	1.48%	97.05

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.99
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	75.37%	18.75%	3.31%	2.57%	88.94
มีการซื้อขายตำแหน่ง	93.36%	5.90%	0.00%	0.74%	97.50
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	75.37%	18.75%	3.31%	2.57%	89.52

IIT

คะแนนเฉลี่ย

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

88.35

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 94.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	85.61%	12.88%	1.52%	0.00%	94.85

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 78.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.40%	11.70%	31.32%	53.58%	78.58

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 91.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.89%	24.15%	73.96%	91.19

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 96.32

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	92.45%	5.66%	0.75%	1.13%	96.32

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 81.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.38%	12.50%	30.30%	56.82%	81.68

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 87.48

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.76%	4.55%	26.52%	68.18%	87.48

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					94.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.37%	16.24%	83.39%	94.57

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					99.33
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	99.26%		0.74%		99.11
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	99.63%		0.37%		99.56

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					92.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.37%	1.49%	20.82%	77.32%	92.06

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					92.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	2.57%	15.81%	81.62%	92.79
ตรวจสอบการทุจริต	0.37%	1.84%	15.44%	82.35%	93.08
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.74%	2.21%	15.44%	81.62%	92.34

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					91.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.74%	22.96%	76.30%	91.34

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					87.66
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	4.06%	23.62%	72.32%	88.52
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	5.56%	25.56%	68.89%	87.48
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	4.48%	22.76%	72.76%	89.11
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.37%	6.74%	27.34%	65.54%	85.56

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					95.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.65%	2.60%	9.09%	87.66%	95.09
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.60%	0.65%	6.49%	90.26%	95.09

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					96.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.60%	7.79%	89.61%	96.26

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					95.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	1.95%	0.00%	11.04%	87.01%	95.11

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%			100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					96.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	1.30%	1.30%	5.84%	91.56%	96.26

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					93.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1.90%	1.27%	13.92%	82.91%	93.46
มีช่องทางหลากหลาย	1.27%	3.16%	12.66%	82.91%	93.70

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					95.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.91%	12.10%	85.99%	95.57

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					98.59
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	98.08%		1.92%		98.59

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					93.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.90%	0.63%	13.92%	83.54%	93.94

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					98.59
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	98.10%		1.90%		98.59

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	เนื่องจากข้อมูลไม่มีรายงานการกำกับติดตามประจำปีรอบ 6 เดือน -ตรวจสอบ 15/7/2564 ตามคำชี้แจง ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	สถิติการเข้าชมเว็บไซต์เป็นข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ แต่หน้าเว็บมี รายงานภาวะเศรษฐกิจ (Q1/2564) รายงานภาวะสังคม (Q4/2563) สถิติผู้ใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2564 ผู้ประเมินจึงให้คะแนนในข้อนี้	100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่มีระบบขอรับบริการที่เสร็จสิ้นโดยไม่ต้องไปหน่วยงาน -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่มีคำบรรยายใต้รูปภาพกิจกรรม	100.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 96.13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ
- วางมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา
- เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน
 >
 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน
 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ปีงบประมาณ
 2564
 ▼

