

แนวทางการเสริมสร้างความเข้าใจ “จริยธรรม”
และการสร้างค่านิยมร่วม
“องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ” ของประชาคม สศช.



เค้าโครงการนำเสนอ

- ★ ตัวอย่างคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมที่พบเห็นประจำ
- ★ นิยามจริยธรรม
 - ความแตกต่างระหว่าง “จริยธรรม” กับ “จรรยา”
 - ข้อเสนอฝ่ายเลขานุการเกี่ยวกับนิยามจริยธรรม
 - แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ★ นิยามความซื่อสัตย์ / ซื่อตรง
- ★ แนวทางการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาคม ศศช. เกี่ยวกับจริยธรรมและองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ



ตัวอย่างคำถามเกี่ยวกับจริยธรรม ที่พบเป็นประจำ

- จริยธรรม คืออะไร
- จริยธรรมแตกต่างจาก คุณธรรม ศีลธรรม จรรยา อย่างไร
- จริยธรรมข้าราชการ แตกต่างจากราชการอย่างไร

นิยามของคำว่า “จริยธรรม”

- มีผู้ให้นิยามคำว่าจริยธรรมไว้หลายท่าน ได้แก่
 - ✓ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน)
 - ✓ คือความประพฤติที่ดีงาม อันประกอบด้วย ศีลธรรม - การอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษ และคุณธรรม - การอันพึงทำ เพราะเป็นประโยชน์ (ศ.ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
 - ✓ จริย + ธรรมะ คือ ความประพฤติที่เป็นธรรมชาติ เกิดจากคุณธรรมในตัวเอง ก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม รวมสรุปว่าเป็น ข้อควรประพฤติปฏิบัติ (ดร. จรวยพร ธรณินทร์)

นิยามของคำว่า “จริยธรรม”

- ความหมายของคำใกล้เคียงคำว่า “จริยธรรม”
 - ✓ คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจ
 - ✓ คีลธรรม หมายถึง กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ตลอดจนหลักปฏิบัติทางศาสนาที่บุคคลพึงปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประกอบด้วยคุณธรรม
 - ✓ จรรยา หมายถึง ความประพฤติ, กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่ในคณะ

นิยามของคำว่า “จริยธรรม”

- ค่านิยม หมายถึงสิ่งที่บุคคลหรือสังคมยึดถือเป็นเครื่องช่วยตัดสินใจ และกำหนดการกระทำของตนเอง
- วัฒนธรรม โดยทั่วไปหมายถึง รูปแบบของกิจกรรมมนุษย์และโครงสร้างเชิงสัญลักษณ์ที่ทำให้กิจกรรมนั้นเด่นชัดและมีความสำคัญ วิธีการดำเนินชีวิต ซึ่งเป็นพฤติกรรมและสิ่งที่คนในหมู่ผลิตสร้างขึ้น ด้วยการเรียนรู้จากกันและกัน และร่วมใช้อยู่ในหมู่พวกเขาของตน
- กฎหมาย หมายถึงกฎที่สถาบันหรือผู้มีอำนาจสูงสุดในรัฐตราขึ้น หรือที่เกิดขึ้นจากจารีตประเพณีอันเป็นที่ยอมรับนับถือ เพื่อใช้ในการบริหารประเทศ เพื่อใช้บังคับบุคคลให้ปฏิบัติตาม หรือเพื่อกำหนดระเบียบแห่งความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือระหว่างบุคคลกับรัฐ

ความแตกต่างระหว่าง “จริยธรรม” กับ “จรรยา”

- จริยธรรม คือความประพฤติที่ดีงามทั่วไป
- จรรยา คือความประพฤติที่ดีงามของหมู่คณะ

ข้อเสนอฝ่ายเลขานุการ เกี่ยวกับนิยามจริยธรรม

- ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้ สศช. ใช้นิยามคำว่า “จริยธรรม” ของ ศ.ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ ซึ่งกล่าวว่า จริยธรรมคือความประพฤติที่ดีงาม อันประกอบด้วย คีลธรรม - การอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษ และ คุณธรรม - การอันพึงทำ เพราะเป็นประโยชน์

