

สำนักงาน ก.พ. ประกาศเกียรติคุณ สศช. หน่วยงานนำร่องด้านความโปร่งใส

สศช. ครว้าโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรต้นแบบแห่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส จากสำนักงาน ก.พ. ให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้เรียนรู้เป็นแนวทางการดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ สศช. ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินการและประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ในงานวันโปร่งใสประจำปี ๒๕๕๔ ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพจัดขึ้น ณ ห้องประชุมสุขุมมัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นตัวอย่างให้ส่วนราชการอื่นๆ ได้เรียนรู้นำไปใช้เป็นแนวทางการบริหารองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานแห่งความโปร่งใสต่อไป



ความเป็นมาของการดำเนินการด้านความโปร่งใสใน สศช. นั้น เป็นผลสืบเนื่องจาก มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ ตามตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ที่สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้จัดทำขึ้น และเป็นผลสืบเนื่องมาจาก การที่ท่าน สศช. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒๕ แห่ง ร่วมแสดงเจตจำนงพัฒนางานองค์กรสู่การเป็นต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ สศช. ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และบูรณาการความร่วมมือและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ลงนามในประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย



- แนวทางปฏิบัติใน ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านนโยบาย ผู้บริหารและความพยายาม ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม (๓) ด้านการใช้ดุลยพินิจ และ (๔) ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน
- มอบหมายคณะกรรมการประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. เป็นผู้รับผิดชอบประสาน ผู้อำนวยการสำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- กำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายด้านความโปร่งใสอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง โดยมีคณะผู้เชี่ยวชาญด้านความโปร่งใสทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของ สศช. ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกและภายใน สศช.

ในส่วนของการดำเนินการ นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. ซึ่งมี นายสุทิน ลีปิยะชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และผู้แทนจากสายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ ได้ประสาน ผู้อำนวยการสำนักและหัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทบทวนรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ตามตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติหลัก ๑๓ ตัวชี้วัดย่อยข้างต้น สรุปผลในภาพรวมได้ว่า สศช. มีคะแนนด้านความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ดีที่ระดับ ๔.๕ จาก ๕ คะแนน เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ซึ่งมี นายโกมล ชอบชื่นชม อธิบดีรองเลขาธิการฯ เป็นประธานฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สศช. ซึ่งมีนายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์ เป็นประธานฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินการ

ทั้งนี้ ประชาคมผู้สนใจรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ประจำปี ๒๕๕๔ สามารถติดต่อขอรายละเอียดได้ที่คณะกรรมการประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร ๐๒-๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๗ และ ๓๗๐๘

สรุปการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดของ สศช. (คะแนน)
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	
๑.๑ การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๕
๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๔.๑๓
๑.๓ ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๔.๕
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๕
๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๔.๔
๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี	๕
๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๔
๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๔.๑๔
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ	
๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๔
๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕
๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๕
มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	
๔.๑ การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	๔
๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	๕
คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด	๔.๕๕