



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



 ภาพพัฒนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยมาช้านานและมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และพบปัญหาดังกล่าวเกือบทุกภาคส่วน ถึงแม้รัฐบาลมีความพยายาม ป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาโดยตลอด แต่ดูเหมือนว่าปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบก็ไม่ได้ถูกแก้ไขได้เท่าใดนัก ดังจะเห็นได้จากการรายงานผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index-CPI) ของประเทศไทยที่ยังไม่มีเสถียรภาพ โดยพบว่า ค่า CPI ของประเทศไทย ในปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ที่ระดับ ๓๘ คะแนน ขณะที่ ในปี ๒๕๕๙ ตกลงมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ กระโดดขึ้นอยู่ที่ ๓๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๑ ตกลงมาเล็กน้อย และในปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ยังคงรักษาระดับไว้ได้อยู่ที่ ๓๖ คะแนน ขณะที่ในปี ๒๕๖๔ ตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ขยับขึ้นอยู่ที่ ๓๖ คะแนน แต่ในปี ๒๕๖๖ ตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ และจากการประกาศผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ข้อมูลล่าสุดปี ๒๕๖๗ ประเทศไทยได้คะแนนที่ ๓๔ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ (จากปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑๐๘) จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งยังห่างไกลกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ภายในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน หรืออันดับที่ ๔๓ และภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนหรืออยู่ในอันดับที่ ๑ ในอันดับที่ ๒๐ ของโลก

ส่วนที่ ๒ รัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทย

ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้บัญญัติประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในกฎหมายและได้พยายามที่จะพัฒนาและกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดสิทธิและหน้าที่ของประชาชนไว้เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิ

๑) มาตรา ๕๐ (๑๐) ประชาชนชาวไทยมีหน้าที่ต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒) มาตรา ๕๙ รัฐมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ (ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงหรือเป็นความลับของทางราชการ) และจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้โดยสะดวก

๓) มาตรา ๖๓ รัฐมีหน้าที่ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ

๔) มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและรายงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารกิจการแผ่นดินการบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการอื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

๖) มาตรา ๑๖๔ ในการบริหารราชการแผ่นดิน คณะรัฐมนตรีต้องดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และนโยบายที่แถลงไว้ต่อรัฐสภา ต้องปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เปิดเผยเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและประชาชนส่วนรวม รวมถึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทยสู่อันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนนภายในปี ๒๕๘๐

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวถึงบริบทการพัฒนาประเทศ ๔ ด้าน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ด้าน อันรวมถึงบริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชนไว้ว่าคือ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อส่งเสริมทุนทางสถาบันของประเทศไทยในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มุ่งยกระดับ

คุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมและทันต่อสถานการณ์ โดยเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการเชื่อมโยงจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีบูรณาการ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรักษาเสถียรภาพทางสังคม และฟื้นฟูความเชื่อมั่นในรัฐ เป็นการเสริมสร้างทุนทางสถาบันของประเทศ ซึ่งการปฏิรูปภาครัฐเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่คนในสังคมส่วนใหญ่มีความตระหนักรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนากลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการสาธารณะให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับการใช้ข้อมูลและกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบายสาธารณะและการกำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปได้อย่างฉับไว เพื่อเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ภายใต้เป้าหมายหลักของการพัฒนา โดยเฉพาะในด้านการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่นั้น มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และภายใต้มติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ได้กำหนดหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด (๒) การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (๓) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และ (๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงขอเสนอสรุปสาระแผนแม่บทฯ ช่วงที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๓ ทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ช่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุง)

๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ช่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุง) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ว่า ประเทศปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวมของแผนแม่บทฯ ไว้ ดังนี้

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน อันดับที่ ๔๓	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน อันดับที่ ๓๒	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน อันดับที่ ๒๐
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

๓.๒ แผนแม่บทดังกล่าวมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่

๑) **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยใน ส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต สนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานร่วม เพื่อเป็นกลไกกำกับ ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผลตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีองค์ประกอบจากภาคส่วนต่างๆ และกำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีขับเคลื่อนแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) พร้อมทั้งจัดให้พัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มนักรณรงค์ให้ความสำคัญกับ

การพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้นในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยปรับปรุงแก้ไขการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยเฉพาะผู้นำต้องสื่อสารมาตรการการยกระดับคะแนน CPI สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลอยู่เสมอ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้เข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการที่เป็นไปในลักษณะการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดี ซึ่งควรนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรมให้รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ส่วนที่ ๔ ทิศทางแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ ดังนี้

