

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หรือการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ว่า จำนวนหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับตัวชี้วัด ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมิน ITA นี้มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล ซึ่งจากรายงานดังกล่าวได้เสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในภาพรวมของ สศช. ได้รับคะแนนที่ร้อยละ ๙๒.๑๐ ซึ่งเป็นถือว่า สศช.เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่าน และบรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป

สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำผลการประเมินข้างต้นมาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการ สศช. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐

ผลการประเมิน ITA จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น เป็นการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ ๓) การตรวจจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมีตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับ ๙๒.๑๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่าน แต่ยังคงต้องพัฒนาและรักษาระดับมาตรฐาน แม้ว่า ในปีนี้ สศช. จะมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนระดับดี ในด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ที่ร้อยละ ๙๗.๑๔ ด้านการใช้อำนาจที่ร้อยละ ๙๗.๐๕ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ร้อยละ ๙๒.๘๘ และด้านการใช้งบประมาณที่ร้อยละ ๙๒.๖๗ สศช. จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการโดยเฉพาะด้านการปรับปรุงการทำงาน (ร้อยละ ๗๔.๐๙) และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๓.๙๕) ที่ยังได้ผลการประเมินฯ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๕

นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่มีความตั้งใจและความพยายามในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ทั้งในส่วนของการรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส การรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ที่เป็นภารกิจหลักที่ สศช. รับผิดชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่ยังคงจำเป็นต้องพัฒนารูปแบบในด้านการเปิดเผยข้อมูล หรือการให้บริการให้ผ่านระบบ E-Service หรือผ่านช่องทางออนไลน์ให้มากขึ้น ทำให้โดยภาพรวมแล้ว สศช. มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงถึงร้อยละ ๙๘.๕๗ แม้คะแนนจะลดลงจากปีก่อนที่ระดับร้อยละ ๑๐๐

หากเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลได้ว่ามีตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจที่ได้รับระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ขณะที่ สศช. มีตัวชี้วัดหนึ่งด้านที่สามารถรักษาระดับมาตรฐานไว้ได้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ ด้านการป้องกันการทุจริต แต่ทั้งนี้ ยังมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยลงและยังต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงต่อไปจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๕ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๗) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๘๗ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๐) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๕ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๐๙) ด้านการใช้งบประมาณ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๗ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๒๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘๘ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๕๑) ด้านการปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๐๙ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๖๘) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๓ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๘๕) และด้านการใช้อำนาจ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๕ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๘๑)

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐาน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก สศช. แล้ว ได้กำหนดจัดกิจกรรม และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. กิจกรรมที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนากิจการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยมีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้เกินค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๕) ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) ๒) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๒.๘๘) ๓) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๖.๖๗) ๔) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๑.๒๕) ๕) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๑.๘๗) ๖) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๗.๑๔) และ ๗) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่ กิจกรรมการรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพต่อไป โดยเฉพาะเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้งบประมาณ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งต้องรักษาระดับการดำเนินการในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล

๒. กิจกรรมที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจากการศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ยังได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตามตัวชี้วัด ITA ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน (ร้อยละ ๗๔.๐๙) และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๓.๙๕) ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ กิจกรรมการรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต และกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่อง ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) การเพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่าง สศช. และสาธารณชน ๒) การ

นอกจากนี้ ควบรักษาาระดับการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และรักษาาระดับการป้องกันการทุจริต (OIT) ที่ สศช. ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งควรทบทวนนโยบาย กฎระเบียบ ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องตามกฎหมายที่มีอยู่ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. ควบคุมการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. รวมทั้งควรมุ่งให้ความรู้และการพัฒนา ช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการตรวจสอบและการมั่นใจในผลการดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	๑๕
แนวทางพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓
ภาคผนวก	
รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานราชการต่างๆ โดยเฉพาะหัวหน้า ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

๑.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบการกำหนดตัวชี้วัดภายใต้ กรอบการประเมิน ITA จากเดิมที่แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรม การทำงาน เป็นการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ด้าน รวมทั้งข้อ การประเมิน ๔๗ หัวข้อ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล ได้แก่ ๑) ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)^๑ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๓ ด้าน (๑๕ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านการปรับปรุงระบบ การทำงาน และ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)^๒ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๕ ด้าน (๓๐ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้ อำนาจ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๓) การตรวจจาก แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)^๓ ครอบคลุม ตัวชี้วัด ๒ ด้าน (๒ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

^๑ EIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของ หน่วยงานในปีงบประมาณ รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT เป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) โดยกำหนดกลุ่ม ตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ ๒ นี้จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

^๒ IIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงานไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้างที่ทำงานกับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) โดยได้กำหนดขั้นต่ำไว้ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะต้องมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

^๓ OIT คือ ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม^๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปใน ๘ ตัวชี้วัดจากทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. แสดงให้เห็นว่า สศช. ในภาพรวม มีการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี จึงควรรักษามาตรฐานและพัฒนาต่อยอดภารกิจตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน รวมทั้งต้องปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ระดับคะแนนในภาพรวมตามเงื่อนไข ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนน น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐-๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๒.๒ เพื่อพิจารณาผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินแต่ละเครื่องมือของ สศช. มีผลคะแนน ดังนี้

๒.๓.๑ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: : IIT) สศช. ได้ ๙๒.๒๘ คะแนน

๒.๓.๒ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: : EIT) สศช. ได้คะแนนดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้ ๙๐.๖๘ คะแนน และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้ ๗๕.๙๑ คะแนน

๒.๓.๓ ข้อมูลการตรวจจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สศช. ได้ ๙๘.๕๗ คะแนน

จากผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินแต่ละเครื่องมือของ สศช. ข้างต้น มีข้อสังเกตว่า ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: : EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งแม้ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือจะได้ ๙๒.๑๐ แต่เนื่องจากคะแนน EIT Survey ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ดังนั้น ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมทั้ง ๓ แหล่งข้อมูลของ สศช. จึงจัดอยู่ในระดับ “ผ่าน” ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๓ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด จะพบว่า ตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ครบถ้วนและเป็นจุดแข็งของ สศช. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน มีทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐) (๒) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๗.๑๔) (๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) (๔) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๒.๘๘) (๕) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๒.๖๗) (๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๑.๘๔) (๗) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๑.๒๕) และ (๘) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๗.๕๓)

ส่วนตัวชี้วัดที่ สศช. ยังต้องปรับปรุงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๓.๙๕) และ (๒) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๗๔.๐๙)

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ (จำแนกตามด้าน) เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ^๔ ปี ๒๕๖๗	ระดับผล การประเมิน ^๕	เปรียบเทียบกับผล ปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	
๑. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูงมาก	=	๑๐๐
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	สูงมาก	↓	๑๐๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๐๕	สูงมาก	↑	๙๖.๘๑
๔. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๘๘	สูงมาก	↓	๙๘.๕๑
๕. การใช้งบประมาณ	๙๒.๖๗	สูงมาก	↑	๙๖.๒๑
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๘๔	สูงมาก	↑	๙๒.๔๐
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๒๕	สูงมาก	↓	๙๘.๐๙
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๓	สูงมาก	↓	๙๔.๘๕
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๕	สูงมาก	↓	๘๕.๐๗
๑๐. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๔.๐๙	สูง	↓	๘๗.๖๘
คะแนน ITA สศช. ในภาพรวม	๙๒.๑๐	ผ่าน	๙๕.๕๘	ระดับผ่านดี

๒.๔ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เมื่อจำแนกตาม เครื่องมือการประเมิน จะมีผลการประเมินในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๒.๔.๑ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

^๔ หมายเหตุ คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว / คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละตัวชี้วัด

^๕ เกณฑ์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ๘๐-๑๐๐ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูงมาก / ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูง / ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานปานกลาง / ๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำ / ๐-๑๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำมาก

- **การปฏิบัติหน้าที่** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๒.๘๘ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๙.๒๔ (ไม่มี ๙๙.๒๔)
๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๘๙.๙๒ (เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด ๖๒.๖๐ / เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด ๒๗.๔๘)
๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	๘๙.๔๗ (มีสัดส่วนมากที่สุด ๖๖.๔๑ / มีสัดส่วนมากที่สุด ๑๙.๘๕)

- **การใช้งบประมาณ** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๒.๖๗ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๖	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๗ (ไม่มี ๘๗.๐๒ / มีน้อยที่สุด ๐๖.๘๗)
๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๐ (ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ ๗๖.๓๔ / มีสัดส่วนน้อยที่สุด ๑๖.๐๓)
๔	ในหน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๕ (เป็นไปตาม

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
		วัตถุประสงค์ มากที่สุด ๗๐.๙๙ / เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก (๑๘.๓๒)

