

การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
ข้อมูลพื้นฐาน			
○1	โครงสร้างหน่วยงาน	โครงสร้างหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน	ศทส. https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=nesdb_structure
○2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่ง ของผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด	https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=management
○3	อำนาจหน้าที่	อำนาจหน้าที่ จะต้องมึเนื้อหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	ศทส. https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=2946
○4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ข้อมูลเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งมีระยะของแผนมากกว่า 1 ปี พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องครอบคลุมปี พ.ศ. 2562	https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=33 เช็คกะ กพร. ถามอ้อ ที่เคยลงไว้หน้าเว็บไซต์ปีก่อน ???
○5	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และแผนที่ตั้งของหน่วยงาน ครบถ้วน	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=3101
○6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องมึกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=34 พ.ร.บ. สศช. พ.ศ. 2561 https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDCData20181229.PDF

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
ข่าวประชาสัมพันธ์			
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข่าวประชาสัมพันธ์ จะต้องมีการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีประเมิน	https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=index
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
08	Q&A	Q&A จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัย ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น กล่องข้อความ หรือ เว็บบอร์ด เป็นต้น	Facebook : สภาพัฒน์ https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=3101 Group Line ชื่อ สภาพัฒน์ Update Email : pr@nesdb.go.th กล่องรับคำถาม/ ข้อสงสัย (Walk-in) ที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สศช. ชั้น 1
09	Social Network	Social Network จะต้องเป็นช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมช่องทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและสาธารณชน	<u>สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> https://www.facebook.com/NESDCfan/ Group Line ชื่อ สภาพัฒน์ Update (ID @nesdb-news) และ Group Line ชื่อ น้องพีลื้อ สศช. (เป็น Official Account) Twitter ชื่อ สภาพัฒน์ ทั้งนี้ ในภารกิจการขับเคลื่อนงานวุฒิสภาเพื่อสนองแนวพระราชดำริฯ สศช. ได้เปิด Facebook ในงานดังกล่าวที่ https://www.facebook.com/BrainBankThai/ ในภารกิจงานยุทธศาสตร์และปฏิรูปประเทศ สศช. ได้เปิด Facebook ในงานดังกล่าวที่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี-238362416691496/ มี Application ชื่อ NESDB Connect

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
			สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายใน Group Line ชื่อ NESDC Official News Email : NESDB All Users
แผนดำเนินงาน			
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลแผนดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานพร้อมรายละเอียดทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2562	แผนดำเนินงานประจำปี 2562 https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=748
Z	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จะต้อง มีสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และ จะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด รอบที่ 2 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7619&filename=index
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี จะต้อง มีสรุปผล การดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน และจะต้อง เป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=annual_report
การปฏิบัติงาน			
O13	มาตรฐานการปฏิบัติงาน		- แนวทางการจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (eMENSCR) https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7670 - แนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี https://www.nesdb.go.th/download/document/SAC/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
			%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%AF%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%96%E0%B8%B8%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%992562.pdf - แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการประชุมของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190626150122.pdf
O14	มาตรฐานการให้บริการ	มาตรฐานการให้บริการจะต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับรายละเอียด การให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ผู้มารับบริการ จะต้องรับทราบ (สำหรับหน่วยงานที่มีมาตรฐานการให้บริการ เป็นจำนวนมาก อาจเผยแพร่เฉพาะมาตรฐานการให้บริการ ที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงานก็ได้)	แนวทางการจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (eMENSER) ที่ https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7670 แนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่ https://www.nesdb.go.th/download/document/SAC/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%AF%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%96%E0%B8%B8%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%992562.pdf (หรือ shorturl.at/afM17)

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการจะต้องเป็นสรุปจำนวนผู้มารับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	จำนวนผู้เข้าชมหน้าเว็บไซต์ สศช. https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=index จำนวนผู้เข้าชมรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=macroeconomics จำนวนผู้เข้าชมรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=socialoutlook_report
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการจะต้องเป็นสรุปผลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของห้องสมุดสุริยานุวัตร/ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. https://docs.google.com/forms/d/1xHtHy7i4yCW-HyVNYCn1wVlbVeXMM-OrZzZoFO7clxg/viewform?edit_request_ed=true http://questionnaire.nesdb.go.th/ic/ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของห้องสมุดสุริยานุวัตร/ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สศช. https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190621162626.pdf สรุปสำรวจความพึงพอใจรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส ปี 2561 https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624171916.pdf

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
O17	E-Service	E-Service จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามภารกิจของ หน่วยงานในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	https://www.nesdb.go.th/main.php?file name=vdo มีช่องทางให้กรอกรับข้อมูลจาก สศช. ทาง Email ที่ https://www.nesdb.go.th/main.php?file name=index
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจะต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเงินงบประมาณที่หน่วยงานจะมีการใช้จ่าย และ จะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190621162530.pdf
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน จะต้องสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190614111500.pdf
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจะต้องมีสรุป การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบ 12 เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190614111752.pdf
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
O21	แผนการจัดซื้อ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ	สลก. (ฝพด.)