๑) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และ (๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลางานสังคม มีวิถีชีวิตที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ระงับการทุจริต ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและช่วยให้คดีการทุจริตลดลงได้

๔.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย โครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่ปฏิบัติ และได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงระหว่าง เป้าหมายของแผนกับชุดโครงการที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยแต่ละโครงการจะมีการจัดลำดับ โครงการ/กิจกรรม เป็นโครงการที่เป็นต้นทางหรือต้นน้ำ กลางทางหรือกลางน้ำ และปลายทางหรือปลายน้ำ โดยแต่ละโครงการต้องมีความเชื่อมโยงเป็นห่วงโซ่ที่นำไปสู่ผลลัพธ์หรือคุณค่าของการดำเนินงาน (Value Chain) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการของสำนักงบประมาณ แนวทางและชุดโครงการ ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทาง	
๑. <u>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u> โดยจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตรให้เท่าทันกับสถานการณ์การทุจริต การขับเคลื่อนหลักสูตรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย การสร้างนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีองค์ความรู้ มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง การทุจริต และการพัฒนาเครื่องมือ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ประเมิน ITA การส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาและยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑. <u>ปราบปรามการทุจริต</u> การเพิ่ม ประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินคดี ทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม การพัฒนาวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต การพัฒนา ฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ และองค์ ความรู้เชิงสหวิทยาของเจ้าหน้าที่
๒. <u>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> โดยการจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ คู่มือหรือแนวทาง ในการดำเนินงานเพื่อป้องกันแก้ปัญหา และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการ ทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ อย่างเป็น รูปธรรม การสร้าง ระบบการเฝ้าระวังการทุจริต การพัฒนาช่องทางแจ้งเบาะแสการ พัฒนาและยกระดับจริยธรรมทางการเมือง ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	

ส่วนที่ ๕ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๕.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๕.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๕.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๕.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๕ อัตรา

๓) สศช.ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อทำหน้าที่ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติโดย สำนักงาน ก.พ.

๔) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๗ เรื่องมอบหมายและมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีสาระสำคัญ ครอบคลุม ข้อ ๒.๔ มอบนางสาวศศิธร พลัดเดช ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) มีอำนาจหน้าที่ที่กลั่นกรองงาน อนุญาต อนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการ รวมทั้งปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายในงาน ศปท. ด้วย

๕) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๘๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นางสาวศศิธร พลัดเดช รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

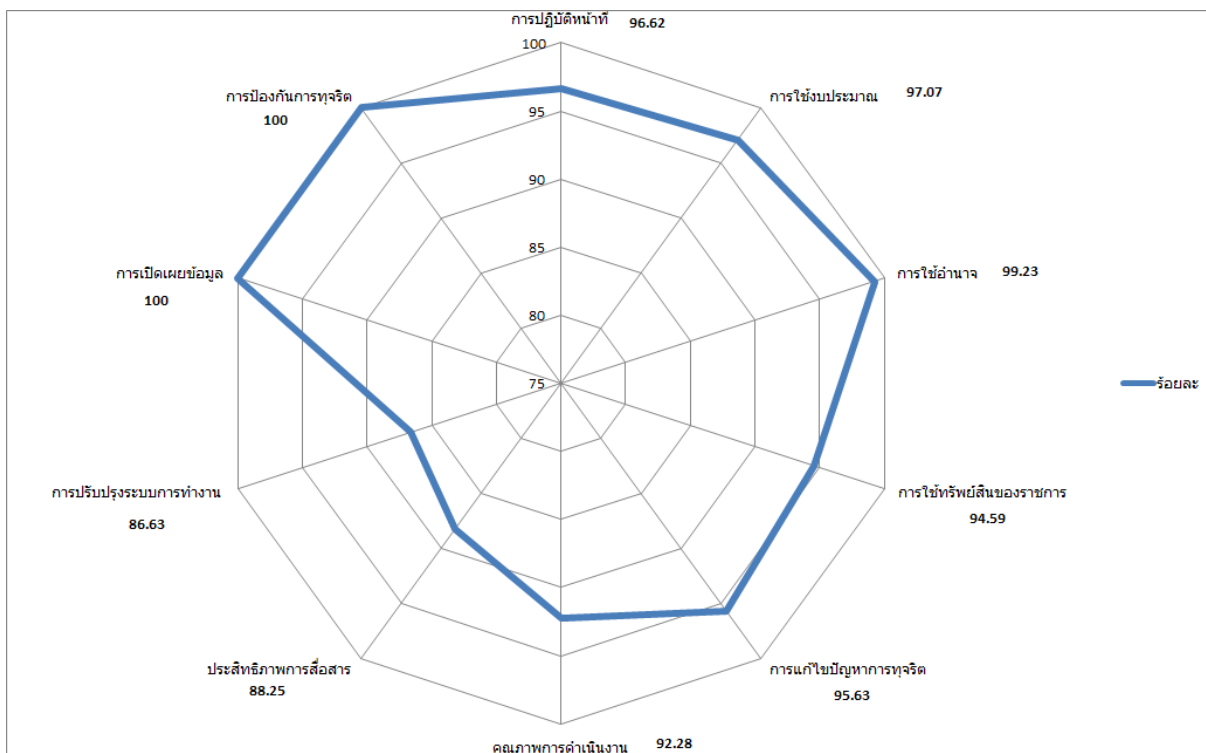
ส่วนที่ ๖ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมิน ITA จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัตถุประสงค์การดำเนินการในหน่วยงาน ครอบคลุมตัวชี้วัด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ใช้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินแยกเช่นปีงบประมาณก่อนหน้า จาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)

๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๘ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๓๒ และผลการประเมิน¹ ในปี ๒๕๖๘ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๗๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๖.๖๒) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๗.๐๗) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๙.๒๓) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๙๔.๕๙) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๕.๖๓) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๒.๒๘) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๘.๒๕) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๘๖.๖๓) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) และ ดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)



ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA พบว่า ในส่วนตัวชี้วัด (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สศช. ได้รับคะแนนสูงสุดในเรื่องการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๙.๒๓) จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม โดยเฉพาะในประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ อาทิเช่น

ข้อ i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ข้อ i๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายใน

¹ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

หน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน มาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติ สำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์ มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ i๒ ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระงับขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ i๑๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้เข้าไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ในส่วนตัวชี้วัด (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สคช. ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้งควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ e๔ และ e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ข้อ e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อ e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

ในส่วนตัวชี้วัด (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สศช. ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยเป็นผลจากการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในทุกประเด็นข้อคำถาม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ ยกตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ นอกจากนี้ ยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย

ผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้รับยังเป็นผลสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการภายในองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผลการประเมินตามแบบวัด OIT เป็นเพียงผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เบื้องต้น หน่วยงานสามารถต่อยอดวิธีการและรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพ เข้าถึงง่าย เป็นปัจจุบัน มีความละเอียด หรือสามารถอ่านและประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ รวมถึงพิจารณาต่อยอดการเปิดเผยชุดข้อมูลมีคุณค่าสูง (High Value Datasets) และการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยว่าด้วยกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ฉบับปรับปรุง: แนวปฏิบัติ เวอร์ชัน ๒.๐ ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลต่อไป

๖.๒ การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามแผนปฏิบัติการ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้อง กับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ สศช.	องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก				
พันธกิจ	๑. หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ (Pragmatic Policy Unit)		๒. หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ (Intelligence Unit)		๓. หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization)
วัตถุประสงค์ แผนปฏิบัติ ราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ เป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศ ที่สอดคล้องต่อสถานการณ์และทิศทาง การพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทโลก และประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม		วัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ เป็นหน่วยงานด้านข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่ได้รับการยอมรับ และน่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์ เศรษฐกิจและสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์		วัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ เป็นหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ที่สามารถ สร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาของประเทศ รวมทั้ง เป็นศูนย์กลางในการประสานและพัฒนาศักยภาพ ร่วมกับเครือข่ายต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในการจัดทำแผนการพัฒนาต่อไป
แผนย่อย ภายใต้ แผนปฏิบัติ ราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี ๑๑ เรื่อง	การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน การขับเคลื่อนการพัฒนาและติดตาม ประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลเป็นรูปธรรม การมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งสู่การพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหาร และพัฒนาบุคคลที่ส่งเสริมการพัฒนา		การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับ ให้ทันสมัย น่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้าน เพื่อเป็นศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนี ตัวชี้วัด เพื่อการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ		การพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือ ด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติ อย่างต่อเนื่อง ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการ องค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๔ เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัวทันต่อ สถานการณ์ & บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ มีความสามัคคีในองค์กร					
การบริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และ มาตรฐานภายใต้ แผนรัฐบาลดิจิทัล ของประเทศ		การพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ทุกระดับ สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	การบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อน งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับ ภารกิจ ได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภายในองค์กร ให้เอื้อต่อ การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้บรรลุ ภารกิจ	การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทาง การประชาสัมพันธ์ & การสื่อสาร องค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และ ความร่วมมือทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร นำสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา
<p style="text-align: center;">↑ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ↑</p>					

**แนวความคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่า การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน สศช. มีปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกย่องคະແນນคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ในช่วง ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย

ระยะที่ ๑ : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ : รักษามาตรฐานที่ทำมา โดยรักษามาตรฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สศช. (ไม่ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า) เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความรู้ ฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายใน สศช. และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาการสร้างความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ : รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ระยะที่ ๓ : ๒๕๗๐ : รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ และ สศช. คือ องค์กรที่ **ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ** หลังจากที่ได้รับคามสนับสนุนและความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ **ในระดับองค์กร** คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นองค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ (สศช. มีคะแนน ITA อยู่ใน ๕ อันดับแรกของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี) ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. **ในระดับบุคคล** คือ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคีและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมกันดำเนินการให้บรรลุพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการระยะ ๕ ปี ไว้ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การบริหารงานของ สศช. มีธรรมาภิบาล โปร่งใส					
● คะแนน ITA ² ภาพรวม	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า (๙๕.๕๘)	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า (๙๖.๑๐)	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า
● การส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒. สศช. ได้รับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ					
● คะแนน ITA สศช. (EIT) ³ วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public	≥ ร้อยละ ๘๕ (๘๙.๑๕ / ๘๗.๖๑)	≥ ร้อยละ ๘๕ (๙๐.๖๘ / ๗๕.๙๑)	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕

แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

- พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีวินัย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของกรจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

² การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก

³ แหล่งข้อมูล EIT สศช. ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ (ประเมินจากผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)) สศช. และ ส่วนที่ ๒ (ประเมินจากผู้จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey))

- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยเสริมสร้างความร่วมมือผ่านกิจกรรมเพื่อสนับสนุนเครือข่ายของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน
- การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ส่วนที่ ๗ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงาน ของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สศช. ได้กำหนดทิศทาง การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้งานการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (งบประมาณ ๑๕,๐๘๐ บาท) ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) (งบประมาณ ๙๒,๔๖๐ บาท) ที่มุ่งเผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปลูกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

นอกจากนี้ ยังมุ่งปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๖๗,๔๖๐ บาท) ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย รวมทั้ง ปลูกฝัง ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ศึกษาฐานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๗.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- ๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สศช. ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า
- ๒) สศช. มีข้อมูลและสื่อองค์ความรู้ที่ผลิต และสื่อในการปลูกฝังจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริต
- ๓) มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรในสำนักงานฯ ด้านการป้องกันการทุจริต
- ๔) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจและสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

กิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้ภารกิจรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณ ๑๕,๐๘๐			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<p><u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <hr/> <p><u>แผนย่อย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน องค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้บรรลุภารกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการ ประเมิน และระเบียบวิธี การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการ กำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็น แนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช.
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๘) และมีคะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้ง จาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p>			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต
และประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. ผู้การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต งบประมาณ ๙๒,๔๖๐</p>			
<p>การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)</p>	<p><u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>แผนย่อย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความสำเร็จ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ● กิจกรรมนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือ กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะ การปลุกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ความสามัคคี ปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนางค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช.

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ● เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการ ทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและ ผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. 	<p>ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และ เครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและใน หลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถาม จากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ● การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง 			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต
และประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิปัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งบประมาณ ๑๖๗,๔๖๐</p>			
<p>การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (การพัฒนาคน)</p>	<p><u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>แผนย่อย</u> การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล เรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพ สูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบ การทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมี และดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐานความคิด มี ฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชนซื่อสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๙) ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๙) ● กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาศึและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช. 			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้ภารกิจรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)⁴

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙												
<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA 				ITA Work- shop ๒๐๒๖								
<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 												
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. 												

⁴ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
<ul style="list-style-type: none"> จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว 				หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ		หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)			ลงพื้นที่ศึกษาชุมชนหรือบุคคลต้นแบบ		
<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช. 			eMENSRC			รายงานผลรอบ ๖ เดือน / eMENSRC			eMENSRC			รายงานและประเมินผลกิจกรรม / eMENSRC

หมายเหตุ

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๙ / เม.ย. ๒๕๖๙	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ต.ค. ๒๕๖๘)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๙ / พ.ค. ๒๕๖๙	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๘	การจัดทำแผนฯ / การทบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๙	ITA WORKSHOP ๒๐๒๖	ม.ค. ๒๕๖๙	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๙	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๙	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSRC)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSRC