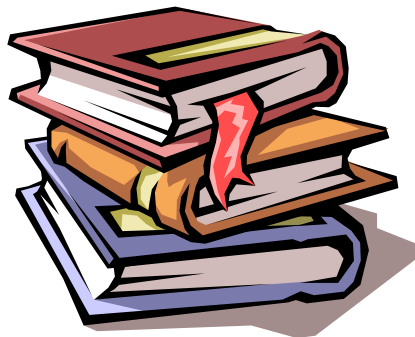


วินัยและการดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

มาตรา 31 บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ
เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐและพนักงานหรือลูกจ้างของ
องค์กรของรัฐ ย่อมมีสิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ
เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมาย
หรือกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง
กฎหมาย เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ
วินัย หรือจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยพนักงานราชการให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับหลักการของการจ้างพนักงานราชการหรือการปฏิบัติงานของพนักงานราชการฯ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

หมวด 6

วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัย
โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด
นี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา 84 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม
ข้อปฏิบัติตามมาตรา 81 และมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้าม
ตามมาตรา 83 ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

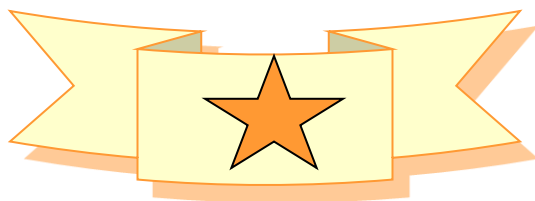
ข้าราชการต้องมี
วินัยต่อใครบ้าง

1. วินัยต่อประเทศชาติ
2. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
3. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
4. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
5. วินัยต่อประชาชน
6. วินัยต่อตนเอง



วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



การพิจารณาองค์ประกอบความผิด

หน้าที่ราชการ



- กฎหมายหรือระเบียบ
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- คำสั่งหรือการมอบหมายของ
ผู้บังคับบัญชา
- หน้าที่โดยพฤตินัย

วินัยต่อหน้าที่ราชการ

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย (ม.82(2))
2. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี (ม.82(3))
3. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ (ม.82(5))
4. ต้องรักษาความลับของทางราชการ (ม.82(6))
5. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง (ม.82(9))

วินัยต่อหน้าที่ราชการ

7. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ (ม. 83(3))
8. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ม. 83(4))
9. ต้องไม่เป็นการผู้จัดการ ผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ม. 83(6))

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

1. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา (ม. 82(4))
2. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา(ม. 83(1))
3. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการ
ข้ามผู้บังคับบัญชา (ม. 83(2))



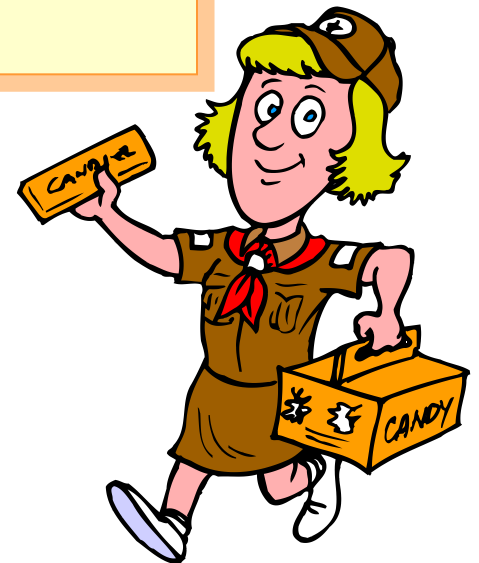
วินัยต่อผู้ร่วมงาน (ม. 82(7))

1. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกัน
2. ไม่ก่อกวน แกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ



วินัยต่อประชาชน

1. ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม
ในการสงเคราะห์ (ม. 82(8))
2. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงประชาชน
ผู้ติดต่อราชการ (ม. 83(9))



วินัยต่อตนเอง

1. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน (ม. 82(10))
2. ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ม. 83(8))

ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบความผิด

1. มีหน้าที่ราชการ

2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

4. เจตนา

ประพจน์ชั่วอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบ

เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

เกียรติศักดิ์ คือ ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

ตำแหน่งหน้าที่ อยู่ในฐานะอย่างไร

- ครู
- ข้าราชการ
- ฝ่ายปกครอง

ดำเนินถึง ความรู้สึกของ

- ประชาชน สังคม
- ทางราชการ



ละทิ้งหน้าที่ราชการ

“ละทิ้ง” หมายความว่า วาง ปล่อย สละ เว้น

หมายความว่ารวมถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือ
มาลงชื่อปฏิบัติงานแล้ว แต่ละทิ้งหน้าที่ออกไปที่อื่น

“ทอดทิ้ง” หมายความว่า ไม่เอาธุระ ไม่เอาใจใส่ เช่น
ลงชื่อมาทำงาน ตัวอยู่ในที่ทำงานแต่ไม่ทำงาน งานดั่งด้าง

อุทิศเวลาให้ราชการ หมายถึง ใช้เวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการ
ไม่ทำอย่างอื่น หรืออยู่เฉย ๆ ไม่ทำงานตามหน้าที่