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
	จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดหาพัสดุ จะต้องเป็นแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 และจะต้องเป็นข้อมูล ภายในปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=50
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พสดุจะต้องมีประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=8
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน จะต้อง เป็นสรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร.1 และจะต้อง เป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	สลก. (ฝพด.)
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี จะต้อง มีสรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของ ปีที่ผ่านมา	สลก. (ฝพด.)
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับ	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624162520.pdf https://www.nesdb.go.th/article_attach/%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%9

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
		การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ	9.pdf
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนกำลังคน การเตรียมอัตรากำลังทดแทนเพื่อรองรับการเกษียณอายุ ราชการ การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน เป็นต้น	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624163127.pdf https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=12 http://webkm.nesdb.go.th/Pages/announcement.aspx
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานจัดทำขึ้นในด้านต่างๆ อย่างน้อยจะต้อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์ การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ	https://www.nesdb.go.th/article_attach/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%93%E0%B8%91%E0%B9%8C%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%E0%B8%87%E0%B8%9A%2062.pdf https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624163733.pdf

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
		และการสร้างขวัญกำลังใจ	
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี จะต้อง มีสรุปการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน และจะต้องเป็น ข้อมูลของ ปีที่ผ่านมา	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190621143324.pdf https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624165027.pdf
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
O29	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต จะต้อง มีเนื้อหาเกี่ยวกับรายละเอียดการ จัดการต่อเรื่องร้องเรียน ที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ศปท. (จัดระบบหน้าเว็บ ศปท. ใหม่ จัดกลุ่ม “การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต”) https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=8402
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จะต้องเป็นส่วนที่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=complain รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต สศช. https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=anti_corruption

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี จะต้องมีการสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	http://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=312 http://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=749&filename=index http://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=9014&filename=index เพิ่มข้อมูลที่ต้องรายงาน ป.ป.ท. รายเดือน ในหน้าเว็บ สปท. ภายใต้ “การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต”
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จะต้องเป็นส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น กล่องข้อความ หรือเว็บบอร์ด เป็นต้น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อแผนปฏิรูปประเทศ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ร่างกฎหมายที่ต้องดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7737 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7099 ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร http://library.nesdb.go.th/ic/th/sendmail.php ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ ความคิดเห็น https://www.nesdb.go.th/main.php?filename=complain

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จะต้องเป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และจะต้องเป็นข้อมูล ภายในปีที่ประเมิน	กระบวนการรับฟังข้อคิดเห็น ร่างกฎหมายที่ต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7737 การสัมมนารับฟังความคิดเห็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบังคับคดีจราจรของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8699&filename= รายงานความก้าวหน้า ของการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8751&filename= การขับเคลื่อนการบูรณาการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในระดับพื้นที่และภาค (รอถามรายละเอียดจากฟีดแบ็ค / ฟีดแบ็ค เดวส่ง TOR มาให้ ส่วนร่างสรุปรายงานผล รอเสนอผู้บริหารอยู่ภายใน มิ.ย. 62 น่าจะเสร็จ) https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8833&filename= ขอข้อมูลสรุปผลการประชุมจาก กยป./ กปผ.เพิ่มเติม ขอ Link ช่องทางเวลาให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่องานยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูป (กยป.) แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทฯ
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
O34	เจตจำนงสุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	https://www.nesdb.go.th/

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
	ของผู้บริหาร	จะต้องเป็นการแสดงเจตนาสมัครหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ewt_news.php?nid=7453 https://www.nesdb.go.th/download/document/4_19032019.pdf
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารจะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7453 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8820&filename= https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8806&filename=
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีจะต้องเป็นผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=311 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8990&filename=index
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8990&filename=index https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190614105426.pdf

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจะต้องเป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องเป็นข้อมูลภายใน ปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=308 https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8947&filename=index https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8561&filename=index
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีจะต้องมี รายละเอียดแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมด้านการป้องกัน การทุจริตที่หน่วยงานจะดำเนินการ และจะต้องเป็นข้อมูล ของปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=5772&filename=anti_corruption https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190228161904.pdf
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน จะต้องมียุทธศาสตร์การดำเนินการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และจะต้องเป็น ข้อมูลของปีที่ประเมิน	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7639&filename=index รอบ 6 เดือนแรก ปี 2561 https://www.nesdb.go.th/article_attach/NESDB%20report%206%20months.pdf รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2561 https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20181214104759.pdf

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีจะต้องมีสรุปการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในรอบ 12 เดือน และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา	https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=7639&filename=index
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf http://www.oic.go.th/INFOCENTER39/3925/ http://www.oic.go.th/INFOCENTER39/3925/# http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFORMATIONCENTER39/DRAWER026/GENERAL/DATA0000/00000338.PDF Facebook : ห้องสมุดสุริยานุวัตร - Suriyanuvat Library
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม จะต้องเป็น แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม	https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
		ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จะต้องเป็น แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ประกาศ สศช. เรื่องแนวทางการปฏิบัติเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สศช. https://www.nesdb.go.th/more_news.php?cid=314&filename=index https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=9023 ประกาศสำนักงานฯ เรื่อง วิธีการร้องเรียนหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนและแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน สศช. https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=8402
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน	มาตรการป้องกันการรับสินบน จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการและส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน	https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=8550&filename=anti_corruption https://www.nesdb.go.th/download/document/3_19032019.pdf
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่าง	https://www.nesdb.go.th/download/document/3_19032019.pdf https://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=6722&filename=index https://www.nesdb.go.th/article_attach

ข้อมูล	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สำนัก/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
		ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	/article_file_20180423093646.pdf ใส่รายละเอียด สรุปผลการจัดอบรมอัมพวา ล่าสุด ใส่กำหนดการ เรื่อง การอบรมช่วงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย และเอา Link มาเติม
O48	มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ จะต้องเป็นแนวปฏิบัติ ของ หน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	https://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20190624160709.pdf https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=8876 https://www.nesdb.go.th/download/document/NESDBAnti02-1.pdf