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(ข้อ ๓)

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมทันที
- กรณีการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งอาจขัดแย้งหรือทำให้การปฏิบัติหน้าที่(ใน สศช.) เสียหาย ต้องรายงาน การดำรงตำแหน่งนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรม
- ในการประชุม หากพบเห็นการดำเนินการ หรือการเสนอเรื่องซึ่งเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้าน และบันทึกการคัดค้านไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ (ข้อ ๔)

- อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถและระมัดระวัง
- ละเว้นจากการกระทำที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนและข้าราชการอื่น รวมถึงไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ
- ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติส่วนตน
- เมื่อเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบทันที
- ให้ความร่วมมือ และไม่ขัดขวาง การตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชน
- ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (ข้อ ๕)

- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือโทษกับบุคคลนั้น
- ไม่ใช้ทรัพยากรของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- ไม่กระทำการ ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่
- ยึดถือประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ข้อ ๖)
- ไม่เรียก รับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่
 - ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
 - ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการสัมฤทธิ์ผล ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา (ข้อ ๗)

- ไม่ละเมิดกฎหมาย ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย
- กรณีคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องหักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
- กรณีเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป - ไม่เลียงหรือแนะนำให้ผู้อื่นเลียงกฎหมาย และเร่งแก้ไขช่องว่างของกฎหมายโดยเร็ว
- ไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ชื่อของตน และไม่ใช้ชื่อของผู้อื่นถือครองทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์ต่างๆ แทน อันเป็นการเลียงกฎหมายหรือปกปิดทรัพย์สิน
- หัวหน้าส่วนราชการต้องแก้ปัญหาการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในหน่วยงานของตนโดยเร็ว
- หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการทบทวน กฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน ซึ่งสร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น โดยเร็ว

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอรรถ्याคัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (ข้อ ๘)
- ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วงโดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
 - ไม่กระทำการให้กระทบกับสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหน้าที่ให้ โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย
 - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอรรถ्याคัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ละเว้นจากการแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะอันจะกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นเป็นพิเศษ
 - ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ข้อ ๙)

- ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น
- ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรืออนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด (ข้อ ๑๐)

- ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด
- ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๑๑)

- ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนการปกครองในระบอบอื่น
- จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาท

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงรักษาชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม (ข้อ ๑๒)

- ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี
- หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปกครอง
ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม
- หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน
ส่งเสริมและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาโดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม
- ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่
ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

นียมความซื่อตรง

- 1 พจนานุกรม ราชบัณฑิตยสถาน และ พจนานุกรม ส.เศรษฐบุตร
- 2 ศ. ธารินทร์ ภัยวิเชียร องคมนตรี
- 3 คู่มือจริยธรรมกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกา (1991)
- 4 พระธรรมโกศาจารย์ (พุทธทาสภิกขุ อินทปัญโญ)
- 5 ทศพิศราชธรรม อธิบายโดย สมเด็จพระญาณสังวรฯ
- 6 หลักราชการ ในรัชกาลที่ 6
- 7 ผลการวิจัยของสถาบันพระปกเกล้า
- 8 ผลการสอบถามกลุ่มข้าราชการดีเด่น สศช.
- 9 ลศช.
- 10 สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก

❶ พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน

และพจนานุกรม ส. เศรษฐบุตร:

* ความซื่อตรง

คือ ประพฤติตรงไม่เอนเอียง เช่น ซื่อตรงต่อหน้าที่, ไม่คดโกง
เช่น เขาเป็นคนซื่อตรง

* ความซื่อสัตย์

คือ ประพฤติตรงและจริงใจ, ไม่คิดคดทรยศ, ไม่คดโกงและ
ไม่หลอกลวง

* **Integrity** แปลว่า ซื่อสัตย์มั่นคง ความมั่นคง

๒ ศ. ธานินทร์ กรัยวิเชียร องคมนตรี

ในหนังสือคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร (2550)

- * **Integrity** มีรากศัพท์มาจากภาษาลาตินว่า **Integer** แปลว่า **Wholeness** หรือความครบถ้วน สมบูรณ์ ความเป็นจำนวนเต็ม ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้ว ก็จะได้ความหมายที่ลึกซึ้งกว่า “คนที่จะเป็นคนเต็มคน” นั้น จะต้องมี **Integrity** เป็นคุณธรรมประจำตัว
- * ยกตัวอย่างประเทศอังกฤษว่า **เด็กดีต้องสำคัญและมาก่อนเด็กเก่ง** จึงต้องปลูกฝังค่านิยม ๗ ประการ ได้แก่ สัจจะพูดความจริง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความสำนึกในหน้าที่ ความอดกลั้น ความเป็นธรรม ความเอาใจเขามาใส่ใจเรา และเมตตาธรรม เมื่อบุคคลใดมีครบถ้วนก็ถือว่าเป็น **Integrity** หมายถึง มีความหนักแน่น ความน่าเชื่อถือ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

③ **คู่มือจริยธรรมของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกา (1991)**

*** ลักษณะของ Integrity** เป็นเรื่องที่ฝังลึกในจิตใจของ
คนที่จะนำไปสู่พฤติกรรมที่ถูกต้องทั้งต่อหน้าและลับหลัง

④ พระธรรมโกศาจารย์ (พุทธทาสภิกขุ อินทปัญญโญ) ปาฐกถาธรรม ชุดเปลี่ยนคนให้เป็นมนุษย์ (2524-2525)

- * คนต้องมีศีลธรรมจึงเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
โดยได้อธิบายความหมายของ “ศีลธรรม” ว่า
เป็นการทำหน้าที่ของตนให้ถูกต้องตามกฎหมายชาติ
- * มนุษย์ คือ คนที่มีจิตใจสูง รู้เหตุผล โดยต้องเป็น
ผู้ที่มี **ปรมัตถธรรม (Ethics)** ที่อธิบายเหตุผลเชิงปรัชญาของ
การปฏิบัติตามศีลธรรมนั้นด้วย เพื่อให้คนเชื่อถือศรัทธายึดถือปฏิบัติ
จนเป็นลักษณะนิสัย จึงทำให้คนนั้นได้รับการพัฒนาเป็นมนุษย์
ที่สมบูรณ์

๕ ทศพิศราชธรรม

อธิบายโดย สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช

★ มีสาระเกี่ยวกับความซื่อตรง 2 ประการ คือ

- อาชวะ คือ ความตรง ความประพฤติซื่อตรง ไม่คดทรยศต่อมิตรสหาย ต่อหน้าที่การงาน ตลอดจนถึงประชาชน
- อวิโรธนะ คือ ความไม่ผิด เมื่อรู้ว่าอะไรผิดก็ไม่ทำ เพราะทุกคนย่อมต้องมีความผิดบ้าง ไม่มากก็น้อย ด้วยสิ่งที่ไม่รู้ ซึ่งมีอยู่มากหรืออาจจะพลั้งเผลอ ทำให้ผิดอยู่บ้าง แต่ว่าอะไรที่รู้ว่าผิดก็ไม่ควรทำ คือไม่ทำผิดทั้งที่รู้

⑥ หลักราชการ ในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว

- ✓ พระราชนิพนธ์ปี 2457
- ✓ ทรงระบุว่า นอกจากการมีความรู้แล้ว ข้าราชการต้องมีคุณวิเศษ 10 ประการ ได้แก่
 - ความสามารถ
 - ความเพียร
 - ความเฉลียว
 - การรู้เท่าทันเหตุการณ์
 - ความซื่อตรงต่อหน้าที่
 - ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป
 - ความรู้จักนินยคน
 - ความรู้จักผ่อนผัน
 - ความมีหลักฐาน
 - ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ความรักชาติ

⑥ หลักราชการ ในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว

★ ความซื่อตรงต่อหน้าที่ คือ ตั้งใจกระทำการที่ได้รับมอบหมายเป็นหน้าที่ของตน โดยซื่อสัตย์สุจริต ใช้ความอุตสาหวิริยภาพเต็มสติกำลังตน ด้วยความมุ่งหมายให้กิจกรรมนั้นๆ บรรลุซึ่งความสำเร็จโดยอาการอันงดงามที่สุด ที่พึงมีหนทางปฏิบัติได้