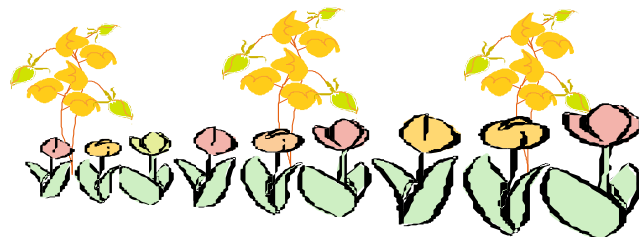
เวลาของตน หมายความว่ารวมถึง เวลานอกเหนือจากเวลา
ราชการตามปกติด้วย

มูลกรณีที่น่าไปสู่การดำเนินการทางวินัย

1. มีผู้ร้องเรียนกล่าวหา
2. มีบัตรสนเท่ห์ระบุพยานหลักฐานหรือกรณีแวดล้อม
ชัดเจน และระบุพยานบุคคลแน่นอน
3. เรื่องปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชน
4. ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแจ้งเรื่องมา
5. ผู้บังคับบัญชาพบเห็นการกระทำผิดเอง
6. เรื่องปรากฏจากการสอบสวนทางวินัย (สอบสวนเรื่องหนึ่ง
แล้วพบว่าผิดเรื่องอื่นด้วย)

การดำเนินการทางวินัย

หมายถึง การดำเนินการหรือกระบวนการทั้งหลาย
ที่จะต้องกระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน เมื่อพนักงานราชการ
กระทำผิดวินัย หรือมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง และผู้มีอำนาจตามกฎหมายได้
พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลแล้ว



สาระสำคัญของการดำเนินการทางวินัย(ต่อ)

1. ประเภทการดำเนินการทางวินัย

**1.1 การดำเนินการทางวินัยกรณีกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง**

**1.2 การดำเนินการทางวินัยกรณีกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง**

สาระสำคัญของการดำเนินการทางวินัย(ต่อ)

2. กระบวนการดำเนินการทางวินัย

2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

- 1) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- 2) องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
สอบสวน
- 3) การคัดค้านกรรมการสอบสวน

สาระสำคัญของการดำเนินการทางวินัย(ต่อ)

2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัย มีขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

- 1) การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหา
- 2) การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหา
- 3) การสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานของ
ผู้ถูกกล่าวหา
- 4) การประชุมลงมติและทำรายงานการสอบสวน

สาระสำคัญของการดำเนินการทางวินัย(ต่อ)

2.3 การพิจารณาความผิด

- 1) ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- 2) ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

2.4 การพิจารณากำหนดโทษ

โทษทางวินัยสำหรับพนักงานราชการ

- 1) ภาคทัณฑ์
- 2) ตัดเงินเดือนตอบแทน
- 3) ลดค่าตอบแทน
- 4) ไล่ออก

การสืบสวนข้อเท็จจริง (ข้อ ๔)

เมื่อมีการกล่าวหา/มีกรณีเป็นที่สงสัย

ผู้บังคับบัญชารายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ

หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการสืบสวนเบื้องต้น

ไม่มีมูล

ให้ยุติเรื่อง

มีมูล

ดำเนินการตามข้อ ๖
หรือข้อ ๗



เริ่มดำเนินการทางวินัย

1. สอบสวนทางวินัย

สำหรับวินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ข้อ ๖)

2. สอบสวนทางวินัย

สำหรับวินัยอย่างร้ายแรง(ข้อ ๗)

สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ผู้มีอำนาจ คือ

หัวหน้าส่วนราชการ

- สอบสวนเอง

- ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

2. เป็นการดำเนินการต่อจากการสืบสวน

ข้อเท็จจริงเบื้องต้น



การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

- ๑. หากผลการสอบสวนปรากฏว่า ไม่ได้กระทำความผิด
ให้สั่งยุติเรื่อง**
- ๒. หากผลการสอบสวนปรากฏว่า เป็นความผิดวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรง ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดคำตอบแทน
หรือ ลดเงินค่าตอบแทน**



การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง



**หากผลการสอบสวนปรากฏว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ให้สั่งลงโทษไล่ออก**

มาตรา 100

พนักงานราชการผู้ใดมีกรณีต่อไปนี้ก่อนออกจากงาน

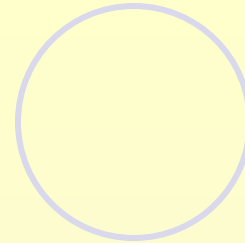
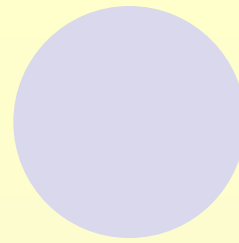
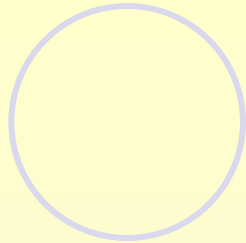
- มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อ ผบ./ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบ ว่า กระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

- ถูกฟ้องคดีอาญา

- ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา (มิใช่ประมาท หรือลหุโทษ)

1. ผู้บังคับบัญชาสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัยต่อไปได้
แม้ภายหลังผู้นั้นออกจากราชการไปแล้ว โดยมีใช้เพราะเหตุตาย

2. ต้องดำเนินการสอบสวนภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ผู้นั้น
พ้นจากงาน



กรณีสั่ง เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ
ให้มีคำสั่งใหม่โดย

- ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน
- ให้สั่งลงโทษใหม่ แล้วแต่กรณี

ความผิดทางวินัย

1. ไม่มีอายุความ
2. การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
3. ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
4. มีสภาพเป็นพนักงานราชการ