• การใช้อำนาจ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๕ โดยมีคะแนน
ในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกเปลี่ยน กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)
๑๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๒ (ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคน ใดที่สั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำในสิ่ง ที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิ ชอบ ๙๐.๘๔ / มี สัดส่วนน้อยที่สุด ๘.๔๐)
๑๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๓ (ไม่มี ผู้บังคับบัญชา คนใด ที่สั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระ ส่วนตัว ๗๗.๑๐ / มีสัดส่วนน้อย ที่สุด ๑๕.๒๗)

• การใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๗.๕๓ โดยมี
คะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๑	ในหน่วยงานท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๖ (ไม่มีเจ้าหน้าที่ คนใดที่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ๗๙.๓๙ / มีสัดส่วนน้อย ที่สุด ๑๗.๕๖)
๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๐๔ (เป็นประจำ ๗๐.๒๓ / บ่อยครั้ง ๐๘.๔๐)
๑๐	ในหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๒.๖๐ (มีสัดส่วนมาก ที่สุด ๗๐.๙๙ / มีสัดส่วนมาก ๑๐.๖๙)

● การแก้ไขปัญหาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๑.๒๕ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๒๘ (ให้ความสำคัญ มากที่สุด ๘๐.๙๒ / ให้ความสำคัญ มาก ๐๙.๙๒)
๑๔	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๕ (สามารถป้องกัน ได้มากที่สุด ๗๔.๐๕ /สามารถ ป้องกันได้มาก ๑๓.๗๔)
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๑ (เชื่อมั่นมากที่สุด ๗๑.๗๖ / เชื่อมั่น มาก ๑๓.๗๔)

๒.๔.๒ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า มีผลการประเมิน ดังนี้

- **คุณภาพการดำเนินงาน สศช.** มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๙๕.๖๐ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๘.๐๗ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๓.๔๐ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๙.๙๐ / เห็นด้วย ๒๗.๑๘)	๘๓.๖๘ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๓๑.๕๘ / เห็นด้วย ๖๐.๕๓)
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๓.๔๐ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๐.๘๗ / เห็นด้วย ๒๕.๒๔)	๘๐.๕๓ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒๖.๓๒ / เห็นด้วย ๕๔.๘๙)

- **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๙๑.๐๗ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๗๖.๘๔ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๐.๖๘ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๐.๐๕ / เห็นด้วย ๒๑.๑๘)	๗๘.๘๒ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒๘.๙๕ / เห็นด้วย ๔๔.๗๔)
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๐.๖๘ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๔.๐๘ / เห็นด้วย ๓๐.๑๐)	๗๖.๘๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒๖.๓๒ / เห็นด้วย ๔๒.๑๑)
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๑.๘๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๗.๙๖ / เห็นด้วย ๒๖.๒๑)	๗๕.๒๖ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑๕.๗๙ / เห็นด้วย ๕๕.๒๖)

- **การปรับปรุงการทำงาน** มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๘๕.๓๗ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๖๒.๘๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๑.๖๕ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๕.๐๕ / เห็นด้วย ๒๙.๑๓)	๗๔.๗๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒๓.๖๘ / เห็นด้วย ๔๔.๗๔)
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๘.๗๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๖๓.๑๑ / เห็นด้วย ๒๒.๓๓)	๖๖.๓๒ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒๑.๐๕ / เห็นด้วย ๒๖.๓๒)
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๕.๗๓ (เคย ๗๕.๗๓ / ไม่เคย ๒๔.๒๗)	๔๗.๓๗ (เคย ๔๗.๓๗ / ไม่เคย ๕๒.๖๓)

๒.๔.๓ ข้อมูลจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

- **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๗.๑๔ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A) (๒) การบริหารงานและงบประมาณ (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ และ E-service) (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี) (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรม) และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

- **ด้านการป้องกันการทุจริต** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี) และ (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)

๓. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นเพื่อยกระดับผลการประเมินฯ ในระยะต่อไป

๓.๑ การพิจารณาข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ ผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT สรุปได้ดังนี้

๓.๑.๑ ในส่วนตัวชี้วัด OIT สศช. ได้รับคะแนนในส่วนนี้ ที่ ๙๘.๕๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนที่ได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ ด้านการป้องกันการทุจริต และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาด้านที่ได้คะแนนลดลง ได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๑.๒ ในส่วนตัวชี้วัด IIT สศช. ได้รับคะแนนสูงสุดในเรื่องการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม โดยเฉพาะในประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ อาทิเช่น

ข้อ ๑๐ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและมีแนวทางกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้องด้วย

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ รวมทั้งประชาสัมพันธ์การใช้คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ตลอดจนควรเสริมสร้างจิตสำนึกการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมด้วย

ข้อ ๑๕ บุคลากรในหน่วยงานบางรายขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้นควรทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน โดยเฉพาะในเรื่องการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องานผู้ร้องเรียน ตลอดจนควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอนในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากร สศช. ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เผยแพร่ผ่านทั้งช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ต่อไป

๓.๑.๓ ในส่วนตัวชี้วัด EIT สศช. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดเรื่องคุณภาพการดำเนินงานสูงสุด จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาตัวชี้วัดเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ สศช. ต้องปรับปรุง อาทิ

ข้อ e๔-e๕ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก ข้อมูลข่าวสารขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านช่องทางให้หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ตลอดจนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ข้อ e๖ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การสื่อสารตอบคำถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารและตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อให้ชัดเจนมากขึ้น

ข้อ e๗ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และ ข้อ e๘ ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังไม่ปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนหรือส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนทราบด้วย

๓.๑.๓ ในส่วนตัวชี้วัด OIT สศช. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริตคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ สศช. ต้องปรับปรุง ได้แก่ ประเด็นเรื่องตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ หน่วยงานควรพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน พิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบัน ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และควรจัดทำสรุปแนวทางการให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย

๓.๒ การกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT สรุปได้ดังนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. สศช.) ได้นำข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT มาพิจารณาประกอบกับภารกิจหลักภายใน สศช. และได้กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในระยะต่อไป สรุปได้ตามตารางต่อไปนี้

สรุปประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินฯ ในระยะต่อไป
(ประมวลจากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.)

ประเด็นข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช.จากสำนักงาน ป.ป.ช.	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด OIT	
ควรรักษามาตรฐาน และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ศปท. ประสานสายงาน ดำเนินการตามประเด็นและ เกณฑ์การประเมินฯ
ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบัน ทบทวน ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และควรจัดทำสรุปแนวทางการ ให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย	ศปท. ประสานกองที่จัดทำ คู่มือฯ ดำเนินการ
ตัวชี้วัด IIT	
ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบและมีแนวทางกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้องด้วย	สายงาน และสายงานบริหาร และอำนวยการ (ปส. ศทส.)
ควรระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	สายงานบริหารและ อำนวยการ (บพ. ปส.)
ควรทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน โดยเฉพาะในเรื่องการเก็บรักษาข้อมูล เป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องผู้ร้องเรียน ตลอดจนควรเผยแพร่แนวปฏิบัติ และช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย	สายงานบริหารและ อำนวยการ (บค.) ศปท.
ตัวชี้วัด EIT	
ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านช่องทางให้หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ตลอดจนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานหน้าเว็บไซต์ให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	สายงานบริหารและ อำนวยการ (ปส.)
ในการสื่อสารหรือตอบข้อซักถามต่างๆ ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร และตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อให้ชัดเจนมากขึ้น	สายงานบริหารและ อำนวยการ (ปส. ศทส.)
ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนทราบด้วย	สายงานบริหารและ อำนวยการ(ปส. ศทส.) และ ศปท. ประสานกองที่จัด กิจกรรมที่อยู่บนพื้นฐานการมี ส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทางานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้งานการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๓๒,๐๐๐ บาท) ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต (งบประมาณ ๗๐,๘๐๐ บาท) ที่มุ่งเผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุน การป้องกัน การทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปลูกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

นอกจากนี้ ยังมุ่งปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๗๒,๒๐๐ บาท) ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย รวมทั้ง ปลูกฝัง ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริต ที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า

๒) สศช. มีอันดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมทั่วประเทศ

๓) คะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๕) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ/บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง

๖) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือ เครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิและหน่วยงานอื่นๆ อย่าง น้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.

๗) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕

๘) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้มากกว่า ร้อยละ ๘๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	สศช. ยังควรต้องพัฒนาในประเด็นเรื่องการสร้างความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ โดยเฉพาะในช่วงตั้งแต่ ๑ – ๕ ปี ได้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ภารกิจที่สำคัญ สภาพแวดล้อม วัฒนธรรม รูปแบบในการทำงานของ สศช. ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง ตลอดจนทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนให้มีความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีสำนึกรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	สศช. ต้องปรับปรุงและพัฒนา ๔ ประเด็น ได้แก่ การทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยได้ประสานกับศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์และห้องสมุดสุริยานุวัตร สำนักงานเลขาธิการ ในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ตลอดจนประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ให้สะดวกต่อการใช้บริการ ตลอดจนการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สศช. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สศช. ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	สกก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส.
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สศช. ต้องกำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้นในเรื่องแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน แนวทางการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มีการพัฒนาขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินราชการเพื่อไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก โปร่งใส รวดเร็ว ตลอดจนสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ควรมีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้องให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่องต่อไป	สกก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สศช. ควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ครบถ้วน ตลอดจนรักษามาตรฐานและและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	สกก. ศปท.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	สศช. ต้องดำเนินการการจัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวนกฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาองค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย และศึกษากฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้บุคลากร สศช. ทุกระดับ ทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน	สกก. ศปท.
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	สศช. ได้มีการสร้างความมั่นใจในระบบการร้องเรียน เมื่อบุคลากร พบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดยจัดทำประกาศ เรื่อง การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาคม สศช. ได้รับทราบ ซึ่งเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นให้บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้ อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการ ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มี ผลกระทบต่อตนเอง แต่ทั้งนี้ สศช. ควรนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการ ทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ความสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ตลอดจน ยกระดับการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัย เมื่อพบเห็นการทุจริต	สกก. ศปท.

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ ๗ ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	๑. จัดเวทีหรือช่องทางระดมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาช่องทางการให้บริการและการรับเรื่องร้องเรียน	ปรับปรุงช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑. การเผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินการของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ให้อยู่ในจุดที่สามารถเข้ามาใช้บริการได้โดยง่าย ๒. เผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ในจุดที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ๔. การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๕. ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้องและอบรมรูปแบบวิธีการสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้เข้าใจได้ถูกต้องชัดเจน		กลุ่มพัฒนาบุคลากร (พบ.)
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติของ สศช. เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เข้าถึงบุคลากร สศช. ให้เกิดการรับรู้มากกว่านี้ และเพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อพวกพ้อง รวมทั้ง ขอให้เผยแพร่และเสริมสร้างความเข้าใจ ตลอดจนรักษาและพัฒนามาตรฐานความประพฤติ ในเรื่องการใช้ทรัพย์สิน	๑. จัดระบบ กำหนดมาตรฐาน และกำกับติดตามความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. ๒. จัดอบรมเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏระเบียบ แนวทางปฏิบัติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อ จัดจ้าง	การรักษามาตรฐานและ เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินการ โดยปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. พัฒนาระบบการประเมินผลและ ทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบการปรับปรุงและ พัฒนา	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศปท.
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	๑. ทบทวนแนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในเรื่องการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ๒. พัฒนานโยบายที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. พัฒนาและทบทวน เรื่องแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็น ธรรมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ให้บุคลากรภายใน สศช. ได้รับรู้ เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและ เพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้ อำนาจที่เป็นธรรมมากขึ้น ๒. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน กฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต นโยบาย เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนา องค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศปท.
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สลก. ศปท.

(รายละเอียดแนวทางพัฒนา นำเสนอในรูปแบบตารางแนบ)

ตารางแนวทางการพัฒนาภายใต้ภารกิจรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
การป้องกัน การทุจริตและประพตติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน องค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้บรรลุภารกิจ	● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธี การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูล ประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจน สนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็น แนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช.
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๗) และมีคะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. ส่งการเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต			
การป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ● กิจกรรมนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการ ให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะ การปลุกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ความสามัคคี ปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนานองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวล และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุน การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช.

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		- สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.	ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย และในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต <u>แผนย่อย</u> การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุน การมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชนข้อสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาศิและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)⁶

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA							ITA Work-shop ๒๐๒๕					
จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.												

⁶ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

[illegible]

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
บุคลากร สศช. และเครือข่ายทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง												
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว				หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือ บุคคล ต้นแบบ		หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ				
สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช.			eMENSCR			รายงานผล รอบ ๖ เดือน / eMENSCR			eMENSCR			รายงาน และ ประเมินผล กิจกรรม / eMENSCR

หมายเหตุ

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๘ / เม.ย. ๒๕๖๘	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ต.ค. ๒๕๖๗)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๘ / พ.ค. ๒๕๖๘	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๗	การจัดทำแผนฯ / การทบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๘	ITA WORKSHOP ๒๐๒๔	ม.ค. ๒๕๖๘	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๘	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๘	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSCR)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR

ภาคผนวก

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



หรือ

<https://itas.nacc.go.th/>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



หรือ

<https://shorturl.at/6CJ6o>