แบบวัดการรับรู้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 ▼

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	ประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง	IIT
2	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สคช.	IIT
3	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สคช.	IIT
4	ผู้บริหารในทุกระดับให้นโยบายและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการในทุกระดับถือปฏิบัติ	IIT
5	การให้เกียรติและความเท่าเทียมของทุกตำแหน่ง โดยเฉพาะชั้นผู้น้อยจะถูกนึกถึงหรือให้ความสำคัญท้ายสุด ทำให้เขาเหล่านั้นเสียโอกาสทั้งเวลาและรายได้ของเขา	IIT
6	ขอบคุณเลขาธิการฯ และผู้บริหาร สคช. ดูแลอย่างดี โดยเฉพาะช่วงโควิด	IIT
7	ขอบคุณเลขาธิการฯ และผู้บริหาร สคช. ดูแลอย่างดี โดยเฉพาะช่วงโควิด	IIT
8	การปรับใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงานของภาครัฐให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและช่วยกันตรวจสอบกระบวนการต่างๆ จะทำให้การป้องกันทุจริตเป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	IIT
9	ปรกติการตรวจสอบการทุจริต จะตรวจสอบเอกสารในหน่วยงาน ขอให้ตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก เช่น การเปรียบเทียบการจัดซื้อจัดจ้าง เชิงเปรียบเทียบราคาความเป็นจริง เช่น ตัวเครื่องบิน ราคาเกินจริง แต่เอกสารถูกต้อง ควรตรวจสอบราคาตัวเครื่องบินเปรียบเทียบกับราคาความเป็นจริงด้วย รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ใน สนง. ควรเปรียบเทียบราคากองตลาดให้เหมาะสมป้องกันการทุจริต	IIT
10	การให้เกียรติและความเท่าเทียมของทุกตำแหน่ง โดยเฉพาะชั้นผู้น้อยจะถูกนึกถึงหรือให้ความสำคัญท้ายสุด ทำให้เขาเหล่านั้นเสียโอกาสทั้งเวลาและรายได้ของเขา	IIT
11	ผู้บริหารในทุกระดับให้นโยบายและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการในทุกระดับถือปฏิบัติ	IIT

แสดง 1 - 11 จาก 11 รายการ

<

1

>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน > สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ปีงบประมาณ 2564

แบบวัดการรับรู้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	แผน พัฒนา 13	EIT
2	เข้าร่วมให้ข้อคิดเห็นแผนฯ 13	EIT
3	อยากให้ทางสำนักงานมีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข่าวสารในหลายๆด้าน	EIT
4	ขอให้มีการย่อยข้อมูลแผนในระดับชั้นต่างๆ และสรุปข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น เข้าถึงประชาชนมากขึ้น	EIT
5	อยากให้ทางหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นเกี่ยวกับสถิติต่างๆ	EIT
6	จนท.สคช.ไม่ออกหนังสือระหว่างหน่วยงานแบบเป็นทางการ มักใช้วิธีประสานขอข้อมูลด้วยวาจา ซึ่งทำให้เกิดความปัญหาในทางปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการประสาน และข้อมูลที่ส่งให้จะเป็นแบบไม่เป็นทางการแต่ละถูกนำไปอ้างอิงในรายงานต่างๆของสคช. ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสม	EIT
7		EIT
8	อยากให้มีช่องทางการให้บริการสอบถามข้อมูลที่สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน	EIT
9	อยากให้ทางหน่วยงานมีการอธิบายข้อมูลให้มีความชัดเจนและเข้าถึงผู้มาติดต่อให้มากยิ่งขึ้น	EIT
10	ขอบคุณที่พัฒนามาบริการเสมอ	EIT
11	ขอบคุณที่พัฒนามาบริการเสมอ	EIT
12	ข้อข้อมูลจากสภาพัฒน์ มีข้อมูลหลากหลายมาก	EIT
13	แผน พัฒนา 13	EIT
14	อยากให้ทางหน่วยงานมีการแยกข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นจากทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	EIT
15	ตอบข้อซักถามค่อนข้างช้า	EIT
16	การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญ ผู้นำที่เป็นแบบอย่างป็นปัจจัยสำคัญ	EIT
17	สภาพัฒน์ทำหนังสือตามแนวพระราชดำริ ดีมาก	EIT
18	การปราบปรามการคอร์รัปชันและการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรดำเนินไปด้วยกัน	EIT
19	สนับสนุนสภาพัฒน์ที่จัดกระบวนการมีส่วนร่วมรับฟังความคิดเห็นแผนพัฒนาฯ ค่ะ	EIT
20	อยากให้ทางสภาพัฒน์มีการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น	EIT