- ความซื่อสัตย์สุจริต
- ความวิริยะ
- ความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างงดงาม

⑥ หลักราชการ ในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว

* ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป คือ ประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นคนควรเขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้ โดยรักษาวาจาสัตย์ พูดอะไรเป็นมั่น ไม่เหียนหันเปลี่ยนแปลง คำพูดไปเพื่อความสะดวกเฉพาะ
ครั้ง ๑ คราว ๑

- การรักษาวาจาสัตย์ (คำมั่นสัญญา)
- เป็นที่น่าเชื่อถือ (ศรัทธาและไว้วางใจ)

๗ สถาบันพระปกเกล้า

เสนอ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และ ศูนย์คุณธรรม

- ตามกลุ่มเป้าหมาย
- ตามเชิงคุณลักษณะ

นิยามความซื่อตรง (ตามกลุ่มตัวอย่าง)

<p>การดำรงตน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ต่อดตนเอง • ต่อผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> • หิริโอตตัปปะ • การทำจิตใจให้ผ่องใส • ไม่ทำชั่ว คิดดี ทำดี • ดำรงตนตามศีล 5 • ซื่อตรง ซื่อสัตย์ • พัฒนาตนเอง • มุ่งมั่น ทুমเท • พอเพียง ไม่โลภ 	<ul style="list-style-type: none"> • ตรงต่อเวลา • วิริยะ อุตสาหะในการทำดี • เอาใจเขามาใส่ใจเรา • รักษาสัจ ไม่โกหก • คำนึงถึงประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก • คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ • คิดถึงเจตนารมณ์กฎหมาย • เชื่อมมั่นในการทำดี ผลของความดี ร่วมมือที่จะทำดี
<ul style="list-style-type: none"> • ต่อหน้าที่ • ต่อวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีวินัย • ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน • ซื่อสัตย์สุจริต • รับผิดชอบ • ทำงานให้เสร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดเป้าหมายการทำงานให้ชัดเจน • เลิกใช้ระบบอุปถัมภ์ ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหาร • รู้จักควบคุมความต้องการของตน • ใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการทำงาน • มุ่งสร้างความเป็นธรรมและประโยชน์แก่ประชาชน

นิยามความซื่อตรง (เชิงคุณลักษณะ)

เชิงการกระทำ หรือการปฏิบัติ

- การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ
- ประพฤติตรงไปตรงมาทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรม มีจริยธรรม
- ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์กติกาสังคม รู้จักหน้าที่พลเมือง
- มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง
- โปร่งใสตรวจสอบได้
- ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

เชิงจิตใจ

- มโนสุจริต มีจิตใจที่สุจริต มีสำนึกดี มีสำนึกรับผิดชอบ
- มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เทียงธรรมจริงใจ ไม่คด ไม่งอ
- มีความเสมอภาค เท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่เอินเอียง
- ยึดความดี ความถูกต้อง ชอบธรรม
- โปร่งใส
- มีทศพิธราชธรรม

8 ผลการสอบถามข้าราชการดีเด่น สศช. (2535 - 2553)

✓ สอบถามข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ 38 คน (มีผู้ตอบทั้งสิ้น 33 คน)

<p>หลักคิดเรื่องความซื่อตรง เพื่อปลูกฝังความดี 5 ประการ (ซื่อสัตย์ วิริยะ รักษาवासัจ รักษาคำสัญญา ทำตนให้ น่าเชื่อถือ)</p>	<ul style="list-style-type: none">• รักษาศีล 5• รักษาवासัจ• ศึกษา เข้าใจอิทธิบาท 4• มีความเพียร วิริยะ	<ul style="list-style-type: none">• การมีวินัย• การมีสำนึกในความเป็น ข้าราชการ• การรับผิดชอบในหน้าที่• การมีความจริงใจ
<p>หลักคิดเรื่องความซื่อตรง ในหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none">• การยึดหลักความถูกต้อง• การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน• การทำตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย• การทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย• การทำตามระเบียบ• การใช้หลักธรรมะ การคิดดี ทำดี	

๑ ลศช. ให้สัมภาษณ์ในวารสารคุณธรรม ปีที่ ๖

* ความซื่อตรงในการปฏิบัติตน

- ขยันหมั่นเพียร อดทน ทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายส่วนรวม
- มุ่งสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ต่อเนื่อง ใฝ่รู้ หาข้อมูลมาปรับปรุงการทำงานและพัฒนาตนเองเสมอ
- ซื่อสัตย์ต่อตนเอง รับผิดชอบตนเอง รักษาสุขภาพจิตและสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง
- คิดดี ทำดี แจ่มใส เพื่อจะได้มีพลังไปทำงานเพื่อประโยชน์สังคมและประเทศ

* ความซื่อตรงในการปฏิบัติงาน

- รับผิดชอบต่องาน คิดถึงประโยชน์ประเทศและประชาชนผู้ยากจน
- ทำงานเพื่องาน มีความสุขและพอใจกับการทำงาน ทำงานเพื่อพัฒนาตนเอง
- ไม่เกียจงาน ยึดหลักการทำงานคือ ต้องเป็นลำดับขั้น มองงานทุกชิ้นมีคุณค่า ต้องตั้งใจทำ และใช้การทำงานเป็นแนวทางการพัฒนาตนเอง
- ทำงานโดยไม่มีสายงานเป็นกำแพงกัน ต้องเรียนรู้งานระหว่างสายงานและองค์กรเพื่อเป็นประโยชน์กับตนเอง องค์กร สังคม และประเทศ
- สนับสนุนให้มีการสอนงานกันระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้อง
- แบ่งเวลาให้เหมาะสมในการทำงาน ทั้งเวลาส่วนตัวและเวลาทำงานต้องสมดุลกัน

10 สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก

* ความซื่อตรง (Integrity)

คือ ความยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง การยึดมั่นในเกียรติ ศักดิ์ศรีและ
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมให้เกิดขึ้นแก่ตนเองและ
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมให้เกิดขึ้นแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

* ความซื่อตรงในการปฏิบัติตน

ซื่อสัตย์ พอเพียง โปร่งใส มีวินัย ตรงต่อเวลา

* ความซื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่

ยึดถือความซื่อตรง มั่นคงในศักดิ์ศรี ทำความดี ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

สรุปนิยามความเชื่อตรงในการปฏิบัติตน จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (1)

	พจนานุกรม	ศ. ธานีรินทร์ องคมนตรี	จริยธรรม สำหรับรัฐ	พระ พุทธทาสฯ	ทศพิศ ราชธรรม	หลัก ราชการ	สถาบัน พระปกเกล้า
ชื่อตรง/ ชื่อสัตย์	✓	✓			✓	✓	✓
ไม่คดโกง	✓				✓		✓
จริงใจ น่าเชื่อถือ	✓		✓			✓	✓
วาจาสัตย์		✓				✓	✓
อดทน		✓					✓
ตรงต่อเวลา							✓
คิดดี ทำดี ยึดหลัก ธรรมะ		✓ (เมตตา ธรรม)		✓ (คิดดี ทำดี มีหิริโอตตปปะ)			✓ (เอาใจเขามา ใส่ใจเรา)

สรุปนิยามความซื่อตรงในการปฏิบัติตน จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (2)

	ลศช.	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน ทหารบก	ข้าราชการดีเด่น ลศช.
ซื่อตรง/ ซื่อสัตย์	✓	✓	
ไม่คดโกง			
จริงใจ น่าเชื่อถือ			✓
วาจาสัตย์			
อดทน	✓		
ตรงต่อเวลา	✓	✓	
คิดดี ทำดี ยึดหลักธรรมะ	✓	✓	✓

สรุปนิยามความซื่อตรงในการปฏิบัติตน จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (3)

	พจนานุกรม	ศ. ธานินทร์ องคมนตรี	จริยธรรม สำหรับ รัฐ	พระ พุทธทาสฯ	ทศพิศ ราชธรรม	หลัก ราชการ	สถาบัน พระปกเกล้า
ยึด ความถูกต้อง							✓
พอเพียง							✓
วิริยะ เพียร						✓	✓
ตรงไปตรงมา ไม่เอินเอียง							✓
ความ เท่าเทียม							✓
พัฒนาตนเอง							✓
ทุ่มเท							✓

สรุปนิยามความซื่อตรงในการปฏิบัติตน จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (4)

	ลศช.	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน ทหารบก	ข้าราชการดีเด่น ลศช.
ยึด ความถูกต้อง		✓	✓
พอเพียง		✓	
วิริยะ เพียร	✓		✓
ตรงไปตรงมา ไม่เอินเอียง			
ความ เท่าเทียม			
พัฒนาตนเอง	✓		
ทุ่มเท	✓ (ไม่เกี่ยงงาน)		

สรุปนิยามความเชื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่ จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (5)

	พจนานุกรม	ศ. ธานินทร์ องคมนตรี	จริยธรรม สำหรับรัฐ	พระ พุทธทาสฯ	ทศพิศ ราชธรรม	หลัก ราชการ	สถาบัน พระปกเกล้า
ความสมบูรณ์ ครบถ้วน		✓		✓			
สำนึก ในหน้าที่ ข้าราชการ	✓	✓					
ยอมรับผิด รับผิดชอบ					✓		✓
การมีวินัย							✓
การยึดมั่น ในกฎ ระเบียบ							✓

สรุปนิยามความเชื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่ จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (6)

	ลศช.	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน ทหารบก	ข้าราชการดีเด่น ลศช.
ความสมบูรณ์ ครบถ้วน			
สำนึก ในหน้าที่ ข้าราชการ	✓	✓	
ยอมรับผิด รับผิดชอบ	✓		✓
การมีวินัย		✓	✓
การยึดมั่น ในกฎ ระเบียบ		✓	✓

สรุปนิยามความเชื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่ จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (7)

	พจนานุกรม	ศ. ธานินทร์ องคมนตรี	จริยธรรม สำหรับ รัฐ	พระ พุทธทาสฯ	ทศพิศ ราชธรรม	หลัก ราชการ	สถาบัน พระปกเกล้า
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน						✓	✓
เน้นประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ส่วนตน							✓
ยึดหลัก ธรรมาภิบาล (โปร่งใส ใช้คุณธรรมนำ ความรู้)							✓

สรุปนิยามความเชื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่ จากแหล่งข้อมูล 11 แห่ง (8)

	ลศช.	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน ทหารบก	ข้าราชการดีเด่น สศช.
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	✓		✓
เน้นประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน	✓		✓
ยึดหลัก ธรรมาภิบาล (โปร่งใส ใช้คุณธรรมนำความรู้)	✓	✓	

แนวทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาคม สศช.

- ร่วมกับฝ่ายประชาสัมพันธ์ นำเสนอความหมายของคำว่า “จริยธรรม” และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
“ร่วมกันพัฒนาจริยธรรม สศช. สู่องค์กรต้นแบบความซื่อตรง”

ร่างกำหนดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “ร่วมกันพัฒนาจริยธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ”

ช่วงเช้า

- ๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. บรรยายเรื่องความจำเป็น และพัฒนาการของจริยธรรมในสังคม และระบบราชการไทย
- ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. แบ่งกลุ่มย่อย (ใช้ World cafe) แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องความคิดเรื่องจริยธรรม
- ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ตัวแทนกลุ่มย่อยนำเสนอประเด็นที่ได้จากการแลกเปลี่ยนฯ

ช่วงบ่าย

- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. วิทยากรสรุปประเด็นที่ได้จากช่วงเช้า
- ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น. แบ่งกลุ่มย่อยโดยใช้เทคนิค Open space ระดมความคิดเห็น ในการจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรม สศช.
- ๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ผู้แทนกลุ่มย่อยนำเสนอแผนฯ