แสดง 1 - 20 จาก 20 รายการ

< 1 >

ITA 2564



คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

**ข้อมูลจาก <https://itas.nacc.go.th/>*



ITA 2564



คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

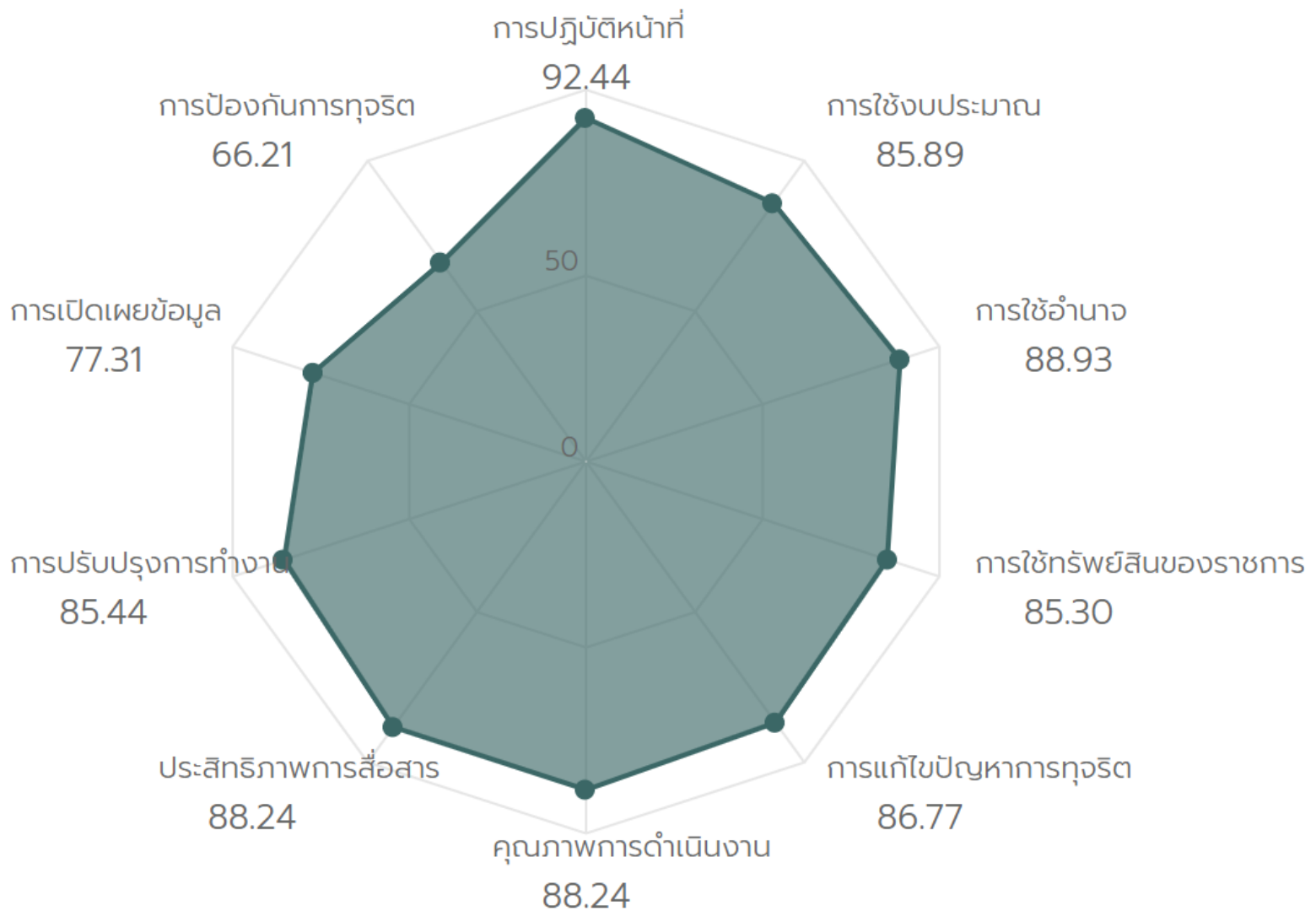
B

*ระดับผลการประเมิน

81.25

*คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ผลคะแนนจำแนกตาม ตัวชี้วัด



แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

